Universidade Vigo

NORMATIVA DE DEDICACIÓN E RECOÑECEMENTOS DOCENTES DO PROFESORADO (Consello de Goberno de 22 de xaneiro de 2020 e modificado en Consello de Goberno de 27 de febreiro de 2020)

1. A DEDICACIÓN DOCENTE DO PROFESORADO

O Decreto Ley 14/2012, regula a dedicación docente do profesorado en función dos tramos de investigación, definindo tres niveis diferentes (320, 240 e 160 horas). Coa fin de reducir o impacto deste decreto, a Universidade de Vigo establece dous niveis adicionais (280 e 200 horas) e, a través da presente Normativa, limita a dedicación docente máxima do profesorado a 280 horas.

Así, de cara a fixar o nivel de dedicación docente de cada un dos membros do PDI permanente a tempo completo utilizarase a seguinte táboa, na que aparecen os axustes que a Universidade de Vigo fará con respecto ao contemplado no antedito decreto. Para calcular a dedicación de cada PDI **contabilizaranse os sexenios de investigación de convocatorias resoltas na data 31 de decembro do ano anterior ao de inicio do curso**:

<table>
<tr><th></th><th>0 sex</th><th>1 sex</th><th>2 sex</th><th>3 sex</th><th>4 sex</th><th>5/6 sex</th></tr>
<tr><td>≥ n-7</td><td>320→240/280*</td><td>240</td><td>240→200</td><td>160</td><td>160</td><td rowspan="5">160</td></tr>
<tr><td>n-8</td><td rowspan="4">320→280</td><td>320→240</td><td rowspan="2">320→240</td><td>320→200</td><td>320→160</td></tr>
<tr><td>n-9</td><td rowspan="3">320→280</td><td rowspan="2">320→240</td><td>320→200</td></tr>
<tr><td>n-10</td><td rowspan="2">320→280</td><td rowspan="2">320→240</td></tr>
<tr><td>≤ n-11</td><td>320→280</td></tr>
</table>

*Para 0 sexenios, ano do primeiro contrato permanente: de n-3 a n → **240**; de n-7 a n-4 → **280**.
n: ano de inicio do curso académico

Non se lles asignará unha dedicación docente de 280 horas ás persoas que acrediten impedimentos de tipo administrativo para a solicitude dun sexenio que sexa decisivo no cómputo da súa dedicación.

Ademais, serán estudadas pola vicerreitoría as solicitudes de non asignación dunha dedicación docente de 280 horas daquelas persoas que por mor de baixas de incapacidade temporal, maternidade, adopción ou acollemento por un período superior a 9 meses, non puideron solicitar un sexenio que sexa decisivo no cómputo da súa dedicación.

2. O RECOÑECEMENTO DAS ACTIVIDADES DE GOBERNO E REPRESENTACIÓN

Os membros do PDI que realicen tarefas de goberno ou representación terán unha redución das súas tarefas docentes, co fin de que dispoñan do tempo necesario para realizar ditas tarefas. Esta redución establécese en forma dunha porcentaxe que pretende estimar o tempo da súa xornada laboral que a persoa necesita dedicar as actividades recoñecidas, e aplicarase tanto á súa dedicación docente, definida no apartado anterior, como ás horas semanais de titoría que lle correspondan. As reducións a aplicar son as seguintes:

Recoñecemento de actividades de goberno e representación (RAGR)			Porcentaxe
R.1. Cargos Académicos	**R.1.1**	Reitor/a	100%
	R.1.2	Vicerreitor/a, Secretario/a Xeral	75%
	R.1.3	Comisionado/a, Delegada/o na CiUG, Valedor/a Universitario/a	62.5%
	R.1.4	Decano/a e Director/a	50%
	R.1.5	Director/a de Área	37.5%
	R.1.6	Director/a de Departamento	18.75%
	R.1.7	Vicedecano/a, Subdirector/a e Secretaria/o Centros	18.75%
	R.1.8	Secretaria/o, Subdirector/a, Xefe/a Sección Dptos.	12.5%
	R.1.9	Coordinador/a Grao e Coordinador/a Máster[1]	12.5%
	R.2.1	Colaborador/a científico/a	25%

[1] Este recoñecemento non será de aplicación aos cordinadores/as de títulos que non teñan alumnado de nova matrícula, nin aos coordinadores/as de másteres sen repercusión en POD, a non ser que a CAM acorde renunciar ao 10% do orzamento do máster (correspondente aos gastos de coordinación)

R.2. Representación da U.Vigo e outros	**R.2.2**	Membro Comisión de acreditación/de avaliación (CER,CEI) ANECA/Comité asesoramento da CNEAI	18.75%
	R.2.3	Xestor/a Programas Investigación Autonómicos	18.75%
	R.2.4	Delegada/o da U.Vigo en Centros Adscritos	12.5%
	R.2.5	Representante da U.Vigo noutras Institucións[2]	9.4%
	R.2.6	Representación sindical (segundo o acordado)	
R.3. Órganos de goberno da U.Vigo	**R.3.1**	Membro de Consello de Goberno da U. Vigo	3%
	R.3.2	Membro do Consello Social da U. Vigo	1%
	R.3.3	Membro do Claustro da U. Vigo	1%
	R.3.4	Membro de Comisións delegadas do Claustro ou Mesa	2%
	R.3.5	Membro de Comisións delegadas do Consello de Goberno	2%
R.4. Outros	**R.4.1**	A definir para casos específicos (Aprobación por Consello de Goberno)	

Os recoñecementos R.3, relativos á participación en órganos de goberno da Universidade de Vigo, só serán aplicables aos membros de ditos órganos que non sexan membros natos dos mesmos.
Para todo o PDI (a tempo completo ou parcial), os recoñecementos R.2 e R.3 serán acumulables ata un máximo dun 30%. Este límite non é aplicable aos recoñecementos por representación sindical, que se establecerán segundo corresponda nos convenios, acordos ou normativas ao respecto.

3. A CAPACIDADE DOCENTE

A capacidade docente (CD) de cada PDI con vinculación permanente e dedicación a tempo completo calcularase tomando como base o valor resaltado da celda correspondente a súa situación da táboa do apartado 1 deste documento, e aplicando, se é o caso, as porcentaxes de redución que lle correspondan segundo a táboa do apartado 2, cos límites indicados nese mesmo apartado.
A capacidade docente (CD) da cada PDI con vinculación non permanente e/ou a tempo parcial calcularase tomando como base a correspondente ao seu contrato, e aplicando, se é o caso, as porcentaxes de redución que lle correspondan segundo a táboa do apartado 2, cos límites indicados nese mesmo apartado.

Esta capacidade docente, repartirase entre:

- Carga Docente Básica que figura no POD de cada curso académico.
- Outras actividades recoñecidas.

4. OUTRAS ACTIVIDADES RECOÑECIDAS

O recoñecemento en horas dedicadas a estas actividades calcularase seguindo os criterios que se reflicten na seguinte táboa, e poderán chegar, como máximo ao 50% da Capacidade Docente de cada PDI:

Recoñecementos de actividades docentes	**Horas a recoñecer**
Titorización de TFG/TFM[3]	4h/6ECTS + 1h/3ECTS adicional
Dirección de Teses de doutoramento nos 3 cursos anteriores	10h por tese completa[4]
Docencia en inglés[5]	1h por cada 4h en inglés no POD
Outros recoñecementos docentes	a definir polo Consello de Goberno
Recoñecementos de actividades de xestión e apoio	**Horas a recoñecer**
Actividades recoñecidas polos centros/campus	Horas asignadas polo centro/campus
Atención a estudantes con discapacidade[6]	32h por estudante titorizada/o
Outras tarefas	a definir polo Consello de Goberno

[2] Debe acreditarse mediante nomeamento do Reitor no que figure explicitamente o recoñecemento da actividade no POD. En todo caso estarán excluídas aquelas actividades que supoñan remuneración que vaia máis aló da cobertura de gastos (dietas).

[3] Traballos Fin de Grao e de Fin de Máster que sexan defendidos e superados durante o curso anterior ao da elaboración do POD.

[4] No caso de teses dirixidas como PDI da Universidade de Vigo e non defendidas na Universidade de Vigo, o recoñecemento dividirase por dous.

[5] Docencia impartida en inglés no curso de elaboración do POD, en títulos de grao e máster onde esta lingua non sexa vehicular.

[6] Aplicable ao profesorado involucrado na titorización directa de estudantes con discapacidade por encargo da vicerreitoría correspondente, ao abeiro do regulamento de atención ao estudantado con necesidades específicas de apoio educativo da Universidade de Vigo (Consello de Goberno de 24 de xullo de 2013).