

## NORMATIVA PARA CONTRATAR PROFESORADO ASOCIADO NA UNIVERSIDADE DE VIGO

(Acordo do consello de goberno do 25 de xuño de 2025)

### Preámbulo

De acordo co establecido na Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario (LOSU), o profesorado asociado desempeña un papel fundamental na universidade española, achegando a súa experiencia profesional ao ámbito académico e enriquecendo a formación do estudiantado cunha perspectiva aplicada e actualizada. Na universidade de Vigo, recoñécese explicitamente a contribución esencial do profesorado asociado na calidade da docencia e a transferencia do coñecemento da empresa á universidade.

Por todo o antedito, a presente normativa ten como finalidade regular o acceso do profesorado asociado na universidade de Vigo, asegurando o cumprimento da LOSU.

### Artigo 1. *Obxecto*

- a) Os concursos para acceder a prazas de profesorado asociado rexeranse polo disposto na Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario, o convenio colectivo do PDI laboral vixente e os Estatutos da Universidade de Vigo, así como polas bases das respectivas convocatorias e demais normas de carácter xeral que resulten de aplicación.
- b) A finalidade do contrato será desenvolver tarefas docentes que lle permitan ao profesorado asociado achegar os seus coñecementos e experiencia profesional á universidade nas materias nas que esta experiencia resulte relevante.
- c) O profesorado asociado poderá desenvolver tarefas docentes ata un máximo de 120 horas lectivas por curso académico.
- d) Así mesmo, no marco de materias incluídas nas PDA dos Graos e Mestrados, en casos excepcionais, e previa autorización do Consello de Centro correspondente, o profesorado asociado poderá supervisar de xeito voluntario TFGs e TFMs se teñen relación directa coas materias incluídas no seu contrato, ata un máximo de TFGs/TFMs correspondentes a 16 horas de recoñecemento.
- e) O profesorado asociado só poderá co-supervisar TFGs e TFMs que non teñan relación directa coas materias que imparten, participar en proxectos de investigación, pertencer a grupos de investigación ou desenvolver outras actividades de investigación, divulgación e/ou transferencia sempre que o fagan como membros externos, coa afiliación da súa actividade profesional principal.
- f) O desempeño de funcións estruturais de xestión e coordinación, como cargos académicos, participación nos tribunais de TFG, TFM, ou nas comisións de selección de profesorado universitario, entre outras, non poderán ser desenvolvidas polo profesorado asociado.

## **Artigo 2. *Requisitos xerais***

- a) As persoas candidatas acreditarán o coñecemento de polo menos unha das dúas linguas oficiais da Universidade de Vigo no momento de saída a concurso da praza, de conformidade co establecido na lexislación vixente e cos seguintes efectos:

As persoas candidatas acreditarán un coñecemento suficiente do español como lingua estranxeira de nivel B2 ou superior, mediante algún dos certificados incluídos na táboa de acreditacións aceptadas pola Asociación de Centros de Linguas no Ensino Superior (ACLES). Estarán eximidas deste requisito as persoas que sexan nacionais de estados que teñen o español como lingua oficial.

A acreditación do coñecemento do idioma galego farase consonte a normativa autonómica aplicable mediante un certificado Celga 3 (ou equivalente) ou superior.

- b) Excepcionalmente, a pedimento dos departamentos e por razóns académicas debidamente xustificadas, poderá esixirse unha titulación específica nos termos que se establezan na convocatoria, ou ben o coñecemento acreditado das linguas que se precisen para impartir a materia.
- c) As persoas candidatas deberán reunir o resto dos requisitos xerais para acceder ao emprego público, regulados nos artigos 56 e 57 do Estatuto básico do empregado público (EBEP).

## **Artigo 3. *Requisitos específicos***

- a) Ser especialista ou profesional de recoñecida competencia nos contidos da(s) materia(s) para a(s) cal(es) se está a contratar.
- b) Contar coa titulación esixida para a praza obxecto de concurso.
- c) Estar a exercer, no prazo de presentación de solicitudes, a súa actividade profesional principal remunerada fóra do ámbito académico universitario nos contidos da(s) materia(s) para a(s) cal(es) se está a contratar. Este requisito deberá manterse durante o tempo de vixencia do contrato.
- d) Ter unha experiencia profesional fóra do ámbito académico universitario durante un período mínimo de tres anos dentro dos cinco últimos anteriores á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes nos contidos da(s) materia(s) para a(s) cal(es) se está a contratar. Esta experiencia profesional deberá ser posterior á data de expedición do título académico esixido na praza correspondente. Non se considerarán como experiencia profesional para estes efectos os servizos prestados en programas predoutorais ou posdoutorais, agás os de doutoramentos industriais, así como mediante contratos por obra ou servizo determinado para o desenvolvemento de proxectos específicos de investigación.
- e) Outros que resulten necesarios a xuízo do consello de departamento.

## Artigo 4. *Valoración dos méritos*

Os méritos, presentados segundo o CV normalizado completo (CVN-FECYT), serán avaliados pola Comisión Específica de Área (CEA) designada polo respectivo consello de departamento. Esta comisión estará composta por tres docentes titulares e tres suplentes da mesma área de coñecemento ou de áreas afíns á que estea adscrita a praza, respectando a paridade, e cunha categoría e dedicación superior á citada praza. Os/As solicitantes xustificarán no CVN-FECYT a adecuación da súa experiencia docente, investigadora e laboral á praza obxecto de concurso. A CEA someterase na súa actuación ao previsto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, e na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

1. Formará parte das comisións de selección unha persoa representante do persoal traballador, con voz e sen voto, se así o solicita a propia representación sindical ou a comisión, sempre e cando este requirimento se faga antes da constitución da mesma. No caso de que algunha das persoas candidatas considere necesaria a presenza dun representante sindical, poderá requirila en calquera momento ao longo do desenvolvemento da praza.
2. A comisión poderá actuar coa participación de dous membros con voz e voto. Requirirase sempre a presenza da persoa que a presida e de quen ocupe a secretaría ou, no seu caso, das persoas que as substitúan. No caso de ausencia da persoa que exerza a presidencia, esta será substituída polo membro da comisión de maior categoría, antigüidade e idade, por esta orde.
3. O baremo para cualificar os méritos será o establecido no anexo I.
4. Os criterios de valoración de méritos poderán ser matizados polas comisións de selección para valorar ou cuantificar os méritos con maior detalle. De existir calquera incompatibilidade entre os criterios de valoración da CEA e o baremo do anexo I, ou se os criterios non fosen establecidos, prevalecerá o baremo sobre os criterios. En todo caso, a CEA estará obrigada a establecer en detalle os criterios específicos que se utilizarán para valorar a experiencia profesional.
5. Tras recibir a documentación das persoas aspirantes admitidas, a CEA disporá dun prazo de dez días hábiles para avaliar os seus méritos. Unha vez avaliados, a CEA disporá de dez días hábiles para facer as entrevistas e propoñer a adxudicación da(s) praza(s). A comisión adoptará os seus acordos por maioría de membros presentes e, no caso de empate, decidirá o voto de quen exerza a presidencia.
6. A CEA valorará exclusivamente os méritos alegados no currículo e que estean xustificadas na forma que se estableza na convocatoria. Non se valorarán os méritos que non figuren no CVN-FECYT.
7. Unha vez avaliados os méritos das persoas candidatas, a comisión adoptará un acordo que constará de:
  - a) Puntuacións detalladas de todas as persoas candidatas en cada un dos apartados e subapartados do baremo.

- b) Relación de todas as persoas candidatas ordenada pola puntuación total.
  - c) Proposta de provisión da praza por orde de prelación, indicando as persoas consideradas idóneas para seren contratadas, as cales poderán ser propostas no caso de fallo da persoa elixida durante o curso académico vixente.
  - d) A comisión poderá acordar a non provisión da praza motivando esta decisión.
8. A expresión da puntuación total e a súa desagregación para cada apartado servirán de motivación á proposta de adxudicación. Esta proposta, xunto coa documentación de cada concursante, enviaráselle ao Servizo de Persoal Docente e Investigador.
9. De producirse demoras inxustificadas na tramitación do concurso dunha praza imputables á CEA das que se poidan derivar non só responsabilidades por deficiente funcionamento, senón tamén claros prexuízos para a docencia e a atención ao alumnado, así apreciados pola comisión de reclamacións de profesorado contratado (CRPC), esta poderá solicitarlle ao reitor a designación dunha comisión de persoas expertas que relevará das súas actuacións a CEA e acordará unha nova proposta de adxudicación.

## **Artigo 5. *Contratos e obrigas***

1. O contrato será de carácter indefinido cunha dedicación a tempo parcial (máximo 120 horas), sen que a súa convocatoria estea suxeita á taxa de reposición, e estará suxeito á impartición de materias específicas, podendo ser materias básicas cando a citada necesidade estea debidamente motivada. A súa contratación non fará parte da oferta de emprego público (OEP) nin dos instrumentos de xestión das necesidades de persoal á que se refire o art. 70 do texto refundido da Lei do EBEP. A prestación de servizos e, polo tanto, a devindicación das retribucións asignadas ao posto obtido iniciarase na data en que se asinen os contratos, agás que neles se dispoña outra cousa, sen que en ningún caso poidan ter efectos retroactivos.
2. O período de proba será de seis meses e considerarase superado sempre que non conste ningunha obxección contraria dentro do citado prazo por parte do consello de departamento, o cal, no caso de avaliación desfavorable, emitirá un informe fundamentado segundo as notificacións do(s) centro(s) implicado(s) e os criterios fixados no manual de Docencia. O citado informe será resolto pola COAP, quen escoitará a todas as partes implicadas.
3. Quen teña adxudicada a praza terá vinculación exclusiva a esa actividade docente e verase limitada a competencia da Universidade de Vigo para asignarlle outras obrigas docentes.
4. O consello de departamento poderá modificar, nos cursos académicos posteriores ao do inicio do contrato do profesorado asociado, a distribución ou incremento horario entre as materias para as cales estea contratado, sempre que sexa por necesidades docentes, non se mude a categoría, e se respecten as materias polas cales está contratado o profesorado asociado.
5. Os centros facilitarán, na medida do posible, que os horarios das materias impartidas polo profesorado asociado sexan compatibles coa actividade profesional dos mesmos.

6. Será causa obxectiva de extinción do contrato a perda sobrevida de calquera dos requisitos específicos ou xerais. No suposto de cesamento da actividade principal, a finalización do contrato producirase unha vez que remate o curso académico no que se desenvolve a actividade docente.

O contrato tamén se verá extinguido cando o departamento conte con persoal de recoñecida traxectoria na(s) materia(s) pola(s) que estea contratado o profesorado asociado. No caso de que se solicite a extinción do contrato, esta ten que estar suficientemente motivada, segundo os criterios do punto 2 deste mesmo artigo, e será avaliada pola COAP, quen escoitará a todas as partes implicadas.

## ANEXO I. BAREMO DE AVALIACIÓN

As puntuacións ponderaranse de acordo co seguinte cadro de porcentaxes:

- Ningún mérito poderá ser valorado en máis dun subapartado.
- Cada un dos 6 apartados do baremos puntuarase cun límite máximo de 10 puntos.
- Se nalgún dos apartados ou subapartados a suma da puntuación dunha persoa candidata supera o límite establecido, a que consiga o máximo terá a puntuación límite e para as restantes calcularase de xeito proporcional.

	Porcentaxe
1. Titulación	5
2. Experiencia investigadora e de transferencia	8
3. Experiencia docente	12
4. Experiencia profesional	60
5. Entrevista persoal	10
6. Outros méritos	5

### 1. TITULACIÓN/FORMACIÓN ACADÉMICA

Puntuación máxima no caso de correspondencia coas materias obxecto de concurso: 5 % da puntuación total.

- a) Expediente académico do título de licenciatura, grao, enxeñaría, arquitectura ou equivalente (nota media do expediente calculada conforme ao criterio común establecido polo Ministerio en materia de universidades)

Matrícula de honra	4
Sobresáinte	3
Notable	2
Aprobado	1

- b) Título de mestrado ou tese de licenciatura (no caso de licenciaturas consideradas equivalentes a mestrados terase en conta a nota media obtida no título de licenciado/a, enxeñeiro/a, arquitecto/a etc.)

Sobresáinte	1
Notable	0,66
Aprobado	0,33

- c) Premio extraordinario de mestrado ou licenciatura: 0,5
- d) Tese de doutoramento

Matrícula de honra	2
Sobresaínte	1
Notable	0,5
Aprobado	0,25

- f) Premio extraordinario de doutoramento: 0,5

## 2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA E DE TRANSFERENCIA

Valorarase a actividade investigadora e de transferencia relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 8 % da puntuación total.

- a) Publicacións: libros, capítulos de libros, artigos científicos, ferramentas validadas de investigación social, exposicións individuais e colectivas, traducións, produción musical, produción literaria etc. (ata un máximo de 8 puntos).
- b) Relatorios e comunicacións en congresos, simposios, xornadas, elaboración de catálogos etc. (ata un máximo de 2 puntos).
- c) Dirección de teses de doutoramento (ata un máximo de 5 puntos).
- d) Participación xustificada en proxectos de investigación subvencionados en convocatorias oficiais, outros proxectos I+D en empresas ou na institución (ata un máximo de 5 puntos).
- e) Estadías debidamente acreditadas noutros centros de investigación (ata un máximo de 2 puntos).
- f) Bolsas de investigación, con acreditación oficial (FPI, predoutorais e homologados): 0,125 puntos por cada ano de gozo da bolsa (ata un máximo de 0,5 puntos).
- g) Patentes, rexistros da propiedade, atlas, corpus, enciclopedias e dicionarios de nova fábrica/planta (ata 8 puntos).
- h) Divulgación: conferencias, xornadas, obradoiros, proxectos de divulgación etc. (ata un máximo de 2 puntos).
- i) Outros méritos de investigación ou transferencia: membros do consello de redacción de revistas, bolsas de investigación de organismos privados, premios de investigación, pertenza a sociedades científicas etc. (ata un máximo de 1 punto).

### 3. EXPERIENCIA DOCENTE

Valorarase a actividade docente relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 12 % da puntuación total.

- a) Docencia universitaria a tempo completo (TC)
  - 2 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
- b) Docencia universitaria a tempo parcial (TP)
  - I. 1,5 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P6 (180 h).
  - II. 1,25 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P5 (150 h).
  - III. 1 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P4 (120 h).
  - IV. 0,75 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P3 (90 h).
- c) Docencia non universitaria (no caso de que a comisión específica de área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional, non se valorará neste apartado):
  - I. 0,50 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a TC.
  - II. 0,25 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a TP. Nos casos de docencia inferiores a un ano ratearase a puntuación.
- d) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
- e) Supervisión de TFGs/TFMs ou similares: 0,2 puntos por traballo supervisado ata o máximo de 1 punto.
- f) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto.
- g) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto.
- h) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos, ata o máximo de 1 punto.
- i) Outros méritos docentes ata o máximo de 1 punto.

#### 4. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Valorarase a actividade profesional relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 60 % da puntuación total.

- Actividade profesional: ata 2 puntos por ano. No caso de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

A comisión deberá motivar adecuadamente os criterios da experiencia profesional valorada.

#### 5. ENTREVISTA PERSOAL

A entrevista persoal poderá levarse a cabo de xeito virtual ou presencial e terá como principal obxectivo que a persoa candidata relacione os méritos presentados no currículo coas materias obxecto de concurso. A duración da entrevista non poderá exceder dos 30 minutos, e nela a persoa candidata explicará cal é a aportación da súa experiencia ás materias obxecto do concurso e como trasladará a citada experiencia á aula.

A data da entrevista será fixada pola CEA tendo en conta as limitacións horarias das persoas candidatas.

A entrevista terá unha valoración, por parte da comisión, de ata un 10 % da puntuación total.

#### 6. OUTROS MÉRITOS

Valoraranse outros méritos relacionados coas materias obxecto do concurso ata un 5 % da puntuación total. Cada mérito alegado non poderá ser valorado con máis de 2 puntos.

Cada mérito alegado non poderá ser valorado con máis de 2 puntos. Neste subapartado valorarase necesariamente o coñecemento da lingua galega, agás que polo perfil da praza teña que ser valorado noutro subapartado.