

RESOLUCIÓN DA XERENCIA 3/2019 DO 21 DE FEBREIRO DO 2019, SOBRE REORDENACION DE HORARIOS EN CUMPRIMENTO DO DISPOSTO NA LEI 6/2018, DE 3 DE XULLO, DE ORZAMENTOS XERAIS DO ESTADO PARA O ANO 2018.

Consonte o acordo do 24 de maio de 2007 entre a Xerencia da Universidade de Vigo e a representación do PAS funcionario fíxose extensivo a este colectivo, entre outras, as cláusulas do II Convenio colectivo do persoal laboral de administración e servizos da Universidade de Vigo relativas a “Vacacións, permisos e licenzas”, “Xornada e horario de traballo” e “Réxime de xornada”. Precisamente o Capítulo V do Convenio regula a xornada de traballo segundo as quendas nos seguintes termos:

- Quenda de mañá: desenvólvese habitualmente de 8 a 15 horas.
- Quenda partida: desenvólvese habitualmente de 9 a 14 horas e de 15 a 17 horas.
- Quenda de tarde: desenvólvese habitualmente de 15 a 22 horas.
- Outras quendas de traballo: unha pequena parte do persoal desenvolve as súas funcións en xornadas con particularidades, por exemplo no Servizo de Deportes e na Unidade de Transporte e Distribución.

O artigo 23 do II Convenio, fixaba a xornada de traballo en 35 horas semanais, que se reducía a 25 e nos meses de xullo e agosto, así como nos períodos non lectivos de Semana Santa e Nadal.

Porén a Lei 2/2012, de 29 de xuño (BOE do 30 de xuño), de orzamentos xerais do Estado para o ano 2012, modificou a regulamentación concernente a xornada xeral de traballo no sector público, establecendo na Disposición septuaxésima primeira:

“Un. A partir da entrada en vigor desta lei, a xornada xeral de traballo do persoal do sector público non poderá ser inferior a trinta e sete horas e media semanais de traballo efectivo de media en cómputo anual.

Para estes efectos conforman o sector público:

c) Os organismos autónomos, as entidades públicas empresariais, as universidades públicas, as axencias estatais e calquera entidade de dereito público con personalidade xurídica propia vinculada a un suxeito que pertenza ao sector público ou dependente del, incluíndo aquelas que, con independencia funcional ou cunha especial autonomía recoñecida pola lei, teñan



atribuídas funcións de regulación ou control de carácter externo sobre un determinado sector ou actividade.

Así mesmo, as xornadas especiais existentes ou que se poidan establecer, experimentarán os cambios que sexan necesarios, de ser o caso, para adecuarse á modificación xeral na xornada ordinaria.

En todo caso, as modificacións de xornada que se leven a efecto como consecuencia do establecemento desta medida non suporán ningún incremento retributivo.

Dous. Con esta mesma data queda suspendida a eficacia das previsións en materia de xornada e horario contidas nos acordos, pactos e convenios vixentes nos entes, organismos e entidades do sector público indicados no número anterior que contradigan o previsto neste artigo.

Tres. Esta disposición ten carácter básico e dítase ao abeiro dos artigos 149.1.7ª, 149.1.13ª e 149.1.18ª da Constitución española.”

En aplicación desta Lei, a Xerencia da Universidade de Vigo ditou o 6 de febreiro de 2013 a Resolución sobre reordenación de horarios en cumprimento do disposto na Lei 2/2012, que foi obxecto de modificacións por resolución do 1 de xuño de 2013.

Con todo, o punto Un da disposición adicional centésimo cuadraxésimo cuarta da Lei 6/2018, de 3 de xullo (BOE do 4 de xullo) de Presupostos Xerais do Estado para o 2018, de carácter básico, dispón: “*A partir da entrada en vigor desta lei, a xornada de traballo xeral no sector público computarase en contía anual e suporá unha media semanal de trinta e sete horas e media, sen prexuízo das xornadas especiais existentes ou que, de ser o caso, se establezan.*”

No punto Dous da antedita disposición matiza: “*Non obstante o anterior, cada Administración pública poderá establecer nos seus calendarios laborais, logo de negociación colectiva, outras xornadas ordinarias de traballo distintas da establecida con carácter xeral, ou unha repartición anual da xornada en atención ás particularidades de cada función, tarefa e ámbito sectorial, atendendo en especial ao tipo de xornada ou ás xornadas a quendas, nocturnas ou especialmente penosas, sempre e cando no exercicio orzamentario anterior se cumprisen os obxectivos de estabilidade orzamentaria, débeda pública e a regra de gasto. O anterior non poderá afectar o cumprimento por cada Administración do obxectivo de que a temporalidade no emprego público non supere o 8 % das prazas de natureza estrutural en cada un dos seus ámbitos.*”

Remarcando no punto Tres da disposición: “*Así mesmo, as administracións públicas que cumplan os requisitos sinalados no punto anterior poderán autorizar as súas entidades de dereito público ou privado e organismos dependentes para que establezan outras xornadas ordinarias de traballo ou outra repartición anual delas, sempre que iso non afecte o cumprimento dos obxectivos de estabilidade orzamentaria, débeda pública e a regra de gasto,*



así como o obxectivo de temporalidade do emprego público no ámbito respectivo a que se fai referencia no punto dous anterior.”

Por todo o exposto, tomando en consideración a devandita disposición da Lei 6/2018 e axustándonos aos condicionamentos dispostos na mesma, logo de pertinente negociación cos representantes sociais,

ESTA XERENCIA RESOLVE:

Primeiro.- Restituír a xornada de 35 horas á semana establecida no artigo 23 do II Convenio Colectivo do persoal laboral da Universidade de Vigo, así como o concernente ás reducións horarias e especificidades para o cómputo da xornada, previstas nos artigos 24 e 25 da antedita norma.

Segundo.- Con carácter xeral os traballadores e traballadoras realizarán de luns a venres a xornada de traballo cos seguintes horarios:

- Quenda de mañá: de 8:00 a 15:00 horas.
- Quenda de tarde: de 15:00 á 22:00 horas.
- Xornada partida: de 9:00 a 14:00 horas e de 15:00 a 17:00 horas.
- Xornadas especiais e irregulares: realizarán 35 horas semanais de media en cómputo anual.

Terceiro.- Durante os meses de xullo e agosto e os períodos non lectivos de Semana Santa e Nadal, aplicarase o disposto no artigo 24 do II Convenio Colectivo do PAS laboral da Universidade de Vigo, executándose con carácter xeral os seguintes horarios:

- Quenda de mañá: de 9,00 a 14:00 horas.
- Quenda de tarde: de 14:00 a 19:00 horas.
- Xornada partida: de 9,00 a 14,00 horas, de xeito continuado.
- Xornadas especiais e irregulares: realizarán 25 horas en cómputo semanal.

Cuarto.- O horario ordinario de atención ao público será de 09:00 h. a 14:00 h., agás naquelas unidades que o teñan establecido no seu propio regulamento.

Cando a xornada teña un duración superior a cinco horas continuadas terase dereito a 30 minutos de pausa que se computará como traballo efectivo e que, en ningún caso, poderá afectar á normal atención e prestación dos servizos.

Quinto.- A Xerencia e a representación social comprométense a negociar as condicións da regulación dunha bolsa de horas de libre disposición, acumulables entre si, de ata un



5% da xornada en cómputo anual, con carácter recuperable nos períodos de tempo que se determinen, dirixidas de forma xustificada á adopción de medidas de conciliación para o coidado de maiores, discapacitados e fillos menores, de conformidade co estipulado punto 5 da disposición adicional centésimo cuadraxésimo cuarta da Lei 6/2018.

- Sexto.-** Nos casos de obriga de traballar en sábado, aplicárase o estipulado no artigo 23.5 do II Convenio Colectivo: *“O persoal afectado por este convenio ten a obriga de traballar ata 15 sábados ao ano cando sexa preciso para atención ao público ou por necesidades derivadas do funcionamento dos servizos universitarios. As horas efectivamente traballadas os sábados pola mañá compensaranse, por elección do persoal, en descanso, a razón de 1,5 por hora traballada, sempre que as necesidades do servizo o permitan e que, en ningún caso, poderán acumularse as vacacións, ou retribuídas a razón de 1,25 por hora traballada.”*
- Sétimo.-** A Xerencia e a representación do PAS Funcionario e do PAS Laboral poderán acordar outros horarios de traballo atendendo a razóns de necesidade do servizo.
- Oitavo.-** A verificación do cumprimento das xornadas de traballo por parte do persoal corresponderá aos responsables dos servizos ou unidades dos que dependa funcionalmente.
- Noveno.-** Esta resolución será de aplicación dende o 22 de febreiro de 2019.
- Décimo.-** Quedan derogadas todas aquelas normas de igual ou inferior rango que contraveñan o establecido nesta e, expresamente:
- Resolución da Xerencia da Universidade de Vigo do 6 de febreiro de 2013 sobre reordenación de horarios en cumprimento do disposto pola Lei 2/2012, de 29 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2012.
 - Modificación do 1 de xuño de 2013 da resolución da xerencial do 6 de febreiro de 2013 de reordenación de horarios.

