

---

*Memoria de  
responsabilidade social  
universitaria 2015*

## Índice

### Capítulo 1. Carta do reitor

### Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

- 2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo.
- 2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo.
- 2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo.
- 2.4 Oferta académica.
- 2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.
- 2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo.

### Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade

- 3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social.
- 3.2 Obxectivos e principios da memoria.
- 3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe.
- 3.4 Transferencia social e cultural.
- 3.5 Promovendo a colaboración cos axentes sociais.
- 3.6 A responsabilidade social na investigación e a transferencia.
- 3.7 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación.
- 3.8 Universidade saudable.
- 3.9 Servizos de biblioteca.
- 3.10 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega.
- 3.11 Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados.
- 3.12 Especialización dos campus
- 3.13 Certificacións de sistemas de xestión de calidade

### Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

- 4.1 Orientación aos alumnos e alumnas.
- 4.2 Bolsas.
- 4.3 Prácticas e acceso o mercado laboral.
- 4.4 Internacionalización e mobilidade.
- 4.5 Persoal da Universidade de Vigo.
- 4.6 Beneficios sociais.
- 4.7 Formación do persoal.

- 4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde.
- 4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.
- 4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria.
- 4.11 Calidade e enquisas de avaliación da satisfacción das titulacións oficiais.

#### *Capítulo 5. Transparencia e sustentabilidade na xestión económica*

- 5.1. Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo.
- 5.2 Relación económica coas partes interesadas.
- 5.3 A contratación administrativa.
- 5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos.
- 5.5 Indicadores económico-financeiros e entidades participadas.

#### *Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente*

- 6.1 Obxectivos e balance de actuación.
- 6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos.
- 6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.
- 6.4 Accións en favor da conservación do medio natural.
- 6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo
- 6.6 Boas prácticas cara á redución

#### *Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Xerais*

#### *Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 – Contidos Específicos*

---

## Capítulo 1. Carta do reitor

Un ano máis, e con este xa son seis, presentamos a Memoria de responsabilidade social da Universidade de Vigo. Unha práctica de xestión cada vez máis estendida entre as organizacións que consideran prioritaria a rendición social de contas.

A memoria de RSU foi un primeiro paso que, tras outros, permite visibilizar o noso comportamento como comunidade universitaria, ante nós mesmos e ante o conxunto da sociedade. A deste ano, ademais, é a primeira que a realiza integramente persoal da Universidade de Vigo, o que confirma a nosa propia capacidade de realización no futuro.

Entre os fitos deste exercicio, salientamos a posta en marcha da caixa de queixas, suxestións e parabéns (QSP) en centros e departamentos. Os datos de implantación, uso e cumprimento, que se ofrecen nesta memoria, confirman que temos outra ferramenta útil para avanzar nunha xestión participativa.

Outro paso importante foi a posta en marcha do Portal de Transparencia, que acaba de pasar hai escasos meses por unha actualización importante da súa estrutura e contidos. Importante, en primeiro lugar, pola facilidade de acceso á información da universidade e, en segundo lugar, polo nivel de detalle ofrecido, ampliando cada vez máis a oferta de información con datos abertos.

Por último, e como combinación destes anos de realización das memorias e do apartado de responsabilidade social no portal de transparencia, comezamos a ter series temporais de evolución dos indicadores máis relevantes. Isto permítenos comprobar en que medida avanzamos no cumprimento dos obxectivos de responsabilidade social, e tamén detectar se non o facemos, para valorar se facemos todo o posible por avanzar.

Tal vez o máis importante, coa información da que dispoñemos, é documentar como foi posible que todas e todos nós, ante unha situación económica moi adversa, fomos quen de ser sustentables economicamente desde 2012 e, ao mesmo tempo, defendemos inequivocamente a igualdade de oportunidades no acceso á educación superior. A eficiencia na xestión, xunto a posición firme na conxelación das taxas e prezos públicos e o mantemento da dotación económica das bolsas propias a estudantes, fronte a outros intereses lexítimos, queda documentada nas páxinas destas memorias e nas da liquidación económica. A comparativa con outras universidades e sistemas universitarios, nos informes da CRUE ou da Fundación Conocimiento y Desarrollo, dará evidencia no futuro de cales foron o desempeño e as prioridades da Universidade de Vigo.

Debemos ser inconformistas. Queda moito por facer e mellorar, tanto no aspecto técnico, da medida da RSU, como na propia RSU.

No aspecto técnico da RSU, os próximos pasos deben darse na capacidade de medir a transferencia á sociedade. Ás veces, enténdese a transferencia tan só en sentido técnico, ligada á transferencia de coñecemento tecnolóxico, ou á prestación de servizos da comunidade universitaria ás empresas. A transferencia á sociedade ten un alcance maior, que abrangue todas as áreas de coñecemento e que, ás veces, nin sequera se pode medir por unha contraprestación económica. Este é un dos maiores desafíos para reportar información do que somos e do que debemos ser na sociedade.

No aspecto finalista, no cumprimento da nosa responsabilidade social, non hai unha meta de chegada, todo está por vir. O importante é ser conscientes, compartir o camiño, avanzarmos xuntos, e que cada logro sexa o punto de partida dun novo reto social.

---

## Capítulo 2. Datos básicos da Universidade de Vigo

A Memoria de responsabilidade social, da que hoxe presentamos a súa sexta edición, responde ao compromiso da Universidade de Vigo co rendemento de contas e coa transparencia, informando á sociedade das accións realizadas pola comunidade universitaria para dinamizar o desenvolvemento económico e social.

Este documento, xunto ao portal de transparencia, quere ser a ferramenta dun novo estilo de xestión, que ten o afán de contar coa comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto, para construír unha universidade realmente vencellada aos principios que a inspiran.

Realizar unha memoria de responsabilidade social representa unha acción voluntaria que, de xeito inequívoco, entronca coas directrices da Estratexia Universidade 2015. Nese documento indícase que todas as universidades españolas terán que contar cun proxecto de responsabilidade social aprobado polo Consello de Goberno, que terá que difundirse e facer partícipe del á comunidade universitaria.

Para a elaboración desta memoria seguíronse as recomendacións xeralmente establecidas para o reporting en sustentabilidade en universidades e, en particular, incorporáronse os principios establecidos pola Global Reporting Initiative (GRI), iniciativa inserida no Pacto Social Mundial, ao que a Universidade de Vigo está adherida coma institución.

Neste informe queremos normalizar os datos dispoñibles para facilitar a visualización da evolución nos indicadores, abrir o espazo para as recomendacións e as accións que supoñan un avance na RSU. Tamén tentaremos afondar nos mecanismos e na materialización das accións en materia de participación.

O esforzo está sempre en introducir claridade e transparencia seguindo o fío da materialidade e a relevancia dos datos aportados. As organizacións poden informar sobre aspectos moi diferentes, pero esa información terá que ser útil para a toma de decisións dos grupos de interese afectados pola institución.

Esta memoria pretende ter un impacto real que chegue a todas as partes interesadas e que sexa un documento útil en pro da mellora continua., que recollemos no apartado de responsabilidade social do portal de transparencia, no que actualizamos anualmente a serie temporal dun conxunto de indicadores facilitados polas memorias anuais.

No presente informe queremos cubrir os seguintes ámbitos de información:

- Contar quen somos e como nos identificamos. Desta maneira pretendemos facilitar aos nosos grupos de interese a dimensión e o alcance das nosas actuacións como institución.
- Tamén queremos facer fincapé no noso compromiso como universidade pública mostrando o resultado da nosa relación cos nosos grupos de interese: alumnado, persoal, provedores, outras universidades, empresas, institucións, administracións públicas, asociacións e sociedades civís, medio ambiente e sociedade.
- Así mesmo, daremos conta daqueles indicadores relevantes da nosa institución co fin de visualizar o resultado da nosa labor.
- Queremos tamén abrir o espazo para recuperar o cerne da RSU que non é outro que establecer o diálogo coas partes que fan posible o noso proxecto educativo e social.

## *2.1 Presenza da responsabilidade social na Universidade de Vigo*

### **Misión e visión**

Xa no século pasado, ás dúas misións que fundaron a lexitimidade das universidades –docencia e investigación- uníuselle unha terceira relacionada co compromiso da transformación do coñecemento xerado a través da investigación académica en valores sociais e económicos.

En moitas ocasións esa terceira misión das universidades viuse simplificada nun mero enfoque de transferencia, comercialización e participación en procesos de innovación polo que se viu, nalgúns casos, contestada por esquecer aspectos fundamentais do papel das universidades.

No contexto da Estratexia Universidade 2015 propúgnase que a universidade equilibre esa terceira misión en dúas direccións. Por unha banda, no sentido indicado e pola outra, en relación coa responsabilidade social da universidade e co desenvolvemento sustentable. Desta maneira tamén se permite recoñecer o papel que teñen aquelas actividades universitarias que, sen implicar unha actividade económica no proceso de relación coa sociedade ou a empresa, supoñen unha contribución social respecto dos ámbitos como a cooperación ao desenvolvemento, a sustentabilidade ambiental, a integración e accesibilidade, entre outras.

Mediante o ensino superior e unha investigación de calidade, a Universidade de Vigo pretende contribuír á creación e á transferencia de coñecemento e á formación integral do estudiantado coa finalidade de promover o desenvolvemento científico, tecnolóxico e cultural da sociedade pluricultural e plurilingüe na que está inserida.

A excelencia na xestión é un obxectivo estratéxico da nosa institución que xa aparecía reflectida no seu Plan operativo e de xestión 2008-2012. Neste presentábase, como primeiro obxectivo estratéxico a conseguir, unha xestión baseada nun modelo de excelencia. Un dos obxectivos operativos para este fin é a realización dunha memoria de responsabilidade social. O documento que hoxe achegamos dá cumprimento ao compromiso de realizar este informe, poñendo en relación as actividades que se desenvolven cos diferentes grupos de interese.

A responsabilidade social preséntase como unha ferramenta de xestión avanzada na procura da necesaria comunicación da nosa institución coas partes interesadas (estudantes, PDI, PAS, sociedade...) tendo como horizonte os principios reitores dos valores éticos, sociais e de conservación medioambiental do que a nosa institución presume.

## *2.2 Principais magnitudes da Universidade de Vigo*

A Universidade de Vigo, creada en 1990 é unha institución de servizo público, moderna e innovadora, autónoma, aberta ao contorno e con vocación internacional, comprometida coa igualdade e co progreso económico e o benestar social de Galicia á que lle corresponde, no ámbito das súas competencias, o servizo público da educación superior. Está dotada de personalidade xurídica e patrimonio propios e goza de autonomía académica, económica e de goberno, de acordo coa Constitución e coa Lei orgánica de universidades (tal e como se especifica no artigo 1º dos seus estatutos).

[http://secxeral.uvigo.es/opencms/export/sites/secxeral/secxeral\\_gl/galeria\\_descargas/estatutos\\_uvi\\_dog.pdf](http://secxeral.uvigo.es/opencms/export/sites/secxeral/secxeral_gl/galeria_descargas/estatutos_uvi_dog.pdf)

A universidade está estruturada en tres campus: Ourense (As Lagoas. 32004 Ourense), Pontevedra (A Xunqueira, s/n. 36005 Pontevedra) e Vigo (Lagoas, Marcosende. 36310 Vigo) onde ten tamén a súa sede a Reitoría (G4-5). Esta institución, vinculada á realidade histórica, social e económica de Galicia, dedicaralle especial atención ao estudo e ao desenvolvemento da súa cultura e do seu medio e

proxectarase dun xeito activo sobre os problemas galegos mediante programas específicos de docencia, de investigación e de desenvolvemento e difusión establecidos a partir de necesidades concretas.

A Universidade de Vigo está integrada por escolas, facultades, departamentos e por outros centros ou estruturas necesarios para o desempeño das súas funcións. Esta estrutura está regulada nos artigos 9 ao 21 dos Estatutos da Universidade de Vigo.

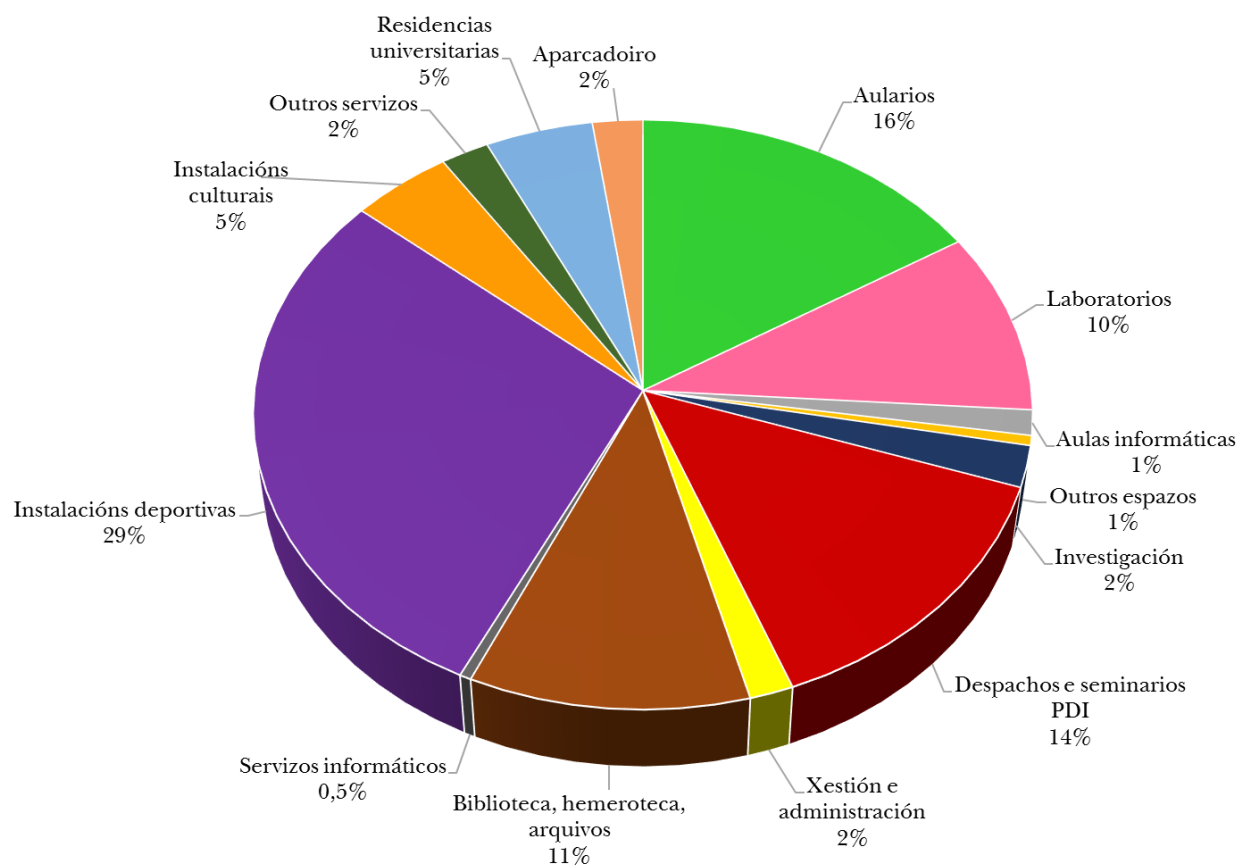
*Infraestruturas da Universidade de Vigo(2014-15)*

Nº de campus	3
Nº de centros universitarios propios	21
Nº de centros adscritos	7
Nº de centros tecnolóxicos	4
Nº de departamentos	47
Nº de áreas de coñecemento	140
Nº de edificios	28
Superficie (m <sup>2</sup> )	388.848
Nº de residencias universitarias propias	1
Nº de aulas	546

*Número de departamentos por ámbito de coñecemento.*

Ámbito científico	11
Ámbito xurídico-social	13
Ámbito humanístico	9
Ámbito tecnolóxico	14

Superficie destinada a infraestruturas na UVIGO – 2014 / 2015



Servizos da Universidade de Vigo

Xerencia
Servizo de Alumnado
Servizo de Apoio á Investigación e Desenvolvemento
Servizo de Asesoría Xurídica
Servizo de Extensión Universitaria
Servizos Económicos
Servizos de Persoal
Servizo de Prevención de Riscos Laborais
Biblioteca
Área de Apoio á Docencia e Calidade
Área de Normalización Lingüística e Servizo de tradución
Área de Tecnoloxías de Información e Comunicacions



Oficina de Relacións Internacionais
Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación
Unidade de Apoio á Xestión de Centros de Investigación
Unidade de Estudos e Programas
Loxística e Comunicacóns: Conserxería e Parque Móbil
Unidade de Igualdade
Gabinete de Prensa
Área de Imaxe
Servizo de Deportes
Oficina de Medio Ambiente (OMA)
Centro de Linguas
Área de Formación e Innovación Educativa
Servizo de Publicacións
Departamento Técnico de Obras, Instalacións e Infraestruturas

### *Residencias*

A Universidade de Vigo contou no curso 2014/2015 cos seguintes aloxamentos:

Residencia propia:

- Complexo residencial O Castro (Vigo)

Residencias concertadas:

- Residencia concertada A Peregrina (Pontevedra)
- Complexo residencial concertado Alcai (Allariz)

### **Presenza institucional da Universidade de Vigo na sociedade**

A relación institucional da Universidade de Vigo coa sociedade maniféstase dun xeito formal, sobre todo, na realización de convenios e na participación oficial nun conxunto de organismos e asociacións. Desde este punto de vista, a universidade está vinculada sobre todo a catro grandes conxuntos: administracións públicas, empresas, outras universidades e asociacións e entidades non lucrativas.

A continuación móstranse algúns organismos ou asociacións nas que a Universidade de Vigo está presente:

- Comité de Confiabilidade da Asociación Española da Calidade (AEC)
- Comité de Confiabilidade (SC56) de AENOR
- PTFE: Plataforma Tecnolóxica Ferroviaria
- PTV: Plataforma Tecnolóxica do Viño
- Axencia Nacional de Avaliación e Prospectiva (ANEP).

- Comisión Territorial do Patrimonio Histórico da Provincia de Ourense
- Comisión de Cultura do Concello de Ourense
- PlanetLab Europe
- Instituto Tecnolóxico de Matemática Industrial (ITMATI) (Consortio da UDC, USC e UVigo, existe Convenio coa UVigo)
- Rede Española de Matemática - Industria (Red math-in, existe Convenio coa UVigo), a través de esta Asociación estamos integrados en el European Consortium for Mathematics in Industry (ECMI).
- International Partnership for the Satoyama Initiative. Iniciativa da Universidade das Nacións Unidas (IAS-UNU) a prol das paisaxes de produción socioecolóxica. A Universidade de Vigo é a única universidade española representada.
- Plataforma tecnolóxica Protecma
- Plataforma tecnolóxica PTEPA
- Red Bioauga.
- Consello Reitor do Instituto de Investigación Sanitaria.
- Foro Económico de Galicia

Verbo da relación con outras administracións públicas, os convenios abranguen a maior parte das que teñen un ámbito territorial vinculado ao sur de Galicia e, en termos xerais, á Eurorrexión Galicia-Norte de Portugal.

No que toca ás empresas, os convenios máis comúns son de cooperación educativa para prácticas en empresas (case dous mil) así coma o desenvolvemento específico de actividades de investigación e desenvolvemento.

Os convenios marco con outras universidades vinculan a nosa institución con outras de todo o Mundo, salientando polo número as universidades europeas e iberoamericanas. Os convenios específicos dan cobertura a todo tipo de actividades de cooperación educativa: docentes, investigadoras, de extensión, de formación de formadores e de cooperación ao desenvolvemento.

Por último os convenios co terceiro sector en xeral son de cooperación nos fins sociais específicos aos que están ligados asociacións, fundacións e ONG. Salientamos neste capítulo as asociacións e entes en xeral de carácter científico.

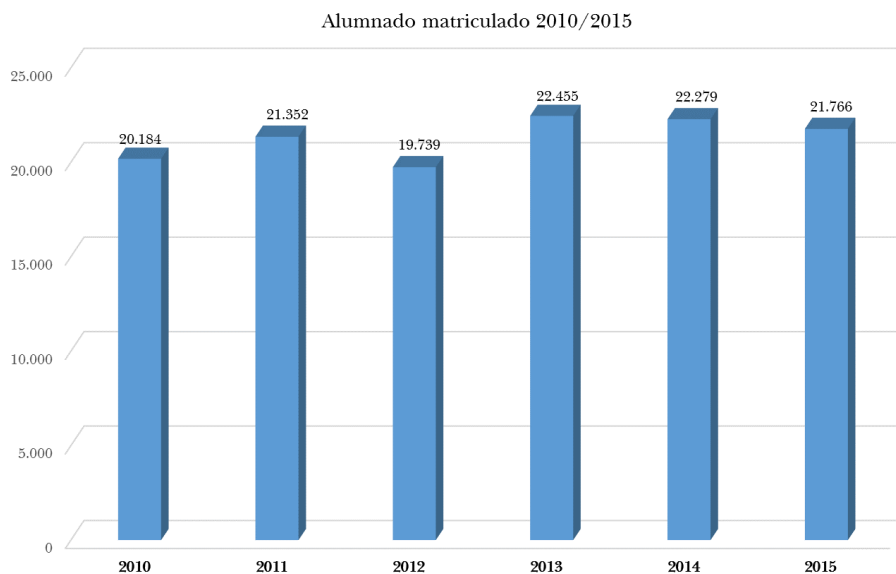
### A comunidade universitaria

A Universidade de Vigo está constituída por dous grandes grupos de persoas: o alumnado e os traballadores/as.

#### *Alumnos/as. 2014/2015*

Estudo	Estudantes matriculados/as	% Mulleres	% Persoas estranxeiras
Grao, 1º e 2º ciclo	17.805	50,61%	2,89%
Mestrado	2.187	55,56%	7,82%
Programas de doutoramento	1.774	48,70%	20,80%
Total	21.766	50,96%	4,85%

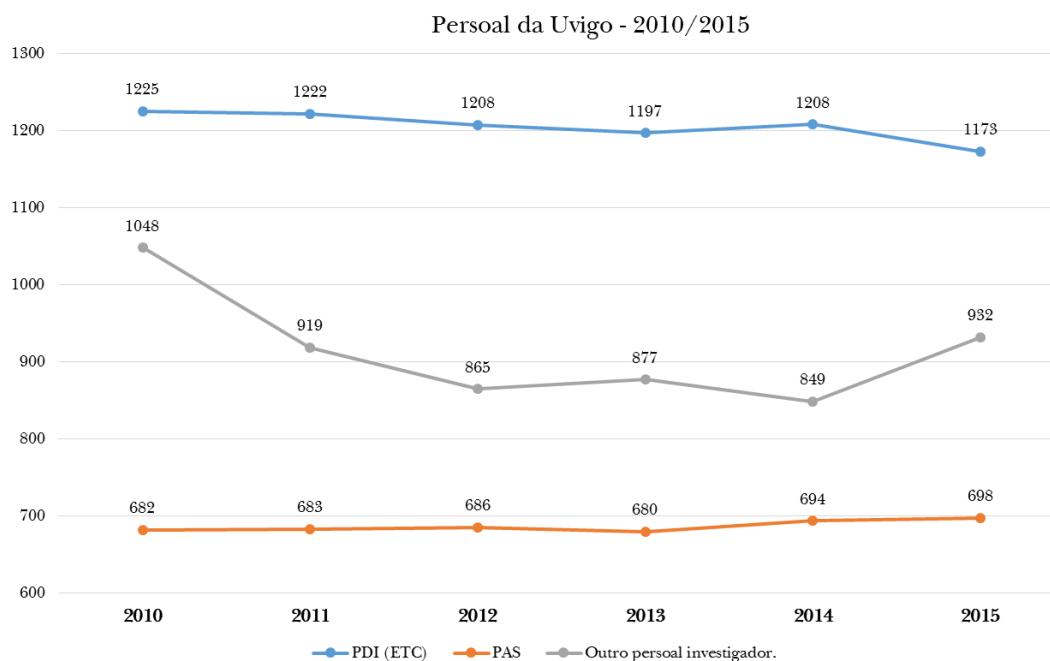
Comparativa interanual no número de alumnos/as que cursan os seus estudos na nosa universidade



A pesar de diminuír a matrícula en 513 persoas verbo do curso anterior, a tendencia nos derradeiros anos é achegarse aos 22.000 alumnos/as matriculados/as cada ano académico.

Traballadores/as 2015

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
PDI	1.368	39%	1,16%
PAS	698	60%	0,14%
Persoal investigador	932	49%	4,55%
<b>TOTAL</b>	<b>2.998</b>	<b>47%</b>	<b>2,13%</b>



## 2.3 Sistema de goberno da Universidade de Vigo

### Organización institucional

[https://www.uvigo.es/uvigo\\_gl/organizacion/organos/](https://www.uvigo.es/uvigo_gl/organizacion/organos/)

En relación cos principios directores dos Estatutos da Universidade de Vigo o réxime de goberno da Universidade de Vigo fundaméntase no principio de representación de todos os sectores da comunidade universitaria a través dos seus órganos colexiados e unipersoais, así como no de designación por elección das persoas que van ocupar os cargos académicos, agás as excepcións establecidas explicitamente nos estatutos.

Así mesmo, propicia a presenza equilibrada de homes e de mulleres nos seus órganos de goberno, a través das normas de paridade entre xéneros aprobadas pola Comisión Electoral.

#### *O goberno da Universidade de Vigo*

O goberno, a participación social, a representación e a administración da Universidade de Vigo articularanse, cando menos, a través dos órganos que se indican a seguir.

#### *A) Órganos colexiados*

Están compostos polo Consello Social, Claustro Universitario, Consello de Goberno, Xuntas de Facultade, Xuntas de Escola, Consellos de Departamento e de Instituto Universitario, Consellos de Campus, Xuntas de Titulación e Xuntas, Consellos ou outros órganos noutros centros que se puidesen crear.

- *Consello Social*

É o órgano de participación da sociedade na universidade e exerce como elemento de interrelación entre a sociedade e a universidade. Correspóndelle fomentar iniciativas sociais e promover a actuación dos poderes públicos para estimular investimentos que favorezan as actividades da universidade e que adecúen a capacidade docente e investigadora desta á demanda social. A súa composición e funcións veñen establecidas nos artigos 29 e 30 dos estatutos da universidade.

O Consello Social está concibido para que, a través da participación social, a universidade teña presente a problemática real do seu entorno, no que desenvolve a súa misión docente e investigadora.

E, a súa vez, para que o entorno socioeconómico se aperciba das necesidades da súa universidade e das potencialidades do desenvolvemento e progreso que esta ofrece.

Ao Consello Social correspóndelle a supervisión das actividades de carácter económico da universidade –incluída a aprobación do orzamento e das contas anuais –, do rendemento dos servizos, e da colaboración da sociedade no financiamento da universidade.

Durante o 2015 este órgano estivo composto por 31 compoñentes (Pleno e Comisións Delegadas), correspondendo un 19% a mulleres.

- *Claustro Universitario*

O Claustro Universitario é o máximo órgano de representación da universidade regulado polos artigos 31 e 36 dos Estatutos da Universidade de Vigo. Os diferentes grupos de interese que integran a comunidade universitaria elixen os seus delegados e delegadas no Claustro Universitario.

Reunirase con carácter ordinario, polo menos, dúas veces ao ano. Reunirase con carácter extraordinario de acordo ao seu regulamento de réxime interno.

Composición no ano 2015: 254 membros (38% mulleres).

- *Consello de Goberno*

O Consello de Goberno é o órgano de goberno da universidade e está composto polo reitor, que o preside, o secretaria xeral, o xerente e 15 membros designados polo reitor, entre os que debe haber representación de todos os sectores da comunidade universitaria.

Entre as funcións do Consello de Goberno está o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da universidade e a aprobación da ordenación xeral da actividade académica e investigadora. Ademais, encárgase da aprobación dos proxectos de orzamento e programación plurianual e das contas anuais da universidade para o seu trámite ao Consello Social, da aprobación dos cadros de persoal ou das propostas de plans de estudo.

Nos artigos do 37 ao 39 dos Estatutos da Universidade de Vigo está regulado o seu funcionamento e composición.

Composición no 2015: 56 membros (30% mulleres).

- *Consellos de Campus*

Campus de Ourense, composto por 20 persoas (45% mulleres).

Campus de Pontevedra, composto por 18 persoas (50% mulleres).

### *B) Órganos unipersoais*

A Universidade de Vigo establece que os titulares dos órganos unipersoais, agás os que o sexan por designación ou por procedemento expresamente regulado doutro modo, deben ser elixidos por sufraxio universal, libre, igual, directo e secreto. Estes postos de carácter persoal concrétnanse nos seguintes títulos:

Reitor/a, vicerreitores/as, secretario/a xeral, xerente, decanos/as e vicedecanos/as de facultades, directores/as e subdirectores/as de escolas e de departamentos, e secretarios de facultades, de escolas e de departamentos, de institutos ou outros órganos que se puidesen crear.

### *Constitución do equipo de goberno da Universidade de Vigo.*

Reitor	Salustiano Mato de la Iglesia
Vicerreitoría de Economía e planificación	José Manuel García Vázquez
Vicerreitoría de Investigación e transferencia	María Asunción Longo González
Vicerreitoría de Organización académica e profesorado	Ana María Graña Rodríguez
Vicerreitoría de Estudantes	Dolores González Álvarez
Vicerreitoría de Extensión universitaria e Relacións internacionais	Manuel Fernández Iglesias
Vicerreitoría do Campus de Ourense	Virxilio Rodríguez Vázquez
Vicerreitoría do Campus de Pontevedra	Juan Manuel Corbacho Valencia
Secretaría Xeral	Gloria Pena Urís

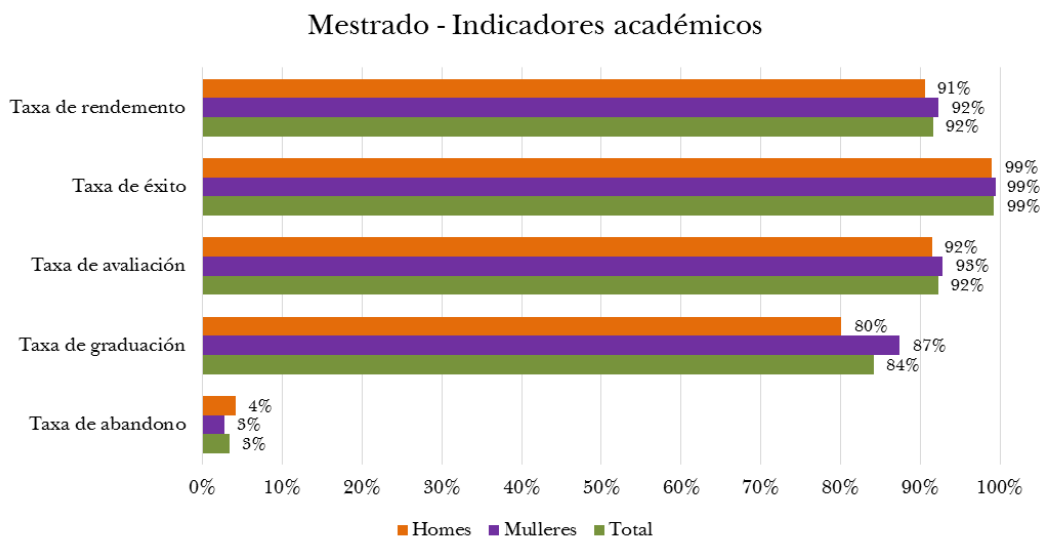
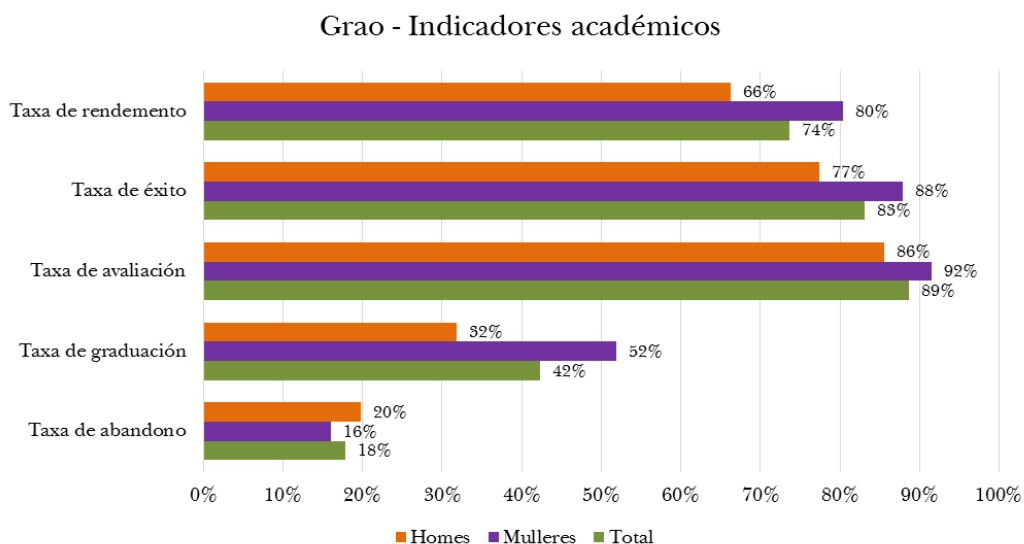
## 2.4 Oferta académica. Curso 2014-2015

### Titulacións oficiais

Nº de titulacións de grao	54
Nº de titulacións de 1º e 2º ciclo	37
Nº de titulacións de programación conxunta	3
Nº de dobres titulacións con universidades estranxeiras	2
Nº de titulacións de mestrado oficiais*	82
Nº de programas de doutoramento*	85

\* inclúe titulacións en proceso de extinción

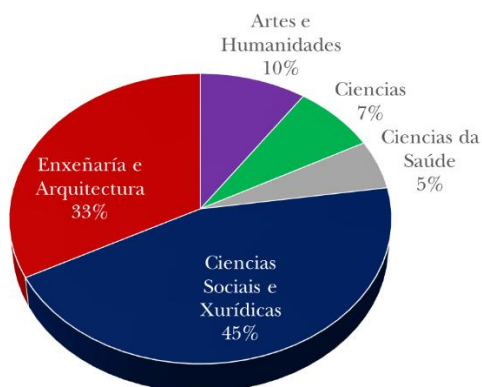
### Indicadores académicos. Curso 2014-2015



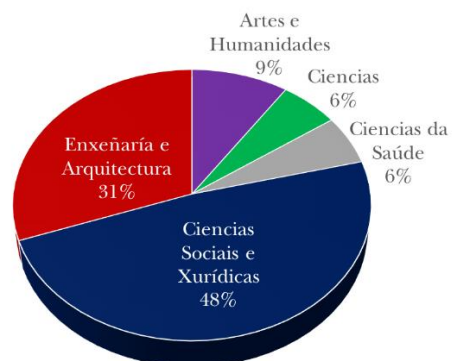
*Matriculados/as e egresados/as por rama de coñecemento. Curso 2014-2015*

Case un 80% dos matriculados no curso 2014-2015 eran estudantes nalgunha carreira do ámbito de ciencias sociais e xurídicas ou de enxeñaría. Este é un dato que se mantén ano tras ano confirmando as preferencias do alumnado por cursar algunha carreira de estas ramas. Unhas proporcións que se manteñen no caso dos estudantes egresados.

*Estudiantes matriculados por rama de coñecemento*



*Estudiantes egresados por rama de coñecemento*



*Titulacións propias e formación complementaria. Ano 2014-2015*

Estudos propios	Cursos ofertados	Matriculados/as
Nº titulacións propias	1	72
Nº de mestrado/especialista	5	77
Nº de cursos de especialista	4	12
Nº de cursos complementarios	42	988
Nº de cursos de formación	24	566
Nº de outros cursos	15	515
Nº de cursos de extensión universitaria	63	1.245
Nº de cursos do centro de linguas	161	2.659
Nº de cursos de galego	9	376
Nº de formacións para maiores	2	496
<b>TOTAL</b>	<b>326</b>	<b>7.006</b>

*Universidade para maiores de 55 anos*

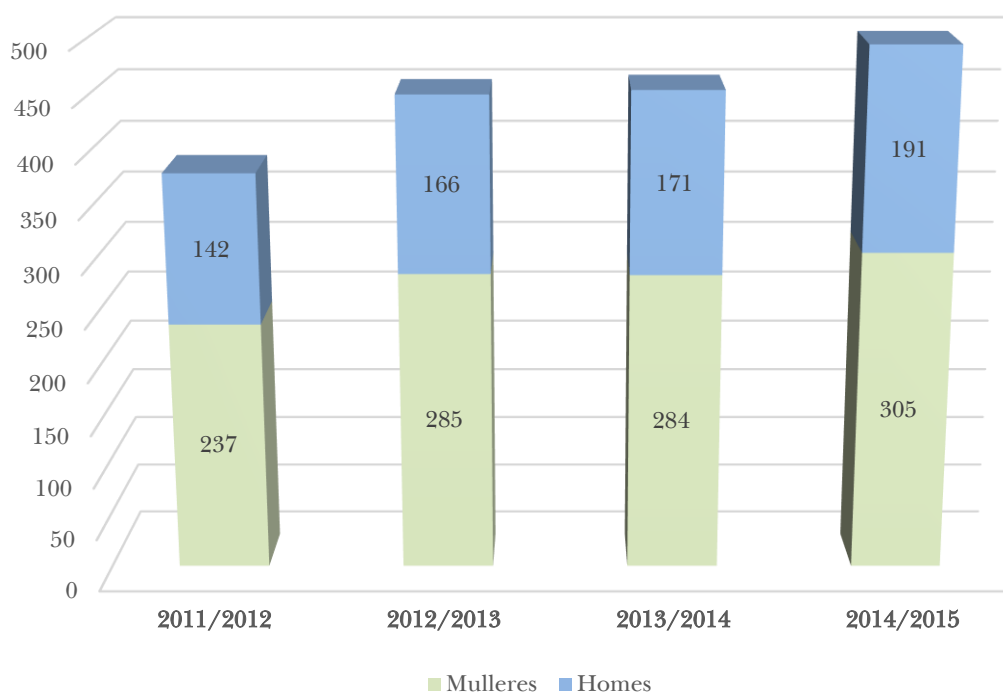
A Universidade de Vigo ten en oferta un programa de formación para maiores de 55 anos a través dun dobre itinerario:

- Un ciclo intensivo cunha duración de 54 créditos e tres anos académicos. A superación dá lugar ao título propio da Universidade de Vigo de Graduado Universitario Sénior.

- Un ciclo de especialización cunha duración de 36 créditos e dous anos académicos. A súa superación dá lugar á obtención do título propio da Universidades de Vigo de Graduado Superior Sénior.

Número de alumnos/as matriculados/as no programa de formación para maiores. Curso 2014-2015

	Homes	Mulleres	Totais
Graduado/a Superior Sénior	51	105	156
Graduado/a Universitario Sénior	140	200	340
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>305</b>	<b>496</b>



Nestes últimos anos o número de persoas matriculadas no programa de formación para maiores vai aumentando pouco a pouco. Podemos observar que a maioría destas matrículas correspóndense con mulleres, este ultimo ano un 61,5%. Daquela este programa está a permitir que moitas mulleres accedan á formación universitaria á que por diversos motivos, moitas veces asociados con responsabilidades familiares/domésticas, non puideran facelo anteriormente.



## 2.5 Principais indicadores en materia de investigación e transferencia.

Grupos de investigación por área de coñecemento e número de persoas integrantes dos mesmos. 2015

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	ÁMBITO				Total	Estranxeiros/as
	Científico	Humanístico	Tecnolóxico	Xurídico-Social		
Grupos de investigación	43	32	63	57	195	
Membros grupos de investigación	478	298	595	480	1851	31
Mulleres membros	268	174	182	240	864	14
Investigadores/as principais	76	50	90	71	287	
Mulleres Investigadora principal	27	26	14	32	99	

No 2015 o número de PDI que participou en actividades de investigación competitiva e/ou transferencia foi de 440. Durante ese mesmo ano obtivéronse 115 sexenios.

Mentres, o persoal investigador aumentou durante o ano 2015(83 mais).

*Recursos externos captados en concorrencia competitiva. Comparativa interanual*

Recursos externos captados	2014	2015
Proxectos investigación A.X. Estado	4.069.609,34 €	5.456.349,24 €
Proxectos investigación A.C. Galicia	5.312.000,00 €	2.860.000,00 €
Proxectos outros	108.000,00 €	19.954,57 €
Proxectos investigación europeos	1.201.045,60 €	1.855.568,50 €
Proxectos investigación Interreg	72.020,00 €	0,00 €
Infraestrutura FEDER	3.306.110,00 €	0,00 €
Parque Científico-Tecnolóxico	0,00 €	0,00 €
Facturación CACTI	208.558,93 €	173.329,82 €
Facturación ECIMAT	8.029,00 €	2.413,00 €
Infraestrutura non FEDER	0,00 €	0,00 €
Contratación I+D	5.744.198,00 €	4.763.769,64 €
<b>Total</b>	<b>20.029.570,87 €</b>	<b>15.131.384,77 €</b>
Orzamento Uvigo	159.655.119,00 €	165.203.557,00 €
%	12,55%	9,16%

Os recursos externos obtidos para financiar as actividades de investigación da Universidade de Vigo no ano 2015 foron o 9,16% dos recursos externos captados pola institución (un 3% menos que en 2014).

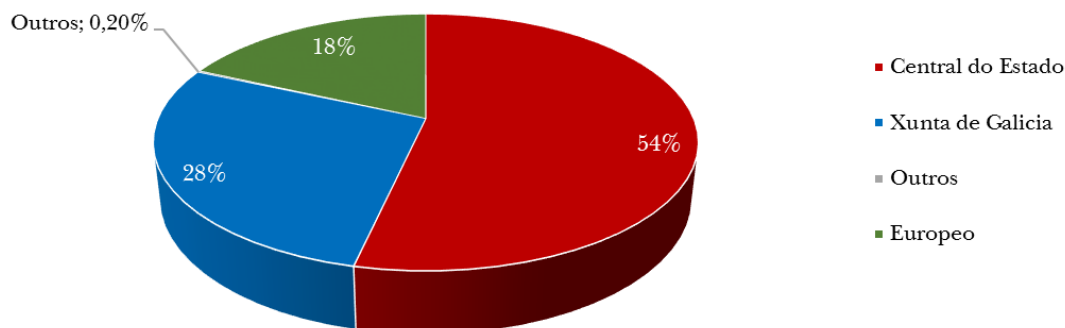
Financiamento dos proxectos de investigación segundo entidade financiadora. Ano 2015

PROXECTOS	ÁMBITO								Total N°	Total Importe	Respecto ao 2014
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social				
	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe	N°	Importe			
Central do Estado	20	2.700.565	3	78.640	23	2.444.340	7	232.804	53	5.456.349	↑
Xunta de Galicia	5	1.325.000	0	0	4	938.000	2	597.000	11	2.860.000	↓
Outros	0	0	0	0	1	19.955	0	0	1	19.955	↓
Europeo	3	871.104	0	0	2	874.965	1	109.500	6	1.855.569	↑
Intereg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	↓
<b>Total xeral</b>	<b>28</b>	<b>4.896.669</b>	<b>3</b>	<b>78.640</b>	<b>30</b>	<b>4.277.259</b>	<b>10</b>	<b>939.304</b>	<b>71</b>	<b>10.191.872</b>	<b>↓</b>

Estes datos amosan un aumento no número e no importe dos proxectos para os que se acadou financiamento por parte da Administración Central respecto do ano 2014, pero houbo un descenso moi importante no número de proxectos e importe financiados pola Comunidade Autónoma (40 proxectos financiados no 2014 a só 11 no 2015).

Por ámbitos a financiación maior correspóndese coas cantidades achegadas polo Estado para ás áreas científico-tecnolóxicas (así como tamén pola cantidade de grupos traballando).

% financiación proxectos segundo entidade financiadora



Contratación I + D (inclúe xestión externa)

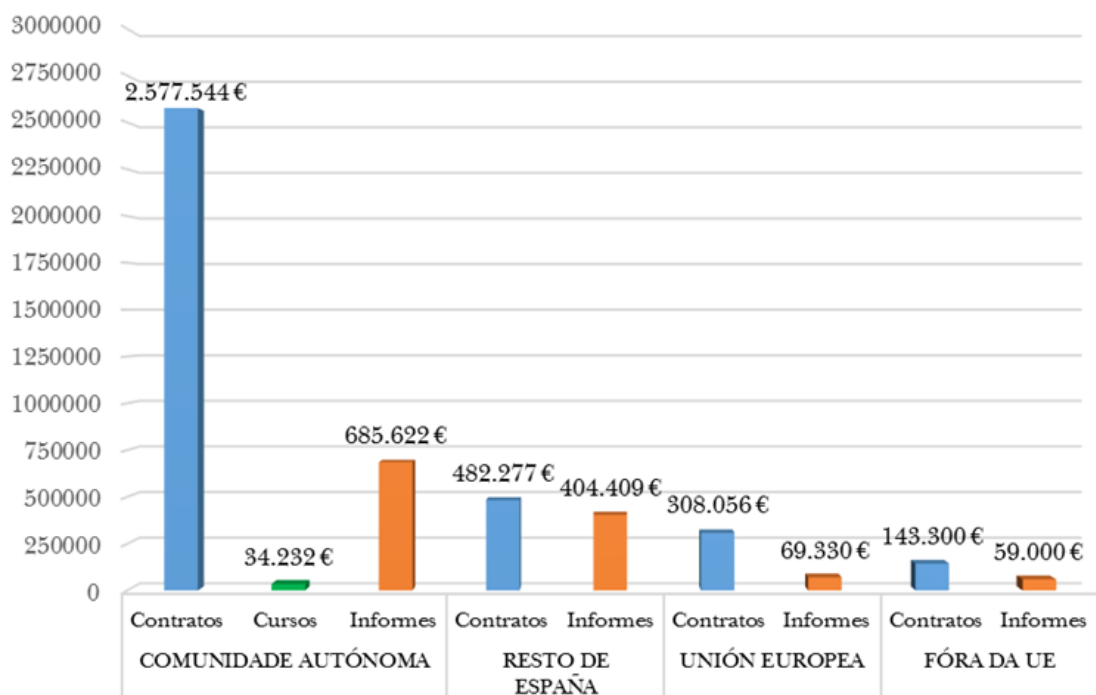
	ÁMBITO								Total N°	Total Importes
	Científico		Humanístico		Tecnolóxico		Xurídico-social			
	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes	N°	Importes		
Contratos	20	639.852	2	11.888	65	2.521.208	20	338.229	107	3.511.177
Informes	152	362.430	1	2355,33	543	682.129	42	171.446	738	1.218.361
Cursos	2	2.890	0	0	17	31.342	0	0	19	34.232
<b>Total xeral</b>	<b>174</b>	<b>1.005.173</b>	<b>3</b>	<b>14.243</b>	<b>625</b>	<b>3.234.678</b>	<b>62</b>	<b>509.675</b>	<b>864</b>	<b>4.763.770</b>

Durante o ano 2015 a Universidade de Vigo tivo en vixencia 864 contratos con persoas, universidades ou entidades públicas e privadas para a realización de traballos de carácter científico, técnico ou artístico, así como para o desenvolvemento de ensinanzas de especialización ou actividades específicas de formación (22 máis que no ano anterior). Estas actividades sen embargo supuxeron un descenso na facturación de 980.428 euros (o maior diferencial na área tecnolóxica).

Contratación I+D desenvolvidas durante 2015 segundo o ámbito xeográfico e importe das mesmas:

Ámbito xeográfico	Tipo	Nº actividades	Importe
Comunidade autónoma	Contratos	82	2.577.544 €
	Cursos	19	34.232 €
	Informes	242	685.622 €
Resto de España	Contratos	16	482.277 €
	Informes	480	404.409 €
Unión Europea	Contratos	5	308.056 €
	Informes	10	69.330 €
Fóra da UE	Contratos	4	143.300 €
	Informes	6	59.000 €
Total xeral		864	4.763.770 €

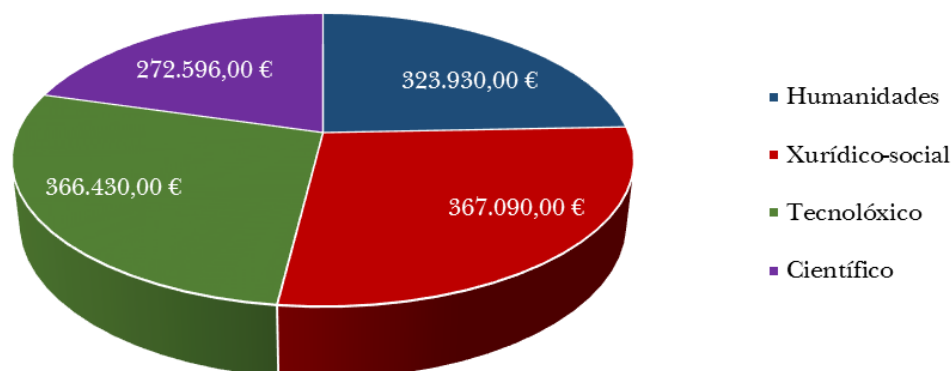
Importe contratación I + D. Ámbito xeográfico 2015



Axudas UVigo (con orzamento propio) á investigación

	Solicitadas	Concedidas	Importe
Contratos-programa con grupos de investigación de referencia e consolidados	51	17	172.500,00 €
Axudas para a realización, comisariado e montaxe de exposicións artísticas	18	16	15.900,00 €
Organización de congresos	22	22	60.800,00 €
Visitas de investigadores/as	24	10	9.680,00 €
Axudas á reparación de equipamento científico	4	3	3.041,00 €
Bolsas de viaxe	113	48	23.995,00 €
Estadías	88	29	81.130,00 €
Axudas predoutorais	87	25	900.000,00 €
Bolsas CACTI	14	3	27.000,00 €
Bolsas ECIMAT	14	2	18.000,00 €
Bolsas CITI	11	2	18.000,00 €
<b>Total</b>	<b>446</b>	<b>177</b>	<b>1.330.046,00 €</b>

Axudas á investigación por ámbito



Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación

Un traballo esencial realízase dende a Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). Dende este ámbito xestiónanse as actividades de transferencia da investigación, é dicir, se promove e favorece a conexión universidade/empresa/sociedade. As súas funcións poden estruturarse en tres grandes áreas:

- Difusión, promoción e mercadotecnia da I+D+i da Universidade de Vigo.
- Valorización e protección da tecnoloxía da Universidade.

- Transferencia dos resultados da investigación que poden dar lugar a contratos e convenios de I+D e de natureza científica, técnica ou artística, contratos con licenza tecnolóxica, proxectos das empresas de base tecnolóxica e outras formas de colaboración coas empresas e institucións.

A través da OTRI ponse a disposición dos organismos interesados unha carteira de patentes, na que se van incorporando aquelas tecnoloxías que poden ter aplicación no mercado e que están dispoñibles para ser transferidas.

Para o logro da súa actividade foi creada a área de información e comunicación (ATIC) cun carácter funcional cara a:

- Xestionar e administrar as infraestruturas de comunicación de datos e de servidores corporativos.
- Explotar os datos de aplicación corporativa
- Desenvolver e manter as aplicacións corporativas
- Dar soporte e resolución de incidencias.

#### Resultado da área de transferencia por campus. Ano 2015

TRANSFERENCIA	Campus de Ourense	Campus de Vigo	Campus de Pontevedra	Total
Contratos de licenza	1	9	0	10
Spin-off	titorizadas	3		3
	creadas	3		3
Patentes solicitadas no 2015	nacionais	10		10
	internacionais	6		6
Patentes concedidas no 2015	nacionais	2	13	15
	internacionais		1	1
Patentes en explotación a 31/12/2015	nacionais	4	19	23
	internacionais		1	1
Patentes postas en explotación en 2015	nacionais		7	7
	internacionais		0	0
Nº de patentes nacionais activas				184
Modelos de utilidade solicitados no ano 2015		1		1
Modelos de utilidade concedidos no ano 2015				0
Modelos de utilidade en explotación no 2015				0

No ano 2015 foron solicitadas 16 patentes fronte ás 27 de 2014. Tamén se reduciron as patentes concedidas nese último ano: pasaron de 21 a 16. Polo contrario aumentaron o total das patentes en explotación: 20 en 2014 e 24 en 2015. O número de *spin-off* tamén aumentou pasando de 1 durante o 2014 a 3 no 2015.

## 2.6 Principais fitos acontecidos na Universidade de Vigo. Ano 2015

Este período académico foi unha etapa marcada pola celebración do 25º aniversario da universidade, no que tiveron lugar varios actos conmemorativos.

A continuación cítanse os principais fitos acontecidos na nosa universidade en dito período:

- Aprobouse a creación da Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo. [http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com\\_content&task=view&id=10165](http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com_content&task=view&id=10165)
- Presentación do Centro de Innovación Aeroespacial de Galicia.
- Aprobación do Plan de actuación e acollida de alumnos e docentes refuxiados. [http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com\\_content&task=view&id=10558](http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com_content&task=view&id=10558)
- Incorporación da Universidade de Vigo na Fundación Triptolemos. [http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com\\_content&task=view&id=9913](http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com_content&task=view&id=9913)
- Presentación do plan de captación de talento investigador de excelencia. [http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com\\_content&task=view&id=10499&Itemid=39](http://duvi.uvigo.es/index.php?option=com_content&task=view&id=10499&Itemid=39)
- Consecución por parte de Pontevedra da bandeira verde do proxecto Green Campus, a primeira que a asociación ADEAC outorga a un campus en España Fundación para a Educación Medioambiental.
- Posicionamento do Claustro para promover na Universidade de Vigo a recuperación das figuras femininas na ciencia e na cultura.
- Aprobación do Regulamento do uso da lingua galega na Universidade de Vigo.
- Entrada en vigor da Lei de transparencia e goberno aberto, e como consecuencia a publicación do novo Portal de transparencia.

### 2.6.1 Premios e distincións

Durante o ano 2015 o esforzo de moitos membros/as da nosa comunidade universitaria foi recoñecido a través de diferentes premios e distincións entre os que se destacan:

- Premios extraordinarios fin de carreira  
O Consello de Goberno, durante o curso 2014-2015, concedeu esta distinción a 19 alumnos/as de ciclo (9 mulleres), 30 alumnos/as de grado (23 mulleres) e a 30 alumnos/as de doutoramento (17 mulleres).
- Premios nacionais fin de carreira  
Premio outorgado polo MEC. No ano 2015, 1 alumno da Facultade de Tradución e Interpretación da Universidade de Vigo obtivo o primeiro premio nacional de fin de carreira e 1 alumna da Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións obtivo o segundo premio.
- Premios fin de carreira Xunta de Galicia  
No ano 2015 un total de 29 alumnos/as da Universidade de Vigo recibiron esta distinción, dos cales 19 foron mulleres.

- Certame Universitario Arquímedes  
Premio outorgado polo Ministerio de Educación, Cultura e Deporte a dous alumnos da Facultade de Dereito e da facultade de Ciencias Económicas e Empresariais polos seus traballos fin de grao sobre o branqueo de capitais e sobre o imposto progresivo sobre o gasto persoal.
- II Premios Ernestina Otero  
Outorgado pola Consellaría de Igualdade a dúas estudantes da universidade.
- Premio ESNC 2015  
Outorgado pola Axencia Espacial Europea aos enxeñeiros da Agrupación Estratéxica Aeroespacial da universidade por unha aplicación para móbiles que permite enviar aos servizos de emerxencia unha foto coa localización exacta dun accidente ou calquera outro desastre remoto coma un fogo.
- Premio Pontevedreses 2015  
Outorgado por Diario de Pontevedra co patrocinio de Ence e Abanca a Universidade de Vigo por terse convertido nun motor de desenvolvemento de tres cidades, por ter situado o I+D+I como eixo para o crecemento e, en especial, por ter mudado para sempre a paisaxe da cidade do Lérez.
- Premio Educa 2020  
Outorgado por Grupo Diariocrítico a estudantes da Escola de Enxeñaría Industrial polo monopraza de Uvigo Motorsport.
- Premios Provinciais Investigación 2014  
Outorgado pola Deputación de Pontevedra a dous profesores do departamento de Xeociencias Mariñas.

### 2.6.2 Posición nos rankings

A Universidade de Vigo foi distinguida durante 2014-2015 pola súa posición nalgúns dos rankings universitarios con maior recoñecemento internacional. Entre os principais logros acadados salientamos os seguintes:

- *Times Higher Education* –A Universidade de Vigo figura dende o 2013 entre as 100 mellores universidades do mundo de menos de 50 anos.
- *CWTS Leiden Ranking*. No ano 2015 a Universidade de Vigo ocupa a 3ª posición entre as universidades españolas no ranking de publicación científica no que respecta ao impacto das publicacións. Por ámbito de coñecemento tamén mantén boas posicións das que destaca a 2ª posición en biomedicina e ciencias da saúde.
- *Webometrics* - Laboratorio de Cibermetría do CSIC. A Universidade de Vigo está no TOP 500 do ranking mundial Webometrics, que mide o impacto das universidades polas súas páxinas web.

- *Ranking sectorial de Shangai* – A Universidade de Vigo ocupa unha posición entre as 301-400 mellores do mundo no subámbito da enxeñaría medioambiental e entre as 401-600 en enxeñaría de materiais.

A totalidade dos rankings nos que ten presenza a Universidade de Vigo pódese consultar na seguinte paxina web:

<https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/pagina/show/22>



---

## Capítulo 3. A Universidade de Vigo e a responsabilidade social. Creación de valor para a sociedade.

### 3.1 Alcance e cobertura da Memoria de responsabilidade social

O período cuberto por esta memoria correspóndese, en termos xerais, ao curso académico 2014-2015. Non obstante, a existencia dalgúns informes de xestión que contabilizan os datos por anos naturais, obríganos neses casos, a incorporar información relativa ao ano natural 2015.

Esta memoria é a sexta dunha serie elaborada con periodicidade anual. A primeira memoria toma por base o ano 2010 con datos do curso académico 2009-2010, e así sucesivamente ata a última publicada que reportaba sobre o desempeño acadado no curso 2013-2014.

Este informe inclúe o resultado dos impactos ambientais, económicos e sociais máis relevantes que xera a actividade da Universidade de Vigo, sen limitacións de alcance. Na presente memoria figuran algúns dos contidos básicos xerais e específicos da guía para a elaboración da memorias de *Global Reporting Initiative* (GRI) versión G4. Esta información cobre a Universidade de Vigo cos seus campus, e só parcialmente dáse conta daquelas entidades xuridicamente independentes en que participa a universidade.

A elaboración desta memoria foi posible grazas á contribución do persoal da Universidade de Vigo, coordinado pola Vicerreitoría de Economía e Planificación a través da Unidade de Estudos e Programas.

A información aportada procede das memorias de actividades e informes elaborados polas distintas áreas da universidade, do portal de transparencia da institución <https://seix.uvigo.es/uv/web/transparencia/> e noutros casos foi expresamente elaborada para a redacción desta memoria.

Non se deron cambios significativos respecto ás anteriores memorias no referente á cobertura e aos métodos de valoración aplicados, así mesmo, non se produciron tampouco cambios significativos nin no tamaño nin na estrutura da Universidade de Vigo.

Atendendo ao principio de mellora continua e enfoque participativo que nos inspira, insistimos na necesidade de que os distintos grupos de interese fagan as súas contribucións cara a perfeccionar as políticas de responsabilidade social da Universidade de Vigo e a calidade desta serie de memorias. Polo de agora este obxectivo está parcialmente desenvolvido e constitúe un reto ao que a nosa institución ten que facer fronte en datas próximas.

### 3.2 Obxectivos e principios da memoria

Os obxectivos básicos que persegue a Universidade de Vigo coa elaboración desta serie de memorias son os seguintes:

- Incorporar a sustentabilidade como valor clave de xestión, buscando o equilibrio entre o curto e o longo prazo e favorecendo a evolución e a fortaleza institucional.
- Integrar o concepto de responsabilidade social no seu acervo cultural e facer da rendición de contas e do diálogo cos grupos de interese un hábito.
- Dispor dunha ferramenta de xestión adicional que permita fixar obxectivos e avalialos a través do triplo balance: social, económico e ambiental.

Os principios que se seguiron na redacción desta memoria son os establecidos pola GRI (*Global Reporting Initiative*, capítulo 4 da versión G4) para ser usados de xeito combinado cara a definir o contido e a calidade das memorias de sustentabilidade

Principios para a definición do contido:

- Participación dos grupos de interese
- Contexto da sustentabilidade
- Materialidade
- Exhaustividade

A Universidade de Vigo, consciente de que o futuro se constrúe no presente, ten a vocación de mellorar a integración dos grupos de interese na súa xestión tendo como horizonte a sustentabilidade da institución. A apertura do portal de transparencia e o deseño do que será nun futuro próximo o portal de datos abertos constitúen as ferramentas idóneas para consolidar a cultura de transparencia e goberno aberto que inspira á universidade desde hai varios anos.

Todo o que figura nesta memoria correspóndese coa realidade dos feitos que de xeito exhaustivo esperamos mellorar en anos sucesivos cara a reflectir os impactos sociais, económicos e ambientais mais significativos.

Principios para definir a calidade da memoria:

- Equilibrio
- Comparabilidade
- Precisión
- Puntualidade
- Claridade
- Fiabilidade

Ano a ano procuramos mellorar o contexto da información aportada, incluíndo series históricas e indicadores referidos ao ámbito universitario cara a facilitar a avaliación por parte das partes interesadas e cumprindo así co principio de comparabilidade.

En canto a puntualidade, son seis anos nos que de xeito ininterrompido se publica esta memoria. Este ano conseguíuse publicar un mes antes respecto do ano anterior; o reto agora está en lograr publicala dentro do terceiro trimestre de cada ano.

### *3.3 A responsabilidade social nos procesos de ensinanza-aprendizaxe*

A oferta formativa da Universidade de Vigo inclúe a responsabilidade social como eixe transversal en diferentes estudos de grao e posgrao, así como tamén conformando por si mesma o obxecto de estudo en programas académicos e cursos específicos.

GRAOS	Obxectivos
Grao en Dereito	Atención á discapacidade Responsabilidade social Prevención do medio ambiente

Grao en Administración e Dirección de Empresas	Responsabilidade social
Grao en Dirección e Xestión Pública	Responsabilidade social
Grao en Educación Infantil	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Educación Primaria	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Educación Social	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Traballo Social	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Publicidade e Relacións Públicas	Responsabilidade social
Grao en Economía	Responsabilidade social
Grao en Comercio	Responsabilidade social
Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais
Grao en Xeografía e Historia	Responsabilidade social
Grao en Belas Artes	Responsabilidade social
Grao en Linguas Estranxeiras	Responsabilidade social
Grao en Tradución e Interpretación	Responsabilidade social
Grao en Ciencias da Linguaxe e Estudos Literarios	Responsabilidade social
Grao en Enfermería	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Fisioterapia	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Actividade Física e do Deporte	Atención á discapacidade Responsabilidade social
Grao en Ciencias Ambientais	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Química	Atención á discapacidade Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Química Industrial	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Consultaría e Xestión da Información	Responsabilidade social
Grao en Ciencias do Mar	Atención á discapacidade

	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Bioloxía	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Agraria	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Forestal	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría da Enerxía	Responsabilidade social Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Eléctrica	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría Mecánica	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación	Responsabilidade social
Grao en Enxeñaría Informática	Responsabilidade social
Grao en Organización Industrial	Responsabilidade social Prevención de riscos laborais Prevención do medio ambiente
<b>MESTRADO</b>	<b>Obxectivos</b>
Mestrado en dificultades de aprendizaxe e procesos cognitivos	Atención á discapacidade

Mestrado en intervención multidisciplinar na diversidade en contextos educativos	Atención á discapacidade
Mestrado en necesidades específicas de apoio educativo	Atención á discapacidade
Mestrado en investigación psicosocioeducativa con adolescentes en contextos escolares	Atención á discapacidade
Mestrado en administración integrada de empresas e responsabilidade social corporativa	Responsabilidade social
Mestrado en xestión do desenvolvemento sostible	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Mestrado en innovación industrial e optimización de procesos	Responsabilidade social
Mestrado en enxeñaría de minas	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Mestrado en contaminación industrial: avaliación, prevención e control	Prevenición do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en enerxía e sostenibilidade	Prevenición do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en prevención de riscos laborais	Prevenición de riscos laborais
Mestrado en enxeñaría industrial	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais Prevenición do medio ambiente
Mestrado en acuicultura	Prevenición do medio ambiente Responsabilidade social
Mestrado en bioloxía mariña	Prevenición do medio ambiente
Mestrado en ciencias biolóxicas	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Mestrado en investigación química e química industrial	Prevenición do medio ambiente
Mestrado en oceanografía	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Mestrado en investigación física, deporte e saúde	Atención á discapacidade
Mestrado en valoración, xestión e protección do patrimonio	Prevenición do medio ambiente
Mestrado en creación, dirección e innovación na empresa	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais Prevenición do medio ambiente

Mestrado en ciencia e tecnoloxía agroalimentaria e ambiental	Prevenición do medio ambiente
Mestrado en dirección de PEMES	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais Prevenición do medio ambiente
Mestrado en dirección integrada de proxectos	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais
Mestrado en xestión e dirección laboral	Prevenición de riscos laborais
<b>PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO</b>	<b>Obxectivos</b>
Equidade e innovación en educación	Atención á discapacidade
Xeotecnoloxías aplicadas á construción, enerxía e industria	Responsabilidade social
Análise económico e estratexia empresarial	Responsabilidade social
Ciencia e tecnoloxía química	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Ecosistemas terrestres, uso sostible e implicacións ambientais	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Educación, deporte e saúde	Atención á discapacidade
Ciencias da educación e do comportamento	Atención á discapacidade
Investigación en tecnoloxías e procesos avanzados na industria	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais
Metodoloxía e aplicacións en ciencias da vida	Responsabilidade social
Ordenación xurídica do mercado	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais
Eficiencia enerxética e sustentabilidade en enxeñaría e arquitectura	Responsabilidade social Prevenición do medio ambiente
Deporte, educación física e actividade física saudable	Atención á discapacidade
Ciencias mariñas, tecnoloxía e xestión	Responsabilidade social Prevenición de riscos laborais Prevenición do medio ambiente

### 3.4 Transferecia social e cultural

#### 3.4.1 Participación da comunidade universitaria en actividades de responsabilidade social

A maiores da implicación nas titulacións oficiais, a Universidade de Vigo realiza un gran número de actividades de sensibilización e formación no marco da cooperación e a solidariedade, e da dimensión económica, social e medioambiental englobadas no termo responsabilidade social.

Deste xeito fai realidade o seu compromiso coa sociedade na procura dun desenvolvemento social, económico, cultural e ambiental sostible e equilibrado a través a ampla proxección que estas actividades teñen no entorno local e social da universidade.

De entre as 166 actividades relacionadas coa responsabilidade realizadas no ano 2015, á marxe das mencionadas noutros apartados desta memoria, cabe destacar as numerosas campañas de recollida de alimentos realizadas por distintos colectivos da universidade, as xornadas relacionadas coa inclusión e a loita contra a discriminación, e as propostas destinadas ao fomento da interculturalidade.

#### 3.4.2 A responsabilidade social nas actividades de extensión universitaria.

Dentro do organigrama institucional, a Vicerreitoría de Extensión Universitaria ten como obxectivo básico promover a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias que fomenten a formación integral dos nosos/as estudantes.

O Servizo de Extensión Universitaria, dentro da Vicerreitoría, estrutúrase en tres áreas diferenciadas: área de cultura, o S.I.O.P.E. (Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade) e Área de Deportes.

Á hora de elaborar o calendario de actividades ofertadas por esta vicerreitoría un dos criterios para a adxudicación das iniciativas son as actividades formativas relacionadas coa sensibilización da sociedade e da comunidade universitaria; deste xeito vaise valorar na memoria técnica a calidade das actividades propostas para desenvolver en relación á sensibilización social e da comunidade universitaria ao respecto dos aspectos que se indican a continuación: espectáculos e outras actividades destinadas a desenvolver a concienciación e sensibilización no que toca ao comercio xusto, a compra ética e responsable, o desenvolvemento sustentable e a valoración social dos grupos con discapacidade ou en risco de exclusión social.

No punto 3 da meta estratéxica número 7 da Universidade de Vigo faise referencia a necesidade de «incrementar a proxección exterior desta institución a través da extensión universitaria».

Desta maneira a Vicerreitoría de Extensión Universitaria promove canaliza, apoia e fomenta a participación da comunidade universitaria en actividades complementarias.

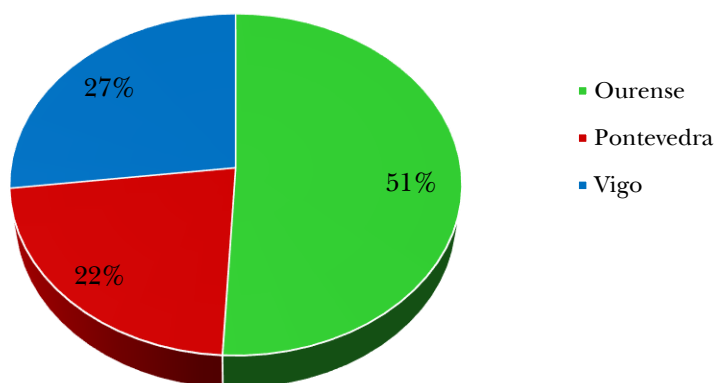
*Número de actividades de extensión universitaria e asistencia. Ano 2015*

	TOTAL		Ourense		Pontevedra		Vigo	
	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes	actividades	asistentes
Curso	19	616	11	320	5	203	3	93
Obradoiro	40	566	24	313	5	74	11	179
Outras actividades	4	63					4	63
Total	63	1.245	35	633	10	277	18	335

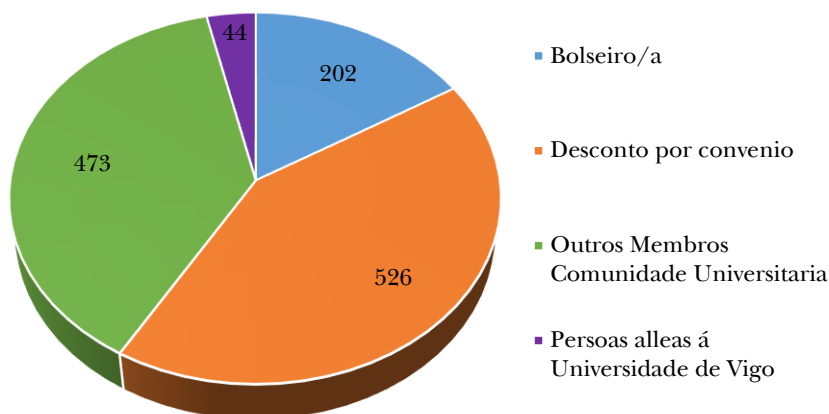
Estes datos amosan unha diminución no número de persoas que participaron nas actividades organizadas pola Vicerreitoría Extensión Universitaria, 1.245 (201 menos que en 2014) nun total de 63 actividades realizadas (7 menos que no ano pasado). Como no ano anterior, o maior número de actividades tiveron o formato de obradoiro (40) tendo estes a maior concorrencia de público (45%).

A pesar de que o Campus de Vigo e o que conta con mais alumnos a maior participación nas actividades de Extensión Universitaria concentrábase en Ourense (51%).

Participación por campus



Número de participantes según o seu perfil



### Actividade cultural da Universidade de Vigo

Dende Extensión Universitaria, durante o curso académico 2014-2015, téñense organizado unha grande variedade de actividades culturais nos tres campus. Entre elas destacamos:

- Programacións musicais variadas
- Concursos
- Exposicións
- Teatro



- Cine
- Obradoiros
- Cursos de extensión universitaria de contido variado
- Actividades e concertos corais
- Rutas culturais
- Eventos deportivos

### Títulos propios e formación complementaria relacionados coa responsabilidade social

Curso Complementario	Nº de matriculados
Inclusión educativa da discapacidade auditiva: practica da lingua de signos	66
Prevenición de riscos laborais, nivel básico (IV edición)	66
Curso de Formación	
coordinador de seguridade e saúde en obras de construción (IV)	41
Obradoiros	
Obradoiro de formación para o desenvolvemento \"Achégate ao Sur\"	21
Cursos de extensión universitaria	
III xornadas sobre biomasa: unha fonte inesgotable de posibilidades	21
O valor da paisaxe na conservación do medio ambiente	31
Patrimonio natural e cultural do Bierzo (V): home e paisaxe	50

### 3.5 Promovendo a colaboración cos axentes sociais

O establecemento de redes de colaboración é un aspecto fundamental da responsabilidade social, xa que permite establecer redes de comunicación cos *stakeholders* ademais de facer mais sustentable os recursos da universidade.

A pertenza da Universidade de Vigo a diferentes redes e plataformas específicas sobre responsabilidade social (Rede UNIRSE, RSE Galicia...) evidencian a nosa implicación e compromiso coa responsabilidade social en xeral, e coa responsabilidade social universitaria en particular.

#### Convenios de colaboración asinados con diversos axentes sociais

A Universidade de Vigo é un ente aberto á colaboración. Por este motivo ten establecido numerosos convenios con distintas entidades cara a contribuír a consecución de obxectivos comúns.

A continuación móstranse algúns dos convenios en vigor que a institución ten asinado con outras entidades:

- Convenio de colaboración coa Asociación Down Ourense para realizar un programa específico para a integración laboral de persoas con discapacidade.

- Convenio de colaboración entre o ministerio de Educación, Cultura e Deporte e a Universidade de Vigo para a reprodución de documentos que se custodian no Arquivo Xeral da Administración.
- Protocolo xeral de colaboración entre o Servizo Galego de Saúde e a Universidade de Vigo, para o fomento da doazón de órganos e tecidos na comunidade universitaria.
- Convenio de cooperación educativa entre a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo para a realización de prácticas de alumnos/as do Curso de especialización en investigación e desenvolvemento en psicoloxía do deporte e da actividade física.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e o Instituto Redes y Desarrollo.
- Convenio de colaboración entre a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo para o desenvolvemento da acción AL-KIMIA
- Convenio de colaboración entre a EGAP e as universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo para o desenvolvemento de actividades de formación, divulgación e investigación.
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, a Universidade de Santiago de Compostela, a Universidade da Coruña e a Universidade de Vigo para o cofinanciamento de congresos en 2015.
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e as universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo no financiamento de recursos de información científica en liña.
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e as universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo para proporcionarlle ao persoal investigador no SUG acceso a recursos de supercomputación, almacenamento de datos e comunicación.
- Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e as universidades do SUG para o cofinanciamento da adquisición e mantemento de infraestruturas e equipamento no marco do Plan estatal de I+D+i.
- Convenio co Deputación de Ourense para o desenvolvemento de actividades de difusión cultural no Campus de Ourense.
- Acordo marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Federación de asociacións galegas de familiares de enfermos de alzhéimer e outras demencias (FAGAL) para a realización de actividades e proxectos conxuntos.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo y a fundación ONCE para a cooperación e inclusión social de persoas con discapacidade.
- Convenio de cooperación educativa entre a Universidade de Vigo, fundación ONCE para a cooperación e inclusión de persoas con discapacidade e a asociación para o emprego e a formación de persoas con discapacidade (FSC INSERTA), para a participación de estudantes universitarios con discapacidade na realización de prácticas académicas externas.

### 3.6 A responsabilidade social na investigación e a transferencia

Grupos de investigación en áreas vinculadas a responsabilidade social:

DISCAPACIDADE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de psicoloxía evolutiva da educación (HI9)</li> <li>• Equipo de tecnoloxías da información e a comunicación en educación (DO1/B, TICEDU)</li> <li>• Equipo de investigación en diversidade educativa (DO2, EIDE)</li> <li>• Equipo de Didáctica Especias (HI6)</li> <li>• Equipo de Intervención educativa na actividade física para a promoción (HI22)</li> </ul>
ERGONOMÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de enxeñería e deseño (EG2)</li> <li>• Equipo de repercusións orgánicas da actividade física (HI10)</li> </ul>
ENFERMIDADES DEXENERATIVAS (ALZHEIMER, ELA, PARKINSON, DEMENCIAS, ETC.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo da saúde pública e neuroloxía (MP1)</li> </ul>
AUTISMO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de análise e intervención psicosocioeducativa 2 (CC1)</li> </ul>
LINGUA DE SIGNOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de lingua de signos e lingua española (HI4)</li> </ul>
INVIDENTES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de motricidade para todos (DE4)</li> </ul>
MAIORES E SAÚDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de investigación en deporte e saúde (HI20)</li> <li>• Equipo de intervención educativa na actividade física para a promoción (HI22)</li> <li>• Equipo da saúde pública e neuroloxía (MP1)</li> <li>• Equipo de investigación en actividade física e saúde (DE3)</li> <li>• Equipo de motricidade para todos (DE4)</li> </ul>
ENVELLECIMENTO ACTIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de Bioenxeñería e cronobioloxía (SC4)</li> </ul>
MINORÍAS ÉTNICAS, POBREZA E EXCLUSIÓN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de análise e intervención psicosocioeducativa 2 (CC1)</li> </ul>
PREVENCIÓN DA VIOLENCIA (XUVENIL, MALTRATO). MEDIACIÓN FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Psicoloxía xurídica (PS1)</li> </ul>
INMIGRANTES, MENORES, MAIORES, MULLERES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de intervención educativa de colectivos en risco social (L10)</li> </ul>
ACCESIBILIDADE DAS TIC EN PERSOAS CON DEFICIENCIAS, DISCAPACIDADES, MINUSVALÍAS. E-LEARNING	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de tecnoloxías da información e a comunicación en educación (DO1/B, TICEDU)</li> <li>• Equipo de tecnoloxías para a sociedade da Información (ET1/A)</li> </ul>
RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA (RSC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de dereito do traballo e da seguridade social (DT1)</li> <li>• Equipo G4+ (OC1/A)</li> <li>• I-mark (OC3)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contabilidade, auditoría e finanzas (EF9, CoAFin)</li> </ul>
ÉTICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Didáctica das ciencias. Xénero, teoría e historia da educación, do pensamento e da ciencia (DE5)</li> </ul>
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de cooperación xurídica internacional (DII)</li> </ul>
BENESTAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de distribución da renda e mercado laboral (EA7)</li> </ul>
PEGADA ECOLÓXICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de economía aplicada (EA5)</li> </ul>

Boa parte da actividade investigadora e de transferencia de resultados de investigación da Universidade está directamente relacionada coa responsabilidade social. Cabe destacar os seguintes proxectos de investigación e as seguintes actividades de I+D:

Proxectos de investigación relacionados coa responsabilidade social 2015	Convocatoria
Cambios fenotípicos en resposta ao cambio climático: estudos experimentais en poboacións ao limite de distribución	Estado
Secas e o transporte de humidade	Estado
Estratexia para a optimización e o desenvolvemento sustentable da colleita de variedades autóctonas de vide da D.O. Ribeiro	Estado
Vulnerabilidade das turberas cobertor ante o cambio climático: integración do papel da biocenose na regulación dos servizos ecosistémicos	Estado
Construíndo sistemas alimentarios sustentables no ámbito rexional	Estado
Remediación electroquímica e biolóxica de contaminantes emerxentes: líquidos iónicos	Estado
Nanoestruturas plasmónicas para a ultradetección in situ e en tempo real de contaminantes emerxentes en ambientes mariños	Estado
Efectos ecotoxicolóxicos de microplásticos en ecosistemas mariños	Estado
Desenvolvemento de novos materiais de construción ecolóxicos baseados en xeopolímeros obtidos a partir de microsílíce como materia prima/Exeo	Estado
Sistema robotizado para análise microbiolóxicos automatizados de calidade de augas (RAMICA)	Estado
Economía e sustentabilidade das pesqueiras iberoatlánticas	Estado
Deseño de regras de repartición e medición das desigualdades laborais	Estado
Creación e validación de técnicas psicolóxico-forenses para a determinación da victimización de acoso laboral e agresións sexuais a mulleres	Estado
Bosques e odonatos: eto-diversidade e risco de extinción	Estado
Distribución da renda, territorio e mercado laboral (EA7)	Xunta de Galicia
Agrobioloxía ambiental: calidade, solos e plantas (BEV1)	Xunta de Galicia
Estudo e conservación do cabalo galego do Monte a través de acordos de custodia do territorio en Serra do Cando e no monte cabalar	Xunta de Galicia

Contratación I+D relacionada coa responsabilidade social 2015	Tipo
Avaliación e seguimento da xestión forestal sostible en parcelas adscritas ao CFCCGA 2015	Contratos
ECOVOSS - desenvolvemento de novas solucións de ecoestruturas multimaterial para vehículos seguros e sostibles.	Contratos
Avaliación proxecto: desenvolvemento de novos extractos e formulacións de carragenatos para a obtención de innovadoras texturas para o uso en novas aplicacións dos sectores cárnico e lácteo con procesos máis eficientes e sostibles	Informes
Avaliación proxecto: desenvolvemento dunha nova ferramenta de avaliación de riscos en oleodutos	Informes
Avaliación proxecto: novo modelo de eficiencia e optimización no uso e xestión da auga no domicilio social	Informes
Avaliación proxecto: desenvolvemento e implementación de solucións TIC innovadoras para unha xestión eficiente e sostible dos procesos asociados ao ciclo integral da auga	Informes
Estudo sobre o plan de mobilidade sostible do Concello de Marín	Informes
Coordinación das xornadas participativas para o inicio da definición da estratexia de agroecoloxía, consumo responsable e desenvolvemento local de Cangas	Informes

### 3.7 A Universidade de Vigo promovendo o voluntariado e a cooperación

Durante o curso 2014-2015 máis de 100 persoas participaron nas actividades de voluntariado organizadas pola Universidade de Vigo, para as que hai un pequeno orzamento cara a facer fronte a gastos de desprazamento.

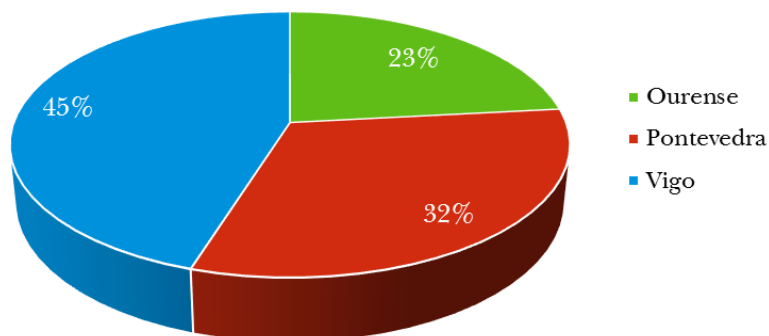
Así mesmo a nosa universidade participa en campañas de doazón de órganos, recollida de alimentos, visitas a hospitais, talleres de inserción, entre outros.

*Voluntariado por campus. Ano 2014-2015*

	Total	% mulleres	Campus Ourense	Campus Pontevedra	Campus Vigo
Nº estudantes en accións de voluntariado	133	62%	31	42	60
Nº de programas	39				

Un total de 133 estudantes, oitenta e tres menos que o ano pasado (un 0,6% do total do alumnado matriculado) dedicaron algunhas horas a actividades de voluntariado nun total de 39 programas, (sete menos que en 2014). O 62% destas persoas foron mulleres (un 13% menos que no ano anterior).

Voluntariado por campus. Curso 2014/2015



Respecto o ano anterior, observamos un pequeno retroceso da participación no Campus de Vigo (un 8%) e un incremento no Campus de Ourense (un 7%).

A seguir indícanse os programas de voluntariado nos que teñen participado estes/as voluntarios/as:

**PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO. Curso 2014-2015**

OMA

PIUNE

Servizo de Prevención de Riscos Laborais

GRUVI

Programa acollida de estudantes

Aldeas Infantís SOS Galicia (protección e apoio á infancia)

Arela (iniciativas de apoio á infancia)

Asociación Carmen Avendaño (centro de inserción social)

Asociación de Pais e Nais de Nenos/as Xordos

Asociación Española Contra o Cancro (AECC)

Asociación solidaria de Galicia (Asdegal)

Asociación Xaruma

Banco de Alimentos

Centro de Inserción Social Carmen Avendaño Otero (CIS Vigo)

Centro Penitenciario da Lama (institución penitenciaria de Vigo)

Down (asociación para a síndrome de Down)

Feafes Galicia (servizo de ocio e tempo libre)

---

Fundación Cume (para o desenvolvemento de culturas e pobos)

---

Fundación Integra (para a discapacidade intelectual)

---

Fundación Juan Soñador (diversos programas sociais)

---

Fundación Meniños (fundación para a infancia)

---

Aclad Alborada (asociación cidadá de loita contra a droga)

---

Locais de Cáritas - Parroquial de Aldán

---

Oficina de Coordinación de Transplantes de Galicia

---

Scouts de Galicia (programas educativos en distintos eidos)

---

Xentenova (asociación xuvenil de tempo libre educativo)

---

### Proxectos de cooperación internacional 2015

En relación á atención á discapacidade a universidade participa no proxecto europeo MappED dentro da convocatoria Erasmus + KA2 asociacións estratéxicas.

Así mesmo a universidade participa en dous novos proxectos no marco das convocatorias da Xunta de Galicia e da AECID de proxectos de cooperación para o desenvolvemento:

- “Mellora da xestión sostible e rendible dos recursos e servizos mariños en Cabo Verde a través do desenvolvemento de redes de monitorización do estado ecolóxico do medio costeiro para a súa aplicación a produción pesqueira e a conservación”
- “Impermeabilización de cubertas de vivendas elaborados con materiais reciclados para familias vulnerables del municipio de Calimate”, en Cuba.

### 3.8 Universidade saudable

A Universidade de Vigo considera o deporte como un aspecto fundamental na formación integral do alumnado e o seu obxectivo é conseguir que o maior número de persoas realice uns mínimos que contribúan a mellorar a súa calidade de vida, facilitando todos os medios necesarios para a práctica deportiva.

Un dos obxectivos principais do Servizo de Deportes é fomentar a iniciación na práctica deportiva e, polo tanto, a consolidación dunha vida máis activa naquelas persoas con hábitos sedentarios.

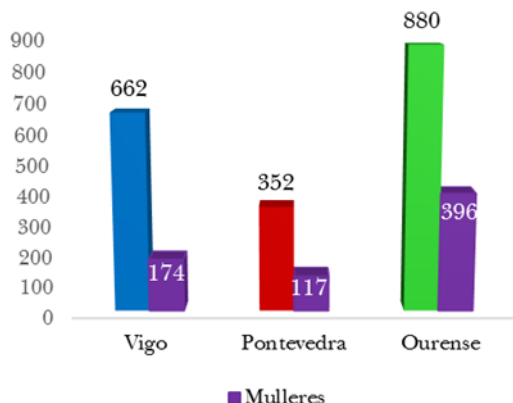
O campus de Pontevedra obtivo en 2015 a primeira bandeira verde Green Campus coa que a FEE (Foundation for Environmental Education) reconece en España a un campus universitario polo seu traballo en materia de xestión e educación ambiental.

Por outra banda a Universidade pertence a Rede Española de Universidades Saudables (REUS) formada por un conxunto de institucións comprometidas coa promoción da saúde no entorno universitario

<https://deportes.uvigo.es/opencms/export/sites/deportes/.galleries/descargas/Memoria-deportes-2014-15-baja.pdf>

3.8.1. Acceso ás instalacións

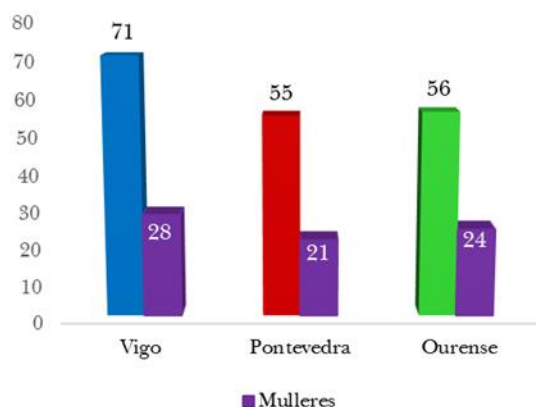
Usuarios de tarxetas deportivas



Tarxetas deportivas universitarias

As diferentes modalidades de tarxetas deportivas universitarias proporcionan acceso libre e individual ás instalacións deportivas do Servizo de Deportes. Durante este curso 1652 persoas (36% mulleres) adquiriron un total de 1894 destes abonos (43,1 % da modalidade anual, 45,8 % da cuadrimestral e o 11,1 % para o verán).

Usuarios de tarxetas Ponte en Forma

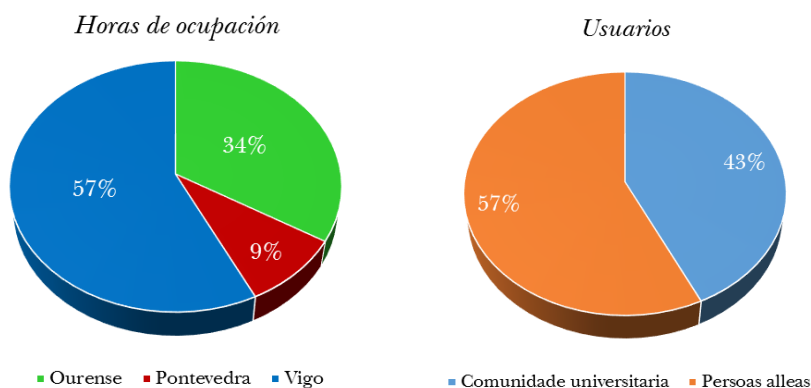


Tarxetas Ponte en Forma

Ponte en forma é un programa de exercicio físico personalizado. Está destinado a aquelas persoas da comunidade universitaria que non estean familiarizadas coa práctica deportiva, por iso se conta, ao longo de todo o proceso, cun seguimento técnico e médico deportivo que permite ir adaptando o programa dun xeito personalizado aos progresos e necesidades de cada persoa usuaria.

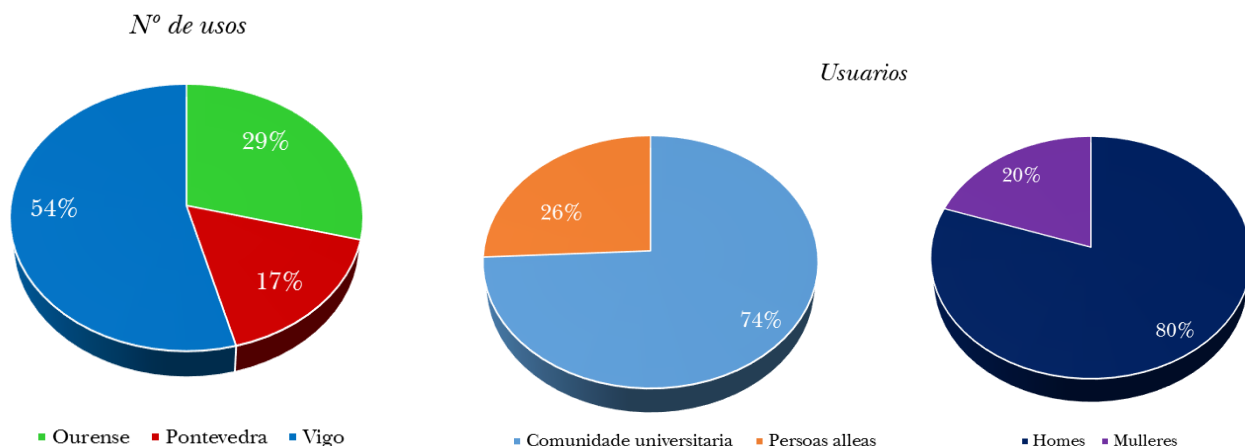
Durante este curso 169 persoas (40% mulleres) adquiriron un total de 182 destes abonos (36,3 % na modalidade anual e 63,7 % na cuadrimestral).

Uso das instalacións de uso colectivo durante o 2015: 14.860,44 horas





Numero de usos das instalacións de uso individual durante o 2015: 33.259 usos



Centros deportivos abertos

Os acordos de colaboración con outros centros deportivos permiten mellorar o acceso regular dos membros da comunidade universitaria a máis actividades, novos horarios e mellores prezos. Así, máis persoas usuarias puideron acceder a ximnasios e centros de fitness privados e públicos próximos aos lugares de residencia en condicións moi vantaxosas.

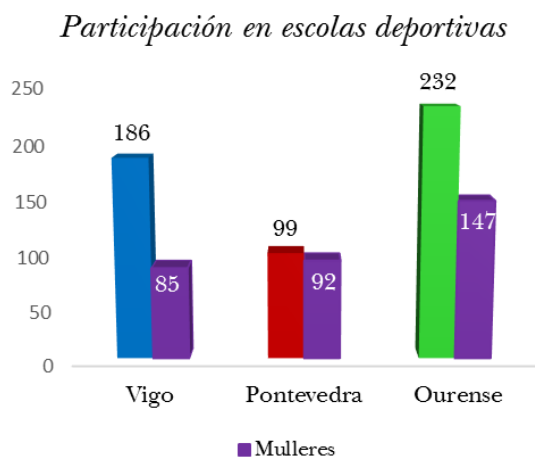
Durante o curso 2014/2015 contamos con cinco centros colaboradores no Campus de Ourense, catro en Pontevedra e oito no de Vigo, que deron a oportunidade de practicar actividade física de xeito regular a 936 persoas.

*3.8.2. Iniciación deportiva e actividades na natureza.*

Escolas deportivas

As escolas deportivas serven para aprender e practicar unha determinada disciplina deportiva, ben ao longo dun cuadrimestre ou ao longo de todo o curso. Existe unha grande variedade de actividades entre as que escoller.

No curso 2014/2015 participaron 517 persoas nos tres campus das cales un 63% eran mulleres. No Campus de Pontevedra podemos ver como case todas as persoas participantes nestas actividades foron mulleres.



Rutas Culturais

Durante este curso académico o Servizo de Deportes organizou unha ducia de rutas de sendeirismo dirixidas a todas aquelas persoas interesadas tanto no exercicio físico en si como no coñecemento do noso patrimonio natural e arqueolóxico. Participaron 551 persoas, das cales un 48% eran mulleres.

### Delecer. Natureza e aventura

O programa Delecer ofrece aos seus participantes actividades como son o pontismo, parapente ou tiro con arco. Nesta última edición celebrada nos meses de maio e xuño participaron un total de 28 persoas (46% mulleres).

### Augaventura Campus Mar Life

Mediante estas actividades, a comunidade universitaria ten a oportunidade de gozar, durante un día, de deportes no medio acuático. Están deseñadas para que sirvan como primeira inmersión ou como estímulo para continuar unha práctica deportiva moderada e regular

Desenvolvéronse por cuarto ano consecutivo a través da colaboración entre o Campus do Mar e o Servizo de Deportes e planificouse en dúas quendas, outono e primavera.

Participaron un total de 186 persoas das cales un 53% eran mulleres.

### *3.8.3. Ligas e competicións internas*

Durante o curso académico a Universidade de Vigo organiza ligas universitarias que permiten aos membros da comunidade a creación de equipos para competir ó longo do curso en diferentes modalidades: baloncesto mixto, balonmán mixto, fútbol sala feminino e masculino, fútbol 7 mixto, rugby mixto e voleibol mixto. Do mesmo xeito organízanse ligas individuais

No conxunto dos tres campus, tomaron parte na fase regular das ligas preto de 2200 persoas agrupadas en 175 equipos. Un dos aspectos salientables deste curso foi a alta participación na Copa Fair Play, competición que se desenvolve entre outubro e marzo. Neste torneo desenvolvido no mes de abril tomaron parte máis de 1300 alumnos e alumnas.

### Campionatos de España universitarios, competicións interuniversitarias

Un total de 35 deportistas (9 mulleres e 26 homes) representaron á Universidade de Vigo nos campionatos de España universitarios, acadando un total de 13 medallas individuais. En taekwondo, a Universidade de Vigo logrou o segundo posto final na clasificación por equipos e consegue continuar a súa xeira de podios estatais universitarios de xeito ininterrompido dende o ano 2002.

### Deporte federado

O equipo de xadrez do Campus de Vigo acadou o seu obxectivo de volver ser campión galego absoluto e mellorar así o segundo posto acadado en 2014.

Ademais, participou nunha nova edición do Campionato de España de Primeira División, onde conseguiu un máis que brillante terceiro posto, que reafirma a presenza do equipo, liderado por Pablo Castro, entre os mellores do Estado español.

### *3.8.4. Saúde*

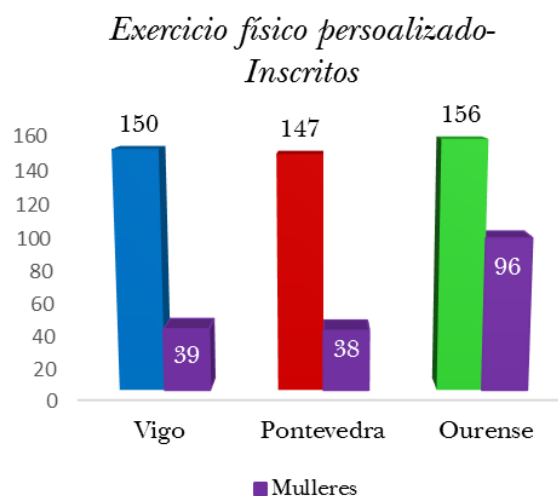
O Servizo de Deportes avoga por crear unha verdadeira cultura saudable que axude a implicar a todos os colectivos que compoñen a Universidade na práctica deportiva de forma cotiá, no fomento da saúde e na loita contra o sedentarismo.

Para apoiar este obxectivo conta en cada un dos seus tres campus cunha unidade especializada que ofrece servizos médico-deportivos ás persoas da comunidade universitaria que así o demandan.

Exercicio físico personalizado

O exercicio físico personalizado ten como principal vantaxe a práctica segura, evitando lesións e maximizando os resultados positivos daqueles que se acollen a esta supervisión. O Servizo de Deportes ofrece diferentes programas: iniciación ao exercicio físico, condición física xeral, perda de peso, forza e hipertrofia, deporte de competición, prevención e recuperación de lesións e preparación de carreiras populares. O máis demandado durante este curso foi o de condición física xeral, cun total de 73 inscritos.

En total participaron nestas actividades 535 persoas das que un 46% foron mulleres.

Martes saudables

Os Martes Saudables, que este ano celebraron dez sesións no campus de Ourense, catro no campus de Vigo e 2 dúas no de Pontevedra, acolleron a un total de 520 persoas (59 % mulleres e 41 % homes) que tiveron a ocasión de recibir unha valoración da súa condición física saudable por parte dun equipo de especialistas así como orientacións personalizadas para seguir un estilo de vida máis saudable e activo.

Os resultados destas valoracións reflectiron que, aínda que a maioría do alumnado clasificouse como normopeso, tamén evidenciouse a existencia dunha porcentaxe considerable de sobrepeso e obesidade e, no caso das mulleres, tamén aparece un grupo de universitarias con baixopeso. No que respecta á actividade física, soamente a metade dos homes e a terceira parte das mulleres realizaban a actividade física recomendada polas organizacións mundiais de saúde.

3.8.5. FormaciónPrograma de recoñecemento de créditos por práctica deportiva

O alumnado pode recoñecer créditos a través deste programa nas seguintes actividades:

- participación en escolas deportivas
- participación no programa Rutas culturais
- asistencia a competicións universitarias
- representación da Universidade de Vigo en competicións federadas
- participación en actividades de voluntariado deportivo
- participación no programa Ponte en forma

Bolsas e prácticas de estudos do alumnado

Varios estudantes tiveron a oportunidade a través do Servizo de Deporte, de adquirir experiencias pre-profesionais a través do seu programa de bolsas de formación complementaria e de colaboración.

Así, as persoas beneficiarias das bolsas iniciáronse en tarefas que, ou ben estaban vinculadas aos seus estudos ou ben lles servían de aprendizaxe laboral en tarefas relacionadas con eles, incorporáronse a un contorno de traballo real na administración universitaria.

Durante o curso 2014/2015 foron convocadas dúas bolsas de formación complementaria, cuxa duración foi de oito meses. Estas bolsas facilitan que estudantes da Universidade de Vigo presten a súa colaboración, en réxime de compatibilidade cos seus estudos.

No programa Erasmus Prácticas unha alumna da Universidade de Timisorara (Romanía), outra alumna de mestrado fixo as súas practicas co Servizo de Deportes e tamén dous alumnos de Formación Profesional (Técnico superior en Animación de Actividades Físicas e Deportivas)

Ademais durante este curso académico, a través do Servizo de Deportes realizáronse dous traballos fin de grao e unha tese de doutoramento.

### *3.8.6. Outras actividades e eventos*

A universidade de Vigo ao longo do curso académico 2014/2015 organizou numerosas actividades para motivar a practica do deporte. Entre estas actividades destacan varios cursos de iniciación, masterclass, actividades na neve, etc.

#### XXVIII Xornadas de deporte universitario galaico-duriense

Organizados pola UTAD e celebrados o 25 e 26 de novembro de 2014, contaron coa participación das tres universidades galegas e das portuguesas Universidade do Minho, Universidade do Porto e a propia UTAD, nas modalidades de voleibol, balonmán e natación.

#### XXII Gala do deporte universitario

O Auditorio Centro Social Afundación de Pontevedra acolleu a celebración da XXIII Gala do Deporte da Universidade de Vigo, que tivo lugar o 11 de decembro de 2014, e que contou coa asistencia de 350 persoas.

### *3.9 Servizos de biblioteca*

Nº de bibliotecas	11
Nº de postos de lectura	3.322
Fondos de monografías en papel	638.810
Fondos de monografías electrónicas	120.591
Fondos de publicacións periódicas en papel	8.645
Fondos de publicacións periódicas electrónicas	18.956
Préstamos	183.339
Títulos monografías audiovisuais	17.786
Bases de datos en liña	46
Baldas (metros lineais)	36.306

*Cooperación bibliotecaria*

Dentro da súa participación no Consorcio Bugalicia, a Biblioteca interveu, a través do seu director, na comisión técnica do consorcio con asistencia ás xuntanzas de setembro e novembro de 2014 e de xuño de 2015.

No eido da cooperación co resto de bibliotecas universitarias españolas, a Biblioteca Universitaria estivo presente na XXII Asemblea Anual da Rede Española de Bibliotecas Universitarias (Rebiun) celebrada en Madrid os días 5, 6 e 7 de novembro de 2014. Neste mesmo ámbito, a Biblioteca segue a participar no grupo de traballo da liña estratéxica 1 do III Plan estratéxico da rede xunto coas bibliotecas das universidades de Almería, Barcelona, Cádiz, Complutense de Madrid, Estremadura, Granada, IE Business School e Pablo Olavide de Sevilla. Neste grupo a Biblioteca da Universidade de Vigo foi a encargada de revisar o convenio tipo para a adhesión de institucións asociadas, da tradución ao galego da infografía da presentación da Rebiun e da elaboración e presentación do póster «El conocimiento abierto como objetivo de la cooperación bibliotecaria en Rebiun: el plan 2020» nas XIV Jornadas Españolas de Documentación FESABID celebradas en Xixón en maio de 2015.

*Tráfico de préstamo interbibliotecario. Universidade de Vigo.*

*Biblioteca como centro solicitante*

Concepto	Ano 2015	Ano 2014
Total solicitudes pedidas a outros centros	1.497	2.722,00
Solicitudes a bibliotecas REBIUN	1.119	981
Solicitudes a bibliotecas No-REBIUN	147	127
Solicitudes a bibliotecas estranxeiro	231	199
Solicitudes positivas	1.349	1.159
Solicitudes de préstamo	317	256
Porcentaxe de copias recibidas de bibliotecas REBIUN en menos de 6 días	93%	92%

*Biblioteca como centro proveedor*

Concepto	Ano 2015	Ano 2014
Total solicitudes recibidas de outros centros	1.260	2.373,00
Solicitudes de bibliotecas REBIUN	887	805
Solicitudes de bibliotecas No-REBIUN	21	11
Solicitudes de bibliotecas estranxeiro	352	314
Solicitudes positivas	1.208	1.056
Solicitudes de préstamo	202	187

*3.10 A Universidade de Vigo e o seu compromiso coa lingua e a cultura galega*

A Área de Normalización Lingüística (ANL) é quen se encarga de todas as labores propias na procura de que o idioma de Galicia sexa usado de xeito apropiado dentro da universidade (como materialización do artigo 4 dos Estatutos da Universidade de Vigo e da súa responsabilidade social coa cultura e o patrimonio inmaterial de Galicia).

## Principais servizos:

- Corrección de documentos.
- Resolución de dúbidas e consultas lingüísticas.
- Cursos, xornadas e obradoiros de lingua.
- Axudas a traballos de investigación en galego. Manual de acollida para o Persoal de Administración e Servizos (PAS)
- Información sobre dicionarios e vocabularios técnicos en galego.
- Campañas de dinamización lingüística.
- Organización de actos culturais, concursos e premios.
- Elaboración de vocabularios e manuais lingüísticos.

Así mesmo, a través de internet, pon ao servizo de calquera cidadán un magnífico tradutor galego-castelán e castelán-galego que traduce textos longos e indica as palabras que non reconece <http://sli.uvigo.es/tradutor/>.

Este labor é considerada parte da labor esencial desta universidade e un elemento mais da súa responsabilidade social á hora de coidar e proxectar o noso patrimonio, neste caso inmaterial, como é a lingua galega.

Neste sentido, a ANL pon a disposición da comunidade universitaria un servizo de asesoramento no uso e na tradución da lingua galega para calquera acción vinculada á formación e á investigación da Universidade, se ben as súas accións baséanse na transversalidade do conxunto da vida universitaria.

A Área de Normalización Lingüística realiza periodicamente ciclos formativos que abranguen a toda a comunidade universitaria nos tres campus. Para o mellora da oferta se tiveron en conta as suxestións que se nos achegaron nas enquisas de avaliación dos cursos anteriores; así procuramos axeitar ao novo ciclo o número de horas, especificidade dos campus e dos colectivos.

CURSOS 2015	MATRICULADOS/AS
Curso de extensión cultural	71
Curso de redacción de documentos administrativos	93
Curso de harmonización, normalización e unificación textual	72
Curso para o manexo e redacción eficaz do correo electrónico	8
Curso de presentacións eficientes	14
Curso de redacción e deseño de traballos académicos e de investigación	69
As redes sociais como ferramenta para dar a coñecer o teu perfil profesional	37
Sácalle partido ao correo electrónico: atallos, facilidades e redacción correcta	35
Total	399

No 2015, como todos os anos a Área de Normalización Lingüística convocou bolsas para a formación complementaria das que foron beneficiarias dúas persoas.

### 3.11 Sistema loxístico de centros de investigación propios ou vinculados

A Lei orgánica de universidades (LOU), no seu artigo 40, establece a posibilidade de que as universidades creen libremente centros propios de investigación para que poidan cumprir diversas funcións estratéxicas dentro das mesmas cara á establecer os vínculos necesarios coa sociedade para poder transferir o coñecemento.

As súas funcións serían:

- Actuar como centros de apoio instrumental e de servizo ás actividades dos grupos de investigación.
- Permitir economías de alcance no uso de grandes infraestruturas e equipamento de alta tecnoloxía.
- Integrar e enfocar recursos e capacidades de investigación cara áreas de interese para a Universidade.
- Consolidar unidades de investigación que, apoiándose na actividade dos grupos de investigación, posibiliten o incremento da calidade da I+D+i.

#### 3.11.1 Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación (CACTI)

<http://webs.uvigo.es/cactiweb/>

O CACTI, adscrito á Vicerreitoría de Investigación, ten como misión prestar apoio científico e tecnolóxico a todos os labores de investigación e desenvolvemento que se realicen nos diversos ámbitos científicos da Universidade de Vigo.

Encárgase tamén de dinamizar a prestación de servizos a organismos ou entidades públicas ou privadas do seu contorno xeográfico e social que así o soliciten.

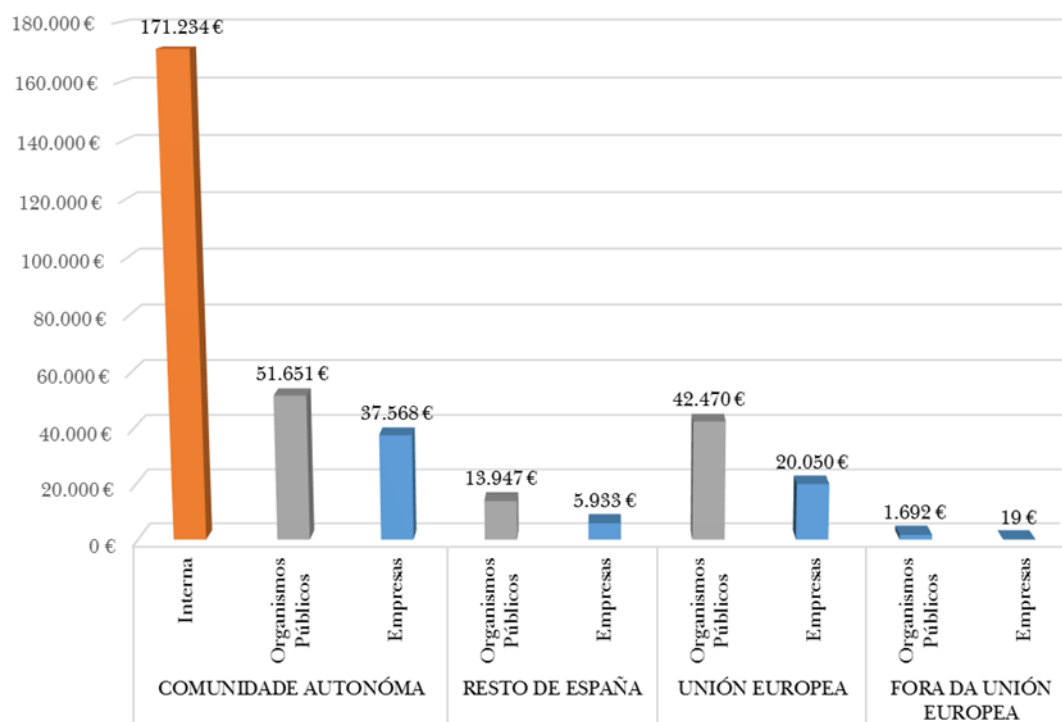
O CACTI dispón na actualidade de dúas sedes situadas nos campus de Vigo e Ourense onde no curso 2014-2015 prestou os seguintes servizos:

- Campus de Vigo:
  - Seguridade alimentaria e desenvolvemento sostible.
  - Determinación estrutural, proteómica e xenómica.
  - Microscopía electrónica.
  - Nanotecnoloxía e análise de superficies.
  - Taller electrónico.
  - Taller de mecanizado.
  - Detección remota.
- Campus de Ourense:
  - Seguridade alimentaria e desenvolvemento sostible.
  - Planta piloto.

Facturación CACTI. Ano 2015

Cientes	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		171.234		171.234	50%	2410	143 €
Outras univ. e org. públicos	46	109.760	13.776	123.536	32%		
Empresas	39	63.570	9.110	72.680	18%		
<b>Total</b>		<b>344.564</b>	<b>22.886</b>	<b>367.449</b>			

Importe bruto - Facturación C.A.C.T.I. 2015 por ámbito xeográfico/natureza



A metade dos servizos contratados ao CACTI foron realizados por organismos públicos e outras universidades ademais de por empresas -50%- o outro 50% foi feito pola propia comunidade universitaria.

3.11.2 CITEXVI: Cidade Tecnolóxica de Vigo S.A

<http://www.citexvi.es/>

CITEXVI é unha sociedade anónima de dereito privado centrada na promoción e impulso das actividades de I+D+i. O seu obxectivo é atraer actores que favorezan o desenvolvemento tecnolóxico e crear un ecosistema multilateral de innovación, segundo un modelo de tripla hélice como estratexia de desenvolvemento local e da Comunidade Autónoma.



Os seus sectores estratéxicos son: telecomunicacións, tecnoloxías da información, enerxías e medio ambiente, ciencias mariñas, biomedicina e tecnoloxías agroalimentarias.

Este obxectivo concrétese acollendo e desenvolvendo plataformas de investigación a través da presenza física en CITEXVI de sedes, centros e laboratorios de I+D de empresas, centros tecnolóxicos de colaboración público/privada e laboratorios de investigación ligados a proxectos empresariais. Tamén acolle *spin off* universitarias, ás que presta servizos nas fases de preincubación e incubación.

A creación de emprego cualificado, por parte das entidades aloxadas, froito da promoción da cultura de innovación, redonda na mellora do nivel de vida da sociedade e na dinamización dos sectores empresariais, atrae investimentos, promove a creación de empresas, novas patentes e aumento da inversión en I+D.

O compromiso do CITEXVI co medio ambiente está sustentado na propia definición do proxecto construtivo e responde á estratexia de implantación de enerxías renovables que ten esta universidade. Estas actuacións permiten que CITEXVI non só presente un balance enerxético cero, senón tamén que contribúa ao sistema enerxético de xeración de enerxías renovables.

Desde a súa constitución, o CITEXVI acolleu, entre outros, os seguintes proxectos:

- Centro tecnolóxico de eficiencia e sustentabilidade enerxética.
- EnergyLab.
- Centro tecnolóxico das telecomunicacións de Galicia Gradient.
- Laboratorio europeo de referencia de biotoxinas mariñas AESAN.
- IMATIA: empresa dedicada á realización de proxectos de I+D+i relacionados coas novas tecnoloxías para o desenvolvemento de sistemas de información corporativos, administración electrónica, sistemas de información para a xestión da produción e loxística industrial e servizos de desenvolvemento a medida de software.

### 3.11.3 Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)

<http://www.ecimat.org/index.php?lang=gl>

A Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT) é un edificio modular, flexible e funcional que pon a disposición da comunidade universitaria e doutras institucións públicas ou privadas as instalacións axeitadas para o traballo con auga de mar e cultivos mariños, tanto a escala experimental como de planta piloto.

A transferencia de coñecemento acadado na actividade investigadora aos sectores produtivos constitúen un dos principais obxectivos da ECIMAT dada a actual demanda por parte dos sectores produtivos de traballos científicos relacionados con este ámbito.

A ECIMAT conta con tres unidades:

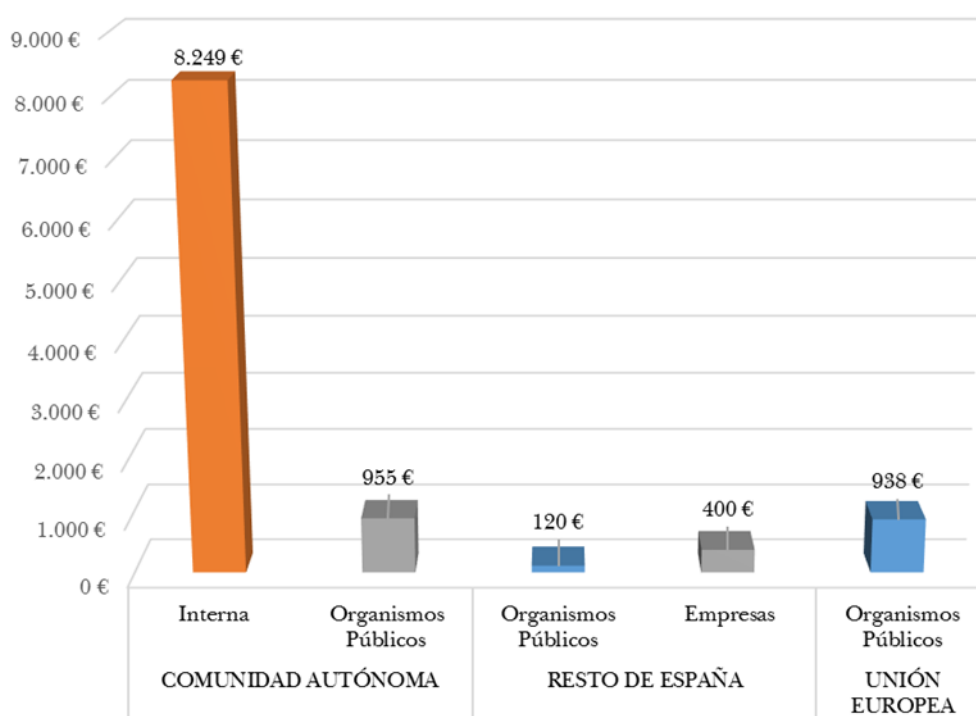
- Cultivos mariños
- Medio mariño
- Actividades subacuáticas

Dada a relevancia que o sector do mar ten na nosa comunidade, a existencia desta infraestrutura representa o compromiso de ofrecer os nosos equipamentos e servizos para tarefas de investigación en temas mariños a toda a comunidade universitaria e a axentes externos.

Facturación da ECIMAT. Ano 2015

Cientes	Nº de usuarios/as	Importe	IVE	Total Facturación	% facturación	Nº de solicitudes	Importe medio por solicitude
Universidade de Vigo		8.249	11	8.260	77%	54	197 €
Outras univ. e org. públicos	7	2.013	226	2.239	19%		
Empresas	1	400	84	484	4%		
<b>Total</b>		<b>10.662</b>	<b>320</b>	<b>10.983</b>			

Importe bruto-Facturación E.C.I.M.A.T. 2015 por ámbito xeográfico-natureza



Durante o ano 2015 a facturación da ECIMAT diminuíu notablemente; asináronse contratos de I+D por importe de 10.983 euros mentres que en 2014 os ingresos da ECIMAT foran de 27.796 euros.

Un 77% da prestación de servizos corresponde a usuarios propios da Universidade de Vigo e reportou uns ingresos de 8.260 euros (9.821 euros menos que no ano 2014).

3.11.4 Centro de investigación tecnolóxica industrial (MTI)

O Centro de Investigación Tecnolóxico Industrial (MTI), é un edificio estratéxico onde integrar distintas liñas de investigación do ámbito tecnolóxico. Ten como obxectivo dar apoio e dinamizar a investigación, transferencia de coñecemento e innovación no eido industrial, especialmente nos ámbitos da enerxía, medio ambiente, deseño e produción industrial, proporcionando equipamentos e infraestruturas específicas axeitadas.

O MTI albergará diferentes grupos de investigación das Escolas T. Superior de Enxeñeiros Industriais e da Escola de Enxeñeiros de Minas da Universidade de Vigo das áreas de Tecnoloxía Eléctrica, Tecnoloxía Térmica, Enxeñería Química, Enerxética e Ambiental, Investigación en Mecánica Aplicada, Electrónica Industrial, e Física Aplicada.

O edificio ten dúas partes ben diferenciadas. Una planta baixa con unha gran nave-taller, que acollerá aquelas investigacións con necesidades de espazos adaptados para grandes cargas, gran altura libre ou que produzan mais ruído. Nas plantas superiores sitúanse os laboratorios mais convencionais.

### 3.11.5 Centro de investigacións biomédicas (CINBIO)

<http://www.cinbio.es>

O CINBIO, adscrito á Vicerreitoría de Investigación, é un centro multidisciplinar no que se traballa nas principais áreas de investigación en Biomedicina. Xurde coa finalidade de crear unha infraestrutura común para os investigadores especializados en biomedicina da Universidade de Vigo.

Desde o CINBIO trabállase na investigación básica, aplicada e clínica. Entre os profesionais implicados hai médicos, químicos, biólogos, bioestadísticos e enxeñeiros. O Centro facilita o intercambio de coñecementos, recursos e tecnoloxía entre os grupos e con organismos externos como outras Universidades, Centros de Saúde, Gobernos rexionais, locais e industrias relacionadas.

Entre os obxectivos científicos previstos dende o CINBIO destacamos:

- Mellorar a comprensión de enfermidades dende unha perspectiva multidisciplinaria.
- Desenvolvemento dunha investigación de calidade na área da biomedicina, tanto básica como aplicada.
- Creación e fortalecemento de colaboracións nacionais e internacionais.
- Desenvolvemento de programas de investigación conxuntos con outras universidades, hospitais e industrias do sector biomédico e biotecnolóxico, para crear un ambiente de excelencia en ciencia e tecnoloxía con recoñecemento internacional.
- Impulsar a formación de investigadores a través da organización de seminarios, xornadas, estancias, etc.
- Impulsar a explotación dos resultados científicos.
- Situar o CINBIO como un centro de excelencia en investigación biomédica.
- Aumentar a masa crítica e as competencias dos investigadores e técnicos na área biomédica.

Durante o 2015 asociáronse novos grupos de investigación ao Cinbio. Na actualidade está formado por dez grupos de investigación:

- |  |  |
|--|--|
| • Novos materiais  | • Fisioloxía endocrina e neurofisioloxía   |
| • Biomarcadores moleculares                                  | • Inmunoloxía  |
| • Química coloidal   | • Química orgánica   |
| • Team Nanotech  | • Filoxenómica   |
| • Inferencia estatística, decisión e investigación operativa | • Análise química e efectos fisiolóxicos de biotoxinas e contaminantes ambientais e alimentarios |

En total 147 investigadores/as cos seguintes perfís:

	Investigadores/as	Investigador/a principal	Alumnado de doutoramento	Catedrático/a de universidade
Homes	49	13	17	4
Mulleres	98	4	20	5
Total	147	17	37	9

Durante o ano 2015 os investigadores/as recibiron fondos dos 26 proxectos de convocatorias nacionais, internacionais e autonómica, así como de numerosos contratos con empresas dos sectores biotecnolóxico, farmacéutico e alimentario. Os exemplos máis destacados de financiamento son o agrupamento Inbiomed e o proxecto Biocaps.

### Agrupamento INBIOMED

Esta agrupación, financiada pola Xunta de Galicia e coordinada polo Dr. Ángel Rodríguez de Lera, inclúe 198 persoas:

	Doutoramento	Non doutoramento	Outros	Total
Mulleres	48	41	16	105
Homes	55	24	14	93

Durante o ano 2015 este agrupamento realizou 38 novos contratos durante períodos variables, e apoiou o desenvolvemento de numerosos proxectos de investigación colaborativos dentro do agrupamento.

O agrupamento Inbiomed tamén promove e financia a participación en congresos internacionais, como medio de proxectar a súa investigación e favorecer os contactos para posibles colaboracións, pero tamén como ferramenta educativa de actualización, sobre todo para o estudiantado de doutoramento.

### Proxecto BIOCAPS

O proxecto BIOCAPS foi aprobado no marco do 7º Programa Marco dentro do programa europeo de axudas rexionais (REG-POT) CAPACITIES, CSA – Support Action, Research Potential FP7-REGPOT-2012-2013-1, cun financiamento de 4.611.410 € e unha duración de 42 meses a partires do 1 de febreiro de 2013.

O proxecto BIOCAPS é coordinado por África González Fernández, catedrática de Inmunoloxía da Universidade de Vigo e directora do CINBIO. Este proxecto está destinado a axudar o Instituto Biomédico de Ourense, Pontevedra y Vigo (IBI) a acadar a excelencia científica.

Na web do BIOCAPS <http://webs.uvigo.es/biocaps/> móstranse as áreas de investigación incluídas dentro do proxecto, e os grupos e membros que as compoñen, tanto da Universidade de Vigo como do Complexo Hospitalario Universitario de Vigo, así como as actividades realizadas dende o seu comezo.

Durante o curso 2014/2015 dende o Biocaps realizáronse varias actividades científicas e de difusión como xornadas, cursos, talleres, seminarios, etc.

Outras actividades desenvolvidas no seo do proxecto Biocaps foron:

- Axudas para contratos a persoal investigador sénior/xestor do proxecto/xestor de transferencia/técnico especialista en citometría de fluxo
- Axudas para adquirir equipamento científico
- Axudas para asistir a congresos diversos grupos biomédicos
- Axuda para publicar artigos científicos
- Talleres formativos para equipos
- Visitas de persoal investigador a centros titores europeos/invitación de persoal investigador
- Axudas para realizar o Día Internacional...
- Visibilidade do IBI: participación en actividades de difusión en prensa, radio, institutos, televisión, folletos informativos...

### Actividades CINBIO

Durante o ano 2015 continúan no seo dos grupos de investigación biomédica numerosas actividades e seminarios traballando en conxunto con investigadores/as doutras universidades e institucións, tanto nacionais coma internacionais. Léronse teses de doutoramento e varias en preparación, traballos de fin de mestrado, traballos de fin de grao, supervisados por investigadores/as de cada un dos grupos de investigación que forman parte do Cinbio.

Os grupos manteñen colaboracións, entre outras, coa Universidade de Porto e do Minho (Portugal), de Brasilia (Brasil), Medical Reserach Council (Cambridge) ou Londres en Inglaterra, co Centro Atómico Constituyentes (CNA) de Arxentina, a Universidade de Melbourne (Australia), a Katholieke Universiteit Leuven (Bélxica), STEM/LPS e a Universidade de Lyon (Francia), a Universidade de Bayreuth, Marburg and Forschungszentrum (Alemaña); a Università di Catania (Italia), con universidades españolas como Santiago de Compostela ou Euskadi; ou tamén con institutos (CNRS París, Matemática Industrial, Óptica de Madrid, Ciencias de Materiais de Madrid, Ciencia de Materiais de Sevilla, NCL-Estados Unidos, CIC-Biomagune de San Sebastián), e hospitais (Vigo, Carlos III, San Sebastián, Santiago de Compostela etc.).

#### *3.11.6 Centro de Investigación, Transferencia e Innovación*

<http://www.citi.uvigo.es/>

O Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (CITI), situado en Ourense, é un novo centro creado pola Universidade de Vigo en colaboración coa Xunta de Galicia no 2005.

O CITI ten como misión potenciar o desenvolvemento do I+D+i nas empresas, mediante a creación de espazos de colaboración para favorecer e transferir coñecemento dende a universidade ao tecido empresarial a través do desenvolvemento de proxectos conxuntos de I+D+i relacionados co ámbito agroalimentario, biotecnoloxía, enerxía, medio ambiente e tecnoloxías da información.

O CITI está composto basicamente por laboratorios é unha oficina de I+D+i. Esta oficina ten por obxectivo:

- Identificar as necesidades de información dos investigadores así como as súas capacidades e intereses en futuros proxectos de I+D/convocatorias.

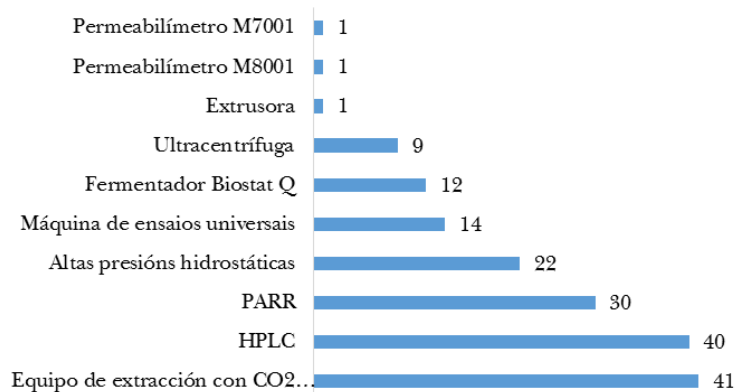
- Incrementar a capacidade dos grupos de investigación do Campus de Ourense e do CITI, para captar recursos para proxectos de I+D+i tanto de orixe público a través de convocatorias competitivas, como de orixe privado a través de contratos con empresas e outras institucións.
- Prestar apoio e asesoramento na xestión administrativa de xestión de proxectos de I+D+i

Durante o curso académico 2014-2015 dende o CITI organizáronse diversos traballos ligados ao obxecto do seu labor tales como:

- Actividades de colaboración con asociacións empresariais, centros tecnolóxicos e empresas
- Melloras, reparacións e novas instalacións e equipos
- Melloras dos servizos
- Actividades de difusión e divulgación
- Actividades da Oficina de Proxectos I + D + i
- Actividades desenvolvidas na planta piloto

A planta piloto ofrece os seus equipos e servizos e traballa baixo a súa reserva. A continuación móstrase unha táboa onde se reflicten as reservas que tiveron os equipos da planta piloto entre os meses de setembro de 2014 e xullo de 2015:

#### Días de ocupación dos equipos



### 3.12 Especialización dos campus

#### 3.12.1 Campus do Mar

A Universidade de Vigo obtivo a cualificación de Campus de Excelencia Internacional de ámbito rexional na convocatoria do programa de Campus de Excelencia Internacional do Ministerio de Educación, destinado a mellorar a calidade, visibilidade, competencia e atractivo das universidades españolas coa proposta do Campus do Mar.

Campus do Mar ten a finalidade de impulsar a colaboración con outras entidades mediante acordos a longo prazo nos ámbitos docentes de posgrao, de investigación, de innovación tecnolóxica e de transferencia do coñecemento, cos obxectivos preferentes de fortalecer un sector económico

estratéxico para Galicia e de crear un polo científico-tecnolóxico do mar capaz de converterse nun referente a nivel internacional.

### **Principais actividades desenvolvidas polo Campus do Mar durante o curso académico 2014-2015:**

#### Coordinación do proxecto

- Elaboración do informe final de seguimento do proxecto: en setembro de 2015 entregouse o informe final do proxecto, no marco da avaliación dos campus de excelencia internacional realizado polo Ministerio de Educación e que decidirá sobre o mantemento do selo de campus de excelencia ao Campus do Mar.
- Rede CEI.MarNet: esta rede constituíuse en 2013 para promover sinerxías e coordinar accións conxuntas entre os distintos campus de excelencia internacional mariños españois: Campus do Mar, Ceimar, Campus Atlántico Tricontinental e Campus MareNostrum. En 2014 acordou formalmente a posta en marcha dunha oferta conxunta de mestrados interuniversitarios no ámbito da oceanografía, a xestión de recursos mariños, a xestión integral da zona costeira e as tecnoloxías mariñas subacuáticas.
- En xaneiro de 2015 formalizouse a incorporación da Universidade de Vigo ao padroado da Fundación Triptolemos e do Campus do Mar á rede CEI de ámbito agroalimentario, o que supón reforzar a integración e a visibilidade do mar na problemática alimentaria global e como un reto para o enfoque do sistema alimentario global que desenvolve a fundación.
- Campus Dixital do Mar: o Campus Dixital do Mar é un conxunto de servizos dixitais de -colaboración, videoconferencia aplicada avanzada, teleensino e web TV, deseñada co obxectivo de proporcionarles aos/ás integrantes do Campus do Mar un conxunto de «espazos dixitais», que apoiem o seu labor investigador, docente, de transferencia e de interacción coa contorna territorial.
- Posta en marcha dunha plataforma de cursos abertos masivos en liña (MOOC) baseada en OpenEdX, unha ferramenta a disposición da comunidade do Campus do Mar e da Universidade de Vigo que fai posible a creación de cursos audiovisuais con tecnoloxía de última xeración proxectados a escala mundial.

#### Mellora docente e adaptación ao EEES

##### *Eixe estratéxico de internacionalización*

- Campus do Mar oficializou en outubro de 2014 a súa incorporación á rede International Association for Marine-related Institutions (IAMRI), liderada pola Ocean University of China en Qingdao, que reúne centros de investigación e universidades de referencia de EUA, Canadá, Australia, Alemaña, Inglaterra, China, Corea, Francia e Xapón. A rede IAMRI pretende construír unha rede internacional que facilite o uso conxunto de recursos educativos e promova intercambios académicos e de estudantes, axudando ás institucións a mellorar a competitividade da súa contorna. A última reunión plenaria da rede IAMRI tivo lugar do 20 ao 21 de xullo en Vigo, coa participación de representantes da Ocean University of China, Pukyong National University (Corea), Université Brest (Francia) e University of Bremen (Alemaña). Na reunión planificáronse as estratexias cara ao curso 2015/2016, entre as que destaca a organización dunha escola de verán en Corea do Sur, coincidindo coa organización da próxima reunión da rede e a identificación de cursos que poidan ser ofertados por todos os membros.
- Foro científico Campus do Mar-IAMRI: aproveitando a reunión plenaria da rede IAMRI, organizouse un foro científico no que investigadores/as pertencentes ás institucións da rede e do Campus do Mar compartiron presentacións sobre oceanografía, produtos mariños e enxeñaría mariña, con grupos de traballo nos que debateron sobre intereses e liñas de investigación, co

obxectivo de identificar áreas de traballo en común de cara a futuros intercambios de estudantes e investigadores/as e á elaboración conxunta de proxectos de investigación.

- World Harbour Project: Campus do Mar converteuse na única entidade española entre os socios fundadores do World Harbour Project, unha rede mundial de centros de investigación vinculados ao estudo dos ecosistemas portuarios creada no ano 2014. Forman esta agrupación internacional os nodos marítimos máis importantes de Asia e América, entre eles Sydney, Qingdao, Singapur, Shanghai, Rio de Janeiro, Chesapeake Bay, Bremen, Yakarta e Hong Kong, entre outros. O obxectivo do World Harbour Project (WHP) é facilitar, conectar e reforzar os programas de investigación e xestión dos principais portos urbanos do mundo. O Sydney Institute of Marine Science proporciona os recursos para a xestión administrativa da rede e aspira a obter financiamento para realizar proxectos conxuntos a través do Banco Mundial e o Programa de Nacións Unidas para o medio ambiente, entre outros. Campus do Mar, a través do seu director, entrou a formar parte do comité de coordinación deste proxecto.
- Cooperación ao desenvolvemento Campus do Mar-Cabo Verde: na convocatoria 2015 de axudas da Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea, para a execución de proxectos e de microproxectos de cooperación para o desenvolvemento no exterior promovidos polos axentes de cooperación, obtívose financiamento para o proxecto «Fortalecemento de institucións académicas e de investigación en Cabo Verde como contribución ao desenvolvemento social, económico e ambiental do sector mariño». Este permitirá continuar as actividades iniciadas no anterior proxecto, como o Programa de doutoramento mariño en Cabo Verde e a continuidade das catro teses de doutoramento iniciadas, así como novas accións que inclúen catro novas teses por doutorandos e doutorandas caboverdianas, o deseño e a impartición de dous cursos de especialización en Cabo Verde, e o desenvolvemento dunha nova liña de actuación que fortalecerá a vinculación das institucións de investigación de Cabo Verde co sector social, económico e ambiental, desenvolvendo accións concretas que impliquen o sector público-privado.

### Mellora científica e de transferencia do coñecemento

#### *Eixe estratéxico de investigación*

- Publicouse, en xuño de 2015, a convocatoria para presentar candidaturas no Programa de captación de talento de posdoutoramento do Campus do Mar (Fellowsea), cofinanciado cunha acción Marie Curie (Cofund). Contrataranse, durante 36 meses, dez investigadores e investigadoras experimentados, non residentes en España, para que desenvolvan a súa investigación nas institucións do Campus do Mar, e concluirá coa súa avaliación por unha comisión de expertos/as internacionais.
- Dentro do programa de captación de talento novo, desenvóléronse outra vez os campus científicos de verán, financiados polo Ministerio de Educación, Cultura e Deporte. Un total de 120 estudantes chegados de toda España repartidos en catro quendas dunha semana cada unha, desenvolveron diferentes proxectos científicos e tecnolóxicos nos laboratorios do Campus de Vigo e do Instituto Español de Oceanografía ao longo do mes de xullo de 2015. A formación complétase con conferencias, sesións teóricas, actividades culturais, deportivas e de lecer.

#### *Eixe estratéxico de transferencia*

A Área de Transferencia de Tecnoloxía desenvolveu o seu plan de acción enmarcado dentro dos tres grandes eidos de actuación da área: transferencia de tecnoloxía e resultados de investigación, fomento da cultura emprendedora e apoio á empregabilidade de estudantes, e complétase coas seguintes actuacións:

- Xornada «Transporte marítimo e loxística sostible a través das TI», coorganizada polo Campus do Mar e Gradient co obxectivo de poñer en contacto o sector investigador e o



sector industrial, potenciar o coñecemento mutuo e servir de xerme de posibles colaboracións. A xornada desenvolveuse en Vigo o día 25 de setembro de 2014.

- Colaboración no deseño e organización das «Xornadas sobre o réxime financeiro e tributario dos portos do Estado», en colaboración coa Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo, desenvolvidas o 10 e 11 de novembro de 2014 no Campus de Vigo.
- Deseño, organización e posta en marcha dun grupo de traballo Campus do Mar-Cluster TIC Galicia, para a posta en contacto da investigación desenvolvida no Campus do Mar co sector empresarial TIC de Galicia.
- Xornada de transferencia «Xeración de enerxía eólica *offshore*», coorganizada polo Campus do Mar e Asime (Asociación de Industriais Metalúrxicos de Galicia) co fin de potenciar as colaboracións empresa-universidade nesta temática. A xornada tivo lugar en Vigo o 25 de novembro de 2014.
- Coordinación do proxecto Waterclima-xestión de áreas costeiras no contexto do cambio climático en América latina e o Caribe para promover o desenvolvemento sostible e a redución da pobreza, liderado por Cetmar e o Campus do Mar. Presentouse á convocatoria Waterclima-Lac da Comisión Europea en colaboración con catorce entidades de I + D europeas, centroamericanas e suramericanas (setembro de 2014).
- Proxecto Empreamar, un programa formativo de emprendemento mariño desenvolvido en Carnota e Porto do Son entre febreiro de 2014 e abril de 2015, e promovido polo Campus do Mar e o Grupo de Acción Costeira 4 Seo de Fisterra-Ría de Muros-Noia. O obxectivo principal é o fomento do emprendemento orientado ao aproveitamento sostible dos recursos mariños endóxenos do territorio do GAC4. Estrutúrase en tres eixes principais: formación, casos de éxito-toma de contacto con empresas e concurso de proxectos-preincubadoras de empresas-asesoramento científico-técnico e empresarial. Esta iniciativa foi seleccionada por Farnet (Rede Europea de Zonas de Pesca da Comisión Europea) como exemplo de boas prácticas en materia de emprendemento e investimento nas persoas.
- Plataforma web de ofertas de emprego de ámbito mariño Marjob. Marjob dispón dun espazo en rede orientado ao sector empresarial a través do cal se poden difundir e xestionar as ofertas. Dende o lanzamento de Marjob o 1 de marzo de 2013 publicáronse máis de 2000 ofertas de emprego nacionais e internacionais que deu lugar a máis de 90 000 visitas únicas á web.

#### Transformación do campus. Proxección social e cultura científica

- *Campus Mar Life*. Continuouse coa actividade deste programa que pretende achegar a comunidade do Campus do Mar ao coñecemento do océano a través de accións deportivas, lúdicas e culturais. Entre as actividades, bautismos de vela, windsurf, surf, mergullo e descenso de barrancos (rafting), que se organizaron conxuntamente co Servizo de Deportes da Universidade de Vigo.
- Xeolodía 2015. En colaboración coa Asociación de Oceanógrafos de Galicia organizouse o «Xeolodía 2015: Illas Cíes, un tesouro xeolóxico por descubrir», que tivo lugar o 9 de maio. Foron actividades de carácter familiar para poñer en valor o patrimonio xeolóxico do parque nacional.
- Proxecto Mergúllate no Océano 2015: actividade divulgativa que persegue o achegamento da cidadanía ás ciencias e ás tecnoloxías mariñas a través do traslado de laboratorios divulgativos a puntos estratéxicos da xeografía galega (Vigo, Cangas, Portonovo e Oleiros).

- Proxecto Baliza: coordinado pola Facultade de Belas Artes, busca sentar as bases estruturais e operativas dunha dinámica de traballo entre artistas, científicos/as, tecnólogas/os e outros investigadores/as do Campus do Mar. A actividade central do proxecto foi a exposición «Conciencia da imaxe: graffias dos feitos e do pensamento» nas instalacións do Museo de Arte Contemporánea (Marco) de Vigo, entre o 6 de xuño e o 12 de outubro de 2014. Trátase dun proxecto expositivo que amosaba como artistas e investigadores/as comparten a necesidade de obter resolucións gráficas e figurativas dos acontecementos ou dos feitos físicos do mundo.

### Escola Internacional de Posgrao

*Programa de doutoramento Marine Sciences, Technology and Management (Do\*Mar)*

No curso 2014/2015, o programa de doutoramento Do\*Mar recibiu 52 novos estudantes: 35 da Universidade de Vigo, 5 da Universidade de Santiago de Compostela, 6 da Universidade da Coruña, 4 da Universidade de Aveiro, 1 da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD) e 1 da Universidade do Minho.

Neste ano académico impartíronse nove cursos de formación avanzada e catro cursos de formación transversal.

### Convocatoria de contratos de predoutoramento da Xunta de Galicia-Campus do Mar

En decembro de 2014 publicouse a terceira convocatoria de Axudas de predoutoramento da Xunta de Galicia-Campus do Mar. Este programa contrata doce investigadoras/es de predoutoramento matriculados no programa de doutoramento Do\*Mar. Os contratos teñen unha duración de tres anos. Nove contratos corresponderon a estudantes da Universidade de Vigo, 2 á Universidade da Coruña e 1 á Universidade de Santiago de Compostela.

#### *3.12.2 Campus da Auga*

O Campus da Auga pódese definir como unha sorte de proceso de especialización que quere converter ao Campus de Ourense en líder na investigación e na docencia en materias relativas á auga, medio ambiente e desenvolvemento sostible. Para cumprir esa misión o Campus da Auga armouse dun organigrama liderado polo Reitor e dirixido polo Vicerreitor do Campus de Ourense estruturado en cinco grandes áreas: Investigación, Internacionalización, Transferencia, Académica e Innovación Educativa-Divulgación Científica.

Especificamente, as actividades que se levaron a cabo dende cada unha das áreas do Comité de Dirección do Campus da Auga ao longo deste ano 2015 foron as seguintes:

➤ Dende a área académica estívoase a traballar intensamente na configuración e deseño do Programa de Doutoramento do Campus da Auga:

Constituíuse un Grupo de traballo para dar os pasos previos á redacción da memoria do título. Dende este grupo se coordinou:

- A procura dunha denominación para o título.
- A análise de grupos de investigación existentes no campus de Ourense que puidesen participar na proposta do Programa de Doutoramento
- A elaboración dunha convocatoria para que os investigadores que o desexasen puidesen adherirse a esta proposta.

- O análise dos investigadores que participación na convocatoria, tendo en conta a normativa vixente e o establecemento de medias de transparencia sobre a mesma.

➤ Dende a área de transferencia e emprendemento procedeuse á constitución da Unidade Conxunta coa Confederación de Empresarios de Ourense, articulada a través dun convenio específico, coa que se pretende buscar sinerxías en materia de emprendemento, formación, internacionalización e cultura da innovación.

➤ Dende a área de Investigación e captación de talento articulouse un proxecto institucional xunto coa Confederación Hidrográfica Miño-Sil, a Axencia Portuguesa do Ambiente e a Universidade de Porto, titulado RISC Miño-Limia, co que concorrer aos POCTEP 2015. Este proxecto é a primeira iniciativa institucional en materia de proxectos de investigación que se executa no marco do Campus da Auga cunha metodoloxía de traballo top-down. Pero ao mesmo tempo, tamén se recibiron solicitudes dende diferentes grupos de investigación para contar co respaldo do Campus da Auga na presentación dos seus proxectos, nomeadamente á Convocatoria dos POCTEP 2015, poñendo en práctica a metodoloxía bottom-up.

O Programa IPICA: O programa IPICA constitúe unha actuación a medio prazo enmarcada dentro do Plan estratéxico do Campus da Auga que ten por obxectivo principal atopar financiamento para os proxectos multidisciplinares de relevancia en temáticas da auga, presentados polo persoal investigador e que sexan seleccionados como proxectos institucionais do Campus da Auga.

A Vicerreitoría do Campus de Ourense contando coa achega económica da Excm. Deputación Provincial de Ourense, a partir do Convenio de colaboración anual suscrito entre ámbalas dúas institucións, convoca anualmente as “Axudas a grupos de investigación do Campus de Ourense Proxectos INOU”. O obxectivo deste programa é apoiar as investigacións que contribúan ao desenvolvemento social e económico da provincia de Ourense e ao coñecemento da súa realidade, así como a especialización do Campus de Ourense – Campus da Auga. Para iso fináncianse proxectos relacionados cos ámbitos socioeconómicos máis propios da provincia, como o turismo, a agricultura e gandería, o comercio, a xestión integral e o aproveitamento de recursos hídricos, especialmente os relacionados co termalismo, ou calquera outro sempre que se xustifique axeitadamente a súa relación coa provincia de Ourense, ou coa especialización do Campus da Auga.

Ao mesmo tempo pretende ser unha vía para que o persoal investigador a tempo completo máis novo, e que teñen máis dificultades para acudir a outras convocatorias, podan poñer en marcha os seus proxectos, contribuíndo tamén a reducir o desequilibrio entre homes e mulleres dedicados á investigación. A potestade tributaria sobre os aproveitamentos das augas termais e mineiro-medicinais.

Proxectos INOU:

- Estado do patrimonio xeomorfolóxico no contorno termal da cidade de Ourense.
- Turismo náutico en espazos de interior. Análise do potencial do parque náutico do encoro de Castrelo de Miño e propostas para o desenvolvemento desta modalidade turística e a xeración de sinerxías con outras modalidades da oferta turística da provincia de Ourense.
- Sistema de clasificación automática de contidos web para o sector do termalismo ourensán.
- Utilización de cuncha de mexillón para a eliminación de arsénico de augas de consumo na provincia de Ourense.
- Bio-combustibles a partir de podas da viña mediante tratamentos acuosos a altas temperaturas baixo unha abordaxe de bio-refinería.
- Aproveitamento turístico-deportivo dos recursos hídricos en Ourense.

- Dende a área de Internacionalización, así como dende a área de Innovación educativa e divulgación científica, organizouse o “I Congreso Internacional da Auga. Termalismo e Calidade de Vida”, xunto co “I Symposium Internacional de Termalismo e Calidade de Vida”.
- Dende área de innovación educativa e divulgación científica, cómpre salientar a organización e celebración do Día Internacional da Auga, exposto como unha xornada de portas abertas do Campus de Ourense para que se achegasen estudantes de ensino secundario e bacharelato da cidade. Co gallo desa celebración lanzouse o I Concurso de foto-relato Campus da Auga Scholaris co obxectivo de promover o coñecemento e visualizar o patrimonio que a nosa provincia ten no eido cultural (histórico, artístico, etnográfico...) relacionado coa auga e unha exposición “*As esferas da auga*”, producida polo Consello Superior de Investigacións Científicas (CSIC) e Aqualogy, que foi instalada no Edificio Politécnico do campus de Ourense. Neste ámbito tamén son de resaltar as Xornadas Formativas en Termalismo: Patrimonio, turismo, Saúde e Benestar.
- Dende a área de innovación educativa, promoveuse, en colaboración co técnico de cultura e co técnico de deportes do Campus de Ourense, a presenza do obxecto de especialización do campus nos diferentes eventos ou actividades organizadas no eido da cultura e no eido do deporte. Así, o Campus da Auga tivo presenza no Outono fotográfico con varias exposicións, así como no deseño dos roteiros culturais, e en diferentes eventos deportivos.

Finalmente, non por iso menos importante, durante o ano 2015 procedeuse á licitación da “Redacción de proxecto básico e de execución e dirección de obra do edificio do Campus da Auga no Campus de Ourense”, resultando gañador do concurso o proxecto presentado pola empresa OIKOS ESTUDIO SLP.

### 3.12.3 *Campus Crea*

Co primeiro borrador do plan de desenvolvemento do Campus CREA aprobado en marzo de 2014, no curso 2014/2015 prodúcese outro fito no camiño da especialización do Campus de Pontevedra coa constitución da Comisión Técnica do Campus CREA que ten lugar o 11 de decembro de 2014 na Casa das Campás, sede da vicerreitoría.

Nesa primeira reunión de traballo establécense os primeiros pasos de cara a un plan de acción para o que resta de curso e unha serie de obxectivos por área como son o establecemento dunha matriz de capacidades de investigación que sirva para establecer tanto as bases do programa de doutoramento do campus, así como para a configuración dos cluster.

Relacionado con isto, a área académica terá como prioridade o devandito programa de doutoramento, pero tamén estudará o mapa actual de titulacións de cara a novas alianzas estratéxicas no eido de dobres graos ou mestrados con outras universidades tanto nacionais como internacionais. Conecta este último aspecto coa área de comunicación e internacionalización que traballará en fomentar programas de intercambio dentro de convocatorias como Erasmus + o outras.

Sendo a cultura na cidade de Pontevedra unha das mellores ferramentas para visibilizar a implicación do campus na cidade, esta área procurará crear iniciativas institucionais nesta liña. Establécense os primeiros contactos con Vertixe Sonora e o Festival de San Simón que acaban desembocando na iniciativa Exploradores 15 na que estudantes de grao, mestrado e doutoramento das Facultades de Ciencias Sociais e da Comunicación e Belas Artes participan nunha semana de cursos intensivos na Illa de San Simón antes do comezo do devandito festival. Alí tiveron a posibilidade de formarse no uso e aplicación de programas relacionados coa visualización de datos en mapa e de realidade aumentada e facer os seus proxectos na propia Illa de San Simón. Esta iniciativa foi documentada cun

vídeo que se pode ver na web do CREA S2i. Tanto esa primeira proposta de web como o inicio de actividade e redes sociais foi outra da tarefa da área de comunicación e internacionalización que ademais estableceu como gran semana do campus de Pontevedra a comprendida entre o 15 e o 21 de abril, a chamada Semana da Creatividade e da Innovación. Arranca nese curso co Día Internacional da Creatividade e da Innovación no que se celebrou unha mesa redonda con diversos representantes dos ámbitos de coñecemento do campus CREA, nomeadamente “Arte, comunicación e creatividade”, “Medio ambiente e natureza”, “Educación, innovación social e xestión pública”, así como “Deporte, saúde e benestar”. A xornada rematou cunha presentación “Pechakucha” de iniciativas de innovación docente e proxectos de emprendemento a cargo de profesores/as e estudantes respectivamente. No eido de emprendemento se van trazando as liñas de colaboración a nivel transversal co tecido empresarial de contorna máis próxima e pónense en marcha as primeiras colaboracións como no caso da Aula Monte Veciñal que se establece na Escola de Enxeñaría Forestal e serve como espazo de formación e divulgación para a Mancomunidade de Montes.

### 3.13 Certificacións de sistemas de xestión de calidade

A Universidade de Vigo conta coas seguintes certificacións:

Centro certificado:	FIDES-AUDIT	ISO 9001	ISO 14001
Estación de Ciencias Mariñas de Toralla		✓	
Escola de Enxeñaría de Minas	✓		
Escola de Enxeñaría de Telecomunicación	✓		
Facultade de Bioloxía	✓		
Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	✓		
Facultade de Filoloxía e Tradución	✓		
Centro de Apoio Científico e Tecnolóxico á Investigación		✓	
Escola de Enxeñaría Informática	✓		
Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo	✓		
Facultade de Dereito	✓		
Biblioteca		✓	✓
Servizo de deportes			✓

O programa de renovación da acreditación (ACREDITA) encárgase da avaliación das titulacións oficiais co obxectivo de garantir o desenvolvemento das mesmas estanse levando a cabo de acordo coa

memoria que obtivo a verificación inicial xunto con todas as modificacións aprobadas con posterioridade.

No que respecta á acreditación de titulacións no 2015 estaban acreditadas as seguintes:

- Grao en Comunicación audiovisual
- Grao en Publicidade e Relacións públicas
- Grao en Dirección e Xestión pública
- Mestrado universitario en Dirección de arte en publicidade
- Grao en Comercio
- Mestrado en Comercio internacional
- Mestrado en Dirección de PEMES
- Mestrado en Creación, Dirección e Innovación na Empresa
- Mestrado en Intervención Multidisciplinar na Diversidade en Contextos Educativos
- Mestrado en Dificultades de Aprendizaxe e Procesos Cognitivos
- Mestrado en Nutrición
- Mestrado en Fotónica e Tecnoloxías do Láser
- Grao en Belas Artes
- Mestrado en Libro Ilustrado e Animación Audiovisual
- Mestrado en Arte Contemporánea. Creación e Investigación
- Mestrado en Enerxía e Sustentabilidade
- Mestrado en Enxeñaría da Construción
- Mestrado en Prevención de Riscos Laborais
- Mestrado en Contaminación Industrial: Avaliación, Prevención e Control.
- Mestrado en Enxeñaría Química
- Mestrado en Menores en Situación de Desprotección e Conflito Social
- Mestrado en Finanzas
- Mestrado en Xestión do Desenvolvemento Sostible
- Mestrado en Políticas comunitarias e Cooperación territorial
- Mestrado en Profesorado de Educación Secundaria Obrigatoria e Bacharelato, Formación Profesional e Ensinanzas de Idiomas

## Capítulo 4. Dialogando coas partes interesadas

Os grupos de interese ou partes interesadas da nosa institución son aquelas persoas ou entidades afectadas polo noso traballo e que a súa vez nos inflúen coas súas expectativas á hora de realizar o noso labor.

O alumnado representa o noso máis grande e importante grupo de interese e o obxectivo prioritario da nosa misión; por este motivo, alén das tarefas intrinsecamente académicas, a Universidade de Vigo promove, a través de diferentes programas, toda unha gama de actividades complementarias. Así mesmo, os traballadores/as da Universidade de Vigo representan os elementos que fan posible que tanto as tarefas académicas como de xestión permitan ofrecer os nosos servizos.

Estes dous grupos permiten atender a nosa misión que é a de ser promotora da creación e da difusión do pensamento crítico e do fomento da cultura entre a comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto. A comunidade local xunto coa sociedade xeral representan o outro grupo de interese ao cal debemos ter en conta, establecendo unha comunicación intensa e profunda con elas co fin de incorporar a súas expectativas e necesidades.

### 4.1 Orientación aos alumnos e alumnas

No ano 2014 creouse, dentro da estrutura de goberno da universidade, a Vicerreitoría de Estudantes, coa que se centraliza nun mesmo departamento ámbitos de actuación de gran transcendencia para o alumnado, como prácticas, emprego, emprendemento, bolsas, multilingüismo, formación transversal, e cuestións relacionadas coa vida académica do estudantado. Dótase deste xeito á universidade dunha nova unidade estable e diferenciada de atención aos estudantes que, xunto coa Sección de Información, Orientación, Promoción do Estudante, Voluntariado e Discapacidade (SIOPE), completa a orientación ao alumnado en todos os aspectos relacionados coa vida universitaria.

A Universidade de Vigo, a través da SIOPE ofrece a todo o alumnado e ás persoas con titulación universitaria, así como a futuros universitarios e universitarias, unha información clara e completa sobre todo o relativo á vida universitaria. Ademais, ofrece atención nas áreas de orientación educativa, académica e psicopedagóxica.

*Datos do Gabinete Psicopedagóxico no ano 2015*

	Ourense	Pontevedra-Vigo
Consultas recibidas	981	1307
Accións formativas desenvolvidas	8	11
Nº participantes en accións formativas	177	196

Outra das liñas de traballo do SIOPE é a promoción do voluntariado e a integración na comunidade universitaria.

No que respecta á orientación aos/ás estudantes por parte dos centros nos que están matriculados, cada curso académico se recollen no Plan de acción tutorial (PAT), as actuacións destinadas a favorecer a integración do alumnado na vida universitaria e atender as súas necesidades formativas e informativas. O PAT, co que contan todas as titulacións oficiais da universidade, transcende o modelo especificamente académico, preocupado pola transmisión de coñecementos e a adquisición de competencias polo alumnado, e aposta por un modelo educativo no que conflúen ademais funcións

socioeducativas, como a atención á diversidade, a orientación á aprendizaxe ou a procura da igualdade de xénero. Contempla, en definitiva, o desenvolvemento persoal ademais do académico.

Por outra banda, por iniciativa dalgúns centros, a universidade conta cun programa de titorización de novo alumnado, no que estudantes veteranos con formación específica en técnicas de estudo, mentoring, liderado e intelixencia emocional axudan e asesoran ao estudantado que ingresa na titulación. Dado o éxito do programa cada curso académico esténdese a máis titulacións.

## 4.2 Bolsas

### 4.2.1 Bolsas de estudo do MEC.

Tipoloxía de bolsas do MEC e distribución. Curso 2014-2015

	Solicitudes		Concedidas		Denegadas		Incidencias	
	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres	Total	% Mulleres
Bolsas de grao e ciclos	7.228	64,87%	4.784	66,97%	2.437	60,73%	7	71,43%
Bolsas de mestrado	826	60,77%	473	59,83%	350	62,57%	3	0,00%
Total	8.054	64,45%	5.257	66,33%	2.787	60,96%	10	50,00%

Durante o curso 2014-2015 solicitáronse 8.054 de bolsas financiadas polo ministerio de Educación (1.019 menos que no ano anterior) concedéndose o 65,27% das peticións (frente ao 63,62% do ano anterior).

Inicialmente denegadas eran 927 bolsas que tras as alegacións quedaron estimadas 631 destas, o que supón o 68%.

Estudios	Tipo de bolsa	Importe concedido (€)	Importe concedido para bolsa económica (€)	Importe concedido para bolsa de matrícula (€)
Grao	Reciben contía fixa ligada á renda	6.942.904	5.993.032	949.872
	Reciben contía fixa ligada á residencia e/ou contía variable	5.388.599	3.791.902	1.596.697
	Reciben só bolsa de matrícula	625.554	-	625.554
	Total	12.957.057	9.784.934	3.172.123
Posgrao	Reciben contía fixa ligada á renda	687.245	502.441	184.804
	Reciben contía fixa ligada á residencia e/ou contía variable	810.546	410.061	400.485
	Reciben só bolsa de matrícula	8.064	-	8.064
	Total	1.505.855	912.502	593.353



#### 4.2.2 Convocatorias de bolsas de estudo propias.

A Universidade de Vigo, un ano máis, mantén o seu compromiso coa igualdade de oportunidades a través dos programas de axudas para estudantes financiados co seu propio orzamento

Nº de solicitudes	4.355
% mulleres	56%
Nº de solicitudes concedidas	1.637
% mulleres	57%
Contía total das bolsas	2.156.727 €
Contía media por bolseiro/a	1.317 €

Sobre un total de 4.355 solicitudes presentadas para a optar a unha bolsa propia da Universidade de Vigo foron aprobadas 1.637, un 38%.

	Nº de solicitudes		Concedidas		Contía total	Contía media por bolseiro/a
	Total	% mulleres	Total	% mulleres		
Axudas para estudantes da Universidade de Vigo en situación de dificultade económica sobrevida.	98	61%	14	64%	24.472	1.748
Bolsa de colaboración para a formación complementaria en comunicación-internacionalización	2	100%	2	100%	1.774	887
Bolsa de colaboración para a formación complementaria en comunicación-redes sociais	1	0%	1	0%	3.547	3.547
Bolsa de colaboración para a formación complementaria nas operacións das salas de videoconferencia do Campus de Ourense	2	0%	2	0%	2.733	1.367
Bolsa EEA-NILS para estudantes Erasmus de grao e mestrado que realicen a súa mobilidade en Noruega, Islandia ou Liechtenstein	8	50%	5	60%	13.480	2.696
Bolsa para a formación complementaria no Campus de Pontevedra para o apoio na difusión de actividades culturais e deportivas	13	77%	1	0%	4.783	4.783
Bolsas comedor propias da Universidade de Vigo	1.733	64%	560	66%	280.000	500

Bolsas de aloxamento para estudantes da Universidade de Vigo	295	58%	117	57%	93.300	797
Bolsas de colaboración en accións de mellora da calidade nos centros da Universidade de Vigo	86	51%	39	56%	65.196	1.672
Bolsas de colaboración na sala de exposicións da Facultade de Belas Artes	14	71%	2	100%	9.094	4.547
Bolsas de colaboración nas accións de mellora da calidade na Área de Deportes	2	50%	1	0%	652	652
Bolsas de colaboración para alumnos/as de mestrado	21	52%	20	50%	100.000	5.000
Bolsas de colaboración para a formación complementaria do estudantado coa Área de Normalización	7	86%	2	100%	7.200	3.600
Bolsas de colaboración para a formación complementaria do estudantado das tres universidades galegas no Campus Dixital do Mar	18	33%	7	14%	24.448	3.493
Bolsas de desprazamento de mestrados universitarios oficiais.	21	71%	14	71%	6.600	471
Bolsas de formación complementaria no ámbito do desenvolvemento sostible e a xestión ambiental	47	55%	2	50%	10.560	5.280
Bolsas de formación complementaria na Oficina de Relacións Internacionais (ORI)	67	67%	4	100%	16.860	4.215
Bolsas de formación complementaria nos programas do Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente (Plan SUMA)	67	46%	5	40%	25.240	5.048
Bolsas de formación complementaria nos sistemas informáticos	229	34%	147	30%	409.799	2.788
Bolsas de formación en competencias horizontais.	1	100%	1	100%	3.547	3.547
Bolsas de formación no Centro de Apoio Científico Tecnolóxico á Investigación (CACTI)	18	61%	3	100%	27.000	9.000

Bolsas de formación no Centro de Investigación, Transferencia e Innovación (CITI)	9	67%	2	50%	18.000	9.000
Bolsas de formación na Estación de Ciencias Mariñas de Toralla (ECIMAT)	12	92%	2	50%	18.000	9.000
Bolsas Erasmus + Estudos.	855	54%	470	56%	683.247	1.454
Bolsas Fórmula Santander.	20	60%	2	50%	10.000	5.000
Bolsas Iberoamérica do Banco Santander.	119	0%	20	50%	60.000	3.000
Bolsas para a formación complementaria do Campus de Ourense para o apoio en labores de difusión das actividades	2	50%	2	50%	5.306	2.653
Bolsas para a formación complementaria nos sistemas informáticos de creación	28	50%	4	75%	15.072	3.768
Bolsas para a formación complementaria nos sistemas informáticos da Área de Imaxe	16	44%	3	100%	9.600	3.200
Bolsa de formación complementaria centro excelencia Jean Monet.	6	83%	1	100%	7.347	7.347
Bolsa Deputación de Ourense.	9	67%	9	67%	13.703	1.523
Bolsas Propias Mobilidade.	251	55%	62	45%	108.750	1.754
Erasmus+ Prácticas	94	39%	57	42%	56.766	996
Mobilidade doutorado.	50	66%	23	61%	12.900	561
Premios de excelencia de Doutoramento.	134	63%	31	58%	7.750	250

### 4.3 Prácticas e acceso ao mercado laboral

A realización de prácticas externas é unha ferramenta decisiva tanto na formación integral do alumnado como, dun xeito mais institucional, no desenvolvemento das relacións da propia Universidade de Vigo coa súa contorna mais próxima.

As prácticas achegan o alumnado á realidade profesional, facilitando a súa relación cos distintos sectores socioeconómicos e aumentando a súa empregabilidade, pois proporciona competencias, habilidades e coñecementos de carácter práctico indispensables na súa integración e desenvolvemento profesional.

Por outra banda, as relacións con empresas e institucións que se establecen a través das prácticas externas é un instrumento valioso para testar a formación que está a recibir o alumnado universitario e establecer accións de mellora, ademais de permitir identificar aqueles sectores económicos que presentan maior crecemento e dinamismo.

### 4.3.1 Prácticas realizadas polo noso alumnado durante o curso 2014-2015

Durante o curso académico 2014-2015 a Área de Emprego xestionou, a través da Fundación Universidade de Vigo, as prácticas académicas extracurriculares (as curriculares xestionáronse nos centros) realizadas polo alumnado nos tres campus.

#### Prácticas académicas extracurriculares

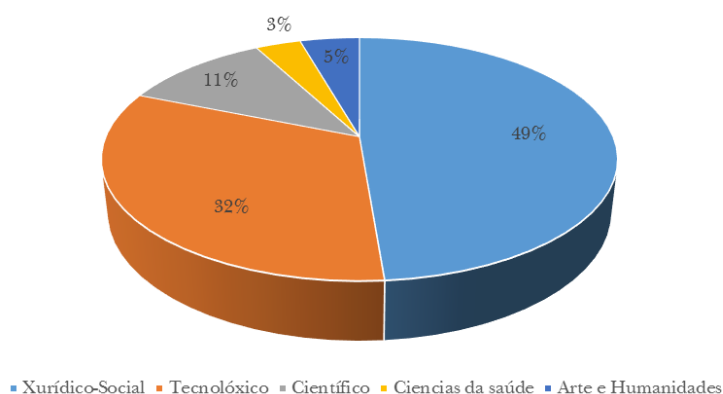
Número de alumnos/as en prácticas	Curso 2012-2013	Curso 2013-2014	Curso 2014-2015
Extracurriculares	1.066	1145	1.123
Curriculares	1.761	3.312	3.473
Nº de convenios	544	669	1.974

Durante o curso académico 2014/2015, aumentou o número de alumnos que realizaron prácticas académicas curriculares (79 máis que o ano anterior), mentres que as extracurriculares diminuíron lixeiramente (22 persoas menos que no período 2013/2014).

Como se pode apreciar no cadro, a tendencia é a incrementar o número de alumnos/as que participan nestas prácticas e tamén a cantidade de empresas implicadas. Esta circunstancia é especialmente positiva dada a situación de retardación da actividade económica no país e en especial na contorna.

#### Alumnos/as en prácticas por ámbito/empresa.

Porcentaxe de alumnos por ámbito/empresa



Ámbito	Alumnos
Xurídico-social	547
Tecnolóxico	364
Científico	124
Arte e humanidades	50
Ciencias da saúde	38
<b>Total</b>	<b>1.123</b>

Entre o ámbito xurídico-social e o tecnolóxico suman máis do 80% das prácticas extracurriculares que realizan os alumnos da Universidade de Vigo.

As prácticas realizáronse no curso académico 2014/2015 en 708 empresas, que se clasifican por sector de actividade e de acordo co seu CNAE do seguinte xeito:

CNAE	Empresas
Actividades profesionais, científicas e técnicas	207
Industria manufactureira	104

Comercio o por maior e o por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	71
Construción	43
Actividades sanitarias e de servizos sociais	29
Información e comunicacións	42
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	24
Actividades administrativas e servizos auxiliares	30
Outros servizos	18
Hostalaría	27
Actividades financeiras e de seguros	27
Educación	34
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	19
Transporte e almacenamento	14
Industrias extractivas	6
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	3
Actividades inmobiliarias	5
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	1
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	4
<b>TOTAL</b>	<b>708</b>

#### 4.3.2 Orientación e información de emprego

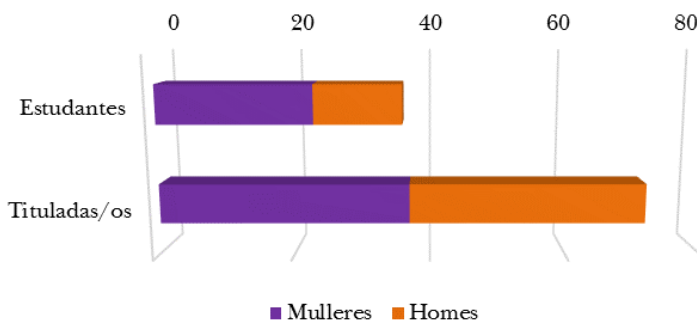
A Área de Emprego e Emprendemento ten como principal misión estreitar os vínculos entre a Universidade e a sociedade en materia de emprego e facilitar o coñecemento mutuo das necesidades, requisitos e posibilidades de cada unha das partes. Consecuentemente, leva a cabo unha serie de accións que, a partir das necesidades detectadas, permiten ofrecer —de maneira continuada— novas oportunidades de inserción laboral e impulsar así a empregabilidade de estudantes e persoas egresadas desta universidade.

##### *Entrevistas individualizadas*

Durante o curso académico 2014/2015 realizáronse un total de 108 entrevistas individualizadas de orientación laboral, así como 30 consultas de asesoramento e información laboral.

Respecto ás entrevistas individualizadas, 62 delas foron ocupacionais. As demandas solicitadas foron as seguintes: currículo (59), carta (55), saídas profesionais (51), ofertas de emprego e emprego público (41), información xeral sobre o mercado laboral (35), entrevista (35), prácticas en empresas (25), formación para o emprego: habilidades sociais... (16), formación ocupacional (7) e probas psicotécnicas (2). Ademais realizáronse 46 entrevistas de seguimento.

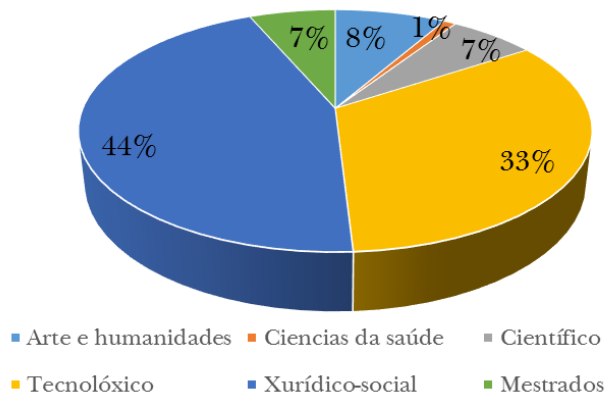
### Número de entrevistas individualizadas



### Número total de entrevistas desagregado por ámbito, sexo e situación académica

Ámbito	Estudiantes		Tituladas/os		Total
	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	
Arte e humanidades	0	0	7	2	9
Ciencias da saúde	0	0	1	0	1
Científico	0	2	4	1	7
Tecnolóxico	5	8	2	21	36
Xurídico-social	14	2	21	11	48
Mestrados	4	1	2	0	7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>108</b>

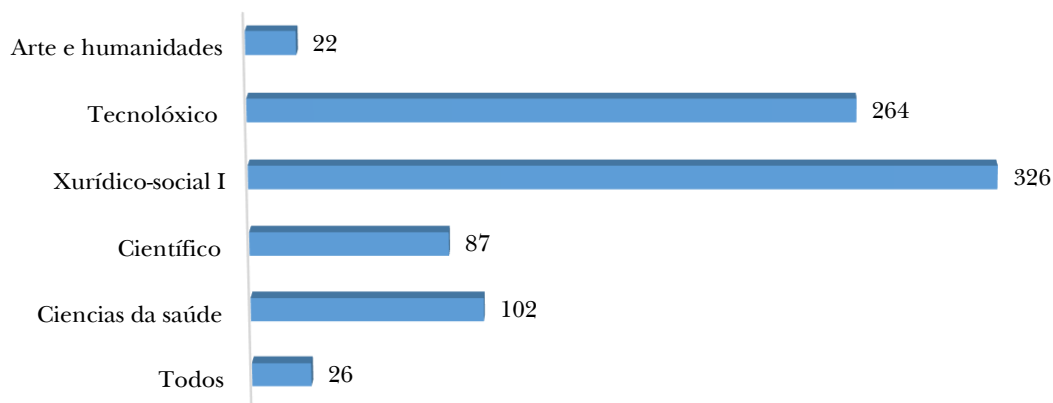
### Entrevistas por ámbito



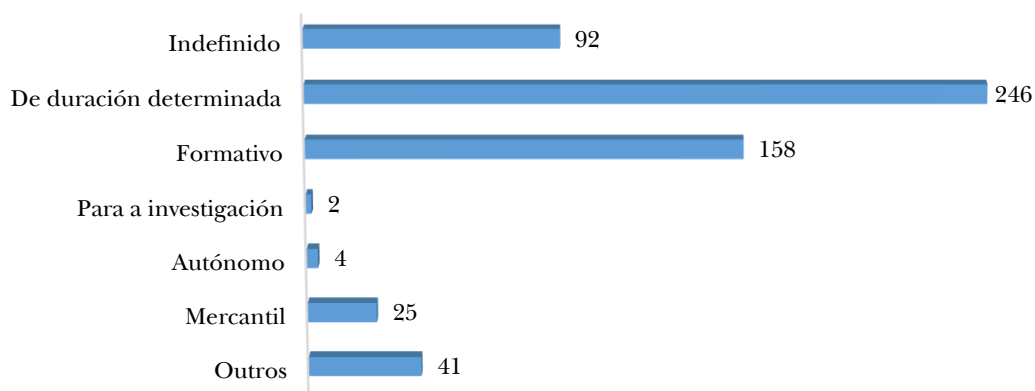
### Ofertas de emprego

No relativo ás ofertas de emprego, durante o curso académico 2014/2015 a Área de Emprego e Emprendemento xestionou e tramitou ofertas de emprego para diferentes sectores. En total, tramitáronse 128 ofertas de emprego, 568 prazas difundidas e xestionáronse 724 currículos.

### Ofertas de emprego por ámbito



### Ofertas de emprego por tipo de contrato



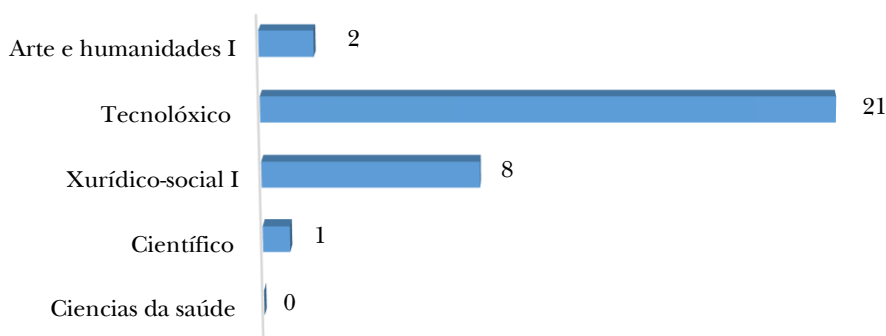
A 30 de outubro de 2015, lograronse 37 insercións laborais e están abertas 17 ofertas.

En canto á avaliación do servizo prestado por parte dos axentes empregadores, recibíronse 42 respostas, onde a valoración (de 1 a 5) é de media 4,15.

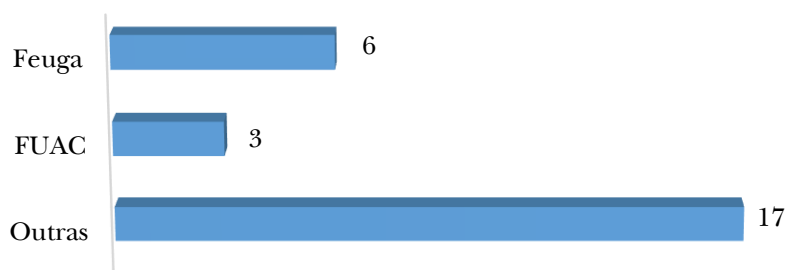
#### Bolsas de prácticas en empresas/institucións

No relativo ás bolsas de prácticas en empresas/institucións, durante o curso académico 2014/2015 a Área de Emprego e Emprendemento difundiu 11 convocatorias (26 prazas) e tramitáronse 37 currículos.

### Bolsas de prácticas ofertadas por ámbito



### Número de bolsas por tipo



A 30 de outubro de 2015 lograronse 3 insercións laborais.

En canto á avaliación do servizo prestado por parte dos axentes empregadores, recibíronse 7 respostas, onde a valoración (de 1 a 5) é de media 4,43.

Ademais difundíronse a través da web da área un total de 43 convocatorias que incluían bolsas de práctica formativa, de investigación e de posgrao.

#### Formación para o emprego

Durante o curso académico 2014/2015 a Área de Emprego e Emprendemento organizou varias formacións e ademais, coorganizou con diversos organismos outros tantos cursos.

#### Emprendemento-autoemprego

Para fomentar o espírito emprendedor no colectivo universitario, a Universidade de Vigo, a Cidade Universitaria e a Fundación Universidade de Vigo convocaron, en novembro de 2014, a 4.º edición dos premios Incuvi-Emprende. Nesta edición logrouse por primeira vez ofrecer de maneira conxunta espazos nos tres campus da Universidade de Vigo.



### 4.3.3 Inserción laboral

A Universidade de Vigo preocupada pola transición das persoas egresadas ao mercado laboral elabora os seus propios estudos, e colabora con entidades externas como a ACSUG ou o INE na realización de enquisas e informes nos que se avalíe a inserción laboral das mesmas. Preséntanse de seguido os resultados dos informes publicados, hai que ter en conta que para os estudos de inserción laboral é preciso deixar transcorrer certo tempo, de aí que se publiquen nesta memoria os datos das persoas egresadas no curso 2010/2011.

	Traballa			Traballa en algo relacionado coa súa titulación		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
Enxeñaría	70,40%	69,20%	72,10%	68,60%	67,90%	69,80%
Ciencias	51,70%	49,00%	51,60%	48,40%	40,40%	49,70%
Ciencias da Saúde	65,60%	77,40%	63,00%	64,00%	77,40%	61,00%
Ciencias Económicas	63,80%	63,50%	65,50%	59,80%	59,80%	61,00%
Ciencias Xurídicas	59,10%	53,90%	61,10%	53,30%	49,50%	54,60%
Ciencias da Educación	57,90%	53,10%	59,00%	54,10%	48,10%	54,50%
Ciencias Sociais	63,20%	89,40%	58,90%	57,00%	86,80%	53,40%
Artes	40,90%	10,50%	50,10%	38,90%	10,50%	47,70%
Humanidades	70,50%	66,00%	71,80%	66,40%	66,00%	67,00%
<b>TOTAL UVIGO</b>	<b>62,20%</b>	<b>61,50%</b>	<b>63,20%</b>	<b>58,90%</b>	<b>58,40%</b>	<b>59,40%</b>

### Tempo en atopar o primeiro emprego desde a obtención da titulación

	Menos de 1 mes	Entre 1 e 3 meses	Entre 3 e 6 meses	Entre 6 e 12 meses	Máis de 12 meses	Tempo medio (en meses)		
						Total	Homes	Mulleres
Enxeñaría	12,10%	22,50%	18,80%	30,30%	16,30%	8,68	11,22	8,77
Ciencias	24,70%	24,70%	4,80%	9,90%	35,90%	9,65	0,66	12,64
Ciencias da Saúde	26,40%	17,70%	9,70%	15,20%	31,00%	9,23	1,36	11,43
Ciencias Económicas	19,20%	20,20%	17,80%	12,00%	30,80%	10,14	7,3	11,07
Ciencias Xurídicas	33,80%	14,50%	22,10%	14,50%	15,20%	5,83	4,06	5,77

Ciencias da Educación	33,60%	20,50%	10,10%	15,60%	20,20%	7,25	7,47	7,28
Ciencias Sociais	24,30%	25,50%	10,30%	18,40%	21,60%	7,65	6,79	7,5
Artes	23,90%	9,80%	5,50%	14,10%	46,80%	13,12	15,56	12,81
Humanidades	38,90%	23,30%	11,00%	13,70%	13,20%	5,31	5,49	4,17
<b>TOTAL UVIGO</b>	<b>27,60%</b>	<b>20,70%</b>	<b>13,10%</b>	<b>14,70%</b>	<b>23,80%</b>	<b>8,14</b>	<b>6,69</b>	<b>8,37</b>

#### 4.4 Internacionalización e mobilidade.

Unha característica relevante da actual formación universitaria é a mobilidade de estudantes. Este aspecto resulta fundamental para a formación integral dos nosos alumnos e alumnas, do mesmo xeito que os programas de prácticas profesionais.

Na Estratexia de internacionalización da Universidade de Vigo, aprobada en 2014, a mobilidade é un aspecto clave da internacionalización e da modernización da educación superior, así como unha das principais ferramentas para continuar a construír o Espazo Europeo de Educación Superior. O obxectivo xeral deste programa é estender a oferta de mobilidade dende unha perspectiva global e de excelencia.

Así mesmo, no ano 2013 aprobouse o Plan de internacionalización lingüística. Este documento ten como finalidade dotar a comunidade universitaria das competencias plurilingües e pluriculturais que se precisan para responder con eficacia aos retos dunha sociedade globalizada e culturalmente diversa.

Tamén foi aprobado o Regulamento de mobilidade internacional, que organiza e consolida o marco normativo en materia de mobilidade entre países. Trátase de facilitar ao alumnado/a, ao PAS e ao PDI a posibilidade de realizar parte dos seus estudos ou do seu traballo en institucións estranxeiras de ensino superior e de garantir o pleno recoñecemento destas actividades.

##### 4.4.1 Datos de mobilidade nacional e internacional durante o curso 2014-2015

Durante o curso 2014/2015 un total de 717 estudantes da Universidade de Vigo participaron en programas de mobilidade internacional, de estudos ou prácticas.

A ORI potenciou a recepción de estudantes de todas as nacionalidades, xestionando a mobilidade de 535 estudantes estranxeiros (322 mulleres e 213 homes): 396 no Campus de Vigo, 55 en Ourense e 84 en Pontevedra.

De entre os programas internacionais, a maior parte corresponde ao programa Erasmus. Durante o curso académico 2014-2015, un total de 539 estudantes, 245 homes e 294 mulleres, da Universidade de Vigo cursaron parte da súa formación noutros centros de educación superior en Europa: 354 estudantes procedían do Campus de Vigo, 93 de Ourense e 92 de Pontevedra. Mantéñense as preferencias por Italia, Portugal e Alemaña.

No mesmo período, un total de 67 estudantes (30 mulleres e 37 homes) gozaron dunha bolsa propia da Universidade de Vigo en países extracomunitarios: 7 do Campus de Ourense, 26 do Campus de Pontevedra e 34 do Campus de Vigo. Brasil con 23 estadias e México con 9 destacan como países

preferentes, seguidos de Chile e Estados Unidos. Ademais, 6 estudantes da Escola Naval de Marín realizaron unha estadía anual en EUA.

Verbo da mobilidade de estudantes en prácticas, en 2014/2015 un total de 57 estudantes (24 mulleres e 33 homes) participaron no programa Erasmus Prácticas. A duración media das estadias foi de 3,5 meses. Destacan como destinos preferidos: Alemaña con 11 mobilidades, Reino Unido con 8, Italia con 6, Portugal con 5, Polonia con 5 e República Checa con 5.

Con respecto a outros convenios, a ORI (Oficina de Relacións Internacionais) tramitou a documentación dun total de 6 alumnos (3 mulleres e 3 homes) que realizaron prácticas extracurriculares por convenio durante o curso 2014-2015. As empresas/institucións coas que se firmaron estes convenios foron: S. A. Thon Stanhope Hotel (Bélxica), Servicios Hoteleros Akumal Tumul S. A. de C. V. (México), Hermès International (Francia), Eurostars Thalia s. r. o. (República Checa), Intexto Traducciones Sarl (Francia), RIUSA II S. A. (México).

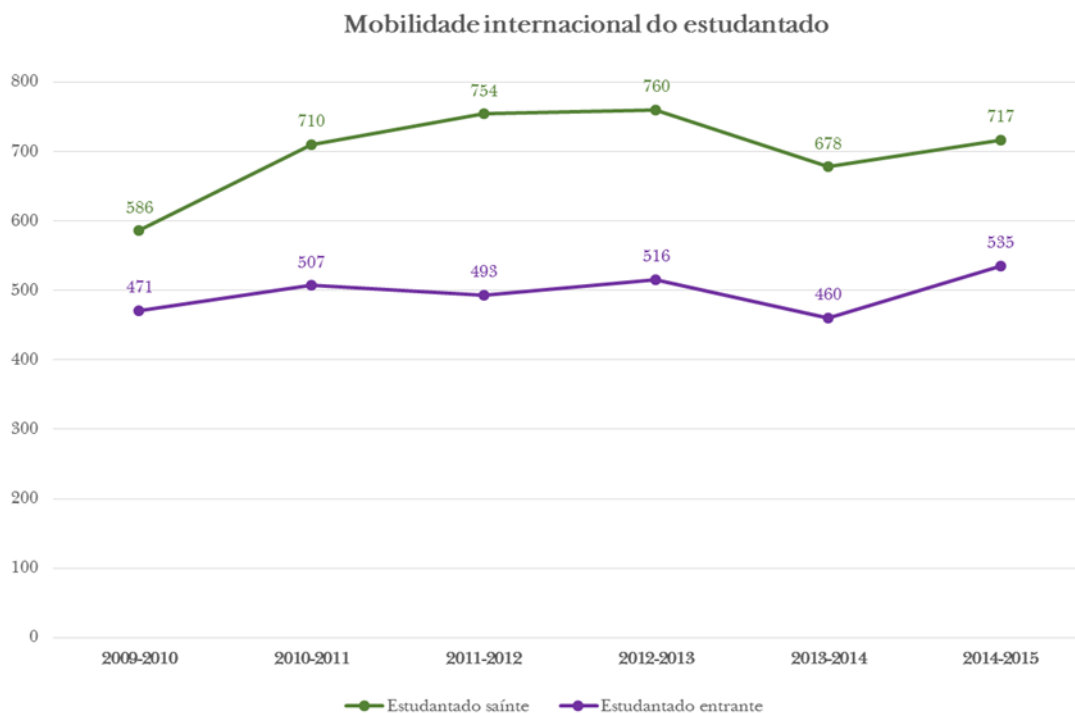
Asemade, un total de 18 estudantes realizaron unha estadía nunha universidade estranxeira, 13 mulleres e 5 homes dos que 3 procedían do Campus de Ourense, 6 do de Pontevedra e 9 do de Vigo.

No marco do programa ISEP, 10 estudantes, 7 homes e 3 mulleres, cursaron estudos en universidades norteamericanas, os dez do Campus de Vigo.

A través do programa de bolsas Iberoamérica para estudantes de grao un total de 20 estudantes, 10 homes e 10 mulleres, gozaron de bolsas no marco desta convocatoria: 2 do Campus de Ourense, 8 do Campus de Pontevedra e 10 do Campus de Vigo.

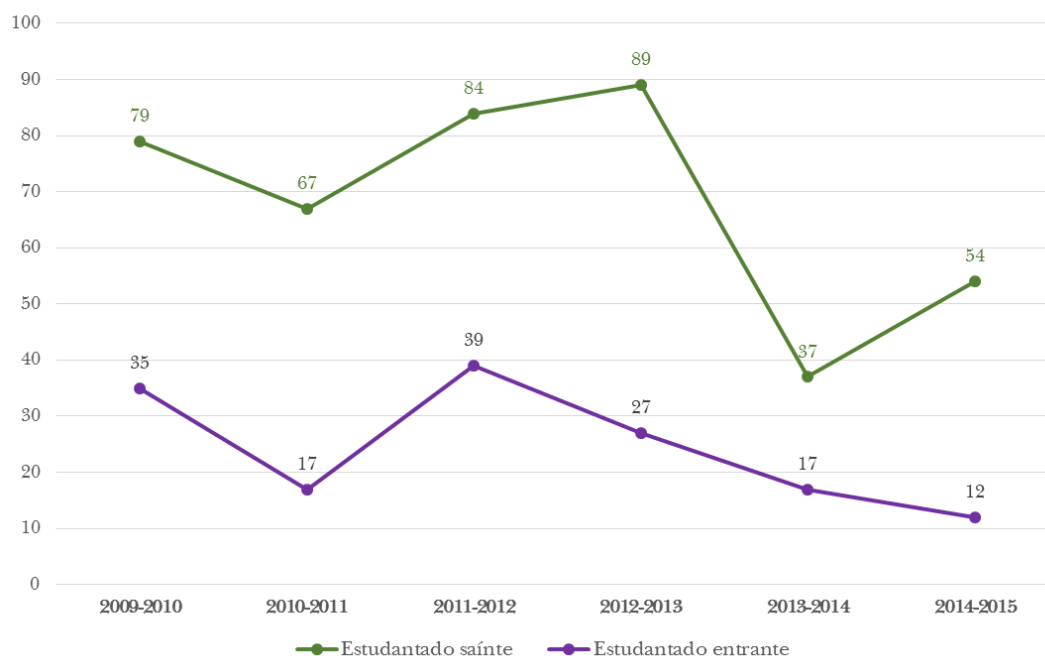
No marco do programa de bolsas Fórmula Santander 2 estudantes do Campus de Pontevedra, un home e unha muller, gozaron de bolsas no marco desta convocatoria.

No marco do proxecto financiado pola Unión Europea «Erasmus Mundus GreenIT for the Benefit of Civil Society» a Universidade de Vigo enviou 4 estudantes ao norte de África (2 homes e 2 mulleres): 2 estudantes de grao, 1 a Marrocos e outro a Tunes, e 2 estudantes de mestrado a Marrocos. No marco do proxecto EMundus E-Gov-TN enviouse un estudante de mestrado a Tunes.



SICUE é un programa de mobilidade nacional que permite que un estudante universitario realice parte dos estudos nunha universidade española distinta á súa, con garantías de recoñecemento académico, aproveitamento e adecuación ao seu perfil curricular.

Mobilidade nacional do estudiantado



### Mobilidade do PDI

Durante o curso 2014-2015, un total de 162 docentes realizaron estadias no estranxeiro en programas de intercambio, 89 mulleres e 73 homes.

Co programa Erasmus, foron 85 docentes, 44 mulleres e 41 homes, os que se desprazaron a universidades europeas para impartir docencia. Un total de 24 do Campus de Ourense, 14 de Pontevedra e 47 do Campus de Vigo. Portugal, Italia, Polonia e Francia foron os destinos preferentes.

No marco do proxecto financiado pola Unión Europea «Erasmus Mundus GreenIT for the Benefit of Civil Society» enviouse un PDI muller da Escola de Telecomunicación a Marrocos.

Co programa Iacobus (tres convocatorias durante o curso) un total de 76 membros do PDI realizaron estadias en universidades do norte de Portugal: 32 homes e 44 mulleres.

### Mobilidade do PAS

O persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo que desexe ampliar a súa formación no estranxeiro pode facelo a través da mobilidade do PAS a institucións de ensino superior no marco do programa Erasmus-STT, co que se pretende fomentar a formación do persoal e a internacionalización da institución.

Pola súa banda, o programa Stella ofrece oportunidades de mobilidade ao persoal de administración e servizos ao fomentar estadias de traballo dunha semana de duración en universidades pertencentes ao Grupo Compostela de Universidades.

Durante o curso 2014-2015, 14 membros do PAS realizaron estadias de mobilidade, 8 mulleres e 6 homes.

No marco do programa Iacobus (tres convocatorias durante o curso) un total de 11 membros do PAS realizaron estadias en universidades do norte de Portugal: 6 homes e 5 mulleres

#### TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

A Universidade de Vigo está acreditada polo ETS para a realización do Test of English as a Foreign Language™ (TOEFL), exame que mide a capacitación de non nativos para utilizar e entender a lingua inglesa de forma oral ou escrita no ámbito académico. É un requisito para a admisión na maioría das universidades norteamericanas. Está recoñecido por máis de 5.000 institucións de educación superior, universidades e axencias de certificación de 90 países.

Realizáronse convocatorias en novembro, decembro, xaneiro, febreiro, maio e xuño, cun total de 104 estudantes examinados.

#### *4.4.2 Plan de internacionalización lingüística da Universidade de Vigo*

[https://www.uvigo.es/uvigo\\_gl/administracion/ori/lexislacion/](https://www.uvigo.es/uvigo_gl/administracion/ori/lexislacion/)

Unha das apostas mais interesantes do Plan de internacionalización da Universidade de Vigo é a promoción do plurilingüismo na nosa institución. Con este obxectivo, incluído xa no antigo plan estratéxico, perséguese promover a docencia noutras linguas para favorecer, entre outros fins, a competencia profesional de todo o persoal, mellorando a visibilidade do seu labor e a súa mobilidade, a cooperación con institucións de educación superior dentro e fóra de Europa, a captación de alumnado estranxeiro e a posibilidade de que o noso alumnado se animen a moverse a outras universidades.

Para acadar este obxectivo creouse a Comisión de Internacionalización Lingüística como o instrumento de participación e debate para promover a implantación das distintas iniciativas recollidas nel e establecer os obxectivos da institución en materia de internacionalización lingüística.

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo é o ente instrumental necesario para dinamizar este proceso.

Para que nestes momentos se produzan incrementos significativos nas cifras de mobilidade, a comunidade universitaria necesita acadar un nivel de competencia lingüística axeitado noutras linguas diferentes do galego e o castelán, e fundamentalmente en inglés.

Asemade, o marco actual de desenvolvemento do EEES tras a súa implantación urxe que se apliquen políticas encamiñadas á mellora das competencias lingüísticas do estudantado, pero tamén ofrece unha oportunidade única, xa que na contorna do novo sistema de aprendizaxe van ser máis valorados os períodos de estudos en institucións de ensino superior doutros países.

Os cursos do Centro de Linguas son recoñecidos con créditos de libre elección ou ECTS da Universidade de Vigo, cando se cursen idiomas que non formen parte do plan de estudos do estudante.

#### Centro de Linguas (CDL). Curso 2014-2015

O Centro de Linguas da Fundación Universidade de Vigo naceu no ano 2004 para atender as necesidades lingüísticas da comunidade universitaria aínda que está aberto a calquera persoa de dentro ou fóra da universidade.

A docencia impártese no tres campus da Universidade de Vigo e en distintos centros asociados por profesorado con titulación universitaria e especializado no ensino de idiomas.

Os cursos do Centro de Linguas adáptanse ás directrices do Consello Europeo en materia de niveis de lingua e procedementos de avaliación, segundo se especifica no Marco Común Europeo de Referencia para as Linguas (MCER). Os certificados de acreditación de nivel axéitanse polo tanto ao estándar de recoñecemento internacional.

#### *Matrícula do CDL*

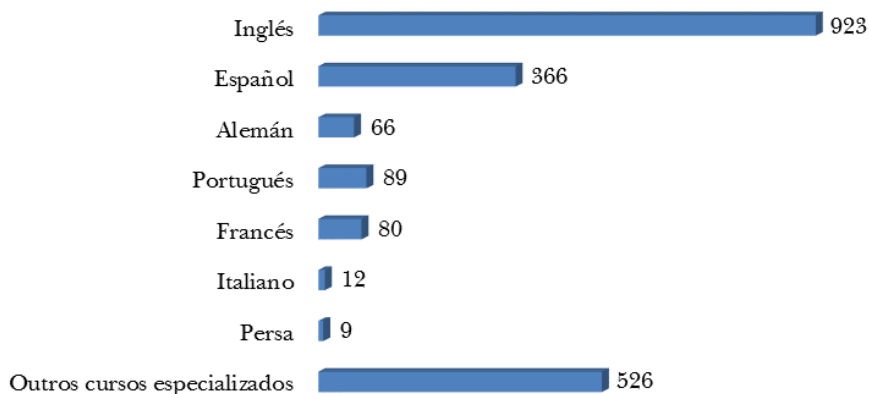
No curso 2014/2015 o número de alumnado matriculado no Centro de Linguas distribuíuse do seguinte xeito: 1612 estudantes nos cursos cuatrimestrais, 262 nos alumnos/as nos cursos de verán, 625 estudantes en exames de acreditación de niveis, exame DELE, HELA, TOEFL e tamén 425 alumnos/as noutros cursos específicos. En total matriculáronse 2924 estudantes no curso 2014/2015.

Dispónse de datos para clasificar por sexo a 2.715 alumnos/as. Un 53 % do alumnado son mulleres e un 47 % homes.

#### *Cursos de idiomas*

Durante o curso 2014-2015, impartíronse cursos cuatrimestrais e intensivos de verán dos seguintes idiomas: alemán, chinés, español para estranxeiros, francés, conversa en francés, inglés, conversa en inglés, pronuncia en inglés, inglés, italiano, lingua de signos española, portugués, preparación dos exames oficiais de Cambridge (PET, FCE e CAE), lingua e cultura persa, ruso, preparación do DELE (Diploma do Español coma Lingua Estranxeira ) do que o CDL é examinador oficial, cursos de expresión escrita e expresión oral en español, iniciación á docencia do español como lingua estranxeira (en colaboración co Instituto Cervantes) así coma cursos de lingua para fins específicos (enseñaría, empresas, CUD, PAS...)

### Alumnado de cursos por lingua 2015



#### *Acreditacións:*

O Centro de Linguas é membro de ACLES (Asociación de Centros de Linguas en Ensinanza Superior), de CERCLES (European Confederation of Language Centres in Higher Education) que avalan os exames de acreditación de nivel B1 (inglés, francés e alemán), B2 e C1 (inglés) que se realizan no Centro de Linguas.

O CDL é centro examinador do DELE (Diploma do Español coma Lingua Estranxeira) avalado polo Instituto Cervantes e do IELTS (International English Language Testing System) que é o principal exame de lingua inglesa a nivel mundial.

O Centro de Linguas, ademais de dirixirse ao público en xeral, colabora especialmente coa Universidade de Vigo na realización de exames de acreditación necesarios para a comunidade universitaria, como por exemplo alumnado que participa en programas de intercambio en colaboración coa ORI, alumnado de mestrado, etc.

Os cursos do Centro de Linguas son recoñecidos con créditos de libre elección ou ECTS da Universidade de Vigo, cando se cursen idiomas que non formen parte do plan de estudos do/a estudante.

### HELA (Higher Education Lecturing Accreditation) e cursos para a docencia en inglés

En colaboración coa Vicerreitoría de Extensión Universitaria e Relacións Institucionais e no marco do Plan de internacionalización lingüística, deseñouse o exame HELA, que fixa os criterios e procedementos para a acreditación para a docencia en inglés.

Esta proba complementábase coa organización de cursos específicos destinados ao profesorado da Universidade de Vigo centrados nas competencias necesarias para a impartición de docencia en lingua inglesa.

#### 4.4.3 Materias impartidas en inglés

Queda excluída da seguinte táboa a docencia impartida no Grao en Linguas Estranxeiras da Facultade de Filoloxía e Tradución pola natureza mesma do grao, no que un 89 % das materias se imparten nunha lingua estranxeira (46 % en inglés, 14,7 % en alemán, 14,7 % en francés e 3,6 % en portugués).

#### Oferta de docencia de grao en inglés no ano académico 2014/2015

Centro	Nº de titulacións	Nº de materias	Nº de docentes		Horas impartidas en inglés
			Mulleres	Homes	
Fac. de Ciencias	1	1	0	1	30
Fac. de Empresariais e Turismo	1	8	4	6	440
ES de Enxeñaría Informática	1	6	2	2	218,25
Esc. de Enxeñaría de Telecomunicación	1	8	1	9	399
Esc. de Enxeñaría Industrial	6	22	3	18	715
Fac. de Ciencias do Mar	1	3	0	3	25
Fac. de Ciencias Económicas e Empresariais	1	9	4	5	292
Fac. de Química	1	1	0	3	117
Total	13	58	14	47	2234,25

*Oferta da docencia de mestrado en inglés no ano académico 2014/2015*

Centro	Nº de titulacións	Nº de materias	Porcentaxe do total de créditos ECTS
Esc. de Enxeñaría de Telecomunicación	1	6	25%
Esc. de Negocios Afundación	1	3	4%
ES de Enxeñaría Informática	1	4	23%
Fac. de Bioloxía	1	33	100%
Fac. de Ciencias Económicas e Empresariais	1	2	28%
Fac. de Química	1	19	87,50%
Total	6	67	

*4.5 Persoal da Universidade de Vigo*

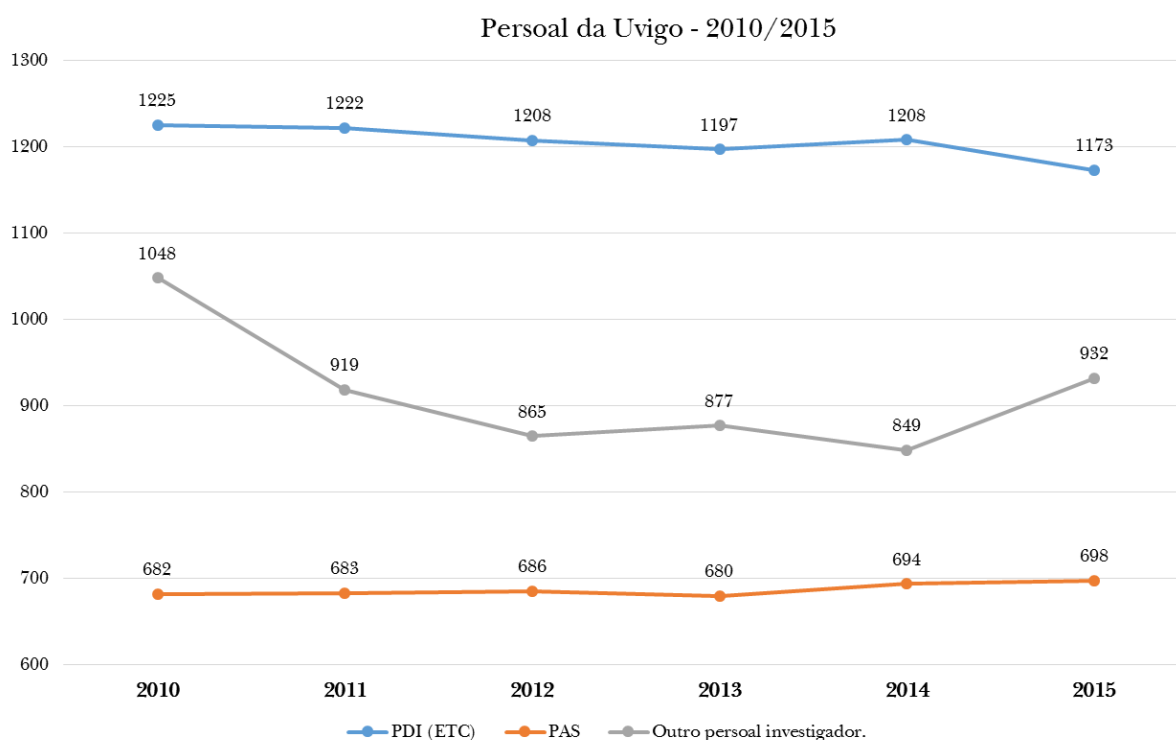
O cadro de persoal laboral da Universidade de Vigo esta constituído polo persoal docente e investigador (PDI), o persoal de administración e servizos (PAS) e o persoal investigador (persoal en formación predoutoral e posdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación). Representan un dos grupos de interese prioritarios para a nosa institución xa que son os que procuran o servizo máis directo e importante aos nosos/as estudantes.

Consideramos que unha das maneiras de ser máis eficientes como institución é promover que o traballo que desenvolve o noso persoal sexa da máxima calidade, deste xeito a Universidade de Vigo trata de aproveitar o seu talento, fomentando as súas capacidades e cumprindo o principio de igualdade de oportunidades, nun ambiente de traballo motivador e enriquecedor. Entendemos que este é un dos xeitos máis importantes de compromiso co noso alumnado e coa sociedade.

Tipo de persoal	Total	% mulleres	% estranxeiros/as	% fixo
PDI	1.368	39%	1,17%	75%
PAS	698	60%	0,14%	84%
Persoal investigador	932	49%	4,55%	0%
TOTAL	2.998	47%	2,27%	54%

En 2015 traballaron na Universidade de Vigo 2.998 persoas, 15 máis que no ano anterior (o 47% deste total son mulleres).





Durante estes últimos anos o número de PAS que traballan na universidade aumentou lixeiramente (16 máis que no ano 2010) mentres que o número de PDI diminuíu (53 menos que fai 6 anos).

Respecto ao persoal investigador cabe destacar que a pesar de sufrir unha redución durante os últimos anos, no 2015 o número de contratos aumentou en 83.

#### 4.5.1 Persoal docente e investigador (PDI)

A súa función prioritaria é a docencia e os labores de investigación e transferencia, así como a asistencia ao estudante e atender as necesidades de xestión. O PDI está composto por funcionarios/as e por persoal contratado: PDI funcionario e PDI laboral.

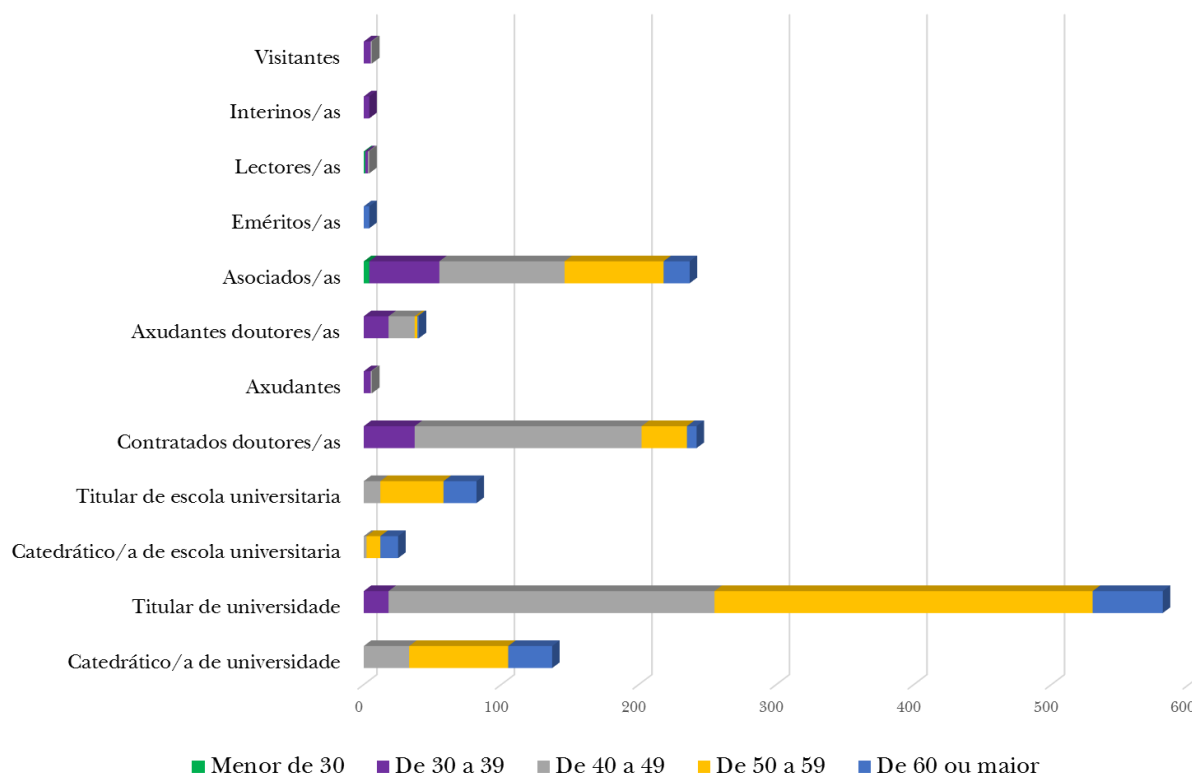
*Persoal docente e investigador (PDI) segregado por categoría e sexo. Ano 2015*

	Total	Mulleres	Doutoras/es	Total ETC
Catedrático/a de universidade	137	36	137	136,27
Titular de universidade	581	227	581	580,26
Catedrático/a de escola universitaria	25	9	25	24,13
Titular de escola universitaria	75	22	10	75,00
Titular de escola universitaria (laboral)	7	3	1	6,27

Contratados doutores/as	242	127	242	242,00
Axudantes	6	2	3	6,00
Axudantes doutores/as	40	22	40	40,00
Asociados/as	237	78	43	48,59
Eméritos/as	4	1	4	4,00
Lectores/as	4	3	1	3,24
Interinos/as	4	2	3	0,97
Visitantes	6	6	6	6,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.368</b>	<b>538</b>	<b>1.096</b>	<b>1.172,73</b>

Respecto do ano 2014, o numero de PDI en equivalencia a tempo completo diminuíu en 35 persoas. Comparativamente co ano 2014, en 2015 houbo un incremento de contratación de PDI nas áreas de ciencias da saúde e enxeñaría e un leve descenso en artes e humanidades e ciencias sociais e xurídicas.

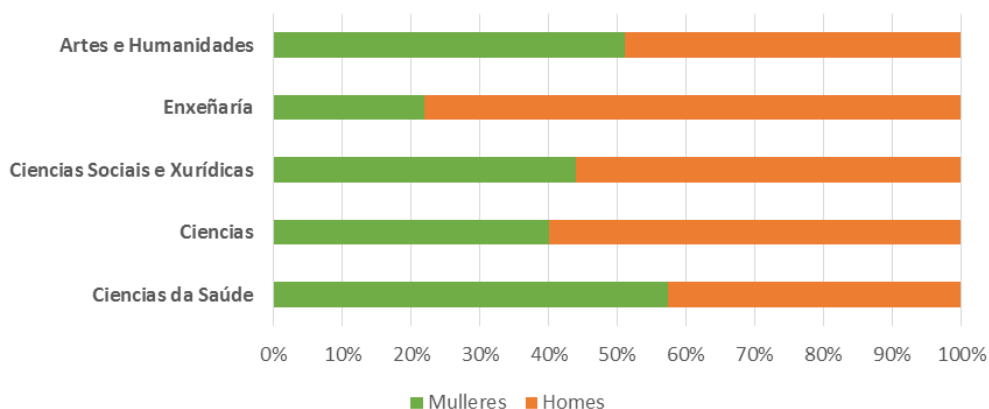
PDI por categoría e idade



Por ramas científicas, as mulleres son maioría no ámbito da saúde e nas artes e humanidades onde representan o 57% e o 51% respectivamente (idénticas cifras que no 2014); nos restantes ámbitos o número de mulleres diminuíu, sendo a redución tanto en ciencias coma en enxeñaría de 1 punto porcentual e en ciencias sociais e xurídicas de 3 puntos.

Aínda así, con un 39,3% atopámonos moi preto da media española onde o porcentaxe de mulleres no PDI é do 39,9%.

*Persoal docente e investigador segregado por área de coñecemento e xénero. Ano 2015*



#### 4.5.2 Persoal de administración e servizos (PAS)

O PAS representa un elemento clave no funcionamento eficaz da universidade xa que presta un apoio imprescindible á comunidade universitaria facilitando múltiples tarefas de xestión.

	Ano 2014			Ano 2015		
	Total	% mulleres	% fixo	Total	% mulleres	% fixo
Persoal laboral	327	40%	80%	330	41%	79%
Persoal funcionario	359	78%	92%	360	78%	90%
Persoal eventual e altos cargos	8	25%	0%	8	25%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>694</b>	<b>60%</b>	<b>86%</b>	<b>698</b>	<b>60%</b>	<b>84%</b>

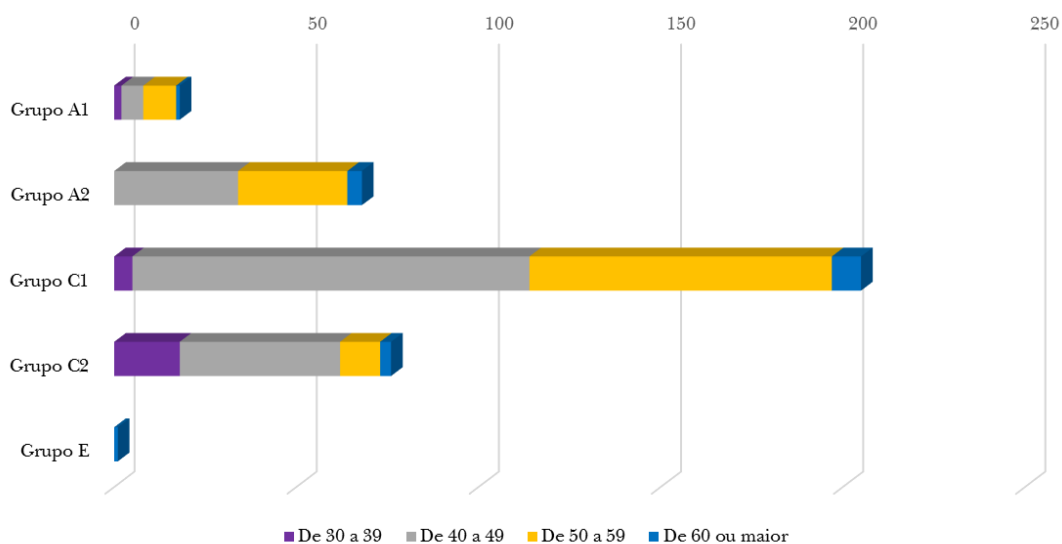
Para dar servizo funcional á Universidade de Vigo, en 2015 esta institución contou con 698 persoas (4 máis que no ano anterior) das cales o 60% son mulleres.

Tamén é salientable sinalar que o 78% do PAS funcionario son mulleres. Sen embargo, soamente un 25% pertencen ao persoal eventual ou altos cargos

PAS funcionario por categoría profesional e xénero

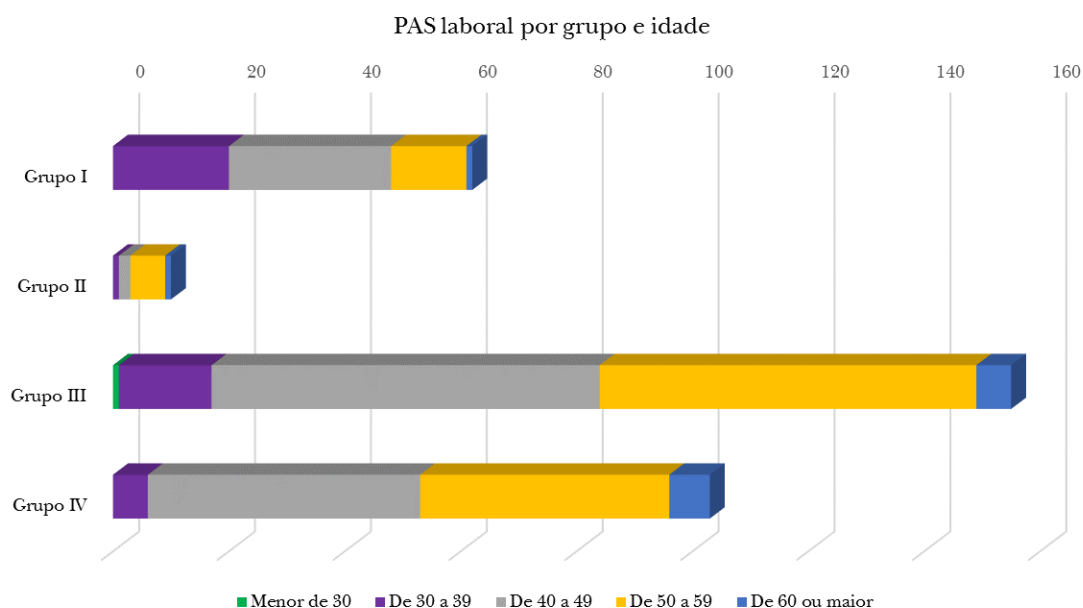
	2013		2014		2015	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo A1	16	31%	10	40%	10	40%
Grupo A2	69	75%	68	75%	68	75%
Grupo C1	210	79%	211	79%	205	78%
Grupo C2	69	86%	69	84%	76	88%
Grupo E	1	0%	1	0%	1	0%
TOTAL	365	77%	359	78%	360	78%

PAS funcionario, eventual e altos cargos por grupo e idade



PAS laboral por categoría profesional e xéneros

	2012		2013		2014		2015	
	Total	% mulleres	Total	% mulleres	Total	% mulleres	Total	% mulleres
Grupo I	58	52%	58	52%	59	51%	62	50%
Grupo II	12	67%	12	67%	13	62%	10	60%
Grupo III	143	35%	143	35%	150	37%	155	37%
Grupo IV	102	40%	102	40%	105	37%	103	39%
TOTAL	315	41%	315	41%	327	40%	330	41%



#### 4.5.3 Outro persoal investigador. Ano 2015

Este grupo esta composto polo persoal en formación predoutoral e postdoutoral e polo persoal contratado con cargo a proxectos de investigación.

	Total	% mulleres	% estranxeiros/as
Persoal de programas de investigación	302	59%	4%
Persoal contratado con cargo a proxectos	507	43%	6%
Bolseiros/as investigación e proxectos	92	45%	2%
Persoal técnico de programas de investigación	31	65%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>932</b>	<b>49%</b>	<b>5%</b>

Respecto do ano anterior, o persoal investigador aumentou en 83 persoas.

#### 4.6 Beneficios sociais

A Universidade de Vigo, comprometida co seu persoal, mantén varios programas de beneficios sociais, co obxecto de contribuír ao benestar e á mellora da calidade de vida dos membros da comunidade universitaria.

Ademais dos pagos salariais, o persoal da nosa universidade ten outros beneficios sociais de diferentes tipoloxías que no ano 2015 deu como resultado a seguinte distribución e importe:

*Con cargo ao capítulo 1*

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
476	Acción Social	178.931,98
224	Compl. I.L.T.	379.774,41
230	CPT	18.349,10
45	Gratíf. xubilación anticipada	405.704,40
2	Gratificación por xubilación	13.438,92
46	Indemnización	15.828,93
1	Indemnización falecemento	3.000,00
16	Prestación de accidentes	28.024,19

*Con cargo ao capítulo 6*

Nº persoas beneficiarias	Conceptos	Importe total (€)
1	Acción Social	155,35
30	Compl. I.L.T.	9.457,37
559	Indemnización	167.307,67
5	Prestación de accidentes	2.742,46

*Exencións de matrícula na universidade do persoal propio e doutras universidades. Ano 2014-2015*

2014-2015	UVIGO	USC	UDC
Nº persoas	253	57	26
Importe total	169.314,22 €	39.844,42 €	17.305,02 €

O persoal beneficiado por este concepto na Universidade de Vigo representa o 8,4% do cadro de persoal.

*Convocatoria de Acción Social 2015*

	Solicitudes	Concedidas	Importe repartido
AXUDA 1 minusvalía	52	51	27.245,82 €
AXUDA 2 coidado de fillos 0-6 anos	179	165	46.582,02 €
AXUDA 3 estudos	505	460	46.212,46 €
AXUDA 4 tratamentos saúde	497	495	58.766,62 €
AXUDA 5 extraordinarias	3	0	0,00 €

*Anticipos de salario*

Nº anticipos concedidos	PDI	PAS	% mulleres	Contía total
32	12	20	41%	77.273,09 €

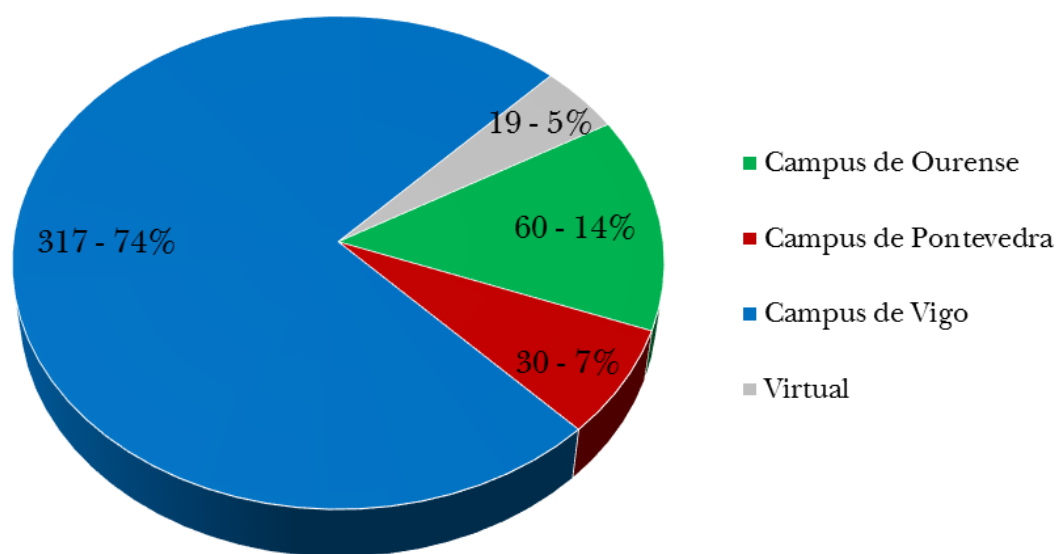
*Intercambio vacacional 2015*

Nº solicitudes verán	170
Nº solicitudes Nadal e Semana Santa	81
Solicitudes admitidas (total)	151
Solicitudes admitidas (mulleres)	89

*4.7. Formación do persoal*

*4.7.1 Formación PDI*

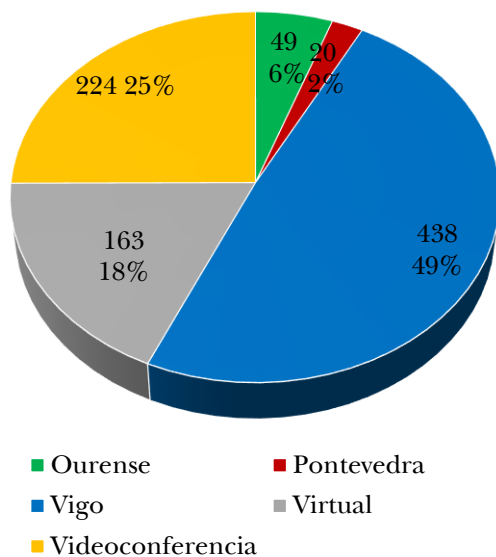
2015 Plan de formación (PDI) - Nº matriculados



Durante o ano 2015 invertéronse 16.430 € en 320 horas de formación para o PDI. O 74% desta formación foi impartida de modo virtual, o que supón un notable aumento xa que o ano anterior só foi dun 3%.

### 4.7.2 Formación PAS

Participantes Formación Interna PAS

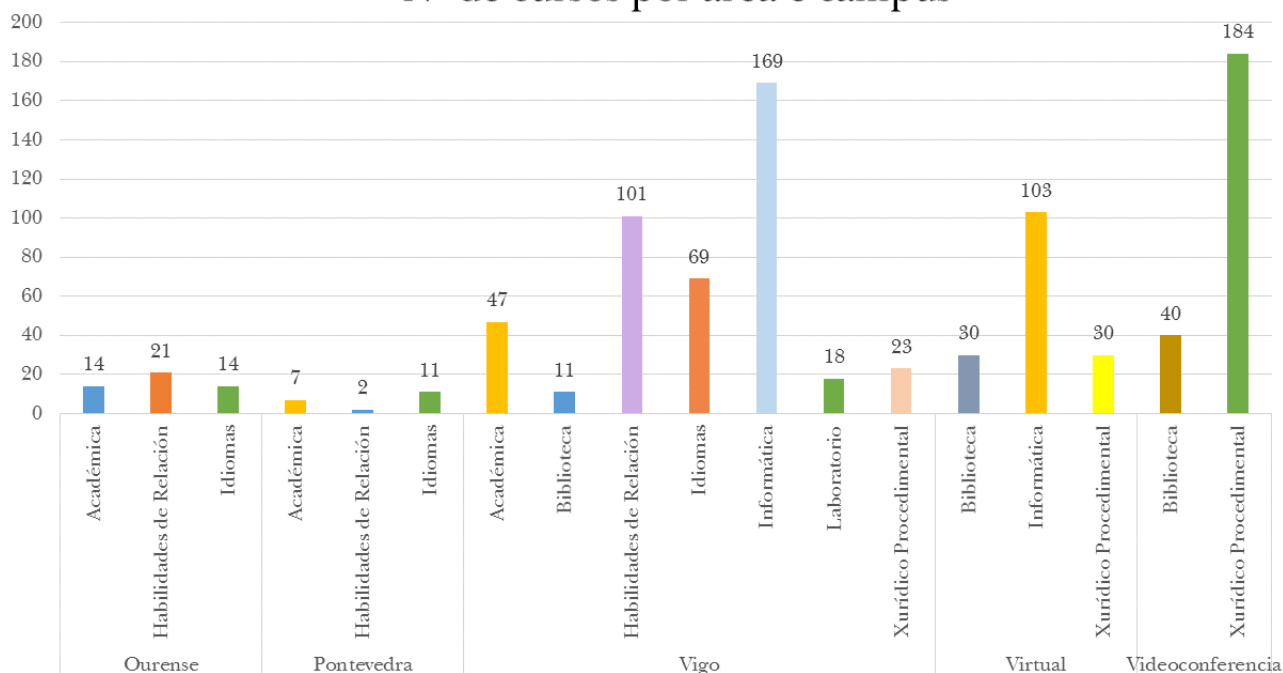


Custo formación interna PAS

Campus	Totais
Ourense	6.843 €
Pontevedra	2.856 €
Vigo	41.402 €
Virtual	21.610 €
Videoconferencia	4.862 €
<b>TOTAL</b>	<b>77.573 €</b>

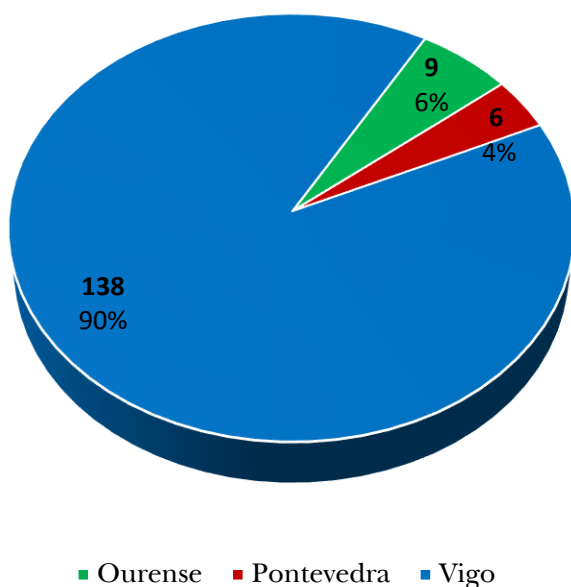
En formación interna do PAS, no ano 2015 invertéronse 3.860€ máis que no ano anterior.

Nº de cursos por área e campus





Participantes formación externa PAS

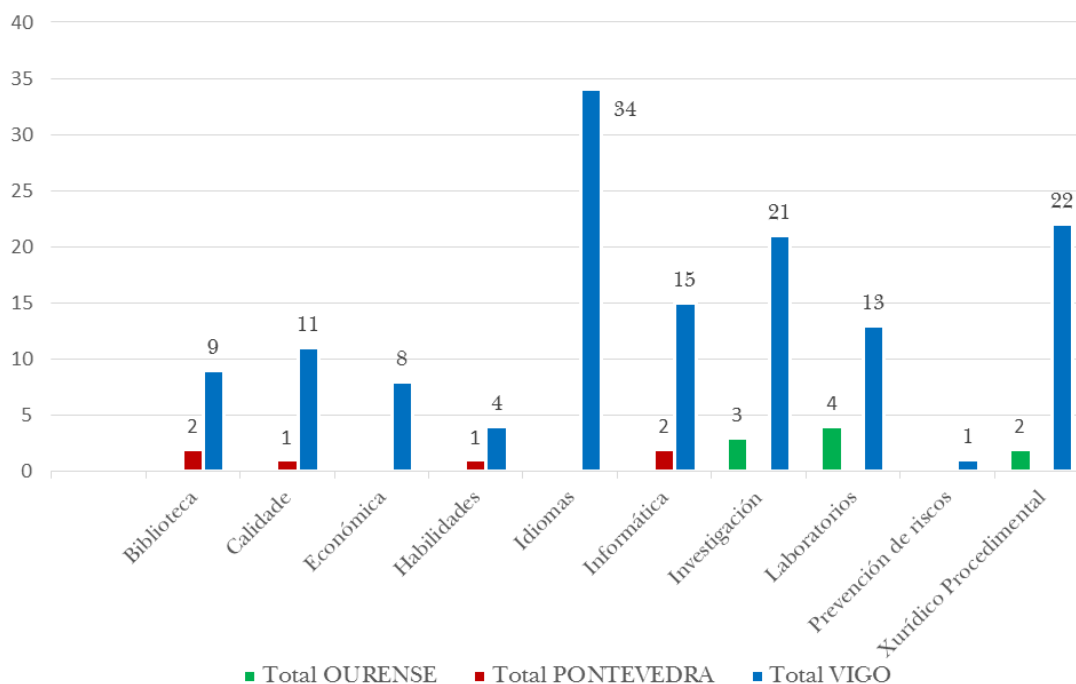


Custo formación externa PAS

Área	Total (€)
Biblioteca	887 €
Calidade	3.837 €
Económica	4.234 €
Habilidades	1.603 €
Idiomas	5.746 €
Informática	3.285 €
Investigación	20.475 €
Laboratorios	8.175 €
Prevención de riscos	872 €
Xurídico Procedemental	5.549 €
<b>TOTAL</b>	<b>54.663 €</b>

No ano 2015 o gasto en formación externa do PAS aumentou en 8.187€ respecto do ano anterior.

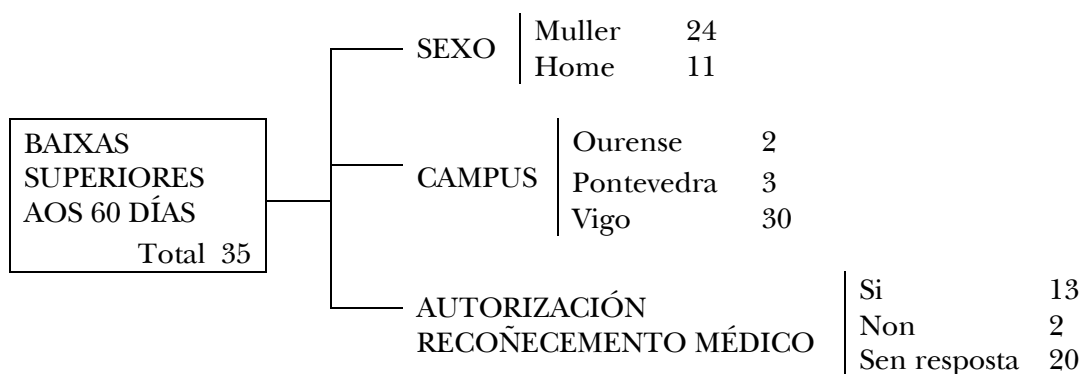
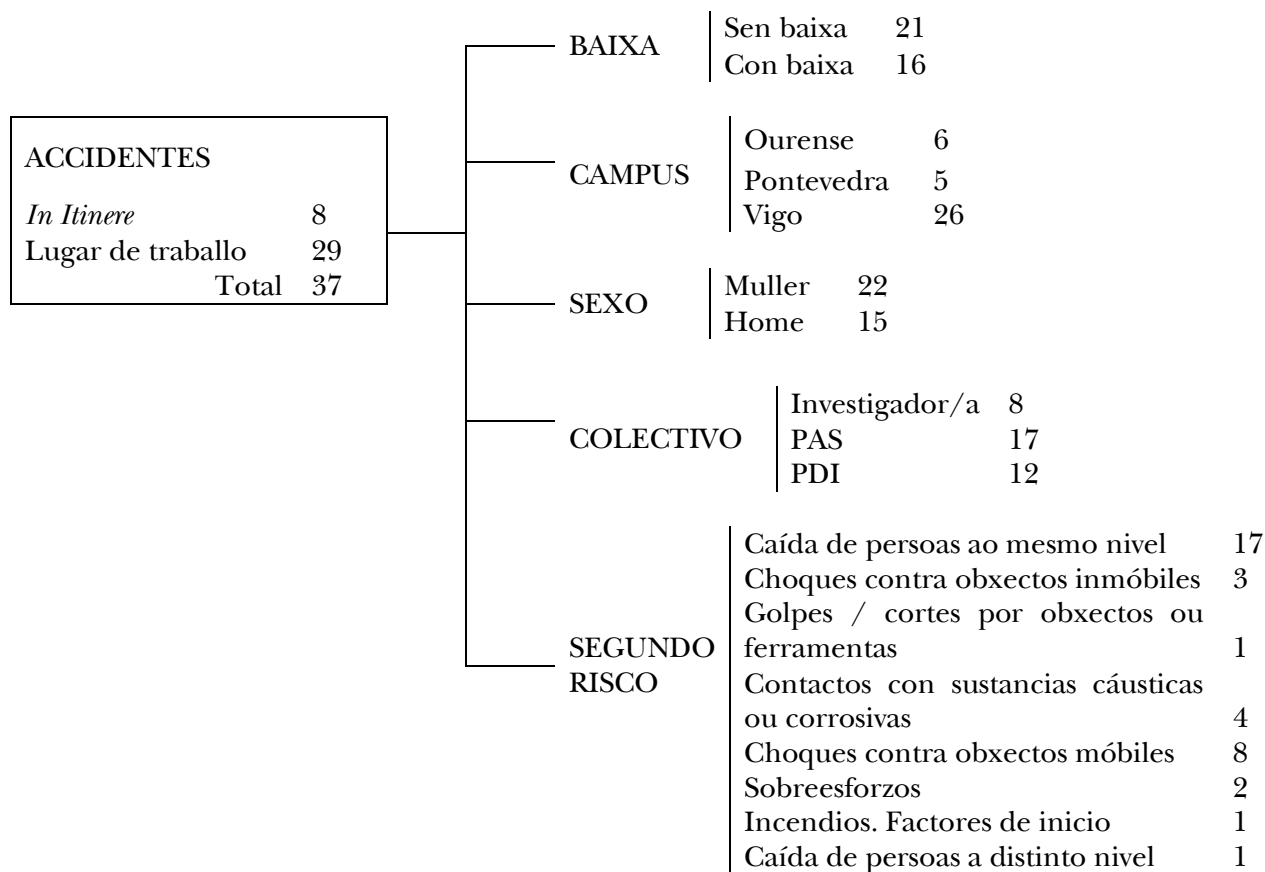
Nº de cursos por área e campus

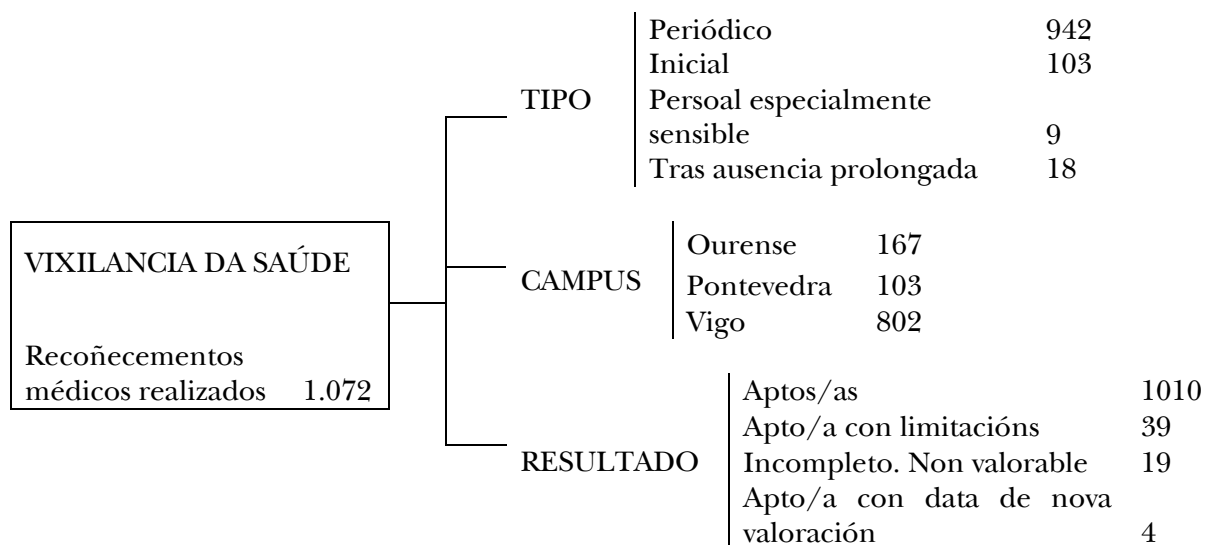


#### 4.8 Programa de prevención de riscos laborais e vixilancia da saúde

A Universidade de Vigo ten concertada a actividade de vixilancia da saúde coa entidade Universal Prevención y Salud, Sociedad de Prevención S.L.U.

Accidentes de traballo durante o ano 2015:





En cumprimento da Lei 31/1995 do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, e en concreto do seu artigo 19 sobre formación de traballadores, o SPRL (Servizo de Prevención de Riscos Laborais) realizou un total de 8 cursos de formación dirixidos ao PDI e o PAS e repartidos en 26 edicións ao longo do ano 2015 nos que participaron un total de 321 persoas.

Cursos	Nº edicións	Matriculados
A voz como ferramenta de traballo	3	17
Alarma e evacuación	1	20
Drogas e substancias tóxicas no ámbito laboral	1	8
Formación inicial de prevención de riscos laborais para novas incorporacións	10	154
Hábitos de vida saudables: Obesidade	1	10
Loita contra incendios	2	39
Primeiros auxilios	7	70
Riscos eléctricos	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>321</b>

#### 4.9 Promovendo a igualdade de xénero e a integración.

##### Avance nas políticas de integración social universitaria

Dentro dos elementos de responsabilidade social están aqueles que favorecen a integración de todas as persoas que pertencen á comunidade universitaria. No Plan de igualdade vixente, elaborado pola Universidade de Vigo, figura textualmente no artigo 3º que «a Universidade de Vigo asume o compromiso de detectar, diagnosticar e contribuír á solución dos problemas existentes nas sociedades contemporáneas, e de promover políticas activas de igualdade e promoción social».

Cara a materializar este compromiso coa igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, na Universidade de Vigo existe a Unidade de Igualdade como instrumento de xestión política responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria.

Tamén existe unha unidade que atende as persoas con necesidades específicas ou de apoio educativo coordinada baixo a dirección do vicerreitor de Extensión Universitaria e Relacións Internacionais.

A Universidade de Vigo móstrase tamén sensible a outras diferenzas, tales como as relativas á condición sexual ou outras que, mais alá das de xénero, precisan dunha atención e normalización que non impidan un saudable desenvolvemento da vida universitaria nin das persoas involucradas.

#### *4.9.1 Igualdade de xénero*

Tendo en conta que a igualdade como valor incorpórase na propia da misión da institución, debe ser un marco de referencia que oriente as aspiracións e os comportamentos, á vez que debe trasladarse á praxe da vida universitaria. Por ese motivo a Universidade de Vigo constituíu a Unidade de Igualdade no ano 2006 por acordo do Consello de Goberno, como instrumento de xestión político responsable da incorporación transversal do principio de igualdade efectiva entre os homes e as mulleres en todos os ámbitos da comunidade universitaria

A Unidade de Igualdade ten encomendada a tarefa de promover medidas que garantan o acceso en igualdade de condicións á investigación e aos estudos universitarios, ao traballo e á promoción profesional das mulleres e dos homes na Universidade de Vigo, así como realizar o seguimento do desenvolvemento e cumprimento da lexislación e dos plans e medidas que se adopten na materia.

En relación a ese seguimento, esta serie de memorias, así como noutros informes da Universidade de Vigo, ofrece datos desagregados relativos a presenza da muller na nosa institución.

[https://uvigo.gal/uvigo\\_es/administracion/igualdade/informes/](https://uvigo.gal/uvigo_es/administracion/igualdade/informes/)

O I Plan de igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo rematou a súa vixencia no ano 2014 polo que o primeiro semestre de 2015 dedicouse especialmente a elaborar o seu informe de avaliación. Foi un traballo exhaustivo de recollida e tratamento de información que concluíu cun informe de resultados e serviu ademais para achegarnos a unha diagnose da igualdade de xénero na institución amosando as debilidades e fortalezas neste campo. O informe pode ser consultado neste enderezo:

[http://www.uvigo.es/uvigo\\_gl/administracion/igualdade/plan/](http://www.uvigo.es/uvigo_gl/administracion/igualdade/plan/)

Este informe de avaliación foi acompañado por un informe de datos da composición de mulleres e homes da Universidade de Vigo 2009/14 que consistiu nunha actualización de datos cuantitativos xerais da composición da institución dende unha perspectiva de xénero e que pode ser consultado no mesmo enderezo.

Amais disto, A Unidade de Igualdade continuou durante o curso 2014-2015 coas iniciativas que estaba levando a cabo dende anos anteriores para avanzar na igualdade real de oportunidades entre as mulleres e os homes da comunidade universitaria.

#### *Xornadas de investigación*

O 5 de xuño de 2015 tivo lugar en Pontevedra a «III Xornada Universitaria Galega en Xénero», XUGeX, organizada polas tres universidades galegas e na que participou persoal docente e investigador de todas elas á que asistiron 81 persoas, 67 mulleres e 14 homes. A Universidade de Vigo foi a anfitroia desta edición na que se presentaron 39 comunicacións-póster organizadas en 3 mesas cada unha delas coordinada por unha das universidades. A mesa de Vigo foi titulada «Xénero e desenvolvemento sostible» e nela participaron as docentes María Álvarez Lires e Azucena Arias Correa da Universidade de Vigo, María Xosé Rodríguez Galdo da de Santiago de Compostela e María Concepción Carreiro Otero da Universidade da Coruña. A lección inaugural foi impartida por

Verania Chao Rebolledo, especialista en medio ambiente e cambio climático do Programa das Nacións Unidas para o Desenvolvemento.

#### Acto institucional do 8 de marzo

O día 8 de marzo, «Día Internacional das Mulleres» realizouse o acto institucional da Universidade de Vigo no que o reitor fixo entrega do terceiro premio Uviguala que lle foi concedido a María Teresa Díaz Álvarez, Raquel Iglesias Domínguez e David Basalo Domínguez promotoras do programa de conciliación Campus Camp. No mesmo acto, a profesora María Álvarez Lires presentou o Informe análise das traxectorias profesionais de mulleres da Universidade de Vigo e a alumna Raquel López Gutiérrez leu o manifesto do alumnado.

#### Axudas convocadas pola Unidade de Igualdade

Para o ano académico 2014-2015 a Unidade de Igualdade levou a cabo, a través das súas convocatorias de axudas, varias actividades para impulsar a perspectiva de xénero na docencia e sensibilizar en materia de igualdade en colaboración con toda a comunidade universitaria.

#### Actividade de sensibilización contra a violencia de xénero

En torno ao 25 de novembro «Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres», realizouse na Biblioteca Central de Ourense unha flash-mob deseñada e coordinada por Lésbicas Creando afondando na idea de que a violencia de xénero é un problema social que debe ser combatido dende ese ámbito. Nela participaron alumnas, profesoras e persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo coa intervención en directo de Habelas Hainas

#### Actividades de visibilización

A Unidade de Igualdade ten como unha das súas prioridades contribuír á visibilizar as manifestacións artísticas das mulleres e a súa incursión na sociedade da contorna máis próxima así como recoñecer á ciencia feita por mulleres. Por iso, patrocinou diversas actividades entre as que se encontra o «IV Proxecto de Visibilización das obras artísticas das alumnas da Facultade de Belas Artes de Pontevedra ARTISTAS» que repartiu máis de 30.000 postais de balde entre toda a comunidade universitaria. Ao igual cá o ano anterior o proxecto conseguiu entrar nos dous centros de arte contemporánea de referencia en Galicia, o Museo de Arte Contemporánea de Vigo ( MARCO) e o Centro de Arte Galega Contemporánea en Santiago (CGAC).

#### Actividades de formación

Durante este ano académico a Unidade de Igualdade organizou diversas actividades formativas relacionadas coa prevención e sanción do acoso sexual e coa linguaxe inclusiva en colaboración co Servizo de Persoal de Administración e Servizos e o Servizo de Persoal Docente e Investigador ou a través do Programa de formación permanente do profesorado en colaboración coa Área de Formación e Innovación Educativa.

Recursos para impulsar a perspectiva de xénero

Na páxina web da Unidade está dispoñible a *Bibliografía básica de xénero e teoría feminista* editada no ano 2015 e a *Guía de apoio para introducir a perspectiva de xénero na docencia da Universidade de Vigo* publicada no último trimestre do ano 2014.

Premios

Na súa terceira edición, o primeiro premio de creación de materiais e recursos docentes con perspectiva de xénero ANTONIA FERRÍN MOREIRAS foi concedido ao traballo *Reconstruíndo o dereito dende a perspectiva de xénero: materiais para a igualdade e o accésit ao traballo Xénero e sexualidade no mundo: unha viaxe transcultural*.

No último trimestre do ano 2014 convocáronse por primeira vez os Premios EGERIA de introdución da perspectiva de xénero nos traballos de fin de grao e de mestrado á que se presentaron máis de 30 traballos.

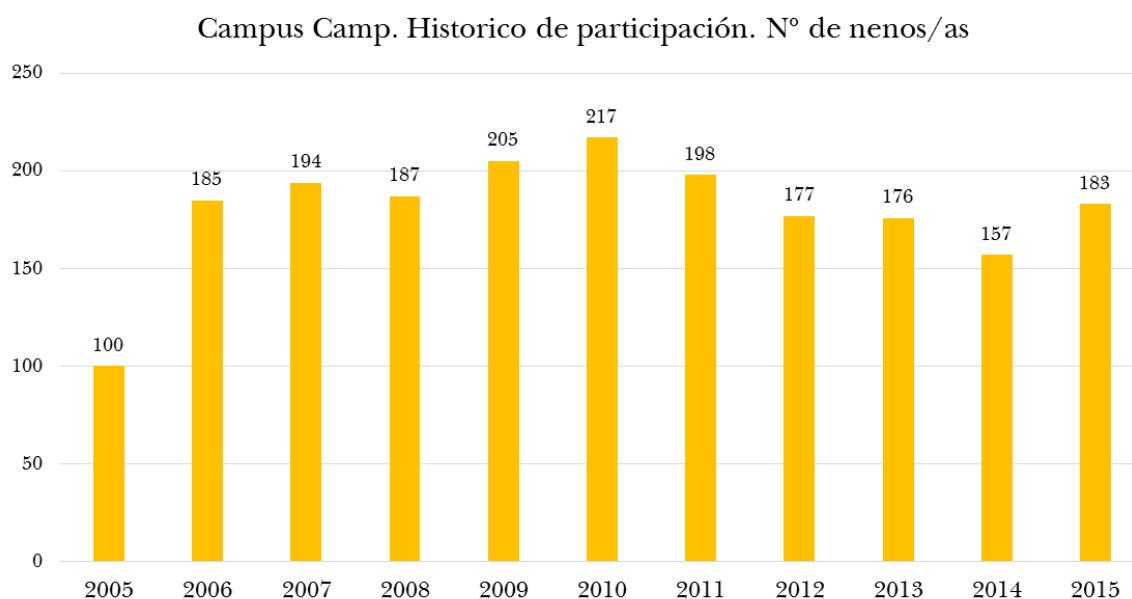
*4.9.2 Conciliación da vida familiar e laboral**Situación administrativa por conciliación familiar. Ano 2014*

	PAS	PDI	TOTAL	% MULLERES
Excedencia por coidado de fillos	2	0	2	100%
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	1	1	100%
Permiso paternidade	4	19	23	0%
Permiso por parto	6	31	37	92%
Redución xornada	52	10	62	63%

Durante o ano 2015, iniciaron adaptación de xornada 4 mulleres e continuaron coa que tiñan concedida en anos anteriores 6 mulleres e 2 homes.

A Universidade de Vigo pon a disposición dos seus traballadores dúas escolas infantís (en Pontevedra e Ourense) para nenos e nenas de 0 a 3 anos. Acolleron nas súas instalacións 122 nenos e nenas dos que o 81% son alleos a comunidade universitaria.

Ademais, a través do proxecto Campus Camp, a nosa institución facilita ao persoal o coidado dos fillos e fillas durante os períodos vacacionais. Durante o ano 2015, 183 nenos e nenas puideron gozar deste servizo.



*4.9.3 Medidas de apoio á inserción de persoas con necesidades específicas de apoio.*

A Universidade de Vigo, sensible á inserción e preocupada pola integración das persoas con necesidades específicas na nosa comunidade, promove varios programas que favorezan a súa plena integración tanto laboral como académica.

*Número de persoas pertencentes á comunidade universitaria con algún tipo de discapacidade. Ano 2014-2015*

	Grao (14/15)	Mestrado (14/15)	Doutoramento (14/15)	PAS (2015)	PDI (2015)
<b>Total</b>	17805	2187	1774	698	1368
<b>Con discapacidade</b>	<b>154</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>25</b>
Homes	84	8	10	14	16
Mulleres	70	17	8	18	9
De estudos de ciencias sociais e xurídicas	74	14	6		7
De estudos de enxeñaría e arquitectura	30	2	2		6
De estudos de artes e humanidades	21	7	7		8
De estudos de ciencias da saúde	24	2	0		1
De estudos de ciencias	5	0	3		3

A Universidade de Vigo, co ánimo de apoiar aos estudantes con algún tipo de necesidade educativa específica, e fomentando unha completa igualdade de oportunidades e a súa completa integración na vida universitaria, pon en marcha o Programa de Integración de Universitarios con Necesidades Especiais (PIUNE).

Mediante este programa os estudantes poderán recibir:

- Atención, acollida e asesoramento polo Servizo de Extensión Universitaria en coordinación co gabinete psicopedagóxico da universidade.
- Soporte ao estudo (adaptacións curriculares, recursos técnicos de apoio...).
- Acompañamento en actividades diversas por voluntarios da Uvigo.

Durante o curso 2014-2015 a universidade asinou diferentes convenios de cooperación con colectivos implicados con persoas con capacidades diferentes.

Algúns deles foron:

- Acordo marco de colaboración entre a Universidade de Vigo e a Federación de asociacións galegas de familiares de enfermos de alzheimer e outras demencias (FAGAL) para a realización de actividades e proxectos conxuntos.
- Convenio marco de colaboración entre a Universidade de Vigo y a fundación ONCE para a cooperación e inclusión social de persoas con discapacidade.
- Convenio de cooperación educativa entre a Universidade de Vigo, fundación ONCE para a cooperación e inclusión de persoas con discapacidade e a asociación para o emprego e a formación de persoas con discapacidade (FSC INSERTA), para a participación de estudantes universitarios con discapacidade na realización de prácticas académicas externas.
- Convenio marco de colaboración entre la Universidade de Vigo e Fundación Manpowergroup.
- Addenda ao convenio de colaboración entre a Universidade de Vigo e o Vigo Rugby Club.
- Protocolo xeral de colaboración entre o Servizo Galego de Saúde e a Universidade de Vigo, para o fomento da doazón de órganos e tecidos na comunidade universitaria.
- Convenio de cooperación entre a Consellería de Traballo e Benestar e a Universidade de Vigo para o financiamento da “Aula de formación aberta. Programa para Maiores”.
- Convenio de colaboración para a concesión dunha beca entre a Universidade de Vigo e a “Fundación humanitaria de los rotarios españoles”.

#### *4.10 Reforzando os dereitos dos membros da comunidade universitaria*

A participación e a representación dos colectivos con vinculación á universidade (persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos, e alumnado) está prevista no marco normativo básico que regula a institución e que establece os mecanismos de participación electoral, como electores e elixibles, para a elección de membros dos órganos de goberno e comisións. Constitúe esta a forma principal de participación, xa que a través dos órganos e comisións os representantes dos estudantes e do persoal, participan nas decisións relacionadas co funcionamento ordinario da universidade.

Representación na xestión ordinaria da universidade a través dos seus órganos de goberno:

- Órganos de goberno e as súas comisións delegadas:
  - Claustro
  - Consello social



- Consello de goberno
- Consello de campus
- Xunta de centro
- Xunta de titulación
- Consello de departamento
- Comisión de calidade do centro
- Tribunal de garantías
- Delegacións de alumnos/as

#### 4.10.1 Tribunal de Garantías

[https://www.uvigo.es/uvigo\\_gl/organizacion/organos/tribunal\\_garantias/](https://www.uvigo.es/uvigo_gl/organizacion/organos/tribunal_garantias/)

O Tribunal de Garantías é unha institución singular, específica e inconfundible dentro do sistema institucional universitario. É unha institución de garantía á que se lle encomenda a defensa dos dereitos dos membros da comunidade universitaria. Así mesmo constitúe un factor de impulso e mellora á hora de lograr unha administración máis xusta e eficaz. Investiga como funcionan os órganos administrativos, os administradores, nas súas relacións cos administrados a fin de detectar retrasos, silencios, arbitrariedades, irregularidades ou mala fe. Polo tanto é un procedemento de escoita dos grupos de interese da universidade.

O Tribunal de Garantías está facultado para admitir calquera queixa ou reclamación que lle sexa presentada en que estea a ser denunciado o incumprimento da legalidade ou calquera dano aos intereses lexítimos da persoa denunciante nas relacións coa Universidade de Vigo, aínda que non haxa infracción estrita da legalidade.

No exercicio das súas funcións, o tribunal actuará formulando suxestións, propostas e recomendacións aos responsables inmediatos dos servizos da universidade, aos responsables máximos universitarios e á persoa ou persoas implicadas sobre as medidas que se deberían adoptar para eliminar as deficiencias ou problemas observados, e, igualmente, achegando posicións das partes en conflito. Neste sentido as atribucións do Tribunal de Garantías converxen, nun sentido amplo e práctico, coa implantación da responsabilidade social universitaria na Universidade de Vigo.

Durante o 2015 estivo composto por cinco membros, 4 homes e 1 muller.

A función deste tribunal abarca fundamentalmente tres áreas de actuacións:

- a) Supervisión, comprobación e inspección do funcionamento da administración universitaria, facendo que se cumpra a normativa e se respecten os dereitos e os intereses lexítimos das persoas.
- b) Mediar entre as partes a fin de construír canles de comunicación e diálogo, facilitar avinzas e acordos, e previr, desactivar ou resolver conflitos
- c) Recomendar, propoñer e promover cambios e melloras no conxunto do sistema universitario.

Entre as entidades ás que pertence o Tribunal de Garantías cómpre destacar as seguintes:

- a) Conferencia Estatal de Defensores Universitarios de España (CEDU), da que o Tribunal de Garantías é membro fundador.
- b) European Network of Ombudsmen in Higher Education (ENOHE)

c) Red de Defensores, Procuradores y Titulares de Organismos de Derechos Universitarios Mexicanos (REDDU). Trátase da organización máis activa no contexto de toda a área latinoamericana, o que facilita o enlace e a comunicación cos defensores de toda a rexión.

d) Rede de Defensores Universitarios de Galicia (REDUGA)

#### 4.10.2 Caixa de queixas, suxestións e parabéns

<https://seix.uvigo.es/uv/web/qsp/>

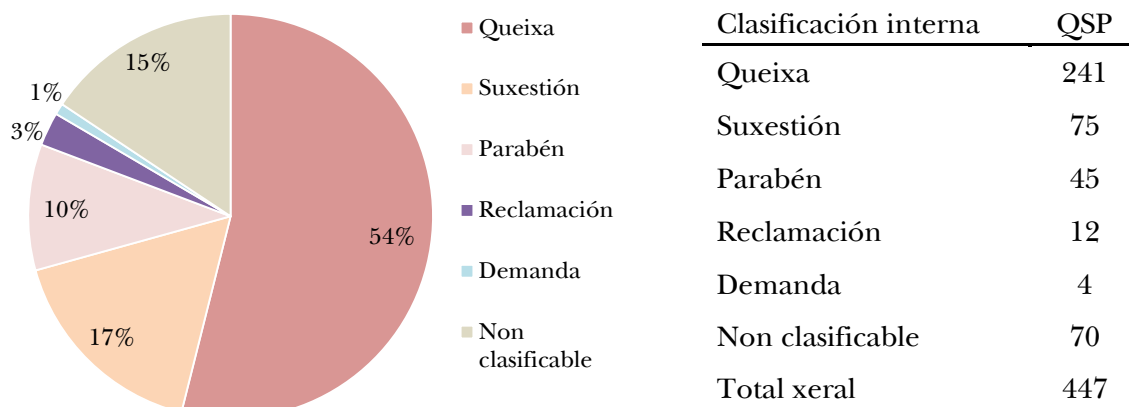
As queixas e suxestións son mecanismos activos de participación cidadá, que serven de gran axuda ás administracións públicas para mellorar a calidade do servizo público prestado. O procedemento permite a cidadanía trasladar de xeito áxil e simple á Administración, os motivos da súa insatisfacción, así como as propostas de mellora que considere oportunas.

A principios de 2015 os Centros da Universidade de Vigo aproban o novo Procedemento de queixas, suxestións e parabéns que forma parte do Sistema de Garantía interna de centros, e que se axusta ao establecido no procedemento en funcionamento no ámbito de xestión.

En marzo do ano 2015, habilítase o sistema de Queixas, Suxestións e Parabéns nos centros (proprios e adscritos) e departamentos, substituíndo ós sistemas que xa estaban funcionando en cada centro. A finais do ano 2015 implántase o sistema nos centros de investigación propios da Universidade de Vigo como (CACTI, ECIMAT, CINBIO e CITI). Deste xeito a Universidade dótese dun sistema único (coa soa excepción da Biblioteca Universitaria) aplicable a todas as unidades e actividades da mesma.

No ano 2015 recibíronse a través da caixa de queixas, suxestións e parabéns un total de 447 QSP, das que un 15 %, son clasificadas como “non clasificable” ao corresponder a Biblioteca Universitaria, ou a solicitudes de información.

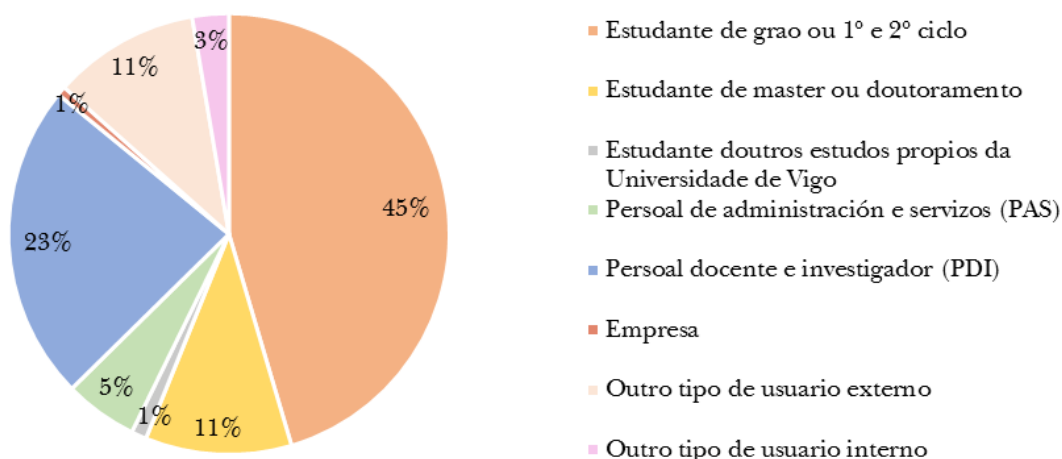
#### Clasificación interna



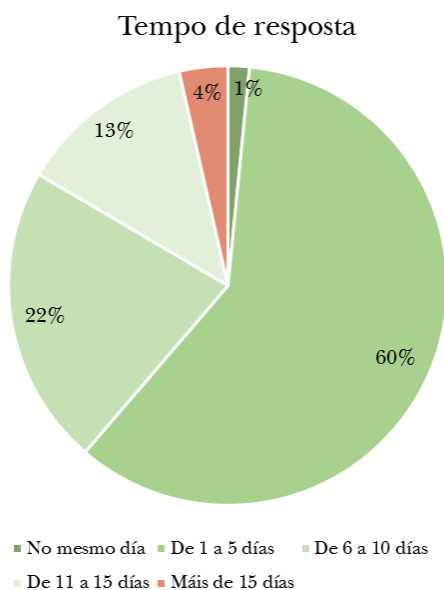
A clasificación das QSP por tipo de usuario/a indica que a maior parte son estudantes de grao/1º e 2º ciclo que representan o 45% do total das QSP recibidas, seguidos do PDI con un 23 % do total.

Tipo de usuario/a	QSP
Estudiante de grao ou 1º e 2º ciclo	203
Estudiante de mestrado ou doutoramento	48
Estudiante doutros estudos propios da Universidade de Vigo	5
Persoal de administración e servizos (PAS)	24
Persoal docente e investigador (PDI)	104
Empresa	3
Outro tipo de usuario externo	48
Outro tipo de usuario interno	12
Total xeral	447

Clasificación por tipo de usuario/a



Segundo o procedemento o tempo de resposta é de 15 días hábiles dende o rexistro da QSP. No ano 2015 das 447 QSP rexistradas, respondéronse no mesmo día 7 QSP que representan un 1 % do total, o maior porcentaxe de resposta foi entre un e cinco días onde se responderon 267 QSP dun total de 447, só 16 QSP foron respondidas fora de prazo, polo que foron respondidas en prazo o 96% cun tempo medio de resposta de 5 días.



**INDICADORES**

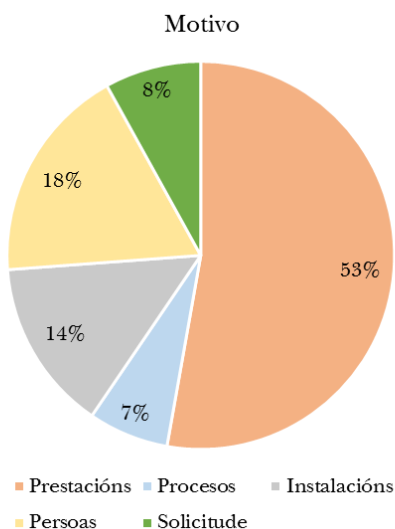
Tempo medio resposta	5
% respondidas en prazo	96%
Pendente de resposta	0

Tempo de resposta	QSP
No mesmo día	7
De 1 a 5 días	267
De 6 a 10 días	99
De 11 a 15 días	58
Máis de 15 días	16
<b>Total xeral</b>	<b>447</b>

As QSP segundo os motivos que levan ao usuario ou usuaria ou parte interesada a facela poden afectar a:

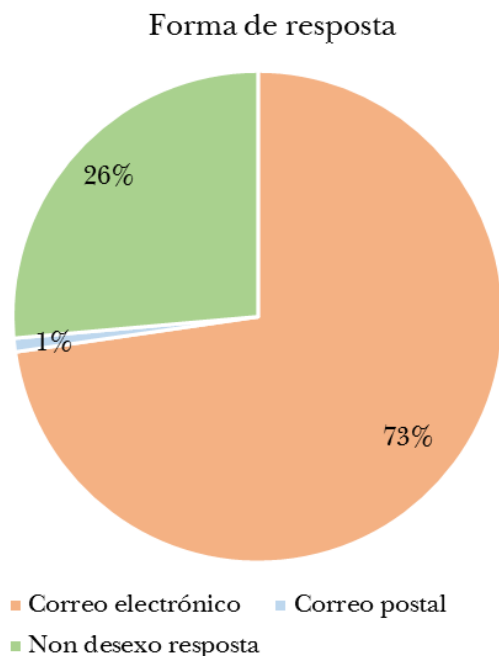
- Procesos: si afecta a trámites, prazos ou a documentación requirida durante o proceso de atención.
- Persoas: si ven provocada pola cualificación e profesionalidade do persoal que o atendeu ou polo trato persoal recibido.
- Instalacións: si se refiren a orde, limpeza, sinalización, facilidade de acceso ou á localización das instalacións ou medios virtuais.
- Prestacións: si afecta ao resultado obtido e si existe coincidencia entre o produto ou servizo prestado e as necesidades e expectativas do usuario.
- Solicitud: si se refiren a peticións de información.

No ano 2015 a maioría das QSP afectan as prestacións, 236 que representan un 53 % do total.



Motivo	QSP
Prestacións	236
Procesos	30
Instalacións	64
Persoas	81
Solicitud	36
<b>Total xeral</b>	<b>447</b>

A clasificación das QSP por forma de resposta indica que a maioría dos peticionarios elixen como forma de resposta o correo electrónico, que representan ó 73 % do total das QSP recibidas, os peticionarios que non desexan respostas representan o 26% do total, este porcentaxe engloba tanto as QSP con identificación como as QSP anónimas.



Forma de resposta	QSP
Correo electrónico	325
Correo postal	4
Non desexo resposta	118
<b>Total</b>	<b>447</b>

#### 4.10.3 Canles de comunicación coa sociedade

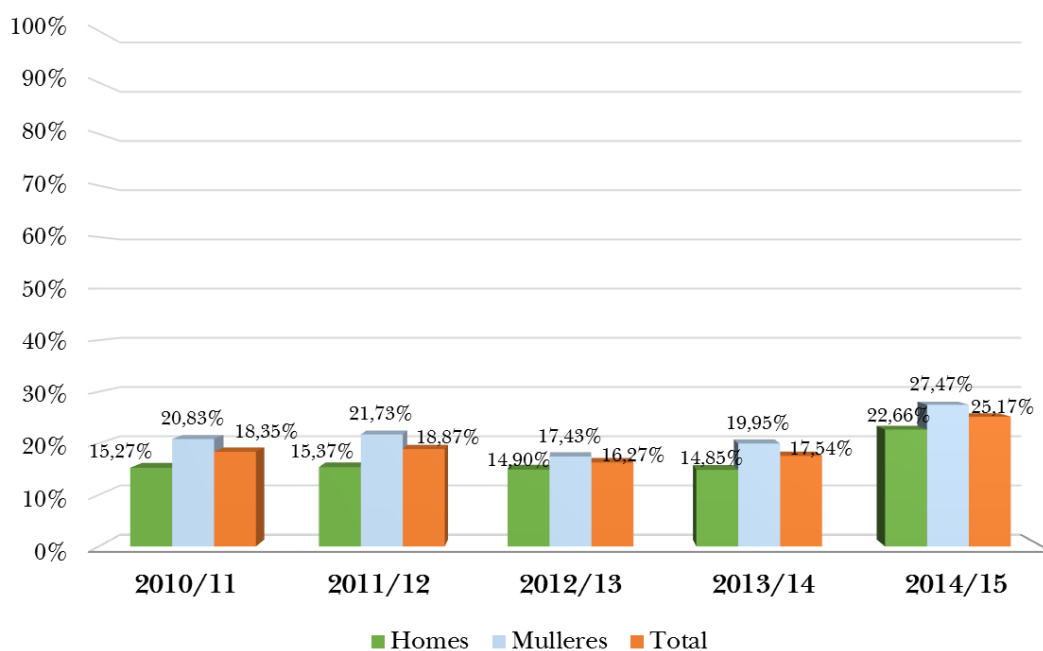
A universidade mantén varias canles de comunicación abertas a través das que informar tanto aos membros da comunidade universitaria como á sociedade en xeral das súas actividades, eventos e resultados. Dada o alto impacto que moitas das actividades teñen no entorno económico, social e cultural, a difusión do coñecemento xerado a través da actividade académica, investigadora e de extensión universitaria, ten unha especial relevancia para a sociedade. As principais canles de comunicación son:

- Web institucional
- Redes sociais
- DUVI diario dixital
- Boletín dixital mensual da novas relacionadas coa Responsabilidade social
- App Uvigo! Aplicación para móbil de avisos

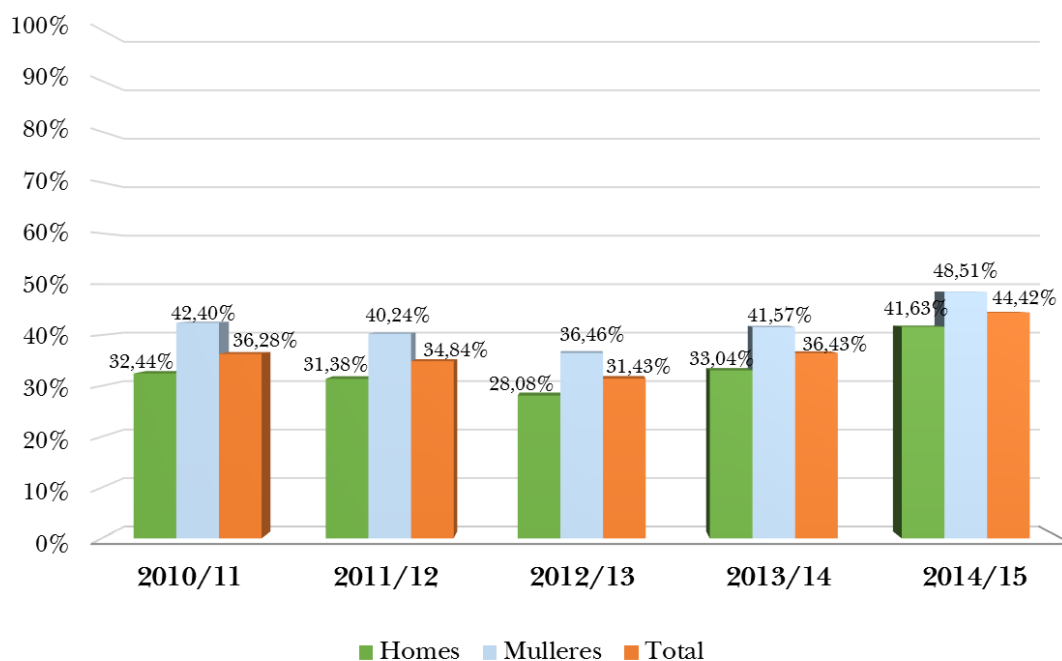
#### 4.11 Calidade e enquisas de avaliación da satisfacción das titulacións oficiais

O resultado das enquisas de satisfacción das titulacións oficiais comprende a opinión que teñen tanto alumnos como profesores/as sobre a marcha das titulacións impartidas.

### Índice de participación. Evolución histórica. Estudiantado



### Índice de participación. Evolución histórica. Profesorado



	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Estudiantes	18,35%	18,87%	16,27%	17,54%	25,17%
Profesorado	36,28%	34,84%	31,43%	36,43%	44,42%

### Conclusións

- Os resultados de participación presentan moita variabilidade entre os diferentes centros e titulacións.
- A pesar da darse unha estabilidade histórica nos resultados de participación en anos anteriores, tanto no profesorado como no estudantado, este último ano houbo un incremento en ambos grupos.
- A participación é sistematicamente maior das mulleres, tanto no estudantado como no profesorado.

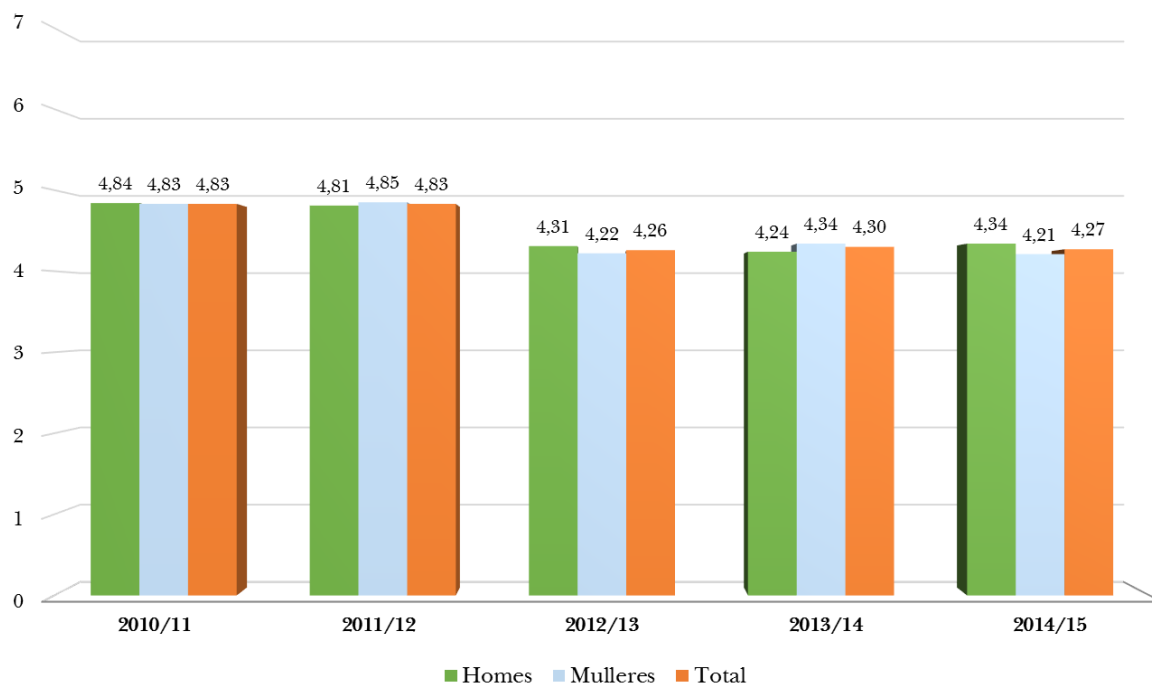
#### Índices de satisfacción global 2014/2015

INDICES DE SATISFACCIÓN GLOBAL 2014/2015				
Grao de satisfacción do profesorado - resultados globais		Valor (1 a 7)	Grao de satisfacción do estudantado - resultados globais	
			Valor (1 a 7)	
Total Universidade de Vigo		5,64	Total Universidade de Vigo	
			4,27	

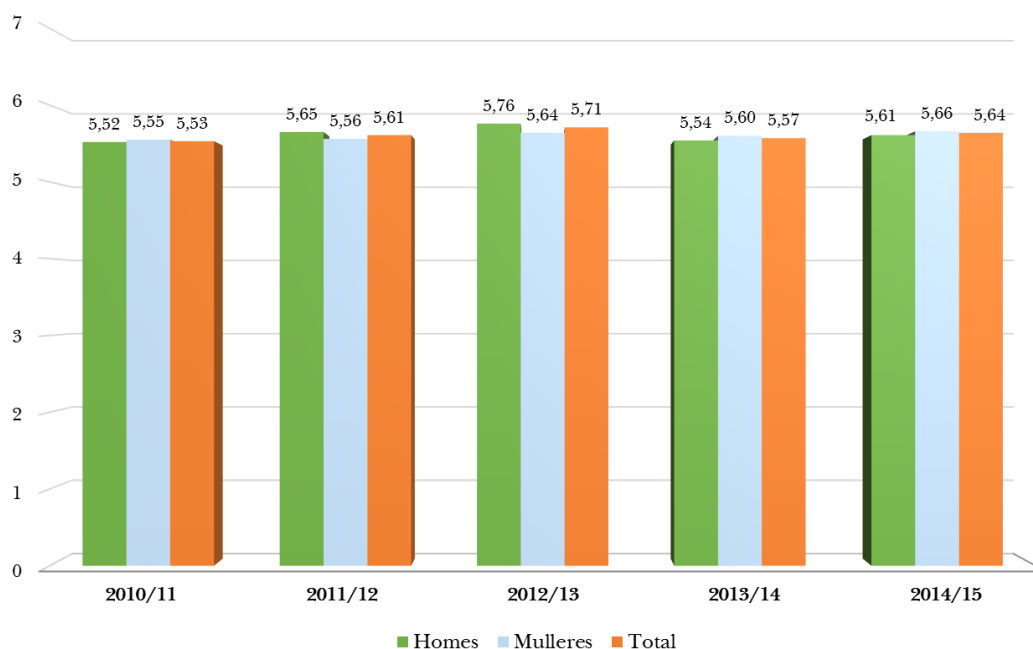
RESULTADOS POR INDICADORES				
Profesorado		Valor (1 a 7)	Estudantes	
			Valor (1 a 7)	
Grao de satisfacción (xeral)		5,64	Grao de satisfacción (xeral)	
			4,27	
Satisfacción cos obxectivos e competencias		5,87	Satisfacción cos obxectivos e competencias	
			4,76	
Satisfacción coa planificación e desenvolvemento das ensinanzas		5,66	Satisfacción coa planificación e desenvolvemento das ensinanzas	
			4,29	
Satisfacción cos recursos humanos		5,55	Satisfacción cos recursos materiais e servizos	
			4,66	
Satisfacción cos recursos materiais e servizos		5,73	Satisfacción cos resultados	
			4,53	
Satisfacción cos resultados		5,57	Satisfacción coa orientación ao estudantado	
			3,81	
Satisfacción coa orientación ao estudantado		5,55	Satisfacción coa xestión da calidade	
			4,08	
Satisfacción coa xestión da calidade		5,44		

Grao de satisfacción das titulacións segregado segundo sexo. Evolución histórica. Escala de 1 a 7

### Grao de satisfacción. Evolución histórica Estudantado



### Grao de satisfacción. Evolución histórica Profesorado

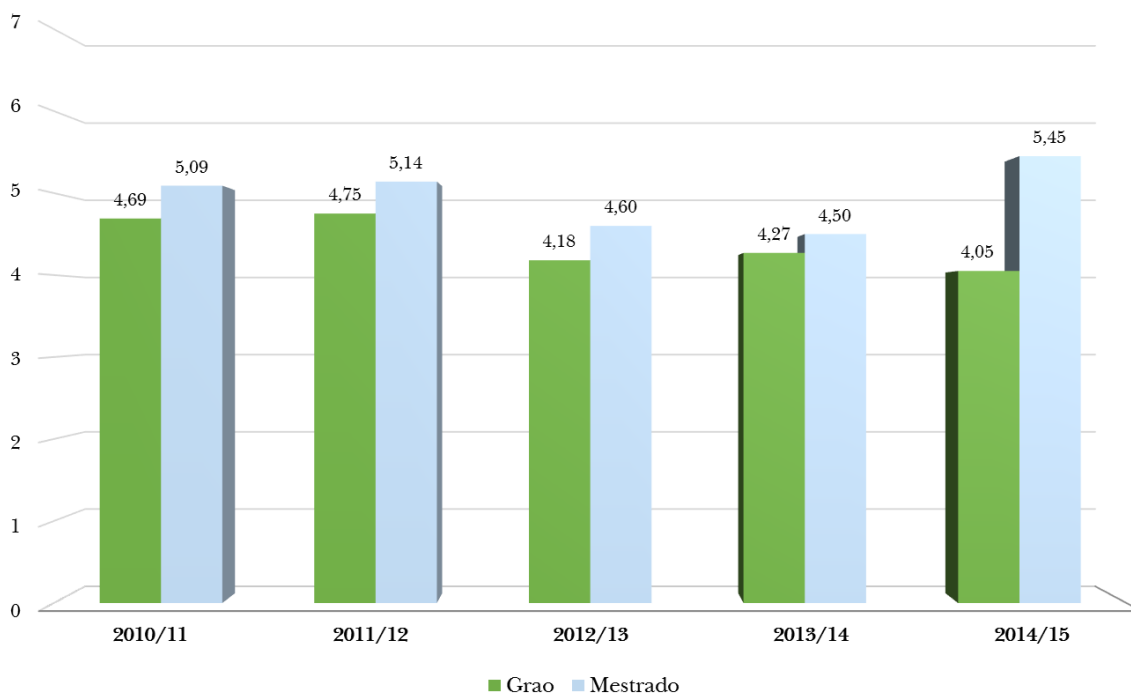


Os resultados de satisfacción amosan, ano tras ano, uns valores maiores entre o profesorado que entre o estudantado. Entre os primeiros manteñen unha grande estabilidade e entre os segundos os

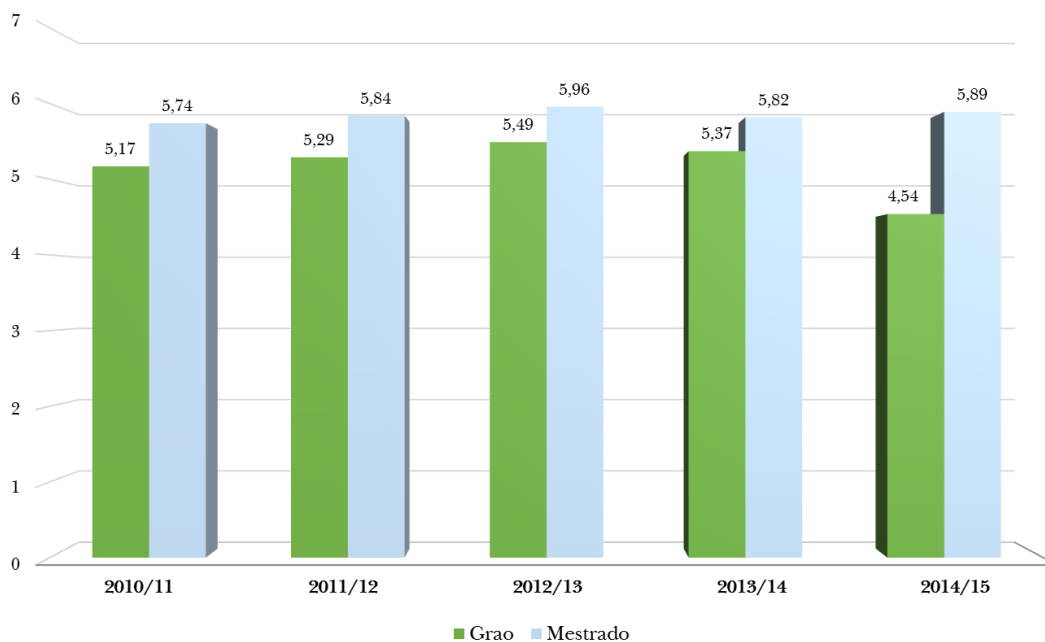


resultados dos dous últimos anos diminúen de xeito estable. Non se poden sacar conclusións significativas entre homes e mulleres, nos dous colectivos, pois os resultados son moi semellantes.

### Grao de satisfacción por tipo de estudo. Histórico Estudantado



### Grao de satisfacción por tipo de estudo. Histórico Profesorado



O grao de satisfacción nos mestrados sempre foi maior que nos graos pero este último ano a diferenca é moi notable.

## 5. *Transparencia e sustentabilidade na xestión económica*

Neste capítulo infórmase ás partes interesadas sobre o desempeño económico en xeral, do grao de cumprimento do seu orzamento e dos resultados económicos obtidos pola Universidade de Vigo durante o exercicio.

A institución elabora anualmente un resumo da conta anual do exercicio 2015, un documento que a súa vez emana da Conta anual do exercicio 2015. Estes documentos conteñen e amplía moita da información exposta neste apartado e pode ser consultado no seguinte enlace:

[http://xerencia.uvigo.es/opencms/export/sites/xerencia/sites/default/microsites/gerencia/galeria\\_documentos\\_xerencia/Resumo\\_Contas\\_anuais\\_2015.pdf](http://xerencia.uvigo.es/opencms/export/sites/xerencia/sites/default/microsites/gerencia/galeria_documentos_xerencia/Resumo_Contas_anuais_2015.pdf)

A Universidade de Vigo procura que o principio de transparencia na xestión sexa unha conduta real da institución, dirixido a garantir un comportamento legal, ético e responsable socialmente.

### 5.1. *Xestión orzamentaria e situación económico-patrimonial da Universidade de Vigo*

O orzamento da Universidade de Vigo recolle as obrigas que, como máximo, pode recoñecer a institución, así como os dereitos que se prevén liquidar durante o correspondente exercicio, e apróbase en equilibrio, cumprindo cos principios da sustentabilidade financeira e consonte o teito de gasto establecido para dito exercicio.

O orzamento inicial do exercicio 2015 aprobouse por un importe de 165.203.557 euros, un 3,48 % máis que o do exercicio precedente. Na primeira columna do cadro 1 recóllense os créditos iniciais por capítulos aprobados no orzamento de 2015.

*Orzamento de ingresos inicial e definitivo da UVigo por capítulos. Ano 2015 (€)*

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
III. Taxas, prezos públicos e outros ingresos	16.146.500	305.474	16.451.974
IV. Transferencias e subvencións correntes	111.467.500	2.801.711	114.269.211
V. Ingresos patrimoniais	341.000	9.181	350.181
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>127.955.000</b>	<b>3.116.365</b>	<b>131.071.365</b>
VI. Alleamento de investimentos reais	0	0	0
VII. Transferencias e subvencións capital	20.193.000	1.087.171	21.280.171
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>20.193.000</b>	<b>1.087.171</b>	<b>21.280.171</b>
<b>OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS</b>	<b>148.148.000</b>	<b>4.203.536</b>	<b>152.351.536</b>
VIII. Variación de activos financeiros	17.055.557	9.572.803	26.628.360
IX. Variación de pasivos financeiros	0	0	0

OPERACIÓN FINANCEIRAS	17.055.557	9.572.803	26.628.360
TOTAL	165.203.557	13.776.339	178.979.896

Ao longo do exercicio realizáronse modificacións orzamentarias que supuxeron un incremento de 13.776.339 € sobre o orzamento inicial. Na segunda columna do cadro detállanse por capítulos as modificacións orzamentarias realizadas e que veñen significando un 38,07 % máis que as do exercicio precedente.

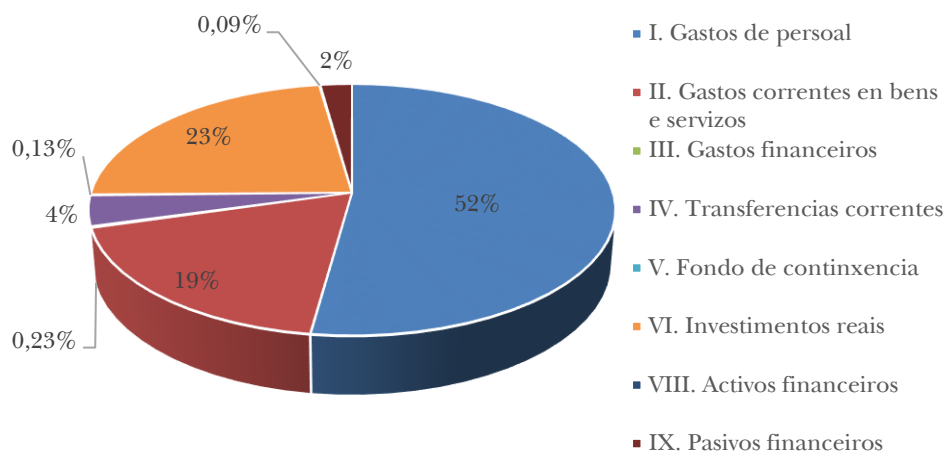
Na terceira columna reflíctense os créditos definitivos, que resultan de engadir aos créditos iniciais as modificacións de crédito. Supoñen unhas previsións definitivas de ingresos de 178.979.896 €, un 5,51 % mais que o do exercicio precedente.

No que respecta ás modificacións, a partida máis importante é a referida á variación de activos financeiros, que reflicte a incorporación de remanentes procedentes do exercicio 2014.

*Orzamento de gastos inicial e definitivo da Uvigo por capítulos. Ano 2015 (€)*

Capítulos	Créditos iniciais	Modificacións	Créditos definitivos
I. Gastos de persoal	89.190.380	4.245.981	93.436.361
II. Gastos correntes en bens e servizos	31.238.015	1.588.778	32.826.793
III. Gastos financeiros	375.000	38.800	413.800
IV. Transferencias correntes	5.943.850	986.037	6.929.887
V. Fondo de continxencia	360.000	-131.182	228.818
OPERACIÓNS CORRENTES	127.107.245	6.728.414	133.835.659
VI. Investimentos reais	34.686.312	6.364.513	41.050.825
OPERACIÓNS DE CAPITAL	34.686.312	6.364.513	41.050.825
OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	161.793.557	13.092.927	174.886.484
VIII. Activos financeiros	160.000	0	160.000
IX. Pasivos financeiros	3.250.000	683.412	3.933.412
OPERACIÓNS FINANCEIRAS	3.410.000	683.412	4.093.412
TOTAL	165.203.557	13.776.339	178.979.896

### Créditos definitivos



A diferenza entre os créditos iniciais e os créditos definitivos vén dada polas modificacións de crédito realizadas. No seguinte cadro amósase a evolución do orzamento inicial e definitivo da universidade e das modificacións orzamentarias no período 2010 a 2015.

#### Evolución do orzamento e as súas modificacións 2010-2015 (€)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Presuposto inicial	176.000.320	167.903.853	162.969.745	163.216.352	159.655.119	165.203.557
Modificacións orzamentarias	22.633.252	14.506.050	15.826.462	12.912.506	9.977.541	13.496.339
Xeracións de crédito	2.676.773	1.388.059	6.766.906	1.621.282	2.972.563	4.203.536
Incorporación de remanentes	19.956.478	13.117.991	9.059.556	11.291.225	7.004.978	9.292.803
Transferencias de crédito	1.646.826	5.702.449	2.494.981	453.119	4.935.103	280.000
Orzamento definitivo	198.633.572	182.409.903	178.796.207	176.128.858	169.632.660	178.979.896

#### Evolución do resultado orzamentario

A universidade mantén nos últimos anos unha liña de estabilidade nos ingresos, cun aumento no ano 2015 do 3,03% respecto do ano anterior.

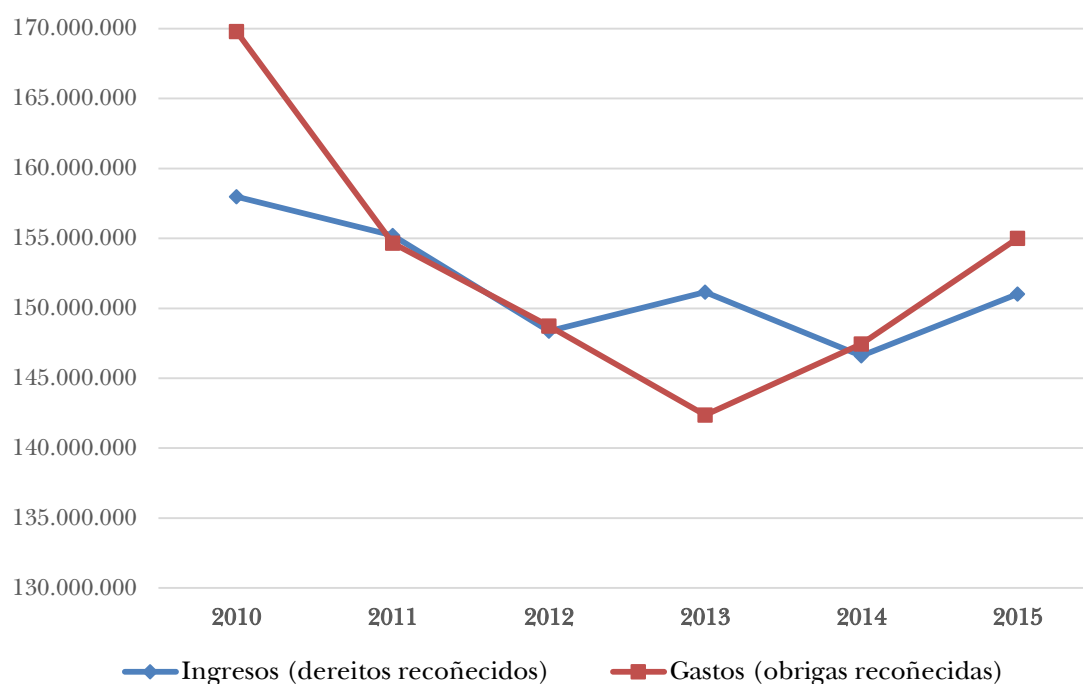
#### Evolución dos ingresos (dereitos recoñecidos). Anos 2010 a 2015 (€)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ingresos (dereitos recoñecidos)	157.969.205	155.204.321	148.355.503	151.150.166	146.593.087	151.027.720
% variación anual	-10,71%	-1,75%	-4,41%	1,88%	-3,01%	3,03%

A institución continúa universidade segue esforzándose para equilibrar as súas contas e axeitar os seus gastos as súas disponibilidades financeiras.

*Evolución dos gastos (obrigas recoñecidas). Anos 2010 a 2014 (€)*

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Gastos (obrigas recoñecidas)	169.781.026	154.660.658	148.728.461	142.360.844	147.443.760	155.009.911
% variación anual	1,52%	-8,91%	-3,84%	-4,28%	3,57%	5,13%



**Balance de situación da Universidade de Vigo**

O balance é o estado económico-financieiro onde se amosa a situación patrimonial da universidade a 31 de decembro de 2015. Os datos amosan a solidez da posición da Universidade de Vigo.

*Balance de situación da Uvigo 2015-2014 (€)*

DESCRICIÓN	Exercicio 2015	Exercicio 2014
A) ACTIVO NON CORRENTE	216.190.641,01	214.966.882,59
I. Inmovilizado intanxible	474.919,33	560.868,89
II. Inmovilizado material	209.533.668,69	208.189.686,44
III. Inversións inmobiliarias	340.000,00	340.000,00
IV. Inversións financeiras a longo prazo en entidades do grupo	5.827.675,35	5.836.604,94
V. Inversións financeiras a longo prazo	14.377,64	39.722,32
B) ACTIVO CORRENTE	68.071.659,11	71.667.357,98

III. Debedores e outras contas a cobrar	38.870.169,78	48.181.772,38
V. Inversións financeiras a curto prazo	537.301,66	536.489,75
VII. Efectivo e outros activos líquidos equivalentes	28.664.187,67	22.949.095,85
TOTAL ACTIVO (A+B)	284.262.300,03	286.634.240,57
A) PATRIMONIO NETO	247.856.649,03	244.491.870,21
I. Patrimonio	268.318.132,87	268.318.132,87
II. Patrimonio xerado	-47.131.939,37	-54.777.799,47
III. Outros incrementos patrimoniais ptes resultados	26.670.455,53	30.951.536,81
B) PASIVO NON CORRENTE	18.725.973,41	23.798.993,76
I. Provisións a longo prazo	8.871.914,95	10.495.112,06
II. Débedas a longo prazo	9.854.058,46	13.303.881,70
C) PASIVO CORRENTE	17.679.677,68	18.343.376,60
I. Provisións a curto prazo	153.158,37	153.158,67
II. Débedas a curto prazo	3.006.139,37	3.250.000,00
IV. Acredores por operacións de xestión	5.413.246,35	5.316.506,44
V. Axustes por periodificación	9.107.133,29	9.623.711,49
TOTAL PASIVO (A+B+C)	284.262.300,12	286.634.240,57

## 5.2. Relación económica coas partes interesadas

Conta do resultado económico patrimonial da Uvigo 2015-2014 (€)

DESCRICIÓN	Exercicio 2015	Exercicio 2014
1. Ingresos tributarios e cotizacións sociais	7.355,73	15.361,96
2. Transferencias e subvencións recibidas	136.425.105,23	125.614.425,55
3. Ventas netas e prestación de servizos	19.329.209,30	22.374.876,60
6. Outros ingresos de xestión ordinaria	4.190.018,72	5.296.607,17
A) TOTAL INGRESOS DE XESTIÓN ORDINARIA	159.951.688,98	153.301.271,28
8. Gastos de persoal	103.454.706,18	105.596.260,11
9. Transferencias e subvencións concedidas	5.633.186,48	6.152.974,26
11. Outros gastos de xestión ordinaria	34.352.143,37	41.634.688,60
12. Amortizacións de inmovilizado	9.227.607,69	10.168.142,08

B) TOTAL GASTOS DE XESTIÓN ORDINARIA	152.667.643,72	163.552.065,05
I. Resultado da xestión ordinaria (A-B)	7.284.045,26	-10.250.793,77
13. Deterioro do valor e resultados polo alleamento do inmovilizado non financeiro e activos	-70.245,67	-1.021,36
14. Outras partidas non ordinarias	178.096,48	169.910,91
II. Resultado das operacións non financeiras (I-13+14)	7.391.896,07	-10.081.904,22
15. Ingresos financeiros	209.734,56	332.211,87
16. Gastos financeiros	-401.007,58	-1.469.346,54
20. Deterioro do valor, baixas e alleamento de activos e pasivos financeiros	1.660.819,96	-347.609,56
III. Resultado das operacións financeiras (15-16-20)	1.469.546,94	-1.484.744,23
IV. Resultado neto do exercicio (II+III)	8.861.443,01	-11.566.648,45

No referido aos gastos de persoal, o seu importe acadou no 2015 os 93.348.801 €, o que supón un incremento do 3.46% en relación ao exercicio 2014.

Gasto de persoal (obrigas contraídas). Anos 2015 e 2014 (€)

Denominación	2015	Importe da variación s/ 2014	% de variación s/ 2014	2014
Altos cargos e persoal eventual	449.123	48.822	12,20%	400.301
Funcionarios	51.362.191	1.033.045	2,05%	50.329.146
Laborais	10.467.121	411.533	4,09%	10.055.588
Outro persoal	17.430.872	1.190.213	7,33%	16.240.659
Incentivos ao rendemento	756.207	8.386	1,12%	747.821
Gastos sociais	12.883.287	425.518	3,42%	12.457.769
TOTAL	93.348.801	3.117.517	3,46%	90.231.284

No referido ao gasto en bens e servizos correntes, o importe final é de 25.685.295 €, cun aumento porcentual dun 7,61%, como se pode ver na seguinte táboa. Os maiores aumentos en termos absolutos danse na partida de material, subministracións e outros.

*Gasto en bens e servizos correntes (obrigas contraídas). Anos 2015 e 2014 (€)*

Denominación	2015	Importe da variación s/ 2014	% de variación s/ 2014	2014
Arrendamentos	434.101	2.745	0,64%	431.356
Reparacións e conservación	2.492.239	-343.117	-12,10%	2.835.356
Material, subministracións e outros	21.070.172	2.145.700	11,34%	18.924.472
Indemnizacións por razón de servizo	1.634.565	-19.069	-1,15%	1.653.634
Publicacións	54.217	29.217	116,87%	25.000
<b>TOTAL</b>	<b>25.685.295</b>	<b>1.815.477</b>	<b>7,61%</b>	<b>23.869.818</b>

O gasto en transferencias correntes acadou un importe de 5.549.380 €, cun decrecemento porcentual do 8,81%. Pese a estes datos debemos salientar que segue a manterse a liña de traballo e a aposta da institución polo programa propio de bolsas e axudas. Malia todo, o esforzo feito pola nosa institución non é quen de compensar a caída das axudas estatais.

*Gasto en transferencias correntes. Anos 2015 e 2014 (€)*

Denominación	2015	Importe da variación s/ 2014	% de variación s/ 2014	2014
Transferencias a entidades públicas e privadas	2.452.000	-34.245	-1,38%	2.486.245
Transferencias a familias e institucións sen ánimo de lucro (bolsas e subvencións)	2.398.315	180.066	8,12%	2.218.249
Transferencias ao exterior (intercambios Erasmus, LIG...)	699.065	-682.108	-49,39%	1.381.173
<b>TOTAL</b>	<b>5.549.380</b>	<b>-536.287</b>	<b>-8,81%</b>	<b>6.085.667</b>

O capítulo de investimentos no ano 2015 chega aos 26.277.494 €, cun aumento porcentual dun 10,89% con respecto ao 2014:

*Gasto en investimentos (obrigas recoñecidas). Anos 2015 e 2014 (€)*

Denominación	2015	Importe da variación s/ 2014	% de variación s/ 2014	2014
Investimentos asociados ao funcionamento dos servizos	10.515.141	3.144.253	42,66%	7.370.888
Gasto en investimentos de carácter inmaterial	15.712.353	-569.107	-3,50%	16.281.460
<b>TOTAL</b>	<b>26.277.494</b>	<b>2.575.146</b>	<b>10,89%</b>	<b>23.652.348</b>



As bibliotecas están ao servizo de toda comunidade universitaria e abertas a toda a sociedade en xeral. O gasto dedicado á adquisición de recursos ascendeu no ano 2015 a 2.388.613 €, unha cifra moi similar á do ano anterior.

O gasto de persoal asignado ás bibliotecas foi de 3.553.600 €, importe sen variación significativa entre os dous exercicios.

Descrición	Ano 2015	Ano 2014
Total gastos en recursos de información (euros)	2.388.613	2.386.604
Compra de monografías en papel	315.238	335.588
Compra de monografías audiovisuais	Sen datos	Sen datos
Subscrición de publicacións periódicas papel	292.957	586.165
Gasto en compra de material (non libros)	35.188	Sen datos
Gasto en monografías electrónicas de pago con licenza	1.442.416	17.500
Gasto en publicacións periódicas electrónicas de pago ou con licenza	302.814	1.170.092
Gasto en bases de datos de pago ou con licenza	129.312	277.259
Gasto en información electrónica	173.502	1.464.851

#### *Custe en persoal das bibliotecas (€)*

Descrición	Ano 2015	Ano 2014
Custe de bibliotecarios/as	1.313.150	1.450.621
Custe de auxiliares de biblioteca	2.000.081	1.921.174
Custe de estudantes bolseiros/as	5.280	0
Custe de persoal especializado	145.887	167.173
Custe de persoal administrativo	89.202	85.306
Total custe del persoal (euros)	3.553.600	3.624.274

### *5.3. A contratación administrativa*

Os aspectos máis relevantes da contratación pública correspondente aos distintos tipos de contratos administrativos (obras, subministracións, asistencia / consultaría / servizos, xestión de servizos públicos e contratos de carácter privado) do exercicio 2015 aparece reflectida nos cadros a seguir:

*Comparativo do volume de contratación nos exercicios 2015/2014.*

	2015	2014	Diferenzas (valor absoluto)	Diferenzas (porcentuais)
Importes de licitación	17.957.941	6.212.024	11.745.917	189,08%
Número de expedientes	70	45	25	55,56%

A continuación amósase un resumo das adxudicacións, distinguindo por tipos de contrato e a súa vez polos procedementos e formas de adxudicación. Neste exercicio dáse un maior peso dos expedientes tramitados por procedemento aberto, que superan en número aos procedementos negociados.

*Resumo por tipo e procedemento de adxudicación no exercicio 2015.*

Tipo de Contrato	Obras	Servizos	Subministracións Privados	Administrativos especiais	Compra pública precomercial	Total	
Procedemento aberto	0	25	19	2	1	2	49
Procedemento negociado	4	8	8	0	0	0	20
Total	4	33	27	2	1	2	69

A información anterior complementábase cos datos económicos contidos no seguinte cadro, no cal obsérvase que as baixas producidas acadaron un importe de 3.956.177 €, un 22,03% porcentual verbo dos importes de licitación.

*Resumo por tipo, importes e ratios principais no Exercicio 2015*

Tipo de Contrato	Obras	Servizos	Subministracións	Privados	Adm. especiais	Central Madrid	Compra pública precomercial	Total
Importe de licitación	697.519	12.918.764	3.444.568	45	400	265.000	632.090	17.958.386
Importe de adxudicación	487.536	10.122.556	2.606.272	42	400	265.000	520.403	14.002.209
Diferenzas (valor absoluto)	-209.983	-2.796.208	-838.296	-3	0	0	-111.687	-3.956.177
Diferenzas (porcentuais)	30,10%	21,64%	24,34%	6,67%	0,00%	0,00%	17,67%	22,03%

Finalmente recordar que nos datos comentados non se inclúe información relativa aos denominados contratos menores regulados no Real decreto legislativo 3/2011, de 14 novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei de contratos do sector público.

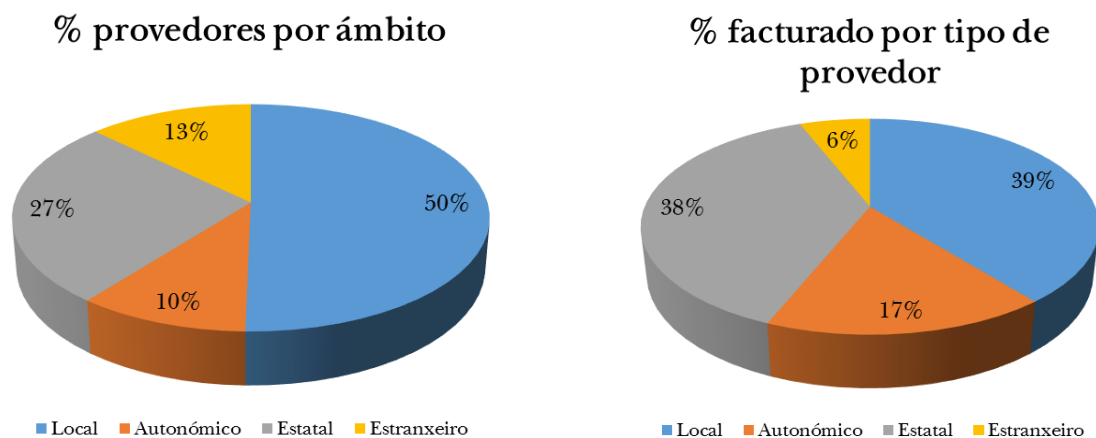
### 5.4 Responsabilidade na cadea de aprovisionamentos

O seguinte cadro recolle as cifras de facturación atendendo á procedencia dos provedores. Consideramos provedores locais aos das provincias de Pontevedra e Ourense, onde teñen sede os campus da Universidade de Vigo; estes representan máis do 50% do número de provedores e facturan 15.449.192€, o que representa un 39% do total. Estes datos supoñen una cifra case idéntica á do ano anterior en canto a volume e un lixeira perda de peso relativo.

ÁMBITO	Exercicio 2015			Exercicio 2014		
	Nº Provedores	Total facturado	% facturado	Nº Provedores	Total facturado	% facturado
Local	1.415	15.449.192	39,23%	1.750	15.978.429	43,01%
Galego	289	6.662.332	16,92%	385	8.156.152	21,95%
Nacional	749	14.926.056	37,90%	853	12.063.608	32,47%
Estranxeiro	359	2.345.951	5,96%	426	954.034	2,57%
Totais	2.812	39.383.530	100,00%	3.414	37.152.223	100,00%

Atendendo á orixe xeográfica a Universidade de Vigo fornécese nun 56% do contratado con provedores galegos, que en número representan o 61% do total.

*% facturado por orixe do provedor*



Durante o exercicio 2015 a Universidade de Vigo tivo relación con 2.812 provedores externos, que lle facturaron en total 39.383.530€. O importe medio por provedor é de 14.006€, sendo o tramo de facturación de máis de 50.000€ o que absorbe a parte máis importante do orzamento cun 36%. Estas cifras son moi similares ás reflectidas polo ano anterior.

*Facturas recibidas*

Concepto	Ano 2015	Ano 2014
Número total de provedores	2.812	3.414
Número total de facturas	28.776	34.633
Importe total facturado	39.383.530 €	37.152.223 €
Importe medio por factura	1.369 €	1.072 €
Importe medio por proveedor	14.006 €	10.882 €
Nº medio facturas por proveedor	10,23	10,14

Tramos	Ano 2015		Ano 2014	
	% Facturas	% Importe	% Facturas	% Importe
De 0 a 100 €	40%	1%	42%	2%
De 101 a 1000 €	44%	11%	43%	14%
De 1001 a 10.000 €	14%	30%	13%	35%
De 10.001 a 50.000 €	2%	22%	1%	22%
Máis de 50.000 €	0,4%	36%	0,3%	27%
Total	100%	100%	100%	100%

*5.5 Indicadores económico-financieros e entidades participadas*

Como complemento ao resto da información contida na memoria, nesta sección recóllese unha mostra dos indicadores que reflicten dun xeito sintético a situación orzamentaria, financeira e patrimonial da Universidade de Vigo no exercicio 2015.

*Indicador de endebedamento*

Este indicador representa a relación entre a totalidade do pasivo esixible (corrente e non corrente) respecto do patrimonio neto máis o pasivo total da entidade. Resulta de dividir a suma do *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* entre o *pasivo corrente* máis o *pasivo non corrente* e o *patrimonio neto* (36.405.654,09 € / 284.262.300,12 €), sendo o resultado 0,13. No relativo a este índice, todo valor por debaixo da unidade representa unha boa relación de endebedamento: canto menor sexa o valor do cociente, mellor será a situación. O resultado de 0,13 evidencia unha elevada solvencia e estabilidade financeira na institución

*Indicador de cash flow*

Este indicador reflicte a medida na que os fluxos netos de xestión de caixa cobren o pasivo da entidade, e é resultado de dividir o pasivo non corrente sumado ao pasivo corrente entre os fluxos netos de xestión (36.405.654,09 € / 35.665.014,16 €), sendo o resultado 1,02. Este dato indica capacidade adicional para xerar liquidez e atender ao pasivo, a Universidade segue a atender as súas obrigas e os prazos de pago son os axeitados.

### *Indicador de cobertura de gastos correntes*

Este indicador pon de manifesto a relación existente entre os gastos de xestión ordinaria e os ingresos da mesma natureza, e resulta de dividir os *gastos de xestión ordinaria* entre os *ingresos de xestión ordinaria* (152.667.643,72 € / 159.951.688,98 €), sendo o resultado 0,95. Este indicador reflicte a fortaleza da Universidade para atender os gastos correntes.

### *Indicador de execución do orzamento de gastos*

Indica a proporción dos créditos aprobados no exercicio que deron lugar ao recoñecemento de obrigas, e é produto de dividir as *obrigas recoñecidas netas* entre os *créditos totais* (155.009.911,20 € / 178.979.895,76 €), sendo o resultado 0,87. Este resultado recolle unha porcentaxe de execución do orzamento de gastos normal consonte á planificación realizada.

### *Indicador de realización de pagamentos*

Este indicador reflicte a proporción das obrigas recoñecidas no exercicio da que o pagamento se realizou no mesmo, con respecto ao total de obrigas recoñecidas, e resulta de dividir os *pagamentos realizados* entre as *obrigas recoñecidas* (155.207.072,14 € / 155.218.186,04 €), sendo o resultado 0,99. Este resultado demostra a capacidade da Universidade para atender as súas obrigas nuns prazos moi razoables e, en calquera caso, respectando o indicado na normativa europea e española en relación aos prazos de pago.

### *Indicador de esforzo en investimento*

Establece a proporción que representan as operacións de capital realizadas no exercicio con respecto á totalidade dos gastos orzamentarios realizados nel. Resulta de dividir as *obrigas recoñecidas netas dos capítulos 6 e 7* do orzamento de gastos entre o *total de obrigas recoñecidas netas* (26.227.494,26 € / 155.009.911,20 €). O resultado (0,17) amosa a tendencia da Universidade a diminuír o seu esforzo en investimento, produto de varias causas: a planificación establecida no documento orzamentario cara ao reequilibrio das contas da Universidade e o ritmo seguido nos gastos asociados a proxectos de investigación institucionais ou dos grupos da universidade, sen prexuízo dunha diminución das achegas do Estado e da Xunta no eido da I+D.

### *Indicador de execución do orzamento de ingresos*

Mostra a proporción que sobre os ingresos orzamentarios previstos supoñen os ingresos presupostarios netos, isto é, os dereitos liquidados netos. Resulta de dividir os *dereitos recoñecidos netos* entre as *previsións definitivas* (151.027.719,53 € / 178.979.895,80 €). O resultado (0,84) amosa a prudencia da Universidade na estimación de ingresos do exercicio.

### *Entidades participadas*

Conforme se establece no artigo 84 da Lei orgánica de universidades «as entidades nas que as universidades teñan participación maioritaria no seu capital ou fondo patrimonial equivalente quedan sometidas á obriga de render contas nos mesmos prazos e procedemento que as propias universidades», neste apartado citamos as entidades participadas pola Universidade de Vigo, sobre as cales dispoñen de información no citado Resumo da conta anual do exercicio 2014:

- Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Cidade Tecnolóxica de Vigo, S.A. (CITEXVI).
- Fundación Universidade de Vigo (FUVI).

---

## Capítulo 6. A Universidade de Vigo e o medio ambiente

### 6.1 Obxectivos e balance de actuación. Curso 2014-2015

A OMA é o servizo responsable da política ambiental da Universidade de Vigo (Uvigo). Coordina e promove as liñas de conservación ambiental que se aplican nos tres campus (Vigo, Ourense e Pontevedra).

Entre as súas funcións están asesorar a comunidade universitaria en materia ambiental, intervir en actuacións que poidan producir impactos ambientais e promover accións que aumentan a calidade ambiental:

- Uso sustentable dos recursos naturais e materiais primas, reducindo os consumos e a produción de residuos.
- Fomento da educación e sensibilización ambiental.
- Conservación dos ecosistemas naturais dos campus e da diversidade biolóxica.

### 6.2 Xestión ambiental: manexo de recursos, materias primas e residuos

#### 6.2.1 Seguimento do sistema de xestión ambiental.

Trala implantación no ano 2011 do sistema de xestión ambiental nos Servizos de Deportes e Bibliotecas Centrais en cada un dos tres campus da Uvigo (Vigo, Ourense e Pontevedra), a OMA, en colaboración cos responsables ambientais designados para cada centro, continúa atendendo os compromisos marcados no programa de xestión ambiental para cada ano e elabora e mantén actualizada toda a documentación do sistema (manual, procedementos, instrucións, anexos, formatos e rexistros). Periodicamente mantéñense reunións coa alta dirección da Uvigo e, acordadas e consensuadas coa Xerencia, planifícanse e márcanse actuacións e metas ambientais de acordo coa mellora continua e coa política ambiental da universidade. Estes fitos teñen relación co seguimento e control dos consumos, xeración de residuos, de emisións, de vertidos e ruído, identificación e avaliación de aspectos ambientais, cumprimento legal, establecemento de obxectivos, formación ambiental do persoal, comunicacións internas e externas, seguimento e medición de parámetros de seguimento ambiental, definición de actuacións ante emerxencias ambientais, xestión de non-conformidades, accións correctivas e preventivas, planificación de auditorías e revisión.

Cada ano ten lugar unha auditoría interna de revisión previa a auditoría do órgano certificador do sistema, quen emite e avalía a renovación dos certificados do sistema baixo a norma UNE-EN ISO 14001. Os certificados iniciais foron outorgados no verán de 2012, e tras cada auditoría revísanse, atendendo e corrixindo as desviacións e non-conformidades detectadas, para que o órgano certificador poida confirmar o seu correcto funcionamento e expedir a correspondente revisión/renovación. Este ano 2015 tivo lugar a auditoría trianual de renovación de certificados, superada en setembro, con renovación para o seguinte trienio ata o ano 2018.

En colaboración coa vicerreitoría do campus de Pontevedra, estase a abordar para todo ese campus un sistema de seguimento e xestión ambiental dentro do marco do Programa Green Campus, coordinado pola entidade Adeac. En colaboración con esta institución márcanse procedementos de actuación para definir os instrumentos e metodoloxía coa que abordar a redución do impacto ambiental do campus, en colaboración coa comunidade universitaria e a súa contorna.

### 6.2.2 Recollidas de residuos perigosos dos laboratorios e servizos da Uvigo

Ao longo do ano coordináronse e supervisáronse as recollidas de residuos perigosos a través de xestor autorizado, realizadas nos distintos centros, laboratorios e talleres dos tres campus, dando cumprimento a tódalas obrigas e trámites legais que esixe a normativa relativa á xestión deste tipo de residuos (Lei 22/2011, Lei 10/2008, RD 833/1988, RD 952/1997).

As cantidades de residuos perigosos (RP) que se retiraron nas distintas recollidas durante o curso 2014-2015 foron:

	outubro 2014	marzo 2015
Total RP (kg)	10.031	10.806

Lévase ó día o rexistro telemático deste tipo de residuos coa autoridade competente e a preceptiva comunicación documental coa administración e os xestores autorizados. Dende a OMA aténdese a demanda de recipientes, etiquetas identificativas e pictogramas que o persoal da UVigo precisa nos centros para a recollida destes residuos. Recompílanse datos sobre as recollidas para a elaboración de informes anuais e a planificación dos Estudos de Minimización correspondentes. Cúmrese anualmente coa elaboración do Autodiagnóstico Ambiental (enviado ao órgano autonómico ambiental), coa enquisa anual do INE, e coa enquisa do Ministerio do Interior sobre Substancias Químicas Catalogadas.

### 6.2.3 Recollida de residuos de aparellos eléctricos e electrónicos (RAEE)

Trabállase na recollida, almacenamento, transporte e xestión do material informático obsoleto e avariado de tódolos centros da Uvigo, que previamente requiren da súa baixa no inventario do Servizo de Patrimonio. Colabórase co Gruvi (Grupo de Reciclaxe Informática da Universidade de Vigo) na selección do material informático e electrónico potencialmente reutilizable, trasladándoo ao seu taller. Este material é reconstruído ou recuperados os seus compoñentes, e en convocatorias públicas periódicas destínase en campañas de doazón a institucións e entidades sen ánimo de lucro. O ratio en peso de material recuperado con respecto ao total desbotado foi dun 18%.

RAEE retirados no curso 2014-2015

	Reutilizados / GRUVI	Xestor autorizado
CPU	89	490
Monitores	82	150
Impresoras + scanners	23	151
Caixas con material variado	–	35
Outros equipos eléctricos	–	51
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>	<b>847</b>

A cantidade total xestionada foron uns 7.432 kg de residuos desta tipoloxía.

Os restos de material non aproveitable recóllense para o seu envío a xestor autorizado.

Este ano pechouse o proxecto EcoRAEE co que a OMA estaba a colaborar, a quen se destinaba parte do material informático recollido, co fin de demostrar a viabilidade da reutilización de RAEE fronte á súa reciclaxe. A iniciativa fora seleccionada pola UE como proxecto dentro dunha convocatoria Life. Tivo un orzamento de 1,2 millóns de euros financiados ao 50% pola UE, cunha duración de 3 anos. Demostrouse cuantitativamente que aumenta-la vida útil dos equipos eléctricos e electrónicos, e novas tecnoloxía en xeral, é unha solución viable económica, técnica e ambiental para este tipo de residuo, que representa o 4% do lixo total xerado en Europa. Con esta acción verificouse e demostrouse que

o proceso de reutilización deriva nun aforro de emisión de CO<sub>2</sub>, diminúe o impacto ambiental e económico do proceso de preparación para a reutilización fronte á reciclaxe. Ademais de definir protocolos de actuación, EcoRAEE contribúe á mellora do actual marco normativo sobre a xestión de RAEE e á xeración de políticas axeitadas para a súa xestión. No marco do proxecto, a OMA contribuíu á análise e interpretación da ACV (análise do ciclo de vida) do proceso de reutilización de RAEE, utilizando ferramentas como estudos científicos previos, fichas técnicas de fabricantes e un prototipo de seguimento de software de cálculo e bases de datos adicionais (SimaPro). Realizouse unha comparativa da ACV do proceso de preparación para a reutilización co de reciclaxe.

Pódense consultar os resultados e conclusións en:

<http://gestoresderesiduos.org/noticia/principales-resultados-y-conclusiones-del-proyecto-ecorae>

#### *6.2.4 Residuos SANDACH (subprodutos animais non destinados ao consumo humano).*

Debido á actividade dalgúns laboratorios, aparece un residuo especial que debe ser xestionado especificamente a través dun xestor autorizado. A este tipo de residuos corresponden os animais mortos (ratos, peixes, etc.) xerados pola investigación e experimentación nas facultades de Ciencias, dos que se está a producir unha cantidade de arredor de 100-150 kg anuais.

#### *6.2.5 Recollida de fluorescentes e lámpadas de baixo consumo.*

Coa entidade Ambilamp, que conforma un sistema de xestión integrado de residuos procedentes de lámpadas fluorescentes e de baixo consumo, a Uvigo ten asinado un convenio polo que esta entidade recolle gratuitamente este tipo de residuos nos campus. Para isto puxo a disposición da Uvigo unha serie de colectores especiais localizados en zonas centralizadas de cada campus, onde se van dispoñendo adecuadamente este tipo de residuos para a súa posterior recollida e xestión pola entidade. No curso 2014-2015 procedeuse á recollida do colector central do campus de Vigo (con arredor de 800 tubos fluorescentes desbotados e unhas 100 lámpadas de baixo consumo).

#### *6.2.6 Elaboración de informes de certificación enerxética dos edificios*

En colaboración co Departamento de Obras e Infraestruturas e a Unidade Técnica, a OMA está facendo unha primeira aproximación na elaboración dos informes preceptivos que comeza a requirir a normativa para a certificación enerxética dos edificios. Dentro do Plan SuMA de sustentabilidade ambiental, a OMA ten persoal encargado da recollida de datos de consumos e características construtivas e xeométricas dos edificios, cos cales poder calcular os valores requiridos para elaborar os informes para as súas cualificacións enerxéticas.

#### *6.2.7 Control e estudo de consumos na Universidade*

Dende a OMA lévase o seguimento e toma de datos de determinados consumos non automatizados, como son os consumos parciais de auga dos edificios do Campus de Vigo. A recollida de datos da instalación de paneis solares do Campus de Ourense e a centralización de datos do resto de consumos que se lles solicita a todos os administradores de centros, con varios fins: rexistros do sistema de xestión ambiental, estudos de pegada ecolóxica e de carbono, detección de fugas, rendementos etc.

Dende o Plan SuMA acometéronse distintas actuacións neste ámbito:

- Cubrir periodicamente o formulario electrónico de control de consumos e facturación de enerxía eléctrica en baixa e media tensión cos datos facilitados polas subministradoras, que inclúe ademais da enerxía activa consumida a enerxía reactiva e os excesos ou defectos de potencia contratada respecto á rexistrada. Permite comprobar as facturas e é unha ferramenta de control e recollida de datos con resumos e gráficos para unha rápida visualización.



- Estudos económico de cambios de tarifas eléctricas nos distintos centros.
- Estudos de optimización de potencia nos distintos centros.

### *6.2.8 Traballos de colaboración coa Unidade Técnica da Uvigo*

- Seguimento e control de consumos de enerxía eléctrica nos tres campus.
- Análise e proposta de medidas de aforro e eficiencia enerxética.
- Revisión e actualización da folla de cálculo para introdución de datos de facturas eléctricas.
- Creación da nova folla de cálculo para a xestión integrada dos consumos de combustible, auga e enerxía eléctrica dos tres campus.
- Estudo comparativo de tarifas eléctricas para determinados centros.

### *6.2.9 Colaboración na elaboración dos plans de prevención e sinalización dos centros e elaboración de campañas de prevención de riscos laborais e ambientais*

En colaboración co Servizo de Prevención de Riscos Laborais da Uvigo, a OMA apoia este servizo na identificación e descrición de riscos ambientais para os plans de prevención, implantando esta información nos planos de cada edificio e en pósteres e trípticos que se distribúen entre talleres, laboratorios e puntos de información dos diferentes centros.

## *6.3 Accións en favor da sensibilización e formación medioambiental.*

### *6.3.1 “Universidade é Natureza” e “Ruta das Árbores” (itinerarios ambientais guiados polos campus)*

12º ano do Programa de Educación Ambiental "Universidade é Natureza" dirixido a estudantes de centros de distintos niveis de ensino obrigatorio, dos colexios e institutos do Concello de Vigo e arredores. Tamén teñen acceso a estas rutas membros da comunidade universitaria e persoas alleas a esta, organizados en grupos de visita. Estas visitas de educación ambiental tamén teñen lugar no campus de Ourense, coa “Ruta das árbores”. O seu obxectivo é dar a coñecer a grande variedade de especies de fauna e flora presentes nos campus, algunhas consideradas senlleiras polo seu porte, rareza ou idade. Durante este curso participaron no programa arredor de 410 alumnos e 11 profesores, pertencentes a 9 institucións, nun total de 11 saídas de campo.

### *6.3.2 Convocatorias das bolsas (2014/2015) de formación complementaria para estudantes da Uvigo e participación nos programas de voluntariado*

Dentro do ámbito do Desenvolvemento Sustentable e a Xestión Ambiental convocáronse 2 bolsas de formación para estudantes de pos-grao, coa intención de que colaboren en activades incluídas nas liña de traballo da Oficina de Medio Ambiente. Na convocatoria para a formación do alumnado nos Programas do Plan SuMA (Plan de Sustentabilidade e Medio Ambiente da Uvigo) asignáronse 5 bolsas para os distintos programas: Eficiencia enerxética e sustentabilidade (ESE), Instalacións singulares de I+D (ISI), Medio natural e patrimonial (CONTORNOS) e Reciclaxe e reutilización de residuos (R3). 1 delas desenvólvese en Ourense e outra en Pontevedra.

Os perfís dos candidatos para as convocatorias enmárcanse dentro do ámbito de formación no que se desenvolverá cada bolsa (Medio Ambiente e Natureza, Enerxías sustentables e eficiencia enerxética, Aproveitamento de residuos procedentes de aparellos eléctricos, e Prevención de Riscos Laborais e Ambientais).

En relación con estas mesmas tarefas, a OMA a través do Servizo de Extensión Universitaria da Uvigo, acolle voluntariados para acometer tarefas de apoio dentro das liñas ambientais marcadas, que na maioría dos casos lles serven ás persoas interesadas para cubrir créditos de libre elección.

#### *6.4 Accións en favor da conservación do medio natural.*

##### *6.4.1 Unidade de Xardinería, conservación das zonas verdes, infraestruturas relacionadas e traballos asociados de repoboación e mantemento das plantacións*

Nos campus faise un traballo constante ó longo do ano na xestión da conservación de zonas verdes e traballos complementarios relacionados. En función da climatoloxía, da evolución vexetativa das diferentes cubertas vexetais e do calendario universitario, planifícanse as tarefas de conservación co obxectivo de aumentar a calidade ecolóxica, tentando incrementar a biodiversidade e o potencial ornamental e paisaxístico das zonas verdes:

- Supervisión e control periódico do estado das zonas verdes, mobiliario urbano e infraestruturas.
- Planificación e coordinación dos traballos de conservación en zonas verdes e infraestruturas.
- Traballos de mantemento: podas, reprodución de plantas, rega e mantemento dos sistemas de rega, etc.
- Plantacións de reforzo e mellora de zonas.

Outros traballos extraordinarios e estacionais no campus de Vigo foron:

- Xestión de residuos
- Inertes recollidos en entulleiras “espontáneas”: 4 big-bags.
- Limpeza do campus logo das celebracións de San Teleco (13 ha), San José (11 ha) e Santa Bárbara (3.5 ha).
- Recollida de grandes volumes inertes de centros, servizos e laboratorios:  
prestados 6 servizos de recollida, clasificado, reciclaxe e almacenamento temporal de materiais metálicos, plástico, vidro, madeira, etc.
- Residuos vexetais producidos nos traballos de conservación de zonas verdes:  
triturado e compostaxe para posterior utilización en traballos de plantación, fertilización ou restauración de solos: aprox. 30 m<sup>3</sup> de compost maduro e 170 m<sup>3</sup> de triturado de poda.
- Instalación de novos peches, valados e bolardos
- Instalación de bolardos para control do acceso de vehículos en camiños, sendas peonís e zonas verdes: acceso a Fontefría, Pedras Miúdas, MTI e socalcos da Vilacha.
- Peche perimetral dos socalcos da Vilacha.
- Instalación de 12 herpetorrefuxios/bolardo no acceso oeste de Minas.
- Plantación de 85 arbores e arbustos.
- Mellora ambiental da contorna de Minas e Telecomunicación, Xurídicas e Filoloxía.
- Plantación de arbustos en zonas naturalizadas para reforzar o número de exemplares e aumentar a diversidade.
- Instalación do xardín interior no patio sur da Torre-Cacti.

- Restauración e restablecemento da cuberta vexetal herbácea en 1,2 km lineais e 1.000 m<sup>2</sup> de zonas verdes, logo das obras de canalización para o gas natural.
- Recuperación físico-química dos solos en 5.800 m<sup>2</sup> nas inmediacións do MTI, empregando a totalidade do compost maduro producido e o triturado da poda do ano 2014.
- Restauración ambiental de 1,16 ha na entulleira de Fontefría: nivelación, control de enxurradas, achega de solo fértil e plantacións para a estabilización de noiros.
- Tala dos piñeiros (*Pinus pinaster*): nas inmediacións de Anfaco por seguridade e para potenciar o arborado autóctono; e na zona Deportiva por esixencia da lei anti-incendios da Xunta de Galicia.
- Avaliación, tratamento e control de cancro (*Cryphonectria parasitica*) en castiñeiros (*Castanea sativa*) na zona do souto contra Beade e na Cumieira.
- Construción de prototipos e renovación de 15 nasas para a captura de cangrexo americano nas lagoas e estanques do campus.
- Organización e coordinación de dous obradoiros de Extensión Universitaria en Vigo:
- Plantas silvestres comestibles de outono
- Plantas silvestres comestibles de primavera
- Actualización do inventario e catálogo da flora do campus das Lagoas-Marcosende co fin de ir implantando o banco de datos coa clasificación da flora deste campus.
- Faise o seguimento global e o control das especies de flora exótica e invasora (mimosa, acacia negra, robinia, eucaliptos, canaveiras, oenothera, cortaderia, brachypodium, etc.) en diferentes ecotonos do campus, actuando periodicamente e especificamente nas zonas nas que se detecta a súa proliferación.

#### No Campus de Pontevedra:

- Restauración paisaxística da parcela 1 e da contorna contra o río da facultade de CC da Educación e do Deporte.
- Colaboración na creación dunha xiloteca: entregadas trozas de 14 especies diferentes procedentes dos traballos de poda realizados en árbores dos campus de Vigo e Pontevedra.

#### No campus de Ourense desenvóléronse varios traballos dentro deste apartado:

- Seguiuse a repoboación e mantemento de plantacións arbóreas.
- Séguese cos traballos de posta en coñecemento e potenciación dos valores naturais do campus (rutas ambientais e a sinalización de especies).
- Continúanse os labores da horta urbana (espazo rehabilitado duns 250 m<sup>2</sup>), dotada de 10 parcelas con rega individual, para o seu uso por parte dos alumnos do Programa para Maiores.
- Na zona da gardería do campus novo mantense a horta escolar con fins docentes e ornamentais para ese centro.
- Posta en valor do invernadoiro dese campus para reactivar o seu uso.
- Xestionouse o sorteo de leña (restos vexetais procedentes dos traballos de mantemento dese campus).
- Identificación de especies arbóreas e herbáceas do campus e o seu inventariado en Autocad.

#### 6.4.2 Control e erradicación de fauna invasora

Séguese coa captura de cangrexo roxo americano, tartarugas de Florida e carpíns na lagoa de Humanidades do campus de Vigo, para o control da súa poboación, e faise o seguimento no resto das lagoas para constatar que non se estenderon a outras zonas. En Ourense, dentro do mantemento de estanques, xestiónase a eliminación de carpín dourado no Parque Ambiental do estanque do campus novo.

#### 6.4.3 Estudo dos recursos hídricos do campus das Lagoas-Marcosende de Vigo

Inventario dos principais recursos hídricos subterráneos (pozos) e superficiais (lagoas) do campus das Lagoas-Marcosende de Vigo. Existe un protocolo de control e seguimento do estado e calidade destes, a través da medición de variables características (profundidade, pH, condutividade e temperatura), que se realiza periodicamente. Isto permite un coñecemento das variación das reservas de auga nos distintos puntos do campus, co fin de facer un uso racional delas.

### 6.5 A pegada ecolóxica da Universidade de Vigo

<http://webs.uvigo.es/oma>

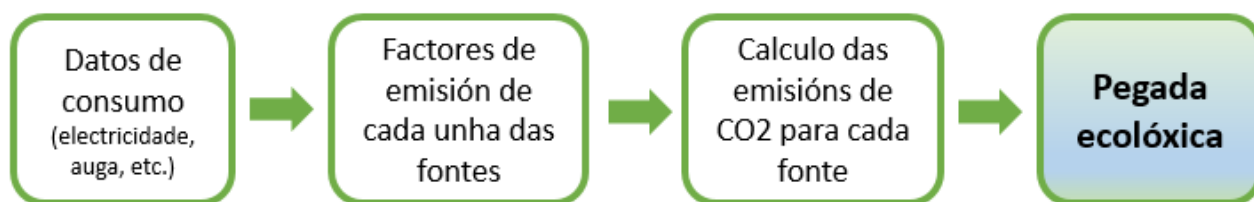
O obxectivo da nosa sociedade de progreso debería ser conseguir un desenvolvemento sustentable, é dicir, satisfacer as necesidades presentes sen comprometer a capacidade das xeracións futuras para satisfacer as súas. Por este motivo, é necesario avaliar as actividades humanas en función do impacto que producen sobre o medio e os recursos naturais. Con este fin idéanse distintos indicadores que permiten medir o consumo de recursos e o nivel de degradación provocado no medio.

Neste apartado daremos conta do impacto ambiental, calculado como pegada de carbono ou pegada ecolóxica, da nosa institución. O estudo no tempo da pegada de carbono é unha ferramenta axeitada para identificar as actividades que precisan melloras, ou nas que é posible introducilas de cara á redución de GEI e, deste xeito, conseguir que a Universidade de Vigo estea nun proceso de mellora ambiental continua.

Tomouse como referencia a ferramenta de análise, cálculo e comunicación, establecida no protocolo de gases de efecto invernadoiro (GHG Protocol), que foi desenvolvido polo World Resources Institute (WRI) e o World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), xunto coa colaboración de empresas, gobernos e grupos ambientalistas de todo o mundo, co fin de construír unha nova xeración de programas informáticos efectivos, con validez e fiabilidade á hora de abordar a problemática do cambio climático.

A pegada ecolóxica componse de subpegadas, sendo das máis relevantes, en función dos seu impacto directo no cambio climático, a pegada de carbono. Este indicador defínese como a totalidade de GEI (Gases de Efecto Invernadoiro), expresados en unidades de CO<sub>2</sub>, emitidos directa e indirectamente por un individuo, organización, servizo ou produto, durante todo o seu ciclo de vida.

A metodoloxía utilizada para o cálculo da pegada de carbono realízase a través de factores de emisión. Estes factores son específicos para cada fonte de emisión e a maioría adoitan ser actualizados periodicamente.



Para o cálculo da pegada ecolóxica determínase a superficie necesaria para fixar as emisións producidas pólas actividades diarias, mediante a seguinte ecuación:

$$\text{Pegada ecolóxica (ha/ano)} = \frac{\text{Emisións (Tm CO}_2\text{)}}{\text{Carbono fixado (Tm CO}_2\text{/ha/ano)}}$$

O estudo da pegada de carbono ten un importante interese e utilidade, debido a que pon de manifesto un compromiso de mellora continua da Uvigo de cara á redución de emisións e á eficiencia enerxética. Así mesmo, actúa como instrumento de divulgación e sensibilización social da comunidade universitaria, fomentando prácticas máis sustentables no exercicio e uso das actividades desta institución.

*Emisións e pegada ecolóxica da Universidade de Vigo no ano 2015*

Emisións totais (Tm CO <sub>2</sub> )	Pegada ecolóxica (ha/ano)	Pegada ecolóxica (ha/persoa/ano)
19.936	3.791	0,176

*Emisións totais (Tm CO<sub>2</sub>) da Uvigo por fonte de emisión e por campus. Ano 2015.*

	Electricidade	Gasóleo C	Gas natural	Mobilidade	Auga	Papel	Residuos	Edificación	TOTAL
Vigo	2.228,00	1.137	153	6.329	20	206	2^	2.261	12.333,70
Pontevedra	310	341	N.E.	2.351	3	57	N.D.	618	3.679,30
Ourense	671	297	54	1943	6	77	N.D.	780	3.827,70
Total	3.209,00	1.775,00	207,00	10.707,00	29,00	340,00	10,00	3.659,00	19.934,70

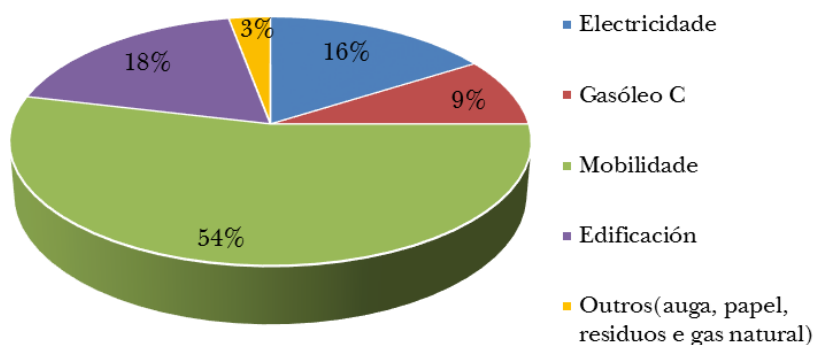
N.E. Non empregado; N.D. Non dispoñible.

\* Engadidas 44,6 tm de CO<sub>2</sub> correspondentes ao parque móbil da universidade.

^ Só se contabilizan os residuos urbanos. No total son os residuos urbanos de Vigo máis o total de residuos producidos por toda a universidade.

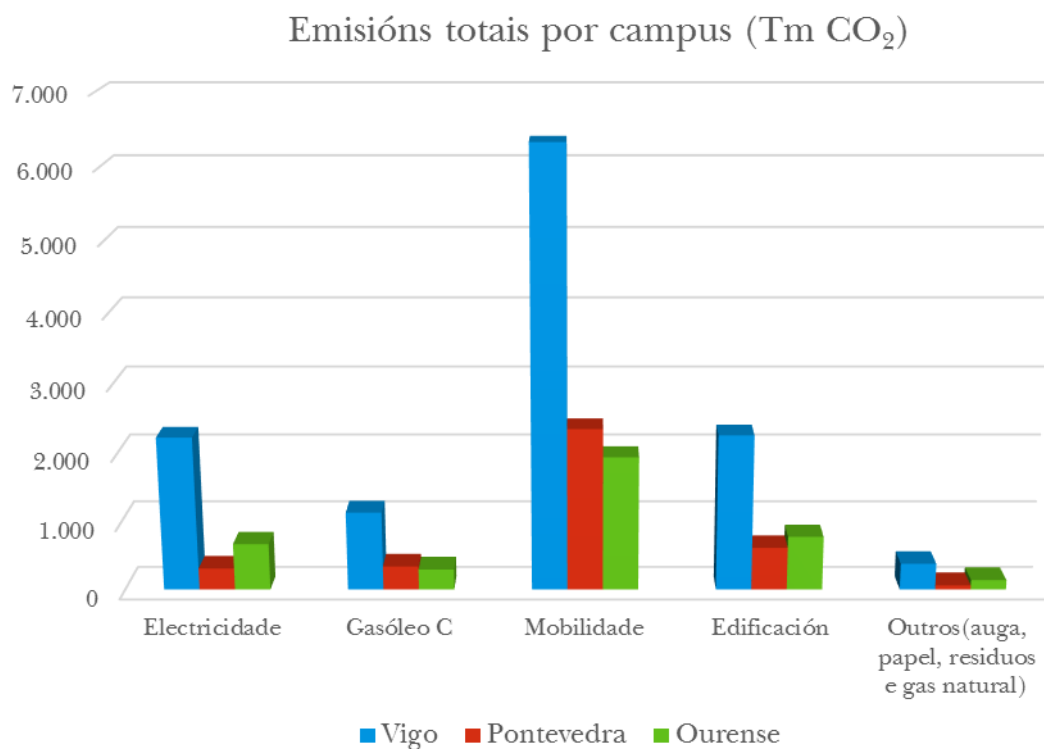
Estas cifras supoñen un descenso de 1.461 Tm de CO<sub>2</sub> emitidas pola nosa universidade respecto ao ano anterior, 2014 (21.397 Tm de CO<sub>2</sub>).

Distribución das emisións xeradas no ano 2015

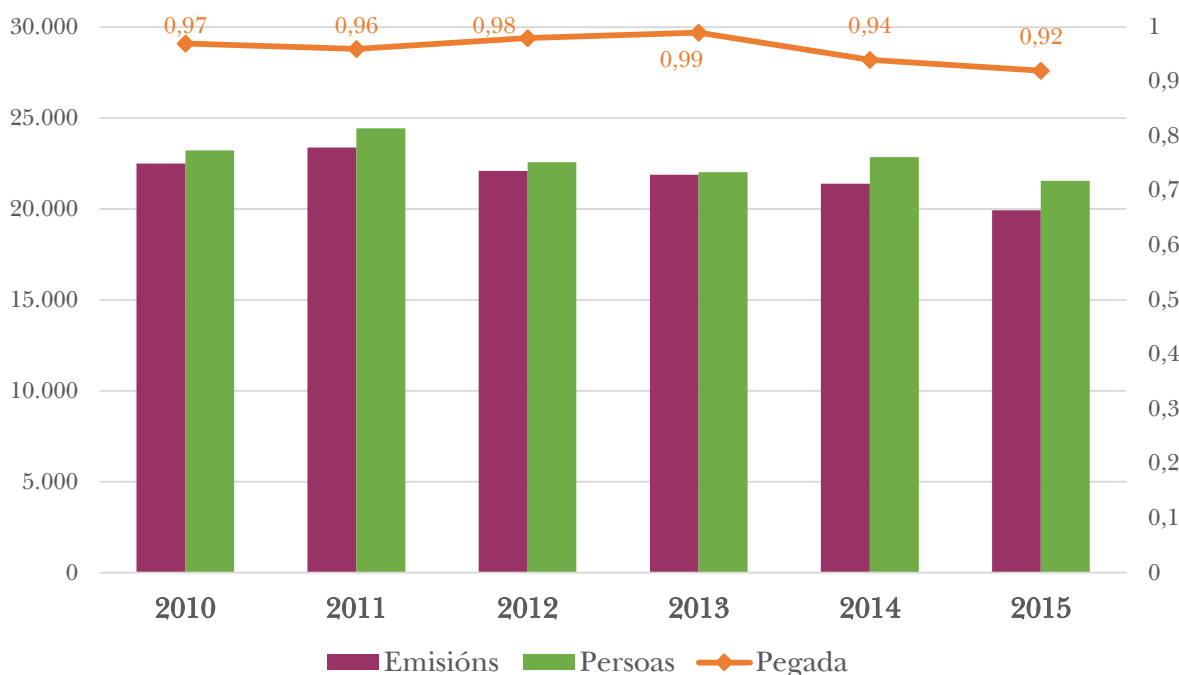


A principal fonte de CO<sub>2</sub> da Uvigo, con preto do 50% das emisións anuais, é a mobilidade, polo que as variacións no número de desprazamentos ou nos hábitos de transporte dos usuarios xera cambios na pegada de carbono.

Porcentaxe de emisións globais de CO<sub>2</sub> por fonte de emisión e por campus. Ano 2015



A continuación preséntanse as fontes de emisión, valorando os datos de consumos e emisións dos últimos anos:



Durante o período 2011-2015 os valores da pegada de carbono por persoa non variaron de forma significativa, sendo sempre as emisións inferiores á tonelada de CO<sub>2</sub> por persoa.

En termos absolutos obsérvase unha tendencia negativa nos valores de emisión; pasouse do máximo histórico en 2009, con 23.686 toneladas, ao mínimo do mesmo período en 2015, con 19.936 toneladas de CO<sub>2</sub>.

A pegada de carbono do ano 2015, expresada en toneladas de CO<sub>2</sub> por persoa diminuíu arredor dun 15% con respecto o ano 2009. Isto é debido en boa medida aos proxectos de eficiencia enerxética e prácticas máis sustentables acometidas pola Universidade de Vigo no exercicio das súas actividades ao longo destes anos.

### *6.6 Boas prácticas cara á redución*

Existen varios mecanismos que permiten a compensación das emisións dunha organización. Estes mecanismos implican reducir ou evitar emisións de CO<sub>2</sub> a través de proxectos destinados a tal fin. A UVIGO podería compensar as súas emisións ou parte delas contribuíndo a un destes proxectos por medio dos mercados voluntarios de carbono.

Aínda con isto, para unha organización como é a universidade, o máis simple é propoñer e tomar medidas que mitiguen as súas emisións. A pegada de carbono é moi útil neste senso, xa que permite recoñecer as fontes de GEI máis significativas e os cambios das súas emisións no tempo, para poder tomar medidas axeitadas que reduzan as emisións dun xeito eficaz.

No marco das medidas máis salientables postas en marcha pola UVIGO para reducir as súas emisións pódense diferenciar a instalación de diversas fontes de enerxías renovables: solar térmica e fotovoltaica (campus de Ourense, área de Deportes, Citexvi, Industriais, etc.), xeotérmica (Biblioteca Central, Unidade Administrativa do campus de Ourense, Cacti, Citexvi) ou caldeiras de biomasa (Servizo de deportes en Vigo). Tamén se levan feito melloras na eficiencia enerxética dos edificios, como a substitución de luminarias por outras máis eficientes e de menor consumo, de illamento térmico ou de caldeiras.

A principios do curso académico 2014/2015, iniciáronse as obras para a ampliación da rede de gas natural a máis centros e instalacións do campus Lagoas-Marcosende de Vigo, realizando unha substitución paulatina das caldeiras de gasóleo C, co obxectivo de diminuír os valores de emisión de CO<sub>2</sub>.

Ademais das instalacións realizadas, a Universidade de Vigo traballa noutros eidos relativos á sensibilización e implantación de boas prácticas ambientais e á mellora dos hábitos de comportamento da comunidade universitaria. Unha das áreas onde máis traballos deste tipo se desenvolveron foi no ámbito da mobilidade, principal fonte de emisións de GEI da Universidade de Vigo.

Entre as accións concretas debe destacarse o «Programa Tp: transporte», un dos sete programas xerais do Plan SuMA. A súa finalidade é analizar a mobilidade na Universidade de Vigo e propoñer accións e medidas de mellora para acadar unha mobilidade cada vez máis sustentable. Neste programa atópanse as seguintes actuacións e estudos realizados:

- «Programa de conducción eficiente»: organización de cursos gratuítos.
- «Móvete no circular»: servizo de transporte dentro do propio campus.
- «Cheo por favor»: promove o uso compartido de coche coa finalidade de reducir o transporte privado.

## Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Xerais

Contidos Xerais	Capítulo/apartado
<b>Estratexia e Análise</b>	
<b>G4-1</b> Declaración do responsable principal das decisións da organización.	1
<b>Perfil da organización</b>	
<b>G4-3</b> Nome da organización.	2.2
<b>G4-4</b> Marcas, produtos e servizos mais importantes.	2.2.
<b>G4-5</b> Lugar onde se encontra a sede central da organización.	2.2
<b>G4-6</b> Países nos que opera a organización.	2.2
<b>G4-7</b> Natureza do réxime da propiedade e forma xurídica.	2.2
<b>G4-8</b> Mercados servidos.	2.2
<b>G4-9</b> Dimensións da organización.	2.2
<b>G4-10</b> Desagregación dos empregados da organización.	4.5
<b>G4-11</b> Porcentaxe de empregados cubertos por convenios colectivos.	4.5
<b>G4-12</b> Descrición da cadea de subministro da organización.	5.4
<b>G4-13</b> Cambios significativos durante o período obxecto de análise no tamaño, estrutura, propiedade ou cadea de subministro da organización.	3.1
<b>G4-14</b> Descrición de como a organización aborda, si procede, o principio de precaución.	Non procede
<b>G4-15</b> Principios ou outras iniciativas externas de carácter económico, social e ambiental que a organización subscribe ou ten adoptado.	3.3, 3.4, 5.1 e 6.1
<b>G4-16</b> Asociacións e organizacións de promoción nacional ou internacional ás que a organización pertence.	2.2 e outros
<b>Aspectos materiais identificados e cobertura</b>	
<b>G4-17</b> Listado de entidades cubertas polos estados financeiros da organización e outros documentos equivalentes.	5.1 e 5.5
<b>G4-18</b> Proceso de definición do contido da memoria e a cobertura de cada aspecto.	3.1
<b>G4-19</b> Lista de aspectos materiais que se identificaron durante o proceso de definición do contido da memoria.	Non procede
<b>G4-20</b> Cobertura de cada aspecto material dentro da organización.	3.1
<b>G4-21</b> Cobertura de cada aspecto material fora da organización.	3.1
<b>G4-22</b> Descrición das consecuencias das reexpresións da información de memorias anteriores e as súas causas	Non realiza
<b>G4-23</b> Cambios significativos no alcance e a cobertura de cada aspecto con respecto as memorias anteriores.	3.1
<b>Participación dos grupos de interese</b>	
<b>G4-24</b> Listado dos grupos de interese vinculados a organización.	4
<b>G4-25</b> Base para a elección das partes interesadas cos que a organización traballa.	4
<b>G4-26</b> Descrición do enfoque adoptado para a participación dos grupos de interese.	4.10



<b>G4-27</b>	Cuestiones e problemas clave que xurdiron a raíz da participación dos grupos de interese e descrición da avaliación feita pola organización, entre outros aspectos mediante a súa memoria.	Non realiza
<b>Perfil da Memoria</b>		
<b>G4-28</b>	Período obxecto da memoria.	3.1
<b>G4-29</b>	Data da última memoria.	3.1
<b>G4-30</b>	Ciclo de presentación de memorias.	3.1
<b>G4-31</b>	Punto de contacto para cuestións relativas ao contido da memoria.	3.1
<b>G4-32</b>	Opción "de conformidade" coa Guía que elixiu, Índice GRI da opción elixida e referencia ao Informe de verificación externa.	Non procede
<b>G4-33</b>	Política e prácticas vixentes da organización con respecto a verificación externa da memoria.	Sen verificación externa
<b>Goberno Corporativo</b>		
<b>G4-34</b>	Estrutura do goberno da organización e os seus comités.	2.3 e 4.10
<b>Ética e Integridade</b>		
<b>G4-56</b>	Valores, principios, estándares e as normas da organización.	2.1

## Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 - Contidos Específicos

Aspectos materiais	Indicador	Capítulo/apartado
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>		
<b>Desempeño económico</b>		
G4-EC1	Valor económico directo xerado e distribuído	5.1
G4-EC4	Axudas económicas outorgadas por entes do goberno.	2.5 e 5
<b>Consecuencias económicas indirectas</b>		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos e alcance dos mesmos	2.5 e 4.2
<b>Prácticas de adquisición</b>		
G4-EC9	Porcentaxe do gasto nos lugares con operacións significativas que corresponde a provedores locais	5.4
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>		
<b>Enerxía</b>		
G4-EN3	Consumo enerxético interno	6.5
G4-EN6	Redución do consumo enerxético.	6
<b>Auga</b>		
G4-EN9	Fontes de auga que son afectadas significativamente pola captación de auga	6.5
<b>Emisións</b>		
G4-EN15	Emisións directas de gases de efecto invernadoiro (alcance 1)	6.5
G4-EN16	Emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro ao xerar enerxía (alcance 2)	6.5
G4-EN17	Outras emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro (alcance 3)	6.5
G4-EN18	Intensidade das emisións de gases de efecto invernadoiro	6.5
G4-EN19	Redución das emisións de gases de efecto invernadoiro	6
<b>Efluentes e residuos</b>		
G4-EN25	Peso dos residuos transportados, importados, exportados ou tratados que se consideran perigosos en virtude dos anexos I, II, III e VIII do convenio de Basilea, e porcentaxe de residuos transportados internacionalmente.	6.2
<b>Transporte</b>		
G4-EN30	Impactos ambientais do transporte de produtos e outros bens e materiais utilizados para as actividades da organización, así como do transporte de persoal.	6.5
<b>Xeral</b>		
G4-EN31	Desagregación dos gastos e as inversións ambientais.	Non realiza
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>		
<b>Emprego</b>		
G4-LA1	Número e taxa de contratacións e rotación media dos empregados, desagregados por grupo idade, sexo e rexión	4.5
G4-LA2	Prestacións sociais para os empregados a xornada completa que non se ofrecen aos empregados temporais o a media xornada.	4.6
<b>Saúde e seguridade no traballo</b>		

G4-LA6	Tipo e taxa de lesións, enfermidades profesionais, días perdidos, absentismo e número de vítimas mortais relacionadas co traballo por rexión e sexo.	4.8.3
G4-LA8	Asuntos de saúde e seguridade cubertos en acordos formais cos sindicatos	4.8.3
<b>Capacitación e educación</b>		
G4-LA9	Media de horas de capacitación anuais por empregado, desagregado por sexo e por categoría laboral	4.7
G4-LA10	Programas de xestión das habilidades e de formación continua que fomentan a empregabilidade dos traballadores e lles axudan a xestionar o final das súas carreiras profesionais.	4.7
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>		
G4-LA12	Composición dos órganos de goberno e desagregación do cadro por categoría profesional e sexo, idade, pertenza a minorías e outros indicadores de diversidade.	2.3, 4.5 e 4.9
<b>Igualdade de retribución entre mulleres e homes</b>		
G4-LA13	Relación entre o salario base dos homes con respecto as mulleres, desagregada por categoría profesional e por localizacións significativas de actividade.	Non realiza
<b>Etiquetado dos produtos e servizos</b>		
G4-PR5	Resultados das enquisas para medir a satisfacción de estudantes e profesorado	4.11

