

RESOLUCIÓN REITORAL DE 14 DE SETEMBRO DE 2022 POLA QUE SE CONVOCA A TERCEIRA EDICIÓN DO DISTINTIVO DE IGUALDADE DESTINADO A ESCOLAS, FACULTADES E CENTROS DA UNIVERSIDADE DE VIGO

A Universidade de Vigo conta cunha consolidada traxectoria desenvolvendo políticas de igualdade e recoñece, entre os seus fins recollidos nos Estatutos da Universidade de Vigo, contribuír a unha sociedade xusta e igualitaria na cal se respecte a igualdade entre mulleres e homes (artigo 2.6).

No vixente Plan de igualdade figura como obxectivo impulsar o compromiso dos centros universitarios coa igualdade de xénero o que se concreta na medida 1.2.1., «crear un **Distintivo de Igualdade** para promover a igualdade de xénero en todo os centros, facultades e escolas» na Universidade de Vigo.

Con este fin, a Universidade de Vigo publica a convocatoria para outorgar o **TERCEIRO DISTINTIVO DE IGUALDADE** destinado a facultades, escolas e centros propios que pertencen á Universidade de Vigo, co obxectivo de recoñecer a aqueles centros que destaquen na promoción activa e permanente da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes.

Obxectivo

Esta proposta pretende recoñecer, impulsar e incentivar a promoción da igualdade entre homes e mulleres nos centros, facultades e escolas universitarias, a través dun proceso de avaliación das actividades, iniciativas e prácticas que realicen os centros co fin de impulsar a igualdade real e efectiva entre mulleres e homes, dentro dos seus ámbitos de competencias. A tal fin, outorgarase anualmente un **Distintivo de Igualdade** para recoñecer a aqueles centros que destaquen polo seu labor a prol da igualdade de xénero que obteñan unha puntuación igual ou maior de 80 puntos.

O **Distintivo de Igualdade** terá unha vixencia de 6 anos, momento no que, no caso de querer ser renovado, o centro deberá presentarse de novo a esta convocatoria.

O **Distintivo de Igualdade** vai acompañado dunha redistribución de crédito

(3.000,00 euros para cada Distintivo) para que a dirección da facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo, o utilice en desenvolver políticas de xénero no centro.

En virtude das facultades que lle outorgan a Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, modificada pola Lei 4/2007, do 12 de abril, de universidades.

ESTA REITORÍA RESOLVE:

1. Anunciar, en réxime de concorrencia competitiva, a convocatoria do **DISTINTIVO DE IGUALDADE 2023** que será xestionada de acordo coas bases reguladoras que figuran no Anexo I.
2. Publicar esta convocatoria e as bases que a regulan no taboleiro de anuncios da sede electrónica da Universidade de Vigo (<https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>)

Contra esta resolución, que esgota a vía administrativa, poderase interpoñer recurso perante a xurisdición contencioso-administrativa, no prazo de dous meses contados desde o día seguinte á súa publicación, de conformidade co disposto na Lei 29/1998 do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

Así e todo, as persoas interesadas poderán optar por interpoñer un recurso de reposición, no prazo de un mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, perante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso, non caberá interpoñer o recurso contencioso-administrativo namentres non recaia resolución expresa ou presunta do recurso de reposición, de acordo co disposto na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

ANEXO I

BASES QUE REGULAN A CONVOCATORIA DA CONCESIÓN ANUAL DUN DISTINTIVO DE IGUALDADE PARA FACULTADES, ESCOLAS E CENTROS PROPIOS QUE PERTENZAN Á UNIVERSIDADE DE VIGO

1. OBXECTO

Outorgar o **Distintivo de Igualdade**, a fin de promover a igualdade de xénero en todas as facultades, escolas e centros propios pertencentes á Universidade de Vigo.

O **Distintivo de Igualdade** consistirá nunha insignia para expoñela publicamente na facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo distinguido, e nunha redistribución de crédito destinada a desenvolver políticas de promoción da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes destinada aos centros da Universidade de Vigo que anualmente obteñan o **Distintivo de Igualdade**.

2. REQUISITOS DAS PERSOAS SOLICITANTES

Poden solicitar o Distintivo de Igualdade os equipos directivos ou decanais das facultades, escolas e centros propios que pertencen a Universidade de Vigo.

3. DOTACIÓN, CONTÍA E PAGAMENTO

1. A obtención do **Distintivo de Igualdade** supón a obtención dun recoñecemento institucional que consiste na redistribución dun crédito de 3.000,00 euros, con cargo á aplicación orzamentaria 00RS-421S-22606.

2. O **Distintivo de Igualdade** supón, ademais, que a redistribución de crédito se efectuará á facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo, dentro da funcional 421S e na económica 22606.

3. No caso no que o centro adjudicatario non presentase a correspondente memoria económica en relación ao uso de dito crédito, ou a mesma fose desconforme coas bases desta convocatoria, facúltase á Xerencia para reter o crédito no importe xustificado non aceptado na partida que se decida.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

As solicitudes presentaranse a través da sede electrónica, , [SXER - Instancia xenérica \(PAS/PDI\) \(uvigo.gal\)](#), por unha/un integrante do equipo directivo ou decanal da facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo, dirixido á Unidade de Igualdade e indicando no resumo do asunto «**Distintivo de Igualdade**» así como a facultade, escola ou centro que o remite. Ademais presentaranse como documentos adxuntos:

- Documentación sobre as materias nos plans de estudo das titulacións impartidas que tratan a igualdade entre mulleres e homes, e/ou materias que inclúen a perspectiva de xénero na docencia e/ou, de ser o caso, se existen liñas de investigación e de transferencia que incorporen a perspectiva de xénero. Poderán achegarse as guías docentes, materiais de traballo ou calquera outro documento ou enlace electrónico que se considere pertinente.
- Documentación sobre o número de persoas expertas e/ou implicadas na promoción da igualdade de xénero que forman parte da facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo. Terán a consideración de **expertas** para esta convocatoria, quen teña produción científica nestes ámbitos, participe en grupos de investigación, innovación educativa ou proxectos que introducen a perspectiva de xénero ou tratan sobre feminismos, teña impartido seminarios, cursos ou relatorios especializados e/ou acredite formación específica de nivel superior; e de **persoas con especial implicación** quen teñan formación específica de nivel medio, experiencia na organización e xestión de actividades docentes de sensibilización ou na promoción de accións en prol da igualdade entre mulleres e homes nos centros da Universidade de Vigo e calquera outra que se considere axustada aos fins desta convocatoria.
- Documentación sobre as actividades que contribúan á sensibilización en materia de xénero e as actividades docentes que promovan a perspectiva de xénero na Universidade de Vigo realizadas no centro, indicando na medida do posible o seu impacto.
- Documentación sobre o grao de composición paritaria dos órganos de goberno electos e de libre designación da facultade, escola ou centro, en especial valorarase a non reprodución do chamado «traballo doméstico académico».

- Documentación que amose o uso de linguaxe inclusiva e non sexista nos documentos e na comunicación interna e externa do centro, escola ou facultade, especialmente na páxina web do centro.
- Documentación sobre os programas e políticas de captación de novo alumnado con perspectiva de xénero ou, de ser o caso, de novo persoal investigador, utilizadas no centro e, no posible, dos seus resultados.
- Documentación sobre medidas promovidas para facilitar a conciliación e promover a corresponsabilidade entre o PDI, o PAS e o alumnado do centro e, se fose posible, dos seus resultados.
- Documentación de outras actividades e accións realizadas polo centro que amosen o grao de implantación do III Plan de Igualdade entre Mulleres e Homes da Universidade de Vigo e das políticas de igualdade da Universidade de Vigo.
- Calquera outra documentación de outras actividades e accións innovadoras desenvolvidas para a promoción da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes, especialmente aquelas realizadas en coordinación co alumnado e/ou novo persoal investigador do centro.

O prazo de presentación das solicitudes será desde o día seguinte ao da publicación desta convocatoria no Taboleiro de anuncios, <https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml> ata o **9 de decembro de 2022**. A presentación fóra de prazo supoñerá a non admisión a trámite da solicitude.

Tamén se lles poderá requirir que acheguen outra documentación que resulte necesaria para a correcta avaliación de requisitos e méritos alegados.

O feito de non achegar a documentación requirida no prazo indicado será causa de exclusión.

6. SELECCIÓN E RESOLUCIÓN

A Unidade de Igualdade, logo de rematar o prazo de presentación de solicitudes e unha vez examinadas estas e a documentación presentada, publicará a **listaxe provisoria de solicitudes admitidas e excluídas**, coa mención da causa de rexeitamento.

As persoas interesadas disporán de **dez días hábiles** contados a partir do día seguinte ao de publicación para emendar os erros e a falta de documentación. Para tal fin presentarán o **formulario de alegacións** na secretaría virtual da Universidade de Vigo dirixido á Unidade de Igualdade.

Unha vez revisadas as alegacións a selección será efectuada pola comisión de avaliación de acordo cos seguintes criterios:

- Se os plans de estudo das titulacións impartidas recollen materias que tratan a igualdade entre mulleres e homes e/ou inclúen a perspectiva de xénero na docencia ou, de ser o caso, existen liñas de investigación e transferencia que incorporen a perspectiva de xénero e/ou xeran coñecementos científicos con perspectiva de xénero na facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo. 20%
- Número de persoas expertas e/ou implicadas na promoción da igualdade de xénero, segundo os criterios desta convocatoria, coas que conta o centro. 20%
- Número de actividades de promoción e sensibilización en igualdade, que se realizaron na facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo nos últimos 6 anos naturais e o seu impacto. 15%
- Grao de paridade nos órganos de goberno electos e de libre designación no centro. Terá unha especial valoración a non reprodución do chamado «traballo doméstico académico». 5%
- Uso de linguaxe inclusiva e non sexista nos documentos e na comunicación interna e externa do centro, especialmente na web do centro. 5%
- Políticas de captación de novo alumnado con perspectiva de xénero ou, de ser o caso, de novo persoal investigador e os resultados obtidos. 5%

- Medidas promovidas para facilitar a conciliación e promover a corresponsabilidade entre o PDI, o PAS e o alumnado e os seus efectos. 10%
- Número e natureza de outras actividades e accións desenvolvidas polo centro que amosen o grao de implantación do III Plan de Igualdade entre mulleres e homes da Universidade de Vigo e das políticas de igualdade da UVigo. 10%
- Número de actividades e accións desenvolvidas para a promoción da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes, que se considere de utilidade para a valoración desta convocatoria, especialmente aquelas realizadas en coordinación co alumnado e/ou novo persoal investigador do centro. 10%

A comisión de avaliación está composta por:

Presidencia: reitor ou persoa en quen delegue. Manuel Joaquín Reigosa Roger ou persoa na que delegue

Secretaría: directora da Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo ou persoa en quen delegue. Águeda Gómez Suárez ou persoa en quen delegue.

4 Vogais: recoñecidas/os profesionais expertas/os en políticas públicas de igualdade no ámbito universitario, representando os ámbitos científicos (ciencias e ciencias da saúde), humanístico, tecnolóxico e xurídico-social.

Unha vez efectuada a selección pola comisión, a Unidade de Igualdade publicará no Taboleiro Electrónico <https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml> a listaxe provisoria das puntuacións obtidas polos centros da Universidade de Vigo que optaron á consecución do **Distintivo de Igualdade**, a concesión provisional do mesmo e, no caso de algún rexeitado, a mención da causa de desestimación.

As persoas interesadas poderán presentar alegacións no prazo de **dez días hábiles**, contados a partir do día seguinte ao de publicación, presentando o **formulario de alegacións** , [SXER-Alegacións](#), na secretaría virtual dirixido á Unidade de Igualdade.

Unha vez revisadas as alegacións pola comisión, a Unidade de Igualdade enviará ao reitor a proposta, quen adxudicará o **Distintivo de Igualdade** mediante a correspondente resolución.

As interesadas poderán entender desestimadas as solicitudes de non se ditar resolución expresa no prazo de tres meses contados desde o día seguinte ao do fin do prazo de presentación de solicitudes.

A resolución conterá a listaxe definitiva de facultades, escolas e centros propios da Universidade de Vigo recoñecidos co **Distintivo de Igualdade** coa correspondente puntuación, a listaxe de solicitudes denegadas e a causa de rexeitamento.

Contra esta resolución, que esgota a vía administrativa, poderase interpoñer un recurso perante a xurisdición contencioso-administrativa, no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte ao da súa publicación, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

As persoas interesadas poderán optar por interpoñer contra esta resolución un recurso de reposición, no prazo de un mes contado a partir do día seguinte ao da súa publicación, perante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso non se poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou se producise a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, segundo o previsto no artigo 123.2 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Resolución de adxudicación publicaranse no taboleiro da sede electrónica <https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>, surtindo os efectos da notificación de conformidade co artigo 45 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

As comunicacións individuais que resulten necesarias serán realizadas ao correo electrónico sinalado na solicitude, sen que estas teñan a consideración de notificación.

7. RENUNCIA

A renuncia voluntaria deberá realizarse mediante escrito, [SXER-Desistimento/Renuncia](#), dirixido á Unidade de Igualdade, presentado en sede electrónica, no prazo de un mes contado a partir do día seguinte á publicación da resolución do Distintivo de Igualdade. As renuncias aceptadas darán lugar ao retiro do Distintivo de Igualdade e do correspondente crédito á facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo que renuncie ao mesmo.

8. OBRIGAS

A/o representante da facultade, escola e centro propio que pertencen a Universidade de Vigo beneficiaria deberá:

-comprometerse a utilizar a redistribución de crédito (3.000,00 euros) que acompaña ao Distintivo de Igualdade acadado, na realización de actividades de promoción da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes na facultade, escola ou centro propio da Universidade de Vigo, durante un ano, contado desde o momento en que se fai pública a resolución que outorga o Distintivo de Igualdade.

-a entrega dunha Memoria de Actividades e Memoria Económica dirixida á Unidade de Igualdade xustificando as actividades realizadas derivadas da obtención do Distintivo de Igualdade no prazo de un ano e medio a contar desde a publicación da resolución do Distintivo de Igualdade.

Ademais debe cumprir as obrigas recollidas no artigo 14.1 da Lei 38/2013, de 17 de novembro, xeral de subvencións, que lle sexan de aplicación.

9. TRANSPARENCIA

1. De conformidade co artigo 17 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e co artigo 15 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, a Universidade de Vigo publicará na súa páxina web oficial a relación dos centros beneficiarios e o importe da Distintivo de Igualdade concedido, polo que a presentación da solicitude leva implícita a autorización para o tratamento necesario dos datos dos centros beneficiarios e a referida publicidade.

2. En virtude do disposto no artigo 4 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as persoas físicas e xurídicas beneficiarias de subvencións están obrigadas a subministrar á Universidade de Vigo, logo de requirimento, toda a información necesaria para o cumprimento por aquela das obrigas previstas no título I da citada lei. Porén, non será necesaria a publicación cando o órgano concedente, xulgue que se dan as previsións do artigo 15.2.d) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

10. PROTECCIÓN DE DATOS

De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección da persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento Xeral de Protección de Datos ou «RXPD») e co disposto no artigo 11 da Lei orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, informámoslle que os datos que vostede nos facilite na solicitude, serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade de Vigo, coa finalidade de optar ao Distintivo de Igualdade e amparados pola Lei orgánica 4/2007, de 12 de abril, pola que se modifica a Lei orgánica 6/2001, de 21 de decembro, de Universidades e o Decreto 13/2019, de 24 de xaneiro, polo que se aproban os Estatutos da Universidade de Vigo.

Coa participación dos centros nesta Convocatoria para optar ao Distintivo de Igualdade, representantes dos mesmos autorizan á Universidade de Vigo para a publicación dos seus datos, de acordo cos principios de publicidade e transparencia, cando así se derive da natureza desta convocatoria para optar ao Distintivo de Igualdade. Non obstante e co fin de previr riscos para a publicidade de datos persoais de vítimas de violencia de xénero, dita circunstancia deberá comunicala a persoa afectada coa maior celeridade posible á Unidade de Igualdade da Universidade de Vigo ao teléfono 986 813 419 ou ao enderezo electrónico igualdade@uvigo.es

Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade e serán conservados durante o prazo necesario para determinar as posibles responsabilidades que se puideran derivar de dita finalidade e do tratamento dos datos.

As persoas implicadas teñen dereito a solicitar a/ao responsable do tratamento, en calquera momento, o acceso, rectificación ou supresión dos seus datos persoais e a limitación do seu tratamento. Tamén terán dereito a oporse ao devandito tratamento, así como a solicitar, salvo casos de interese público e/ou exercicio de poderes públicos, a portabilidade dos seus datos.

Os devanditos dereitos poderán exercelos a través da sede electrónica da Universidade de Vigo <https://sede.uvigo.gal/> (preferentemente a través do procedemento específico SXER – Exercicio dereitos sobre protección de datos) ou mediante solicitude dirixida ao Reitor da Universidade de Vigo e presentada ante as Oficinas de Asistencia en Materia de Rexistro da Universidade de Vigo ou calquera dos rexistros ou oficina de correos indicados no artigo 16 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e remitida á Secretaría Xeral da Universidade de Vigo, Campus universitario Lagoas-Marcosende, 36310 Vigo (Pontevedra). Para máis información: <https://www.uvigo.gal/proteccion-datos>

Igualmente poderá dirixir dita solicitude directamente á Delegada de Protección de Datos da Universidade de Vigo, ao enderezo electrónico: dpd@uvigo.gal

Así mesmo, vostede ten dereito a presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos (AEPD).