

| | |
|-----------------------------|-------------------------|
| Referencia da listaxe: | LA2505-T06-710-PI-NA-01 |
| Categoría de profesorado: | Profesorado substituto |
| Área de Coñecemento: | 710 |
| Departamento: | T06 |
| Sede actuación da comisión: | Vigo |

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Vigo o día 17 de abril de 2026 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Natalia Caparrini Marín
 Secretario/a: María Mercedes Solla Carracelas
 Vogal: Joaquín Martínez Sánchez

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por asentimento establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Enxeñaría de Minas
Titulación(s) afín(s):
Área(s) Afín(s):

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0%

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente¹: nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á listaxe.

Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)

¹ No caso de non figurar nota numérica no expediente académico, a comisión acordará unha nota cuantitativa para cada un dos niveis, que será a mesma para todas as persoas candidatas afectadas. No caso de que o expediente académico non estea calculado en base a 10, este será prorrateado.

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
- c) Expediente académico no Mestrado¹: nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirse polo número total de convocatorias consumidas
Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
- e) Tese de Doutoramento¹
Sobresaliente "cum laude"-ou Apto "cum laude"- (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
- g) Outros cursos de especialización: máximo de 1 punto
- h) Outros méritos académicos: máximo de 1 punto
- i) Avaliación do coñecemento do galego: máximo de 1 punto
 Celga 5 ou equivalente: 1 punto
 Celga 4 ou equivalente: 0,8 puntos
 Celga 3 ou equivalente: 0,6 puntos
 Celga 2 ou equivalente: 0,4 puntos
 Celga 1 ou equivalente: 0,2 puntos

2. EXPERIENCIA DOCENTE

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras e) e f)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
- I. 2 puntos por cada curso académico en réxime de dedicación a tempo completo.
 - II. Para a docencia en réxime de dedicación a tempo parcial aplicarase o seguinte prorrateo:
 - 1,5 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P6 (180 h).
 - 1,25 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P5 (150 h).
 - 1 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P4 (120 h).
 - 0,75 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P3 (90 h)
- b) Docencia **non** universitaria:
- I. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no

caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,05 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

- c) Titorización de TFGs/TFMs ou similares: 0,2 puntos por traballo supervisado ata o máximo de 1 punto. Dividirase por dous no caso de cotitorización
- d) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
- e) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto
- f) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto
- g) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto
- h) Outros méritos docentes: ata o máximo de 1 punto

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras c) e d)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da listaxe.

- ✓ Para outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 100%.
- ✓ No caso de experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0%.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano. *(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.*
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. *A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.*
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata poderá presentar ata 3 publicacións das

que considere máis relevantes. Cada unha delas suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.

- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata poderá presentar ata 3 proxectos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Vigo , 17 de abril de 2026.

Presidente /a
Natalia Caparrini

Secretario / a
María Mercedes Solla

Vogal
Joaquín Martínez

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)

Asdo:

Asdo:

Asdo:

Asdo: