

**RESOLUCIÓN REITORAL DE 11 DE XUÑO DE 2026 POLA QUE  
SE CONVOCA O CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS 09/26  
PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL DE INVESTIGACIÓN.**

Unha das funcións prioritarias da Universidade de Vigo é a da investigación, a transferencia e a innovación. Para mellorar a actividade investigadora, a Universidade de Vigo precisa a incorporación de persoal de apoio especificamente contratado para esas tarefas, ben sexa nos grupos de investigación, ben sexa noutras estruturas relacionadas, como centros de investigación ou institutos de investigación.

O Consello de Goberno aprobou na súa sesión ordinaria do 30 de xuño de 2025, o Regulamento de contratación do persoal investigador, técnico e de xestión da investigación da Universidade de Vigo, co obxectivo de, por un lado definir o marco da carreira investigadora, e por outro, clarear os diferentes procedementos para levar a cabo a contratación, ademais de definir os requisitos mínimos que calquera contratación de persoal investigador debe cumprir no marco dos principios de acceso ao emprego público.

O referido regulamento respecta a Carta Europea do Persoal Investigador e serve para establecer os procedementos precisos para que a selección do persoal sexa axeitada consonte ao establecido no selo HR e na propia política de OTM-R (*Open, transparent and merit-based recruitment*) da Universidade de Vigo e que teña as máximas garantías, así como axeitar os procedementos á nova normativa laboral.

Tal como establece o artigo 4 do devandito regulamento, a selección do persoal a contratar realizarase mediante concursos públicos coas necesarias garantías de publicidade e transparencia, e que se resolverán respectando os principios de igualdade, mérito e capacidade

En virtude do exposto, en uso das competencias que lle confire a Lei orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do sistema universitario e o artigo 81 do Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, polo que se aprobaron os estatutos desta universidade,

**ESTA REITORÍA RESOLVE:**

Convocar un concurso público de méritos polo procedemento ordinario para a contratación de persoal de investigación coas características que figuran no anexo III desta Resolución Reitoral, de acordo coas bases que figuran no Anexo I.

Contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa no prazo de dous meses contados desde o día seguinte á súa publicación, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

As persoas interesadas poderán optar por interpoñer contra esta resolución recurso de reposición, no prazo de un mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, ante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso non se poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou se produciu a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, segundo o previsto no artigo 123.2 de a Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

O REITOR

P.D. R.R. 30/05/2024 (DOG de 10 de xuño)

A vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación

## ÍNDICE DE CONTIDOS

### Anexo I Bases reguladoras.

1. Obxecto.
2. Sistema de selección e normativa aplicable.
3. Órgano instructor.
4. Requisitos de participación.
5. Presentación de solicitudes.
6. Admisión.
7. Comisión de selección.
8. Desenvolvemento.
9. Listas de agarda.
10. Formalización dos contratos.
11. Réxime aplicable de contratación.
12. Causas de extinción.
13. Medios de publicidade.
14. Réxime de tratamento de datos.
15. Norma derradeira.

### Anexo II Declaración responsable do cumprimento de requisitos.

### Anexo III Prazas ofertadas.

## ANEXO I BASES REGULADORAS

### 1. Obxecto

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal investigador, técnico e de xestión, coas características especificadas no anexo III en cada unha das ofertas, para o apoio do desenvolvemento das actividades de investigación que contén con financiamento que xestiona a Universidade de Vigo dentro da normativa legal vixente.

### 2. Sistema de selección e normativa aplicable.

O sistema de selección será o de concurso de méritos a través da valoración dos méritos especificados no anexo III desta convocatoria para cada unha das ofertas.

Só se poderán ter en conta os méritos alegados no CV presentado conforme ás bases desta convocatoria durante o período de solicitude, sen que sexa posible a posterior modificación del.

Este concurso respecta os principios OTM-R e réxese polas súas bases así como polo disposto no Regulamento de contratación do persoal investigador, técnico e de xestión da investigación da Universidade de Vigo, nos Estatutos da Universidade Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e na Lei 40/2015 de 1 de outubro do réxime xurídico do sector público así como calquera normativa de desenvolvemento.

Así mesmo, no non contemplado na lexislación anterior, aplicarase o Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico de Emprego Público e a Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia.

### 3. Órgano instrutor.

As actividades de ordenación e instrución do procedemento de selección corresponden á Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación que estará asistida polo Servizo de Recursos Humanos de Investigación como unidade de xestión e por cada unha das comisións de valoración no correspondente á fase de proposta de adxudicación.

#### 4. Requisitos de participación.

1. Para seren admitidas as persoas aspirantes, ademais de cumprir, de ser o caso, os requisitos específicos que figuran no anexo III desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a formalización do contrato, os seguintes requisitos:
  - a) Ter a nacionalidade española ou calquera outra á que as normas do Estado atribúan iguais dereitos a efectos laborais na Administración Pública.
  - b) Dispor da titulación indicada e cumprir o resto de requisitos publicados coa convocatoria da oferta de contrato.
  - c) Ter cumpridos os dezaseis anos de idade e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
  - d) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desenvolvemento das correspondentes funcións ou tarefas.
  - e) Non ter sido separada mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos e cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpos ou escalas de persoal funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, na que fora separado ou inhabilitado.
2. No caso de ser nacional doutro Estado, non estar inhabilitada ou en situación equivalente nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
3. Non se esixen requisitos específicos no referente á nacionalidade ou residencia das persoas aspirantes para a participación nos concursos. Non obstante, a contratación de persoas investigadoras estranxeiras de países non comunitarios, condiciónase á obtención dos permisos esixidos na normativa sobre estranxeiría, polo que as datas de inicio dos contratos que se establezan nas convocatorias poderían retrasarse en función dos prazos para a obtención dos devanditos permisos.
4. As persoas aspirantes non deberán estar incursas en ningunha das causas de incompatibilidade previstas na lexislación vixente sobre incompatibilidades para contratar coa Administración Pública.

## 5. Presentación das solicitudes.

A presentación de solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través da sede electrónica da Universidade de Vigo (<https://sede.uvigo.gal/>), entrando en Procedementos e trámites/PAS/PDI e premendo no enlace SRHI 0926 - Concurso de méritos para a contratación de persoal de investigación indicar no asunto UNICAMENTE a **REFERENCIA DA OFERTA**.

De xeito excepcional para este procedemento, unicamente para persoas estranxeiras extracomunitarias poderán usar medios de identificación electrónicos alternativos, para o cal deben iniciar o procedemento enviando un correo electrónico a [estranxeiros@uvigo.gal](mailto:estranxeiros@uvigo.gal), cunha **antelación mínima de dous días hábiles** á finalización do prazo de presentación de solicitudes.

O prazo de presentación de solicitudes será de dez días hábiles que comezará ao día seguinte da publicación desta convocatoria no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo (<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>)

Xunto coa solicitude deberán presentarse a seguinte documentación:

- Curriculum vitae abreviado CVA(AEI) conforme a modelo normalizado en <https://cvn.fecyt.es/>. No caso de que se desexe completar o seu contido pode engadirse **unha única folla** coa información a maiores. Debe entregarse un único arquivo.
- Declaración responsable (anexo II) de cumprimento dos requisitos establecidos nas bases da presente convocatoria e da veracidade dos datos achegados no CVA.
- Calquera outro documento que exixa a ficha da correspondente oferta.

Por pedimento das comisións de selección, o Servizo de Recursos Humanos de Investigación poderá solicitar ás persoas candidatas os documentos orixinais acreditativos dos requisitos e dos méritos declarados.

## 6. Admisión.

Recibidas as solicitudes no Servizo de Recursos Humanos de Investigación, serán revisadas conforme ao establecido nas bases da convocatoria e os seus anexos, procedendo á publicación no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo da lista provisional de persoas admitidas e excluídas, con indicación das causas de exclusión, de ser o caso.

As persoas aspirantes excluídas ou que non figuren na relación de persoas admitidas, pero dispoñan do xustificante de presentación da solicitude, disporán dun prazo de tres (3) días hábiles, contados a partir do seguinte ao da publicación da devandita resolución, para poder emendar os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión, a través da sede electrónica da Universidade de Vigo mediante o procedemento **SXER – Alegacións**.

Quen dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a ser incluídas na relación de persoas admitidas, serán definitivamente excluídas ou desistidas conforme ao establecido na Lei 39/2015, de 1 de outubro de procedemento administrativo común das administracións públicas. A listaxe definitiva publicárase no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo.

O feito de figurar na relación de persoas admitidas non implicará reconecer ás persoas aspirantes a posesión dos requisitos esixidos, de xeito que a constatación de que non os posúen producirá o seu decaemento de todos os dereitos que puidesen derivar da súa participación.

#### **7. Comisións de selección.**

Constituirase unha comisión para valorar os méritos das persoas candidatas, cuxa composición se publica no anexo III en cada oferta de contrato de traballo.

As comisións de selección estarán compostas preferiblemente por persoal da Universidade de Vigo e estarán suxeitas ao cumprimento da lexislación vixente sobre abstención e recusación recollida nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público. No caso de que se dea algunha causa de abstención ou recusación, publicárase unha resolución co nomeamento da nova composición.

#### **8. Desenvolvemento.**

A selección das persoas candidatas farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente comisión tendo en conta unicamente a información contida na solicitudes e currículos presentados e aplicando os criterios de valoración publicados en cada oferta.

A comisión terá un prazo máximo de 5 días hábiles desde a publicación da lista definitiva de persoas admitidas e excluídas para realizar a proposta de adxudicación, que recollerá a orde de prelación das persoas aspirantes xunto coa puntuación acadada en cada apartado indicado no baremo de valoración para cada oferta.

Recibidas as propostas das comisión de selección, publicarase a resolución provisional de adxudicación, nun prazo máximo de 7 días hábiles. Contra esta resolución poderá presentarse unha alegación no prazo de 3 días hábiles a contar desde o día seguinte ao da publicación mediante unha instancia SXER Alegacións pola sede electrónica da Universidade de Vigo.

A comisión de selección poderá declarar deserto o concurso cando os méritos das persoas candidatas non se axusten ao perfil esixido na convocatoria.

Unha vez resoltas as reclamacións polas comisións, a Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Investigación publicará a resolución de adxudicación definitiva no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo e indicará o prazo para a formalización dos contratos.

#### **9. Listas de agarda.**

A relación ordenada de persoas na proposta de provisión que non resulten adxudicatarias do contrato poderá constituír unha lista de agarda para asegurar a cobertura do contrato, e tamén poderá ser utilizada para a provisión doutras necesidades de persoal que poidan xurdir na mesma liña de investigación sempre que sexa para realizar funcións equivalentes.

#### **10. Formalización dos contratos.**

O contrato de traballo será formalizado, previa reserva do crédito que cubra o custo total do contrato na partida correspondente (RC Nominativo) mediante a sinatura da persoa adxudicataria e da vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación.

Para a sinatura do contrato, a persoa proposta deberá achegar o antes posible a documentación que se lle solicite dende o Servizo de Recursos Humanos de Investigación.

Só se poderán asinar contratos con quen cumpra cos requisitos da Lei 53/1984 de 23 de decembro de incompatibilidades e o seu regulamento de desenvolvemento.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, no momento de sinatura do contrato, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido na convocatoria na que foron seleccionadas, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real Decreto 967/2014, do 21 de novembro.

Así mesmo, será de aplicación o establecido sobre confidencialidade dos resultados da investigación obxecto do proxecto, quedando recollido no impreso de aceptación do contrato.

A duración inicial dos contratos poderá ser obxecto de prórroga, de conformidade coa lexislación vixente sempre que se dispoña de crédito orzamentario suficiente.

Non poderán formalizarse contratos coas persoas candidatas que pese a seren seleccionadas non cumpran os requisitos legais para a súa contratación, ou os establecidos nas bases da convocatoria.

A formalización dun contrato coa Universidade de Vigo derivado deste concurso de méritos en ningún caso suporá un dereito a formar parte da relación de postos de traballo de carácter estrutural da institución ou instrumento similar.

### **11. Réxime aplicable de contratación.**

Os contratos formalizados como consecuencia deste concurso de méritos terán natureza laboral e rexeranse polo disposto na Lei orgánica 2/2023, de 22 de marzo do sistema universitario, polos Estatutos da Universidade Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro e as súas normativas de desenvolvemento.

Así mesmo, estarán rexidos pola Lei 14/2011, de 1 de xuño da ciencia, da tecnoloxía e da innovación e polo texto refundido da Lei do estatuto dos(as) traballadores(as) aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, de 24 de marzo e as súas normas de desenvolvemento.

### **12. Causas de extinción.**

As causas de extinción a que dean lugar os contratos derivados do presente concurso de méritos serán as contempladas no artigo 49 do Estatuto dos(as) traballadores(as) e as súas normas de desenvolvemento e concordantes. Serán causas obxectivas de extinción do contrato as previstas na sección IV do capítulo III do título I do Estatuto dos(as) traballadores(as).

Nos contratos de traballo de carácter indefinido consignarase expresamente como causa de extinción a insuficiencia do correspondente crédito para o financiamento deste posto de traballo na liña de investigación á que se vincula. Se se producirá esta causa, terase dereito a recibir a indemnización que legalmente proceda.

### **13. Medios de publicidade.**

Todas as resolucións referidas a esta convocatoria serán publicadas para os efectos de notificación no taboleiro de anuncios da Universidade de Vigo cuxo enlace é o seguinte:

<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>

Complementariamente toda a información referida a esta convocatoria é publicada no taboleiro de convocatorias da Universidade de Vigo cuxo enlace é o seguinte:

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/convocatoria/public/index>

Así mesmo a convocatoria publicarase na plataforma EURAXESS (<https://euraxess.ec.europa.eu>)

Poderán realizarse as comunicacións individuais que resulten necesarias ao correo electrónico sinalado na sede electrónica da Universidade de Vigo sen que estas teñan a consideración de notificación.

#### **14. Réxime de tratamento de datos.**

De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección da persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e co disposto no artigo 11 da lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, os datos facilitados na solicitude serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade de Vigo, coa finalidade de xestionar a tramitación do procedemento selectivo, e amparados pola Lei 14/2011, de 1 de xuño da ciencia, da tecnoloxía e da innovación, a Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario e os estatutos da Universidade de Vigo.

Coa súa participación nesta convocatoria as persoas interesadas autorizan á Universidade de Vigo para a publicación dos seus datos, de acordo cos principios de publicidade e transparencia, cando así se derive da natureza desta convocatoria. Non obstante e co fin de previr riscos para a publicidade de datos persoais de vítimas de violencia de xénero, dita circunstancia deberá comunicala a persoa afectada coa maior celeridade posible á Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo ao teléfono 986 813419 ou ao enderezo electrónico [igualdade@uvigo.gal](mailto:igualdade@uvigo.gal)

Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade e serán conservados durante o prazo necesario para determinar as posibles responsabilidades que se puidesen derivar da dita finalidade e do tratamento dos datos.

As persoas participantes están obrigadas a facilitar estes datos en virtude do especificado nos parágrafos anteriores e, en caso de non o faceren, serán excluídas do proceso selectivo.

Teñen dereito a solicitarlle ao responsable do tratamento, en calquera momento, o acceso, rectificación ou supresión dos seus datos persoais e a limitación do seu tratamento, así como a oponse ao dito tratamento e a solicitar, agás casos de interese público e/ou exercicio de poderes públicos, a portabilidade dos seus datos. Estes dereitos poderán exercerse a través do procedemento «SXER-Exercicio dereitos sobre protección de datos» na sede electrónica ou de forma presencial nas oficinas de asistencia en materia de rexistro da Universidade de Vigo, ou en calquera dos lugares indicados para tal fin o artigo 16 LAPAC. Máis información <https://www.uvigo.gal/proteccion-datos> Igualmente, poderán dirixir a solicitude directamente ao delegado de protección de datos da Universidade de Vigo, [dpd@uvigo.gal](mailto:dpd@uvigo.gal), ou presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos (AEPD).

#### **15. Norma derradeira.**

Os actos administrativos que deriven desta resolución e das actuacións da comisión de selección poderán ser impugnados polas persoas interesadas nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Polo feito de participar neste proceso selectivo, quen sexa aspirante sométese ás bases desta convocatoria e ao seu desenvolvemento, así como ás decisións que adopten as comisións de selección sen prexuízo das reclamacións pertinentes. As comisións de selección están facultadas para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a correcta valoración en todo o non previsto nestas bases.

**ANEXO II - DECLARACIÓN RESPONSABLE DO CUMPRIMENTO DE REQUISITOS  
CONVOCATORIA DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA A CONTRATACIÓN DE  
PERSOAL DE INVESTIGACIÓN**

DATOS DA PERSOA INTERESADA		
NOME E APELIDOS		
NIF/NIE/PASAPORTE	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
<b>REFERENCIA DA OFERTA</b> <b>09/26</b>	<b>XÉNERO</b>	
<p>Conforme ao artigo 69.1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, a persoa abaixo asinante <b>DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE</b> que cumpre cos seguintes requisitos de admisión indicados na base 4 e 5 da convocatoria, na data de remate do prazo de presentación de solicitudes e que os manterá durante todo o proceso selectivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) A veracidade dos datos achegados no curriculum vitae.</li> <li>b) Ter a nacionalidade española ou calquera outra á que as normas do Estado atribúan iguais dereitos a efectos laborais na Administración Pública.</li> <li>c) Dispor da titulación indicada e cumprir o resto de requisitos publicados coa convocatoria da oferta de contrato.</li> <li>d) Ter cumpridos os dezaseis anos de idade e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.</li> <li>e) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desenvolvemento das correspondente funcións ou tarefas.</li> <li>f) Non ter sido separada mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos e cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpos ou escalas de persoal funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, na que fora separado ou inhabilitado.</li> <li>g) Non estar incurso en ningunha das causas de incompatibilidade previstas na lexislación vixente sobre incompatibilidades para contratar coa Administración Pública.</li> </ul>		

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Sinatura da persoa interesada preferentemente dixital

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180724

GALEGO – 1

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Contrato indefinido vinculado á liña de investigación
Investigador principal	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Liña de investigación	<b>IA e aplicacións para a innovación educativa</b>
Identificación proxecto	
Departamento	T13 Enxeñaría telemática
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Instalación, parametrización, entrenamento e divulgación de IA xerativa no ámbito educativo
Funcións a realizar	Instalación e parametrización de software de IA xerativa. Creación de documentación e software relacionado coa instalación, parametrización, entrenamento de software de IA xerativa. Asistencia a reunións relacionadas coa IA no ámbito educativo. Elaboración de material de difusión de IA no ámbito educativo.
Retribución bruta mensual	1.802,50 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/10/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal investigador non doutor
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría de telecomunicación, Grao en Enxeñaría Informática ou titulacións afíns

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Nivel de inglés	20
Item nº3	Experiencia acreditable relacionada co traballo a desenvolver	25
Item nº4	Formación específica relacionada co posto	20
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretario/a	Manuel Fernández Iglesias
Vogal	Iñigo Cuiñas Gómez
(suplente)	Ana Fernández Vilas

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180725

GALEGO – 2

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Contrato indefinido vinculado á liña de investigación
Investigador principal	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Liña de investigación	<b>IA e aplicacións para a innovación educativa</b>
Identificación proxecto	
Departamento	T13 Enxeñaría telemática
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Instalación, parametrización y entrenamiento de IA generativa en el ámbito educativo
Funcións a realizar	Instalación e parametrización de software de IA xerativa. Creación de documentación e software relacionado coa instalación, parametrización, entrenamiento de software de IA xerativa.
Retribución bruta mensual	901,25 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/10/2026
Xornada laboral	Tempo parcial (18.75 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal investigador non doutor
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría de telecomunicación, Grao en Enxeñaría Informática ou titulacións afíns

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Nivel de inglés	20
Item nº3	Experiencia acreditable relacionada co traballo a desenvolver	25
Item nº4	Formación específica co posto	20
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretario/a	Manuel Fernández Iglesias
Vogal	Iñigo Cuiñas Gómez
(suplente)	Ana Fernández Vilas

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180856

GALEGO – 3

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Contrato indefinido vinculado á liña de investigación
Investigador principal	Anália Maria Garcia Lourenço
Liña de investigación	<b>Modelado e simulación computacionais de sistemas biolóxicos</b>
Identificación proxecto	
Departamento	T15 Informática
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	2
Traballo a realizar	Reconstrución e simulación de modelos biolóxicos
Funcións a realizar	Fusión de datos multimodais para reconstruír contornas celulares e metabólicas. Simulación avanzada de ABMs e simulación híbrida. Calibración e validación de modelos.
Retribución bruta mensual	1.250,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	16/09/2026
Xornada laboral	Tempo parcial (25 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal investigador non doutor
Centro de traballo	Escola Superior de Enxeñaría Informática (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao ou mestrado en Enxeñaría Informática

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	25
Item nº2	Coñecementos mínimos de inglés B2	15
Item nº3	Formación específica relacionada con o posto	30
Item nº4	Experiencia acreditable relacionada co traballo a realizar	15
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Anália Maria Garcia Lourenço
Secretario/a	Adrián Seara Vieira
Vogal	Eva Maria Lorenzo Iglesias
(suplente)	María Lourdes Borrajo Diz

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180250

GALEGO – 4

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Tarefas de xestión do proxecto
Funcións a realizar	Apoio á xestión, seguimento do proxecto e xustificación. Control de axendas, asistencia a reunións e elaboración de actas. poio na elaboración de documentos, entregables e memorias de actividade. Xestión de diferentes bases de datos e análise de resultados. Interlocución con empresas, provedores, administración, etc. Apoio no traballo de laboratorio e campo na toma e tratamento de mostras.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao ou equivalente

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada co posto e experiencia acreditable relacionada co traballo a desenvolver (adecuación do CV ás tarefas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vogal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará ás persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180261

GALEGO – 5

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Persoal técnico de laboratorio con tarefas de coordinación
Funcións a realizar	<p>Coordinación de equipo de traballo.                      Preparación metadatos e informes resultados.                      Elaboración documentación e memorias de actividades técnicas.                      Coordinación da recollida, recepción e almacenamento de mostras.                      Coordinar e executar as probas e análises e garantir o cumprimento dos protocolos científicos.                      Coordinar e executar desenvolvemento de produtos e o procesamento dos datos, así como na acreditación das probas de laboratorio.                      Modelización e optimización procesos industriais.                      Caracterización de alimentos.                      Caracterización de solos e residuos orgánicos.                      Aplicacións biotecnolóxicas aplicadas a procesos de biorefinería e valorización de residuos orgánicos.                      Manexo e prestación de servizo de equipamento científico.                      Cromatógrafos de líquidos e de gases. Extractores de sustancias químicas.                      Reactores de explosión a vapor, de autohidrólise e de microondas.                      Biorreactores.</p>
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en ciencia e tecnoloxía dos alimentos, en ciencias ambientais, en enxeñería agraria ou titulacións afíns

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada co posto e experiencia acreditable relacionada co traballo a desenvolver (adecuación do CV ás tarefas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vogal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará ás persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180262

GALEGO – 6

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	2
Traballo a realizar	Persoal técnico de laboratorio
Funcións a realizar	Recollida, recepción e almacenamento de mostras. Executar as diferentes análises, desenvolvemento de produtos e o procesamento dos datos. Caracterización físico-química e microbiolóxica de alimentos. Caracterización físico-química e microbiolóxica de solos e residuos orgánicos. Aplicacións biotecnolóxicas aplicadas a procesos de biorrefinería e valorización de residuos orgánicos. Manexo e prestación de servizo de equipamento científico. Cromatógrafos de líquidos e de gases. Extractores de substancias químicas. Reactores de explosión a vapor, de autohidrólise e de microondas. Biorreactores.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en ciencia e tecnoloxía dos alimentos, en ciencias ambientais, en enxeñería agraria ou titulacións afíns

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada co posto e experiencia acreditable relacionada co traballo a desenvolver (adequación do CV ás tarefas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vogal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180336

GALEGO – 7

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Persoal técnico sénior en dixitalización
Funcións a realizar	Soporte no desenvolvemento de xemelgos dixitais. Desenvolvemento de Building Information Model. Interoperabilidade de datos.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría, Física ou Matemáticas.

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada co traballo a desenvolver	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Higinio González Jorge
Vogal	Eduardo Balvís Outeiriño
(suplente)	David Nicholas Olivieri Cecchi

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180338

GALEGO – 8

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Persoal técnico sénior en simulación fluidodinámica
Funcións a realizar	Simulación CFD. Interoperabilidade con sistemas Building Information Modeling. Simulación térmica. Nivel avanzado.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría, Física ou Matemáticas.

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada co traballo a desenvolver	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Elena Beatríz Martín Ortega
Vogal	Fernando Veiga López
(suplente)	Higinio González Jorge

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180341

GALEGO – 9

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Persoal técnico sénior en electrónica e informática
Funcións a realizar	Visión por computador. Procesamento de imaxe. Control de calidade en liña de produción. Sistemas electrónicos. Nivel avanzado.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría, Física ou Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada co traballo a desenvolver	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Eduardo Balvís Outeiriño
Vogal	David Nicholas Olivieri Cecchi
(suplente)	Higinio González Jorge

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180343

GALEGO – 10

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Personal técnico júnior en simulación fluidodinámica
Funcións a realizar	Simulación CFD. Interoperabilidade con sistemas Building Information Modeling. Simulación térmica. Nivel iniciación.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría, Física ou Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada co traballo a desenvolver	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Elena Beatríz Martín Ortega
Vogal	Fernando Veiga López
(suplente)	Higinio González Jorge

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180344

GALEGO – 11

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Liña de investigación	<b>Sustentabilidade e calidade en avicultura de carne</b>
Identificación proxecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Persoal técnico júnior en electrónica e informática
Funcións a realizar	Visión por computador. Procesamento de imaxe. Control de calidade en liña de produción. Sistemas electrónicos. Nivel inicial.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría, Física ou Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada co traballo a desenvolver	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Eduardo Balvís Outeiriño
Vogal	David Nicholas Olivieri Cecchi
(suplente)	Higinio González Jorge

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adjudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180407

GALEGO – 12

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Axuda para a consolidación e estruturación do grupo de investigación ATS1
Investigador principal	Higinio González Jorge
Liña de investigación	<b>Enxeñaría do Transporte</b>
Identificación proxecto	GPC-ED431B 2025/31
Departamento	T06 Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Apoio á investigación en tarefas de coordinación, xestión, visibilidade, transparencia e comunicación
Funcións a realizar	Apoio á xestión dos proxectos de investigación. Apoio na xestión das axudas recibidas (documentación, xustificacions, informes intermedios e finais). Apoio na organización de actividades: xornadas, conferencias, etc. Colaboración noutras tarefas a desenvolver de cara á xestión do grupo de investigación e as súas actividades.
Retribución bruta mensual	1.545,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	16/09/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico especialista de apoio á investigación
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Bacharelato, FP2 ou equivalente

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Experiencia laboral xeral e non relacionada coas tarefas descritas no perfil técnico do posto	20
Item nº2	Formación xeral e non relacionada co perfil técnico do posto	10
Item nº3	Experiencia laboral relacionada coas tarefas descritas no perfil técnico do posto	40
Item nº4	Formación específica relacionada co perfil técnico do posto	15
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos 3 candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Higinio González Jorge
Secretario/a	Humberto Michinel Álvarez
Vogal	Elena Beatriz Martín Ortена
(suplente)	Angel Paredes Galán

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180616

GALEGO – 13

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Revolutionizing Education and Learning through Intelligent AI-Based Learning Enhancement - RELIABLE
Investigador principal	Martín Llamas Nistal
Liña de investigación	<b>Sistemas de aprendizaxe mellorados con tecnoloxía</b>
Identificación proxecto	ERASMUS-EDU-2025-CBHE 101237663
Departamento	T13 Enxeñaría telemática
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para a realización de proxectos e para a execución de plans (art 32bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Apoio na investigación, desenvolvemento e difusión dos resultados do proxecto
Funcións a realizar	Tarefas de apoio en: Análise de requerimentos. Deseño de solucións con LLMs. Programación de código e desenvolvemento de aplicativos. Realización de probas e validacións. Participación en actividades de difusión.
Retribución bruta mensual	850,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	15/09/2026
Xornada laboral	Tempo parcial (18.75 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico especialista de apoio á investigación
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración do contrato*	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Bacharelato ou FP de grao superior na área de informática

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Experiencia profesional en universidades, organismos públicos ou empresas	10
Item nº3	Coñecementos de linguas estranxeiras	10
Item nº4	Experiencia en proxectos semellantes	45
Item nº5	Entrevista personal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Martín Llamas Nistal
Secretario/a	Manuel Caeiro Rodríguez
Vogal	Fernando Ariel Mikic Fonte
(suplente)	Manuel Fernández Iglesias

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará ás persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA

0926-180362

GALEGO – 14

## DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN

Denominación do proxecto ou actividade	Alternative PROteins from Microbial fermentation of non-conventional SEA sources for Next Generation food, feed and non-food bio-based applications
Investigador principal	Jesús Simal Gándara
Liña de investigación	
Identificación proxecto	PROMISEANG
Departamento	C07 Química analítica e alimentaria
Partida orzamentaria	K270131H6461011

## CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias da produción (máximo 6 meses)
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Analizar datos multi-ómicos para identificar biomarcadores relacionados coas interaccións microbioma-hóspede
Funcións a realizar	Deseño experimental e recolección de datos. Procesamento e preprocesamento de datos. Integración multi-ómica. Análise estatística e bioinformática. Identificación de biomarcadores. Interpretación biolóxica. Desenvolvemento e mantemento de ferramentas. Xestión de datos. Comunicación de resultados.
Retribución bruta mensual	2.161,05 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	16/09/2026
Xornada laboral	Tempo parcial (34 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Facultade de Ciencias (Campus de Ourense)
Duración do contrato*	6 meses

## REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS

TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Ciencias da Saúde
----------------------	---------------------------

## MÉRITOS A VALORAR\*\*

ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	25
Item nº2	Inglés C1 ou superior. Outro idioma estranxeiro europeo. Valoraránse coñecementos de castelán	15
Item nº3	Experiencia laboral	30
Item nº4	Tratamento de datos, redacción e deseño de informes e ensaios	20
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	10

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente/a	Jesús Simal Gándara
Secretario/a	Juan Carlos Mejuto Fernández
Vogal	María García Martí
(suplente)	Paz Otero Fuertes

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

**REFERENCIA DA OFERTA** **0926-181254**

GALEGO – 15

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Distributed multi-sensor systems for human safety and health (DistriMiuSe)
Investigador principal	Felipe José Gil Castiñeira
Liña de investigación	
Identificación proxecto	PCI2024-153526
Departamento	T13 Enxeñaría telemática
Partida orzamentaria	T449131H6460211

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias da produción (máximo 6 meses)
Número de prazas	3
Traballo a realizar	Actividades de apoio á investigación e desenvolvemento en sistemas 5G, 6G, distribuídos e intelixentes
Funcións a realizar	Apoio á investigación en sistemas distribuídos, con comunicacións directas e intelixentes. Desenvolvemento en sistemas distribuídos, con comunicacións directas e intelixentes. Planificación de proxecto. Redacción de artigos científicos. Entregables. Asistencia a reunións.
Retribución bruta mensual	1.875,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/10/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico especialista de apoio á investigación
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración do contrato*	3 meses

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Bacharelato técnico

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación adicional oficial, estudos en curso, experiencia profesional e coñecemento de idiomas	30
Item nº2	Experiencia en proxectos, postos e tarefas relacionados coa praza. Calidade do CV	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Felipe José Gil Castiñeira
Secretario/a	Francisco Javier González Castaño
Vogal	Cristina López Bravo
(suplente)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará ás persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-181261

GALEGO – 16

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	Distributed multi-sensor systems for human safety and health
Investigador principal	Felipe José Gil Castiñeira
Liña de investigación	
Identificación proxecto	DistriMuSe
Departamento	T13 Enxeñaría telemática
Partida orzamentaria	T452131H6461011

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias da produción (máximo 6 meses)
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Actividades de apoio á investigación e desenvolvemento en sistemas 5G, 6G, distribuídos e intelixentes
Funcións a realizar	Desenvolvemento en sistemas distribuídos, con comunicacións directas e intelixentes. Planificación de proxecto. Entregables. Asistencia a reunións.
Retribución bruta mensual	1.700,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	01/10/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal técnico medio de apoio á investigación
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración do contrato*	3 meses

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría de Telecomunicación, Informática ou similar

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación adicional oficial, estudos en curso, experiencia profesional e coñecemento de idiomas	30
Item nº2	Experiencia en proxectos, postos e tarefas relacionados coa praza. Calidade do CV	55
Item nº3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Felipe José Gil Castiñeira
Secretario/a	Francisco Javier González Castaño
Vogal	Cristina López Bravo
(suplente)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DA OFERTA 0926-180603

GALEGO – 17

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación do proxecto ou actividade	CUBIA, CUBICACIÓN INTELIXENTE. PROGRAMA NEXOS 2025
Investigador principal	Xana Álvarez Bermúdez
Liña de investigación	
Identificación proxecto	CO-0030-2026
Departamento	T06 Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente
Partida orzamentaria	00VT131H6480211

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato predoutoral (art21 Lei da Ciencia) EPIF (mín 1 ano, máx 4)
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Realización da tese de doutoramento en Xeomodelización hidrolóxico-forestal
Funcións a realizar	Realización da tese de doutoramento en Xeomodelización hidrolóxico-forestal, entre as que se realizarán as seguintes tarefas: Estudo e monitorización de corredores fluviais mediante ferramentas SIX (Sistemas de Información Xeográfica), teledetección e análise espacial. Investigación en aspectos relacionados coa ecohidroloxía e a vexetación de ribeira. Realización de análises de conectividade ecolóxica. Desenvolvemento de actividades de monitorización ambiental mediante UAV (drones). Aplicación de técnicas de modelización espacial en ecosistemas fluviais. Manexo de Sistemas de Información Xeográfica (SIX), nubes de datos e análise de datos espaciais. Participación en traballos de campo e actividades de investigación científica.
Retribución bruta mensual	1.600,00 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	05/10/2026
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Persoal investigador en formación: segundo o marcado polo Estatuto de Persoal Investigador en Formación (EPIF)
Centro de traballo	Escola de Enxeñaría Forestal (Campus de Pontevedra)
Duración do contrato*	12 meses

REQUISITOS E MÉRITOS DAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	Grao en Enxeñaría Forestal, Ordenación do Territorio ou equivalente. Admisión nun programa de doutoramento na Universidade de Vigo a tempo completo ou estar en condicións de matricularse no momento de formalización

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica relacionada coa Enxeñaría Forestal e/ou a Ordenación do Territorio	30
Item nº2	Experiencia profesional (en empresas ou universidades)	10
Item nº3	Formación no ámbito das tecnoloxías SIX (Sistemas de Información Xeográfica) e da ordenación do territorio	20
Item nº4	Experiencia profesional (en empresas ou universidades) relacionada coa temática da oferta	30
Item nº5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/aos candidatos/as que na suma dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	10

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Xana Álvarez Bermúdez
Secretario/a	Carolina Acuña Alonso
Vogal	Juan Luis Rodríguez Somoza
(suplente)	Luis Ortiz Torres

\* A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de adxudicación e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación

\*\* Se un dos items é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180724**

CASTELLANO – 1

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Contrato indefinido vinculado a la línea de investigación
Investigador principal	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Línea de investigación	<b>IA y aplicaciones para la innovación educativa</b>
Identificación proyecto	
Departamento	T13 Ingeniería telemática
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Instalación, parametrización, entrenamiento y divulgación de IA generativa en el ámbito educativo
Funciones a realizar	Instalación y parametrización de software de IA generativa. Creación de documentación y software relacionado con la instalación, parametrización, entrenamiento de software de IA generativa. Asistencia a reuniones relacionadas con la IA en el ámbito educativo. Elaboración de material de difusión de IA en el ámbito educativo.
Retribución bruta mensual	1.802,50 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/10/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal investigador no doctor
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería de telecomunicación, Grado en Ingeniería Informática o titulaciones afines

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Nivel de inglés	20
Item nº3	Experiencia acreditable relacionada con el trabajo a desarrollar	25
Item nº4	Formación específica relacionada con el puesto	20
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretario/a	Manuel Fernández Iglesias
Vocal	Iñigo Cuiñas Gómez
(suplente)	Ana Fernández Vilas

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180725**

CASTELLANO – 2

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Contrato indefinido vinculado a la línea de investigación
Investigador principal	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Línea de investigación	<b>IA y aplicaciones para la innovación educativa</b>
Identificación proyecto	
Departamento	T13 Ingeniería telemática
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Instalación, parametrización e entrenamiento de IA generativa en el ámbito educativo
Funciones a realizar	Instalación y parametrización de software de IA generativa. Creación de documentación y software relacionado con la instalación, parametrización, entrenamiento de software de IA generativa.
Retribución bruta mensual	901,25 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/10/2026
Jornada laboral	Tiempo parcial (18.75 horas/semana)
Categoría laboral	Personal investigador no doctor
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería de telecomunicación, Grado en Ingeniería Informática o titulaciones afines

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Nivel de inglés	20
Item nº3	experiencia acreditable relacionada con el trabajo a desarrollar	25
Item nº4	Formación específica relacionada con el puesto	20
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretario/a	Manuel Fernández Iglesias
Vocal	Iñigo Cuiñas Gómez
(suplente)	Ana Fernández Vilas

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180856**

CASTELLANO – 3

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Contrato indefinido vinculado a la línea de investigación
Investigador principal	Anália Maria Garcia Lourenço
Línea de investigación	<b>Modelación y simulación computacionales de sistemas biológicos</b>
Identificación proyecto	
Departamento	T15 Informática
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	2
Trabajo a realizar	Reconstrucción y simulación de modelos biológicos
Funciones a realizar	Fusión de datos multimodales para reconstruir ambientes celulares y metabólicos. Simulación avanzada de ABMs y simulación híbrida. Calibración y validación de modelos.
Retribución bruta mensual	1.250,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	16/09/2026
Jornada laboral	Tiempo parcial (25 horas/semana)
Categoría laboral	Personal investigador no doctor
Centro de trabajo	Escuela Superior de Ingeniería Informática (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado o máster en Ingeniería Informática

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	25
Item nº2	Conocimientos de inglés mínimo B2	15
Item nº3	Formación específica relacionada con el puesto	30
Item nº4	Experiencia acreditable relacionada co traballo a realizar	15
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Anália Maria Garcia Lourenço
Secretario/a	Adrián Seara Vieira
Vocal	Eva María Lorenzo Iglesias
(suplente)	María Lourdes Borrajo Diz

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180250**

CASTELLANO – 4

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Tareas de gestión del proyecto
Funciones a realizar	Apoyo a la gestión, seguimiento del proyecto y justificación. Control de agendas, asistencia a reuniones y elaboración de actas. Apoyo en la elaboración de documentos, entregables y memorias de actividad. Gestión de diferentes bases de datos y análisis de resultados. Interlocución con empresas, proveedores, administración, etc. Apoyo en el trabajo de laboratorio y campo en la toma y tratamiento de muestras.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado o equivalente

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada con el puesto e experiencia acreditable relacionada con el trabajo a desarrollar (adecuación del CV a las tareas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vocal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180261**

CASTELLANO – 5

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal técnico de laboratorio con tareas de coordinación
Funciones a realizar	<p>Coordinación equipo de trabajo. Preparación metadatos e informes resultados.                      Elaboración documentación y memorias de actividades técnicas.                      Coordinación de recogida, recepción y almacenamiento de muestras.                      Coordinar y ejecutar pruebas y análisis y garantizar el cumplimiento de los protocolos científicos.                      Coordinar y ejecutar desarrollo de productos y procesamiento de los datos, así como en la acreditación de las pruebas de laboratorio.                      Modelización y optimización procesos industriales.                      Caracterización de alimentos.                      Caracterización suelos y residuos orgánicos.                      Aplicaciones biotecnológicas aplicadas a procesos de biorefinería y valorización de residuos orgánicos.                      Manejo y prestación de servicio de equipamiento científico.                      Cromatógrafos de líquidos y de gases.                      Extractores de sustancias químicas.                      Reactores de explosión a vapor, de autohidrólise y de microondas.                      Biorreactores.</p>
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grao en ciencia y tecnología de los alimentos, en ciencias ambientales, en ingeniería agraria o titulaciones afines

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada con el puesto e experiencia acreditable relacionada con el trabajo a desarrollar (adecuación del CV a las tareas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vocal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA 0926-180262

CASTELLANO – 6

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	2
Trabajo a realizar	Personal técnico de laboratorio
Funciones a realizar	Recogida, recepción y almacenamiento de muestras. Ejecutar los diferentes análisis, desarrollo de productos y el procesamiento de los datos. Caracterización físico-química y microbiológica de alimentos. Caracterización físico-química y microbiológica de suelos y residuos orgánicos. Aplicaciones biotecnológicas aplicadas a procesos de biorrefinería y valorización de residuos orgánicos. Manejo y prestación de servicio de equipamiento científico. Cromatógrafos de líquidos y de gases. Extractores de sustancias químicas. Reactores de explosión a vapor, de autohidrólisis y de microondas. Biorreactores.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grao en ciencia y tecnología de los alimentos, en ciencias ambientales, en ingeniería agraria o titulaciones afines

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	15
Item nº2	Experiencia laboral en Universidades	15
Item nº3	Formación específica relacionada con el puesto e experiencia acreditable relacionada con el trabajo a desarrollar (adecuación del CV a las tareas a realizar)	70
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Paula Pérez Rodríguez
Vocal	David Fernández Calviño
(suplente)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180336**

CASTELLANO – 7

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal técnico sénior en digitalización
Funciones a realizar	Soporte en el desarrollo de gemelos digitales. Desarrollo de Building Information Model. Interoperabilidad de datos.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería, Física o Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada con el trabajo a desarrollar	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Higinio González Jorge
Vocal	Eduardo Balvís Outeiriño
(suplente)	David Nicholas Olivieri Cecchi

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180338**

CASTELLANO – 8

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal técnico senior en simulación fluidodinámica
Funciones a realizar	Simulación CFD. Interoperabilidad con sistemas Building Information Modeling. Simulación térmica. Nivel avanzado.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería, Física o Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada con el trabajo a desarrollar	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Elena Beatriz Martin Ortega
Vocal	Fernando Veiga López
(suplente)	Higinio González Jorge

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180341**

CASTELLANO – 9

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal técnico sénior en electrónica e informática
Funciones a realizar	Visión por computador. Procesamiento de imagen. Control de calidad en línea de producción. Sistemas electrónicos. Nivel avanzado.
Retribución bruta mensual	2.500,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería, Física o Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada con el trabajo a desarrollar	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Eduardo Balvis Outeiriño
Vocal	David Nicholas Olivieri Cecchi
(suplente)	Higinio González Jorge

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180343**

CASTELLANO – 10

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal técnico júnior en Simulación Fuidodinámica
Funciones a realizar	Simulación CFD. Interoperabilidad con sistemas Building Information Modeling. Simulación térmica. Nivel iniciación.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería, Física o Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada con el trabajo a desarrollar	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Elena Beatriz Martín Ortega
Vocal	Fernando Veiga López
(suplente)	Higinio González Jorge

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA 0926-180344

CASTELLANO – 11

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Investigador principal	Sidonia Martínez Suárez
Línea de investigación	<b>Sostenibilidad y calidad en avicultura de carne</b>
Identificación proyecto	SOSTENAVE
Departamento	Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Personal Técnico júnior en electrónica e informática
Funciones a realizar	Visión por computador. Procesamiento de imagen. Control de calidad en línea de producción. Sistemas electrónicos. Nivel inicial.
Retribución bruta mensual	2.000,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Centro de Investigación, Transferencia e Innovación-C.I.T.I. (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería, Física o Matemáticas

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	30
Item nº2	Experiencia laboral relacionada con el trabajo a desarrollar	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Sidonia Martínez Suárez
Secretario/a	Eduardo Balvis Outeiriño
Vocal	David Nicholas Olivieri Cecchi
(suplente)	Higinio González Jorge

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180407**

CASTELLANO – 12

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Axuda para a consolidación e estruturación do grupo de investigación ATS1
Investigador principal	Higinio González Jorge
Línea de investigación	<b>Ingeniería del Transporte</b>
Identificación proyecto	GPC-ED431B 2025/31
Departamento	T06 Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Apoyo a la investigación en tareas de coordinación, gestión, visibilidad, transparencia y comunicación
Funciones a realizar	Apoyo a la gestión de los proyectos de investigación. Apoyo en la gestión de las ayudas recibidas (documentación, justificaciones, informes intermedios y finales). Apoyo en la organización de actividades: jornadas, conferencias, etc. Colaboración en otras tareas a desarrollar de cara a la gestión del grupo y sus actividades
Retribución bruta mensual	1.545,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	16/09/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico especialista de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Bachillerato, FP2 o equivalente

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Experiencia laboral general y no relacionada con las tareas descritas en el perfil técnico del puesto	20
Item nº2	Formación general y no relacionada con el perfil técnico del puesto	10
Item nº3	Experiencia laboral relacionada con las tareas descritas en el perfil técnico del puesto	40
Item nº4	Formación específica relacionada con el perfil técnico del puesto	15
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los 3 candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Higinio González Jorge
Secretario/a	Humberto Michinel Álvarez
Vocal	Elena Beatriz Martín Ortena
(suplente)	Angel Paredes Galán

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180616**

CASTELLANO – 13

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Revolutionizing Education and Learning through Intelligent AI-Based Learning Enhancement - RELIABLE
Investigador principal	Martín Llamas Nistal
Línea de investigación	<b>Sistemas de aprendizaje mejorados con tecnología</b>
Identificación proyecto	ERASMUS-EDU-2025-CBHE 101237663
Departamento	T13 Ingeniería telemática
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contratos para la realización de proyectos y para la ejecución de planes (art 32bis Ley de la Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Apoyo en la investigación, desarrollo y difusión de los resultados del proyecto
Funciones a realizar	Tareas de apoyo en: Análisis de requisitos. Diseño de soluciones con LLMs. Programación de código y desarrollo de aplicaciones. Realización de pruebas y validaciones. Participación en actividades de difusión.
Retribución bruta mensual	850,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	15/09/2026
Jornada laboral	Tiempo parcial (18.75 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico especialista de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración del contrato*	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Bachillerato o FP de grado superior en el área de informática

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	20
Item nº2	Experiencia profesional en universidades, organismos públicos o empresas	10
Item nº3	Conocimientos de lenguas extranjeras	10
Item nº4	Experiencia en proyectos similares	45
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Martín Llamas Nistal
Secretario/a	Manuel Caeiro Rodríguez
Vocal	Fernando Ariel Mikic Fonte
(suplente)	Manuel Fernández Iglesias

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180362**

CASTELLANO – 14

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Alternative PROteins from MIcrobial fermentation of non-conventional SEA sources for Next Generation food, feed and non-food bio-based applications
Investigador principal	Jesús Simal Gándara
Línea de investigación	
Identificación proyecto	PROMISEANG
Departamento	C07 Química analítica y alimentaria
Partida presupuestaria	K270131H6461011

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción (máximo 6 meses)
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Analizar datos multi-ómicos para identificar biomarcadores relacionados con interacciones microbioma-huésped
Funciones a realizar	Diseño experimental y recolección de datos. Procesamiento y preprocesamiento de datos. Integración Multi-ómica. Análisis estadístico y bioinformático. Identificación de biomarcadores. Interpretación biológica. Desarrollo y mantenimiento de herramientas. Gestión de datos. Comunicación de resultados.
Retribución bruta mensual	2.161,05 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	16/09/2026
Jornada laboral	Tiempo parcial (34 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Facultad de Ciencias (Campus de Ourense)
Duración del contrato*	6 meses

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ciencias de la Salud

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica	25
Item nº2	Inglés C1 o superior. Otro idioma extranjero europeo. Se valorarán conocimientos de Español	15
Item nº3	Experiencia laboral	30
Item nº4	Tratamiento de datos, redacción y diseño de informes y ensayos	20
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	10

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Jesús Simal Gándara
Secretario/a	Juan Carlos Mejuto Fernández
Vocal	María García Martí
(suplente)	Paz Otero Fuertes

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-181254**

CASTELLANO – 15

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Distributed multi-sensor systems for human safety and health (DistriMiuSe)
Investigador principal	Felipe José Gil Castiñeira
Línea de investigación	
Identificación proyecto	PCI2024-153526
Departamento	T13 Ingeniería telemática
Partida presupuestaria	T449131H6460211

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción (máximo 6 meses)
Número de plazas	3
Trabajo a realizar	Actividades de apoyo a la investigación y desarrollo en sistemas 5G, 6G, distribuidos e inteligentes
Funciones a realizar	Apoyo a la investigación en sistemas distribuidos, con comunicaciones directas e inteligentes. Desarrollo en sistemas distribuidos, con comunicaciones directas e inteligentes. Planificación de proyectos. Redacción de artículos científicos. Entregables. Asistencia a reuniones.
Retribución bruta mensual	1.875,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/10/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico especialista de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración del contrato*	3 meses

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Bachillerato técnico

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación adicional oficial, estudios en curso, experiencia profesional y conocimiento de idiomas	30
Item nº2	Experiencia en proyectos, puestos y tareas relacionados con la plaza. Calidad del CV.	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Felipe José Gil Castiñeira
Secretario/a	Francisco Javier González Castaño
Vocal	Cristina López Bravo
(suplente)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los items es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-181261**

CASTELLANO – 16

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	Distributed multi-sensor systems for human safety and health
Investigador principal	Felipe José Gil Castiñeira
Línea de investigación	
Identificación proyecto	DistriMuSe
Departamento	T13 Ingeniería telemática
Partida presupuestaria	T452131H6461011

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción (máximo 6 meses)
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Actividades de apoyo a la investigación y desarrollo en sistemas 5G, 6G, distribuidos e inteligentes
Funciones a realizar	Desarrollo en sistemas distribuidos, con comunicaciones directas e inteligentes. Planificación de proyectos. Entregables. Asistencia a reuniones.
Retribución bruta mensual	1.700,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	01/10/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal técnico medio de apoyo a la investigación
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería de Telecomunicación (Campus de Vigo)
Duración del contrato*	3 meses

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería de Telecomunicación, Informática o similar

MÉRITOS A VALORAR **		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación adicional oficial, estudios en curso, experiencia profesional y conocimiento de idiomas	30
Item nº2	Experiencia en proyectos, puestos y tareas relacionados con la plaza. Calidad del CV.	55
Item nº3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15
Item nº4		
Item nº5		

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Felipe José Gil Castiñeira
Secretario/a	Francisco Javier González Castaño
Vocal	Cristina López Bravo
(suplente)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

REFERENCIA DE LA OFERTA **0926-180603**

CASTELLANO – 17

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Denominación del proyecto o actividad	CUBIA, CUBICACIÓN INTELIXENTE. PROGRAMA NEXOS 2025
Investigador principal	Xana Álvarez Bermúdez
Línea de investigación	
Identificación proyecto	CO-0030-2026
Departamento	T06 Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente
Partida presupuestaria	00VT131H6480211

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS	
Tipo de contrato	Contrato predoctoral (art21 Ley de la Ciencia) EPIF (mín 1 ano, máx 4)
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de la tesis de doctorado en Geomodelización hidrológico-forestal
Funciones a realizar	Realización de la tesis de doctorado en Geomodelización hidrológico-forestal entre las que se realizarán las siguientes tareas: Estudio y monitorización de corredores fluviales mediante herramientas SIG, teledetección y análisis espacial. Investigación en aspectos de ecohidrología y vegetación de ribera. Realización de análisis de conectividad ecológica. Desarrollo de actividades de monitorización ambiental mediante UAV (drones). Aplicación de técnicas de modelización espacial en ecosistemas fluviales. Manejo de Sistemas de Información Geográfica (SIG), nubes de datos y análisis de datos espaciales. Participación en trabajos de campo y actividades de investigación científica.
Retribución bruta mensual	1.600,00 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	05/10/2026
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal investigador en formación: según lo marcado por el Estatuto de Personal Investigador en Formación (EPIF)
Centro de trabajo	Escuela de Ingeniería Forestal (Campus de Pontevedra)
Duración del contrato*	12 meses

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS	
TITULACIÓN REQUERIDA	Grado en Ingeniería Forestal, Ordenación del Territorio o equivalente. Admisión en un programa de doctorado en la Universidade de Vigo a tiempo completo o estar en condiciones de matricularse en el momento de formalización del contrato

MÉRITOS A VALORAR**		
ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Formación académica relacionada con la Ingeniería Forestal y/o la Ordenación del Territorio	30
Item nº2	Experiencia profesional (empresas o universidades)	10
Item nº3	Formación en el ámbito de las tecnologías SIG (Sistemas de Información Geográfica) y la ordenación del territorio	20
Item nº4	Experiencia profesional (empresas o universidades) relacionadas con la temática ofertada	30
Item nº5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las/los candidatos/as que en la suma de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	10

COMISIÓN DE SELECCIÓN	
Presidente/a	Xana Álvarez Bermúdez
Secretario/a	Carolina Acuña Alonso
Vocal	Juan Luis Rodríguez Somoza
(suplente)	Luis Ortiz Torres

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de adjudicación y/o de la duración actividad/proyecto de investigación

\*\* Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.

OFFER REFERENCE 0926-180724

ENGLISH – 1

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Indefinite contract linked to research area
Principal researcher	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Research area	<b>AI and Its Applications for Innovation in Education</b>
Project identification	
Department	T13 Telematic Engineering
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contract for scientific and technical activities under Law 14/2011 on science, technology and innovation. Indefinite contract
Number of positions	1
Work to be performed	Deployment, Configuration, Training, and Dissemination of Generative AI in Education
Functions to be performed	Installation and configuration of generative AI software. Development of documentation and software related to the installation, configuration, and user training of generative AI software. Participation in meetings related to the use of AI in educational contexts. Preparation of dissemination materials on AI applications in education.
Gross Monthly salary	1.802,50 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/10/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Research staff with a university degree (non-PhD)
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	School of Telecommunications Engineering (Vigo Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s degree in Telecommunication Engineering or Computer Engineering or related degrees

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic Background	20
Item nº2	English language proficiency	20
Item nº3	Relevant professional experience related to the position	25
Item nº4	Specialized training relevant to the position	20
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretary	Manuel Fernández Iglesias
Ordinary member	Iñigo Cuiñas Gómez
(alternate)	Ana Fernández Vilas

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180725

ENGLISH – 2

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Indefinite contract linked to research area
Principal researcher	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Research area	<b>AI and Its Applications for Innovation in Education</b>
Project identification	
Department	T13 Telematic Engineering
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contract for scientific and technical activities under Law 14/2011 on science, technology and innovation. Indefinite contract
Number of positions	1
Work to be performed	Deployment, Configuration and Training of Generative AI in Education
Functions to be performed	Development of documentation and software related to the installation, configuration, and user training of generative AI software. Installation and configuration of generative AI software.
Gross Monthly salary	901,25 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/10/2026
Workday	Part Time (18.75 hours per week)
Employment status	Research staff with a university degree (non-PhD)
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	School of Telecommunications Engineering (Vigo Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s degree in Telecommunication Engineering or Computer Engineering or related degrees

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic Background	20
Item nº2	English language proficiency	20
Item nº3	Relevant professional experience related to the position	25
Item nº4	Specialized training relevant to the position	20
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Rebeca Pilar Díaz Redondo
Secretary	Manuel Fernández Iglesias
Ordinary member	Iñigo Cuiñas Gómez
(alternate)	Ana Fernández Vilas

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180856

ENGLISH – 3

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Indefinite contract linked to research area
Principal researcher	Anália Maria Garcia Lourenço
Research area	<b>Computational modelling and simulation of biological systems</b>
Project identification	
Department	T15 Computing
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contract for scientific and technical activities under Law 14/2011 on science, technology and innovation. Indefinite contract
Number of positions	2
Work to be performed	Reconstruction and simulation of biological models
Functions to be performed	Data fusion applied to the reconstruction of cellular and metabolic environments. Advanced ABM simulation and hybrid simulation. Model calibration and validation.
Gross Monthly salary	1.250,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	16/09/2026
Workday	Part Time (25 hours per week)
Employment status	Research staff with a university degree (non-PhD)
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	School of Computer Engineering (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Computer Engineering Degree or Master degree

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic degree	25
Item nº2	English language skills minimum B2	15
Item nº3	Specific training related to the position	30
Item nº4	Creditable experience related to the work to be performed	15
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Anália Maria Garcia Lourenço
Secretary	Adrián Seara Vieira
Ordinary member	Eva María Lorenzo Iglesias
(alternate)	María Lourdes Borrajo Diz

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180250

ENGLISH – 4

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Project management tasks
Functions to be performed	Project monitoring, and reporting support. Scheduling, attending meetings, and drafting meeting minutes. Assistance with the preparation of documents, deliverables, and activity reports. Management of various databases and analysis of results. Liaison with companies, suppliers, government agencies, etc. Support for laboratory and field work, including sample collection and processing.
Gross Monthly salary	2.000,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s degree or equivalent

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic training	15
Item nº2	Laboral experience in Universities	15
Item nº3	Specific training related to the position and accreditable experience related to the work to be performed (adequation of CV to the tasks to be done)	70
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Paula Pérez Rodríguez
Ordinary member	David Fernández Calviño
(alternate)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180261

ENGLISH – 5

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Laboratory technical staff with coordination duties
Functions to be performed	<p>Team coordination. Preparing metadata and reports on results.</p> <p>Preparing documentation and reports on technical activities.</p> <p>Coordinating the collection, receipt, and storage of samples.</p> <p>Coordinating and performing tests and analyses, and ensuring compliance with scientific protocols.</p> <p>Coordinating and executing product development and data processing, as well as the accreditation of laboratory tests.</p> <p>Modeling and optimization of industrial processes.</p> <p>Characterization of food.</p> <p>Characterization of soils and organic waste.</p> <p>Biotechnological applications applied to biorefinery processes and the recovery of organic waste.</p> <p>Management and maintenance of scientific equipment.</p> <p>Liquid and gas chromatographs.</p> <p>Chemical extractors. Steam explosion, autohydrolysis, and microwave reactors.</p> <p>Bioreactors.</p>
Gross Monthly salary	2.500,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s degree in food science and technology, environmental science, agricultural engineering, or related fields

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic training	15
Item nº2	Laboral experience in Universities	15
Item nº3	Specific training related to the position and accreditable experience related to the work to be performed (adequation of CV to the tasks to be done)	70
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Paula Pérez Rodríguez
Ordinary member	David Fernández Calviño
(alternate)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180262

ENGLISH – 6

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	2
Work to be performed	Laboratory technicians
Functions to be performed	Collection, reception, and storage of samples. Conducting various analyses, product development, and data processing. Physical-chemical and microbiological characterization of food. Physical-chemical and microbiological characterization of soils and organic waste. Biotechnological applications in biorefinery processes and the recovery of organic waste. Operation and maintenance of scientific equipment. Liquid and gas chromatographs. Chemical extractors. Steam explosion, autohydrolysis, and microwave reactors. Bioreactors.
Gross Monthly salary	2.000,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s degree in food science and technology, environmental science, agricultural engineering, or related fields

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic training	15
Item nº2	Laboral experience in Universities	15
Item nº3	Specific training related to the position and creditable experience related to the work to be performed (adequation of CV to the tasks to be done)	70
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Paula Pérez Rodríguez
Ordinary member	David Fernández Calviño
(alternate)	Pedro Miguel Ferreira Santos

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180336

ENGLISH – 7

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Senior digitalization technician
Functions to be performed	Support for the development of digital twins. Development of Building Information Models. Data interoperability.
Gross Monthly salary	2.500,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Graduate in Engineering, Physics or Mathematics

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	30
Item nº2	Work experience relevant to the role	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Higinio González Jorge
Ordinary member	Eduardo Balvis Outeiriño
(alternate)	David Nicholas Olivieri Cecchi

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180338

ENGLISH – 8

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Senior computational fluid dynamics (CFD) simulation technician
Functions to be performed	CFD simulation. Interoperability with Building Information Modelling systems. Thermal simulation. Advanced level.
Gross Monthly salary	2.500,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Graduate in Engineering, Physics or Mathematics

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	30
Item nº2	Work experience relevant to the role	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Elena Beatriz Martin Ortega
Ordinary member	Fernando Veiga López
(alternate)	Higinio González Jorge

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180341

ENGLISH – 9

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Senior electronics and computer engineering technician
Functions to be performed	Computer vision. Image processing. In-line quality control. Electronic systems. Advanced level.
Gross Monthly salary	2.500,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Graduate in Engineering, Physics or Mathematics

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	30
Item nº2	Work experience relevant to the role	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Eduardo Balvis Outeiriño
Ordinary member	David Nicholas Olivieri Cecchi
(alternate)	Higinio González Jorge

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

<b>OFFER REFERENCE</b>	<b>0926-180343</b>
------------------------	--------------------

ENGLISH – 10

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Junior Computational Fluid Dynamics (CFD) Simulation Technician
Functions to be performed	CFD simulation. Interoperability with Building Information Modelling systems. Thermal simulation. Beginner level.
Gross Monthly salary	2.000,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Graduate in Engineering, Physics or Mathematics

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	30
Item nº2	Work experience relevant to the role	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Elena Beatriz Martín Ortega
Ordinary member	Fernando Veiga López
(alternate)	Higinio González Jorge

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180344

ENGLISH – 11

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	UMI: Estratexias integrais para a mellora da sustentabilidade e a calidade en avicultura da carne
Principal researcher	Sidonia Martínez Suárez
Research area	<b>Sustainability and quality in poultry meat production</b>
Project identification	SOSTENAVE
Department	Vice-Rector for Research, Transfer and Innovation
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Junior electronics and computer engineering technician.
Functions to be performed	Computer vision. Image processing. In-line quality control. Electronic systems. Entry level.
Gross Monthly salary	2.000,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	Research, Technology Transfer and Innovation Center - C.I.T.I. (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Graduate in Engineering, Physics or Mathematics

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	30
Item nº2	Work experience relevant to the role	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Sidonia Martínez Suárez
Secretary	Eduardo Balvis Outeiriño
Ordinary member	David Nicholas Olivieri Cecchi
(alternate)	Higinio González Jorge

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE**      **0926-180407**

ENGLISH – 12

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Axuda para a consolidación e estruturación do grupo de investigación ATS1
Principal researcher	Higinio González Jorge
Research area	<b>Transport Engineering</b>
Project identification	GPC-ED431B 2025/31
Department	T06 Natural resources and environment Engineering
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Support for research activities related to coordination, management, visibility, transparency, and communication
Functions to be performed	Support in the management of research projects. Support in manage the grants received (documentation, justifications, interim and final reports). Support in organizing activities: workshops, conferences, etc. Collaboration in other tasks related to the management of the group and its activities.
Gross Monthly salary	1.545,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	16/09/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Research support specialist technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	School of Aeronautical and Space Engineering (Ourense Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Specialist Technician with non-university qualifications (high school diploma, FP2 vocational training, or equivalent)

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	General work experience and no related to the tasks described in the technical profile of the position	20
Item nº2	General training and no related to the technical profile of the position	10
Item nº3	Work experience related to the tasks described in the technical profile of the position	40
Item nº4	Specific training related to the technical profile of the position	15
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those 3 candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Higinio González Jorge
Secretary	Humberto Michinel Álvarez
Ordinary member	Elena Beatriz Martín Ortena
(alternate)	Angel Paredes Galán

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180616

ENGLISH – 13

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Revolutionizing Education and Learning through Intelligent AI-Based Learning Enhancement - RELIABLE
Principal researcher	Martin Llamas Nistal
Research area	<b>Technology-enhanced Learning Systems</b>
Project identification	ERASMUS-EDU-2025-CBHE 101237663
Department	T13 Telematic Engineering
Budget line	Different lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Contracts for the realisation of projects and for the execution of plans (Art. 32bis Science Act). Indefinite duration
Number of positions	1
Work to be performed	Support for the research, development, and dissemination of the project´s results
Functions to be performed	Assistance with: Requirements analysis. Design of solutions involving LLMs Coding and application development. Testing and validations. Participation in dissemination activities.
Gross Monthly salary	850,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	15/09/2026
Workday	Part Time (18.75 hours per week)
Employment status	Research support specialist technician
Duration of the contract*	Indefinite
Place of Work	School of Telecommunications Engineering (Vigo Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Baccalaureate or FP2 in computer science area

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic training	20
Item nº2	Professional experience in universities, public organizations or companies	10
Item nº3	Knowledge of foreign languages	10
Item nº4	Experience in managing similar projects	45
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Martin Llamas Nistal
Secretary	Manuel Caeiro Rodríguez
Ordinary member	Fernando Ariel Mikic Fonte
(alternate)	Manuel Fernández Iglesias

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

OFFER REFERENCE

0926-180362

ENGLISH – 14

## INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT

Name of the research Project or activity	Alternative PROteins from Microbial fermentation of non-conventional SEA sources for Next Generation food, feed and non-food bio-based applications
Principal researcher	Jesús Simal Gándara
Research area	
Project identification	PROMISEANG
Department	C07 Analytical and food chemistry
Budget line	K270131H6461011

## LABOUR CONTRACT DETAILS

Contract type	Fixed-term contract depending on production circumstances
Number of positions	1
Work to be performed	Analyze multi-omic data to identify biomarkers related to microbiome-host interactions
Functions to be performed	Experimental design and data collection. Data processing and preprocessing. Multi-omic integration. Statistical and bioinformatic analysis. Biomarker identification. Biological interpretation. Tool Development and maintenance. Data management. Results Communication.
Gross Monthly salary	2.161,05 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	16/09/2026
Workday	Part Time (34 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	6 months
Place of Work	Faculty of Science (Ourense Campus)

## REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS

REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor's Degree in Health Sciences
-------------------------	--------------------------------------

## OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED \*\*

ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background	25
Item nº2	English C1 or higher. Another european foreign language. Knowledge of spanish will be valued.	15
Item nº3	Work experience	30
Item nº4	Data processing, writing and design of reports and essays	20
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	10

## MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE

President	Jesús Simal Gándara
Secretary	Juan Carlos Mejuto Fernández
Ordinary member	María García Martí
(alternate)	Paz Otero Fuertes

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE**      **0926-181254**

ENGLISH – 15

**INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT**

Name of the research Project or activity	Distributed multi-sensor systems for human safety and health (DistriMiuSe)
Principal researcher	Felipe José Gil Castiñeira
Research area	
Project identification	PCI2024-153526
Department	T13 Telematic Engineering
Budget line	T449131H6460211

**LABOUR CONTRACT DETAILS**

Contract type	Fixed-term contract depending on production circumstances
Number of positions	3
Work to be performed	Research support and development activities in 5G, 6G, distributed, and intelligent systems.
Functions to be performed	Support for research in distributed systems with direct and intelligent communications. Development of distributed systems with direct and intelligent communications. Project planning. Scientific paper writing. Deliverables. Meeting attendance.
Gross Monthly salary	1.875,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/10/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Research support specialist technician
Duration of the contract*	3 months
Place of Work	School of Telecommunications Engineering (Vigo Campus)

**REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS**

REQUIRED QUALIFICATIONS	Technical baccalaureate
-------------------------	-------------------------

**OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED\*\***

ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Additional official training, ongoing studies, professional experience, and language proficiency	30
Item nº2	Experience in projects, positions, and tasks related to the position. Quality of the CV.	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

**MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE**

President	Felipe José Gil Castiñeira
Secretary	Francisco Javier González Castaño
Ordinary member	Cristina López Bravo
(alternate)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

<b>OFFER REFERENCE</b>	<b>0926-181261</b>
------------------------	--------------------

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	Distributed multi-sensor systems for human safety and health
Principal researcher	Felipe José Gil Castiñeira
Research area	
Project identification	DistriMuSe
Department	T13 Telematic Engineering
Budget line	T452131H6461011

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Fixed-term contract depending on production circumstances
Number of positions	1
Work to be performed	Research support and development activities in 5G, 6G, distributed, and intelligent systems.
Functions to be performed	Development of distributed systems with direct and intelligent communications. Project planning. Deliverables. Meeting attendance.
Gross Monthly salary	1.700,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	01/10/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Mid-level research support technician
Duration of the contract*	3 months
Place of Work	School of Telecommunications Engineering (Vigo Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Bachelor´s Degree in Telecommunications Engineering, Computer Science, or a related field

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED **		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Additional official training, ongoing studies, professional experience, and language proficiency	30
Item nº2	Experiencia en proyectos, puestos y tareas relacionados con la plaza. Calidad del CV.	55
Item nº3	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	15
Item nº4		
Item nº5		

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Felipe José Gil Castiñeira
Secretary	Francisco Javier González Castaño
Ordinary member	Cristina López Bravo
(alternate)	Pedro Salvador Rodríguez Hernández

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.

**OFFER REFERENCE** 0926-180603

ENGLISH – 17

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research Project or activity	CUBIA, CUBICACIÓN INTELIXENTE. PROGRAMA NEXOS 2025
Principal researcher	Xana Álvarez Bermúdez
Research area	
Project identification	CO-0030-2026
Department	T06 Natural resources and environment Engineering
Budget line	00VT131H6480211

LABOUR CONTRACT DETAILS	
Contract type	Predocctoral Research Staff in Training Contract (RD 103/2019)
Number of positions	1
Work to be performed	Completion of a PhD thesis in Hydrological and Forest Geomodelling
Functions to be performed	Completion of the PhD thesis in hydrological and forest geomodelling, including the following tasks: Study and monitoring of river corridors using GIS tools, remote sensing, and spatial analysis. Research on ecohydrology and riparian vegetation. Conducting ecological connectivity analyses. Development of environmental monitoring activities using UAVs (drones). Application of spatial modelling techniques to riverine ecosystems. Management and analysis of Geographic Information Systems (GIS), point cloud data, and spatial datasets. Participation in fieldwork and scientific research activities.
Gross Monthly salary	1.600,00 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	05/10/2026
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	Predocctoral research staff in training
Duration of the contract*	12 months
Place of Work	School of Forestry (Pontevedra Campus)

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	Degree in Forestry Engineering, Land Management or equivalent. Admission to a doctoral programme at the Universidade de Vigo on a full-time basis or being in a position to enrol at the time the contract is formalised

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED**		
ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	Academic background related to Forest Engineering and/or Spatial Planning.	30
Item nº2	Professional experience (in companies or universities)	10
Item nº3	Training in the field of GIS (Geographic Information Systems) technologies and spatial planning	20
Item nº4	Professional experience (in companies or universities) related to the topic of the position	30
Item nº5	Personal interview. The interview will be conducted only with those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points	10

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE	
President	Xana Álvarez Bermúdez
Secretary	Carolina Acuña Alonso
Ordinary member	Juan Luis Rodríguez Somoza
(alternate)	Luis Ortiz Torres

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution award and the duration of the research activity/project.

\*\* If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.