

**RESOLUCIÓN REITORAL DE 1 DE AGOSTO DE
2022 POLA QUE SE PUBLICAN AS BASES DO
PROGRAMA DE RETENCIÓN DE TALENTO
INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO
PARA O 2022.**

A promoción da investigación e a transferencia de coñecemento en todos os ámbitos é un dos obxectivos estratéxicos da Universidade de Vigo. Os programas competitivos internacionais, nacionais e autonómicos de contratación de persoal posdoutoral foron e seguen sendo fundamentais para a incorporación de investigadoras e investigadores novos, cuxa contribución ao progreso da I+D+i desenvolvida na nosa institución son indubidables.

Sendo consciente da importancia dos recursos humanos de I+D+i, durante os últimos anos a Universidade de Vigo apoiou e puxo en marcha programas orientados á captación de persoal investigador e á consolidación da súa actividade dentro das liñas de investigación desenvolvidas na Universidade, tendo sempre en conta a avaliación obxectiva do mérito e a excelencia curricular.

Co obxecto de facilitar a continuidade da actividade desenvolvida polo persoal investigador incorporado no cadro dos programas de contratación de doutoras e doutores Marie Curie Individual Fellowship, investigadores principais da convocatoria de proxectos do Ministerio de Retos Investigación, Generación de Conocimiento, que tiveran sido anteriormente posdoutorais de convocatorias de carácter competitivo, das indicadas neste apartado ou equivalentes, ou Jóvenes Investigadores(as) (JIN), Juan de la Cierva e programas de axudas posdoutorais da Xunta de Galicia, a Universidade de Vigo pon en marcha unha nova edición dun programa para a contratación de investigadoras e investigadores de traxectoria destacada, baseado na Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, a cal establece que os organismos públicos de investigación, caso da Universidade de Vigo, poderán contratar persoal investigador en réxime laboral baixo as modalidades contractuais establecidas nos seus artigos 21, 22 e 23 ou baixo calquera outra modalidade temporal, que dea acomodo á realización de proxectos específicos de investigación científica e técnica.

ESTA REITORÍA RESOLVE:

Publicar a convocatoria do Programa de Retención de Talento para o ano 2022 conforme ás bases sinaladas no Anexo I aprobadas no Consello de Goberno realizado o 28 de xullo de 2022.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderase interpoñer recurso perante a xurisdición contencioso-administrativa no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte á súa publicación, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

As persoas interesadas poderán optar por interpoñer contra esta resolución recurso de reposición, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, perante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso non se poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto



expresamente ou se producira a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, segundo o previsto no artigo 123.2 da lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O REITOR

P.D. R.R. 22/06/2022 (DOG de 6 de xullo)

A Vicerreitora de Investigación, Transferencia e Innovación

Asinado dixitalmente por María Belén Rubio Armesto



ANEXO I- BASES XERAIS

PROGRAMA DE RETENCIÓN DE TALENTO INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO. CONVOCATORIA 2022

1. Obxectivo

A presente convocatoria ten como obxectivo a realización dun proceso selectivo para a contratación como persoal laboral temporal de investigadoras ou investigadores doutoras/es, que tiveran desenvolvido a súa actividade investigadora postdoutoral na Universidade de Vigo no cadro de determinados programas competitivos internacionais, nacionais e autonómicos.

2. Número e características dos contratos

Formalizaranse catro contratos de tres anos de duración, como persoal laboral temporal a tempo completo, na modalidade de investigador/a distinguido/a prevista no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación.

As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, suspenderán o computo da duración do contrato.

A remuneración bruta anual será a correspondente á da categoría de profesorado contratado doutor a tempo completo (salario base, complemento de destino e complemento específico).

As persoas contratadas terán dereito e obriga de impartir 80 horas anuais de docencia e terán plena capacidade investigadora coa posibilidade de solicitar proxectos como investigadores ou investigadoras principais. Os seus contratos non comezarán ata que rematen cos seus contratos actuais e todas as súas prórrogas posibles.

Ao finalizar o contrato existirá a posibilidade de renovación por dous anos sempre e cando as persoas candidatas obtiveran a acreditación para profesor/a titular de universidade e obtiveran a certificación I3.

3. Financiamento

O programa financiarase con cargo a aplicación orzamentaria 0000 421S 140.09 de cada un dos exercicios nos que se desenvolva, no marco das disponibilidades orzamentarias da Universidade de Vigo.



4. Requisitos das persoas solicitantes

Para seren admitidas neste proceso selectivo as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude dentro do prazo establecido, e posuír os seguintes requisitos na data de remate do prazo de presentación de solicitudes:

- Ser ou ter sido persoal investigador a tempo completo da Universidade de Vigo na modalidade Marie Curie Individual Fellowship, investigadoras/es principais das convocatorias de proxectos do Ministerio de Retos de Investigación, *Generación de Conocimiento* que tiveran sido anteriormente posdoutorais de convocatorias de carácter competitivo, das indicadas neste apartado ou equivalentes, ou *Jóvenes investigadores(as)* (JIN), Juan de la Cierva- Incorporación, ou modalidade B da Xunta de Galicia e que a data de finalización do seu contrato estea comprendida entre o 1 de xaneiro de 2022 e o 31 de decembro de 2022 (sen considerar as prórrogas consecuencia da pandemia do COVID-19), acumulando nese momento unha antigüidade mínima no posto de dous anos de forma continuada na Universidade de Vigo (agás interrupcións nos contratos directamente motivadas polas datas de resolución das convocatorias correspondentes).
- Dispoñer da acreditación da ANECA ou da ACSUG como profesor/a contratado/a doutor/a ou ben como profesor/a titular de universidade.
- Non ter avaliación negativa na convocatoria correspondente ao seu contrato.

Non poderán participar aquelas persoas que finalizasen voluntariamente a súa relación contractual coa Universidade de Vigo antes da data de remate do prazo de presentación de solicitudes.

Unha vez publicada a lista de admisión provisional, as persoas solicitantes disporán dun prazo de dez días hábiles para que emenden a falta ou acheguen os documentos preceptivos a través da sede electrónica da Universidade de Vigo.

5. Avaliación e selección

A selección será realizada pola Comisión de Investigación da Universidade de Vigo, delegada de Consello de Goberno, entre as persoas que cumpran os requisitos sinalados. A Comisión poderá solicitar ás persoas aspirantes a presentación de documentación acreditativa dos méritos curriculares indicados, se o considera necesario.

A selección e asignación dos contratos realizarase considerando un reparto equilibrado entre os catro ámbitos de investigación (científico, tecnolóxico, humanístico e xurídico-social). No caso,



de que no haxa solicitudes dalgún ámbito o total dos contratos repartiranse entre o resto de ámbitos.

Se o número de solicitantes é superior ao de prazas dispoñibles, as persoas solicitantes ordenaranse seguindo os seguintes criterios de prelación:

- Terán precedencia aspirantes con acreditación como profesor/a titular de universidade e/ou certificación I3 fronte ás que teñan acreditación como profesor/a contratada doutor/a.
- En caso de igualdade no criterio anterior, as solicitudes ordenaranse segundo o programa de contratación do que proveñan, establecéndose a seguinte prelación: Marie Curie Individual Fellowship, investigadoras/es principais de proxectos das convocatorias do Ministerio Retos de Investigación, *Generación de Conocimiento* o *Jóvenes Investigadores(as) (JIN)*, Juan de la Cierva-Incorporación, I2C-modalidade B da Xunta de Galicia
- En caso de igualdade nos dous criterios anteriores, as solicitudes ordenaranse pola data de obtención da acreditación correspondente.
- En caso de igualdade nos tres criterios anteriores, resolverase a favor da persoa de maior idade.
- En caso de igualdade nos catro criterios anteriores, corrección da maior infrarrepresentación de xénero dunha área de coñecemento da Universidade de Vigo, dentro do profesorado con vinculación permanente.
- En caso de igualdade nos cinco criterios anteriores, antigüidade na Universidade de Vigo.

Quen sexa solicitante terá un prazo de 10 días hábiles para formular as súas alegacións, a partir do día seguinte á publicación da resolución provisional.

Resoltas as reclamacións ou alegacións, a Comisión de Investigación fará pública a resolución definitiva.

6. Contratación e seguimento

Convocarase ás persoas propostas na resolución definitiva para formalizar un contrato como investigador/a distinguido/a conforme ao previsto no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, coas características indicadas na base dúas desta convocatoria.

Establecerase unha lista de agarda. A devandita lista utilizarase para cubrir baixas de contratos desta convocatoria e anteriores e estará vixente ata que se resolva a seguinte convocatoria de plan



de retención. Os contratos da lista da agarda cubrirán o período de contrato non disfrutado pola investigadora ou investigador que cause baixa.

Aqueles persoas seleccionadas que non rematasen o seu contrato, seguirán na súa condición ata a finalización do último ano de contrato, incluídas neste prazo todas as posibles prórrogas con expresa obriga de solicitálas. Nese momento farase efectivo o contrato de persoal investigador distinguido derivado desta convocatoria.

As persoas seleccionadas deberán realizar un informe de seguimento anual que será avaliado pola Comisión de Investigación da Universidade. No caso de contar cunha avaliación negativa, que será motivada, poderá darse por finalizado o contrato. Ademais, durante a vixencia do seu contrato, as persoas terán a obriga de presentarse a todas aquelas convocatorias postdoutorais de carácter rexional, nacional e europeo que lles estea permitido. No caso de ser beneficiario/a dalgunha delas, incluídos os proxectos do Ministerio para investigadoras/es novas/as (JIN) deberán renunciar ao contrato no período no que se atopen, manténdose a posibilidade da renovación por dous anos máis ao finalizar, no caso de que acaden a acreditación a profesor/a titular de universidade, sempre e cando non sexa un contrato Beatriz Galindo ou Ramón y Cajal, cos que ao rematar entrarían no plan de promoción para profesor/a contratado/a doutor/a ou profesor/a titular de universidade.

7. Formalización de solicitudes e procedemento

O prazo de presentación de solicitudes estará aberto dende o **22 de agosto ata o 9 de setembro de 2022**.

As solicitudes serán cumprimentadas segundo o formulario que se adxunta como anexo e dirixidas ao reitor da Universidade de Vigo. Adicionalmente ao formulario de solicitude, deberá achegarse:

- Copia da certificación da acreditación da ANECA ou ACSUG como profesor/a contratado/a doutor/a ou ben como profesor/a titular de universidade.
- Copia da certificación I3 no caso de posuíla.
- *Curriculum vitae* detallado. Non é necesario aportar os xustificantes dos méritos indicados no currículo no momento da solicitude.
- Un resumo (máximo dúas páxinas) da liña de investigación a desenvolver durante a duración do contrato.



A publicación no taboleiro electrónico da Universidade de Vigo dos actos que integran este procedemento servirá de notificación para todos os efectos, de acordo co previsto na Lei 39/2015. Simultaneamente serán publicadas no taboleiro de convocatorias da páxina web institucional da Universidade de Vigo.

As solicitudes presentaranse a través da sede electrónica da Universidade de Vigo no seguinte enderezo <https://sede.uvigo.gal/> mediante unha instancia xenérica SXER, sen prexuízo de que tamén poida presentarse nos lugares indicados no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro de procedemento administrativo común das administracións públicas.

8. Medios de publicidade.

Todas as resolucións referidas a esta convocatoria serán publicadas para os efectos de notificación no taboleiro de anuncios e no taboleiro de convocatorias da Universidade de Vigo cuxos enlaces son os seguintes:

<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/convocatoria/public/index>

Poderán realizarse as comunicacións individuais que resulten necesarias ao correo electrónico sinalado no formulario de solicitude sen que estas teñan a consideración de notificación.

9. Réxime de tratamento de datos.

De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección da persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se deroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento Xeral de Protección de Datos ou "RXP") e co disposto no artigo 11 da Lei orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, informámoslle que os datos que vostede nos facilite na solicitude, serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade de Vigo, coa finalidade de xestionar a convocatoria Programa de retención de talento investigador da Universidade de Vigo para o 2021 e amparados pola Lei 14/2001, de 1 de xuño da ciencia, tecnoloxía e a innovación e a Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia

Coa súa participación nesta convocatoria as persoas interesadas autorizan á Universidade de Vigo para a publicación dos seus datos, de acordo cos principios de publicidade e transparencia, cando así se derive da natureza desta convocatoria de axudas para a contratación de Programa de retención de talento investigador da Universidade de Vigo para o 2022. Non obstante e co fin de previr riscos para a publicidade de datos persoais de vítimas de violencia de xénero, dita circunstancia deberá comunicala a persoa afectada coa maior celeridade posible á Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo ao teléfono 986 813419 ou ao enderezo electrónico igualdade@uvigo.es



Estes datos trátaranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade e serán conservados durante o prazo necesario para determinar as posibles responsabilidades que se puidesen derivar da dita finalidade e do tratamento dos datos.

Vostede ten dereito a solicitar ao responsable do tratamento, en calquera momento, o acceso, rectificación ou supresión dos seus datos persoais e a limitación do seu tratamento. Tamén terá dereito a oporse ao devandito tratamento, así como a solicitar, salvo casos de interese público e/ou exercicio de poderes públicos, a portabilidade dos seus datos.

Poderá exercer os devanditos dereitos mediante solicitude dirixida ao reitor da Universidade de Vigo e presentada ante o rexistro da Universidade de Vigo, ou calquera dos rexistros indicados no artigo 16 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e remitida á Secretaría Xeral da Universidade de Vigo, Campus universitario Lagoas-Marcosende, 36310 Vigo (Pontevedra). Para máis información: <https://www.uvigo.gal/proteccion-datos>

Igualmente poderá dirixir a dita solicitude directamente á delegada de protección de datos da responsable cuxa identidade e datos de contacto son Ana Garriga Domínguez, enderezo postal Facultade de Dereito, Campus Universitario As Lagoas-Marcosende, s/n 32004 Ourense teléfono: 988368834, enderezo electrónico: dpd@uvigo.gal

Así mesmo, vostede ten dereito a presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos (6EPD).

10. Transparencia

1. De conformidade co artigo 17 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e co artigo 15 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, a Universidade de Vigo publicará na súa páxina web oficial a relación das persoas beneficiarias e o importe das axudas concedidas, así como as sancións que puideren impoñerse, polo que a presentación da solicitude leva implícita a autorización para o tratamento necesario dos datos das persoas beneficiarias e a referida publicidade.

2. En virtude do disposto no artigo 4 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as persoas físicas e xurídicas beneficiarias de subvencións están obrigadas a subministrar á Universidade de Vigo, logo de requirimento, toda a información necesaria para o cumprimento por aquela das obrigas previstas no título I da citada lei. Porén, non será necesaria a publicación cando o órgano concedente xulgue que se dan as previsións do artigo 15.2.d) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.



SOLICITUDE

PROGRAMA DE RETENCIÓN DE TALENTO INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO.
CONVOCATORIA 2022

DATOS DA PERSOA SOLICITANTE:		
Apelidos:	Nome:	
DNI/Pasaporte:	Home: ☐	Muller: ☐
Data de nacemento:	Nacionalidade:	
Centro:	Campus:	
Departamento:		

ENDEREZO DA SOLICITANTE PARA OS EFECTOS DE NOTIFICACIÓN:		
Enderezo:		
Código Postal:	Localidade:	Provincia:
Teléfono 1:	Teléfono 2:	Email:

A/O solicitante DECLARA:

- Ser ou ter sido persoal investigador a tempo completo da Universidade de Vigo na modalidade Marie Curie Individual Fellowship, investigadoras/es principais das convocatorias de proxectos do Ministerio de Retos de Investigación, *Generación de Conocimiento* que tiveran sido anteriormente posdoutorais de convocatorias de carácter competitivo, das indicadas neste apartado ou equivalentes, ou *Jóvenes investigadores(as)* (JIN), Juan de la Cierva- Incorporación, ou modalidade B da Xunta de Galicia e que a data de finalización do seu contrato estea comprendida entre o 1 de xaneiro de 2022 e o 31 de decembro de 2022 (sen considerar as prórrogas consecuencia da pandemia do COVID-19), acumulando nese momento unha antigüidade mínima no posto de dous anos de forma continuada na Universidade de Vigo (agás interrupcións nos contratos directamente motivadas polas datas de resolución das convocatorias correspondentes).
- Dispoñer da acreditación da ANECA ou da ACSUG como profesor/a contratado/a doutor/a ou ben como profesor/a titular de universidade.
- Non ter avaliación negativa na convocatoria correspondente ao seu contrato.

SOLICITA:

A admisión da súa instancia de participación no PROGRAMA DE RETENCIÓN DE TALENTO INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO. CONVOCATORIA 2022

En _____, a _____ de _____ de 2022
(sinatura)

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA

- ☐ Copia da certificación da acreditación da ANECA ou ACSUG como profesor/a contratado/a doutor/a ou ben como profesor/a titular de universidade
- ☐ Copia da certificación I3
- ☐ Currículum vitae detallado (non é necesario aportar os xustificantes dos méritos indicados no currículum no momento da solicitude).
- ☐ Un resumo (máximo dúas páxinas) da liña de investigación a desenvolver durante a duración do contrato

