

Referencia da Praza: LA2408-X05-187-PI-NA-01

Tipo de Praza: Profesor/a substituto/a

Área de Coñecemento: 187 - Didáctica da Expresión Corporal

Departamento: Didácticas Especiais

Sede actuación da comisión: Pontevedra

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Pontevedra o día 13 de 6 de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Roberto Jesús Barcala Furelos

Secretario/a: Alexis Padrón Cabo

Vogal: Ana Isabel Rey Cao

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores: sen asistencia

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por Unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Graduado/Licenciado en CC. Da Actividade Física e do Deporte

Titulación(s) afín(s): ningunha

Área(s) Afín(s): 245

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

- e) Tese de Doutoramento
Sobresaliente “cum laude”(ou Apto “cum laude”) (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2),
Aprobado. (1)
.....
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
.....
- g) Outros cursos de especialización: máx. 1 punto
.....
- h) Outros méritos académicos: máx. 1 punto
.....

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe:0 %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
- I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
- II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.
- A acreditación da docencia universitaria debe ser oficial, emitida por unha Vicerreitoría, Secretaría ou órgano competente, asemade, deberá presentar a folla de servizos no que se indique claramente a área de pertenza da docencia universitaria. A docencia universitaria como bolseiro/a predoutoral/postdoutoral computarase en función do réxime de dedicación (parcial ou completa) por cada ano da bolsa con docencia. O computo total de toda a docencia certificada considerase un único mérito.

b) Docencia non universitaria:

I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

A docencia non universitaria, pero na educación regrada (educación infantil, primaria, secundaria, e ciclos formativos no ámbito da Educación Física, será valorada no apartado de experiencia profesional).

c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

CAP. Mestrado en Educación ou titulacións universitarias que eximen da obtención de formación pedagóxica acreditada para o exercicio da docencia en titulacións regradas.

d) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

Cada curso de formación presentado considerárase un mérito.

e) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

Cada curso de formación presentado considerárase un mérito.

f) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 pto

Cada proxecto de innovación presentado considerárase un mérito.

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 100 %.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes).
A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
A actividade laboral acreditarase coa folla de vida laboral ou folla de servizos. As persoas candidatas poderán achegar xunto coa vida laboral, aquela documentación que acredite o exercicio de actividade profesional vencellada ao perfil do concurso.
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
A actividade laboral acreditarase coa folla de vida laboral ou folla de servizos. As persoas candidatas poderán achegar xunto coa vida laboral, aquela documentación que acredite o exercicio de actividade profesional vencellada ao perfil do concurso.
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.
Esta publicación atenderá os seguintes criterios: Indexación no JCR/SJR. Cuartil 1 (100%), Cuartil 2 (75%), Cuartil 3 (50%), Cuartil 4 (25%). Para esta estimación tomarase de referencia o dato válido do ano de publicación.
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.
Avaliaranse unicamente os proxectos de concorrencia competitiva, no que a persoa candidata acredite participación como membro do equipo investigador, mediante certificado oficial emitido pola universidade (Vicerreitoría de Investigación, Secretaría Xeral, etc) ou organismo competente.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.
As estadias de investigación ou docencia subvencionadas en concorrencia competitiva valoraranse ata máximo de 1 punto por ano. As bolsas de colaboración subvencionadas en concorrencia competitiva valoraranse ata un máximo de 1 punto por ano. As actividades de investigación ou transferencia serán as acreditadas por un organismo oficial e dependendo do impacto ou relevancia valoraranse con 0,25, 0,5, 0,75, ou 1 punto. Os cursos de investigación de 100 horas valoranse con 0,2 puntos.

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

A CEA non avaliará o mesmo mérito en apartados diferentes.

Pontevedra, 13 de xuño de 2025

Presidente / a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)

Asdo: