

INSTRUCCIÓN DA VICERREITORÍA DE PROFESORADO E ORDENACIÓN
ACADÉMICA, DO 17 DE DECEMBRO DE 2024, SOBRE VACACIÓNS E DÍAS DE LIBRE
DISPOSICIÓN PARA O ANO 2025 DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DA
UNIVERSIDADE DE VIGO

1. Obxecto e ámbito

Esta instrución ten por finalidade regular durante o ano 2025 o réxime de vacacións e días de libre disposición do persoal docente e investigador da Universidade de Vigo.

2. Vacacións

- 2.1. As vacacións anuais terán unha duración de vinte e dous días hábiles por ano completo de servizos, ou os que correspondan proporcionalmente ao tempo de servizos prestados. Gozaranse preferentemente no mes de agosto, podendo autorizarse noutro mes sempre que as obrigas docentes e investigadoras o permitan, sen exceder do 31 de xaneiro de 2026 e sempre tendo en conta a aplicación das previsións contidas no apartado 6 desta instrución.
- 2.2. En virtude dos anos de servizos prestados na administración pública, o persoal terá dereito aos seguintes días hábiles adicionais, que se farán efectivos o mesmo ano do cumprimento dos anos de servizo:
 - Quince anos de servizo: un día hábil adicional (total 23).
 - Vinte anos de servizo: dous días hábiles adicionais (total 24).
 - Vinte e cinco anos de servizo: tres días hábiles adicionais (total 25).
 - Trinta anos de servizo ou máis: catro días hábiles adicionais (total 26).
- 2.3. Cando as situacións de permiso por parto, adopción, acollemento ou do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, incapacidade temporal, risco durante a lactación ou risco durante o embarazo impidan iniciar o goce das vacacións dentro do ano natural a que correspondan, ou se unha vez iniciado o período vacacional sobrevén unha desas situacións, o período vacacional poderase gozar aínda que rematase o ano natural a que corresponda e sempre que non transcorresen máis de dezaioito meses a partir do final do ano en que se orixinase. No suposto de incapacidade temporal, as vacacións poderán gozarse a partir da situación de alta, e de acordo coas obrigas docentes.
- 2.4. Se os permisos por parto, adopción, acollemento ou do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo ou a situación de incapacidade temporal sobreviñeran durante o período de vacacións, estas se interromperán podendo usarse as restantes nun período distinto, mesmo cando pola súa duración ou polas obrigas docentes fora preciso gozalas no ano natural posterior, dentro do límite previsto no apartado anterior.
- 2.5. Terase dereito a acumular o período de vacacións aos permisos por parto, adopción ou



acollemento ou do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, lactación e violencia de xénero, así como os períodos de incapacidade temporal derivados de embarazo ou lactación natural, mesmo despois do remate do ano natural ao que aquel corresponda.

- 2.6. Non obstante o anterior, o persoal contratado temporal deberá solicitar e gozar obrigatoriamente das vacacións, ás que teña dereito, durante a vixencia do seu contrato nos períodos que non teña asignada docencia, incluídos os que, de acordo co calendario académico do curso correspondente se interrompe a docencia: nadal e/ou entroido.

3. Asuntos particulares

O persoal terá dereito a seis días por asuntos particulares; así mesmo terá dereito a dous días adicionais ao cumprir o sexto trienio, incrementándose nun día adicional ao cumprir o oitavo e sucesivos trienios, que se farán efectivos o mesmo ano do perfeccionamento do trienio correspondente. As persoas interesadas en solicitar os días de asuntos particulares teñen a obriga de comunicarllo á dirección do departamento, sen xustificación e atendendo sempre ás necesidades do servizo. Os días particulares non poderán acumularse aos períodos das vacacións anuais. Estes permisos disfrutaranse, preferentemente, fóra das xornadas nas que o persoal teña obrigas docentes. O uso dos asuntos particulares poderá prorrogarse ata o 31 de xaneiro de 2026.

4. Outros permisos

O persoal poderá gozar de ata 3 días ao longo do ano por razóns de conciliación da vida laboral coa familiar e persoal, que se xestionarán como os días de asuntos particulares.

O persoal terá dereito, ademais de aos días indicados no Calendario Laboral da Universidade de Vigo, aos seguintes días adicionais:

- 4.1. As dependencias universitarias permanecerán pechadas o 27 de xaneiro, por Santo Tomé de Aquino, así como os días 24 e 31 de decembro de 2025.
- 4.2. Festividades dos centros: O persoal terá dereito ao día da celebración do patrón do seu centro.
- 4.3. Por coincidir en sábado o 17 de maio, festividade laboral en Galicia, así como o 1 de novembro e o 6 de decembro, festividades de ámbito nacional de carácter retribuído, poderá gozar de un día adicional por cada unha delas o persoal que teña un contrato ou nomeamento en vigor na data correspondente, ou ben que a previsión da duración do mesmo a inclúa.
- 4.4. O persoal gozará de un día de permiso no período non lectivo do entroido 2025. Nos campus de Ourense e Vigo a escoller ben o luns 3 ou o mércores 5 de marzo. No campus de Pontevedra a escoller ben o luns 3 ou o martes 4 de marzo.



5. Peche de centros, dependencias e instalacións e a súa incidencia nos períodos de vacacións

Na procura de avanzar no compromiso da Universidade de Vigo e do seu persoal coa sustentabilidade e o cambio climático, en base aos obxectivos de optimización dos recursos que permita un aforro enerxético e económico, procederase ao peche de todos os centros, dependencias e instalacións da Universidade de Vigo nos seguintes períodos do ano 2025:

- a) Entre o 14 e o 16 de abril, ambos os dous incluídos.
- b) Entre o 4 e o 18 de agosto, ambos os dous incluídos, que terán a consideración de vacacións anuais para todos os efectos. Co fin de minimizar as repercusións desta iniciativa e para permitir unha máis axeitada conciliación da vida familiar e laboral do persoal docente e investigador da Universidade de Vigo, o persoal terá dereito a gozar de 3 días de libre disposición adicionais, agás que durante este período estea nalgunha das situacións previstas no primeiro parágrafo do punto 2.3.

Aquel persoal que en función ao tempo de servizos efectivamente prestados, ou da duración previsible de contratos e nomeamentos, teña dereito a un período de vacacións igual ou inferior a 11 días, deberá gozalos no tramo de peche, sempre que manteñan a súa vinculación coa Universidade ata o 19/08/2025 ou data posterior.

Este persoal terá dereito aos días de compensación proporcionalmente ao tempo de servizos efectivamente prestados en cada ano natural, ou ben en función da duración previsible de contratos e nomeamentos.

6. Criterios comúns

6.1. Agás os establecidos no Calendario Laboral da Universidade de Vigo e no apartado 4 e coas particularidades previstas para os períodos de peche, os días e períodos enumerados nos apartados anteriores serán proporcionais ao tempo de servizos efectivamente prestados en cada ano natural, ou ben en función da duración previsible dos contratos.

6.2. O cálculo dos días de permiso de libre disposición para o ano 2025 regulados nesta instrución realizarase aplicando a seguinte fórmula:

$$(9 \times Z) / 365$$

Z= número de días de prestación de servizos efectivos ou previsibles durante o ano 2025.

* incrementados, de ser o caso, nos que correspondan por antigüidade.

De resultar un número decimal considerárase unicamente o primeiro dígito da parte decimal de xeito que cando esta sexa igual ou inferior a catro, o número de días resultantes será a parte enteira (4,4 = 4 días). No caso de que o primeiro decimal sexa 5 ou superior, engadirase unha unidade á parte enteira (4,5 = 5 días). Este mesmo redondeo practicárase para calcular as vacacións.

Asinado electronicamente en Vigo,
O REITOR

Por delegación RR 31/10/2023 (DOG 10/11/2023)
A Vicerreitora de Profesorado e Ordenación Académica
Adela M. Sánchez Moreiras

