

As persoas candidatas terán que seleccionar un máximo de 10 méritos de entre os que a continuación se relacionan, tendo en conta que, dentro de cada un destes tres bloques (titulación/formación académica, experiencia docente, e experiencia laboral/investigadora), cada un dos apartados de cada bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas. Para cada mérito presentado, a persoa candidata terá que explicar a relevancia do mérito elixido para a lista de agarda á que se está a presentar e introducirá, así mesmo, a puntuación que este supón, dacordo co baremo aquí relacionado e coa documentación aportada.

1. TITULACIÓN / FORMACION ACADÉMICA

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación do/s apartados correspondente/s dividirase por dous no caso de titulacións afíns ou áreas afíns. No caso de áreas non afíns quedará a discreción da comisión igualar a súa valoración á das áreas afíns ou fixar unha puntuación inferior.

- a) Expediente académico na Diplomatura/Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente (nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas). Entenderase incluída aquí a titulación universitaria requirida para optar á praza.

Matrícula de honra	4
Sobresaliente	3
Notable	2
Aprobado	1

- b) Premio Extraordinario de Licenciatura/Grao/Enxeñaría ou equivalente: 0,5 puntos
- c) Expediente académico no Mestrado (nota media do expediente. A suma dos puntos acadados dividirase polo número total de convocatorias consumidas)

Matrícula de honra	4
Sobresaliente	3
Notable	2
Aprobado	1

- d) Premio Extraordinario de Mestrado: 0,5 puntos
- e) Tese de Doutoramento

Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude")	4
Sobresaliente	3
Notable	2
Aprobado	1

- f) Premio Extraordinario de Doutoramento: 0,5 puntos
- g) Outros cursos de especialización: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto
- h) Outros méritos académicos: a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia que poderá ser avaliado cun máximo de 1 punto

2. EXPERIENCIA DOCENTE

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

A puntuación do/s apartado/s correspondente/s dividirase por dous no caso de áreas afíns. No caso de áreas non afíns quedará a discreción da comisión igualar a súa valoración á das áreas afíns ou fixar unha puntuación inferior.

- a) Docencia universitaria:
 - I. 1 punto por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo.
 - II. 0,5 puntos por cada ano en réxime de dedicación a tempo parcial.
- b) Docencia non universitaria:
 - I. 0,250 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo completo (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
 - II. 0,125 puntos por cada ano de docencia en réxime de dedicación a tempo parcial (no caso de que a Comisión Específica de Área acorde considerar esta actividade como experiencia profesional non se valorará neste apartado).
- c) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: ata 1 punto.
- d) Cursos de formación docente recibidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 100 h de docencia recibida, ata o máximo de 1 punto
- e) Cursos de formación docente impartidos: a persoa candidata elixirá o curso de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos por cada 20 h de docencia impartida, ata o máximo de 1 punto
- f) Participación en proxectos de innovación docente: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que será avaliado con 0,2 puntos ata o máximo de 1 punto

Nos casos de docencia inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

3. EXPERIENCIA LABORAL E INVESTIGADORA

Cada un dos apartados deste bloque suporá un mérito a efectos de presentación de méritos por parte das persoas candidatas.

Valorarase a experiencia laboral ou investigadora que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza. Para outra experiencia laboral ou investigadora relacionada coa área,

a puntuación será a determinada pola comisión. No caso de experiencia laboral ou investigadora non relacionada coa área, a súa avaliación quedará, igualmente, a discreción da comisión.

- a) Actividade laboral que require título universitario: ata 0,5 puntos por ano (entenderanse aquí tamén incluídos os contratos de investigación, bolsas FPI/FPU ou equivalentes). A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se está a presentar.
- b) Actividade laboral que non requira título universitario: ata 0,05 puntos por ano. A persoa candidata terá que demostrar de xeito fidedigno a relación da actividade laboral desempeñada coas materias da área da lista de agarda á que se está a presentar.
- c) Publicacións investigadoras: a persoa candidata elixirá a publicación de maior relevancia que poderá ser valorada cun máximo de ata 1 punto.
- d) Proxectos de investigación: a persoa candidata elixirá o proxecto de maior relevancia que poderá ser valorado cun máximo de ata 1 punto.
- e) Outros méritos (bolsas de colaboración, estadías de investigación, actividades de investigación ou transferencia, cursos de investigación recibidos, etc.): **a persoa candidata elixirá o mérito de maior relevancia** que poderá ser valorado cun máximo de ata 1 punto.

Nos casos de contratos a tempo parcial ou por períodos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.