

Referencia da Praza:	LA2409-H04-320-PI-NA-01
Tipo de Praza:	Profesor/a substituto/a
Área de Coñecemento:	320
Departamento:	H04
Sede actuación da comisión:	Facultade de Filoloxía e Tradución

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Vigo o día 2 de xullo de 2025 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: María José Corvo Sánchez

Secretario/a: Patricia Buján Otero

Vogal: David Tizón Couto

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores:

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidade establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarán o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Grao/Licenciatura Filoloxía Alemá ou Xermánica. Tamén títulos en Linguas Estranxeiras ou Modernas/Estudos Xermánicos ou equivalentes (segundo a nomenclatura de cada universidade), sempre que estas titulacións teñan como primeiro idioma a lingua alemá. De non ser así, consideraranse estes títulos como titulacións afíns.

Titulación(s) afín(s): Grao/Licenciatura en Tradución e Interpretación, así como másters, ambos con especial carga de estudo en lingua alemá.

Área(s) Afín(s): Non hai áreas afíns. A área é Filoloxía Alemá.

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

En expedientes non-españóis, farase unha equivalencia coas notas correspondentes.

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos

.....

- c) Expediente académico no Mestrado: nota media do expediente. A suma dos puntos (entre paréntese) acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas

Matrícula de Honra (4), Sobresaliente (3), Notable (2), Aprobado (1)

En expedientes non-españóis, farase unha equivalencia coas notas correspondentes.

- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
.....
- e) Tese de Doutoramento
Sobresaliente "cum laude"(ou Apto "cum laude") (4), Sobresaliente (3), Notable (ou Apto) (2), Aprobado. (1)
.....
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
.....
- g) Outros cursos de especialización: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto
Neste subapartado poderanse ter tamén en conta congresos, conferencias e simposios.
- h) Outros méritos académicos: a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de 1 punto
Neste subapartado poderanse ter tamén en conta outras titulacións se as houber.

2. EXPERIENCIA DOCENTE

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
- I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
 - II. 0,5 punto por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.
- Só se valorará a docencia universitaria certificada pola institución. A puntuación outorgada ao profesorado a tempo parcial será proporcional á súa dedicación (P3, P4, P5 ou P6). Caso de non existir docencia universitaria asociada a contratos a tempo parcial ou completo (por exemplo, por invitación), outorgaranse 0,15 puntos por cada 60 horas de docencia; se for de menor duración, asignarase puntuación proporcional.

b) Docencia non universitaria:

I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).

Valorarase a docencia impartida en institucións oficiais, como escolas oficiais de idiomas, centros de linguas, colexios, institutos de ensino medio, Goethe Institut ou equivalentes. A docencia en academias de idiomas e centros privados só se poderá valorar no apartado «Experiencia laboral e investigadora».

c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

Valorarase o CAP (Certificado de Aptitude Pedagóxica) ou o Máster en Formación do Profesorado. En expedientes alemáns, poderase entender unha certificación de Lehramt ou un título de estudos de DAF (Deutsch als Fremdsprache) como equivalente á obtención pedagóxica do CAP español ou mérito equiparable.

d) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto

Terase tamén en conta a asistencia a congresos, conferencias e simposios debidamente certificada. En caso de menor duración, asignarase puntuación proporcional.

e) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto

Só se valorarán os cursos que veñan certificados pola institución. En caso de menor duración, asignarase puntuación proporcional.

f) Participación en proxectos de innovación docente: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza.

- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 50%.
- ✓ Calquera outra experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0%.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ó rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano.
(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....
- b) Actividade laboral que non require título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fehaciente a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se presenta.
.....
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada con un máximo de ata 1 punto.
.....
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado con un máximo de ata 1 punto.
.....
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto.
.....

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Caso de que a comisión considere que algún dos méritos achegados pola persoa candidata non encaixe no subapartado presentado, poderá decidir a súa reasignación a outro subapartado, sempre e cando supoña unha mellora na puntuación para a persoa candidata.

Vigo, 2 de xullo de 2025

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo:

