

Referencia da listaxe:	LA2601-C01-027-PI-NA-01
Categoría de profesorado:	Profesorado substituto
Área de Coñecemento:	ANATOMIA HUMANA Y EMBRIOLOGIA (027)
Departamento:	BIOLOGIA FUNCIONAL Y CIENCIAS DE LA SALUD (C01)
Sede actuación da comisión:	FACULTAD DE FISIOTERAPIA-CAMPUS DE PONTEVEDRA

ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN

En Pontevedra o día 4 de Junio de 2026 constitúese a comisión arriba indicada coa asistencia de:

Presidente/a: Diz Gómez, José Carlos
 Secretario/a: Padín Iruegas, María Elena
 Vogal: Pombal Diego, Manuel Angel

Como membro con voz e sen voto, designado/a pola representación das e dos traballadores: _____

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida a comisión correspondente, constituída polas persoas que se relacionan na Acta de Constitución acordouse por unanimidad establecer os seguintes criterios de valoración, que complementarían o baremo (Anexo I) á hora de valorar e puntuar os méritos (en número máximo de 10) que presenten as persoas candidatas segundo o recollido no Anexo V:

Titulación(s) básica(s): Grado/Licenciatura en MEDICINA o MEDICINA y CIRUGIA

Titulación(s) afín(s): No se contemplan

Área(s) Afín(s): No se contemplan

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0% (entre 0% e 50%)

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente¹: nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas. Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á listaxe.

¹ No caso de non figurar nota numérica no expediente académico, a comisión acordará unha nota cuantitativa para cada un dos niveis, que será a mesma para todas as persoas candidatas afectadas. No caso de que o expediente académico non estea calculado en base a 10, este será prorrateado.

Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
- c) Expediente académico no Mestrado¹: nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividírase polo número total de convocatorias consumidas
Matrícula de Honra (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
Sólo máster oficial universitario registrado en RUCT.
- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
- e) Tese de Doutoramento¹
Sobresaliente "cum laude"-ou Apto "cum laude"- (10), Sobresaliente (9,0-9,9), Notable (7,0-8,9), Aprobado (5,0-6,9)
- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
- g) Outros cursos de especialización: máximo de 1 punto
- h) Outros méritos académicos: máximo de 1 punto
Podrá presentar hasta 3 méritos.
- i) Avaliación do coñecemento do galego: máximo de 1 punto
Celga 5 ou equivalente: 0,2 ptos. (+los niveles inferiores).....
Celga 4 ou equivalente: 0,2 ptos. (+los niveles inferiores).....
Celga 3 ou equivalente: 0,2 ptos. (+los niveles inferiores).....
Celga 2 ou equivalente: 0,2 ptos. (+el nivel inferior).....
Celga 1 ou equivalente: 0,2 ptos. NOTA: Como alternativa al CELGA, los cursos de Iniciación y Perfeccionamiento se valoran con 0.5 ptos cada uno).

2. EXPERIENCIA DOCENTE

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras e) e f)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación dos subapartados correspondentes:

- ✓ No caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso, valorarase no seu valor máximo: 100%.
- ✓ No caso de titulacións e áreas afíns, valorarase ao 50%.
- ✓ No caso de titulacións/áreas non afíns, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 % (entre 0% e 50%)

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Docencia universitaria:
- I. 2 puntos por cada curso académico en réxime de dedicación a tempo completo.
- II. Para a docencia en réxime de dedicación a tempo parcial aplicarase o seguinte prorrateo:
- 1,5 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P6 (180 h).
 - 1,25 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P5 (150 h).
 - 1 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P4 (120 h).
 - 0,75 puntos por cada curso cunha dedicación a tempo parcial P3 (90 h)
- Para períodos inferiores: 0,00833 puntos/hora.....

- b) Docencia **non universitaria**:
I. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
II. 0,05 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
Para períodos inferiores: 0,005 puntos/hora.....
- c) Titorización de TFGs/TFMs ou similares: 0,2 puntos por traballo supervisado ata o máximo de 1 punto. Dividirase por dous no caso de cotitorización
.....
- d) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
.....
- e) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto
.....
- f) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata poderá presentar ata 3 cursos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto
.....
- g) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto
.....
- h) Outros méritos docentes: ata o máximo de 1 punto
Podrá presentar hasta 3 méritos.....

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Cada un dos apartados deste bloque (salvo o disposto para os méritos das letras c) e d)) suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas. Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da listaxe.

- ✓ Para outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 – 100% según criterio de afinidad a discreción de la comisión %.
- ✓ No caso de experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, valorarase coa seguinte porcentaxe: 0 %.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano. *(entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.*

- b) Actividade laboral que **non require título universitario**: ata 0,05 puntos por ano. *A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da listaxe de agarda á que se presenta.*
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata poderá presentar ata 3 publicacións das que considere máis relevantes. Cada unha delas suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.
Sólo artigos científicos (no se consideran cartas al director, editoriales o abstracts) en revistas incluídas en el JCR: Q1: 1 pto; Q2: 0,75 pto; Q3: 0,5 pto; Q4: 0,25 pto.
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata poderá presentar ata 3 proxectos dos que considere máis relevantes. Cada un deles suporá un mérito independente e poderá ser avaliado ata un máximo de 1 punto.
Internacional: IP: 1 pto; Colaborador 0,5 pto. Nacional: IP: 0,5 pto; Colaborador 0,25 pto.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadias de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): ata 1 punto.
Podrá presentar hasta 3 comunicaciones/ponencias a Congresos, puntuables cada una hasta 0,2 pto (según tipo de aportación y Congreso).

OBSERVACIÓNS ADICIONAIS

Ninguna

Pontevedra , 4 de Junio de 2026

Presidente /a
Asdo:

Secretario / a
Asdo:

Vogal
Asdo:

De ser o caso,
Rep. Trab. (con voz e sen voto)
Asdo: