

Nota informativa sobre a aplicación do Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo

O Real Decreto-lei 32/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo modifica a regulación dos contratos de traballo contemplada no Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto dos Traballadores.

Esta norma suprime os contratos para obra e servizo determinado, se ben as disposicións transitorias terceira e cuarta do Real Decreto, prevén unha vixencia temporal deste tipo de contratos:

- Os contratos para obra e servizo determinado baseados no previsto no artigo 15.1.a) do Estatuto dos Traballadores, segundo a redacción vixente antes da entrada en vigor do apartado tres do artigo primeiro, celebrados antes do 31 de decembro de 2021, que estean vixentes na citada data, resultarán aplicables ata a súa duración máxima, nos termos recollidos nos citados preceptos.
- Así mesmo, os contratos para obra e servizo determinado vinculados a un proxecto específico de investigación de duración superior a 3 anos, e que estean vixentes a 31 de decembro de 2021 manterán a súa vixencia ata o cumprimento da duración fixada de acordo a súa normativa de aplicación, co límite máximo de tres anos contados a partir de dita data, isto é, ata o 30 de decembro de 2024.
- Os contratos para obra e servizo determinado celebrados dende 31 de decembro de 2021 ata o 30 de marzo de 2022 non poden ter unha duración superior a 6 meses

Así mesmo, o Real Decreto-lei na disposición adicional quinta, permite subscribir contratos de duración determinada, sempre que ditos contratos se atopen nalgunha destas categorías:

- a. Estean asociados á estrita execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia e só polo tempo necesario para a execución dos ditos proxectos.
- b. Resulten necesarios para a execución de programas de carácter temporal cuxa financiación proveña de fondos da Unión Europea.

Estes contratos realizaranse de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade nos termos establecidos na Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Tendo en conta estas disposición, e mentres non se desenvolva ou aclaren algunhas cuestións formuladas ante os Ministerios correspondentes dende a CRUE, esta Xerencia informa:

Primeiro.- Os contratos para obra ou servizo determinado só se poden formalizar ata o 30 de marzo de 2022 e cunha duración máxima de 6 meses.

Segundo.- Os contratos para obra ou servizo determinado vinculados a un proxecto específico de investigación de duración superior a 3 anos, vixentes a 31 de decembro de 2021, manterán a súa vixencia ata, como máximo, o 30 de decembro de 2024.

Terceiro.- Para a tramitación dos contratos de duración determinada asociados ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia e os financiados con fondos europeos débese acreditar documentalmente o seguinte, aos efectos de reflectilo no contrato.

- a) Acreditación de estar incluídos os fondos para a contratación dentro da estrita execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.
- b) Para o caso de financiamento procedente de fondos da Unión Europea, especificaranse os concretos fondos, o proxecto obxecto de execución e a data de finalización deste.

NOTA: Respecto das opcións de prórroga dos contratos vixentes aos que afecta o réxime transitorio establecido na disposición adicional terceira, e a súa aplicación práctica están en fase de estudo e análise, do que se informará oportunamente.