

**PLAN DE PROMOCIÓN A PROFESOR/A TITULAR E CATEDRÁTICO/A
NA UNIVERSIDADE DE VIGO
(Aprobado no Consello de Goberno de 20 de marzo de 2019)**

I. MARCO LEGAL.

O panorama lexislativo dos últimos anos, marcado polas diferentes *Leyes de Presupuestos Generales del Estado* anuais, xunto coa *Ley Orgánica 2/2012 de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera*, supuxo cambios importantes no referente ás restricións de incorporación de novo persoal ás entidades que integran o sector público, na que se inclúen as universidades públicas, con particular incidencia no caso do acceso ao funcionariado por parte do PDI, e da promoción dentro dos seus corpos. Ademais, este marco, lonxe de amosar estabilidade, sufriu modificacións relevantes ano a ano no referente a aspectos como as porcentaxes de taxa de reposición permitidas, reserva de porcentaxes específicas da taxa de reposición para determinados colectivos, ou a consideración das prazas que quedan vacantes como consecuencia do acceso a unha praza dos corpos docentes universitarios.

Certamente, outra modificación relevante, no que se refire á promoción do profesorado, vén dada polo artigo 62.2 da *Ley Orgánica 6/2001*, de 21 de decembro, de Universidades (LOU), segundo a redacción dada polo *Real Decreto-ley 10/2015*, que establece que as Universidades poderán, adicionalmente, convocar prazas de promoción interna para o acceso ao Corpo de Catedráticos de Universidade nun número non superior ao número máximo de prazas que sexan obxecto de oferta de emprego público nese mesmo ano para o acceso aos corpos docentes universitarios.

O cambiante marco lexislativo exposto xera unha situación de inseguridade no colectivo de profesorado acreditado para os corpos docentes universitarios, no que atinxe as súas expectativas de estabilización, promoción e funcionarización, ás que ten dereito consonte ao Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da e á devandita *Ley Orgánica 6/2001*, de 21 de decembro, de Universidades, no eido nacional, e segundo á Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e á Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Neste contexto, cabe ter en conta que a devandita *Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*, no parágrafo segundo do seu artigo 69, sinala que “*las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, ... medidas de promoción interna*” e que “*cada Administración Pública planificará sus recursos humanos de acuerdo con los sistemas que establezcan las normas que les sean de aplicación*” (parágrafo terceiro), sendo o artigo 47 da citada Lei do emprego público de Galicia a norma reguladora dos plans de ordenación de recursos humanos no eido da función pública galega, incluíndo ás universidades públicas de Galicia (artigo 4.1º e).

II. ÁMBITO DE APLICACIÓN E VIXENCIA.

Consonte ao marco regulador exposto, o presente documento establece un plan de medidas de promoción coa finalidade de regular os criterios que determinen a orde de saída a concurso das

prazas destinadas a acceder ao funcionariado nos corpos docentes da Universidade de Vigo mediante a súa convocatoria nas correspondentes Ofertas de Emprego Público. En concreto:

- a) Prazas de Catedrático de Universidade: para a promoción de Profesores Titulares de Universidade que cumpran os requisitos indicados no artigo 62.2 da LOU.
- b) Prazas de Profesor Titular de Universidade: para a promoción e estabilización de Profesores Titulares de Universidade interinos, Profesores Contratados Doutores (permanentes ou interinos) ou Profesores Axudantes Doutores, todos eles coa correspondente acreditación.

O devandito plan estará vixente ata que se esgote a orde de prelación á que se refire o apartado b) do punto seguinte.

III. OBXECTIVOS.

O presente documento pretende establecer un procedemento claro e estable no tempo para a promoción ao funcionariado do persoal docente contratado laboral e a promoción profesional do persoal docente funcionario fundamentado nos seguintes principios básicos:

- a) A promoción de cara a e dentro do funcionariado enténdese como un dereito esencial, de carácter individual, que corresponde a todo o profesorado a tempo completo da Universidade de Vigo que conte coa correspondente acreditación.
- b) O profesorado acreditado debe ter dereito a coñecer cando poderá facer efectivo o seu dereito á promoción, mediante o establecemento dunha orde prelación fixa de cara ás sucesivas convocatorias, que resulte da aplicación dun criterio claro e obxectivo.
- c) Como consecuencia do anterior, as situacións estruturais, como é o estado dos cadros de persoal das distintas áreas de coñecemento, non deben alterar a orde de prelación que resulte do indicado no principio anterior.

IV. MEDIDAS PREVISTAS E CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN.

1. Considerando os principios anteriores, establece-se como procedemento para articular o dereito á promoción do profesorado a tempo completo a prazas de funcionarios nos corpos docentes universitarios a elaboración de senllas listaxes de acreditados, que se farán públicas, nas que se incluírá o profesorado que se atope na situación de promocionar segundo cada un dos dous casos indicados no punto anterior e solicite estar incluído nestas listaxes.

2. Estas listaxes determinarán, respectivamente, a orde de convocatoria de prazas de Catedrático de Universidade e Profesor Titular de Universidade, utilizando os seguintes criterios:

- Data de obtención da acreditación correspondente pola ANECA.
- No caso de igualdade no criterio anterior, antigüidade na categoría desde a que se promociona.
- En caso de igualdade nos dous criterios anteriores, antigüidade na Universidade de Vigo.
- En caso de igualdade nos tres criterios anteriores, resolverase a favor da persoa de maior idade.

- No caso de igualdade nos catro criterios anteriores, a corrección da maior infrarrepresentación de xénero dunha área de coñecemento da Universidade de Vigo, dentro do corpo da listaxe correspondente.

3. A Universidade de Vigo utilizará as listaxes ás que fai referencia o punto anterior para determinar as prazas concretas convocadas ao corpo de Catedráticos de Universidade e ao de Profesores Titulares de Universidade. Así, unha vez fixado o número de prazas a convocar para cada un dos corpos docentes, utilizarase a listaxe correspondente como orde de prelación para determinar as Áreas de Coñecemento nas que se procederá á convocatoria das citadas prazas. Cada unha destas prazas estará adscrita ao mesmo Centro e Campus que o estea a persoa que a xera.

4. As listaxes de acreditados actualizaranse anualmente. Para iso, a Universidade de Vigo establecerá unha convocatoria anual na que o profesorado que se atope en situación de promocionar segundo os casos contemplados no apartado II e non estea incluído xa na listaxe, poderá solicitar á súa incorporación á mesma. Unha vez finalizada dita convocatoria, os solicitantes serán incluídos ao final da listaxe correspondente, ordenados entre eles segundo os criterios definidos no punto 2 do presente apartado. O profesorado incluído nas listaxes de acreditados poderá solicitar ser eliminado dos mesmos en calquera momento.

5. O profesorado incluído nalgunha das listaxes de acreditados que, unha vez chegada a súa quenda, desista da convocatoria da praza correspondente será eliminado da listaxe correspondente. Poderá solicitar de novo a súa inclusión na mesma en calquera das súas actualizacións posteriores, ocupando o posto que lle corresponda nesa actualización, segundo o establecido no punto anterior.

6. Si o/a profesor/a cuxo posto na listaxe xera o dereito á convocatoria dunha praza non consegue dita praza no correspondente concurso, e non a estaba ocupando interinamente, procederase da seguinte maneira:

- O/a profesor/a que xerou a praza pasará a ocupar o posto na listaxe que ocupaba o/a profesor/a que conseguiu a praza, sempre que ambos pertencieran á mesma Área de Coñecemento da Universidade de Vigo e se atoparan na mesma listaxe.
- Se o/a profesor/a que consegue a praza non se atopaba na mesma listaxe e ocupaba unha praza con dedicación a tempo completo na mesma Área de Coñecemento da Universidade de Vigo, o/a profesor/a que xerou a praza poderá solicitar a súa inclusión de novo na listaxe en calquera das súas actualizacións posteriores, ocupando o posto que lle corresponda nesa actualización, segundo o establecido no punto 4.
- En calquera caso diferente dos dous anteriores, o/a profesor/a que xerou a praza non poderá solicitar a súa inclusión de novo en ningunha das listaxes ata pasados 3 anos desde a data de resolución da dita praza.

As convocatorias de prazas establecerán as medidas oportunas para asegurar que os casos contemplados neste apartado non supoñan un aumento de desequilibrio entre a carga e a capacidade docente básicas da Área de Coñecemento nos diferentes Campus da Universidade de Vigo.

V. INFORME ECONÓMICO-FINANCIERO.

O presente plan implementarase mediante a execución das correspondentes Ofertas Públicas de Emprego anuais, conforme ao disposto no artigo 70 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, así como nas correspondentes leis anuais de Orzamentos do Estado e de Orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia. Ditas leis obrigan á solicitude de autorización de dita oferta, previa á súa publicación, á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos da Xunta de Galicia. Dita solicitude debe incluír unha memoria económica que xustifique a asignación orzamentaria correspondente nos orzamentos da Universidade de Vigo, así como á súa inclusión na previsión de límite de masa salarial do exercicio correspondente e o mantemento do equilibrio económico-financeiro.

Disposición adicional

Co obxectivo de acadar o cumprimento do artigo 59 do Estatuto Básico del Empleado Público, cuxo texto refundido aprobouse polo Real Decreto-Lei 5/2015, que establece que cada Oferta de Emprego Público reserve unha cota das vacantes para ser cubertas entre persoas con discapacidade, aquelas persoas que cumpran as condicións legais para optar á devandita reserva de prazas deberán aportar a documentación acreditativa de dita situación na correspondente convocatoria.

Disposición derogatoria

A presentes normas anulan calquera outra disposición de igual ou inferior rango que se lle opoñan.

Entrada en Vigor

O plan establecido no presente documento entrará en vigor ao día seguinte da súa aprobación por parte do Consello de Goberno da Universidade de Vigo.