

CONVOCATORIA DE CONCESIÓN DE ANOS SABÁTICOS PARA O CURSO 2023/2024

Obxectivo:

O artigo 80.3 dos Estatutos establece que “para facilitar o acceso ao ano sabático do profesorado con dedicación a tempo completo, o orzamento anual da universidade fará previsión dos fondos que permitan financeiro, sempre que se cumpran os requisitos establecidos na normativa da Universidade”, co fin de poder contratar, cando sexa necesario, profesorado asociado na área correspondente.

De acordo co establecido no artigo 27 do Regulamento de Profesorado, a Universidade de Vigo pon en marcha a convocatoria de concesión de anos sabáticos para o curso 2023/2024 nos seguintes termos:

Solicitantes:

As persoas que soliciten un ano sabático deberán cumprir os seguintes requisitos:

- Pertencer aos corpos docentes universitarios ou ter un contrato con vinculación permanente (PCD).
- Ter unha antigüidade non inferior a sete anos continuados na Universidade de Vigo, como persoal funcionario dos corpos docentes universitarios ou como PCD, con adicación a tempo completo. Os anos computaranse na data de comezo do goce do ano sabático.
- Non ter gozado dun ano sabático posteriormente ao curso 2016/17.

O desfrute do ano sabático non será compatible co exercicio de cargos académicos nin coa participación docente en graos e másteres.

Formalización das solicitudes:

As solicitudes dirixiranse á Vicerreitoría de Profesorado, Docencia e Titulacións e irán acompañadas dunha memoria cunha descrición das actividades a realizar durante o período sabático, na que se xustifique a necesidade da suspensión da actividade docente ordinaria así como o compromiso de presentación dun informe da actividade realizada. Este informe será avaliado na vicerreitoría, que poderá solicitar informe aos departamentos correspondentes.

Avaliación das solicitudes:

Tal como recolle o artigo 27 do Regulamento de Profesorado, para a concesión do ano sabático se terán en conta, fundamentalmente os períodos de actividade docente e investigadora avaliados positivamente, así como os períodos de xestión desempeñando cargos unipersoais. Os criterios de puntuación establécense no Anexo I desta convocatoria.

A COAP, unha vez analizadas as solicitudes presentadas, decidirá sobre a súa concesión, priorizando a concesión ao profesorado que non tivese gozado anteriormente dun ano sabático.

Como regra xeral, non poderá concederse máis dunha licenza por área de coñecemento.

Prazo e lugar de presentación:

As solicitudes presentaranse a través da sede electrónica da Universidade de Vigo no seguinte enderezo <https://sede.uvigo.gal/> mediante unha instancia xenérica SXER, e co asunto “Solicitud - Sabático”.

O prazo de presentación de solicitudes finaliza o día **18 de febreiro de 2023**.



ANEXO I

CRITERIOS PARA A CONCESIÓN DE ANOS SABÁTICOS PARA O CURSO 2023/24.

Os criterios para puntuar as solicitudes dun ano sabático para o curso 2023/24 serán os seguintes:

- a) 2 puntos por cada sexenio de investigación ou transferencia de coñecemento contabilizados a 31/12/2022; 1 punto adicional (sumado ao acadado neste apartado) se o último ano do último período avaliado positivamente é 2016 ou posterior.
- b) 1,5 puntos por cada quinquenio contabilizado a 31/12/2022.
- c) Cargos de xestión unipersoais: os cargos desempeñados na Universidade de Vigo a partir do ano 2013 (inclusive) puntuaranse seguindo o mesmo procedemento que o establecido pola ACSUG para a concesión do complemento de recoñecemento por cargos de xestión. Os cargos desempeñados na Universidade de Vigo entre os anos 2012 e 2003 (ambos incluídos) puntuaranse seguindo o mesmo criterio, pero contabilizando o 75% da puntuación resultante, e os desempeñados antes do ano 2003 contabilizarán o 50% da puntuación resultante.

En caso de empate, terase en conta como os seguintes criterios:

- Como primeiro criterio de desempate o feito de ter previstas estadias noutras Universidades ou Centros de Investigación durante o período de licencia e a súa duración.
- Como segundo criterio, a antigüidade na Universidade de Vigo como PDI con vinculación permanente e a tempo completo
- Como terceiro criterio a prioridade do solicitante do xénero cunha porcentaxe menor de solicitudes concedidas.

