

Referencia da Praza:	LA2409-H10-567-PI-NA-01
Tipo de Praza:	PROFESORADO SUSTITUTO
Área de Coñecemento:	LINGUA ESPAÑOLA
Departamento:	LINGUA ESPAÑOLA
Sede actuación da comisión:	FACULTADE DE FILOLOXÍA E TRADUCCIÓN

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En VIGO o día 01 de XULLO de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: INMACULADA C. BÁEZ MONTERO

Secretario/a: ANA MARÍA FERNÁNDEZ SONEIRA

Vogal: MIGUEL CUEVAS ALONSO

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por **UNANIMIDADE** establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): FILOLOXÍAS; TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

Titulación(s) afín(s): HUMANIDADES; BELAS ARTES; CIENCIAS SOCIAIS; EDUCACIÓN

Área(s) Afín(s): LOGOPEDIA; LINGÜÍSTICA GENERAL.

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: **0**%.

a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.
Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

.....

b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

.....

c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

.....

d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

.....

- e) Tese de Doutoramento
Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude") (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)
.....
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
.....
- g) Outros cursos de especialización: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto
.....
- h) Outros méritos académicos: a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto
.....

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.
.....
- b) Docencia non universitaria:
I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
.....
- c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
.....

- d) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto
.....
- e) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto
.....
- f) Participación en proxectos de innovación docente: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto
.....

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 50%.
- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....

- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.

- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.

- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto.

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Trátase dunha lista de agarda específica para impartir docencia de LINGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA. Polo tanto, o perfil obxecto de concurso é LINGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA e valoraranse preferentemente os méritos vencellados a este perfil. O resto dos méritos non vencellados á lingua de signos valoraranse ao 50%.

Os méritos de EXPERIENCIA DOCENTE e de EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA para ser valorados ao 100% teñen que ser do perfil de Lingua de signos.

1. Considerarase que os cursos de formación docente recibidos con maior relevancia son aqueles que formen especialistas de LS.
2. As publicacións e os proxectos de investigación de maior relevancia serán os que estean vencellados á lingua de signos.

VIGO, 2 de XULLO de 2025

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo: