

Referencia da Praza:	LA2409-X10-675-PI-NA-01
Tipo de Praza:	Profesor/a substitut/a
Área de Coñecemento:	<u>675 Xornalismo</u>
Departamento:	<u>X 10 Psicoloxía Evolutiva e Comunicación</u>
Sede actuación da comisión:	Facultade de Comunicación. Pontevedra

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Pontevedra o día 07 de xullo de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Daniel Martí Pellón

Secretario/a: Concepción Gómez López

Vogal: Montserrat Doval Avendaño

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

O tribunal reservase o dereito de deixar deserta a plaza de non aparecer candidatos con méritos en formación, experiencia investigadora, docente e labor para os perfís ás que a praza se convoca.

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Publicidade e Relacións Públicas,
Xornalismo,
Comunicación Audiovisual

Titulación(s) afín(s):

Área(s) Afín(s): Ciencias Sociais

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 5% %.

- a) Expediente académico na Diplomatura / Licenciatura / Grao / Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.
Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)
- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas
Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)
- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
- e) Tese de Doutoramento
Sobresaliente “cum laude”(ou Apto “cum laude”) (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
- g) Outros cursos de especialización: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto
- h) Outros méritos académicos: a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 5% %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
 - I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
 - II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.
- b) Docencia non universitaria:
 - I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
 - II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
- c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
- d) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto
- e) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto
- f) Participación en proxectos de innovación docente: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 100 %.
- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 5 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto.

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Pontevedra , 7 de xullo de 2025

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (voz)

Asdo:

D. Martí Pellón

C. Gómez López

M. Doval Avendaño