

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat Jaume I de Castelló

RESOLUCIÓ de 18 de setembre de 2026, del Vicerectorat de Personal i Planificació Acadèmica, per la qual es convoca un procés d'ampliació de borses de treball de professorat substitut (CONV. AMP. PSU 6 CURS 2026/27).

Atès que l'article 80 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; l'article 11 del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, i el Reglament de selecció del personal docent i investigador, aprovat en el Consell de Govern de 17 de juliol de 2024, estableixen la possibilitat de contractar personal substitut amb la finalitat de substituir el personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball, per cobrir les necessitats docents sobrevingudes com a resultat de permisos, llicències o situacions administratives, diferents a les del servei actiu o que impliquen reducció de la seua activitat docent.

Atès l'article 38 del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I de Castelló, que estableix la provisió urgent de professorat substitut, en absència o exhauriment de les borses,

RESOLC

Primer

Convocar un procés d'ampliació de les borses de treball de professorat substitut, que consten en l'annex II.

Segon

Aprovar les bases que regeixen aquesta convocatòria i que figuren en l'annex I.

Tercer

Publicar les bases de la convocatòria en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI) i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

La publicació en el DOGV és la que es prendrà com a referència a efectes del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació. La resta de resolucions administratives derivades d'aquesta convocatòria es publicaran únicament en el TAO-UJI.

Quart

Informar que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, pot interposar-se, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'haja dictada, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació o bé, directament, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, una demanda laboral davant dels jutjats socials de la ciutat de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des que s'haja d'entendre esgotada la via administrativa. Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 21 de setembre de 2026

El rector (p. d. DOGV 10396, 02.07.2026)

Joaquín Beltrán Arandes

Vicerector de Personal i Planificació Acadèmica



ANNEX I

Bases de la convocatòria

Primera. Normes generals

El concurs es regeix pel que disposa la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU); el Decret 83/2023, de 2 de juny, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari; el Decret 194/2025, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Jaume I; el Reglament de selecció del personal docent i investigador, aprovat en Consell de Govern de 17 de juliol de 2024; la Instrucció, de 28 d'abril de 2026, del vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i el que es disposa en aquestes bases i altres normes de caràcter general que resulten d'aplicació.

Segona. Requisits de les persones aspirants

2.1. Requisits de caràcter general

Les persones sol·licitants han de reunir els requisits generals següents:

- a) Haver complit els setze anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- b) Les persones estrangeres no comunitàries i les que no puguin ser incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals realitzats per la Unió Europea i ratificats per Espanya han de disposar del permís de residència i de treball abans de la formalització dels corresponents contractes.
- c) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca el compliment de les funcions corresponents a les places convocades.
- d) No haver sigut separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada per al compliment de les funcions públiques per sentència judicial ferma. En el cas de les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola, el compliment d'aquest requisit comportarà no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca en el seu estat l'accés a la funció pública.
- e) En el cas de les persones estrangeres, coneixement degudament acreditat de qualsevol de les dues llengües oficials de l'UJI.
- f) Estar en possessió d'un títol de màster universitari oficial o de llicenciatura, enginyeria, arquitectura o títol de grau de 300 crèdits ECTS com a mínim. També podran concursar les persones que estiguen en possessió del títol de doctorat.
- g) En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua



equivalència o reconegudes a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, es podrà validar aquest requisit sempre que l'òrgan convocant, a través de la comissió de selecció, presumisca que la titulació és equivalent a l'exigida en la convocatòria, rescindint-se el contracte si, posteriorment, l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació quan la mateixa es condiciona al compliment de determinats requisits, en tant no es complisquen.

h) Haver abonat les taxes establides en aquesta convocatòria o acreditar-ne l'exempció o bonificació del pagament dins del període de presentació de sol·licituds, en el seu cas.

i) Si s'han prestat serveis a l'UJI com a professorat, ha d'adjuntar-se un certificat de l'avaluació docent expedit per l'OPAQ:

- Si s'han prestat serveis com a personal docent universitari en més de tres cursos anteriors al curs corresponent a la data de la convocatòria, la persona sol·licitant no ha de tindre un resultat d'insuficient en l'avaluació de l'activitat docent en tres o més cursos.

- Si s'han prestat serveis com a personal docent universitari en tres cursos anteriors al curs corresponent a la data de la convocatòria, la persona sol·licitant no ha de tindre un resultat d'insuficient en l'avaluació de l'activitat docent en dos o més cursos.

- Si s'han prestat serveis com a personal docent universitari en menys de tres cursos anteriors al curs corresponent a la data de la convocatòria, la persona sol·licitant no ha de tindre cap resultat d'insuficient en l'avaluació de l'activitat docent.

j) No estar afectat o afectada d'incompatibilitat, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i altres normes de desenvolupament en matèria d'incompatibilitats.

2.2. Requisits de caràcter específic

En l'annex II es detallen les diferents borses convocades en què, si escau, s'indiquen els requisits de caràcter específic.

2.3. Els requisits establerts en aquesta base han de complir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la signatura del contracte.

Tercera. Termini i forma de presentació de les sol·licituds

3.1. El termini de presentació és de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà al de la data de publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

3.2. Les sol·licituds han de presentar-se exclusivament per mitjans electrònics, a través del procediment electrònic establert per la Universitat Jaume I: [Tauler d'Anuncis Oficial \(TAO-UJI\)](#), [Convocatòries PDI](#).

El tractament de la informació per mitjans electrònics té en compte el que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i altres disposicions que hi siguen aplicables. Per a presentar la sol·licitud per via electrònica s'ha de posseir un certificat digital de signatura electrònica o el DNI electrònic.

Quan s'utilitze l'opció «Registrar compte amb nom d'usuari» s'ha d'adjuntar una còpia del DNI. La sol·licitud s'ha d'omplir en línia a través del Registre electrònic de la Universitat



Jaume I, mitjançant el [TAO-UJI](#).

3.3. La sol·licitud-currículum per a participar en el concurs ha d'estar correctament formalitzada d'acord amb el model que publica la Universitat i que s'inclou en la convocatòria. S'han d'annexar a la sol·licitud els documents acreditatius dels requisits establits per a participar en el concurs i dels mèrits al·legats.

Els mèrits que no estiguen indicats en el currículum i acreditats no seran avaluats.

3.4. Organització dels arxius

La documentació presentada en els apartats Requisits i Mèrits ha de presentar-se en fitxers .PDF, en el mateix ordre del barem.

Per cada mòdul/apartat del barem s'hi ha d'adjuntar un únic fitxer .PDF, que pot ser en format comprimit (.ZIP, .GZIP...), no xifrat i sense contrasenya.

3.5. Juntament amb la sol·licitud-currículum s'ha de presentar la documentació següent:

- DNI o passaport en vigor.
- Títol acadèmic o resguard d'haver-ne abonat els drets d'expedició.
- Documentació acreditativa dels requisits exigits i dels mèrits al·legats.
- Si s'han prestat serveis amb docència a l'UJI, certificat d'avaluació de l'activitat docent.
- Justificant del pagament de les taxes, de la bonificació o l'exempció del pagament, si escau.

3.6. Les persones que opten a més d'una borsa han de presentar una sol·licitud per a cadascuna de les borses, acompanyada de la documentació complementària, i abonar les taxes que s'estableixen per a la participació en cada borsa, si escau. Les persones que es presenten a una borsa amb diferents perfils, sols han d'abonar les taxes una vegada.

3.7. Les persones que s'han presentat en ocasions anteriors poden recuperar la documentació aportada en concursos anteriors mitjançant l'enllaç de la convocatòria «Consultar documentació».

3.8. La Universitat pot requerir en qualsevol moment els originals dels documents presentats, si ho considera necessari.

3.9. Els mèrits al·legats en el currículum que no es justifiquen documentalment no es tindran en compte en la resolució del concurs.

3.10. Els documents acreditatius dels requisits presentats en un idioma diferent dels oficials de l'UJI s'han de presentar acompanyats de la traducció jurada a qualsevol dels idiomes oficials de l'UJI.

Quarta. Pagament

4.1. La taxa que s'ha d'abonar per a la participació en el concurs és de 30 euros. El pagament d'aquesta taxa s'ha d'efectuar amb targeta de crèdit o dèbit, a través de l'enllaç previst en la corresponent convocatòria publicada en el TAO-UJI, en el moment en què es presente la sol·licitud.

4.2. En cap cas el pagament de les taxes suposa la substitució del tràmit de presentació davant l'Administració dins del termini i en la forma escaients.



4.3. L'exclusió per no complir algun dels requisits de la convocatòria no comporta el dret de devolució de taxes.

Cinquena. Bonificacions i exempcions

5.1. Bonificacions

Gaudeixen d'una bonificació del 50 % els membres de família nombrosa de categoria general o els membres de família monoparental de categoria general. El pagament d'aquesta taxa s'ha d'efectuar mitjançant targeta de crèdit o dèbit, a través de l'enllaç previst en la corresponent convocatòria publicada al TAO-UJI, en el moment en què es presenta la sol·licitud, per un import de 15 euros.

5.2. Exempcions

Estan exempts del pagament de la taxa:

- a) Els membres de família nombrosa de categoria especial o de família monoparental de categoria especial.
- b) Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova que preveu l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat Valenciana, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- c) Les persones aspirants que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.
- d) Les persones aspirants en situació d'exclusió social acreditada per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

Les persones esmentades en els paràgrafs anteriors han de fer constar expressament el motiu de la bonificació o l'exempció en l'apartat corresponent de la sol·licitud, i han de presentar les certificacions corresponents que acrediten aquesta condició.

Sisena. Comissions de selecció

6.1. La composició de les comissions s'ha d'efectuar d'acord amb l'article 22 del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I, i consten a l'annex III.

Setena. Barems

7.1. El barem genèric de professorat substitut figura en l'annex IV i, si escau, l'específic de cada àrea de coneixement es troba en els enllaços següents: [barems generals](#) i [barems específics](#).

Vuitena. Procediment

8.1. Llistes provisionals de persones admeses i excloses a les borses

En finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, el Servei de Recursos Humans ha de publicar en el TAO-UJI la resolució provisional de persones admeses i una relació de persones



excloses per a cadascuna de les borses convocades. En el supòsit que totes les persones estiguen admeses, aquesta resolució tindrà caràcter definitiu.

El termini per a esmenar les causes d'exclusió serà de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà al de la publicació. Acabat aquest termini, s'ha de fer pública la resolució definitiva de persones admeses al procés de selecció. Les reclamacions contra les llistes provisionals no podran comportar la invocació ni acreditació d'altres mèrits diferents dels al·legats en la sol·licitud. El Servei de Recursos Humans publicarà en el TAO-UJI aquesta resolució.

8.2. Desenvolupament del procés

La comissió de baremació ha d'emetre l'acta de valoració dels mèrits amb la puntuació desglossada per cada apartat i la puntuació final de cadascuna de les persones valorades i ha de resoldre motivadament el concurs.

En el cas d'aplicació dels coeficients correctors previstos en els barems, s'han de motivar explícitament.

8.3. Constitució de les borses

La borsa de treball es formarà, per àrea de coneixement, amb les persones candidates avaluades en el concurs convocat a l'efecte que obtinguen la puntuació mínima requerida en la convocatòria.

El resultat de l'ampliació de la borsa s'ha d'incorporar a la borsa de professorat substitut de l'especialitat de coneixement, a continuació dels ja inclosos prèviament, per ordre de més puntuació.

La relació definitiva de les persones integrants de les borses es publicarà en el TAO,

Els casos d'empat que es produïsquen s'han de dirimir de la manera successiva següent:

- a) En primer lloc, a favor de la persona amb la major puntuació obtinguda en l'apartat de docència universitària.
- b) En segon lloc, a favor de la persona amb la major puntuació en l'apartat d'expedient.
- c) En tercer lloc, a favor de la persona amb la major puntuació en l'apartat d'investigació.
- d) En quart lloc, a favor de la persona amb la major puntuació en la resta dels apartats del barem en l'ordre en què apareixen en el barem de professorat substitut.

Les borses es renovaran cada curs acadèmic.

Novena. Procediment de gestió de les borses i contractació

El procediment de gestió de les borses i la contractació que se'n deriva es regeix pel que s'estableix en els articles 35 al 40 del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I.

Desena. Reclamacions

El procediment de reclamació es regeix pel que s'estableix en l'article 32 del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I.

**Onzena. Protecció de dades personals**

11.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades UE 2016/679 i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa que la responsable del tractament de les dades tractades amb objecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Jaume I de Castelló.

11.2. La base legal per al tractament de les dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i la provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

11.3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

11.4. La Universitat Jaume I informa sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, si escau, d'oposició, que preveuen els articles 12 a 18 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre. Aquests drets s'han d'exercir, per escrit, davant de la Secretaria General de la Universitat: Sol·licitud genèrica.

11.5. En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

11.6. Les dades es conservaran en virtut de la legislació aplicable a aquest tractament.

ANNEX II

1.- Departament:	Enginyeria Mecànica i Construcció	
Àrea/Especialitat de coneixement:	Mecànica de Medis Continus i Teoria de les Estructures	Codi concurs: 23105
Perfil docent:	Mecànica de Medis Continus i Teoria de les Estructures	
Requisits:	Enginyeria Industrial o Màster en Enginyeria Industrial o Enginyeria Tècnica Industrial o Grau en Enginyeria en Tecnologies Industrials o Enginyeria de Camins, Canals i Ports o Màster Universitari en Camins, Canals i Ports o Grau en Enginyeria Civil o Màster Universitari en Enginyeria Civil o Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques o Grau en Enginyeria d'Obres Públiques. Títols oficials adscrits al nivell 3 del MECES (licenciatura, enginyeria, arquitectura, grau de com a mínim 300 crèdits ECTS, o màster)	
Puntuació mínima per a entrar a formar part de la borsa:	20	



Comissions Professorat Substitut

ANNEX III

Dep. d'Enginyeria Mecànica i Construcció

Àrea/Especialitat de coneixement: Mecànica de Medis Continus i Teoria de les Estructures

Comissió titular

Presidència: María De Los Dolores Martínez Rodrigo
Secretaria: David Hernandez Figueirido
Vocalia: Emmanuela Moliner Cabedo

Comissió suplent

Presidència: José Manuel Portolés Flaj
Secretaria: Vicente Alberó Gabarda
Vocalia: Joaquín Luis Sancho Bru

ANNEX IV
BAREM PROFESSORAT SUBSTITUT

A) ACTIVITAT PROFESSIONAL EXTRAUNIVERSITÀRIA VINCULADA A L'ÀREA DE CONEIXEMENT	Màx. 10 punts
Per cada any (o fracció) d'activitat professional, vinculada al perfil de la plaça (amb un mínim de 2,5 punts /any)	
Per cada any (o fracció) d'activitat professional, afi al perfil de la plaça	
B) EXPEDIENT/FORMACIÓ ACADÈMICA	Màx. 35 punts
B1. Estudis de llicenciatura, grau o diplomatura a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	Màx. 10 punts
B2. Estudis de postgrau a) Màster oficial vinculat amb el perfil de la plaça (sempre que no s'haja utilitzat com a requisit) b) Premi extraordinari de màster c) Altres màsters universitaris d) Cursos de doctorat + DEA	Màx. 10 punts
B3. Estudis de doctorat a) Títol de doctorat b) Premi extraordinari de doctorat c) Mencions al títol de doctor (internacional, cotutela, industrial)	Màx. 10 punts
B4. Altres títols universitaris	Màx. 5 punts
C) DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA I FORMACIÓ DOCENT	Màx. 25 punts
C1. Docència impartida a) Docència en títols oficials b) Docència en títols propis c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, extensió universitària, formació permanent, etc. d) Supervisor/ora d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars	Màx. 18 punts

En tots els apartats s'ha d'aplicar un coeficient corrector de 0,5 a la docència no impartida en universitats públiques. El màxim de crèdits docents a computar per curs acadèmic és de 24.	
C2. Formació docent universitària a) Per direcció de projectes d'innovació educativa b) Per participar en projectes d'innovació educativa c) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per universitats d) Elaboració de material docent e) Comunicació a congressos docents en l'àmbit de la plaça f) Finançament per a estada docent amb convocatòria pública competitiva	Màx. 7 punt
D) INVESTIGACIÓ	Màx. 15 punts
D1. Activitat investigadora a) Exposicions o articles en revistes nacionals/internacionals. b) Llibres, capítols de llibres amb ISBN/DOI nacionals/internacionals (incloent-hi traduccions i edicions crítiques). c) Comunicacions a congressos nacionals/internacionals. d) Participació en projectes i contractes d'investigació com a membre o investigador/ora principal. e) Direcció de tesi. f) Estadies en altres universitats o centres d'investigació (durada mínima 1 mes). g) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació. h) Premis d'investigació atorgats per institucions científiques. i) Altres mèrits d'investigació i transferència.	Màx. 15 punts
D2. Programes de formació i contractes en investigació i transferència a) Programes de formació predoctoral dirigits a la realització d'un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat. b) Programes de formació postdoctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat. c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any.	Màx. 5 punts
E) CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ AMB ACREDITACIÓ OFICIAL	Màx. 5 punts
Nivell C2 acreditat (5 punts)	
Nivell C1 acreditat (3,5 punts)	

Nivell B2 acreditat (2,5 punts) Nivell B1 acreditat (1 punt) Nivell A acreditat (0,5 punts)	
F) CONEIXEMENTS D'ANGLÈS AMB ACREDITACIÓ OFICIAL	Màx. 5 punts
Nivell C2 acreditat (5 punts) Nivell C1 acreditat (3,5 punts) Nivell B2 acreditat (2,5 punts) Nivell B1 acreditat (1 punt) Nivell A acreditat (0,5 punts)	
G) ALTRES MÈRITS	Màx. 5 punts
- Acreditació per a la figura de professorat ajudant doctor o contractat doctor/permanent laboral - Coneixements d'altres llengües d'interès científic, premis, distincions honorífiques, informàtica, etc. - Altres mèrits no considerats en apartats anteriors	

ENTREVISTA. Puntuació màxima 20 punts

Si la comissió de contractació ho considera oportú, pot realitzar una entrevista als candidats i candidates que tindrà el valor afegit al barem anterior de vint punts. A l'entrevista es poden valorar, entre d'altres, els següents aspectes del candidat/ata:

- Competència en la llengua d'impartició de la docència en els casos en què aquesta siga única. S'ha de considerar com a requisit l'excel·lència comunicativa en aquesta llengua.
- Exposició dels aspectes metodològics de la docència a impartir segons el perfil de la plaça.
- Claredat, coherència i capacitat argumentativa a l'hora d'exposar el currículum i les perspectives futures en l'àmbit acadèmic.

Coefficients correctors: s'ha d'aplicar el coeficient corrector segons la relació al perfil de la plaça (queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats E, F i G). La determinació del coeficient corrector ha d'efectuar-se ponderant l'adequació al perfil de la plaça de cadascun dels apartats de mèrits afectats i de manera justificada:

- a) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 1, si el mèrit particular és afí a l'especialitat de coneixement en què es convoca la plaça.
- b) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per un factor entre 0,5 i 0,75, si el mèrit particular és parcialment afí a l'especialitat de coneixement en què es convoca la plaça.
- c) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 0,2, si el mèrit particular no és afí a l'especialitat de coneixement en què es convoca la plaça.
- d) S'ha de multiplicar el valor del mèrit per 0, si el mèrit particular correspon a un àmbit científic diferent al de l'especialitat de coneixement en què es convoca la plaça.

Regularització de puntuacions: quan una candidatura, en sumar la puntuació corresponent als mèrits

particulars d'algun subapartat d'investigació i docència universitària, supere el límit màxim establert per a aquest apartat, s'ha de reduir proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins d'aquest subapartat, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior.

Baremació de llengües: la baremació de mèrits en valencià, en anglès i en altres llengües s'ha de realitzar tenint en compte les taules d'equivalència de llengües aprovades a la Universitat Jaume I i publicades pel Servei de Llengües i Terminologia.

En l'aplicació d'aquest barem, cal tenir en compte el que estableixen els articles 2.4 i 7.3 d'aquest Reglament.

Per a la valoració dels resultats de l'activitat investigadora i de transferència de coneixement, s'ha de tenir en consideració la qualitat, grau de difusió i impacte científic i social. També, s'ha de considerar la disponibilitat en accés obert dels resultats de l'activitat desenvolupada i l'ús de repositoris institucionals i temàtics, i infraestructures i plataformes oberts.