

*Acordo de 20 de decembro de 2019, do Consello de Goberno da Universidade de Vigo, polo que se establecen os criterios para autorizar a prestación de servizos a tempo parcial en empresas da Universidade de Vigo.*

Os Estatutos da Universidade de Vigo, actualmente, no seu artigo 16.m), establecen que esta poderá “*promover a creación ou a participación na constitución de empresas, fundacións ou outras persoas xurídicas, de acordo coa lexislación aplicable*”.

No exercicio desta facultade, o Consello de Goberno da Universidade aprobou a “*Normativa de creación de empresas da Universidade de Vigo*” (Acordo do Consello de Goberno do 19 de xuño de 2012).

O artigo 14 da citado regulamento interno, en consonancia co disposto no artigo 18 da Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, sinala que a Universidade de Vigo poderá autorizar ao seu personal investigador a prestar servizos, mediante un contrato laboral a tempo parcial e de duración determinada, en empresas da Universidade de Vigo.

Consonte a esta previsión, o Consello de Goberno da Universidade de Vigo acorda establecer os seguintes requisitos e criterios para autorizar a prestación de servizos a tempo parcial en empresas da Universidade de Vigo:

Primeiro.- O Rector da Universidade de Vigo, previa petición do interesado, poderá autorizar ao seu personal docente e investigador a tempo completo a prestar de servizos, mediante un contrato laboral a tempo parcial e de duración determinada, en empresas creadas pola propia Universidade de Vigo ao abeiro da “*Normativa de creación de empresas da Universidade de Vigo*”. Para elo, o interesado, ademáis, deberá presentar, simultaneamente, unha solicitude de compatibilidade, de conformidade co disposto no artigo 18.2 da Lei 14/2011.

Segundo.- A devandita autorización concederase, en cada caso, tendo en conta os seguintes criterios:

a) A autorización requirirá a xustificación previa, debidamente motivada, da participación do personal docente e investigador nunha actuación relacionada coas prioridades científico técnicas establecidas na Estratexia Española de Ciencia e Tecnoloxía ou na Estratexia Española de Innovación.

b) A autorización, no seu caso, concederase previo informe do Departamento ao que esté adscrito o interesado ou, no caso de que non esté adscrito a ningún Departamento, do Centro ou Instituto ao que pertenza, e terá unha duración máxima de dous anos, sendo posible a súa prórroga por un solo período de igual duración máxima, sempre que a lexislación vixente o permita.

c) A adicación a tempo parcial na empresa non poderá ser inferior a oito horas semanais nin superar as dezoito horas semanais. O horario de traballo na empresa non poderá coincidir co horario destinado ás obrigas docentes (horario lectivo e de titorías e asistencia ao

alumnado) ou investigadoras do solicitante, que terán carácter prioritario. En todo caso, a adicación a tempo parcial na empresa implicará unha xornada engadida á xornada de traballo como personal docente e investigador da Universidade de Vigo, tendo en conta o disposto no artigo 9 do Real Decreto 898/1985, de 30 de abril, sobre Réxime do Profesorado Universitario.

d) Na súa solicitude, e sempre antes do inicio de cada curso académico, o interesado deberá aportar un certificado do seu horario lectivo e de titorías, expedido polo Departamento ao que pertenza, para que a unidade administrativa de xestión de persoal docente e investigador comprobe a compatibilidade horaria entre a súa adicación docente universitaria e a prestación de servizos a tempo parcial na empresa; no caso do persoal exclusivamente investigador, deberá aportar un certificado da súa xornada e horario de traballo, expedido polo Centro ou Instituto ao que pertenza. De non resultar compatible, o Rector da Universidade de Vigo poderá revocar a autorización inicialmente concedida.

e) O recoñecemento de compatibilidade non poderá modificar a xornada nin o horario do posto de traballo inicial do interesado, quedando automaticamente sen efecto no caso de cambio de posto de traballo no sector público.

f) Non se poderá autorizar a prestación de servizos neste tipo de empresas ao persoal docente e investigador da Universidade de Vigo que ocupe un cargo unipersonal académico ou de xestión universitaria.

O presente acordo foi aprobado polo Consello de Goberno na súa sesión ordinaria celebrada o 20 de decembro de 2019, do que eu, como Secretario Xeral, dou fe.