

Referencia da Praza:	LA2408-T02-535-PI-NA-01
Tipo de Praza:	Lista de Agarda Profesor substitución
Área de Coñecemento:	535
Departamento:	T02
Sede actuación da comisión:	E.E. I Sede Campus. Seminario Enx. Eléctrica

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Vigo o día 12 de xuño de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Bernardino Novo Ramos

Secretario/a: José Fernando Manzanedo García

Vogal: María Elena Albo López

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Ingeniería Industrial (Esp. Electricidad o Esp. Tecnología Eléctrica), Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado de Enxeñaría da Enerxía, Ingeniería de Minas (Esp de Energía)

Titulación(s) afín(s): Grado en Tecnoloxías Industriais

Área(s) Afín(s): Tecnoloxía Electrónica, Enxeñaría de Sistemas e Automática

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

Asemade, a puntuación deste apartado prorrotearase en función do número de anos de duración da titulación. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente.

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

.....

- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

Asemade, a puntuación deste apartado prorrotearase en función do número de anos de duración da titulación. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente.

d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos

e) Tese de Doutoramento

Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude") (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)

f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos

g) Outros cursos de especialización: máx. 1 punto

A persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto

h) Outros méritos académicos: máx. 1 punto

A persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

a) Docencia universitaria:

I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.

II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.

0,5 punto por ano en réxime de dedicación a tempo parcial para asociado tipo T3-P6, prorrateando para os restantes tipos. 0,2 puntos por cada 90 horas anuais de docencia como conferenciante invitado ou interino de substitución

b) Docencia non universitaria:

I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

Non se valora a docencia a tempo parcial (TP). Considerarase como docencia TP a docencia impartida con dedicación a tempo completo si a docencia relacionada coa área e inferior a o 80% da dedicación

c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

d) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

A persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente e que teñan relación coa Área obxecto de concurso

e) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

A persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente e que teñan relación coa Área obxecto de concurso

f) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 pto

A persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente e que teñan relación coa Área obxecto de concurso

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 50 %.

✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.
.....
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.
.....
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.

A persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia. Só se valorarán os méritos debidamente acreditados documentalmente e que teñan relación coa Área obxecto de concurso. Valorarase 0.5 punto por nivel de CELGA 4 ou equivalente. Valorarase 0.5 punto por nivel B2 e 1 punto por nivel C1 ou equivalentes. Valoraranse outros estudos universitarios non computables no Apartado 1 ata 1 punto. Valorarase con 0.1 puntos cada 30h de curso ou seminario recibido (relacionado coa Área ou afíns) é 0.4 puntos por cada 30h de curso o seminario impartido (relacionado coa Área ou afíns). Outro mérito distinto dos anteriores ata 1 punto.....

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

.....

Vigo, 12 de Xuño de 2025.....

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo: