

**RESOLUCIÓN REITORAL DE 18 DE XULLO DE 2025 POLA QUE
SE CONVOCA O CONCURSO PÚBLICO EXTRAORDINARIO DE
MÉRITOS 01/25 PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL DE
INVESTIGACIÓN.**

Unha das funcións prioritarias da Universidade de Vigo é a da investigación, a transferencia e a innovación. Para mellorar a actividade investigadora, a Universidade de Vigo precisa a incorporación de persoal de apoio especificamente contratado para esas tarefas, ben sexa nos grupos de investigación, ben sexa noutras estruturas relacionadas, como centros de investigación ou institutos de investigación.

O Consello de Goberno aprobou na súa sesión ordinaria do 30 de xuño de 2025, o Regulamento de contratación do persoal investigador, técnico e de xestión da investigación da Universidade de Vigo, co obxectivo de, por un lado definir o marco da carreira investigadora, e por outro, clarear os diferentes procedementos para levar a cabo a contratación, ademais de definir os requisitos mínimos que calquera contratación de persoal investigador debe cumprir no marco dos principios de acceso ao emprego público.

O referido regulamento respecta a Carta Europea do Persoal Investigador e serve para establecer os procedementos precisos para que a selección do persoal sexa axeitada consonte ao establecido no selo HR e na propia política de OTM-R (*Open, transparent and merit-based recruitment*) da Universidade de Vigo e que teña as máximas garantías, así como axeitar os procedementos á nova normativa laboral.

Tal como establece o artigo 4 do devandito regulamento, a selección do persoal a contratar realizarase mediante concursos públicos coas necesarias garantías de publicidade e transparencia, e que se resolverán respectando os principios de igualdade, mérito e capacidade.

O proxecto NANO4TALENT trátase dun programa de atracción de talento financiado baixo a competitiva convocatoria MSCA-COFUND baixo o noveno programa marco Horizonte Europa. Este tipo de proxecto acostuma a contar con convocatorias abertas durante varios meses para favorecer a incorporación de persoal internacional, aumentar a súa inclusión e promover a correcta difusión. Ademais NANO4TALENT pretende a captación de persoal posdoutoral excelente que sexa capaz de definir libremente un proxecto de investigación innovador e singular e enmarcado nas áreas de nanomateriais e biomedicina. Considérase necesario contar cun prazo dilatado de solicitude para permitir que as candidaturas consten de proxectos competitivos.



Ao non tratarse dunha convocatoria con proxectos predefinidos, considérase que un prazo menos podería ser insuficiente para o traballo que se require.

Por todo isto, en virtude do exposto, en uso das competencias que lle confire a Lei orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do sistema universitario e o artigo 81 do Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, polo que se aprobaron os estatutos desta universidade,

ESTA REITORÍA RESOLVE:

Convocar un concurso público de méritos polo procedemento ordinario para a contratación de persoal de investigación coas características que figuran no anexo III desta Resolución Reitoral, de acordo coas bases que figuran no Anexo I.

Contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa no prazo de dous meses contados desde o día seguinte á súa publicación, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

As persoas interesadas poderán optar por interpoñer contra esta resolución recurso de reposición, no prazo de un mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, ante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso non se poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou se produciu a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, segundo o previsto no artigo 123.2 de a Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

O REITOR

P.D. R.R. 30/05/2024 (DOG de 10 de xuño)

A vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación



ÍNDICE DE CONTIDOS

Anexo I Bases reguladoras.

1. Obxecto.
2. Sistema de selección e normativa aplicable.
3. Órgano instructor.
4. Requisitos de participación.
5. Presentación de solicitudes.
6. Admisión.
7. Comisión de selección.
8. Desenvolvemento.
9. Listas de agarda.
10. Formalización dos contratos.
11. Réxime aplicable de contratación.
12. Causas de extinción.
13. Medios de publicidade.
14. Réxime de tratamento de datos.
15. Norma derradeira.

Anexo II Declaración responsable do cumprimento de requisitos.

Anexo III Praza ofertada.

Anexo IV Formulario de solicitude

Anexo V Formulario de aspectos éticos



ANEXO I BASES REGULADORAS**1. Obxecto**

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal investigador, técnico e de xestión, coas características especificadas no anexo III en cada unha das ofertas, para o apoio do desenvolvemento das actividades de investigación que contén con financiamento que xestiona a Universidade de Vigo dentro da normativa legal vixente.

2. Sistema de selección e normativa aplicable.

O sistema de selección será o de concurso de méritos a través da valoración dos méritos especificados no anexo III desta convocatoria para cada unha das ofertas.

Só se poderán ter en conta os méritos alegados no CV presentado conforme ás bases desta convocatoria durante o período de solicitude, sen que sexa posible a posterior modificación del.

Este concurso respecta os principios OTM-R e réxese polas súas bases así como polo disposto no Regulamento de contratación do persoal investigador, técnico e de xestión da investigación da Universidade de Vigo, nos Estatutos da Universidade Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e na Lei 40/2015 de 1 de outubro do réxime xurídico do sector público así como calquera normativa de desenvolvemento.

Así mesmo, no non contemplado na lexislación anterior, aplicarase o Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico de Emprego Público e a Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia.

3. Órgano instructor.

As actividades de ordenación e instrución do procedemento de selección corresponden á Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación que estará asistida polo Servizo de Recursos Humanos de Investigación como unidade de xestión e por cada unha das comisións de valoración no correspondente á fase de proposta de adxudicación.



5. Presentación das solicitudes.

A presentación de solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través da sede electrónica da Universidade de Vigo (<https://sede.uvigo.gal/>), entrando en Procedementos e trámites/PAS/PDI e premendo no enlace SRHI 0125E - Concurso extraordinario de méritos para a contratación de persoal de investigación indicar no asunto **UNICAMENTE a REFERENCIA DA OFERTA**.

De xeito excepcional para este procedemento, unicamente para persoas estranxeiras extracomunitarias poderán usar medios de identificación electrónicos alternativos, para o cal deben iniciar o procedemento enviando un correo electrónico a estranxeiros@uvigo.gal, cunha **antelación mínima de dous días hábiles** á finalización do prazo de presentación de solicitudes.

O prazo de presentación de solicitudes será de **3 meses** que comezará ao día seguinte da publicación desta convocatoria no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo (<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>)

Xunto coa solicitude deberán presentarse a seguinte documentación:

- Curriculum vitae abreviado CVA(AEI) conforme a modelo normalizado en <https://cvn.fecyt.es/>
- Declaración responsable (anexo II) de cumprimento dos requisitos establecidos nas bases da presente convocatoria e da veracidade dos datos achegados no CVA.
- Formulario de solicitude (anexo IV)
- Formulario de aspectos éticos (anexo V)
- Proposta de investigación (máximo 5 páxinas) que conteña: 1) un documento, escrito en inglés (máximo 15.000 caracteres), explicando o proxecto durante 24 meses (interese na convocatoria, presentación da investigación, traballo de campo realizado, resultados esperados); 2) identificación de polo menos un grupo de investigación/supervisor potencial da lista dispoñible na web do CINBIO (<https://cinbio.es/en/research/groups/>), ademais de estancias previstas, os seus obxectivos, duración e beneficios para a carreira do candidato; 3) plan de xestión de datos e aproximación en perspectiva de xénero resumido.
- Carta de motivación (máximo 1 páxina).



- CV, incluíndo información persoal, antecedentes educativos (licenciatura, doutoramento e outros títulos) e traxectoria de investigación.
- Cartas de recomendación ou detalles de contacto de referencias profesionais (opcional).
- Copia escaneada do título de Doutor ou certificado oficial de data de defensa da tese (non de resolución).
- Calquera outro documento que exixa a ficha da correspondente oferta.

Por pedimento das comisións de selección, o Servizo de Recursos Humanos de Investigación poderá solicitar ás persoas candidatas os documentos orixinais acreditativos dos requisitos e dos méritos declarados.

6. Admisión.

Recibidas as solicitudes no Servizo de Recursos Humanos de Investigación, serán revisadas conforme ao establecido nas bases da convocatoria e os seus anexos, procedendo á publicación no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo da lista provisional de persoas admitidas e excluídas, con indicación das causas de exclusión, de ser o caso.

As persoas aspirantes excluídas ou que non figuren na relación de persoas admitidas, pero dispoñan do xustificante de presentación da solicitude, disporán dun prazo de tres (3) días hábiles, contados a partir do seguinte ao da publicación da devandita resolución, para poder emendar os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión, a través da sede electrónica da Universidade de Vigo mediante o procedemento **SXER – Alegacións**.

Quen dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a ser incluídas na relación de persoas admitidas, serán definitivamente excluídas ou desistidas conforme ao establecido na Lei 39/2015, de 1 de outubro de procedemento administrativo común das administracións públicas. A listaxe definitiva publicaráse no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo.

O feito de figurar na relación de persoas admitidas non implicará recoñecer ás persoas aspirantes a posesión dos requisitos esixidos, de xeito que a constatación de que non os posúen producirá o seu decaemento de todos os dereitos que puidesen derivar da súa participación.

7. Comisións de selección.



Constituirase unha comisión para valorar os méritos das persoas candidatas, cuxa composición se publica no anexo III en cada oferta de contrato de traballo.

As comisións de selección estarán compostas preferiblemente por persoal da Universidade de Vigo e estarán suxeitas ao cumprimento da lexislación vixente sobre abstención e recusación recollida nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público. No caso de que se dea algunha causa de abstención ou recusación, publicarase unha resolución co nomeamento da nova composición.

8. Desenvolvemento.

A selección das persoas candidatas farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente comisión tendo en conta unicamente a información contida na solicitudes e currículos presentados e aplicando os criterios de valoración publicados en cada oferta.

A comisión terá un prazo máximo de 5 días hábiles desde a publicación da lista definitiva de persoas admitidas e excluídas para realizar a proposta de adxudicación, que recollerá a orde de prelación das persoas aspirantes xunto coa puntuación acadada en cada apartado indicado no baremo de valoración para cada oferta.

Recibidas as propostas das comisións de selección, publicarase a resolución provisional de adxudicación, nun prazo máximo de 7 días hábiles. Contra esta resolución poderá presentarse unha alegación no prazo de 3 días hábiles a contar desde o día seguinte ao da publicación mediante unha instancia SXER Alegacións pola sede electrónica da Universidade de Vigo.

A comisión de selección poderá declarar deserto o concurso cando os méritos das persoas candidatas non se axusten ao perfil esixido na convocatoria.

Unha vez resoltas as reclamacións polas comisións, a Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Investigación publicará a resolución de adxudicación definitiva no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo e indicará o prazo para a formalización dos contratos.

9. Listas de agarda.

A relación ordenada de persoas na proposta de provisión que non resulten adxudicatarias do contrato poderá constituír unha lista de agarda para asegurar a cobertura do contrato, e tamén



poderá ser utilizada para a provisión doutras necesidades de persoal que poidan xurdir na mesma liña de investigación sempre que sexa para realizar funcións equivalentes.

10. Formalización dos contratos.

O contrato de traballo será formalizado, previa reserva do crédito que cubra o custo total do contrato na partida correspondente (RC Nominativo) mediante a sinatura da persoa adxudicataria e da vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación.

Para a sinatura do contrato, a persoa proposta deberá achegar o antes posible a documentación que se lle solicite dende o Servizo de Recursos Humanos de Investigación.

Só se poderán asinar contratos con quen cumpra cos requisitos da Lei 53/1984 de 23 de decembro de incompatibilidades e o seu regulamento de desenvolvemento.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, no momento de sinatura do contrato, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido na convocatoria na que foron seleccionadas, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real Decreto 967/2014, do 21 de novembro.

Así mesmo, será de aplicación o establecido sobre confidencialidade dos resultados da investigación obxecto do proxecto, quedando recollido no impreso de aceptación do contrato.

A duración inicial dos contratos poderá ser obxecto de prórroga, de conformidade coa lexislación vixente sempre que se dispoña de crédito orzamentario suficiente.

Non poderán formalizarse contratos coas persoas candidatas que pese a seren seleccionadas non cumpran os requisitos legais para a súa contratación, ou os establecidos nas bases da convocatoria.

A formalización dun contrato coa Universidade de Vigo derivado deste concurso de méritos en ningún caso suporá un dereito a formar parte da relación de postos de traballo de carácter estrutural da institución ou instrumento similar.

11. Réxime aplicable de contratación.

Os contratos formalizados como consecuencia deste concurso de méritos terán natureza laboral e rexeranse polo disposto na Lei orgánica 2/2023, de 22 de marzo do sistema



universitario, polos Estatutos da Universidade Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro e as súas normativas de desenvolvemento.

Así mesmo, estarán rexidos pola Lei 14/2011, de 1 de xuño da ciencia, da tecnoloxía e da innovación e polo texto refundido da Lei do estatuto dos(as) traballadores(as) aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, de 24 de marzo e as súas normas de desenvolvemento.

12. Causas de extinción.

As causas de extinción a que dean lugar os contratos derivados do presente concurso de méritos serán as contempladas no artigo 49 do Estatuto dos(as) traballadores(as) e as súas normas de desenvolvemento e concordantes. Serán causas obxectivas de extinción do contrato as previstas na sección IV do capítulo III do título I do Estatuto dos(as) traballadores(as).

Nos contratos de traballo de carácter indefinido consignarase expresamente como causa de extinción a insuficiencia do correspondente crédito para o financiamento deste posto de traballo na liña de investigación á que se vincula. Se se producirá esta causa, terase dereito a recibir a indemnización que legalmente proceda.

13. Medios de publicidade.

Todas as resolucións referidas a esta convocatoria serán publicadas para os efectos de notificación no taboleiro de anuncios da Universidade de Vigo cuxo enlace é o seguinte:

<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>

Complementariamente toda a información referida a esta convocatoria é publicada no taboleiro de convocatorias da Universidade de Vigo cuxo enlace é o seguinte:

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/convocatoria/public/index>

Así mismo a convocatoria publicárase na plataforma EURAXESS
(<https://euraxess.ec.europa.eu>)

Poderán realizarse as comunicacións individuais que resulten necesarias ao correo electrónico sinalado na sede electrónica da Universidade de Vigo sen que estas teñan a consideración de notificación.



14. Réxime de tratamento de datos.

De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección da persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e co disposto no artigo 11 da lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, os datos facilitados na solicitude serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade de Vigo, coa finalidade de xestionar a tramitación do procedemento selectivo, e amparados pola Lei 14/2011, de 1 de xuño da ciencia, da tecnoloxía e da innovación, a Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario e os estatutos da Universidade de Vigo.

Coa súa participación nesta convocatoria as persoas interesadas autorizan á Universidade de Vigo para a publicación dos seus datos, de acordo cos principios de publicidade e transparencia, cando así se derive da natureza desta convocatoria. Non obstante e co fin de prever riscos para a publicidade de datos persoais de vítimas de violencia de xénero, dita circunstancia deberá comunicala a persoa afectada coa maior celeridade posible á Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo ao teléfono 986 813419 ou ao enderezo electrónico igualdade@uvigo.gal

Estes datos trátaranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade e serán conservados durante o prazo necesario para determinar as posibles responsabilidades que se puidesen derivar da dita finalidade e do tratamento dos datos.

As persoas participantes están obrigadas a facilitar estes datos en virtude do especificado nos parágrafos anteriores e, en canso de non o faceren, serán excluídas do proceso selectivo. Teñen dereito a solicitarlle ao responsable do tratamento, en calquera momento, o acceso, rectificación ou supresión dos seus datos persoais e a limitación do seu tratamento, así como a oporse ao dito tratamento e a solicitar, agás casos de interese público e/ou exercicio de poderes públicos, a portabilidade dos seus datos. Estes dereitos poderán exercerse a través do procedemento «SXER-Exercicio dereitos sobre protección de datos» na sede electrónica ou de forma presencial nas oficinas de asistencia en materia de rexistro da Universidade de Vigo, ou en calquera dos lugares indicados para tal fin o artigo 16 LAPAC. Máis información <https://www.uvigo.gal/proteccion-datos> Igualmente, poderán dirixir a solicitude directamente ao delegado de protección de datos da Universidade de Vigo, dpd@uvigo.gal, ou presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos (AEPD).



15. Norma derradeira.

Os actos administrativos que deriven desta resolución e das actuacións da comisión de selección poderán ser impugnados polas persoas interesadas nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Polo feito de participar neste proceso selectivo, quen sexa aspirante sométese ás bases desta convocatoria e ao seu desenvolvemento, así como ás decisións que adopten as comisións de selección sen prexuízo das reclamacións pertinentes. As comisións de selección están facultadas para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a correcta valoración en todo o non previsto nestas bases.



ANEXO II - DECLARACIÓN RESPONSABLE DO CUMPRIMENTO DE REQUISITOS
CONVOCATORIA DE CONCURSO PÚBLICO EXTRAORDINARIO DE MÉRITOS PARA A
CONTRATACIÓN DE PERSOAL DE INVESTIGACIÓN

DATOS DA PERSOA INTERESADA		
NOME E APELIDOS		
NIF/NIE/PASAPORTE	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
REFERENCIA DA OFERTA	XÉNERO	
Conforme ao artigo 69.1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, a persoa abaixo asinante DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE que cumpre cos seguintes requisitos de admisión indicados na base 4 e 5 da convocatoria, na data de remate do prazo de presentación de solicitudes e que os manterá durante todo o proceso selectivo: a) A veracidade dos datos achegados no curriculum vitae. b) Ter a nacionalidade española ou calquera outra á que as normas do Estado atribúan iguais dereitos a efectos laborais na Administración Pública. c) Dispor da titulación indicada e cumprir o resto de requisitos publicados coa convocatoria da oferta de contrato. d) Ter cumpridos os dezaseis anos de idade e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa. e) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desenvolvemento das correspondente funcións ou tarefas. f) Non ter sido separada mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos e cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpos ou escalas de persoal funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, na que fora separado ou inhabilitado. g) Non estar incurso en ningunha das causas de incompatibilidade previstas na lexislación vixente sobre incompatibilidades para contratar coa Administración Pública.		

En _____ a _____ de _____ de _____

Sinatura da persoa interesada preferentemente dixital



DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTO DE INVESTIGACIÓN

Denominación do proxecto ou actividade	Contrato indefinido vinculado á liña de investigación
Investigador principal	Miguel Ángel Correa Duarte
Liña de investigación	Post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field of nanomaterials for biomedicine
Identificación proxecto	
Departamento	C11 Química Física
Partida orzamentaria	Segundo addendas ao contrato

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de prazas	3
Traballo a realizar	Definir e desenvolver un proxecto de investigación innovador, disruptivo e interdisciplinar no marco do programa «101179069-NANO4TALENT: post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field nanomaterials for biomedicine» financiado na convocatoria HORIZON-MSCA-2023-COFUND-01. Ver https://cinbio.es/nano4talent/
Funcións a realizar	Desenvolvemento dun proxecto de investigación colaborativo con institucións académicas e non académicas; participación en actividades de formación para mellorar as habilidades e competencias; participación en actividades de mobilidade internacional; publicación e difusión de resultados de investigación.
Retribución bruta mensual	2.941,92 € (incluído o prorrateo das pagas extraordinarias)
Data de inicio prevista	A partir da resolución desta convocatoria. Na data que se estableza na mesma
Xornada laboral	Tempo completo (37.5 horas semanais)
Categoría laboral	Persoal investigador doutor
Centro de traballo	VIGO – CACTI-CINBIO
Duración do contrato	Indefinida

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS

TITULACIÓN REQUIRIDA	Doutorado. Cumprir a regra de mobilidade transnacional MSCA: non son elixibles os candidatos que residan ou desenvolvan a súa actividade principal (traballo, estudos, etc) en España durante máis de 12 meses nos 36 meses inmediatamente anteriores á data de finalización da convocatoria. Non se teñen en conta o servizo nacional obrigatorio, as estancias curtas como vacacións e o tempo de permanencia como parte dun procedemento para a obtención do estatuto de refuxiado segundo o Convenio de Xenebra.
----------------------	--

MÉRITOS A VALORAR***

ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Méritos xerais (1) Curriculum Vitae: premios/honras (axudas e bolsas concedidas, premios, etc.); experiencia posdoutoral; experiencia de liderado; coordinación e/ou participación en proxectos científicos; publicacións; comunicacións en conferencias; actividades de divulgación, experiencia en actividades de transferencia de tecnoloxía, actividades de innovación e patentes, habilidades lingüísticas, habilidades sociais, outras competencias relevantes (14/100). (2) Impacto: potencial do investigador para alcanzar ou reforzar a súa madurez profesional durante a futura independencia da axuda, mellorando a perspectiva de futuro investigador despois da axuda, calidade das medidas propostas para explotar e difundir os resultados do proxecto, calidade das medidas propostas para comunicar as actividades do proxecto a diferentes públicos obxectivos (17,5/100).	31,5%
Item nº2	Méritos específicos: (1) Excelencia: calidade e credibilidade do proxecto de investigación/innovación; natureza interdisciplinar da proposta, vinculando a nanotecnoloxía e a investigación biomédica; nivel de novidade, consideración adecuada dos aspectos inter/multidisciplinares e de xénero; calidade e adecuación da transferencia de coñecemento bidireccional entre o investigador e o anfitrión (24,5/100). (2) Implementación: coherencia xeral, eficacia e idoneidade do plan de traballo, incluíndo fitos e resultados esperados, e avaliación de riscos; idoneidade das instalacións/infraestruturas e do persoal do grupo de investigación anfitrión (14/100). (3) Defensa: presentación do proxecto por parte do bolseiro, discusión científica, adecuación da traxectoria profesional coa investigación proposta, capacidade para responder a preguntas relacionadas co CV (19,5/100).	58,0%
Item nº3	Entrevista persoal: competencias transversais, motivación e carisma, claridade na exposición, coñecementos orales do inglés, capacidade de comunicación durante a entrevista, capacidade analítica, liderado, espírito de traballo en equipo (10,5/100). A entrevista realizarase unicamente as 10 mellores candidaturas que na suma dos méritos acaden 50 puntos. Para máis detalle do proceso consultar a web https://cinbio.es/nano4talent/	10,5%

COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente/a	Miguel Ángel Correa Duarte
Secretario/a	Diana Valverde Pérez
Vogal	Isabel Pastoriza Santos
(suplente)	David Posada González

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

***Se un dos ítems é *Entrevista*, so se realizará as persoas que na suma dos méritos obteñan un mínimo de 50 puntos.



DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Denominación del proyecto o actividad	Contrato indefinido vinculado a la línea de investigación
Investigador principal	Miguel Ángel Correa Duarte
Línea de investigación	Post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field of nanomaterials for biomedicine
Identificación proyecto	
Departamento	C11 Química Física
Partida presupuestaria	Según adendas al contrato

CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (art 23bis Lei da Ciencia). Duración indefinida
Número de plazas	3
Trabajo a realizar	Definir y desarrollar un proyecto de investigación innovador, disruptivo e interdisciplinar en el marco del programa «101179069-NANO4Talent: post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field nanomaterials for biomedicine» financiado en la convocatoria HORIZON-MSCA-2023-COFUND-01. Ver https://cinbio.es/nano4talent/
Funciones a realizar	Desarrollo de un proyecto de investigación en colaboración con instituciones académicas y no académicas; participación en actividades de formación para la mejora de habilidades y competencias; participación en actividades de movilidad internacional; publicación y difusión de resultados de investigación.
Retribución bruta mensual	2.941,92 € (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias)
Fecha de inicio prevista	A partir de la resolución de esta convocatoria. En la fecha que se establezca en la misma
Jornada laboral	Tiempo completo (37.5 horas/semana)
Categoría laboral	Personal investigador doctor
Centro de trabajo	VIGO – CACTI-CINBIO
Duración del contrato	Indefinida

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS

TITULACIÓN REQUERIDA	Doctorado. Cumplir con la regla de movilidad transnacional MSCA: no son elegibles los candidatos que hayan residido o realizado su actividad principal (trabajo, estudios, etc.) en España durante más de 12 meses en los 36 meses inmediatamente anteriores a la fecha límite de la convocatoria. No se tienen en cuenta el servicio nacional obligatorio, las estancias cortas como vacaciones y el tiempo empleado en un procedimiento para obtener el estatuto de refugiado en virtud de la Convención de Ginebra
----------------------	---

MÉRITOS A VALORAR***

ITEM	CONCEPTO	PUNTOS
Item nº1	Méritos generales (1) Curriculum Vitae: premios/distinciones (becas y subvenciones concedidas, premios, etc.); experiencia postdoctoral; experiencia en liderazgo; coordinación y/o participación en proyectos científicos; publicaciones; comunicaciones en congresos; actividades de divulgación, experiencia en actividades de transferencia de tecnología, actividades de innovación y patentes, habilidades lingüísticas, habilidades interpersonales, otras competencias relevantes (14/100). (2) Impacto: potencial del investigador para alcanzar o reforzar la madurez/independencia profesional durante la ayuda, mejorando las perspectivas profesionales futuras del investigador, calidad de las medidas propuestas para explotar y difundir los resultados del proyecto, calidad de las medidas propuestas para comunicar las actividades del proyecto a diferentes audiencias objetivo (17,5/100).	31,5%
Item nº2	Méritos específicos: (1) Excelencia: calidad y credibilidad del proyecto de investigación/innovación; naturaleza interdisciplinar de la propuesta, vinculando la nanotecnología y la investigación biomédica; nivel de novedad, consideración adecuada de los aspectos inter/multidisciplinarios y de género; calidad e idoneidad de la transferencia bidireccional de conocimiento entre el investigador y el anfitrión (24,5/100). (2) Implementación: coherencia general, efectividad e idoneidad del plan de trabajo, incluidos los hitos y los resultados esperados, y evaluación de riesgos; idoneidad de las instalaciones/infraestructura y el personal del grupo de investigación anfitrión (14/100). (3) Defensa: presentación del proyecto por parte del becario, discusión científica, adecuación de la trayectoria profesional a la investigación propuesta, capacidad de responder a las preguntas relacionadas con el CV (19,5/100).	58,0%
Item nº3	Entrevista personal: competencias transversales, motivación y carisma, claridad de presentación, dominio del inglés oral, capacidad de comunicación durante la entrevista, capacidad analítica, liderazgo, espíritu de trabajo en equipo (10,5/100). La entrevista se realizará únicamente a las 10 mejores candidaturas que en la suma de méritos sumen 50 puntos. Para más detalle del proceso consultar la web https://cinbio.es/nano4talent/	10,5%

COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente/a	Miguel Ángel Correa Duarte
Secretario/a	Diana Valverde Pérez
Vocal	Isabel Pastoriza Santos
(suplente)	David Posada González

*La duración del contrato puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución e adjudicación del contrato y/o de la duración actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

***Si uno de los ítems es *Entrevista*, solo se realizará a las personas que en la suma de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.



INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT

Name of the research Project or activity	Indefinite contract linked to research area
Principal researcher	Miguel Ángel Correa Duarte
Research area	Post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field of nanomaterials for biomedicine
Project identification	
Department	C11 Physical Chemistry
Budget line	Diferent lines as established on addenda to the contract

LABOUR CONTRACT DETAILS

Contract type	Contract for scientific and technical activities under Law 14/2011 on science, technology and innovation. Indefinite contract
Number of positions	3
Work to be performed	To define and fully develop an innovative, disruptive and interdisciplinary research project in the frame of the programme ?101179069-NANO4TALENT: post-doctoral talent attraction programme to boost research career in the field nanomaterials for biomedicine? funded by the EC under the call HORIZON-MSCA-2023-COFUND-01. See Ver https://cinbio.es/nano4talent/
Functions to be performed	Development of a research project in collaboration with academic and non-academic institutions; participation in training activities to improve skills and competencies; participation in international mobility activities; publication and dissemination of research results.
Gross Monthly salary	2.941,92 € (including the apportionments of extra payments)
Expected start date	After the resolution of applications. The specific date will be established in the notification
Workday	Full Time (37.5 hours per week)
Employment status	PhD research staff
Duration of the contract	Indefinite
Place of Work	VIGO – CACTI-CINBIO

REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF APPLICANTS

REQUIRED QUALIFICATIONS	PhD. Comply with the transnational MSCA mobility rule: candidates who have resided or carried out their main activity (work, studies, etc) in Spain for more than 12 months in the 36 months immediately before the call deadline are not eligible. Compulsory national service, short stays such as holidays and time spent as part of a procedure for obtaining refugee status under the Geneva Convention are not taken into account
-------------------------	---

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE CONSIDERED***

ITEM	DESCRIPTION	POINTS
Item nº1	General merits (1) Curriculum Vitae: awards/honours (awarded grants & scholarships, prizes, etc.); postdoctoral experience; leadership experience; coordination and/or participation in scientific projects; publications; conference communications; public engagement activities, experience in technology transfer activities, innovation activities and patents, language skills, soft skills, other relevant competences (14/100). (2) Impact: potential of the researcher to reach or reinforce professional maturity/ independence during the Fellowship, enhancing the future career prospects of the researcher after the fellowship, quality of the proposed measures to exploit and disseminate the project results, quality of the proposed measures to communicate the project activities to different target audiences (17,5/100).	31,5%
Item nº2	Specific merits: (1) Excellence: quality and credibility of the research/innovation project; cross-disciplinary nature of the proposal, linking nanotechnology and biomedical research; level of novelty, appropriate consideration of inter/multidisciplinary and gender aspects; quality and appropriateness of two-way transfer of knowledge between the researcher and the host (24,5/100). (2) Implementation: overall coherence, effectiveness, and appropriateness of the work plan, including milestones and expected results, and assessment of risks; appropriateness of the host research group facilities/infrastructure and staff (14/100). (3) Defense: presentation of the project by the fellow, scientific discussion, match of career path with the proposed research, ability to answer CV-related questions (19,5/100).	58,0%
Item nº3	Personal Interview: transversal competences, motivation and charisma, clarity of presentation, oral English skills, ability to communicate during interview, analytical capacity, leadership, teamwork spirit (10,5/100). The interview will be conducted only with the top 10 candidates, each with a combined merit score of 50. For more details on the process, please visit https://cinbio.es/nano4talent/ .	10,5%

MEMBERS OF THE SELECTION COMMITTEE

President	Miguel Ángel Correa Duarte
Secretary	Diana Valverde Pérez
Ordinary member	Isabel Pastoriza Santos
(alternate)	David Posada González

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

*** If one of the items is *Interview*, it will be only held for the candidates who obtain a minimum of 50 points when adding all the merits.



Application form

Personal information:

Name and Surname	
Email	
Phone number	
Nacionality	
European citizen or residence permit (Y/N)	
Data of PhD awarding (DD/MM/YYYY)	

Past residence countries

Indicate the period(s) and the country/countries in which you have legally resided and/or had your main activity (work, studies, etc) during the last 3 years up until the deadline for the submission of the proposal. Please fill in this section without gaps. Short stays shall not be listed in this box.

From	To	Duration (days)	Country

Proposal information

Title	
Short Summary (1.000 characters with spaces)	
Keywords (5)	
Host group IP (option 1)	
Host group IP (option 2)	
Host group IP (option 3)	
Host group IP (option 4)	
Host group IP (option 5)	



Ethical Issue Form

Name and Surname	
Email	
Title of the project	

Please complete the Ethical Issue Table below, even if you believe that there are no ethical issues. Consider that ethical issues arise in many research areas. Apart from the obvious, the medical field, research protocols, e.g. in social sciences, might involve the voluntary participation of research subjects and the collection of data that might be considered as personal. You must protect your volunteers and also protect yourself (and your researcher colleagues). **IMPORTANT:** All ethical issues raised by a proposed project (ticked Yes-boxes) must be described in the second section, the ethics self-assessment. You should explain how the raised ethical issues will be addressed, so as to conform with national and HORIZON 2020 ethical principles.

Detailed information is provided in the EU grants guideline “How to complete your ethics Self-Assessment”:
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcjpcglclefindmkaj/https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/how-to-complete-your-ethics-self-assessment_en.pdf



Ethical Issue Table

Please fill in the ethical issue table by ticking either the *Yes*-box or the *No*-box for each question. Please note that if you answer *Yes* to any of the questions below, you are requested to provide additional information.

	YES	NO
1. Human Embryonic Stem Cells and Human Embryos		
Does this activity involve Human Embryonic Stem Cells (hESCs)?	☐	☐
Does this activity involve the use of human embryos?	☐	☐
2. Humans		
Does this activity involve human participants?	☐	☐
Does this activity involve interventions (physical also including imaging technology, behavioural treatments, etc.) on the study participants?	☐	☐
Does this activity involve conducting a clinical study as defined by the Clinical Trial Regulation (EU 536/2014)? (using pharmaceuticals, biologicals, radiopharmaceuticals, or advanced therapy medicinal products)	☐	☐
3. Human Cells / Tissues (not covered by section 1)		
Does this activity involve the use of human cells or tissues?	☐	☐
4. Personal Data		
Does this activity involve processing of personal data?	☐	☐
Does this activity involve further processing of previously collected personal data (including use of preexisting data sets or sources, merging existing data sets)?	☐	☐
Is it planned to export personal data from the EU to non-EU countries?	☐	☐
Is it planned to import personal data from non-EU countries into the EU or from a non-EU country to another non-EU country?	☐	☐
Does this activity involve the processing of personal data related to criminal convictions or offences?	☐	☐
5. Animals		
Does this activity involve animals?	☐	☐
6. Non-EU Countries		
Will some of the activities be carried out in non-EU countries?	☐	☐
In case non-EU countries are involved, do the activities undertaken in these countries raise potential ethics issues?	☐	☐
It is planned to use local resources (e.g. animal and/or human tissue samples, genetic material, live animals, human remains, materials of historical value, endangered fauna or flora samples, etc.)?	☐	☐



Is it planned to import any material (other than data) from non-EU countries into the EU or from a non-EU country to another non-EU country? ☐ ☐

Does this activity involve low and/or lower middle income countries, (if yes, detail the benefitsharing actions planned in the self-assessment) ☐ ☐

Could the situation in the country put the individuals taking part in the activity at risk? ☐ ☐

7. Environment, Health and Safety

Does this activity involve the use of substances or processes that may cause harm to the environment, to animals or plants.(during the implementation of the activity or further to the use of the results, as a possible impact) ? ☐ ☐

Does this activity deal with endangered fauna and/or flora / protected areas? ☐ ☐

Does this activity involve the use of substances or processes that may cause harm to humans, including those performing the activity.(during the implementation of the activity or further to the use of the results, as a possible impact) ? ☐ ☐

8. Artificial Intelligence

Does this activity involve the development, deployment and/or use of Artificial Intelligence based systems? ☐ ☐

9. Other Ethics Issues

Are there any other ethics issues that should be taken into consideration? ☐ ☐

Ethics Self-Assessment

If your answer was *Yes* to one or more questions in the Ethical Issue Table (above), you **must** elaborate how you plan to cope with this/these issue(s). Please note down in the following field at first the **number of the question(s)** you ticked in the Ethical Issue Table and then provide **information on how you address the mentioned ethical issue**. In addition, you can (if applicable) refer to the corresponding page of your research proposal.

(describe ethical issues)

