

Referencia da Praza: LA2408-T03-545-PI-NA-01

Tipo de Praza: Profesor/a substituto/a

Área de Coñecemento: Enxeñaría mecánica (A545)

Departamento: Enxeñaría mecánica, máq. e mot. térm. e fluídos (T03)

Sede actuación da comisión: EEI (Sede Campus Virtual)

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Vigo o día 12 de Junio de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Marcos López Lago

Secretario/a: Abraham Segade Robleda

Vogal: Sofía Suárez García

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Enxeñería Industrial, Graduado en Enxeñería Mecánica, Enxeñería Técnica Industrial coa Especialidade de Mecánica, Graduado en Tecnoloxías Industriais

Titulación(s) afín(s):

Área(s) Afín(s): Ningunha

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.
Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)
Segundas titulacións non relacionadas co área da praza poderán ser valoradas no apartado de Outros méritos

b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
Tamén se valorarán neste apartado as segundas titulacións relacionadas co area da praza

c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas
Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)
Segundas titulacións non relacionadas co área da praza poderán ser valoradas no apartado de Outros méritos

d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

.....

e) Tese de Doutoramento

Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude") (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)

Segundas titulacións non relacionadas co área da praza poderán ser valoradas no apartado de Outros méritos.

f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos

.....

g) Outros cursos de especialización: máx. 1 punto

.....

h) Outros méritos académicos: máx. 1 punto

.....

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

a) Docencia universitaria:

I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.

II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.

• 2 puntos por cada ano de docencia en réxime de adicación a tempo completo.

• 1 punto por cada ano en réxime de adicación a tempo parcial tomando como base de cálculo o profesor asociado T3P6 con 180 horas anuais de carga docente.

• 1 pto por cada 100 horas de docencia en Mestrado Oficial Universitario

b) Docencia non universitaria:

I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

• A C.E.A. considerará a Docencia non Universitaria regradada como experiencia profesional e polo tanto non se incluírá neste apartado.

c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

.....

d) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

.....

e) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

.....

f) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 pto

.....

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 100 %.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.

Valorarase unicamente a experiencia profesional correspondentes a temáticas relacionadas con área de coñecemento obxecto do concurso. A documentación aportada polos candidatos deberá permitir a valoración da afinidade de dita actividade profesional.

- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.

Valorarase unicamente a experiencia profesional correspondentes a temáticas relacionadas con área de coñecemento obxecto do concurso. A documentación aportada polos candidatos deberá permitir a valoración da afinidade de dita actividade profesional.

- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.

• Artigos en revista internacional con porceso de revisión por pares tipo JCR 0,5 pto por artigo, y 0,1 pto por outros artigos científicos (máximo 5 pto.)

• Patentes o modelos de utilidade o rexistro da propiedade intelectual - 0,25 pto. por item (máximo 1 pto.)

• Libro completo - 0,2 pto. por libro (máximo 1 pto.)

• Capítulo de libro - 0,1 pto. por capítulo (máximo 0,5 pto.)

• Congresos Internacionais 0,15 pto. por comunicación

• Congresos Nacionais 0,1 pto. por comunicación (máximo 1 pto)

• Simposios, Xornadas etc. nos que nos exista procedemento de revisión por pares 0,05 pto. por item (máximo 0,5 pto.)

- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.

• Proxectos de I+D en convocatoria competitiva: 0,25 puntos por proxecto

• Outros proxectos 0,1 puntos por proxecto.

- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.

• 0,1 puntos por mes

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Comentarios:

Se realiza la Constitución de la CEA y la aprobación de Criterios de valoración por vía telemática.

Vigo , 12 de Junio de 2025

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (*con voz e sen voto*)
Asdo: