

LISTA DE ASISTENTES

EQUIPO DE GOBERNO

Bravo Bosch, María José
Caparrini Marín, Natalia
Lago Ferreiro, Alfonso
Lantarón Caeiro, Eva
Lesmes Romero, Yolanda
Pozo Triviño, M^a Isabel del
Quintero Martínez, Félix
Reboreda Morillo, Susana
Reigosa Roger, Manuel Joaquín
Rodríguez Rajo, Francisco Javier
Rubio Armesto, Belén
Sánchez Moreiras, Adela María
Valderrama Santomé, Mónica

DECANOS/DIRECTORES

Álvarez González, Susana
Díaz Redondo, Rebeca Pilar
Fariña Rodríguez, José
Formella, Arno
Garza Gil, María Dolores
Lorenzo González, M^a de las Nieves
Mociño González, María Isabel
Pazos Couto, José María
Peña Gallego, María de los Ángeles
Pérez Rodríguez, M^a Rosa
Rodríguez Vázquez, Virxilio
Soto González, María Mercedes
Torres Romay, Emma

PDI-A

Anaya Revuelta, Inmaculada
Arévalo Tomé, Raquel
López Ardao, Jose Carlos
López Mira, Álvaro Xosé
Montero Reguera, José Francisco
Paz Penín, María Concepción
Romo Pérez, Vicente
Rúas Aratijo, José
Ruiz Hidalgo, María del Carmen
Siota Álvarez, Mónica

PDI-B

Álvarez Álvarez, María Salomé

ESTUDANTES

Lima González, Estela
Martínez Gómez, Sandra María
Rodríguez Pousa, Estela
Santos Grandal, Juan

PTXAS

CONSELLO SOCIAL

Pedrosa Silva, Ernesto

SINDICATOS

Cuevas Alonso, Miguel
Pazos Currás, Marta María

DESCULPAN A SÚA AUSENCIA

Pérez Vázquez, María Consuelo
Porteiro Fresco, Jacobo
Rodríguez Domínguez, María del Mar

Acta da sesión ordinaria do Consello de Goberno da Universidade de Vigo do 26 de maio de 2026, convocada para ás 9:30 h. en primeira convocatoria e ás 10:00 h. en segunda, na Sala 18 do Campus Remoto da Universidade de Vigo.

Ás 10:00 do día 26 de maio de 2026 comeza a sesión, acadado o quórum en segunda convocatoria, presidida polo reitor, na Sala 18 (Consello de Goberno) do Campus Remoto. O reitor, e mais a secretaria xeral xunto con varios membros do órgano asisten presencialmente na Sala Manolo Ramos do Edificio Ernestina Otero do Campus de Vigo.

Por outra banda, as persoas da comunidade universitaria poden seguila mediante un enlace a UVigo TV cun contrasinal que se lles comunica antes do comezo da mesma.

Os asuntos a tratar son os seguintes, consonte á orde do día:

1. Aprobación, se procede, da acta correspondente á sesión ordinaria do 14 de abril de 2026.
2. Informe do reitor.
3. Aprobación, se procede, do acto de recoñecemento oficial ao Consello Social polo seu 30 Aniversario.
4. Aprobación, se procede, da segunda declaración institucional da Universidade de Vigo sobre a loita contra o fraude.
5. Aprobación, se procede, do acordo polo que se modifica o artigo 4 do regulamento das certificacións académicas da Universidade de Vigo.
6. Aprobación, se procede, da tramitación de novas propostas e de modificación de títulos de Grao, Mestrado e Doutoramento para o curso 2027/2028.
7. Aprobación, se procede, da modificación do convenio de cooperación educativa entre a entidade mercantil METRODORA EDUCATION S.L. e a Universidade de Vigo para a adscrición a dita universidade do Centro Universitario "EUSES-VIGO", debido ao cambio de nome da entidade mercantil.
8. Aprobación, se procede, do concerto entre as universidades públicas que conforman o Sistema Universitario de Galicia e o Servizo Galego de Saúde, para a utilización das institucións sanitarias na investigación e docencia universitaria.
9. Aprobación, se procede, do Regulamento de funcionamento das unidades docentes do Grao en Medicina.

10. Aprobación, se procede, da solicitude para o curso 2026/2027, de tres prazas de Asociado de Ciencias da Saúde para o Grao en Medicina.
11. Aprobación, se procede, da concesión de emérito ao Profesor Ángel Rodríguez de Lera, e da prórroga como emérito de Carlos Hervés Veloso.
12. Aprobación, se procede, do cambio de dedicación de tempo parcial a tempo completo do profesor titular Miguel Ángel Bouza da área 0165-X02.
13. Aprobación, se procede, da contratación de profesorado visitante nos departamentos T05, X03, X05 e X06.
14. Aprobación, se procede, do informe de resultados do plan de acción 2023-2026 do selo HRS4R.
15. Aprobación, se procede, das táboas de ponderacións PAU 2027 e da admisión (preinscrición) e matrícula en titulacións con límite de prazas nas universidades do Sistema Universitario de Galicia. Convocatorias ordinaria e extraordinaria. Curso 2026/2027.
16. Aprobación, se procede, do Protocolo de actuación para cambiar de nome e/ou xénero as persoas trans, intersexuais e non binarias na Universidade de Vigo.
17. Quenda de intervencións.

1. Aprobación, se procede, da acta correspondente á sesión ordinaria do 14 de abril de 2026.

O reitor pide que, despois das correccións feitas á acta, se aprobe por asentimento.

Apróbase a acta por asentimento.

2. Informe do reitor.

O reitor informa sobre os seguintes asuntos:

- Reunións de Medicina con respecto ao acordo asinado.
- Día das letras Galegas adicado a Begoña Caamaño e distintivo galEgo á Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía.
- Celebrado en Pontevedra o Congreso de Investigación en Comunicación
- Presunto acoso en Belas Artes de Pontevedra, se resolverá de acordo co procedemento establecido, máximo respecto á CAS da Universidade de Vigo.
- 30º aniversario da Facultade de Fisioterapia.
- Premios Consello Social Vigo Humana: Bicos de Papel e Mulleres por África.
- Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía: Distintivo de empregabilidade.
- Feiras Emprego Incampus.
- Congreso de Estudos LGTBIQ+ MARICORNERS.

- Asinado o acordo que regula a carreira profesional do PTXAS funcionario.
- A Xunta destinará 2 millóns de euros ao desenvolvemento do campus CREA.
- A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo celebrou xornada sobre os dereitos lingüísticos en galego. Deixa constancia do seu agradecemento ao profesor Xosé Manuel Pacho.
- Celebrouse unha nova regata en Pontevedra con equipos do Campus e da Escola Naval Militar de Marín.
- Inaugurouse a nova estación terrestre de comunicacións ópticas cuánticas de España.
- Creada a Unidade Mixta de Investigación con Coren.
- Celebrada sesión de AtlanTTic coa Armada en Vigo.
- Toma de posesión de novos profesores titulares e Catedráticos.
- Informe final de avaliación da exposición ao radon: Marco normativo: Real Decreto 1029/2022: Regulamento sobre a protección da saúde contra os riscos derivados da exposición a radiacións ionizantes. Art. 76. Debemos continuar coas medidas de concentración de radon, realizar as medidas correctoras necesarias, e elaborar e publicar os informes finais de acordo coa normativa.

Remata o informe ás 10.27.

3. Aprobación, se procede, do acto de recoñecemento oficial ao Consello Social polo seu 30 Aniversario.

O reitor informa sobre este acto de recoñecemento oficial ao Consello Social e, de ter o visto bo, agradeceríamos ao Presidente do Consello Social o seu labor e entregaríamos o diploma de agradecemento por parte da Universidade de Vigo ao Consello Social e faríase a entrega dunha placa ao seu Presidente. É un tema falado co equipo entrante.

O Presidente do Consello Social intervén para agradecer profundamente esta iniciativa, polo que representa de recoñecemento a unha responsabilidade que exerceron e seguirán exercendo da mellor maneira posible, cos maiores afectos e con todas as capacidades das que dispuxeron, sempre coa universidade como obxectivo final, con perfecta sintonía co equipo de goberno e a comunidade universitaria en xeral. Por iso, que sexa a propia Universidade a que da este paso é unha honra, un privilexio e unha demostración de que o fin xustifica todo o feito durante todos estes anos, primeiro como Vicepresidente, y logo como Presidente. Grazas ao Reitor, ao equipo de Goberno, ao Consello de Goberno e á Comunidade Universitaria en xeral por este recoñecemento. Os Consellos Sociais de España nos mirarán coma exemplo unha vez mais. Invita a todos ao acto, que se celebrará as 19 horas na Facultade de Económicas e Empresariais, e que será presidido polo Presidente da Xunta de Galicia.

Apróbase por asentimento.

4. Aprobación, se procede, da segunda declaración institucional da Universidade de Vigo sobre a loita contra o fraude.

O reitor explica que debemos facer esta segunda declaración institucional da Universidade de Vigo sobre a loita contra o fraude.

Apróbase por asentimento.

5. Aprobación, se procede, do acordo polo que se modifica o artigo 4 do regulamento das certificacións académicas da Universidade de Vigo.

O reitor informa sobre o contido deste punto, que teñen na documentación remitida a todos os membros do Consello de Goberno. Píde a súa aprobación.

Apróbase por asentimento.

6. Aprobación, se procede, da tramitación de novas propostas e de modificación de títulos de Grao, Mestrado e Doutoramento para o curso 2027/2028.

O reitor cede a palabra ao vicerreitor de Titulacións e Innovación Docente, quen fai a seguinte presentación:

Informado favorablemente por asentimento na COAP do 14 de maio de 2026

MODIFICACIÓNS SUBSTANCIAIS E VERIFICACIÓNS 2027/2028

CURSO 2027/2028	GRAOS	CENTRO	PROCEDEMENTO	NOVO	CONXUNTO	UNIVERSIDADE COORDINADORA	OBSERVACIÓNS
	Grao en Enxeñaría Aeroespacial	107 - EE Aeronáutica e do Espazo	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	
	Grao en Enxeñaría Mecánica	312 - EE Industrial	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	
	Grao en Filoloxía Aplicada Galega e Española	301_ Fac. de Filoloxía e Tradución	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	
	Grao en Linguas Estranxeiras	301_ Fac. de Filoloxía e Tradución	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	
	Grao en Intelixencia Artificial	106 - Escola de Enx. Informática	MODIFICACIÓN	NON	SI	USC	
	Grao en Educación Infantil	105 - Fac. de Educación e Traballo Social 202 - Fac. de CC Educación e Deporte 351 - CEU	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	ADIADO
	Grao en Educación Primaria	106 - Fac. de Educación e Traballo Social 202 - Fac. de CC Educación e Deporte 351 - CEU	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	ADIADO
	Grao en Enxeñaría Informática	106 - ESE Informática	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	ADIADO
	Grao en Medicina	Facultade de Medicina	VERIFICACIÓN	SI	NON	UVigo	Asinado o acordo de descentralización

A información completa atópase en: <https://www.uvigo.gal/estudiar/que-estudiar/implantacion-modificacion-titulacions>

Informado favorablemente por asentimento na COAP do 14 de maio de 2026

MODIFICACIÓNS SUBSTANCIAIS E VERIFICACIÓNS 2027/2028

CURSO 2027/2028	MESTRADOS	CENTRO	PROCEDEMENTO	NOVO	CONXUNTO	UNIVERSIDADE COORDINADORA	OBSERVACIÓNS
	Mestrado en ciencia e tecnoloxía en nanomateriais e biomedicina	Facultade de Química	VERIFICACIÓN	SI	NON	UVigo	
	Mestrado en dereito público dos recursos hídricos e termais (AQUA LEX)	Facultade de Dereito	VERIFICACIÓN	SI	NON	UVigo	
	Mestrado en viticultura e enoloxía	Facultade de Ciencias	VERIFICACIÓN	SI	NON	UVigo	
	Mestrado en acuicultura	Facultade de Bioloxía	MODIFICACIÓN	NON	SI	USC	
	Mestrado en tecnoloxía avanzada	Facultade de Bioloxía	MODIFICACIÓN	NON	SI	UVigo	
	Mestrado en ciencia e tecnoloxía agroalimentaria e ambiental	Facultade de Ciencias	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	
	Mestrado en neurociencia	Facultade de Bioloxía	MODIFICACIÓN	NON	SI	USC	
	Mestrado en xestión e dirección laboral	Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo	MODIFICACIÓN	NON	SI	USC	
	Mestrado en internet das cousas	EE Telecomunicación	MODIFICACIÓN	NON	SI	UDC	ADIADO
	Mestrado en enxeñaría industrial	EE Industrial	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	ADIADO
	Mestrado en bioloxía maríña	Facultade de Bioloxía	MODIFICACIÓN	NON	SI	UVigo	ADIADO
	Mestrado en educación secundaria (Profesorado)	Facultade de Bioloxía	MODIFICACIÓN	NON	NON	UVigo	ADIADO

A información completa atópase en: <https://www.uvigo.gal/estudar/que-estudar/implantacion-modificacion-titulacions>

Universidade de Vigo



Informado favorablemente por asentimento na COAP do 14 de maio de 2026

MODIFICACIÓNS SUBSTANCIAIS E VERIFICACIÓNS 2027/2028

CURSO 2027/2028	PROGRAMAS DE DOUTORAMENTO	CENTRO	PROCEDEMENTO	NOVO	CONXUNTO	UNIVERSIDADE COORDINADORA	OBSERVACIÓNS
	Programa de doutoramento en física, computación e ciencia aeroespacial	Eiða	VERIFICACIÓN	SI	NON	UVigo	

A información completa atópase en: <https://www.uvigo.gal/estudar/que-estudar/implantacion-modificacion-titulacions>

Universidade de Vigo



Apróbase por asentimento.

7. Aprobación, se procede, da modificación do convenio de cooperación educativa entre a entidade mercantil METRODORA EDUCATION S.L. e a Universidade de Vigo para a adscrición a dita universidade do Centro Universitario “EUSES-VIGO”, debido ao cambio de nome da entidade mercantil.

O reitor cede a palabra ao vicerreitor de Titulacións e Innovación Docente, quen informa o seguinte:

- O 27 de abril de 2026 recíbese un escrito do presidente de Metrodora SLU e administrador único de Euses Vigo SLU que comunica oficialmente:
 - Por razóns de estruturación interna, a modificación da denominación de Metrodora Education Vigo SLU por Euses Vigo SLU, a fin de lograr unha mellor e máis directa identificación do proxecto de cooperación e adscrición do centro docente Euses coa cidade de Vigo.
 - Facultar a Jordi Roche Puigdevall como administrador único.

PROPOSTA • Aprobar o convenio de colaboración educativa entre a entidade mercantil Euses Vigo SLU e a Universidade de Vigo para a adscrición á dita universidade do Centro Universitario Euses-Vigo.

Apróbase por asentimento.

8. Aprobación, se procede, do concerto entre as universidades públicas que conforman o Sistema Universitario de Galicia e o Servizo Galego de Saúde, para a utilización das institucións sanitarias na investigación e docencia universitaria.

O reitor cede a palabra ao vicerreitor de titulacións e innovación docente, que informa deste xeito:

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 19 de maio de 2026

OBXECTO DO CONCERTO:

- Regular as relacións de colaboración entre as universidades públicas que conforman o sistema universitario de Galicia (USC, UDC e UVigo) e o Servizo Galego de Saúde, para garantir a utilización da estrutura asistencial do sistema público de saúde de Galicia na docencia e na investigación dos estudos curriculares de ciencias da saúde ou especialidades sanitarias impartidos polas universidades, tanto nos estudos de grao coma nos de posgrao ou na formación continuada das e dos profesionais.
- Substitución dos concertos asinados con cada unha das universidades.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 19 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO CONCERTO:

- Para o cumprimento dos obxectivos previstos concértanse:
 - Estudos relacionados tanto no ámbito de grao como de posgrao.
 - Dispositivos e estruturas das institucións sanitarias que se relacionan nos anexos correspondentes, adscribíndoas funcionalmente para efectos docentes aos correspondentes departamentos universitarios.
 - Utilización das unidades de investigación.
 - Prazas vinculadas.
 - Prazas asociadas ciencias da saúde.
 - Comisións: mixta de seguimento e de investigación.
 - Réxime económico financeiro do concerto.

Universidade de Vigo



Apróbase por asentimento.

9. Aprobación, se procede, do Regulamento de funcionamento das unidades docentes do Grao en Medicina.

O reitor cede a palabra ao vicerreitor de Titulacións e Innovación Docente, quen o explica así:

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

OBXECTO DO REGULAMENTO:

- Creación das unidades docentes dos hospitais universitarios CHUAC e CHUVI para a impartición da docencia do Grao en Medicina da Universidade de Santiago de Compostela e regular a súa composición, funcións e organización nos termos previstos no convenio para a descentralización da docencia do Grao en Medicina asinado o 20 de xaneiro de 2026.

Universidade de Vigo



Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Composición das unidades do CHUAC e do CHUVI.
 - Profesorado con praza vinculada e asociado (PACS) pertencente á USC e á universidade á que estea vinculado o hospital (universidade local).
 - Resto do profesorado da universidade local
 - Novas prazas: 50 % USC, 50 % universidade local.
 - Estudantado delegado de curso en cada un dos cursos que se imparten no CHUAC e no CHUVI.
 - Persoal técnico, de xestión e de administración e servizos pertencente á universidade local.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Funcións das unidades docentes:
 - Organizar a docencia teórica e práctica asignada conforme cos criterios académicos que estableceza o coordinador/a da materia da USC.
 - Garantir a coordinación dos recursos docentes e asistenciais.
 - Coordinar a elaboración da proposta de POD de conformidade coa asignación de docencia feita pola PDA.
 - Facer a proposta de novas prazas de profesorado.
 - Colaborar nos procesos de avaliación da calidade.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Coordinación da unidade docente:
 - Coordinador/a elixido entre o profesorado con praza vinculada da unidade docente.
 - As eleccións da coordinación serán convocadas pola universidade local no prazo máximo dun mes a partir da entrada en vigor deste regulamento.
 - O mandato de coordinación será por dous anos.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Distribución do estudiantado:
 - Cada unha das unidades docentes do CHUAC e do CHUVI admitirá o 25 % do estudiantado matriculado no Grao en Medicina no curso descentralizado que corresponda.
 - No proceso de asignación terá preferencia o estudiantado cuxo domicilio familiar declarado no expediente académico no curso de comezo dos estudos, se sitúe na área sanitaria próxima e solicite praza no hospital correspondente a esa área como primeira opción.
 - Defínense outras circunstancias que se valorarán na asignación de prazas.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Planificación docente anual (PDA):
 - A proposta de PDA será elaborada pola Facultade de Medicina e Odontoloxía.
 - A proposta será elevada á Comisión de seguimento do convenio para valorar a súa adecuación ao convenio de descentralización da docencia do Grao en Medicina.

Informado favorablemente pola Asesoría Xurídica o 21 de maio de 2026

DESENVOLVEMENTO DO REGULAMENTO:

- Plan de organización docente (POD) e programas docentes:
 - Unha vez oídas as unidades docentes, a Facultade de Medicina e Odontoloxía elaborará unha proposta de horarios de docencia e de calendario de exames que será aprobada antes de elaborar o POD.
 - Cada unidade docente elaborará unha proposta de POD que lles trasladará aos departamentos da USC e da universidade local, conforme os procedementos da normativa de cada universidade.
 - A proposta elevarase á USC para a súa tramitación conforme a normativa de planificación académica.

Apróbase por asentimento.

10. Aprobación, se procede, da solicitude para o curso 2026/2027, de tres prazas de Asociado de Ciencias da Saúde para o Grao en Medicina.

O reitor cede a palabra ao vicerreitor de Titulacións e Innovación Docente, quen informa deste xeito:

Informado favorablemente por asentimento na COAP do 14 de maio de 2026

PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN DO GRAO EN MEDICINA

- CURSO 2026/2027:
 - Descentralización da docencia práctica de 5.º curso.
 - Rotatorio voluntario: atención primaria (xa existente), hospitalario.
 - Estimación de estudantes: 30-50 (10 estudantes/mes).
 - Dotación de profesorado en servizos que non dispoñen del e reforzo en servizos cun número importante de estudantes.

Informado favorablemente por asentimento na COAP do 14 de maio de 2026

PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN DO GRAO EN MEDICINA

- A Comisión de seguimento do acordo de descentralización do Grao en Medicina, na súa reunión do 30 de abril de 2026, acorda aprobar por unanimidade:
 - A saída a concurso de tres prazas de profesorado **asociado en ciencias da saúde**.
- Áreas de coñecemento:
 - **Cirurxía:** Cirurxía Cardíaca e Cirurxía Maxilofacial.
 - **Medicina:** Medicina Intensiva, Rehabilitación, Alergolóxía, Reumatoloxía, Nefroloxía, Xeriatria, Neurofisioloxía e rotacións centrais (Anatomía Patolóxica e Medicina Preventiva).
 - **Medicina de Familia.**

11. Aprobación, se procede, da concesión de emérito ao Profesor Ángel Rodríguez de Lera, e da prórroga como emérito de Carlos Hervés Veloso.

O reitor cede a palabra á vicerreitora de Profesorado e Ordenación Académica, quen explica a concesión e prórroga:

SOLICITUDE DE CONDICIÓN DE EMÉRITO DE ÁNGEL RODRÍGUEZ DE LERA

CI2-Química Orgánica

Asunto: solicitude de Profesor Emérito do Profesor Ángel Rodríguez de Lera

O Consello do Departamento de Química Orgánica da Universidade de Vigo, na súa reunión ordinaria celebrada o día 23 de abril de 2023, aprobou emitir un informe favorable á solicitude da figura de profesor emérito que realízara o profesor Ángel Rodríguez de Lera.

O profesor Rodríguez de Lera ten máis de 30 anos de servizo na universidade pública española (35 tréanos de antigüidade), na Universidade de Vigo (1996-ata agora) e a de Santiago de Compostela (1980-1996), e ao longo de todos estes anos desempeñou unha importante labor docente, investigadora e de asesoría.

En relación coa súa acción é na Universidade de Vigo, cumpre mencionar que foi director da área de química I+D, do Centro de Apoio Científico-Tecnolóxico á Investigación (CACTI) e tamén director do departamento de Química Orgánica.

Así mesmo, o profesor Rodríguez de Lera é coordinador do grupo ORCHID-DOI, formado no ano 1996, cando se incorporara á Universidade de Vigo procedente da USC. Este grupo ten unha longa traxectoria como grupo de investigación de referencia na comunidade autónoma galega e conta cunha importante capacidade de captación de financiamento tanto nas convocatorias autonómicas, nacionais e internacionais.

Polo que respecta a súa labor investigadora, avalada positivamente pola ANECA con 6 sexenios de investigación (desde 1989 ata 2021), cabe destacar que é autor de máis de 303 artigos publicados en revistas internacionais de alto índice de impacto e de 7 patentes (índice H 56, Scopus, decembro 2022). Ademais, foi supervisor de 14 teses de doutoramento, e de numerosos traballos fin de mestrado e de gran. A calidade da súa labor investigadora foi recoñecida no 2017, pola Real Sociedade Española de Química (premio de investigación do grupo de produtos rotarais).

Durante a súa labor docente impartiu diferentes materias do departamento de Química Orgánica así como de mostrados nacionais e internacionais, nas Universidades de Santiago de Compostela e na Universidade de Vigo, actividade que foi avaliada positivamente polas ditas Universidades (9 quinquisenios, desde 1980). Tamén foi profesor invitado na Universidade Albert-Ludwig (Freiburg-Alemania).

Todo isto demostra que a traxectoria profesional do profesor Rodríguez de Lera na Universidade de Vigo é excelente. Polo tanto, desde o Departamento de Química Orgánica apoiamos a solicitude do Dr. Rodríguez de Lera como profesor emérito.

Firmado por TERAN NOLDES
MARIA DELA CARMEN -
***3069** el día
24/04/2023 con un
certificado emitido por AC

Reitor Magnífico da Universidade de Vigo

ANGEL RODRIGUEZ DE LERA

qrlera@uvigo.es
teléfono +34 986 812316
fax +34 986 012302
web:uvigo.es/ledera

PLAN DE TRABAJO A DESENVOLVER COMO PROFESOR EMÉRITO

O Plan de Traballo proposto durante o período de contratación como Profesor Emérito da UVIGO inclúe actividades de asesoría no Departamento de Química Orgánica e na Facultade de Química, e a coordinación de grupos de investigación en Biotecnoloxía que forma parte do Centro de Investigacións en Nanomateriais e Biotecnoloxía (CINBSO), no que se atopa integrado como investigador do grupo ORCHID. Asesorará, prestará a súa colaboración e asesorará á UVIGO en todas aquelas iniciativas docentes e investigadoras que o requiriran.

En particular, a dedicación durante este período centrárase nas seguintes actividades:

1. ACTIVIDADES DE INTEGRACION NO DEPARTAMENTO DE QUÍMICA ORGÁNICA E NA FACULTADE DE QUÍMICA
 - 1.1. Participación nos Consellos de Departamento e Xuntas de Facultade.
 - 1.2. Asesorías en renovación de programas docentes en Gaeo e Poegráo.
2. ACTIVIDADES DE INVESTIGACION
 - 2.1. Revisión, corrección e presentación de dúas Teses de Doutoramento ditasdas en colaboración con persoal docente do Grupo de Investigación ORCHID.
 - 2.2. Colaboración na execución e revisión de catro Teses de Doutoramento ditasdas por outros membros do Grupo de Investigación ORCHID.
 - 2.3. Coordinación, co-dirección e elaboración do Informe final do Proxecto de Investigación "Síntesis Orientada a la Función de Polímeros Naturales Bioactivos y sus Derivados/Precursores Biotecnológicos" PID2022-136504OB-I00, 2023-2025, financiado polo Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación, Proyectos de Generación del Conocimiento 2022, que remata o 30 de novembro do presente ano, tras obter unha prórroga de tres meses.
 - 2.4. Coordinación, co-dirección e elaboración dos Informes, caso de ser concedido, do Proxecto de Investigación "Síntesis estereoselectiva de polímeros naturais bioactivos orientada a sus funciones biológicas (FUNPOL)" PID2023-168546OB-I00, 2026-2028, solicitado como co-IP ao Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación, Proyectos de Generación del Conocimiento 2025.
 - 2.5. Coordinación, dirección e elaboración do Informe parcial do Proxecto de Investigación "Dewintering *Strygactone Biosynthesis in Pearl Millet and Harnessing it for Crop Improvement*" OSR2024-CRG12-6469.3, 2025-2027, financiado por King Abdullah University of Science and Technology (KAUST, Arabia Saudita).
 - 2.6. Escritura, revisión e envío para a súa publicación, de manuscritos (10-20) dos traballos de investigación do grupo ORCHID da UVIGO.
 - 2.7. Visitas aos laboratorios dos grupos de investigación cos cales ORCHID aséase colaborando activamente, e xestións para manter ditas colaboracións ao futuro.
3. ACTIVIDADES DE DIVULGACION
 - 3.1. Participación como ponente en Congresos Científicos.
4. ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA
 - 4.1. Elaboración e presentación duns Patentes Internacionais co título "Lycopene metabolite with vitamin A activity and cosmetic, nutritional and therapeutic use thereof" na Oficina Europea de Patentes.
 - 4.2. Revisión das actividades da Empresa CSSCAREX A.G., creada para a comercialización dos resultados obtidos no grupo de investigación e recollidos na Patente "Precursor compounds for providing retinoids of the Vitamin A3 pathway and uses thereof (SCDHRA and other ester plus SCDHRA precursors)", que ten autorizada pola UVIGO a licenza de explotación.

O solicitante comprométese a presentar o Informe final das actividades levadas a cabo durante a duración do nomeamento como Profesor Emérito da UVIGO.

RODRIGUEZ DE LERA
ANGEL -
763282838

Reitor Magnífico da Universidade de Vigo

Firmado por TERAN NOLDES
MARIA DELA CARMEN -
***3069** el día
24/04/2023 con un
certificado emitido por AC

Reitor Magnífico da Universidade de Vigo

SOLICITUDE DE PRÓRROGA DA CONDICIÓN DE EMÉRITO DE CARLOS HERVÉS BELOSO

Universidade de Vigo

Departamento
de Matemáticas

Fac. CC. Exactas
& Empresariais
Campus de Vigo
E-36200 Vigo

Tel. 986 812 440
Fax 986 812 441
web@univigo.es/informacion
departamentos

Vista a solicitude de prórroga como profesor emérito do Catedrático de Análise Matemática, do Departamento de Matemáticas, Carlos Hervés Beloso, e dado que o candidato reúne sobradamente os méritos requiridos na convocatoria, o Consello do Departamento, na sesión ordinaria celebrada o día 24 de abril, aproba informar FAVORABLEMENTE a solicitude en base ó seguinte informe:

O profesor Carlos Hervés Beloso a cargo de investigación nos inicios do Departamento, a economía matemática, onde formou a varios profesores do Departamento. Nese campo segue traballando a día de hoxe unha parte importante dos investigadores do Departamento de Matemáticas. No ámbito Universitario, Carlos Hervés Beloso a creación e a dirección da inicialmente Agrupación Estatística ECOBAS (hoxe "Centro de Investigación Interuniversitario ECOBAS"). Por estas e moitas outras razóns, a Universidade de Vigo e, en particular, o Departamento de Matemáticas terá sempre unha débeda con el. Esta notable e notoria aportación de Carlos Hervés non foi só ó Departamento de Matemáticas e a Universidade de Vigo, senón que tamén transcendeu o ámbito galego, nacional e internacional.

Como reflicte no plan de traballo que adxunta á solicitude de prórroga, neste período como profesor emérito leva realizada unha valiosa labor contadora da súa traectoria, como recolle nos resultados que menciona.

Por dós entendemos a importancia da concesión da prórroga como profesor emérito, para que poida proseguir desenvolvendo o plan de traballo exposto. Sen dúbida as súas aportacións seguirán a ter gran relevancia.

O Departamento de Matemáticas presenta a proposta de renovación da continuación como profesor Emérito do profesor Carlos Hervés Beloso.

Vigo, a 24 de abril de 2026

VAZQUEZ PAMPIN
MARIA DEL
CARMEN
32790699X

Firmado digitalmente por
VAZQUEZ PAMPIN MARIA
DEL CARMEN - 32790699X
Fecha: 2026.04.24
16:42:27 +02'00'

Universidade de Vigo



PLAN DE TRABAJO

Na mellor condición de profesor emérito da Universidade de Vigo, desde o mes de setembro do ano 2023 realicei as actividades referidas no plan de traballo presentado coa miña solicitude.

Concretamente:

- **Proxectos de investigación en vigor**
- Investigador principal/coordinador do Grupo de Investigación RGEAF (Research Group on Economic Analysis Accounting and Finance), referencia ED431B/2023/95, financiado por a Xunta de Galicia (2023-2027).
- Membro do equipo do proxecto: Bienes públicos, externalidades y derechos; referencia PID2022-136718NB-I00, financiado polo Ministerio de Ciencia e Innovación (2023-2026).
- **Publicacións desde o 31 de agosto de 2023**
- On no-entry and fair allocations in general equilibrium theory. *Journal of Dynamics and Games* (2025), 12, 4, 382-391. Doi: 10.3934/jdg.2025025 (With M. Ali Khan and E. Moreno-García)
- Consistent representations of preferences. *Economic Theory Bulletin* 13, 55-67, (2023) doi.org/10.1007/s40505-024-00280-y (With E. Moreno-García).
- Some applications of Berge's theorem to equilibrium problems. *Journal of Dynamics and Games* 12 (4), 392-405, (2024) Doi: 10.3934/jdg.2024025 (With A. Salas Gutiérrez).
- Economies with rights: Efficiency and inequality. *Journal of Public Economic Theory* 26 (1), e12678 (2024) DOI: 10.1111/jpet.12678 (With F. Martínez Corcha and E. Moreno-García).
- Coasian rights in a cap-and-trade mechanism with damage compensations. *European Journal of Law and Economics* 36 (3), 425-441, (2023) doi.org/10.1007/s10657-023-09788-3. (With F. Martínez Corcha)
- **Working papers enviados a publicar**
- On Aubin's veto mechanism (With J. Hervás Estévez and A. Salas Gutiérrez).
- Reducing inequality with tradable rights (With F. Martínez Corcha and E. Moreno-García)
- Non-discriminatory cores (With E. Moreno-García)

- Libro

Contrato firmado con ELSEVIER para a publicación do libro "Market Economies with Tradable Rights" que actualmente escribimos en coautoría con Francisco Martínez Corcha (U. Chile), Emma Moreno-García (U. Salamanca).

- Referee-reports

Desde setembro de 2023 realicei mais de 25 "referee reports" para distintas revistas académicas. Por outra banda, fun "external examiner" da tese doutoral de Sandipan Saha defendida no Indian Statistical Institute.

- Organización de congresos académicos

Workshops Galician Diaspora Christmas Meeting on Economic Theory and Applications nos anos 2023, 2024 e 2025 (GDCA2023, GDCA2024, GDCA2025) na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais.

Workshop on Economic Theory celebrado nos días 5 e 6 de febreiro de 2026 na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais.

- Participación en congresos

- UECE Lisbon Meetings in Game Theory and Applications (Lisboa, 5-7 xullo 2024).
- International Conference on Public Economic Theory (Lyon, 8-12 xuño 2024).
- "Key Note Speaker" no European Workshop on Economic Theory (Manchester, 19-21 xuño 2024).
- Lisbon Meetings in Game Theory and Applications (Lisboa, 18-20 xullo 2025).
- XXIV SAET Conference 2025 (Isoña 29 xuño-5 xullo 2025).
- Ponente invitado no Workshop "Externalities and Fairness in Allocations and Contracts" (Mápsen, 19-20 xaneiro 2026)
- Workshop on Economic Theory (Vigo, 5-6 febreiro 2026).

O plan de traballo a desenvolver na etapa de renovación é o seguinte:

- a) Continuar o meu traballo como editor asociado das revistas académicas incluídas no JCR Economic Theory, Economic Theory Bulletin e Journal of Dynamics and Games.
- b) Seguir publicando artigos de investigación. Na actualidade están en fase de revisión tres traballos escritos en coautoría con investigadores nacionais e estranxeiros.
- c) Finalizar o libro "Market Economies with Tradable Rights", según o contrato asinado en maio de 2023.
- d) Participar nos congresos, seminarios e reunións científicas relacionadas con

Universidade de Vigo



temas da miña especialidade investigadora e colaborar na súa organización. Formo parte do Comité Científico do European Workshop on Economic Theory que se vai celebrar en Venecia no próximo mes de xuño.

- e) Participar como membro do equipo investigador na nova solicitude da continuación do proxecto *Bienes públicos, externalidades y derechos*, actualmente en vigor (PID2022-136718NB-I00).
- f) Colaborar na redacción da memoria para a solicitude de renovación do grupo RGEAF, que finaliza no ano 2027.
- g) Colaborar nos estudos, actividades e iniciativas nas que a miña experiencia académica poida resultar de utilidade.

Vigo, 5 de marzo de 2026

HERVES BELOSO CARLOS EUGENIO - 35276135T
Firmado digitalmente por HERVES BELOSO CARLOS EUGENIO - 35276135T
Fecha: 2026.03.05 18:01:32 +01'00'

Asdo: Carlos Hervés Beloso

Apróbase por asentimento.

12. Aprobación, se procede, do cambio de dedicación de tempo parcial a tempo completo do profesor titular Miguel Ángel Bouza da área 0165-X02.

O reitor cede a palabra á vicerreitora de Profesorado e Ordenación Académica, quen informa sobre o seguinte:


<p>Universida<u>de</u>Vigo Registro</p> <p>Datos persoais</p> <p>Nome: MIGUEL ÁNGEL Apellidos: BOUZA LÓPEZ DNI nº: 33.326.936-4</p> <p>Enderezo para notificacións</p> <p>Rúa, número, andar e número de teléfono: Localidade: Provincia: Travesía da Poza, 26, 5º C Santiago de Compostela A CORUÑA E-mail: miguel.angel.bouza@uvigo.es Código Postal: 15706</p> <p>Exposición de motivo/s: Solicito o cambio de adicación de Profesor Titular a tempo parcial a PROFESOR TITULAR A TEMPO COMPLETO para incrementar a docencia, a investigación e a transferencia de coñecemento e o servizo social, especialmente nas Facultades de Ciencias Jurídicas, Económicas e de Comercio.</p> <p>Solicita: Solicito o cambio de adicación de Profesor Titular a tempo parcial a PROFESOR TITULAR A TEMPO COMPLETO.</p> <p>Documentación aportada: SOLICITUDE DE TRANSFORMACIÓN ASINADA POLO INTERESADO E POLA DIRECTORA DE DEPARTAMENTO.</p> <p>En VIGO a 4 de maio de 2026</p> <p>Cargo/Órgano ao que se dirixe: VICERREITORA DE PROFESORADO E ORDENACIÓN ACADÉMICA</p>	<p>SOLICITUDE DE TRANSFORMACIÓN DE PROFESORADO TITULAR</p> <p>AREA DE CONECEMENTO: Código: A165 Nome: Dereito Mercantil</p> <p>DEPARTAMENTO: Código: X02 Nome: Dereito Privado</p> <p>PROFESORÍA QUE SE TRANSFORMA</p> <p>APELLIDOS E NOME: Bouza López, Miguel Ángel</p> <p>DNI: 33326936M TITULACIÓN: Doctor en Dereito</p> <p>CATEGORÍA E DEDICACIÓN ACTUAL: TITULAR A TEMPO PARCIAL</p> <p><input type="checkbox"/> 1º CUADRIMESTRE</p> <p><input type="checkbox"/> 2º CUADRIMESTRE</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> CURSO COMPLETO</p> <p>CATEGORÍA E DEDICACIÓN PROPOSTA: TITULAR A TEMPO COMPLETO</p> <p><input type="checkbox"/> 1º CUADRIMESTRE</p> <p><input type="checkbox"/> 2º CUADRIMESTRE</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> CURSO COMPLETO</p> <p>MOTIVO DA SOLICITUDE: Modificación do POD para incrementar a docencia, a investigación e a transferencia de coñecemento e o servizo social, buscando a formación integral dos estudantes, especialmente os das Facultades de Ciencias Jurídicas (Máster en Avogacía), de Económicas e de Comercio.</p> <p>Vigo, 22 de ABRIL de 2026</p>
--	---

Apróbase por asentimento.

13. Aprobación, se procede, da contratación de profesorado visitante nos departamentos T05, X03, X05 e X06.

O reitor cede a palabra á vicerreitora de Profesorado e Ordenación Académica, quen informa sobre o seguinte:

VISITANTE T05



Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a mediano/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Eugenia Nieto holds a PhD in Materials Science with a distinguished academic trajectory, awarded the Extraordinary Doctoral Prize for theses defended in the 2023-2024 academic year. Her scientific contributions focus on physical metallurgy, microstructural characterization, and the mechanical and physicochemical behaviour of metallic alloys. She is a first author of several publications in high-impact journals, for which she conducted the full experimental workflow, including methodology design, execution of advanced techniques (EBSD, SEM/EDS, DCT, XRD, mechanical testing), data analysis, figure preparation, and manuscript drafting. She has presented her work in numerous national and international conferences, contributing to the dissemination of new insights into grain boundary mechanics and microstructure-property relationships. During her PhD training, she developed solid scientific-technical skills and gained experience in knowledge transfer through the training of users in microscopy and diffraction techniques. From the industrial and societal perspective, she has worked extensively in applied research and laboratory services for companies in sectors such as energy, civil construction, automotive, and aviation. At AIMEN Centro Tecnológico, she collaborates continuously with industrial clients through technical meetings, interpretation of requirements, material selection, and the preparation of detailed technical reports. Her work includes corrosion testing, failure analysis, and compliance with ENAC-accredited procedures and standardized methods (ASTM, ISO, ASME), contributing to industrial decision-making in safety and durability. She has given oral presentations at scientific conferences and has participated in outreach activities addressed to both secondary school and vocational training students. Additionally, she has contributed to the training of younger researchers through laboratory demonstrations, hands-on sessions on microscopy equipment, and mentoring activities during her time at IMDEA Materials. She has also acted as peer reviewer for the journal Materials Science and Engineering A, contributing to the evaluation and quality assurance of scientific research. Other relevant contributions include her role at AIMEN as the technical responsible of the corrosion laboratory and controlled-atmosphere corrosion testing facilities, where she designs, executes, and validates experimental protocols for industrial projects. Her work integrates scientific rigor with applied problem-solving, supporting continuous improvement, reliability, and knowledge transfer across multidisciplinary environments.

VISITANTE T05

Anuncio: Informe técnico e estatístico para a contratación da Dra. Eugenia Nieto como profesora visitante na área 065 do Departamento T05

1. Obxectivo e Alcance do Informe

O presente informe ten como propósito fundamental expor a fundamentación técnica e a conveniencia estratéxica da incorporación da **Dra. Eugenia Nieto** á estrutura docente e investigadora deste Departamento, e especialmente na área 065 (Ciencia e Enxeñaría dos Materiais). O seu perfil, caracterizado por unha formación de excelencia como Enxeñeira Aeroespacial pola Universidade Politécnica de Madrid (UPM) e a súa posterior especialización en Enxeñaría de Materiais, constitúe unha resposta integral ás necesidades académicas e científicas do Grao en Enxeñaría Aeroespacial no Campus de Ourense.

2. Dimensión Académica: Garantía de Excelencia Docente

A integración da Dra. Nieto resulta moi adecuada para manter os estándares de calidade pedagóxica no Grao en Enxeñaría Aeroespacial. A súa bagaxe técnica especializada permite a asunción inmediata de responsabilidades docentes en materias de elevada complexidade, esenciais para o cumprimento dos plans de ensaio:

- Consolidación de Áreas Críticas:** O seu perfil garante unha cobertura solvente e actualizada das asignaturas *Materiais para a Industria Aeroespacial*, *Aliaxes e materiais compostos aeroespaciais*,
- Aliñación con Perfiles de Egreso:** A traxectoria profesional da candidata favorece que a materia troncal de *Ciencia e Tecnoloxía de materiais* se imparta baixo un prisma de aplicabilidade práctica, garantindo que o estudiantado adquira competencias técnicas directamente transferibles ao mercado laboral aeroespacial.
- Inovación Metodolóxica:** A destreza da Dra. Nieto no manexo de ferramentas de vangarda facilitará a implementación de metodoloxías docentes baseadas na resolución de problemas reais, apoiándose na simulación avanzada para fortalecer o razoamento crítico do alumnado.

3. Dimensión Investigadora: Vanguarda en Fabricación Aditiva e Estruturas Auxiliares

No plano científico, a incorporación da Dra. Nieto proxéctase como un factor multiplicador da produtividade investigadora do Departamento, articulándose en torno aos seguintes eixos de especialización:

- Desenvolvemento de Estruturas Auxiliares:** A súa integración na liña de investigación de metamateriais potenciará o desenvolvemento de estruturas con coeficiente de Poisson negativo. Estes materiais de morfoloxía complexa resoltan esenciais para a optimización de vehículos aeroespaciais, dadas as súas propiedades superiores de absorción de enerxía e resistencia mecánica en configuracións ultralivres.

- Especialización en Modelado Computacional (ABAQUS/SANSYS):** A Dra. Nieto atoga un dominio avanzado de técnicas de análise por elementos finitos (FEA). Esta capacidade é estritamente necesaria para a validación numérica de arquitecturas complexas xeralizadas mediante fabricación aditiva, permitindo optimizar os ciclos de desecho e reducir a experimentación empírica custosa.
- Contribución ao Impacto Científico:** A súa sólida base investigadora fai prever unha participación activa na captación de fondos en consorcios de I+D+i, así como unha contribución significativa á difusión de resultados en publicacións de alto índice de impacto (JCR/SJR).

4. Transferencia de Coñecemento e Sinerxias Universidade-Industria

Un elemento de singular valor estratéxico é a orixe profesional da candidata en AIMEN (Asociación de Investigación Metalúrxica do Noroeste). A súa procedencia deste centro tecnolóxico de referencia ofrece unhas vantaxes competitivas para a institución:

- Cultura de Investigación Aplicada:** Ao ter desenvolvido o seu labor nun contorno de investigación sen ánimo de lucro orientado ao servizo industrial, a Dra. Nieto posúe unha comprensión profunda dos niveis de madurez tecnolóxica (TRL) e da xestión operativa de proxectos de transferencia.
- Potenciación do Tecido Aeroespacial Real:** A súa rede de contactos e a súa experiencia na xestión de contratos de I+D con empresas do sector metal-mecánico e aeronáutico permitirán posicionar ao Campus de Ourense como un polo de solucións tecnolóxicas reais, fomentando a financiación externa a través da captación de proxectos baixo o Artigo 66.

5. Conclusión e Recomendación

A tenor da evidencia presentada, a Dirección deste Departamento estima que a contratación da **Dra. Eugenia Nieto** é unha decisión estratéxica de primeira orde. O seu perfil non só garante a excelencia na docencia especializada e a investigación de fronteira en fabricación aditiva, senón que tamén reforta de xeito decisivo o capacidade de transferencia tecnolóxica da Universidade de Vigo.

Por todo o exposto, emítese un **informe favorable** e recoméndase encarecidamente proceder cos trámites correspondentes para a súa incorporación efectiva para o curso 26/27, con data de 1 de setembro do 2026.

É para que así conste, aos efectos oportunos, firmo o presente documento o 23 de abril do 2026, ratificado por unanimidade no Consello de Departamento celebrado o 24 de abril do 2026.

Firmado por: **OSBEE VÁZQUEZ MARÍA CORREDO** -
 *Certificado emitido por AC PSEB DeuMatex

Asde: **Mª Consuelo Pérez Vázquez**
 Directora do Departamento

VISITANTE
X03

Estas liñas de investigación desenvolveráse, en primeiro lugar, a través da participación en congresos e eventos científicos. A programación científica da meirande parte dos eventos que terá lugar durante o curso académico 2026/2027 aínda non foi publicada. Porén, Martín Fernández Gómez ten previsto participar no XXIV Congreso da Asociación de Constitucionalistas de España (ACE), que se celebra habitualmente durante o primeiro trimestre do ano (<https://www.acees.es/congreso/>). Así mesmo, Martín Fernández Gómez tamén ten previsto presentar os avances nas súas investigacións en xornadas e congresos sobre dereito de asilo e o Pacto Europeo de Migración, e sobre dereito administrativo e perspectiva de xénero, como a 2026 ELU-S Annual Conference "Words or Deeds? The European Moment" (<https://conferences.ambard.eu/annual-conference/elu-s-2026-conference/>), por exemplo, que terá lugar no mes de setembro de 2026.

En segundo lugar, a actividade investigadora de Martín Fernández Gómez materializarase en publicacións científicas en dous formatos principais:

- *Capítulos de Libro*

A resulto da súa asistencia aos congresos e xornadas anteriores, Martín Fernández Gómez espera participar en obras colectivas e volumes coordinados por outros especialistas na materia de Dereito Antidiscriminatorio, Dereito da Unión Europea e protección multilateral de dereitos ou Dereito Electoral.

- *Artigos en revistas académicas*

Martín Fernández Gómez prevé a elaboración de diversos artigos científicos, que serán remitidos a revistas especializadas de recoñecido impacto no ámbito do Dereito Constitucional e outras áreas afíns, como *Igualdad* (<https://www.cercp.gob.es/publicaciones/revistas/igualdad/>) ou *Qual. Revista de Góverno e Igualdad* (<https://revistas.un.es/qual/>).

En terceiro lugar, Martín Fernández Gómez prevé levar a cabo actividades de divulgación consistentes no conecionario de cuestións de actualidade relacionadas coas súas liñas de investigación en medios como o Blog da Fundación Manuel Gímenez Abad (<https://www.fundacionmanuelgimenezabad.es/blog>) ou o Blog do Centro de Estudos Políticos e Constitucionais (<https://www.cercp.gob.es/blog>).

En cuarto e último lugar, Martín Fernández Gómez tamén prevé organizar ou participar na organización de actividades científicas. Neste senso, está previsto que colabore na organización dos dous eventos organizados pola área cada ano: o *Encuentro anual de investigadoras e investigadores en Dereito Constitucional*, que se celebra dende hai dous anos no mes de outubro (<https://fccxt.uvigo.es/es/evento/ii-encuentro-democracia-participativa-e-bo-gobierno-nos-albores-dunha-era-dixital/>) ou de novembro (<https://fccxt.uvigo.es/es/evento/i-encuentro-anual-de-investigadoras-e-investigadores-en-dereito-constitucional/>), e no Foro Ibero-Brasileiro, que ten lugar dende hai 5 anos nalgún momento do mes de abril (<https://fccxt.uvigo.es/es/evento/v-foro-xuridico-iberobrasileiro-xeopolitica-e-estado-de-dereito-perspectivas-de-dereito-publico-e-privado/>). Como mínimo, Martín Fernández Gómez moderará unha mesa na que se discutirá sobre algún dos seus temas de investigación. Do mesmo xeito, Martín Fernández Gómez prevé tamén organizar por si mesmo un evento científico co que impulsar a investigación xurídica de investigadores e investigadoras novos do Sistema Universitario de Galicia. Esta iniciativa responde á súa vontade de xerar espazos propios de debate académico e tecer novas conexións entre os investigadores noveles desde unha perspectiva renovadora e atenta ás liñas de investigación emerxentes en Dereito.

Firmado por RODRIGUEZ VAZQUEZ VIRGILIO -
***7959** el día 13/05/2026 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

VISITANTE
X05

MARTA GENU SOARES
CORREO DE ELECTRÓNICO (E) (11 00 00 00 00)

Portal do Servidor > Consulta de Datos Personais/FUNCIONARIAS

BASE DE DATOS DE SERVIDORES

Servidor: MARTA GENU SOARES
Tipo de Consulta: [Selecione Personal e Funcionarias] (*)
 Excluir en Servidores de reserva
[Botón] [Cancelar]

DADOS PERSONAIS E FUNCIONARIAS

Servidor: MARTA GENU SOARES
CNP: 127346249-81
FE/FASEP:
Filiación: 1: 03/04/1994 GENU SOARES
Filiación: 2: 2004 MARTA GENU SOARES
Sexo: Femenino
Data de Nacemento: 03/04/1994
Nacionalidade: BELÉN / PA
Nacionalidade: PAÍS: ESPAÑA
Estado Civil: CASADO
Residencia: Martá Genu Soares - Duxidada
Cof/Rego: ESPAÑA

Exercicio

Ent. Legxlativo: TOLUOSA FOL BARRIOSA
Ent. Número: 2588
Ent. Complemento: 2071 1222
Ent. Extra: 042040
Ent. Municipio: 00126
CPE: 0000 220
UP: PA

Contacto

E-mail: martagen@upat.com
Teléfono: 33 902533
Teléfono Correo: 33 902533
Código: 9180277009

DADOS FUNCIONARIAS

Servidor: MARTA GENU SOARES
SEPLAD: 00138873

Categoría Funcionaria: Docente
Data de Admisión: 2003/03/04
Data de Ingreso no Servizo Público:
Servizo de Traballo: Selección mediante
Cargo Empleado: PROFESSOR TITULAR
Clase Cargo Empleado: Clase D - Titular
Unidade de Traballo: CENTRO DE EDUCACIÓN FÍSICA (1)
Unidade de Traballo: DEPARTAMENTO DE GINÁSTICA, ARTE CORPORAL E RECREACIÓN (1)
Autoridade Base de Datos: 1
Región Xurídica: 070700
Situación no SEPLAD: Alto
Tipo Admisión:
Admisión de Tempo de Servizo: 0
Operador de Base de Datos:
[Botón] [Email] [Alterar Endrego] [Alterar Outros Datos Personais]

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO PARÁ
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
EMITIDO EM 24/04/2026 13:02

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins de direito que, MARTA GENU SOARES, Matrícula nº 6011888/3, é servidor ativo desta Instituição de Ensino Superior, fazendo parte do quadro de Servidores EFETIVOS desde 10/03/1994, ocupante do cargo de PROFESSOR TITULAR, lotado no DEPARTAMENTO DE GINÁSTICA, ARTE CORPORAL E RECREAÇÃO e exercício no CAMPUS III - EDUCAÇÃO FÍSICA.

Diante disso, o servidor conta com o Tempo de Serviço de 11733 dias, ou seja, 32 ano(s), 1 mes(es) e 23 dia(s), até a presente data.

Belém (PA), 24 de Abril de 2026.

Código de verificação:
610289c7f7

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigp.uepa.br/sigp/tbocorreos.html>, informando a matrícula SEPLAD, data de emissão do documento e o código de verificação.

VISITANTE X05

D. José María Pazos Couto, con DNI 32828942F, Director del departamento de didácticas especiales presenta el siguiente:

INFORME CONTRACTUAL DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE DIDÁCTICA ESPECIAL

La Dra. Marta Genú Soares es catedrática de la Universidad Estatal de Pará, Brasil. Es licenciada en Educación Física con especialización en Educación Física Preescolar (Carga: 420 horas). Imparte asignaturas del área de Educación y ha impartido cursos sobre Metodología de la Enseñanza de la Educación Física en Primaria II y Currículo y Experiencias Innovadoras en la Formación Docente.

Coordina el Curso de Educación Física para Niños y Escuelas (de 1.º a 8.º grado), fue profesora y consultora en el Curso de Especialización en Desarrollo Infantil, según la organización del sistema educativo brasileño, y fue Coordinadora del Programa de Maestría en Habilidades Motrices Humanas y del Programa Stricto Sensu en Educación (Maestría y Doctorado) en la Universidad Estatal de Pará (2022-2025).

Desarrolló investigaciones sobre la infancia y el desarrollo, como: «Representación de la cultura corporal infantil por parte de estudiantes de educación regular en el Gran Belém: implicaciones para la intervención pedagógica». Coordinó proyectos de extensión: «Atención a niños y jóvenes con discapacidad y a sus cuidadores», con inclusiones en grupos regulares para actividades psicomotoras con un enfoque lúdico.

Participó como miembro evaluador en más de 15 tribunales de defensa de tesis, incluyendo la monografía: «La importancia del lenguaje y el pensamiento en el desarrollo infantil»; «La relación madre-bebé en los dos primeros años de vida y su influencia en el desarrollo sensoriomotor». Ha presentado ponencias en eventos científicos como: Habilidades motrices infantiles: representación socioeducativa en el Curso de Formación Docente del Gran Belém; Habilidades motrices infantiles: experiencia lúdica-creativa y adquisición de conocimientos.

Actualmente supervisa tesis de maestría y doctorado sobre procesos de enseñanza en Educación Infantil.

Es la líder del Grupo de Investigación en Formación Docente (Directorio de Grupos de Investigación en Brasil Lattes - <http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/88671>). Investigadora de la Red Internacional de Investigadores Colectivo de Habilidades Motrices Vitales - CoMoVi (Brasil-Colombia-España-

La Universidad Estatal de Pará - UEPA, institución a la que está afiliado el profesor, tiene un convenio con la Universidad de Vigo a través del ACUERDO DE COOPERACIÓN TÉCNICA publicado en el BOLETÍN OFICIAL Nº 36.341, pág. 73, de fecha 27/08/25, y participa en la investigación "Las habilidades motrices como campo de estudio y práctica creativa para el desarrollo humano" con RESOLUCIÓN Nº 4386/25-CONSUN/UEPA, de 24 de noviembre de 2025, desarrollada por la Red Internacional de Investigación Colectiva Vital Motor Skills - CoMoVi.

INFORME CONTRATUAL PARA INVESTIGAÇÃO E DOCÊNCIA NO DEPARTAMENTO DE DIDÁTICAS ESPECIAIS

A Dr.ª Marta Genú Soares é professora titular da Universidade do Estado do Pará no Brasil, é graduada em Licenciatura em Educação Física com curso de especialização em Especialização em Educação Física Pré-escolar (Carga Horária: 420h). Leciona disciplinas na Área da Educação e já ministrou aulas de Metodologia do Ensino da Educação Física no Ensino Fundamental II; Currículo e Experiências Inovadoras na Formação de Professores.

Esteve na Coordenação do Curso de Educação Física Infantil e Escolar - 1ª a 8ª séries, foi professora e consultora no Curso de Especialização em Desenvolvimento Infantil, de acordo com a organização do sistema de ensino brasileiro e foi Coordenadora do Mestrado em Motricidade Humana e Coordenou o Programa Stricto Sensu em Educação (Mestrado e Doutorado) na Universidade do Estado do Pará de 2022 a 2025.

Desenvolveu pesquisas sobre a infância e o desenvolvimento como: Representação da cultura corporal infantil pelos alunos do curso normal da grande Belém- implicações na intervenção pedagógica. Coordenou projetos de extensão: Atendimento de crianças e jovens com deficiência e seus cuidadores, com inserção em grupos regulares para atividades psicomotoras com abordagem lúdica.

Participou como membro avaliador em mais de 15 bancas de trabalho de conclusão de curso, entre elas a monografia: A importância da linguagem e do pensamento no desenvolvimento infantil; Relação mãe-bebé nos dois primeiros anos de vida e sua influência no desenvolvimento sensoriomotor.

Apresentou trabalhos em eventos científicos como: Motricidade infantil: representação socioeducacional no Curso Magistério da Grande Belém; Motricidade Infantil: vivência lúdico-

CONTRATACIÓN VISITANTE DEPARTAMENTO X05

criativa e apreñendo do coñecemento.

Atualmente orienta disertación de mestrado e tese de doutorado con o tema procesos de ensino na Educación Infantil.

É líder do Grupo de Pesquisa Formación de Professores (Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil Lattes - <http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/88671>). Pesquisadora da Rede Internacional de Pesquisadores Coletivo Motricidade Vital - CoMoVi (Brasil-Colômbia-Espanha-Portugal).

A Universidade do Estado do Pará - UEPA, institución de vínculo da profesora tem Convénio a Universidade de Vigo polo TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA publicado no DIÁRIO OFICIAL Nº 36.341, p.73 datado de 27/08/25 e participa da pesquisa "A Motricidade como Campo de Estudo e a Práxis Criadora para a Formação Humana" con RESOLUÇÃO Nº 4386/25-CONSUN/UEPA, 24 de novembro de 2025, desenvolvida pela Rede de Pesquisa Internacional Coletivo Motricidade Vital - CoMoVi.

PAZOS COUTO
JOSE MARIA -
32828942F

Firmado digitalmente
por PAZOS COUTO JOSE
MARIA - 32828942F
Fecha: 2026.04.26
22:56:12 +02'00'



Marta Genú Soares

Enderezo para acceder este CV: <http://lattes.cnpq.br/5299382052741078>
ID Lattes: 5299382052741078
Última actualización do currículo em 16/04/2026

Pós-Doutora Sênior CNPq (Universidade Federal da Bahia - 2026). Pós-Doutora pela Université de Montpellier/França (2015) e pela Pontificia Universidade Católica do Rio de Janeiro (2014-2015). Doutora em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (2004) e Mestre em Educação pela Universidade Metodista de Piracicaba/SP (1998). Licenciada em Educação Física na Escola Superior de Educação Física - ESEFFA/ Fundação do Estado do Pará (1981). Professora Titular da Universidade do Estado do Pará, lotada no Programa de Pós-Graduação em Educação/UEPA, na Linha Formação de Professores, Docência e Práticas Educativas, e no Curso de Graduação em Educação Física. Líder do Grupo de Pesquisa Formação de Professores-GFFP e Pesquisadora do Grupo Resignificac. Membro do Colégio Brasileiro de Ciências do Esporte/CBCE. Colaboradora no Grupo de Estudos e Pesquisas em Práticas Educativas em Movimento- GEPEM/URN. Pesquisadora na Rede Internacional Coletivo Motricidade Vital - CoMoVi (Brasil, Colômbia, Espanha e Portugal). Tem experiência na área da Educação com as temáticas: formação de professores, práticas curriculares, corpo, movimento e sociedade. (Texto informado pelo autor)

O reitor di que hai que revisar a normativa e adaptala á LOSU. A vicerreitora coincide en que hai que facer unha normativa máis clara cos criterios e adaptada a LOSU, coincidindo co exposto por Miguel Cuevas.

Apróbase por asentimento.

14. Aprobación, se procede, do informe de resultados do plan de acción 2023-2026 do selo HRS4R.

O reitor cede a palabra á vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación, quen informa do plan de acción 2023-2026 do selo HRS4R:

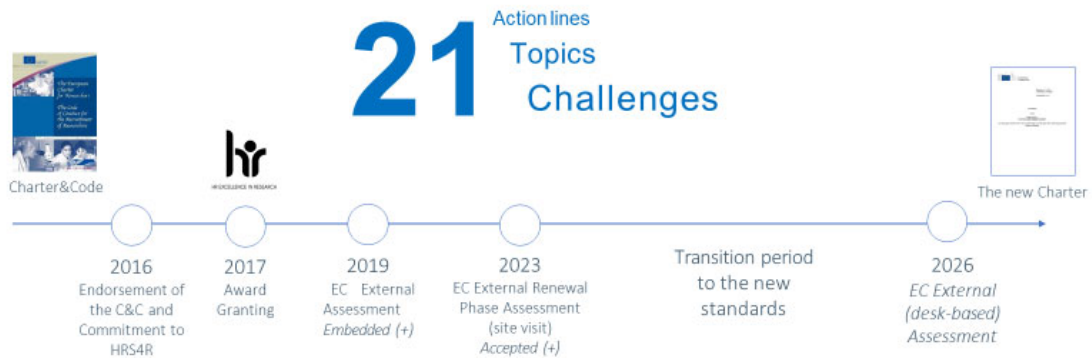


Monitoring 2026

HR AP 2023-2026
designed to facilitate the transition to
the 20 Principles of the new
European Charter for Researchers



hrs4r Action Plan 2023-2026



hrs4r Action Plan 2023-2026

Inspiration



UVigo
Strategic Plan
2021-2026



Researchers'
R1-R4 Views
& Needs



Legislation on HE & Research



- European Charter for Researchers
- Organic Law 2/2023 on the University System
- The Science, Technology and Innovation Act



2023 EC
HR Consensus
Report
(Renewal Phase)

hrs4r Action Plan 2023-2026

1 Gender Equality

Equality Unit



- Equal Opportunities & Inclusion (EO&I)
- EO&I Training
- EO&I Networking
- Gender Balance Promotion



COMPLETED

Q4

2026

KPI, Targets & Outcomes:

- Training events & Participants (R1-R4) / year
+48 events, +1.700 participants (2024-2025)
- Actions within the networks
+10 meetings & actions performed
- >50% of Women in Research government bodies by 2026
 - Research Commission: 70% (2026)
 - Government in the Research Centres & Institutes: 43% (2026)
 - Principal investigators: 30,4% (2026)
 - Research Staff R1-R4: 46,8% (2026)

KPI: Key Performance Indicators

Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

2 Open Science

VR for R&T&I (+ Library)



- Open Science (OS) Strategy
- Open Access (OA)
- Open FAIR Data & Infrastructures and Services for OS
- Citizen Science
- Diffusion and uptake of OS principles and practices



COMPLETED

Q1 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- OS Policy & Strategy (+rules & norms on OS updated) by 2025
OA Policy & OS Strategy for OS
- Number of new/renewed transformative agreements
+10 OA Agreements (2026)
- 75% of scientific production in OA in 2026
55,49% scientific production in OA (2025)
- Data Management Plan protocol (CIGUS Centres)
Inter-institutional & cooperative digital infrastructures (Open Research Europe, EOSC, CIM/MarineSciences HPC, CESGA)
- Events on Citizen Science
Key events on OS: 1st National OS Congress 2023, Webinar OA 2025
- Training contents created on OS: 7 online contents on OS (Library)

VR for R&T&I: Vice-rector for Research, Transfer and Innovation FAIR: Findable, Accessible, Interoperable and Reusable

Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

3 OS & Research Assessment

VR for R&T&I (+ Library)



- CoARA-UVigo Strategy
- Involvement of the research community
- Change tools (metrics, criteria, application)
- Implementation
- Dissemination & Outreach



➔ AP CoARA 2024-2027

COMPLETED

Q4 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- Diagnosis of research activity assessment procedures
6 WGs, over 60 R1-R4 researchers (2024/25)
- New assessment criteria
In accordance with CoARA (2025)
- New application tools for the new assessment system (2025)
- 75% of research assessment procedures with new criteria by 2026
In progress

hrs4r Action Plan 2023-2026

4 Beyond frontiers & Newcomers programme

VR for Internationalisation
(+VR for R&T&I + IDS for R1+ OPI + FUVI+Quality)



- Value of Mobility (all schemes)
- Early-career researchers R1&R2
- Welcome Manual for UVigo newcomers' researchers (v1)
- EURAXESS Centre



IDS: International Doctoral School | OPI: International Project Office | FUVI: University of Vigo Foundation

COMPLETED

Q1 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- Rules & Norms on Mobility updated by 2024
International mobility regulations updated on 25 June 2024
- % of R1-R2 with Mobility experience
2024/25: 3% of R1 (51 researchers) & 12,4% of R2-R4 (149 researchers)
- Welcome Package v1: [WP v1 \(2025\)](#)
- Number of visiting researchers: 2023 – 2026 (to date): 398
- 4,25/5 Visiting researchers' satisfaction level by 2026: 4,72 (2025)
- UVigo EURAXESS Centre Accreditation in 2024 [September 2024](#)
- Membership in the EURAXESS Network (join their events and services) [Membership obtained in Q2 2024](#)

hrs4r Action Plan 2023-2026

5 OTM-R Progress

Management
(+VR for R&T&I +OPI +VR for Teaching Staff)

- OTM-R Strategy
- Standardize Research Selection & Recruitment procedures
- Selection Committees
- HR Offices reorganization



OTM-R: Open, Transparent and Merit-based Recruitment

COMPLETED

Q1 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- OTM-R Policy
Approved by Uvigo Government Council on 26 Dec 2023
- Rules & norms on OTM-R updated by 2024
Regulations R1&R2-oriented updated on 25 June 2025
- % of job offers OTM-R + EURAXESS (English)
 - 100% of R1&R2 by 2024 – 96%
 - 75% of R1-R4 by 2026 – 81% (to date)
- Guidelines for selection (+training contents) **To be improved**
- HR organisational structure OTM-R oriented
Research Human Resources Service approved & implemented in July 2024



UniversidadeVigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

6 Research Environment

Management + VR for Planning
(+ ORPS +Research & CAI Centres)

- Safe Working Practices
- Research support staff (research managers & research technicians)
- Research support services
- Research infrastructures



ORPS: Occupational Risk Prevention Service

COMPLETED

Q4 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- % of laboratories reviewed
7 labos reviewed (2023-2026)
- Number of recruitments (OTM-R) & training events
4 key dissemination events (2025). Training events to be developed
- Organizational Charts & Service functions Handbook
Functions description available on the [web](#). Handbook to be updated
- Number of maintenance actions performed 417 actions (2025)
- Analytical study of data security (2023)



UniversidadeVigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

7 Participation in organisation governance

VR for R&T&I
(+Management + General Secretariat)



- o Researchers representation in the information, consultation and decision-making bodies (including research managers & research technicians)



IN
PROGRESS
Q1 2025

KPI, Targets & Outcomes:

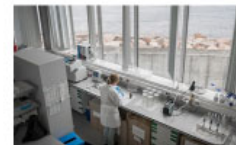
- Rules & Norms on research staff participation (electoral body) updated and approved

Final stage of the modification to the UVigo's Statutes (started in 2023)

hrs4r Action Plan 2023-2026

8 Funding and Salaries

Management + OPI (+IDS for R1 + SAID)



- o Attract talented R1&R2 researchers (strengthen funding programmes)
- o Foster information on national + EU grant opportunities (newsletter)
- o Rules concerning salaries for early-career researchers (R1&R2)



IN
PROGRESS
Q4 2024

KPI, Targets & Outcomes:

- Nº R1&R2 researchers funded by funder/programme
1 MSCA-DN (R1), 3 MSCA-PF, 5 MSCA COFUND, 1 AXA Post-doctoral fellowship (R2)
- Amounts of funding
1.325 K€ (2023-2026)
- 6 newsletters / year
24 newsletters / y
- Rules & Norms on R1&R2 salaries updated by 2024

Collective Labour Agreement for R1&R2 (research managers and research technicians included) under negotiation since 2025

hrs4r Action Plan 2023-2026

9 Life & Workload-Balance

Equality + VR for Planning & Sustainability (+VR for R&T&I + Management + OMA)

- Balancing Life & Workload measures
- Co-responsible Conciliation
- Wellness and Sustainability (environmental interventions well-being oriented)
- Clean mobility



COMPLETED

Q1 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- 4th UVigo Equality Plan **Still pending** (pay register developed in 2025)
- Number of interventions and events on:
 - Conciliation 11 key interventions (2023-2025) Guide for conciliation 2024, lactation rooms, positive actions calls, co-responsible conciliation, equal masculinities...
 - Wellness and Sustainability 11 key interventions & events (2023-2026) Office of Energy Services, interventions on waste management, environmental education & awareness-raising, revegetation...
- Clean mobility
 - Annual mobility survey (carbon footprint), electric charging points, autonomous electric shuttle.



OMA: Environment Office

Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación

Área de Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

10 Quality Assurance & Sustainability

Quality + VR for Planning & Sustainability (+VR for R&T&I + Management + OMA)

- Research Quality Management System (integrating ISO 9001 standards)
- MSCA Green Charter practices
- Consideration of international metrics to assess sustainability progress
- External Awards & Recognitions



IN PROGRESS

Q4 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- Number of external awards (and success rate) **10 external QA awards - 59% (2023-2026)**
- CiGUS Accreditation for 4 of 5 Centres by 2026 **3 CiGUS, 2 Collaborative**
- Green Energy:
 - >1.500 kW of installed Photovoltaic capacity by 2026 **1.759 KW (2025)**
 - >1.500 MWh/yer of renewable energy Generation (PV) by 2026 **1.743,92 MWh/y (2025)**
- 25% reduction on Carbon Footprint by 2026 **24,21% (2021-2024)**
- GreenMetric performance > 8.500 by 2026 **7.875 (2025) → +900 / -38 Rank 2022-2025**



Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación

Área de Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

11 Dissemination of Results & Public Engagement

UCC+I + R&D Office
(+VR for R&T&I + VR for Communication)

- R&D&I Communication Plan
- Scientific dissemination contents
- R&D&I Transfer Plan
- Foster Knowledge Transfer activities
(collaborative R&D&I + contract research or research services + license agreements)
- Public engagement

UCC+I: Scientific Culture Unit

Universidade de Vigo



IN
PROGRESS
Q2
2026

KPI, Targets & Outcomes:

- 2023-24 UVigo Scientific Communication Plan **Annual Scientific Dissemination Programmes**
- Number of events/contents **26 events (2023-2026)**
- 1st UVigo Knowledge Transfer Plan by 2025 **Under review**
- Number of collaborations with entities (&amount M€) **1.808 collaborations – 22,19 M€ (2023-2025)**
- Number of spin-off **6 spin-off established (2023-2025)**



Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

12 International visibility

VR for R&T&I
(+ VR for International Relations + Library)

- Research International Promotion
- Foster the use of ORCID and other identifiers in the scientific field
- Institutional identity in scientific information databases



COMPLETED
Q1 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Number of events and international collaborations **28 events (2023-2025)**
- % of UVigo researchers present in ORCID **73% (2026)**
- Number of platforms in which UVigo is present (events, membership – ASTP-...) **11 networks, hubs & clusters**



ORCID: Open
Researcher Contributor
Identification

ASTP: Association of European Science
and Technology Transfer Professionals

Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



hrs4r Action Plan 2023-2026

13

Research teams transdisciplinary collaboration

OPI
(+VR for R&T&I + IDS for R1)



- Dissemination of the research lines
- Foster collaboration among multidisciplinary research groups
- Foster interdisciplinary speaks (R1)



COMPLETED
Q2 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Number of events **3 key events (2023-2025)**
- Number of multidisciplinary & transdisciplinary proposals **22 proposals (2023-2025)**
- Number of events (R1) **12 R1-oriented events (2023-2026)**

hrs4r Action Plan 2023-2026

14

Intellectual Assets

R&D Office (+VR for R&T&I + IDS for R1)



- Manage knowledge transfer indicators by scope and area
- AP for incentives and for raising awareness on intellectual property protection



COMPLETED
Q2 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Research Balanced Scorecard (BSC) [R&D&I website](#)
- % of increasing of Number of patents and other intellectual Assets **21,74% as of 2022**
41 Patents, 9 Utility models & 14 Software registration
- % of researchers protecting their knowledge
<5% of researchers (2025)

hrs4r Action Plan 2023-2026

15 Talent in Research

VR for R&T&I
(+Management +OPI + SAID)

COMPLETED

Q3 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- UVigo Talent attraction & retention Plan **National & International attraction calls** (MCIF, JIN, MS, MZ, JdIC, Xunta-B)
- Number of contracts **Retention programme 2024: 6, 2025: 4 & 2025 extra: 4**
- Events on EU calls → 8 by 2025 **6 key events (2024-2025)**
- 15% increase in the Success rate by 2025 **-56,5% (many proposals still pending resolution)**
- 31% increase of return (6M€/year) by 2025 **+45,5%**

- o Talent Strategy
- o Research Talent Programmes
- o Career Development Paths
- o Fund-raising trough calls



hrs4r Action Plan 2023-2026

16 Early-careers & Stability of employment

VR for R&T&I
(+ VR for Communication)

IN
PROGRESS

Q1 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Plan for young researchers by 2025 **Under review**
- **Researcher Career Path in UVigo at a glance!**
[1st edition 2023](#)

- o Fostering early-careers
- o Researcher Career Path at a glance!



hrs4r Action Plan 2023-2026

17 Research Information System

VR for R&T&I (+ UAP +Quality)



- Dashboard of indicators for R&D&I (accountability and decision-making activities)



IN
PROGRESS
Q4 2024

KPI, Targets & Outcomes:

- Research Balanced Scorecard (BSC) performance

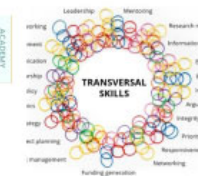
BSC Proposal under review

UAP: Analysis and Programmes Unit

hrs4r Action Plan 2023-2026

18 Skills training

CPFP (+ IDS for R1 +OPI +Library)



COMPLETED

Q1 2026

KPI, Targets & Outcomes:

- 1st Training Plan researchers-oriented by 2024
Under re-definition
- Number of events +100 training events R1-R4 oriented (2023-2025)
- Number of participants +1.000 participants (2023-2025)
High level of satisfaction showed



CPFP: School of Continuing Studies

hrs4r Action Plan 2023-2026

19 Supervision and Mentoring

IDS + VR for Students & Employability (+ VR for R&T&I)

- Supervision
 - ➔ MSCA Guidelines for Supervision as reference
- Mentoring
 - Network of mentors for R1&R2
 - Mentoring programmes within the EURAXESS network



COMPLETED

Q4 2025

KPI, Targets & Outcomes

- [Guide of good practices for supervision \(2025\)](#)
- Number of events
- Number of R1&R2 mentees



hrs4r Action Plan 2023-2026

20 Awareness & Communication on the Charter & HR Programme

Coordination WG (+ VR for Communication + Government Team)

- HR Strategy and Action Plan & Webpage visibility
- #HRS4R (institutional media & social networks)
- HR Excellence graphic guidelines
- HR Structure (WG + SC)
- Access in English to relevant documents for researchers (internationalization & mobility)
- Feedbacks from Research stakeholders



COMPLETED

Q4 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Research webpages revised & updated (2024-2025)
 - 90 webpages translated into English
- Number of dissemination events & Number of social impacts +50 HR key news on social media & dissemination events (2023-2026)
 - +25 dissemination events (2023-2026)
 - UVigo's hr specific graphic guidelines (since 2024)
- New HR Structure by 2024 HR AP deployment
- Number of events +1.000 R&D&I news dissemination #HRS4R



hrs4r Action Plan 2023-2026

21 Good practices in Research

Coordination WG
(+ IDS for R1 +OPI + Quality)

- Fostering UVigo capacity building
 - Inside
 - Outside: best-in class institutions to exchange, from Spain or abroad
(e.g. FECYT – EURAXESS Spain)



IN
PROGRESS
Q4 2025

KPI, Targets & Outcomes:

- Number of good practices managed (identified + disseminated) **4 key events (2024-2025)**
- Number of exchange organizations **2 key organisations (FECYT, Xunta) & 2 Study visits abroad**
- Number of good practices exchanged
14 good practices in 4 key events (2023-2025)



WG: Working Group | SC: Steering Committee

Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade

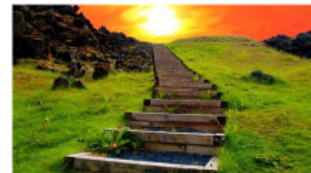


hrs4r Action Plan 2023-2026

Monitoring 2026

Status of Achievement:

14 Actions **COMPLETED**
7 Actions **IN PROGRESS**



Universidade de Vigo

Vicerreitoría de Investigación,
Transferencia e Innovación

Área de
Calidade



Final consideration

Some actions may be extended beyond 2026 depending on the results achieved, the organization's strategy and the state of the art.

e.g.:

- Open Science and Research Assessment
- Sustainability practices
- Dissemination of Results & Public Engagement



O reitor intervén para falar das boas prácticas, para evitar as malas praxes. Tamén fala do convenio colectivo relacionado co persoal investigador e o persoal de apoio á investigación. Di que é unha mágoa non poder levalo a cabo porque se fixo un esforzo para facer un convenio para o persoal investigador nestas dúas vertentes, porque era de xustiza facelo. Pero o documento está aí.

Intervén Miguel Dorribo para agradecer o traballo levado a cabo pola vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación.

Miguel Cuevas di que se cumpriu o obxectivo, agradecendo os esforzos para chegar a ese borrador de convenio, dándolle cobertura as persoas que tiñan debilitadas a cobertura dos seus dereitos laborais e económicos, que poderán ter un recoñecemento mais estable, probablemente tamén estatutario.

Apróbase por asentimento.

15. Aprobación, se procede, das táboas de ponderacións PAU 2027 e da admisión (preinscrición) e matrícula en titulacións con límite de prazas nas universidades do Sistema Universitario de Galicia. Convocatorias ordinaria e extraordinaria. Curso 2026/2027.

O reitor cede a palabra a vicerreitora de Estudantado e Empregabilidade, quen informa que non hai novidades, se ben:



Por un lado están as táboas de ponderación das materias, que xa se aprobara no Consello de Goberno, pero tivemos que incluír o dobre Grao de comunicación do ano que ven. Está consensuado pola tres universidades públicas galegas.

Rosa Pérez fala de materias que deberían ter outra ponderación, non 0.1 senón 0.2 (como por exemplo sucede con Literatura Dramática), polo que pregunta onde se pode propor un cambio. A vicerreitora di que é o delegado do Reitor na CIUG, quen fala coas outras universidades.

Apróbase por asentimento.

16. Aprobación, se procede, do Protocolo de actuación para cambiar de nome e/ou xénero as persoas trans, intersexuais e non binarias na Universidade de Vigo.

O reitor aclara que a documentación a teñen todos os membros do Consello de Goberno.

Apróbase por asentimento.

17. Quenda de intervencións.

O reitor despídese despois destes 8 anos de traballo co equipo de goberno. Foi un pracer traballar con todos os membros do Consello de Goberno, enriquecendo o debate, aínda que é posible que teña que celebrarse outro Consello de Goberno para pechar algún tema pendente.

Miguel Cuevas di que é xusto dar as grazas a este equipo reitoral, pola sensibilidade coa parte social.

O reitor agradece a presenza dos membros do Consello de Goberno.

Ao non haber máis asuntos que tratar, remata a sesión ás 11:50 h. do día 26 de maio de 2026, da que eu como secretaria xeral dou fe, co visto e praxe do reitor.

O reitor

A secretaria xeral