UNIVERSIDADE DE VIGO

**ASISTENTES**
Alonso Vega, María Flora
Álvarez González, Susana
Álvarez Moreira, José Ángel
Araujo Araujo, Pilar Aurora
Araujo Nespereira, Pedro Antonio
Area Carracedo, Iván Carlos
Arévalo Tomé, Raquel
Bernabeu Tello, Ana María
Blanco Sierra, Javier
Bolaño García, Sandra
Bravo Bosch, María José
Casal Lago, Fernando
Chapela López, Sergio
Cid Fernández, Xosé Manuel
Comesaña Benavides, José Antonio
Costa González, Alicia
Cruz González, Mª Montserrat
Cuiñas Gómez, Iñigo
Currás Valle, M.ª Consuelo
Davila Segade, Ruth
Doval Ruiz, María Isabel
Fernández Fdez., Federico A.
Fernández Fustes, M.ª Dolores
Fernández González, María
Fernández Rodicio, Clara Isabel
Fernández Simoes, Miguel
Fernández Souto, Ana Belén
Formella, Arno
Gándara Pérez, José Antonio
García Estévez, José Manuel
García García, Óscar
García Meijide, María Carmen
Garrote Velasco, Gil
Goicoechea Castaño, María Iciar
Gómez Clemente, Xosé Mª
Izquierdo Belmonte, Pablo
Lago Ferreiro, Alfonso
Lameiro Diéguez, M.ª de los Remedios
Lesmes Romero, Yolanda
Lima González, Estela
López Ardao, José Carlos
López Escobar, Juan José
Martínez Carballo, Elena
Mejuto Fernández, J. Carlos
Méndez Reboredo, José Ramón
Michinel Álvarez, Humberto Javier
Mociño González, María Isabel
Moure Rodríguez, Mª. José
Nóvoa Fernández, Yolanda
Otero Cerdeira, Lorena
Pardo Froján, Juan Enrique
Patiño Vilas, David
Paz Penín, Concepción
Pena Corbacho, Francisco
Peña Gallego, M.ª Ángeles
Pereira Lorenzo, Nemesio
Pérez Álvarez, María José
Pérez Cota, Manuel
Pérez Vázquez, M.ª Consuelo
Pita Carballo, José Luis
Porteiro Fresco, Jacobo
Prada Rodríguez, Julio
Reboiro Jato, Miguel
Reboreda Morillo, Susana
Reigosa Roger, Manuel J.
Riobóo Lois, Alexo Breogán
Ríos Santomé, M.ª José
Rivas Conde, Filemón
Rivera Vázquez, Noelia M.ª
Rodríguez Guerra, Alexandre
Rodríguez Hernández, Cándido
Rodríguez Martínez, Fco. Javier
Rodríguez Míguez, Eva M.ª
Ruiz Hidalgo, M.ª del Carmen
Sáez Ocejo, José Luis
Siota Álvarez, Mónica
Soto González, M.ª Mercedes

Acta da sesión ordinaria do Claustro Universitario da Universidade de Vigo do día 12 de xullo de 2023, convocada ás 09:30 h en primeira convocatoria e ás 10:00 h en segunda no paraninfo da Universidade de Vigo.

Previamente á sesión, a Mesa do Claustro sortea a letra para a quenda de intervencións: letra M.

Ás 10:00 h do día **12 de xullo de 2023** deu comezo a sesión ordinaria do Claustro Universitario co obxecto de tratar a seguinte orde do día:

1. Aprobación, se procede, da acta da sesión ordinaria do 18 de abril de 2023.
2. Informe do reitor.
3. Informe do desenvolvemento anual do goberno.
4. Informe sobre o aforro enerxético.
5. Normativa de funcionamento da Comisión de Estatutos.
6. Elección de membros da Comisión de Estatutos:
   - 15 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-A.
   - 5 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-B.
   - 10 representantes elixidos polo sector do Claustro do estudantado.
   - 5 representantes elixidos polo sector do Claustro do PAS.
7. Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da Comisión de traballo sobre os recoñecementos docentes na bolsa de horas dos centros: 1 PAS.
8. Elección, entre todos os membros da comunidades universitaria, dos membros da Comisión de traballo para o impulso ao «Manual de boas prácticas»: 3 estudantes.
9. Elección de representante no consello de goberno: 1 decano/a ou director/a de centro ou departamento.
10. Elección de membros nos consellos de campus. Pontevedra: 2 estudantes. Ourense: 2 estudantes.
11. Quenda de intervencións.

**1. Aprobación, se procede, da acta correspondente á sesión ordinaria do 18 abril de 2023.**

O reitor propón que se aprobe por asentimento, dado que non se presentaron alegacións.

<u>Apróbase a acta por asentimento.</u>

Teijeira Bautista, Marta
Torres Romay, Emma
Valderrama Santomé, Mónica
Velasco Graña, M.ª Rita
Vidal Vázquez, Iván Manuel
Villanueva Villar, Mónica
**DESCULPAN A SÚA AUSENCIA**
Abelleira Acebedo, Pablo
Alberte Pivida, Rodrigo
Alonso Prieto, Elena
Alonso Vega, María Flora
Álvarez Álvarez, María Salomé
Blanco Fernández, Yolanda
Bringas López, Ana
Caamaño Martínez, J. Carlos
Caeiro Rodríguez, Manuel
Corbacho Valencia, Juan Manuel
Cuevas Alonso, Miguel
Díaz Redondo, Rebeca Pilar
Diz Folgar, Manuel
Fariña Rivera, Francisca
Gallardo Medina, Mercedes
Garza Gil, Mª Dolores
Hervés Estévez, Javier
López Mira, Álvaro Xosé
López Rubianes, Lucrecia M.ª
Lorenzo Rodríguez, Edita de
Losada Barreiro, Sonia
Mangana Molina, Ana
Martínez Arribas, Fernando
Martínez Piñeiro, Manuel
Montero Reguera, José Francisco
Nóvoa Rodríguez, Xosé Ramón
Pérez Juste, Ignacio
Río Otero, Coral Del
Rivas Ferreiro, Mauro
Rodríguez Daponte, M.ª Rocío
Rodríguez Domínguez, M.ª del Mar
Seijas Montero, María
Solla Carracelas, María Mercedes
Vaquero García, Alberto
Vázquez Otero, M.ª Elsa
Vázquez Vicente, Xosé H

## 2. Informe do reitor

O reitor informa do seguinte:

• Cambios no equipo de goberno: por mor da entrada en vigor da LOSU, desdóbrase a Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado, ocupada por Alfonso Lago, en dúas:
- Vicerreitoría de Profesorado e Ordenación Académica, ocupada por Patricia Valcárcel Fernández.
- Vicerreitoría de Titulacións e Innovación Docente, ocupada por Alfonso Lago Ferreiro.

Desaparece a Vicerreitoría de Relacións coa Empresa, co máximo agradecemento por parte do reitor para a persoa que a ocupou, que pasa a ocupar as funcións a Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación xunto á Xerencia e ás vicerreitorías de campus.
- Na dirección da EIDO, nomeouse a Antonio Collazo Fernández.
- Secretaría Xeral: nomeouse a María José Bravo Bosch, que substitúe a Miguel A. Michinel Álvarez.
- Vicerreitoría do Campus de Ourense: nomeouse a Javier Rodríguez Rajo, que substitúe a Elena Rivo López.

• Athena: nesta convocatoria non acadamos éxito, haberá que facer algunha reformulación. Continuaremos traballando para a consolidación da Universidade Europea e presentaremos de novo a candidatura.

• Enfermaría: estamos mellorando a memoria, que esperamos poida pasar a aprobación no seguinte Consello Galego de Universidades. Solicitáronse datos adicionais sobre a localización e os medios humanos e materiais.

• Peoplenet: coa incorporación de novas persoas ao grupo de traballo, está a mellorar o funcionamento do novo programa. Logo indicaremos a previsión futura da implantación de máis funcionalidades.
O agradecemento do equipo reitoral ás persoas que levan traballando para mellorar o funcionamento do programa, pola inquedanza que provoca un novo programa.

• Institutos universitarios: seguimos avanzando na creación de Institutos universitarios, xa temos dous:
- Instituto de Física e Ciencias Aeroespaciais, que xa ten logo.
- Instituto de Agroecoloxía e Alimentación.

Está á espera, porque vai un pouco máis atrasado, o Instituto de Xustiza e Xénero, tras a aprobación nos órganos de goberno da Universidade.
Queda para o ano que vén o relativo á lingua.

• Apertura conxunta das tres universidades: o día 8 de setembro (que será un día non lectivo por coincidir coa apertura conxunta do curso) organizarase o acto de apertura na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais de Vigo, coa lección maxistral de Yolanda Herranz Pascual.

Seguiremos a tradición e pecharemos os centros, agás aqueles que manifesten a necesidade de abrir.

• Proxectos internacionais concedidos en 2023: seguimos cunha boa captación de proxectos europeos. Un total de subvencións concedidas de 11.499.538,71 euros. Oito destes proxectos coordinados pola Universidade de Vigo, o que dá conta de que os nosos investigadores/as teñen moita calidade e están a ocupar o espazo que lles corresponde.

• Tamén en proxectos internacionais no ámbito da educación, temos varios presentados e en elaboración. Isto forma parte da vitalidade da nosa institución.

• Procesos selectivos de PDI, curso académico 2022/2023
PDI FIXO - Resoltos: 24 contratado doutor, 31 catedrático de universidade, 27 titular de universidade, 8 catedrático de universidade, 48 titular de universidade. En proceso de resolución: 36 prazas CU, 33 TU, 25 CD. PDI TEMPORAL - Resoltos: 21 AD, 7 AD, 1 Profesor asociado ciencias da saúde, 38 listaxes de agarda, 36 profesorado asociado, 5 listaxes de agarda, 7 profesorado asociado. En proceso de resolución: 2 axudante doutor.

• Procesos selectivos de PDI, curso académico 2023/2024
PDI FIXO - Aprobadas polo Consello de Goberno do 20 de xuño de 2023 e pendentes de iniciar proceso selectivo: 12 CU da OEP 2022, 12 TU da OPE 2022. PDI TEMPORAL: 32 prazas de AD. 47 de profesor asociado. 49 prazas de profesorado para listaxes de agarda. 2 prazas de ciencias da saúde.

• Procesos selectivos de PAS
PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN. CONCURSO EXCEPCIONAL: todos os procesos están desenvolvéndose con normalidade. Atópanse na fase de valoración dos méritos. O tribunal xa ten toda a documentación para os valorar.
CONCURSO-OPOSICIÓN. Publicouse a listaxe de admitidos e excluídos definitiva. Aínda non comezou o proceso de valoración dos méritos. O servizo de PAS está emitindo os certificados para envío aos interesados e aos tribunais. O Servizo de PAS ten en fase de envío ao DOG a composición dos tribunais.

• CONCURSO MÉRITOS PAS. Está asinado e publicado o acordo onde se recollen os criterios de cesamento. Está en fase de envío ao DOG polo Servizo de PAS a resolución de execución do concurso. Estanse ultimando os criterios que debe aplicar o Servizo de PAS para poder organizar debidamente a execución do concurso de méritos do PAS, así como para cubrir as posibles vacantes que se xeren na mesma data que se fixe para a incorporación aos novos destinos obtidos, ben mediante comisións de servizo ben mediante o nomeamento de persoal funcionario interino.

• Complementos retributivos pagados a PDI: en xuño pagáronse os últimos trienios recoñecidos. En xullo pagaranse os sexenios e posiblemente o complemento por excelencia curricular.

• Acción social: está pendente de convocar as dos anos 2020, 2021, 2022 e 2023. Unha vez feitas as consultas, no mes de setembro promoverase a convocatoria do ano 2020.

• Horas extras: o pagamento estase a facer consonte a disposición transitoria segunda do acordo de funcionarización, unha vez asinado á súa vez o acordo de interpretación entre a Xerencia e os órganos sindicais. Ata o de agora, quedaron excluídas do mencionado no punto anterior as horas extras realizadas polo persoal funcionarizado feitas fóra da xornada habitual de traballo de luns a venres, as cales, a partir da nova interpretación do acordo de funcionarización, serán tamén regularizadas e pagadas seguindo os criterios recollidos no devandito acordo de funcionarización.

UNIVERSIDADE DE VIGO

- Creación e modificación de centros e estruturas (será competencia do Consello de Goberno)

Intervén Remedios Lameiro Diéguez, PAS de xurídico empresarial, e pregunta polo programa SIGMA, que está afectando e moito, e fala tamén do programa Peoplenet. Nesta primeira matrícula está en castelán. O reitor comenta que existe un problema, aínda que foi un acerto elixir SIGMA. Semella que está a funcionar ben.

O reitor cédelle a palabra a Rita Velasco, quen pregunta polo pagamento das horas extraordinarias. A xerenta responde que estimaron a petición que realizaron e que se van pagar. Sobre o programa Peoplenet, moitas nóminas veñen con retención cero no IRPF. Temos que arranxar este tema porque as nóminas veñen moitas mal.

M.ª José Ríos fala tamén do programa SIGMA: a matrícula está mal deseñada e os coordinadores non poden ver a xente que está mal matriculada. En plenos prazos de matrícula, se o reitor nega o que está ocorrendo está disposta a darlle os seus nomes para que os escoite e arranxalo. M.ª José Ríos di que esta queixa é por un centro que ten moita preinscrición.

<u>Conclúe o informe do reitor ás 10:55 h.</u>

## 3. Informe do desenvolvemento anual do goberno

O reitor informa de que se creou un visor para que a cidadanía poida consultar os avances en cumprimento do programa de goberno, que estará pendurado no portal de transparencia.

O que presenta o reitor é un resumo, pero ademais vai presentar un cronograma.

A continuación mostra uns cadros sobre PDI, adaptación á LOSU. Dende o Ministerio dixeron que non tiñan coñecemento doutra universidade que publicase en aberto unha información tan completa.

Este ano solicitáronse todas as prazas de axudante doutor dispoñibles. Temos algunha restrición adicional, por mor da LOSU, de persoal non estable, do número de asociados, polo que se terá que incrementar o número de persoal consolidable. Análise de axudante doutor, antes con 240 horas e non 180 horas como é agora. A partir de 2037 haberá un pico de xubilacións forzosas, temos que prever... Plan incentivo xubilación; o recoñecemento dos docentes dous anos antes da xubilación, incorporación de persoal formado (TU, CU).

Promoción de profesor asociado a axudante doutor: foi un éxito absoluto. As persoas que pasaron que cumprían os requisitos e son fichaxes estratéxicas. Plan de estabilización de asociados, xa que a Universidade sempre cumpre coa legalidade vixente. Negociación cos representantes sindicais.

Contratación de axudantes doutores en áreas nas que non hai horas consolidables: esperamos que saian por xubilacións forzosas, xa que queremos chegar máis lonxe desde o ano 2021 que comezou esta medida.

Ordenación académica, centros e docencia: plan piloto para que as mulleres e os homes teñan a mesma produción científica despois de ser nais. Despois do parto teñen docencia cero e o ano posterior, docencia 50 %. Unha persoa de xénero masculino pediu acollerse a esta medida, pero

esta en concreto é para acadar a igualdade entre homes e mulleres.

Todo se acadou na mesa de negociación. Os contratos programa cos departamentos están aínda sen facer, temos que facer unha reunión conxunta. Convocatorias adicionais para axudante doutor.

Por outra banda, temos que falar da virtualización dos laboratorios, un 40 %, a migración a SIGMA; aínda nos queda bastante, son programas modernos nos que se poden facer moitas máis cousas. Temos un horizonte de esperanza.

Formación permanente: estamos moi satisfeitos co pulo que está a coller a formación permanente. Captación de alumnado de fóra, con cousas que se fixeron moi interesantes. Seguimos traballando na innovación docente.

Persoal investigador: no *ranking* QS vennos como unha universidade intensiva en investigación. Temos os centros de investigación xa recoñecidos, así como os institutos de investigación. Queremos darlle máis visibilidade á produción científica. Cando sexa posible quereríamos incrementar a produción científica; quero tamén explicar porque soamente deramos a metade ata o de agora da produción. Captación de talento internacional, faremos unha aposta clara pola ciencia aberta. Organizamos as primeiras Xornadas de Ciencia Aberta, coa CRUE. Nós estamos dende o primeiro día en COARA, e esperamos moito desta iniciativa europea. Mantéñense as axudas propias de investigadores.

Estamos comprometidos co selo europeo HRS4R. En canto á captación de talento de primeiro nivel, non está nada feito pero esperamos chegar a xuntar algún de nivel. Os trienios xa se acordaron na mesa de negociación.

En canto á creación dun corpo específico de xestión relacionado coa investigación e tamén de técnicos, aquí hai un debate que teremos que analizar e ver se algunha destas figuras pode asimilarse a PAS ou a PDI.

Medios/Xestión: posta en marcha de Dialnet, xa estamos moi avanzados. Renovación de infraestruturas técnicas; vai haber convocatoria para pedir equipamentos para moitas investigacións. Mellorar o funcionamento dos servizos, estamos niso.

Infraestruturas, sistemas Informáticos, Peoplenet e SIGMA, por riba do 50 %. Estamos traballando arreo co básico. WEB: estamos traballando nunha nova web. A wifi está ao 100 %, pero non significa que sexa de funcionamento.

Campus de Ourense: estamos moi esperanzados; o traballo que se fixo aquí foi excelente. O informe intermedio era bastante positivo, o que había que mudar xa se mudou, e dá as grazas pola xenerosidade para permitir a nova gobernanza do Campus Auga.

Infraestruturas do campus de Ourense: estase a traballar arreo nas necesidades.

Campus de Pontevedra: o Campus Crea fixo bastantes cousas este ano. O ano que vén moitas máis para poder presentar o Campus Crea.

Internacionalización: non imos tan avanzados como quereríamos, esperamos telo rematado en poucos meses.

Comunicación: podemos subliñar algunhas cousas, o plan director, e a organización do Congreso Eunis.

Extensión Universitaria: imos atrasados co tema do galego, o pulo á lingua e a cultura galega, a igualdade e a internacionalización. Plan piloto do galego: faremos a avaliación e despois seguramente un plan máis potente.

RSU, Transparencia e Bo Goberno, Benestar e Saúde integral, Equidade, Diversidade: imos poñer en marcha unha unidade de diversidade. A LOSU permite que as unidades de igualdade e diversidade estean xuntas ou separadas, será un tema da Comisión de Estatutos.

Planificación/Obras: co seu cronograma ata o ano 2026. Estamos traballando coas administracións públicas para, por exemplo, no Campus de Ourense ver se somos quen de ter un campus único, en vez de unido por unha pasarela.

O reitor cédelle a palabra a José Luis Pita, quen quere facer unha petición e unha reflexión. Aparecen na páxina web servizos de comedor e de autobús. Cando chegou a Pontevedra había un autobús, que desapareceu por temas da Xunta. Quere saber por que se suspendeu ese circular. Agora hai outro autobús que chega ata a Policía local. Quería saber se se pode poñer algún remedio. Os que chegan dende Vigo queren algún remedio. Cre que se necesita un autobús como o que se ten no campus de Vigo.

A outra petición ten que ver co servizo de comedor na Facultade de Ciencias Sociais e Comunicación e en Forestais, que non aparecen na páxina web e deberían aparecer. A maioría funciona moi ben, pero debería haber un servizo de vixilancia dos que fan servizo de comedor. Cando os usuarios/as baixan, os niveis da comida tamén baixan moito, con moita comida preparada.
A última referencia ten relación cos contratos que se fan con respecto ao servizo de limpeza. Cando se produza unha necesidade a maiores do servizo de limpeza, que se poida pedir de acordo con esa cláusula. No Servizo de Deportes, considerouse como almacén no contrato de limpeza e vén no contrato que soamente se limpe dúas veces ao ano. No vindeiro contrato podería establecerse unha cláusula que axude no caso dunha circunstancia extraordinaria.

O reitor responde que el mesmo, como peón, ten pedido o apoio municipal para o autobús. Tomamos nota para que haxa máis comida saudable e non preparada. En canto aos contratos coa empresa de limpeza, tamén tomamos nota, agás que haxa un acordo *bona fides*.

Alexo Breogán Riobóo Lois: quería intervir en representación do persoal investigador da Universidade de Vigo. Fálase do recoñecemento de persoal técnico de xestión, que queda para máis adiante, aínda que outras universidades xa teñen beneficios ou dereitos, como a da Coruña, e a de Santiago de Compostela. A lei hai que cumprila, hai moitas sentenzas sobre trienios etc. que tamén deberían cumprirse. Ou cando se está contratando a persoal investigador, con formación profesional, aínda que o seu traballo requira que teñan que ter grao ou mestrado. Outro tema é o das matrículas de predoutorais; moitas compañeiras que teñen axudas propias vense na obriga de ter que pagar a matrícula nesta universidade. Outras cuestións: todo o achacamos á carga de traballo, pero isto soluciónase contratando máis persoal. Algo específico e concreto, a Universidade de Vigo considerou que a acreditación de axudante doutor será considerada mérito preferente á hora de optar a unha praza (como outras 4 universidades españolas).

Entendemos que a acreditación externa é algo positivo, pero tampouco é xusto que non poidan concorrer en igualdade de condicións os nosos investigadores coa xente que tivo a sorte de defender antes a tese e, polo tanto, ter unha acreditación a axudante doutor. Convidamos o equipo reitoral para facer unha mesa de negociación aberta para incluso cambiar a súa posición. Fala tamén dos prezos elevados do comedor, mellores noutras universidades.

O reitor le o que viña no programa electoral. Non foi un incumprimento o da exención do pago predoutoral. Polo que se refire aos axudantes doutores, o reitor precisa que hai que ter seguridade xurídica e, dende o momento no que o Consello de Goberno acordou unha interpretación da lei, pensouse que neste ano se priorizase a quen ten acreditación fronte a quen non a teña, xa que ata o 12 de abril teña que ser acreditada a persoa. No propio Consello de Goberno anunciouse que este criterio xa non vai ser así; negociarase para poder chegar a un acordo no prazo dun ano.

Noelia Rivera: fala en primeiro lugar da ferramenta de Peoplenet. Leva traballando 4 meses con esta ferramenta. Tiveron unha reunión co reitor e a xerenta, como consecuencia dun escrito que enviaron como resposta a outro escrito que recibiran da Xerencia, no que parecía que non funcionaba por falta de preparación do persoal. A inoperatividade da ferramenta informática é o principal motivo do atranco que se ten. Este desenfoque de falta de formación preocúpalles, e moito, e está provocando moitas baixas médicas, coa consecuencia na saúde dos traballadores e traballadoras. Os resultados son malos, hai moitas queixas de usuarios/as, con falta de fiabilidade dos datos. Eles xa transmitiran que a formación non resolverá o problema, xa que os datos desde o comezo están mal metidos. Non dispoñen dos recursos necesarios, teñen sobrecarga de traballo, e incomprensión por parte da Xerencia. Neste meses estanse facendo cursos de formación. Non é un mal programa, pero si na carga inicial de datos e na súa implementación.
Por último, quería facer unha reflexión sobre o último ano do equipo de goberno. O resultado electoral do PAS deixa claro que hai falta de planificación nos procesos, tomas de decisión arbitrarias, falta de confianza no traballo do PAS e que a xente non vén a traballar contenta. O equipo de goberno está a desaproveitar a calidade do PAS. O PDI ten dereito a unha carreira estable, pero
o PAS ten un itinerario moi diferente. Os que son C1 están dous anos e medio despois esperando polo seu posto de traballo. Hai xente con postos de interinidade que seguen esperando a prevista modificación de RPT. Espera que o ano que vén a situación sexa moi diferente.
O reitor responde que Peoplenet se elixiu de xeito colaborativo, xa que o programa anterior non permitía certas modificacións. Está convencido de que Peoplenet é unha boa ferramenta, aínda que se tivo mala sorte coa instalación. O reitor lembra que gañaron no PAS. En canto á carreira estable do PAS, a maraña de recursos dificulta os avances nesta materia, pero é claro o compromiso do reitor coa carreira profesional do PAS. Repite o agradecemento do equipo de goberno coas persoas que traballan con Peoplenet. Déronse os pasos correctos e seguirán nesa dirección.

Rita Velasco Graña
Leva 20 anos na Universidade e cree que no informe anual non se nomeou o PAS. Fala dunha situación moi alarmante respecto á política de baixas na Universidade de Vigo. A xerenta dixera na anterior reunión que ían cubrirse as baixas e queren saber por que non están a cubrirse as baixas. Gustaríalle unha explicación da política de baixas.
Xubilacións: como se van cubrir?, Desde o primeiro momento ou tardarán meses?
Temos unha Unidade de Igualdade que traballa moi ben mentres desde a Xerencia se nega á adaptación de xornada, dicindo que o motivo é que a súa quenda é de tarde. Cando che negan a adaptación de xornada ten que vir motivada e queren saber por que se lle denegou. Adaptación de postos do PDI: adaptación de postos tamén parados, tampouco entenden os motivos.
Acción social do ano 2021 e 2022: queren saber os motivos de que aínda non saíse. Esta axuda é fundamental para os traballadores.

O teletraballo: moita xente do PAS está interesada en teletraballar.: tense que chegar a un acordo.
Captación do estudantado: hai uns meses houbo un problema cunha facultade, que non quixo atender os estudantes porque soamente eran un ou dous.

Edificio Redeiras: contaminación acústica. Queren que sexa espazo cultural, pero non mesturar servizos administrativos con espazos culturais.
Horarios 2023/2024: como quedou iso?
Prazas de estabilización: traballaron ben todos pero hai cousas que lle sorprenden. Parece ser que nun tema de prazas o persoal laboral cando asina, faino como funcionario; parece que foi un erro, pero non se entende.
Sistemas informáticos: o correo web, o manual do usuario/a está moi desfasado.
O transporte, VITRASA: o día 1 de xullo quedan soamente algunhas liñas. Ten que mellorar o servizo en xullo para non quedar sen as liñas 1 e 2.

O reitor dálle a palabra á xerenta: o tema de Peoplenet está encamiñado. Cando chegou a situación estaba moi complicada. Lamenta que se chegara a un alto nivel de estrés. O outro día, desde o Servicio de Retribucións comentoulle a xefa do servizo que está contenta co funcionamento do programa. Con respecto ao concurso de méritos, está resolto no primeiro semestre con respecto ás adxudicacións. Non está executado. Non ten o ánimo de restrinxir a contratación, o obxectivo é contratar onde sexa necesario. Estamos empeñados en dotar de recursos alí onde sexa necesario. Temos que buscar outros medios para que se poida conciliar nos postos non susceptibles de adaptación. O informe é incompleto para poder cubrir a xornada, como se cobre a praza na parte que queda sen cubrir? Non é tan sinxelo o proceso de adaptación. Acción social, expuxemos que comezaremos en setembro coa acción social do ano que vén. Ten claro que en ningunha empresa está só unha persoa á fronte dun cometido, está totalmente de acordo en que debe de ser doutra forma. No tema do teletraballo, aínda non recibiu ningunha resposta por parte da representación dos traballadores/as ao documento que se presentou por parte da Xerencia. Respecto das prazas de estabilización do ano 2018, o proceso de funcionarización afecta ás prazas e transfórmanse e teñen que tomar posesión, porque mudou o réxime xurídico. As xubilacións, hai que estudar a necesidade (onde se produce, como se produce) para tomar unha decisión.

O reitor fala do tema dos horarios, ningún vai pechar antes do que pecha agora. As clases rematarán ás 18.00 h pero non vai pechar o centro. Non é preciso negociar.

O reitor cédelle de novo a palabra a Rita Velasco. Política de baixas; na reunión dixera a xerenta que se consultaría coa dirección dos centros. Leva desde novembro a conserxaría de Toralla pechada, se aí non se cobre unha praza, cando soamente hai unha persoa, o centro quedará pechado. Como se pensan cubrir as vacacións do persoal coa política que temos de baixas? No Estatuto dos traballadores xa está recollida a política de adaptación de xornada. Na acción social, terase que contratar máis xente para o Servizo de Retribucións. A xerenta dixera que as prazas tiñan que saír como persoal laboral e despois asinan como persoal funcionario. Un pouco de respecto, a ver se adiantamos algo.

Iván Area
Debemos ser mais coidadosos. Na transparencia que se presentou en lingua galega, Cultura e Deportes, hai varias erratas que deben corrixirse, aínda que tamén noutras transparencias. Cando falou o reitor, como é posible que saquemos as prazas de axudante doutor o 10 de xullo? Porque se saen o 10 de xullo no Diario Oficial de Galicia, non hai 10 días naturais, cando é a previsión para termos resoltas as prazas. Hai tempo falárase para que as prazas saísen no mes de marzo. Nós estamos perdendo oportunidades. Insiste en que se faga un esforzo. Que se fagan medias dos últimos 3 anos. Tamén aproveita para facerlle unha pregunta á vicerreitora de Investigación: o incremento na partida de produción científica, cando ten previsto que se incorpore o restante da produción científica?
Outra pregunta: o 21 de marzo de 2022 saíu publicado un concurso de prazas de corpos docentes universitarios. Neste caso era de 31 prazas, tramitadas de forma conxunta, co problema de ter que esperar aos que no tempo van máis tarde. Non entende que ano tras ano se faga de forma conxunta,

e non vai falar da ausencia de recoller o criterio lingüístico. Para pasar de titular a catedrático hai que cubrir dous formularios, e mentres non se pecha o proceso o interesado aparece como pendente de posesión. O problema é que MUFACE deulle de baixa se en 10 días non resolvía un problema, por aparecer como pendente de posesión. Pide que se resolva. Por último fai outro recordatorio, a folla de servizos ten que estar en galego e non está, ten que resolverse.

O reitor responde que a produción científica a levaba unha persoa que está de baixa. A produción é un 20 % máis ca o ano anterior, pero ata que estea feita a avaliación non se pode pagar o resto. Por iso o mellor é que se faga a través do portal dunha forma directa. É obvio que canto antes se saquen as prazas mellor. En canto ao erro detectado como pendente de posesión, haberá que arranxalo canto antes.

Federico Fernández Fernández: gustaríalle que se falara do relevo xeracional do PAS, non soamente do PDI. Servizo de comedor: Escola de Enxeñaría Industrial, que sexan non soamente produtos imperecedoiros. Formación: facer fincapé na formación do persoal nas ferramentas, coa necesidade continua de analizar se cómpre facela máis extensa. E, finalmente, temos cada vez máis competencias dixitais, que se faga máis formación destas e da sinatura electrónica.

A xerenta responde que as competencias dixitais son moi importantes: imos facer máis cursos de formación, solventes, despois das queixas presentadas no primeiro curso de formación levado a cabo. Farase unha detección de necesidades para preparar o programa de formación cara ao vindeiro ano.

Miguel Fernández Simoes: representa o Consello de Estudantes. Fala das obras que se fixeron e detecta unha necesidade na Facultade de Belas Artes. Non ten illamento térmico, con zonas inhabilitadas por contaminación química, e consideran que debería tratarse o antes posible. Unha cuberta en Industriais, unha humanización con enxeñaría de Minas, queren saber se vai cumprirse. A apertura de espazos debería reservarse en horario de vacacións etc. para proxectos dos/as estudantes. Os prezos das cafetarías están a subir considerablemente e non vai ben para o estudantado. Quere salientar a representación estudantil nos centros de concerto, pero non teñen espazos para os/a estudantes en enfermaría (en centros adscritos). Os servizos intercampus, o transporte entre Vigo e Pontevedra, nas vacacións do verán suspéndense; a ver se pode haber un transporte con certa fluidez. Por último, pide que os axustes de horario sexan o máis pactados posible para que se minimice o impacto no estudantado.

O reitor responde que nos espazos se pode mirar algunha proposta razoable. Os prezos da cafetaría e reprografía son elevados, vaise ver como se pode solucionar. Para os/as estudantes de enfermaría, e para os centros adscritos, poderíase ver a modificación dos convenios, e chámalle a atención que non teñan un espazo para os estudantado.
En canto á web, está en marcha unha remodelación completa da web e sería bo, para ter máis visibilidade, ter unha ficha de cada investigador e ter unha accesibilidade semellante na web para todos os títulos, ou sexa, unificar a navegación para os diferentes títulos. No que se refire ao problema do transporte, é difícil pero vai analizar o tema.
Respecto aos horarios, queda de acordo para falar co estudante sobre ese tema. E sobre as obras, queda anotado para pasarllo ao responsable.

<u>Conclúe o informe do desenvolvemento anual do goberno ás 13:30 h.</u>

UNIVERSIDADE DE VIGO

## 4. Informe sobre aforro enerxético

O reitor cédelle a palabra ao adxunto ao reitor para a sostibilidade, Jacobo Porteiro, quen presenta a Análise do impacto das medidas de aforro enerxético. Plan Suvi da Universidade de Vigo.
A estrutura da análise divídese en:

- Resumo das medidas urxentes para afrontar o inverno 2022/2023
- Recepción das medidas e seguimento
- Resultado
- Aforro en electricidade
- Aforro en calefacción
- Análise dos resultados
- Liñas futuras de traballo

**Resumo das medidas urxentes para afrontar o inverno 2022/2023**
Medidas do Plan de aforro:
Medida 1 – Xestión da calefacción e climatización dos edificios
Medida 2 – Prohibición do uso de dispositivos de calefacción individual eléctricos
Medida 3 – Apagamento de computadoras, equipos, instrumentos e maquinaria cando non se utilicen
Medida 4 – Desconexión de termos eléctricos e quentadores de auga instantáneos en aseos e laboratorios
Medida 5 – Apagamento da achega de calor nas cortinas de aire
Medida 6 – Axuste da iluminación interior
Medida 7 – Axuste da iluminación exterior

**Recepción das medidas e seguimento. Colaboración da comunidade universitaria**

- A colaboración da comunidade universitaria foi excelente. O adxunto ao reitor agradece de forma excepcional o labor das conserxarías (ATSX) nas medidas adoptadas.
- O persoal de conserxaría, co que se tivo unha interlocución fluída e constante, merece unha mención especial.
- As administracións de ámbito, así como os decanatos e as direccións de centros, tamén foron axentes activos na aplicación das medidas e no seguimento do seu cumprimento.

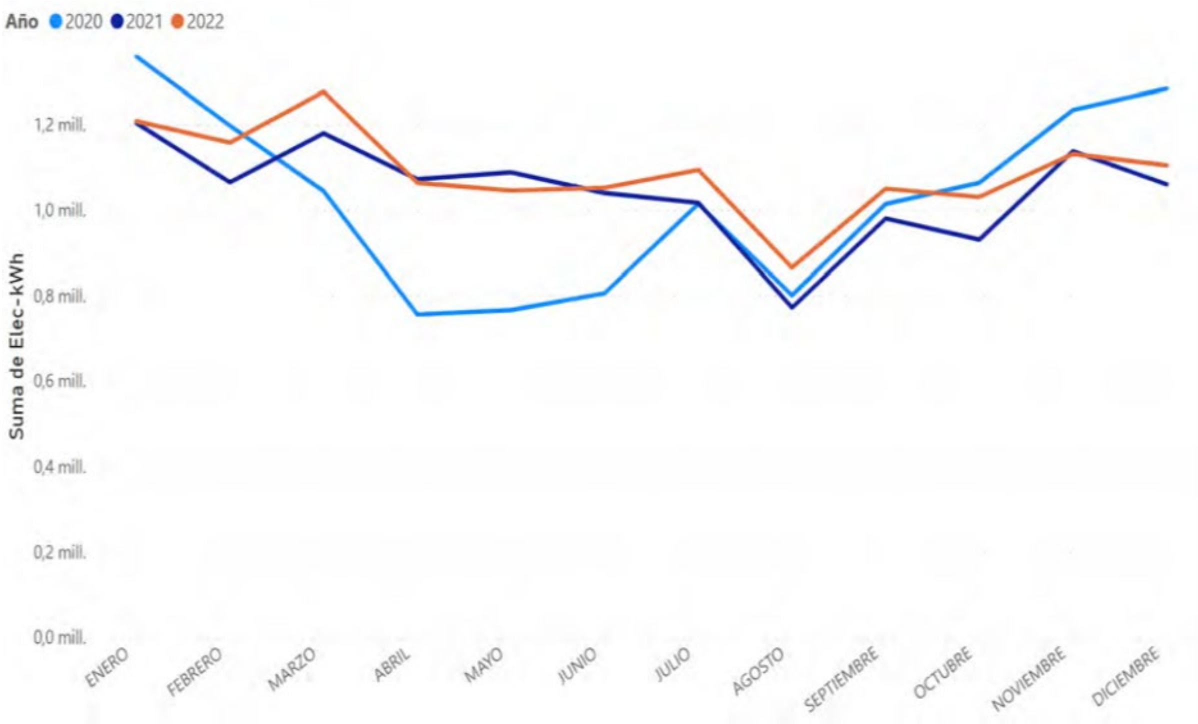
**Traballo da Comisión de Seguimento**

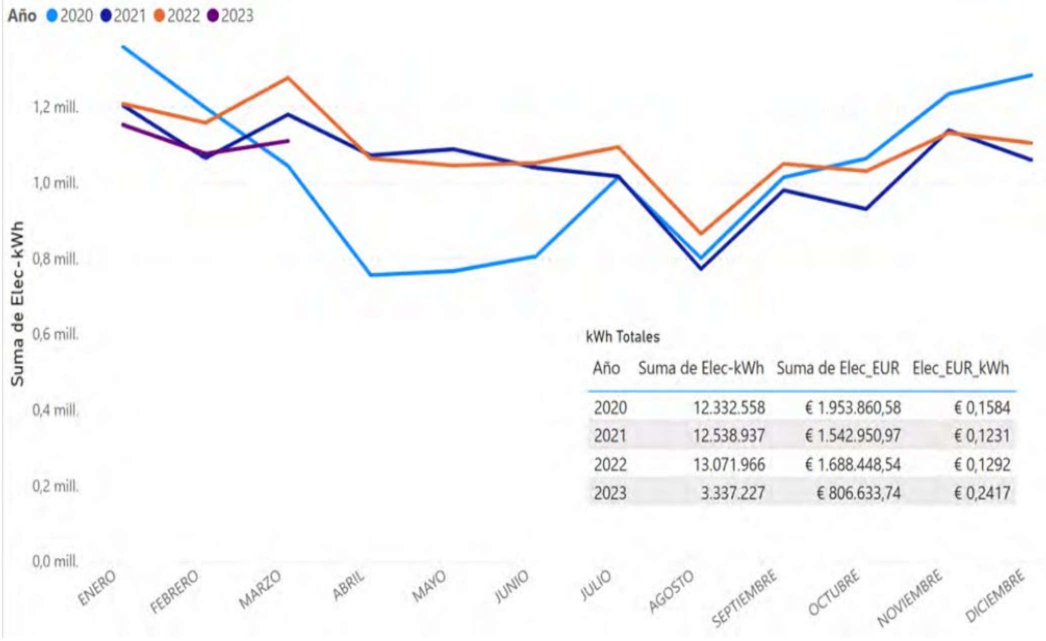
- A Comisión de Seguimento tivo moito traballo nas primeiras semanas.
- Principalmente tivo que fixar criterios que puidesen aplicarse con carácter xeral ante as incidencias que se ían presentando.
- Foi moi importante a creación da conta de correo suvi@uvigo.gal para centralizar as comunicacións.
- Desde o 1 de novembro de 2022 recibíronse 365 comunicacións, a maioría para pedir medidas de corrección puntuais:
  - 80 %: solicitudes de medidas correctivas puntuais (100 % atendidas).
  - 15 %: consultas sobre a interpretación das medidas (100 % atendidas).
  - 5 %: outras suxestións, queixas de temas non relativos ás medidas etc. (100 % contestadas).

Consideramos que o seguimento foi moi satisfactorio.

UNIVERSIDADE DE VIGO

**Electricidade**

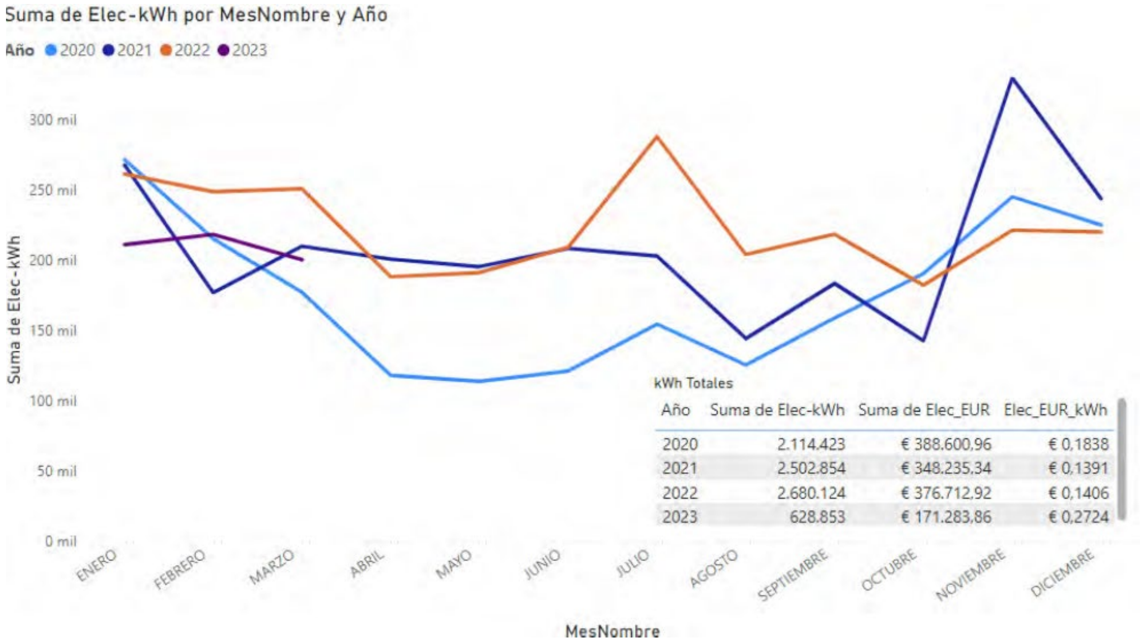


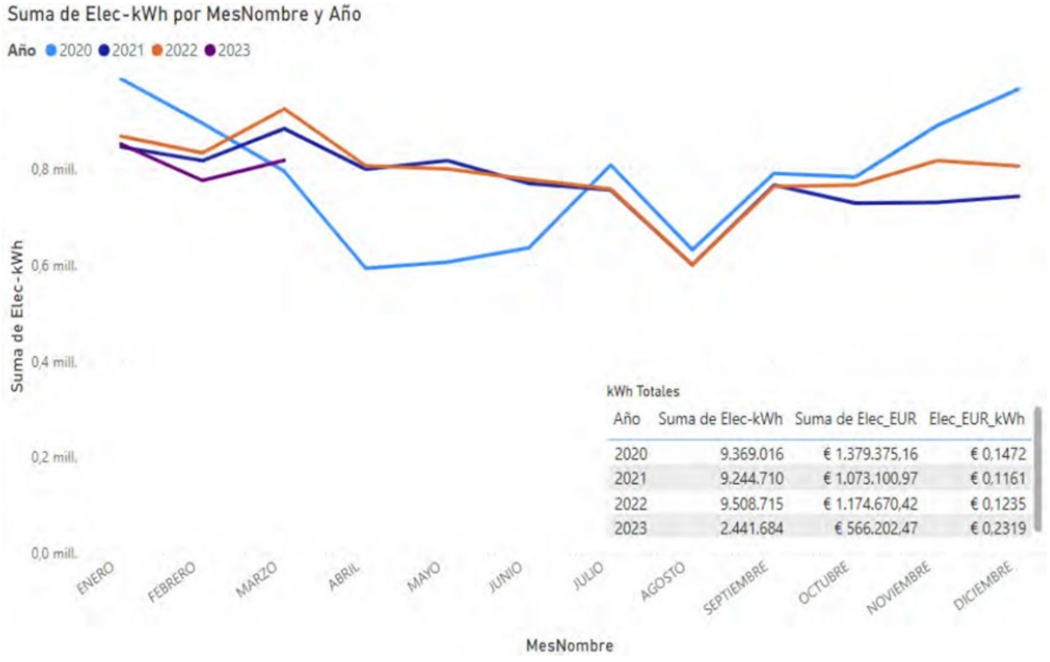

| Año | Suma de Elec-kWh | Suma de Elec_EUR | Elec_EUR_kWh |
|---|---|---|---|
| 2020 | 12.332.558 | € 1.953.860,58 | € 0,1584 |
| 2021 | 12.538.937 | € 1.542.950,97 | € 0,1231 |
| 2022 | 13.071.966 | € 1.688.448,54 | € 0,1292 |
| 2023 | 3.337.227 | € 806.633,74 | € 0,2417 |

En xeral, ata novembro de 2022, o consumo de electricidade da UVigo, en termos enerxéticos, amosa unha lixeira tendencia ascendente.
En novembro de 2022 entran en vigor as medidas de aforro.
Os meses novembro e de decembro do 2022 xa amosan un pequeno cambio de tendencia.

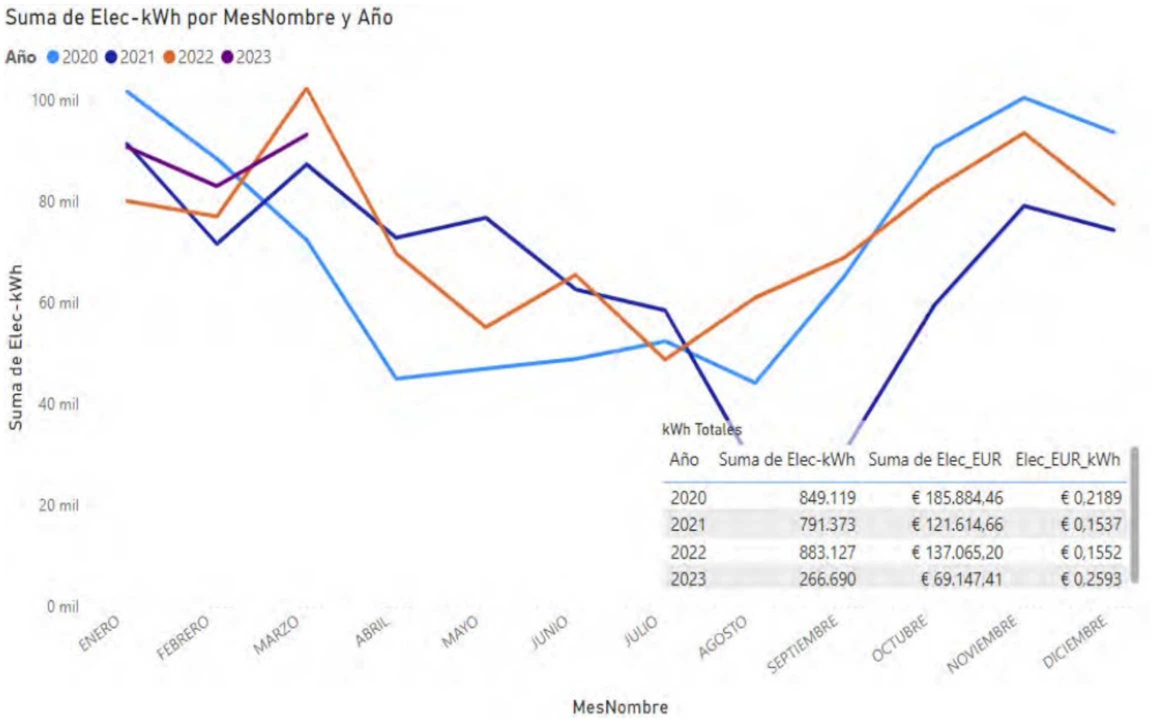
O inicio do ano 2023 confirma a tendencia observada.
Na data de peche deste estudo aínda non se recibiron todas as facturas do mes de abril de 2023.
Cómpre destacar que o prezo medio de compra da electricidade en 2023 sobe a 0,242 €/kWh (x 1,87).




Ourense destaca como o campus con maior aforro en enerxía eléctrica.



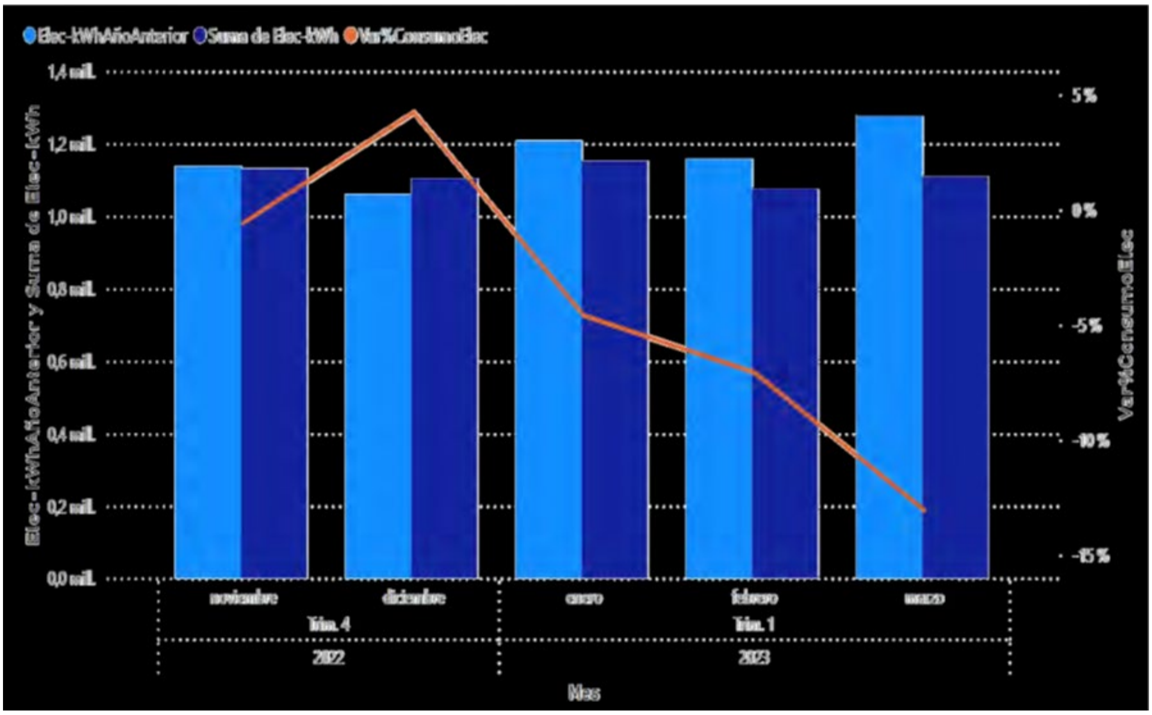
Vigo amosa un aforro moderado.




Pontevedra consome máis enerxía da consumida no ano anterior.

Redución do consumo: 266.253 kWh (4,56 %)

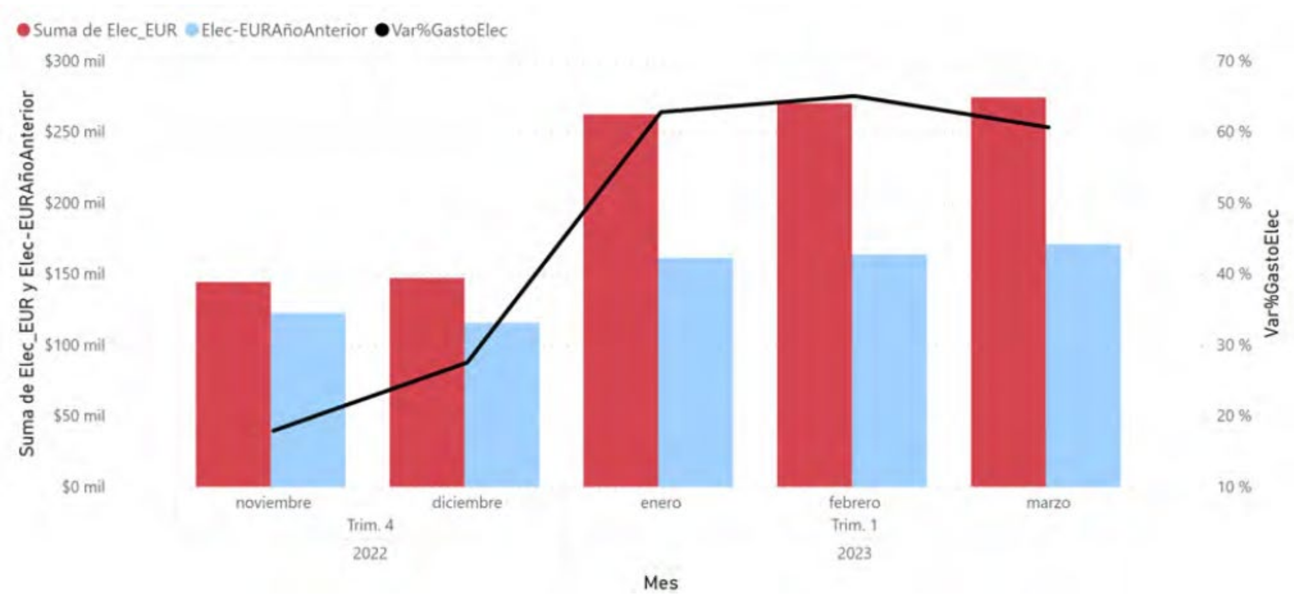
| Año | Trimestre | Mes | Elec-kWhAñoAnterior | Suma de Elec-kWh | Var%ConsumoElec |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | Trim. 4 | noviembre | 1.137.259 | 1.130.670 | -0,58 % |
| 2022 | Trim. 4 | diciembre | 1.059.455 | 1.104.038 | 4,21 % |
| 2023 | Trim. 1 | enero | 1.207.698 | 1.152.053 | -4,61 % |
| 2023 | Trim. 1 | febrero | 1.157.496 | 1.075.672 | -7,07 % |
| 2023 | Trim. 1 | marzo | 1.276.280 | 1.109.502 | -13,07 % |
| **Total** | | | **5.838.188** | **5.571.935** | **-4,56 %** |




En conxunto (novembro de 2022-marzo de 2023): o consumo (enerxético) de electricidade foise reducindo conforme avanzou o inverno. Tras uns meses nos que a redución foi case nula, o mes de marzo amosa unha redución do 13,1 %. No conxunto do inverno (novembro de 2022 - marzo de 2023) reduciuse o consumo de electricidade nun 4,56 %. As medias permitiron unha redución do consumo de 266.253 kWh. O aumento da contribución das plantas fotovoltaicas, sumado ás medidas de aforro, permitirán consolidar estes niveis de aforro nos vindeiros meses.

Gasto evitado: 64.433,22 €.

| Año | Trimestre | Mes | Suma de Elec_EUR | Elec-EURAñoAnterior | Var%GastoElec |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | Trim. 4 | noviembre | $144.216,39 | $122.331,74 | 17,89 % |
| 2022 | Trim. 4 | diciembre | $147.039,48 | $115.336,66 | 27,49 % |
| 2023 | Trim. 1 | enero | $262.353,43 | $161.193,52 | 62,76 % |
| 2023 | Trim. 1 | febrero | $270.037,36 | $163.638,87 | 65,02 % |
| 2023 | Trim. 1 | marzo | $274.242,95 | $170.746,75 | 60,61 % |
| **Total** | | | **$1.097.889,61** | **$733.247,54** | **49,73 %** |




Pese ao aforro no consumo, nos meses de inverno o gasto de electricidade foi 364.6 k€ superior ao inverno pasado.
En conxunto (novembro de 2022 – marzo de 2023): en termos de gasto (€), apréciase enormemente o encarecemento da electricidade. Na totalidade do inverno a subida do gasto foi do 49,7 % (fronte ao 87 % da suba do custo).
Grazas ao aforro de enerxía (266.253 kWh) evitouse un gasto de 64.433,23 €.

En conxunto: desde o ano 2018 vénse desprazando o gasóleo polo gas natural, polo que o consumo deste foi en aumento cada ano. O gas natural emprégase case de forma exclusiva para a calefacción. As medidas de aforro impactaron directamente sobre o seu uso, o cal as fixo especialmente efectivas. Obsérvase claramente como coa entrada en vigor das medidas (en novembro de 2022), o consumo de gas natural redúcese significativamente con respecto aos anos anteriores.
Propón que se manteña o paquete de medidas para o próximo ano.

O reitor insiste en que hai que seguir nesta senda, ser respectuosos co medio ambiente e a economía.

## 5. Normativa de funcionamento da Comisión de Estatutos

A comisión, na súa primeira sesión, establecerá a normativa de traballo que deberá incluír o procedemento de convocatoria, a organización das sesións e os prazos estimados para levar a cabo as súas tarefas. Chegarán ao Claustro as posturas que teñan apoio de polo menos cinco membros da comisión. Isto permite que, os puntos que sexan de interese para colectivos que teñen cinco representantes se asegure de que chegan a pleno.

A comisión preparará un texto base, e incluiranse tamén as posturas minoritarias que cheguen a cinco votos. Unha vez presentado o texto ao Claustro haberá período de emendas.

A Comisión de Estatutos traballará as emendas e preparará un texto base que inclúa aquelas emendas que melloren o texto. De novo, chegarán ao Claustro tamén aquelas posturas minoritarias que teñan cando menos cinco votos.

Calendario tentativo
Comezo dos traballos: setembro de 2023. Un día pola tarde á semana.
Prazo para a redacción da primeira proposta: 9 meses – 1 ano.
Prazo para presentar emendas: 1 mes.
Data para o traballo coas emendas: 3 meses.
Aprobación prevista dos novos Estatutos: xaneiro-febreiro de 2025.

Pódense adiantar todas as datas.

Apróbase por asentimento.

## 6. Elección de membros da Comisión de Estatutos

- 15 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-A.
  Presentáronse 13, quedan 2 postos libres.
- 5 representantes elixidos polo sector do Claustro do PDI-B.
  Presentáronse 5.
- 10 representantes elixidos polo sector do Claustro do estudantado.
  Presentáronse 4, quedan 6 postos libres.
- 5 representantes elixidos polo sector do Claustro do PAS.
  Presentáronse 4, queda 1 posto libre

Presentáronse as seguintes candidaturas:

- **Sector estudantes**
  - Estela Lima Gonzalez
  - Pablo Abelleira Acebedo
  - Ruth Davila Segade
  - Miguel Fernández Simoes

*Non é necesario celebrar eleccións.*

- **Sector PAS**
  - Ana Isabel González Penín
  - Noelia María Rivera Vázquez
  - María José Ríos Santomé
  - Jose Luis Pita Carballo

*Non é necesario celebrar eleccións.*

- **Sector PDI-A:**
  - Xosé Manuel Cid Fernández
  - Ana María Bernabeu Tello

- Adela María Sánchez Moreiras
- María de los Ángeles Peña Gallego
- Jacobo Porteiro Fresco
- Ana Belén Fernández Souto
- Jose Carlos Lopez Ardao
- Emma Torres Romay
- Rafael Durán Barbosa
- Sandra Bolaño García
- Manuel Martínez Piñeiro
- Monica Siota Álvarez
- Susana Álvarez González

*Non é necesario celebrar elecci ns.*

- **Sector PDI-B:**
  - María Consuelo Currás Valle
  - María Isabel Mociño Gonzalez
  - María Mercedes Soto Gonzalez
  - Sergio Chapela Lopez
  - Javier Hervés Estévez

*Non é necesario celebrar eleccións.*

## 7. Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da Comisión de traballo sobre os recoñecementos docentes na bolsa de horas dos centros:

- **Sector PAS** (1 posto): *non se presentaron candidaturas.*

## 8. Elección, entre todos os membros da comunidade universitaria, dos membros da comisión de traballo para o impulso ao Manual de boas prácticas

- **Sector estudantes** (3 postos): *presentouse a candidatura de*:
  - Miguel Fernández Simoes. Escola de Enxeñaría Industrial.

*Non é preciso celebrar eleccións.*

## 9. Elección de representante en Consello de Goberno: 1 decano/a ou director/a de Centro ou Departamento

*Presentáronse as seguintes candidaturas*:

- Susana Álvarez González. Facultade de Dereito
- Emma Torres Romay. Facultade de Comunicación

Emma Torres Romay presentou a súa renuncia, polo tanto non *hai que realizar eleccións.*

UNIVERSIDADE DE VIGO

## 10. Elección de membros nos consellos de campus

- Pontevedra: sector estudantes (2 vacantes). *Presentouse a seguinte candidatura*: Carmen Maciñeiras Otero. Facultade de Ciencia da Educación e do Deporte

*Non é preciso convocar eleccións.*

- Ourense: sector estudantes (2 vacantes). *Non se presentaron candidaturas válidas.*

## 11. Quenda de intervencións

O reitor da inicio á quenda de intervencións coa letra M.

Humberto J. Michinel, director da Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo: aprobaron que os estudantes renuncien á avaliación continua. Pregunta por outros centros que teñan avaliación continua e a decana de Químicas respóndelle que se quere, explícallo. Humberto Michinel solicita que se centralice esta posibilidade.
M.ª de los Ángeles Peña, Decana da Facultade de Química, fala de que nas 3 facultades de ciencias experimentais, na páxina que hai de secretaría virtual, existe a opción de que habiliten a posibilidade de facer enquisas. Envíaselle un formulario ao estudantado para responder a enquisa, pero están a preparar a citada enquisa. Non sabe se podería ser aplicable a outras facultades.

Yolanda Nóvoa: no campus norte teñen problemas coa wifi. Ela traballa na biblioteca e existen problemas de conexión wifi. A rede Eduroam na biblioteca non funciona. Que se reforce polo menos no campus norte porque é fundamental.

María José Ríos Santomé: queixa do Servicio de apoio á investigación e desenvolvemento. Á marxe dos días obrigatorios de vacacións, o venres pasado pedíuselle ao persoal que ten que estar dispoñible durante o mes de agosto, o que produciu un claro malestar e de conciliación.
O reitor responde que as convocatorias saen agora e temos que dar o servizo pero non enfastiar a ninguén.

Rita Velasco: para a Comisión de Estatutos, estivo nunhas xornadas trans. Non as hai en ningún convenio colectivo, pide que se teñan en conta estas normas para incluír nos Estatutos. E con respecto as xubilacións, téñense que cubrir xa porque non son baixas. A xerenta responde que ten que mirar, que se van a cubrir, pero que ten que valoralo.

José Ángel Álvarez Moreira realiza unha serie de preguntas que trae por escrito e incorporaranse á acta (anexo I).

O reitor responde que os regulamentos están ao día. O que si é certo e que o PAS ten o seu réxime sancionador, pero nos Estatutos podemos aproveitar para modificar o que se haxa que modificar.
No *ranking* QS subimos do posto 10001-1200 ao 901-950. O que conta é a opinión que teñen da nosa universidade.
O reitor fala do sistema de dobre sinatura, pode mellorarse, está tendo moito éxito.
SIGMA: nalgún caso pódese pensar noutra opción de grupos, pero en anos sucesivos poderá cambiarse.
Prazos: se non están ben, na Secretaría Xeral poderán cambiarse os prazos.

Chat GPT: non *demonizar* a alguén que publica moito. Se algún investigador fai algunha cousa que non é ética analizarémola.
Estamos en contra das trampas, temos que modernizar as ferramentas que se teñan que utilizar.

O regulamento de departamentos novo, que non se fixo por parte do ministerio. O borrador impoñía que houbese polo menos 35 persoas. A LOSU di soamente que os departamentos fagan o que queiran. Na Comisión de Estatutos traballaremos este tema.

Alfonso Lago: SIGMA é a nova plataforma de xestión académica na que van intervir as 3 universidades galegas. Recoñece a todos os servizos polo traballo prestado con SIGMA. Está funcionando ben, o obxectivo é que substitúa a Xescampus.

Iván Area pide a palabra, para traer a colación o acordo de Consello de Goberno. Acta de Consello de Goberno do 24 de marzo de 2020, punto 11: «Aprobación, se procede, das normas para contratación de profesorado axudante doutor», que finalmente se aprobou por 32 votos a favor, 6 votos en contra, e 3 abstencións, un resultado normal en Consello de Goberno. Toma a palabra o vicerreitor de Ordenación Académica e Profesorado: decisión baseada no cadro teórico, non nas necesidades anuais do POD; capacidade básica real, 240 horas, planificación plurianual das necesidades de consolidación, adxudicación previa á elaboración do POD anual.
O reitor responde que na norma non figura nada diso.

O reitor agradece a paciencia e a asistencia.

Ao non haber máis asuntos que tratar, remata a sesión ás 15:20 h do día 12 de xullo de 2023, da que eu como secretaria xeral dou fe, co visto e prace do reitor.

O reitor A secretaria xeral

José Ángel Álvarez Moreira,
Representante de Estudiantes en Claustro Universitario

Con respecto al Punto 11 ‘*Quenda de Intervencións’* de la Orden del Día de la sesión Ordinaria del Claustro del día 12-7-23,

Ruego conste en acta el presente escrito, así como las respuestas al mismo, si las hubiere tanto a esta como a las realizadas anteriormente (lista distribución alumnos, modificación de TFG, modificación de reglamento electoral, memorias Grado, informes materias baja Tasa) y que no remarcaré:

Y Ruego también vuelva a disculpar el tono sarcástico y planteamiento políticamente incorrecto en alguno de los 7 apartados, awí como la amplitud

Primero: Un agradecimiento a la Sra Secretaría Xeral por su escrito de respuesta firmado digitalmente el 14-6-23, en el que literalmente decía en su último párrafo que *‘…Aínda que as guías docentes se aproben agora, dado que se aplicaran no vindeiro curso, deben axustarse a todas as normas en vigor no curso ao que corresponden, incluída a devandita normativa de avaliación, e nese sentido informouse oportunamente as partes implicadas’*

Y, sobre la base del artículo 20 del referido reglamento de Evaluación, le planteo la siguiente cuestión:. En el caso que en un sistema de evaluación continua se estableciese una prueba no global con un valor del 40% fuera del cuatrimestre, y yo hubiera obtenido en las pruebas de evaluación continua celebradas durante el cuatrimestre lectivo más de un 50% de la calificación final, ¿tendría la materia superada? Y en el caso que referida prueba fuera de cuatrimestre exigiese un mínimo para la cualificación final ¿esto no sería fraude de ley por exigir más del 40% en una prueba de evaluación continua?

En todo caso le comunico que sobre esta cuestión, (y algunas otras como la posibilidad de poner en una prueba dos partes que sumen más del 40% dela calificación final, o tener pruebas en las que fuere necesario obtener más de un 5 sobre 10 para superarla, etc.) elaboraré un escrito que remitiré por Registro, ya que igual se precisa informe de Valedor y/o Asesoría Jurídica para su respuestas

Segundo: No entiendo los nuevos límites horarios de la Universidad de Vigo, sobre todo si tenemos en cuenta que la inmensa mayoría de estudiantes de esta Universidad tiene alguna materia en segunda, o posterior, matrícula y que todo el estudiantado tiene derecho a evaluación continua en todas sus materias, por lo que este nuevo horario menoscaba un derecho del estudiante para justificar algo que no debiera ocurrir: overbooking por las mañanas junto a la infrautilización de recursos y espacios públicos por las tardes

Como igual saben, con la implantación de los grados (del EEES -Espacio Europeo de Educación Superior-) algunas universidades se adaptaron realmente y cambiaron sus horarios para, entre otros, contribuir al cumplimiento del derecho del estudiante, establecido en el artículo 7.1.h del Estatuto Estudiante Universitario (RD 1791/10), a una evaluación continua en todas sus materias, de tal manera que, en los grados de esas Universidades, la totalidad de las materias de 1ºy3º se imparten en un turno diferente, y alternativamente cada año, a las materias de 2ºy4º. Además de esta forma (cursos alternativos mañana y tarde) se consigue también cumplimentar con el derecho del estudiante a conciliación laboral y familiar establecidos en los artículos 7.1.d del Estatuto del Estudiante (RD 1791/10) y en el 46.2.k de la LOU, artículo derogado, actualizado y ampliado por el art. 33.n de la LOSU (L.O 2-23 del Sistema Universitario), ya que todas las materias del grado se imparten, cada 5 cursos, por la mañana y por la tarde. Es curioso que otras Universidades, simplemente acomodaron los horarios de sus licenciaturas/ingenierías a las materias de Grado de tal manera que si, por ejemplo, Introducción a la Burrología se impartía los lunes y martes de 11 a 13, ahora su adaptada, Burrología 1, se imparte los lunes y martes de 11 a 13. ¿por qué rechazar el inmovilismo o enfrentarse al conservatismo y no repetir algo que se ideó hace más de 6 quinquenios, aunque no funcione y en algunas titulaciones estemos en el furgón de cola estatal en cuanto a la relación entre egresados y matriculados?

Por tanto mis preguntas sobre este segundo tema serían:

El cambio de horario ¿no es sólo para contentar a esa minoría ruidosa de PDI que nunca han impartido clase por la tarde, ni quieren hacerlo?

¿Cómo con un horario restringido a un solo turno ampliado, se va a cumplimentar el derecho del estudiante a una evaluación continua en todas sus materias matriculadas, independientemente de si está en 1ª o 2ª matricula, establecido en el artículo 64.g de nuestros Estatutos (d 13/19), además de en el 7.1.h del RD 1791/10 (Estatuto Estudiante)?

En el caso que un estudiante en el curso 23-24 solicite compatibilizar sus horarios con su trabajo o familia como solicitó y se le concedió tanto en este curso 22-23 como en el anterior 21-22 (ya que en su grado había dos turnos), ¿que se le va a contestar aparte de que su derecho a compatibilizar se ha anulado y que no puede concedérsele tal compatibilidad como en cursos anteriores?

Y, para finalizar este tema y teniendo en cuenta todo lo referido, presentaría, para su discusión/aprobación, la siguiente propuesta:

A partir del curso 23-24, todos los centros de la Universidad deberán iniciar los trámites para que antes de 2030 en todas las titulaciones de grado, todas las materias de los cursos pares se impartan completamente en un turno diferente (mañana o tarde), y alternativamente cada año, a todas las materias de los cursos impares. Además en el caso que en un centro se impartiera más de una titulación de grado, los cursos impares de cada grado, se distribuirán proporcionalmente a cada turno uno de los turnos

3º: Le vuelvo a plantear un tema recurrente desde hace años: ¿Para cuándo cree usted que podría cumplirse en esta Universidad con la obligatoriedad de tener, un reglamento disciplinario para toda la comunidad universitaria, denominado por el art.56 de los Estatutos, ‘regulamento de disciplina académica e universitaria da Universidade de Vigo’, que ya era obligatorio, pero inexistente, desde el siglo pasado (según art.197 de resol 16-9-93, art.124 del d 421/03 y art.127 del d 7/10), y que podría dar respuesta a, por ejemplo, la pregunta ¿cuál es la sanción, por incumpliendo del art. 79.d de los Estatutos, para el miembro del PDI que durante el último decenio haya acumulado más quinquenios que asistencias a Juntas de Centro?

Un comentario a esta pregunta sin respuesta desde hace años: Tal vez la solución la veremos en los próximos estatutos en los cuales igual alguien plantee cambiar, tras más de 6 quinquenios, la expresión ‘reglamento de disciplina académica’, por ‘reglamento de disciplina estudiantil’ y así ya lo cumplimos

4º tema. Algo que ya le he planteado más de una vez:

¿De verdad es necesario que un estudiante se identifique de dos maneras diferentes, en dos páginas web diferentes (secretaria online y sede virtual) para, una vez matriculado, iniciar la solicitud de matrícula parcial; cuando, además, curiosamente, la finalización de dicho procedimiento de matrícula parcial debe realizarse única y exclusivamente de manera presencial?

O de otra forma, Una vez que recibimos el email de convocatoria a Claustro y entramos en Secretaria Online identificándonos, con DNI, NIU y clave (en la forma clásica). ¿De verdad que no hay otra forma de presentar candidaturas electrónicamente más que entrando en la sede electrónica y teniendo que volverse a identificar pero en otro sistema?

Es curioso que, cuando era joven, pensaba que la tecnología serviría para facilitar la vida y las gestiones de las personas. Pero parece que sólo sirve para allanar los procedimientos a la administración y a las grandes empresas (bancos, eléctricas…), mientras que bromean cuando surgen campañas del tipo "soy mayor, no tonto"

5º tema. Teniendo en cuenta que se ha cambiado el programa/aplicación para matriculación (Xescampus a Sigma) y que, parece ser, que ya no habrá prioridad por expediente (por lo que el primero que se conecta es el primero que se matricula) y que un estudiante sólo podrá elegir entre materias y ya no podrá elegir grupo, que le será asignado por la aplicación. Le planteo las siguientes cuestiones:

¿Me puede asegurar que el sistema no se 'colgará' durante las primeras horas del primer día del plazo ordinario de matrícula?

En el caso que se 'colgara', ¿quién sería responsable?, y ¿cuáles serían las consecuencias para el responsable, aparte de ninguna?

¿Hay alguna posibilidad, para prevenir el posible 'cuelgue' del sistema, de adelantar/atrasar en los días necesarios del primer día de matrícula ordinaria para que éste no sea el mismo para toda la universidad?, es decir ¿Se ha estudiado la posibilidad que, mediante sorteo, se seleccione un primer día de matrícula diferente por campus, por ámbito, o por centro?

6º. Una serie de cuestiones sobre un tema que creo, nunca he tratado, Investigación

Inicio el tema con un comentario, que igual, en principio, no tiene nada que ver pero igual sí, sobre alguna reseña al ChatGpt en el Claustro anterior. Yo creo, -y tengan en cuenta mi desconocimiento e ignorancia como, probablemente, el peor estudiante de la Universidad-, que el problema viene determinado por la expresión *'método nuevo, sistema antiguo'*, es decir en el caso que yo fuera docente, *(que por suerte para todos nunca ocurrirá)* y evaluara sobre trabajos, por, o a causa, de la Inteligencia artificial (ChatGpt, Claude, Bard, …) elegiría entre dos opciones, o dejaría de evaluar por trabajos, o haría un examen personal (oral o escrito) sobre cada trabajo presentado, ya que me daría igual si lo hizo con libros de la biblioteca, o con Inteligencia artificial, o con apuntes propios o bajados de internet, o de otra manera, ya que lo importante sería el conocimiento, y no el formato o la forma de acceso al conocimiento, Pero, además, contemplaría una tercera opción para futuro, esperar a qué, como pasó a principios de siglo que contra los repositorios tipo 'rincondelvago' surgieron herramientas anti-plagio, aparezca una herramienta anti IA (ej un mejorado OpenAI Text Classifer, o similar), para poder evaluar trabajos Pero, como ya les he apuntado, ¿qué sabré yo sobre el tema? Por lo que me limito a realizar las siguientes 4 cuestiones sobre investigación:

a ¿Qué le parece que un investigador, por Inteligencia Artificial un otros motivos, pueda firmar y publicar 365 artículos al año, 366 en año bisiesto?

b ¿Qué opina sobre la noticia que apareció en marzo de este año sobre la presunta suspensión de empleo y sueldo de un PDI de una universidad andaluza por publicar más de 55 artículos en el primer trimestre de 2023 (1 cada 37 horas), la mayoría conjuntamente como co-investigador en otras universidades? ¿Y sobre la noticia aparecida en junio sobre la posible existencia de un investigador asociado a la Universidad de Vigo que, en 2022, publicó más de 175 artículos, en diferentes ámbitos y como coautor en muchos de ellos con investigadores de diferentes universidades asiáticas?

c Se ha publicado que, aprovechando las debilidades y perversiones del sistema, para ascender en los rankings internacionales una Universidad de la península arábiga recompensa, presuntamente, a investigadores de otros países para que firmen sus publicaciones incluyendo el nombre de esa universidad como coautora. ¿Qué opinión le merece esta situación?

Y también se publicó que investigadores gallegos han sido 'tocados' por esa Universidad, pero no aceptaron ¿le consta que algún investigador de la Universidad de Vigo haya sufrido esa situación?

d Y como última cuestión sobre investigación, y debido a mi desconocimiento de su situación actual en la Universidad de Vigo, ¿habría alguna posibilidad de volver a presentar/publicar un gráfico relacionando el número de investigadores con su producción científica, a semejanza del mostrado, en sesión de Claustro de junio de 2008 por el ex-vicerrector de investigación d.Joaquín Reigosa, el cual, para la aprobación del Documento I+D, presentó y mostró un gráfico en el cual se podría concluir que, salvo error por mi parte, aunque algunos investigadores de la época tenían una producción de más de 10 sobre 10, aproximadamente el 10%, de los investigadores censados en 2008 no llegaba al 0'5 sobre 10 y que más del 55% de todos los investigadores de la Universidad de Vigo en aquel curso, tenían una producción equivalente a menos de 5 sobre 10 (siendo 10 el mínimo proporcional para solicitar un sexenio)

7º. Y último, Una cuestión sobre Departamentos: ¿En los nuevos Estatutos se va a seguir con la posibilidad de existencia de dos departamentos con la misma denominación?

O de otra manera, ¿cuándo va a finalizar la supuesta incongruencia de existencia de una división, realizada a media vida de la UVigo y por motivos ya olvidados/desaparecidos, en el departamento de Matemáticas Aplicada, de tal manera que en una Universidad sin Facultad de Matemáticas existe un departamento de Matemáticas Aplicada I (con 17 PDIs) y otro de Matemáticas Aplicada II (con 16), mientras que, existiendo 3 centros de Economía (Empresariales-Ou, Comercio y Económicas) no hay división en ninguno de sus departamentos que tienen más de 35 miembros (como por ejemplo en Economía Financiera y Contabilidad con 41 PDI, o en Organización de Empresas y Marketing que tiene 86 PDIs,)?

Gracias y vuelvo a reiterar disculpas por la amplitud

Fdo,
J.AngelAlvarez Moreira