

NORMATIVA DE DEDICACIÓN E RECOÑECEMENTOS DOCENTES (CG 01/02/22 e modificada no CG 28/07/22, CG02/03/23 e CG 30/10/23)

1. A DEDICACIÓN DOCENTE DO PROFESORADO

O Artigo 75 da Lei Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do Sistema Universitario, refírese ao réxime de dedicación docente do profesorado funcionario a tempo completo establecendo que a actividade docente ocupará un máximo de 240 e un mínimo de 120 horas lectivas por curso académico dentro da súa xornada laboral anual. Este réxime enténdese aplicable ao PDI permanente tanto en réxime funcional como laboral ou ás figuras en réxime de interinidade asimilables a cada unha delas.

Ademais, o citado precepto determina que as Universidades poderán modificar esta “horquilla” en diversos casos, así: para corrixir as desigualdades entre mulleres e homes derivadas das responsabilidades de do coidado de persoas dependentes; facela compatible co exercicio de cargos unipersoais de goberno e coas tarefas de responsabilidade en proxectos de interese para a Universidade na forma na que determinen os Estatutos; ou para permitir as tarefas do profesorado que represente os intereses dos empregados público.

Tendo en conta o anterior, a presente Normativa establece os límites de dedicación docente que rexerán na Universidade de Vigo no curso académico 2024/25.

A dedicación máxima do profesorado permanente a tempo completo así como das figuras en réxime de interinidade asimilables a este profesorado será de **240** horas.

Para fixar o nivel de dedicación docente de cada un dos membros do persoal docente e investigador (PDI) permanente a tempo completo e profesorado interino (contratado doutor ou permanente laboral), utilizarase a táboa seguinte.

Para calcular a dedicación de cada PDI **contabilizaranse os sexenios de investigación e transferencia do coñecemento de solicitudes resoltas na data 31 de decembro do ano anterior ao de inicio do curso***.

	0 sex	1 sex	2 sex	3 sex	4 sex	5/6 sex
≥ n-7	240	240	200	160	160	160
n-8			240	200		
n-9				240	200	
n-10					240	
≤ n-11			240			

n: ano de inicio do curso académico

Tomarase como ano de referencia dun sexenio o da convocatoria na que se solicite

Serán estudadas pola vicerreitoría as solicitudes de non asignación dunha dedicación docente de 24 horas daquelas persoas que por mor de baixas de incapacidade temporal, maternidade, adopción ou acollemento por un período superior a 9 meses, non puideron solicitar un sexenio que sexa decisivo no cómputo da súa dedicación.

Para favorecer a igualdade efectiva entre mulleres e homes facilítase a actividade investigadora das profesoras a tempo completo que finalicen o seu permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento (duración mínima dun ano), poderán solicitar unha redución da súa dedicación docente ata o 100% no primeiro curso académico desde a data de finalización dos permisos anteriores citados, e unha redución de ata o 50% no segundo curso académico despois da finalización da primeira redución autorizada. Esta redución da dedicación docente permitirá que as persoas que a desfruten poidan dedicarse ao desenvolvemento da actividade investigadora.

Para o PDI que teña cumpridos 63 ou máis anos na data de inicio do curso académico o máximo de dedicación docente será de **230** horas.

* No caso de sexenios en fase de recurso, procederase ao reaxuste correspondente no momento da resolución do mesmo, aínda que sexa unha data posterior

No caso de persoal investigador doutor contratado ao abeiro dos programas de excelencia, nacionais ou internacionais, e que a Universidade de Vigo perciba a correspondente axuda de estabilización pola creación de postos de traballo de carácter permanente, terá dereito a un recoñecemento de 30 horas por curso académico durante tres cursos académicos. Este recoñecemento será efectivo a partir do curso inmediatamente seguinte ao de toma de posesión do interesado/a como profesor titular.

O recoñecemento de horas previsto no parágrafo b) da cláusula segunda *Cobertura de docencia vacante* e no parágrafo segundo do anexo III *Mobilidade intercampus* das *Normas de elaboración de POD* da Universidade de Vigo (acordo do Consello de Goberno do 2 de marzo de 2023) realizarase segundo o establecido na Normativa indicada.

2. O RECOÑECEMENTO DAS ACTIVIDADES DE GOBERNO E REPRESENTACIÓN

Os membros do PDI que realicen actividades de goberno ou representación terán unha redución das súas tarefas docentes, co fin de que dispoñan do tempo necesario para realizar ditas tarefas. Esta redución establécese en forma dunha porcentaxe que pretende estimar o tempo da súa xornada laboral que a persoa necesita dedicar as actividades recoñecidas, e aplicarase tanto a súa dedicación docente, definida no apartado anterior, como ás horas semanais de titoría que lle correspondan. As reducións a aplicar son as seguintes:

	Recoñecemento de actividades de goberno e representación (RAGR)	Porcentaxe
R.1 Cargos académicos	R.2425.1.1 Reitor/a, Vicerreitor/a con dedicación exclusiva	100.00 %
	R.2425.1.2 Vicerreitor/a sen dedicación exclusiva, Secretario/a Xeral, Valedor/a Universitario/a	75.00 %
	R.2425.1.3 Adxunto/a ao reitor, Delegada/o na Comisión Interuniversitaria de Galicia	62.50 %
	R.2425.1.4 Decano/a e Director/a de centros	50.00 %
	R.2425.1.5 Director/a de Área, Director/a de Centros de Investigación Interuniversitarios	37.50 %
	R.2425.1.6 Director/a de Departamento	18.75 %
	R.2425.1.7 Vicedecano/a, Subdirector/a e Secretaria/o de Centros	18.75 %
	R.2425.1.8 Secretaria/o, Subdirector/a, Xefe/a Sección Departamentos, Centros de Investigación e Agrupacións Estratéxicas (Interuniversitarios)	12.50 %
	R.2425.1.9 Coordinador/a de Grao e Coordinador/a de Mestrado ¹	12.50 %
R.2 Representación da Universidade de Vigo e outros	R.2425.2.1 Colaborador/a científico/a	25.00 %
	R.2425.2.2 Membro da Comisión de acreditación /de avaliación (CER,CEI) ANECA/Comité asesoramento da CNEAI	18.75 %
	R.2425.2.3 Xestor/a Programas Investigación Autónomicos	18.75 %
	R.2425.2.4 Delegada/o da Universidade de Vigo en Centros Adscritos	12.50 %
	R.2425.2.5 Representante da Universidade de Vigo noutras institucións ²	9.40 %
	R.2425.2.6 Representación sindical (segundo o acordado)	
R.3 Órganos de goberno da Universidade de Vigo	R.2425.3.1 Membro de Consello de Goberno da Universidade de Vigo	3.00 %
	R.2425.3.2 Membro do Consello Social da Universidade de Vigo	1.00 %
	R.2425.3.3 Membro do Claustro da Universidade de Vigo	1.00 %
	R.2425.3.4 Membro de Consello de Campus	1.00 %
	R.2425.3.5 Membro de Comisións delegadas do Claustro ou Mesa	2.00 %
	R.2425.3.6 Membro de Comisións delegadas do Consello de Goberno	2.00 %
R.4 Outros	R.2425.4.1 A definir para casos específicos (aprobación polo Consello de Goberno)	

Os recoñecementos R.3, relativos á participación en órganos de goberno da Universidade de Vigo, só serán aplicables aos membros de ditos órganos que non sexan membros natos dos mesmos.

Para todo o PDI (a tempo completo ou parcial), os recoñecementos R.2 e R.3 serán acumulables ata un máximo dun 30%. Este límite non é aplicable aso recoñecementos por representación sindical, que se establecerán segundo corresponda nos convenios, acordos ou normativas ao respecto.

¹ Este recoñecemento non será de aplicación aos coordinadores/as de títulos que non teñan alumnado de nova matrícula, nin aos coordinadores/as de mestrados sen repercusión en POD, a non ser que a CAM acorde renunciar ao 10% do orzamento do mestrado (correspondente as o gastos de coordinación)

² Debe acreditarse mediante nomeamento do Reitor no que figure explicitamente o recoñecemento da actividade no POD. En todo caso estarán excluídas aquelas actividades que supoñan remuneración que vaia máis aló da cobertura de gastos (dietas)

3. A CAPACIDADE DOCENTE DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR

A capacidade docente de cada PDI con vinculación permanente e dedicación a tempo completo ou a tempo parcial e profesorado contratado doutor interino ou profesorado permanente laboral interino, calcularase tomando como base o valor resaltado da “celda” correspondente a súa situación da táboa do apartado 1 deste documento, e aplicando, se fose o caso, as porcentaxes de redución que lle correspondan segundo a táboa do apartado 2, cos límites indicados nese mesmo apartado .

A capacidade docente do profesorado Axudante Doutor calcularase tomando como base a correspondente ao seu contrato, e aplicando, se fose o caso, as porcentaxes de redución que lle correspondan segundo a táboa do apartado 2, cos límites indicados nese mesmo apartado.

Esta capacidade docente, repartirase entre:

- Carga docente básica que figura no POD de cada curso académico
- Outras actividades recoñecida

A capacidade docente mínima do PDI (a tempo completo ou a tempo parcial) corresponderá ao 50% da diferenza entre a capacidade docente segundo a súa situación na táboa do apartado 1 e os recoñecementos R.1. Este límite non é aplicable á representación sindical.

A capacidade docente do profesorado asociado e do profesorado contratado de substitución tomarase segundo o establecido no seu contrato e na lexislación correspondente.

4. OUTRAS ACTIVIDADES RECOÑECIDAS

O recoñecemento en horas dedicadas a estas actividades calcularase seguindo os criterios que se reflicten a seguinte táboa, e poderán chegar, como máximo ao 50% da capacidade docente de cada PDI:

Recoñecementos de actividades docentes	Horas a recoñecer
Titorización de TFG/TFM ³ no curso anterior a elaboración do POD	4horas/6 ECTS + 1 hora/3 ECTS adicional
Dirección de teses de doutoramento nos 3 cursos anteriores	10 horas por tese completa ⁴
Docencia en inglés ⁵	1 hora por cada 4 horas en inglés no POD
Docencia en galego	Segundo a convocatoria
Outros recoñecementos docentes	A definir polo Consello de Goberno
Recoñecementos de actividades xestión e apoio	Horas a recoñecer
Actividades recoñecidas polos centros/campus	Horas asignadas polo centro/campus
Atención a estudantes con discapacidade ⁶	32 horas por estudante titorizada/o
Outras tarefas	A definir polo Consello de Goberno

³ Traballos fin de grado e fin de mestrado que sexan defendidos e superados durante o curso anterior ao da elaboración do POD

⁴ No caso de teses dirixidas como PDI da Universidade de Vigo e non defendidas na Universidade de Vigo, o recoñecemento dividirase entre dous

⁵ Docencia impartida en inglés no curso de elaboración do POD, en títulos de grado e mestrado onde esta lingua non sexa vehicular

⁶ Aplicable ao profesorado involucrado na titorización directa de estudantes con discapacidade por encargo da vicerreitoría correspondente, ao abeiro do regulamento de atención ao estudiantado con necesidades específicas de apoio educativo da Universidade de Vigo (Consello Goberno 24 de xullo de 2013)