

Referencia da listaxe:	LA2505-X10-735-455-PI-NA-01
Categoría de profesorado:	Profesorado substituto
Área de Coñecemento:	Psicoloxía Evolutiva e da Educación 735
Departamento:	Psicoloxía Evolutiva e Comunicación
Sede actuación da comisión:	Sala Virtual do Mestrado de Dificultades da Facultade de Educación e Tránsito Social

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Ourense o día 21 de Abril de 2026 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidenta: María del Mar García Señorán
Secretaria: Sonia Alfonso Gil
Vogal: Salvador Guillermo González González

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarían o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Psicoloxía (opción escolar), Psicoloxía (outras opcións) ou Psicopedagogía, Grao en Educación Infantil ou Grao en Educación Primaria, en ambos casos cun Mestrado Oficial en Dificultades de Aprendizaxe ou Trastornos do Desenvolvemento ou Psicopedagogía ou Psicoloxía da Educación.

Titulación(s) afín(s): Ningunha.

Área(s) Afín(s): Ningunha.

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0% (entre 0% e 50%)

a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente¹: nota

¹ No caso de non figurar nota numérica no expediente académico, a comisión acordará unha nota cuantitativa para cada un dos niveis, que será a mesma para todas as persoas candidatas afectadas. No caso de que o expediente académico non estea calculado en base a 10, este será prorrateado.

media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á listaxe.

Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas
Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
- e) Tese de Doutoramento
Sobresaliente "cum laude"-ou Apto "cum laude"- (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
- g) Outros cursos de especialización: máximo de 1 punto
- h) Outros méritos académicos: máximo de 1 punto
- i) Avaliación do coñecemento do galego: máximo de 1 punto
- | | |
|-------------------------|-----|
| Celga 5 ou equivalente: | 1 |
| Celga 4 ou equivalente: | 0,8 |
| Celga 3 ou equivalente: | 0,6 |
| Celga 2 ou equivalente: | 0,4 |
| Celga 1 ou equivalente: | 0,2 |

2. EXPERIENCIA DOCENTE

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras e) e f)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 % (entre 0% e 50%)

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
- I. 2 puntos por cada curso académico en réxime de dedicación a tempo completo.
 - II. Para a docencia en réxime de dedicación a tempo parcial aplicarase o seguinte prorrateo:
 - 1,5 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P6 (180 h).
 - 1,25 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P5 (150 h).
 - 1 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P4 (120 h).

- 0,75 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P3 (90 h)

b) Docencia **non** universitaria:

I. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,05 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

c) Titorización de TFGs/TFMs ou similares: 0,2 puntos por traballo supervisado ata o máximo de 1 punto. Dividirase por dous no caso de cotitorización

d) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

e) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto

f) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto

g) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto

h) Outros méritos docentes: ata o máximo de 1 punto

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras c) e d)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da listaxe.

- ✓ Para outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: ...0... %.
- ✓ No caso de experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: ...0... %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.

(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.

- b) Actividade laboral que **non require título universitario**: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata poderá presentar ata 3 publicacións das que considere máis relevantes. Cada unha delas suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.
Tipo A (máximo 1 punto); Tipo B (máximo 0,75 puntos); Tipo C (máximo 0,5 puntos); Tipo D (máximo 0,25).
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata poderá presentar ata 3 proxectos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.
Estadias de investigación (máximo 0,25 puntos); Bolsas de colaboración (máximo 0,25 puntos); Actividades de investigación e Transferencia (máximo 0,25 puntos); Congresos e cursos de investigación (máximo 0,25 puntos).

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Ourense, 21 de Abril de 2026

Presidenta
Asdo:

Secretaria
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo: