

Referencia da Praza:	LA2408-H05-445-PI-NA-01
Tipo de Praza:	Profesor/a substituto/a
Área de Coñecemento:	Historia Antiga (445)
Departamento:	Historia, Arte e Xeografía (H05)
Sede actuación da comisión:	Fac. Historia – Campus Ourense

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Ourense o día 09 de xuño de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Susana Reboreda Morillo

Secretario/a: Fermín Pérez Losada

Vogal: Francisco Javier Pérez Rodríguez

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Historia, Xeografía e Historia (e outras equivalentes que a Comisión estime oportunas)

Titulación(s) afín(s): Arqueoloxía, Humanidades, Historia da Arte (e outras similares que a Comisión estime oportunas)

Área(s) Afín(s): Arqueoloxía (033)

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

Computarase a nota media do expediente académico obtida en base 4 (RD 1497/87 modificado no RD 1267/94 e RD 1044/2003) ou, no seu defecto, o equivalente en base 4 da nota media obtida en base 10 (RD 1125/2003)

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

.....

- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

Computarase o equivalente en base 4 da nota media obtida en base 10

d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

.....

e) Tese de Doutoramento

Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude") (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)

.....

f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos

.....

g) Outros cursos de especialización: máx. 1 punto

.....

h) Outros méritos académicos: máx. 1 punto

.....

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

a) Docencia universitaria:

I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.

II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.

Considerarase docencia a tempo completo (1 punto por curso académico completo, prorrateada en caso de periodos menores) a impartida mediante calquera tipo de bolsa ou contrato a tempo completo, independentemente do número de horas efectivamente impartidas. A docencia a tempo parcial computarase non por periodos anuais completos (equivalentes a un máximo de 180 horas por curso académico), senon por número de horas efectivamente impartidas por curso académico, a razón de 0,00278 puntos por hora.

b) Docencia non universitaria:

I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

Considerarase únicamente a docencia impartida directamente relacionada coa praza (ámbito Historia ou similar)

c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

CAP ou Máster de Profesorado: 0,6 puntos. Incompatible coa súa presentación no capítulo de "Titulación-Formación Académica"

d) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

.....

e) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

.....

f) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 pto

.....

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 50%.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0%.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.

Actividade laboral ou investigadora propia da área: 0,5 puntos por ano ou curso académico. Área afín: 0,25 puntos. Os contratos de investigación ou bolsas aquí presentados serán incompatibles coa súa presentación no capítulo de "Experiencia Docente" e viceversa.

- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.

.....

- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.

Avaliación da publicación mediante criterios obxectivos doadamente mensurables: ámbito (internacional/nacional rexional), entidade (monografía/divulgación; ponencia/comunicación), contido (artigo extenso/nota breve; libro/opúsculo), número de autores firmantes, índices de calidade da revista ou editorial.

- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.

Dirección/codirección de proxectos competitivos ou contratos de I+D: ata 1 punto. Participación tasada demostrable en proxectos ou contratos: ata 0,6 puntos.

- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.

.....

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

.....

Ourense , 09 de xuño de 2025

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo: