

|                             |                                                   |
|-----------------------------|---------------------------------------------------|
| Referencia da Praza:        | LA2408-X01-620-PI-NA-01                           |
| Tipo de Praza:              | Profesor/a contratado/a de substitución           |
| Área de Coñecemento:        | A0620 Metodoloxía de ccas. do comportamento       |
| Departamento:               | D00x01 Análise e intervención psicosocioeducativa |
| Sede actuación da comisión: | Pontevedra                                        |

## ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Pontevedra o día 9 de Juño de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Francisca Fariña Rivera

Secretario/a: María José Vázquez Figueiredo

Vogal: Manuel Isorna Folgar

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

## CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Psicoloxía

Titulación(s) afín(s): Psicopedagogía

Área(s) Afín(s): Todas as áreas de psicoloxía

### 1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0%.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

*Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)*

                    

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

                    

- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

*Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)*

                    

- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

- e) Tese de Doutoramento  
Sobresaliente “cum laude”(ou Apto “cum laude”) (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2),  
Aprobado. (1)  
.....
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos  
.....
- g) Outros cursos de especialización: máx. 1 punto  
.....
- h) Outros méritos académicos: máx. 1 punto  
.....

## 2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: .....0 %.

**Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.**

- a) Docencia universitaria:  
I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.  
II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.  
.....
- b) Docencia non universitaria:  
I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).  
II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).  
.....
- c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.  
.....

- d) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

.....

- e) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

.....

- f) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 pto

.....

### 3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 50 %.
- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

**Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.**

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.  
*(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.*

.....

- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.

.....

- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.

.....

- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.

.....

- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.

.....

## OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

.....

09, de JUNIO de 2025

Presidente /a  
Asdo:

Secretario / a  
Asdo:

Vogal  
Asdo:

De ser o caso,  
Rep. Trab. (con voz e sen voto)  
Asdo: