

ANEXO I. BAREMO DE AVALIACIÓN

As puntuacións ponderaranse de acordo co seguinte cadro de porcentaxes:

- Ningún mérito poderá ser valorado en máis dun subapartado.
- Cada un dos 6 apartados do baremo puntuarase cun límite máximo de 10 puntos.
- Se nalgún dos apartados ou subapartados a suma da puntuación dunha persoa candidata supera o límite establecido, a que consiga o máximo terá a puntuación límite e para as restantes calcularase de xeito proporcional.

	Porcentaxe
1. Titulación	5
2. Experiencia investigadora e de transferencia	8
3. Experiencia docente	12
4. Experiencia profesional	60
5. Entrevista persoal	10
6. Outros méritos	5

1. TITULACIÓN/FORMACIÓN ACADÉMICA

Puntuación máxima no caso de correspondencia coas materias obxecto de concurso: 5 % da puntuación total.

- a) Expediente académico do título de licenciatura, grao, enxeñaría, arquitectura ou equivalente (nota media do expediente calculada conforme ao criterio común establecido polo Ministerio en materia de universidades)

Matrícula de honra	4
Sobresáinte	3
Notable	2
Aprobado	1

- b) Título de mestrado ou tese de licenciatura (no caso de licenciaturas consideradas equivalentes a mestrados terase en conta a nota media obtida no título de licenciado/a, enxeñeiro/a, arquitecto/a etc.)

Sobresáinte	1
Notable	0,66
Aprobado	0,33

c) Premio extraordinario de mestrado ou licenciatura: 0,5

d) Tese de doutoramento

Matrícula de honra	2
Sobresáinte	1
Notable	0,5
Aprobado	0,25

f) Premio extraordinario de doutoramento: 0,5

2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA E DE TRANSFERENCIA

Valorarase a actividade investigadora e de transferencia relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 8 % da puntuación total.

- Publicacións: libros, capítulos de libros, artigos científicos, ferramentas validadas de investigación social, exposicións individuais e colectivas, traducións, produción musical, produción literaria etc. (ata un máximo de 8 puntos).
- Relatorios e comunicacións en congresos, simposios, xornadas, elaboración de catálogos etc. (ata un máximo de 2 puntos).
- Dirección de teses de doutoramento (ata un máximo de 5 puntos).
- Participación xustificada en proxectos de investigación subvencionados en convocatorias oficiais, outros proxectos I+D en empresas ou na institución (ata un máximo de 5 puntos).
- Estadías debidamente acreditadas noutros centros de investigación (ata un máximo de 2 puntos).
- Bolsas de investigación, con acreditación oficial (FPI, predoutorais e homologados): 0,125 puntos por cada ano de gozo da bolsa (ata un máximo de 0,5 puntos).
- Patentes, rexistros da propiedade, atlas, corpus, enciclopedias e dicionarios de nova fábrica/planta (ata 8 puntos).
- Divulgación: conferencias, xornadas, obradoiros, proxectos de divulgación etc. (ata un máximo de 2 puntos).
- Outros méritos de investigación ou transferencia: membros do consello de redacción de revistas, bolsas de investigación de organismos privados, premios de investigación, pertenza a sociedades científicas etc. (ata un máximo de 1 punto).

3. EXPERIENCIA DOCENTE

Valorarase a actividade docente relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 12 % da puntuación total.

a) Docencia universitaria a tempo completo (TC)

2 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.

b) Docencia universitaria a tempo parcial (TP)

- I. 1,5 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P6 (180 h).
- II. 1,25 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P5 (150 h).
- III. 1 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P4 (120 h).
- IV. 0,75 puntos por cada curso en réxime de dedicación a tempo parcial P3 (90 h).

c) Docencia non universitaria (no caso de que a comisión específica de área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional, non se valorará neste apartado):

- I. 0,50 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a TC.
- II. 0,25 puntos por cada curso de docencia en réxime de dedicación a TP. Nos casos de docencia inferiores a un ano ratearase a puntuación.

d) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.

e) Supervisión de TFGs/TFMs ou similares: 0,2 puntos por traballo supervisado ata o máximo de 1 punto.

f) Cursos de formación docente recibidos: 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto.

g) Cursos de formación docente impartidos: 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto.

h) Participación en proxectos de innovación docente: 0,2 puntos, ata o máximo de 1 punto.

i) Outros méritos docentes ata o máximo de 1 punto.

4. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Valorarase a actividade profesional relacionada coas materias obxecto do concurso ata un máximo do 60 % da puntuación total.

- Actividade profesional: ata 2 puntos por ano. No caso de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

A comisión deberá motivar adecuadamente os criterios da experiencia profesional valorada.

5. ENTREVISTA PERSOAL

A entrevista persoal poderá levarse a cabo de xeito virtual ou presencial e terá como principal obxectivo que a persoa candidata relacione os méritos presentados no currículo coas materias obxecto de concurso. A duración da entrevista non poderá exceder dos 30 minutos, e nela a persoa candidata explicará cal é a aportación da súa experiencia ás materias obxecto do concurso e como trasladará a citada experiencia á aula.

A data da entrevista será fixada pola CEA tendo en conta as limitacións horarias das persoas candidatas.

A entrevista terá unha valoración, por parte da comisión, de ata un 10 % da puntuación total.

6. OUTROS MÉRITOS

Valoraranse outros méritos relacionados coas materias obxecto do concurso ata un 5 % da puntuación total. Cada mérito alegado non poderá ser valorado con máis de 2 puntos.

Cada mérito alegado non poderá ser valorado con máis de 2 puntos. Neste subapartado valorarase necesariamente o coñecemento da lingua galega, agás que polo perfil da praza teña que ser valorado noutro subapartado.