



## Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo

### Recursos e infraestructuras para a docencia dos Tí

(\*)

El edificio, donde se ubica <?xml:namespace prefix = "st1" ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:smarttags" />la Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo ocupa una superficie de 7.996 m2. Allí, además de las aulas enumeradas existen despachos para profesores, concretamente, 57 despachos.

Otras instalaciones de interés son las siguientes: Biblioteca y Salas de Lectura, Sala de Juicios, Delegación de alumnos, Conexión inalámbrica, Web de la Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo, recursos docentes en Red. Como apoyo a la docencia, la Universidad de Vigo ha puesto a disposición de profesorado y alumnado la plataforma FAITIC

(<http://faitic.uvigo.es/>) con recursos en línea destinados a la teleformación, Servicio de reprografía y Cafetería .

### Coordinacion da mobilidade

(\*)

A coordinación dos programas de mobilidade Erasmus, Sicue Séneca, Isep realizase pola Prfa. Dna. Regina Ibáñez Paz (Despacho A-206, e-mail [ripaz@uvigo.es](mailto:ripaz@uvigo.es), tfno. (00.34).986.813.823 sen perxucio da labor de orientación e información da ORI.

### Titulacions impartidas no Centro

(\*)

Neste Centro impártense as seguintes titulacions: Grado en Dereito, Grado en Relacions laborais e Recursos Humanos, Licenciatura en Dereito (rama económico-empresarial), Diplomatura en Relacions Laborais, Master en Ordenacion Xurídica do mercado e mailo Master en menores en situación de desprotección e conflito social. A información específica sobor de cada un atoparase de seguido no seu apartado propio.

E de importancia suññar que o MASTER EN XESTIÓN E DIRECCION LABORAL ATÓPASE EN SUSPENSION TEMPORAL para el CURSO 2009/2010.

### Outra información

(\*)

Na páxina <http://www.uvigo.es/alumnado/index.gl.htm> a/a alumno/a atopará información de interese sobor asociacions, biblioteca, bolsas, créditos, emprego, mobilidade, premios, outros (actividades extracadémicas e recreativas), residencias, Secretaría virtual. servicios informáticos, transportes, acceso á Universidade e convalidacions.

### Calendario académico

(\*)

## Calendario escolar curso 2009-2010

### Estudos oficiais de grao e posgrao

(Aprobado en Consello de Goberno do día 20-04-2009)

**1.-** O período lectivo do curso académico comprenderá do día **21** de setembro de 2009 ao **30** de xullo de 2010. O mes de agosto non será lectivo.

**2.-** As actividades académicas comezarán e rematarán nas datas seguintes:

**Primeiro cuadrimestre** inicio: **21** de setembro de 2009.

remate: **3** de febreiro de 2010.

**Segundo cuadrimestre** inicio: **4** de febreiro de 2010.

remate: **7** de xuño de 2010. 

**3.-** Cando estea previsto a realización de probas de avaliación os/as estudantes en cada curso académico terán dereito a dúas

oportunidades quedando o calendario recomendado de probas de avaliación organizado en tres períodos:

| Denominación          | Datas das probas de avaliación                                 | Data límite de rexistro das cualificacións en xescampus |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Primeiro cuadrimestre | entre o <b>21</b> de xaneiro e o <b>3</b> de febreiro de 2010. | <b>18</b> de febreiro de 2010                           |
| Segundo cuadrimestre  | entre o <b>25 de maio</b> ao <b>7</b> de xuño de 2010.         | <b>25</b> de xuño de 2010                               |
| Xullo                 | entre os días <b>1</b> ao <b>15</b> de xullo de 2010.          | <b>26</b> de xullo de 2010                              |

**4.-** As clases interromperanse dende o día **21** de decembro de 2009 ata o día **8** de xaneiro de 2010 (ambos os dous incluídos), os días **15** e **16** de febreiro e dende o día **27** de marzo ao **5** de abril de 2010 (ambos os dous incluídos).

**5.-** Terá carácter festivo o día **28** de xaneiro de 2010 (celebración do patrón da Universidade). Posuirán o mesmo carácter os días das festas oficiais do Estado, da Comunidade Autónoma e, en cada Campus, os días das festas locais.

**6.-** Así mesmo, en cada Centro terán carácter festivo a data da festa do Centro. Todas as que non coincidan en luns ou venres, pasaranse a eses días.

|                                                                                 |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| E.T.S. Enxeñeiros de Telecomunicación                                           | 29-09-09, martes   |
| E.U. Enx. Téc. Forestal                                                         | 04-10-09, domingo  |
| Facultades de Bioloxía// Ciencias do Mar// Química//Ciencias                    | 15-11-09, domingo  |
| E.U. Formación do Profesorado de E.X.B.                                         | 27-11-09, venres   |
| E.T.S. Enxeñaría de Minas                                                       | 04-12-09, venres   |
| Fac. de Dereito // Fac. CC. Xurídicas e do Traballo                             | 07-01-10, xoves    |
| E.S. Enxeñaría Informática                                                      | 25-02-10, xoves    |
| E.T.S. Enx. Industrial // E.U. Enx. Téc. Industrial                             | 19-03-10, venres   |
| Facultade CC.EE.EE. // CC.EE e Turismo // E.U.Est. Empresariais                 | 05-04-10, luns     |
| Fac. Historia//Filoxía e Tradución//Fac. CC. da Educación//Fac. CC.Educ. e Dep. | 26-04-10, luns     |
| Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación                                 | 29-04-10, xoves    |
| Fac. CC. Xurídicas e do Traballo ( Relacións Laborais)                          | 01-05-10, sábado   |
| Facultade de Belas Artes                                                        | 08-05-10, sábado   |
| EE.UU. de Enfermería                                                            | 12-05-10, mércores |

#### Normativa e lexislación

(\*)

Dentro da normativa destacamos:

- a.- Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro de Universidades.
- b.- Lei Orgánica 4/2007, do 12 de abril, pola que se modifica a Lei 6/2001 de Univeridades.
- c.- O regulamento de Estudiantes.

Ista e outra normativa atópase na páxina web da Univeridade na información relativa ao alumnado.

d.- A normativa de permanencia na Universidad de Vigo, foi aprobada polo Consello Social o 13 de xuño do 2001 e modificouse pra adaptalo o longo do tempo. Regula as seguintes materias:matriculación no 1º curso de acceso ou reinicio de estudos, convocatorias, rendimento académico mínimo, comisión de permanencia, requisitos da matrícula, avaliación curricular e reinicio de estudos.O Seu contido pode consultarse no enlace:

[http://webs.uvigo.es/sxeralweb/images/normativa/ordenacion\\_academica/normativa\\_de\\_permanencia\\_na\\_universidade\\_de\\_vigo.pdf](http://webs.uvigo.es/sxeralweb/images/normativa/ordenacion_academica/normativa_de_permanencia_na_universidade_de_vigo.pdf)

---

## Información xeral do centro

---

(\*)

### EQUIPO DECANAL

#### Decana

Ana María Pita Grandal

#### Vicedecanos/as

Pilar Allegue Agüete

María del Mar Rodríguez Domínguez

Ángel Aday Jiménez Alemán

#### Secretaría

Patricia Valcárcel Fernández

Campus Univ. Vigo  
36200 Vigo Tel: 986814010 Fax 986814011  
e-mail [sdfdev@uvigo.es](mailto:sdfdev@uvigo.es)

---

<http://webs.uvigo.es/cienciasxuridicasedotraballo/>

A Xunta de Facultade da Fac de CCXX e do Traballo de Vigo e un órgano colexiado de representación, decisión e control do centro. Está composta polo Decano/a, que a preside, e polos demais membros determinados no artigo 4 da súa normativa de réximen interno aprobada no Consello de Goberno do 5 de outubro de 2005.

Atopamos tamén as seguintes Comisions Delegadas da Xunta de Facultade:

a.- Comisión Permanente da Xunta de Facultade. 

b.- Comisión de Docencia. 

c.- Comisión de Convalidacións e Validacións. 

d.- Comisión de Biblioteca e Extensión Universitaria. 

De unha especial importancia é a Comisión de Calidade. 

Tamén sulíñamos o destacado papel, pola súa transcendencia, das Xuntas de Titulación encargadas de elaborar, aprobar e modificar as propostas dos plans de estudos. Atopamos de unha banda a Xunta de Titulación de Relacións Laborais e pola outra a Xunta de Titulación de Dereito Económico.

## Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral

### Asignaturas

#### Curso 1

| Código        | Nombre                                                                                                | Cuatrimestre | Cr.totales |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| V08M104V01101 | Seguridad Social Complementaria                                                                       | 1c           | 3          |
| V08M104V01102 | Derecho del Trabajo y Crisis de la Empresa                                                            | 1c           | 3          |
| V08M104V01103 | Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales                                                         | 1c           | 3          |
| V08M104V01104 | Aspectos Macroeconómicos y Territoriales del Mercado de Trabajo                                       | 1c           | 3          |
| V08M104V01105 | Gestión Tributaria                                                                                    | 1c           | 6          |
| V08M104V01106 | Análisis Contable                                                                                     | 1c           | 3          |
| V08M104V01107 | Aspectos Jurídicos-Laborales en Materia de Igualdad                                                   | 1c           | 3          |
| V08M104V01201 | Auditoría Sociolaboral                                                                                | 2c           | 6          |
| V08M104V01202 | Gestión Laboral y de la Seguridad Social                                                              | 2c           | 6          |
| V08M104V01203 | Seguridad Social Comunitaria                                                                          | 2c           | 3          |
| V08M104V01204 | Régimen Fiscal de las Relaciones Laborales                                                            | 2c           | 3          |
| V08M104V01205 | Empresas, Trabajadores y Derecho Tributario Transnacional                                             | 2c           | 3          |
| V08M104V01206 | Políticas Sociolaborales                                                                              | 2c           | 3          |
| V08M104V01207 | Dirección Estratégica de Recursos Humanos                                                             | 2c           | 3          |
| V08M104V01208 | La Simulación como Herramienta de Diseño de Políticas de Recursos Humanos                             | 2c           | 3          |
| V08M104V01209 | Gestión del Conocimiento                                                                              | 2c           | 3          |
| V08M104V01210 | Liderazgo y Habilidades Directivas                                                                    | 2c           | 6          |
| V08M104V01211 | Las Dos Visiones del Conflicto Laboral                                                                | 2c           | 3          |
| V08M104V01212 | Gestión de la Seguridad Social                                                                        | 2c           | 3          |
| V08M104V01213 | Iniciativa Emprendedora                                                                               | 2c           | 3          |
| V08M104V01214 | Relaciones Transfronterizas en el Marco de la Unión Europea. Introducción al Derecho Social Portugués | 2c           | 6          |

|               |                                                                |    |   |
|---------------|----------------------------------------------------------------|----|---|
| V08M104V01215 | Organización de la<br>Prevención en la Empresa                 | 2c | 6 |
| V08M104V01216 | Técnicas de Negociación<br>Colectiva                           | 2c | 3 |
| V08M104V01217 | Medidas de Solución de<br>Conflictos                           | 2c | 3 |
| V08M104V01218 | Administración Laboral y<br>Derecho Sancionador del<br>Trabajo | 2c | 6 |
| V08M104V01219 | Prácticas Externas                                             | 2c | 6 |
| V08M104V01220 | Trabajo Fin de Máster                                          | 2c | 6 |

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b>            |                                                                                                                                     |            |       |              |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| <b>Seguridade Social Complementaria</b> |                                                                                                                                     |            |       |              |
| Asignatura                              | Seguridade Social Complementaria                                                                                                    |            |       |              |
| Código                                  | V08M104V01101                                                                                                                       |            |       |              |
| Titulacion                              | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                 |            |       |              |
| Descritores                             | Creditos ECTS                                                                                                                       | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                                         | 3                                                                                                                                   | OB         | 1     | 1c           |
| Lengua Impartición                      | Galego                                                                                                                              |            |       |              |
| Departamento                            | Dereito público especial Dpto. Externo                                                                                              |            |       |              |
| Coordinador/a                           | Cabeza Pereiro, Jaime                                                                                                               |            |       |              |
| Profesorado                             | Blanco Saralegui, José María<br>Cabeza Pereiro, Jaime<br>Serrano Espinosa, Germán María                                             |            |       |              |
| Correo-e                                | jcabeza@uvigo.es                                                                                                                    |            |       |              |
| Web                                     | http://faitic.uvigo.es                                                                                                              |            |       |              |
| Descrición general                      | Coñecer o marco institucional e as medidas máis habituais de protección social complementaria ao nivel básico da Seguridade Social. |            |       |              |

| <b>Competencias de titulación</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1                                | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2                                | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4                                | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5                                | Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                               |
| A9                                | Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| A10                               | Xestionar os procesos de negociación entre as partes da relación laboral co fin de acadar consensos e acordos.                                                                                                                                                                            |
| B1                                | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenrolo e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                            |
| B2                                | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3                                | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4                                | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5                                | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

| <b>Competencias de materia</b>                                                                                                                                        |             |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia                                                                                                                                    | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
| Coñecer das institucións de Seguridade Social Complementaria                                                                                                          | saber       | A1<br>A5<br>B2<br>B5                  |
| Dominar en concreto as institucións do piar complementario de Seguridade Social: planes e fondos de pensións, mutualidades de previsión social, fundacións e seguros. | saber       | A1<br>A2<br>A5<br>B3                  |
| Ser quen de asesorar a empresas e a traballadores para a implementación de sistemas de protección de índole profesional.                                              | saber facer | A9<br>B1<br>B2<br>B5                  |

|                                                                                                     |                   |                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|
| Ser quen de asesorar a autónomos e individuos na planificación individual da súa protección social. | saber facer       | A4<br>B2<br>B4<br>B5                                |
| Estar en condicións de asesorar no campo da protección social complementaria.                       | Saber estar / ser | A4<br>A5<br>A9<br>A10<br>B2<br>B3                   |
| Posuír habilidades para xestionar institucións de protección social complementaria.                 | Saber estar / ser | A1<br>A4<br>A5<br>A9<br>A10<br>B1<br>B2<br>B3<br>B4 |

## Contidos

| Tema                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema I.- Protección social complementaria.- Xeralidades.           | 1. Marco normativo. 2. Tipos: A) Do sistema de Seguridade Social: a) Asistencia social. B) Servizos sociais.- B) Do Estado: para vítimas de violencia de xénero e outros. C) Das Comunidades autónomas: renda de inserción social.                                                                                                 |
| Tema II.- Melloras voluntarias de Seguridade Social.               | 1. Regulación. 2. Modalidades. a) Mellora directa das prestacións. b) Prestacións heteroxéneas. c) Mellora con establecemento de tipos de cotización adicionais. 3. Fontes das melloras. 4. Modificación e extinción. Xestión interna e externa das melloras.                                                                      |
| Tema III.- Mutualidades de previsión social e Fundacións Laborais. | 1. Mutualidades de previsión social: natureza xurídica, concepto e clases. 2. Referencia ás mutualidades alternativas ao sistema de Seguridade Social. 3. Funcionamento. Referencia especial aos aspectos asegurativos. 4. As fundacións laborais: constitución, inscrición e Estatutos. 5. O protectorado de Fundacións Laborais. |
| Tema IV.- Planes e fondos de pensións.                             | 1. Os planes de pensións: fontes normativas e concepto. 2. Tipoloxía: polos suxeitos e polas prestacións. 2. Principios. 3. Constitución e dinámica dos planes. 4. Continxencias, prestacións e dereitos consolidados. 5. Referencia a aspectos fiscais. 6. Os fondos de pensións: rexime financeiro e investimentos.              |
| Tema V.- Contratos de seguro.                                      | 1. Concepto e rexime xurídico. 2. Caracteres. 3 Seguros individuais e colectivos. 4. Especial referencia aos seguros de continxencias e aos seguros de vida. 5. Aspectos dinámicos do aseguramento de continxencias profesionais.                                                                                                  |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do docente dos contidos principais da materia obxecto de estudo, con orientación das fontes de estudo e prantexamento das cuestións máis conflitivas existentes.                                                           |
| Estudo de casos/análises de situacións | Prantexamento e resolución de casos prácticos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal fin, o docente proporá a resolución de supostos de feito ou o comentario de sentenzas, para a súa posterior discusión en clase. |

## Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                          |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversas e clarexamento de dúbidas. Asesoramento xeral para o estudo e a aprendizaxe. |

| <b>Avaliación</b>                      |                                                                                                                                                        |              |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                        | Descrición                                                                                                                                             | Calificación |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia a clase e a participación activa dos estudantes: dúbidas, opinións e comentarios.                                              | 25           |
| Estudo de casos/análises de situacións | Realizaranse dúas prácticas en relación cos contidos teórico-prácticos da materia. A cualificación de cada un deles será dun 25 por 100 da nota total. | 25           |
| Probas de tipo test                    | Durante o cuatrimestre se realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os coñecementos da materia.                                            | 50           |

### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - Febreiro 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaránse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

### **Bibliografía. Fontes de información**

AGUILERA IZQUIERDO, R., BARRIOS BAUDOR G. e SÁNCHEZ-URÁN AZAÑA, Y., **Protección Social Complementaria**,  
 ALONSO OLEA, M. e TORTUERO PLAZA, J.L., **Instituciones de Seguridad Social**, 18,  
 FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, R., **Las relaciones jurídicas entre los socios-trabajadores y las mutualidades de carácter empresarial**,  
 SUÁREZ CORUJO, B., **Introducción al Derecho de la Protección Social**,  
 SUÁREZ CORUJO, B., **Los planes de pensiones del sistema de empleo: principios ordenadores**,

### **Recomendacións**

### **Otros comentarios**

Convén que se teñan coñecementos previos do sistema español de Seguridade Social.



**DATOS IDENTIFICATIVOS****Dereito do Traballo e Crise da Empresa**

|                    |                                                                                                                                                                                                                               |            |       |              |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura         | Dereito do Traballo e Crise da Empresa                                                                                                                                                                                        |            |       |              |
| Código             | V08M104V01102                                                                                                                                                                                                                 |            |       |              |
| Titulación         | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Descritores        | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                 | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                    | 3                                                                                                                                                                                                                             | OB         | 1     | 1c           |
| Lengua Impartición | Galego                                                                                                                                                                                                                        |            |       |              |
| Departamento       | Dereito público especial<br>Dpto. Externo                                                                                                                                                                                     |            |       |              |
| Coordinador/a      | Serrano Espinosa, Germán María                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Profesorado        | Cabeza Pereiro, Jaime<br>Leyenda Martínez, Luis Esteban<br>Serrano Espinosa, Germán María<br>Trillo García, Andrés Ramón                                                                                                      |            |       |              |
| Correo-e           | germanmariaserrano@gmail.com                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Web                | http://faitic.uvigo.es                                                                                                                                                                                                        |            |       |              |
| Descrición general | Estudiarase a repercusión da crise económica nas relacións laborais, en especial, as medidas de redución de xornada ou suspensión, despidos colectivos e as situacións de concurso e a súa repercusión para os traballadores. |            |       |              |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A3     | Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                                                                                                                                                                     |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5     | Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servizos de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                                |
| A8     | Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                                                                                                                                                               |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4     | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia                                                                                                                                                                                                         | Tipología            | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                 | saber<br>saber facer | A1                                    |
| Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                  | saber<br>saber facer | A2                                    |
| Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                                                                                                                      | saber                | A3                                    |
| Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                | saber facer          | A4                                    |
| Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servizos de asesoría socio-laboral.                                                                                                 | saber<br>saber facer | A5                                    |
| Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                                                                                                                | saber                | A8                                    |
| Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo. | Saber estar / ser    | B2                                    |

Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. Saber estar / ser B3

Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades. Saber estar / ser B4

Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo. Saber estar / ser B5

## Contidos

### Tema

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema 1: Introducción                                                                                         | -A crise económica como crise nas relacións laborais.<br>-A reforma laboral de 2012: dereito de crise. Unha visión xudicial tras un ano de vixencia. Da flexibilidade externa a flexibilidade interna. Análisis da última doutrina xurisprudencial.                                                                                                                                                         |
| Tema 2: A mobilidade funcional                                                                               | -Concepto y tipos. Normas reguladoras. A mobilidade funcional por necesidades de funcionamento da empresa.<br>-Movilidade xeográfica. Concepto e tipos. Normas reguladoras. A mobilidade xeográfica vinculada ás necesidades de funcionamento da empresa. Importancia da celeridade: a proliferación de medidas cautelares.                                                                                 |
| Tema 3: Modificación sustancial de condicións de traballo                                                    | -Modificación sustancial de condicións de traballo. Concepto.<br>-Modificacións sustanciais individuais e colectivas.<br>-Suspensión do contrato e reducións de xornada por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción. Procedemento e efectos.<br>-A suspensión por forza maior.                                                                                                           |
| Tema 4: Despido colectivo e despido obxectivo por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción | -Concepto y causas.<br>- O proceso especial do artigo 124 da Ley Reguladora da Xuridicción Social.<br>- A colectivización do Dereito Laboral.<br>-Referencia ó proceso de conflito colectivo.                                                                                                                                                                                                               |
| Tema 5: Relacións laborais en situacións de concurso                                                         | 1) As especialidades da modificación, suspensión e extinción dos contratos de traballo nas empresas concursadas.<br>2) Problemas laborais do concurso: personación, intervención dos traballadores e sindicatos, extinción da relación laboral, Fondo de Garantía Salarial, demandas de rescisión, despido tácito.<br>3) Hacia a necesaria coordinación entre o Xuzgado do Social e o Xuzgado do Mercantil. |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                             |
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticarlo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |

## Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

| <b>Avaliación</b>                      |                                                                                                                                                                                                          |              |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                               | Calificación |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo | 25           |
| Estudo de casos/análises de situacións | A o largo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando cada un, un 25% da nota final.                                                 | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia.                                                                                     | 50           |

### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - Febreiro 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaránse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

### **Bibliografía. Fontes de información**

AA.VV., Crisis de empresa y derecho del trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, 2010

DESDENTADO BONETE, A., Los trabajadores ante el concurso: guía práctica para laboristas, Bomarzo, Albacete, 2007.

DESDENTADO BONETE, A., La reforma concursal : aspectos laborales y de seguridad social, Lex Nova, Valladolid, 2004.

GÁRATE CASTRO, J.: La movilidad funcional, en el volumen "El Estatuto de los Trabajadores. Veinte años después", Civitas (Madrid, 2000), págs. 831 y sigs.

GÁRATE CASTRO, J.: Lecturas sobre el régimen jurídico del contrato de trabajo, 5ª edic., Netbiblo (La Coruña, 2011).

LANTARÓN BARQUÍN, D.: Clasificación profesional y movilidad funcional, Revista JUSTICIA LABORAL, 4º trimestre de 2010, núm. 44.

MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, 20ª ed., Madrid, 2011.

MOLINA MARTÍN, A., La movilidad geográfica internacional de trabajadores : régimen jurídico-laboral, Aranzadi, Cizur Menor-Navarra, 2010.

MONEREO PÉREZ, J.L., Empresa en reestructuración y ordenamiento laboral, Comares Granada, 2006.

### **Recomendacións**

#### **Asignaturas que continúan el temario**

Prácticas Externas/V08M104V01219

Traballo Fin de Máster/V08M104V01220

#### **Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente**

Seguridade Social Complementaria/V08M104V01101

**DATOS IDENTIFICATIVOS****Xestión da Prevención de Riscos Laborais**

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura         | Xestión da Prevención de Riscos Laborais                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Código             | V08M104V01103                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |              |
| Titulación         | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
| Descritores        | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OB         | 1     | 1c           |
| Lengua Impartición |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Departamento       | Dereito público especial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Coordinador/a      | Martínez Yáñez, Nora María                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Profesorado        | Martínez Yáñez, Nora María                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Correo-e           | nora@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |              |
| Web                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Descrición general | Esta materia pretende realizar un estudo sobre cómo se debe organizar a xestión da prevención dos riscos laborais nas empresas, prestando especial atención ás fórmulas para acadar a integración da prevención no sistema de xestión xeral da empresa. Porén, descríbese as distintas fases que permiten realizar a xestión do proceso de prevención de riscos laborais, realizando especial fincapé na planificación, organización e economía da prevención, así como na aplicación específica da prevención en sectores con características especiais. |            |       |              |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5     | Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                               |
| A6     | Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                                                                                                                                                                                                     |
| B1     | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenrolo e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                            |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia | Tipología         | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| (*) (*)                            | saber facer       | A1                                    |
|                                    | Saber estar / ser | A2                                    |
|                                    |                   | A4                                    |
|                                    |                   | A5                                    |
|                                    |                   | A6                                    |
|                                    |                   | B1                                    |
|                                    |                   | B2                                    |
|                                    |                   | B3                                    |

**Contidos**

|      |
|------|
| Tema |
|------|

|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TEMA 1: Xestión da prevención                                       | <p>I. Política preventiva e organización preventiva na empresa</p> <p>II.- Planificación preventiva. Obxectivos</p> <p>III.- Control da actividade preventiva. O control dos riscos na empresa.</p> <p>IV. Documentación do sistema preventivo</p> <p>V.- Actuacións fronte a cambios previsibles:</p> <p>1.- Adquisición de material ou maquinaria</p> <p>2.- Coordinación de actividades empresariais. Contratación de traballos.</p> <p>VI. Actuacións fronte a sucesos previsibles</p> <p>1.- Situacións de risco grave e inminente</p> <p>2.- Situacións de emerxencia</p> <p>3.- Primeiros auxilios</p> <p>4.- Actuación en caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional</p> <p>A. Notificación á Administración laboral</p> <p>B. Investigacións de accidentes</p> <p>C. Xestión da documentación xerada por accidente de traballo</p> <p>VII.- Avaliación de resultados e toma de decisións. A mellora continua do sistema de prevención.</p> <p>VIII.- Integración dos sistemas de xestión na empresa: sistemas de garantía de calidade, plans de igualdade e plans de prevención de riscos laborais</p> |
| TEMA 2: Xestión de recursos humanos e prevención de riscos laborais | <p>I.- A integración da prevención desde a xestión de RRHH.</p> <p>II.- Claves para a implantación dunha cultura preventiva na empresa.</p> <p>III.- A integración da prevención nos procesos de selección de persoal.</p> <p>IV.- A información, a formación e a participación en prevención.</p> <p>Procedemento de elaboración das instrucións de traballo</p> <p>V.- O papel da xestión de RRHH nos sistemas de xestión preventiva. A avaliación do cumprimento.</p> <p>VI.- O liderado organizacional en prevención.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| TEMA 3: Xestión da Seguridade no Traballo                           | <p>I.- Principios da Seguridade no Traballo.</p> <p>II.- Os riscos de seguridade. Características.</p> <p>III.- A Seguridade Laboral e a Seguridade Industrial.</p> <p>IV.- A avaliación do risco laboral e a súa xestión.</p> <p>V.- A avaliación do risco industrial e a súa xestión.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| TEMA 4: Xestión da Hixiene Industrial                               | <p>I. Principios da Hixiene Industrial.</p> <p>II.- Os riscos da Hixiene Industrial. Características.</p> <p>III.- Avaliación de riscos hixiénicos e a súa xestión.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| TEMA 5: Xestión da Ergonomía e Psicosocioloxía laboral              | <p>I. Principios da Ergonomía e Psicosocioloxía laboral.</p> <p>II.- Os riscos Ergonómicos e a súa xestión.</p> <p>III.- Os riscos psicosociais e a súa xestión.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| TEMA 6: Xestión da Saúde Laboral. Medicamento do Traballo           | <p>I.- Principios da Medicina do Traballo.</p> <p>II.- A xestión preventiva na Medicina do Traballo.</p> <p>III.- A Seguridade no Traballo e a Medicina Laboral.</p> <p>IV.- A Hixiene Industrial e a Medicina Laboral.</p> <p>V.- A Ergonomía e Psicosocioloxía e a Medicina Laboral.</p> <p>VI.-Xestión empresarial en materia de Medicina do Traballo (postos compatibles, certificados de aptitude médica, absentismo, control IT, traballo de menores, traballadoras embarazadas e en período de lactación, traballadores especialmente sensibles, RM inicio, etc)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

| Descrición |
|------------|
|------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                            |
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |

#### Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

#### Avaliación

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                | Calificación |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25           |
| Estudo de casos/análises de situacións | A o largo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando cada un, un 25% da nota final.                                                  | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia.                                                                                      | 50           |

#### Otros comentarios sobre la Evaluación

CONVOCATORIA 1ª - Febreiro 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaríanse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

#### Bibliografía. Fontes de información

BAJO ALBARRACÍN, Juan Carlos, *Gestión de la prevención de los riesgos laborales : una visión empresarial*, 2ª ed., Centro de Estudios Financieros, Madrid, 2005.

LÓPEZ PARADA, Rafael Antonio, *Gestión de la prevención de riesgos laborales : guía jurídica*, Bomarzo, Albacete, 2004.

#### Recomendacións

##### Asignaturas que continúan el temario

Organización da Prevención na Empresa/V08M104V01215

**DATOS IDENTIFICATIVOS****Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo**

|                    |                                                                                                                                   |                  |            |                    |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|--------------------|
| Asignatura         | Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo                                                                    |                  |            |                    |
| Código             | V08M104V01104                                                                                                                     |                  |            |                    |
| Titulación         | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                               |                  |            |                    |
| Descritores        | Creditos ECTS<br>3                                                                                                                | Seleccione<br>OB | Curso<br>1 | Cuatrimestre<br>1c |
| Lengua Impartición | Castelán                                                                                                                          |                  |            |                    |
| Departamento       | Economía aplicada                                                                                                                 |                  |            |                    |
| Coordinador/a      | Vaquero García, Alberto                                                                                                           |                  |            |                    |
| Profesorado        | Vaquero García, Alberto                                                                                                           |                  |            |                    |
| Correo-e           | vaquero@uvigo.es                                                                                                                  |                  |            |                    |
| Web                | http://fatic.uvigo.es                                                                                                             |                  |            |                    |
| Descrición general | (*)Evaluación, desde la perspectiva económica, de los principales aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo |                  |            |                    |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A3     | Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                                                                                                                                                                     |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| B1     | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                      |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4     | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia                                                                               | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente da economía laboral | saber       | A1                                    |
| Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.        | saber facer | A2                                    |
| Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais                             | saber       | A3                                    |
| Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                      | saber facer | A4                                    |
|                                                                                                                  |             | B1                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                | Saber estar / ser | B2<br>B3<br>B4<br>B5 |
| Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |                   |                      |
| Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |                   |                      |
| Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |                   |                      |

## Contidos

|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |
| Tema 1: Introducción a economía laboral                                                                                  | Cuestións básicas de economía laboral. Perspectiva microeconómica e macroeconómica                                                                                                                                    |
| Tema 2: Emprego e paro                                                                                                   | Introdución teórica do emprego e desemprego. Evolución en España e dende unha perspectiva comparada                                                                                                                   |
| Tema 3: O papel do sector público no mercado de traballo.                                                                | Análise das principais políticas económicas sobre o mercado de traballo. Política laboral. Política de rendas.                                                                                                        |
| Tema 4: O financiamento da Seguridade Social en España                                                                   | O concepto de Seguridade Social. Argumentos para un sistema de seguridade social público. Modelos de Seguridade social. A crise financeira da Seguridade Social en España. Modelo e organización da Seguridade Social |
| Tema 5: A incidencia da Seguridade Social sobre as variables básicas do mercado de traballo.                             | Efectos do mercado de traballo sobre o sistema da Seguridade Social. Efectos do cambio demográfico sobre a Seguridade Social. Efectos do desemprego e inactividade sobre a Seguridade                                 |
| Tema 6: Efectos económicos da discriminación sobre o mercado de traballo                                                 | Variables que inciden sobre a discriminación laboral no mercado de traballo. Incidencia económica das mesmas. Actuacións para combater a discriminación labora                                                        |
| Tema 7: Aspectos territoriais do mercado de traballo                                                                     | Mercados de traballo local. Especial incidencia ao mercado de traballo en Galicia                                                                                                                                     |
| Tema 8: Políticas activas e pasivas no mercado laboral                                                                   | Principais actuacións en materia laboral desde a perspectiva das políticas activas e pasivas de emprego. Incidencia sobre a economía. Principais resultados                                                           |
| Tema 9: Análise das principais fontes estatísticas para o estudo do mercado de traballo desde unha perspectiva económica | Principais fontes estatísticas para o estudo do mercado laboral                                                                                                                                                       |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvolo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticarlo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                             |

## Atención personalizada

| Metodoloxías | Descrición |
|--------------|------------|
|--------------|------------|



|                                        |                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

| <b>Avaliación</b>                      |                                                                                                                                                                                                          |              |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                               | Calificación |
| Estudo de casos/análises de situacións | A o largo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando un 50% da nota final.                                                          | 50           |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia.                                                                                     | 25           |

#### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - Febreiro 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80% das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame

representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaránse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

#### **Bibliografía. Fontes de información**

Carrasco, J. A. (2006). Salarios relativos en España. Teoría, evolución y determinantes. Instituto de Estudios Fiscales.

Consejo Económico y Social (Varios años), Economía, Trabajo y Sociedad, CES.

McConnell, C. R., Brue, S. L. y Macpherson, D. A., (2007). Economía Laboral, McGraw Hill, Madrid

Palacio, J.I y Álvarez Aledo, C. (2004). El mercado de trabajo: análisis y políticas. Ed. Akal

Vaquero, A.;Fernández, S.;Filgueira, A.;Neira, I.;Pérez, C.; Rahona, M. y Ruzo, E. (2013). Las políticas activas de empleo en España. Balance de su situación y perspectivas, Consejo Económico y Social, Madrid

#### **Recomendacións**

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b> |                                                                                                                                                                                                                |                  |            |                    |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|--------------------|
| <b>Gestión Tributaria</b>    |                                                                                                                                                                                                                |                  |            |                    |
| Asignatura                   | Gestión Tributaria                                                                                                                                                                                             |                  |            |                    |
| Código                       | V08M104V01105                                                                                                                                                                                                  |                  |            |                    |
| Titulación                   | Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral                                                                                                                                                            |                  |            |                    |
| Descriptores                 | Creditos ECTS<br>6                                                                                                                                                                                             | Seleccione<br>OB | Curso<br>1 | Cuatrimestre<br>1c |
| Lengua Impartición           |                                                                                                                                                                                                                |                  |            |                    |
| Departamento                 | Derecho público especial                                                                                                                                                                                       |                  |            |                    |
| Coordinador/a                | Pita Grandal, Ana María                                                                                                                                                                                        |                  |            |                    |
| Profesorado                  | Aneiros Pereira, Jaime<br>Barreiro Carril, María Cruz<br>Fernández López, Roberto Ignacio<br>Muleiro Parada, Luís Miguel<br>Pita Grandal, Ana María<br>Ruíz Hidalgo, María del Carmen<br>Siota Álvarez, Mónica |                  |            |                    |
| Correo-e                     | apita@uvigo.es                                                                                                                                                                                                 |                  |            |                    |
| Web                          |                                                                                                                                                                                                                |                  |            |                    |
| Descripción general          | La materia tiene como objetivos la profundización en los conceptos y categorías propios del Derecho Tributario así como el estudio de los procedimientos de aplicación de los tributos.                        |                  |            |                    |

### Competencias de titulación

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| A2     | (*)Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4     | (*)Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5     | (*)Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                               |
| B2     | (*)Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | (*)Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |

### Competencias de materia

| Resultados previstos en la materia                                                                                                                                                                                                                                                                    | Tipología            | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.                                                                                                                                                                                           | saber<br>saber hacer | A2                                    |
| Adquirir los conocimientos necesarios en los campos laboral, tributario y de Seguridad Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                                       | saber<br>saber hacer | A5                                    |
| Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones.                                                                                                                                                                                                                         | saber                | A4                                    |
| Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplos (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.                                                               | saber hacer          | B2                                    |
| Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios. | saber                | B3                                    |

### Contenidos

|                |                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema           |                                                                                                                                                                                                                               |
| I. EL TRIBUTO. | 1. Elementos esenciales de los tributos.<br>2. Los métodos de determinación de la base imponible.<br>3. Obligaciones tributarias formales.<br>4. La obligación de realizar pagos a cuenta.<br>5. La obligación de repercutir. |

## II. LA APLICACIÓN DE LOS TRIBUTOS.

1. Normas generales sobre la aplicación de los tributos.
2. Los procedimientos de gestión iniciados a instancias del contribuyente: declaración, autoliquidación y solicitud de devoluciones.
3. El procedimiento de verificación de datos.
4. El procedimiento de comprobación limitada.
5. El procedimiento de inspección.
6. El procedimiento de recaudación y la vía de apremio.

## III. RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA

1. El Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
2. El impuesto sobre Sociedades.
3. Impuesto sobre la Renta de no Residentes.
4. Impuesto sobre el Valor Añadido.
5. Régimen tributario de la empresa familiar.

| Planificación                            |                |                      |               |
|------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                          | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| Sesión magistral                         | 27             | 45                   | 72            |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | 12             | 24                   | 36            |
| Pruebas de tipo test                     | 2              | 40                   | 42            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

| Metodologías                             |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | Descripción                                                                                                                                                                                                                                               |
| Sesión magistral                         | Exposición por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio.                                                                                                                                                                   |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | Análisis de un hecho, problema o suceso real con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y entrenarse en procedimientos alternativos de solución. |

| Atención personalizada                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Metodologías                             | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Sesión magistral                         | Se atenderán y resolverán dudas del alumno respecto de los contenidos, actividades y/o ejercicios que se hayan propuesto para adquirir las competencias perseguidas. Entrevistas, conversaciones y aclaraciones de dudas que el docente mantiene con su alumnado para asesoramiento y desarrollo de las distintas actividades en las que se estructura la materia y el proceso de aprendizaje. |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | Se atenderán y resolverán dudas del alumno respecto de los contenidos, actividades y/o ejercicios que se hayan propuesto para adquirir las competencias perseguidas. Entrevistas, conversaciones y aclaraciones de dudas que el docente mantiene con su alumnado para asesoramiento y desarrollo de las distintas actividades en las que se estructura la materia y el proceso de aprendizaje. |

| Evaluación                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                          | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Calificación |
| Sesión magistral                         | Se valorará la asistencia del alumno, así como, de manera especial, la participación activa en las sesiones, materializada en el planteamiento de dudas o cuestiones relacionadas con la temática objeto de estudio. De igual modo, se considerará la realización de actividades de estudio o análisis de texto que se aconsejen como complemento de las sesiones magistrales. | 25           |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | Durante el período docente el alumno realizará ejercicios prácticos relativos a los contenidos de la materia, representando un 25% de la nota final.                                                                                                                                                                                                                           | 25           |
| Pruebas de tipo test                     | El alumno realizará una prueba tipo test en la que serán evaluados sus conocimientos teóricos y prácticos de la materia.                                                                                                                                                                                                                                                       | 50           |

### Otros comentarios sobre la Evaluación

#### CONVOCATORIA 1ª - Febrero 2014 (Sistema de evaluación continua/Sistema de evaluación final)

la) Evaluación continua. Para someterse al sistema de evaluación continua, el alumnado deberá acreditar la asistencia a un 80 % de las sesiones presenciales. En caso contrario, deberá someterse al sistema de evaluación final.

b) Evaluación final. Aquellos/las alumnos/las que no se acojan al sistema de evaluación continua, serán evaluados mediante un examen final consistente en una prueba escrita, relativa a todos los contenidos, teóricos y prácticos, de la materia. Dicho examen representará el 100% de la nota final.

#### CONVOCATORIA 2ª- Julio 2014

Si el alumno no superara la materia en la convocatoria de febrero, las notas obtenidas en la evaluación continua se conservarán para la convocatoria de julio. Ahora bien, si el alumno no supera la materia en esta última convocatoria, las citadas notas de evaluación continua no se conservarán, debiendo pues, bien someterse a un nuevo proceso de evaluación continua, bien optar por el sistema de evaluación final.

---

## **Fuentes de información**

### **Bibliografía básica.**

VV.AA. (Coord. Cordon Ezquerro), *Manual del IRPF*, IEF, Madrid, 2013.

VV.AA., *Manual del Impuesto sobre Sociedades*, IEF, Madrid, 2013.

VV.AA., *Manual del IVA*, IEF, Madrid, 2013.

VV.AA., *Manual de Aplicación de los tributos*, IEF, Madrid, 2013.

VV.AA. (Dir. Pita Grandal), *Cuestiones tributarias de la empresa familiar*, Marcial Pons, Madrid, 2006.

### **Bibliografía complementaria.**

- VV.AA.: *Memento práctico procedimientos tributarios 2012-2013*, Francis-Lefebvre, Madrid, 2011.

- VV.AA.: *Memento IRPF 2013*, Francis Lefebvre, Madrid, 2013.

- VV.AA.: *Memento Impuesto sobre Sociedades 2013*, Francis Lefebvre, Madrid, 2013.

- VV.AA.: *Memento IVA 2013*, Francis Lefebvre, Madrid, 2013.

---

## **Recomendaciones**

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |            |                    |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|--------------------|
| <b>Análisis Contable</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |            |                    |
| Asignatura                   | Análisis Contable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |            |                    |
| Código                       | V08M104V01106                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |            |                    |
| Titulación                   | Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |            |                    |
| Descriptores                 | Creditos ECTS<br>3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Seleccione<br>OB | Curso<br>1 | Cuatrimestre<br>1c |
| Lengua Impartición           | Castellano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |            |                    |
| Departamento                 | Economía financiera y contabilidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |            |                    |
| Coordinador/a                | Saez Ocejo, José Luis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |            |                    |
| Profesorado                  | Saez Ocejo, José Luis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |            |                    |
| Correo-e                     | jocejo@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |            |                    |
| Web                          | http://fatic.uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |            |                    |
| Descripción general          | <p>Conocer la normativa y los sistemas contables que conducen a la obtención, análisis e interpretación de información externa e interna a la empresa para la toma de decisiones de los distintos agentes interesados en ella, como accionistas, directivos, clientes, empleados o administración pública.</p> <p>Resolver problemas de forma creativa e innovadora.</p> <p>Buscar información, su análisis, interpretación, síntesis y transmisión.</p> <p>Asumir una responsabilidad social y ética en la toma de decisiones.</p> <p>Escuchar, negociar, persuadir y defender argumentos oralmente o por escrito.</p> |                  |            |                    |

### Competencias de titulación

|        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                               |
| A2     | (*)Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                  |
| A4     | (*)Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                |
| A6     | (*)Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                                                                                                                                                      |
| A9     | (*)Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                                                                                                                                                   |
| B2     | (*)Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo. |
| B4     | (*)Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                              |
| B5     | (*)Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que habrá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                            |

### Competencias de materia

| Resultados previstos en la materia                                                                                                                                                                  | Tipología            | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Tomar decisiones y buscar soluciones consensuadas a problemas complejos relativos a la situación económico-financiera de la empresa.                                                                | saber<br>saber hacer | A2<br>A4<br>B2                        |
| Capacidad para valorar económicamente los diferentes elementos patrimoniales de la empresa en distintos momentos del tiempo y con distintos niveles de riesgo.                                      | saber<br>saber hacer | A6<br>A9<br>B2<br>B4                  |
| Desarrollar la capacidad de a partir de registros de cualquier tipo de información sobre la situación y posible evolución de la empresa, transformarla y analizarla en oportunidades empresariales. | saber hacer          | A4<br>A6<br>B4<br>B5                  |

### Contenidos

|                                                                   |                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                              |                                                                                                                              |
| 1. Naturaleza, instrumentos y estructura de los estados contables | 1.1. Clasificación de estados contables<br>1.2. Instrumentos de análisis<br>1.3. Objetivos del análisis de estados contables |
| 2. Análisis patrimonial y de la situación financiera              | 2.1. Estructura del balance<br>2.2. Equilibrio financiera                                                                    |
| 3. Análisis Económico                                             | 3.1. Clasificación de resultados y análisis de sus variaciones                                                               |

## 4. Análisis de otros estados financieros

## 4.1. Estado de cambios de patrimonio neto

## 4.2. Estados de flujos de tesorería

## 4.3. Otros estados contables

## 5. Análisis bursátil

## 5.1. Ratios económico-financieros

**Planificación**

|                                          | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión magistral                         | 15             | 19                   | 34            |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | 4              | 16                   | 20            |
| Pruebas de tipo test                     | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

**Metodologías**

|                                          | Descripción                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión magistral                         | Exposición por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas y/o directrices de un trabajo, ejercicio o proyecto a desarrollar por el estudiante.                                                               |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | Análisis de un hecho, problema o suceso real con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y entrenarse en procedimientos alternativos de solución. |

**Atención personalizada**

| Metodologías                             | Descripción                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudio de casos/análisis de situaciones | Entrevistas, conversaciones y aclaraciones de dudas que el docente mantiene con el alumnado para el asesoramiento y desarrollo de las distintas actividades en las que se estructura la materia y el proceso de aprendizaje |
| Sesión magistral                         | Entrevistas, conversaciones y aclaraciones de dudas que el docente mantiene con el alumnado para el asesoramiento y desarrollo de las distintas actividades en las que se estructura la materia y el proceso de aprendizaje |

**Evaluación**

|                                          | Descripción                                                                                                                                                                                                        | Calificación |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sesión magistral                         | Se valora la asistencia del alumno, así como, de manera especial, la participación activa en las sesiones, materializada en el planteamiento de dudas o cuestiones relacionadas con la temática objeto de estudio. | 25           |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | A lo largo del periodo docente el alumno realizará dos ejercicios prácticos relativos a los contenidos de la materia, representando cada uno, un 25% de la nota final.                                             | 25           |
| Pruebas de tipo test                     | El alumno realizará una prueba tipo test en la que serán evaluados sus conocimientos teóricos y prácticos de la materia.                                                                                           | 50           |

**Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - FEBRERO 2014 (Sistema de evaluación continua / Sistema de evaluación final):

- Evaluación continua. Para someterse al sistema de evaluación continua, el alumno deberá acreditar su asistencia a un 80%, al menos, de las sesiones presenciales. En caso contrario, deberá someterse al sistema de evaluación final.
- Evaluación final. Aquellos/as alumnos/as que no se acojan al sistema de evaluación continua, serán evaluados mediante examen final consistente en una prueba escrita relativas a todos los contenidos, teóricos y prácticos, de la materia. Dicho examen representará el 100% de la nota final.

CONVOCATORIA 2ª - JULIO 2014:

Si el alumno no supera la materia en la convocatoria de febrero, las notas obtenidas en el marco de la evaluación continua se conservarán para la convocatoria de julio. Ahora bien, si el alumno no supera la materia en esta última convocatoria, las citadas notas de evaluación continua no se conservarán, debiendo pues, bien someterse a un nuevo proceso de evaluación continua, bien optar por el sistema de evaluación final.

**Fuentes de información**

Miguel Ángel Crespo Domínguez, **Información financiera y análisis de estados financieros**, Edit. Tórculo,  
 Pablo Archel Domench, Fermín Lizarraga Dallo, Santiago Sánchez Alegría, Manuel Cano Rodríguez, **Estados contables: Elaboración, análisis e interpretación**, Edit. Pirámide,  
 Pascual Garrido, Raúl Iñiguez, **Análisis de estados contables: Elaboración e interpretación de la información financiera**, Edit. Pirámide,

---

Oriol Amat, **Análisis de estados financieros: Fundamentos y aplicaciones**, Edit. Gestión 2000,

---

Julián González Pascual, **Análisis de la Empresa a Través de Su Información Económico-Financiera: Fundamentos Teóricos y Aplicaciones**, Edit. Pirámide,

---

Pedro Rivero Torre, **Análisis de Balances y Estados Complementarios**, Edit. Pirámide,

---

Alfonso A. Rojo Ramírez, **Análisis Económico-Financiero de la Empresa Un análisis desde los datos contables**, Edit. Garceta,

---

Alfonso A. Rojo Ramírez, **Las cuentas anuales en la empresa**, Edi. Garceta,

---

Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, **Plan General de Contabilidad y de PYMES: Reales Decretos 1514/2007 y 1515/2007, de 16 De Noviembre**,

---

Ramón Juega Cuesta y Edic. F. Lefebvre, **Memento Experto Contabilidad para Abogados**, Edic. Francis Lefebvre,

---

Auerlio Gurrea Martínez, **Contabilidad para juristas**, Edit. Tirant Lo Blanch,

---

Emiliano Godoy, **Contabilidad para abogados**, Edic. Valleta,

---

Pedro Juez Martell, **Manual de contabilidad para juristas**, Edit. La Ley Grupo Wolters Kluwer,

---

---

## Recomendaciones

---

### Otros comentarios

Se recomienda a los alumnos/as que se matriculen en esta asignatura que tengan conocimientos previos de Contabilidad General y Financiera

---

**DATOS IDENTIFICATIVOS****Aspectos Xurídicos-Laborais en Materia de Igualdade**

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |       |              |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura         | Aspectos Xurídicos-Laborais en Materia de Igualdade                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |       |              |
| Código             | V08M104V01107                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Titulación         | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |       |              |
| Descritores        | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | OB         | 1     | 1c           |
| Lengua Impartición | Galego                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Departamento       | Dereito público especial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Coordinador/a      | Rodríguez Rodríguez, Emma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |       |              |
| Profesorado        | Fernández Prol, Francisca<br>Rodríguez Rodríguez, Emma                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Correo-e           | emmarodriguez@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Web                | http://faitic.uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Descrición xeral   | No marco da materia "Aspectos Xurídico-laborais en materia de igualdade" analizaranse, dende unha óptica xurídica, os tópicos "principio de igualdade" e "prohibición de discriminación". Así mesmo, analizaranse os instrumentos legais, convencionais e de carácter procesual para a protección fronte a discriminación e a consecución da igualdade. |            |       |              |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A3     | Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                                                                                                                                                                     |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A8     | Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                                                                                                                                                               |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4     | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia                                                                                                         | Tipología         | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social | saber             | A1                                    |
| Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                  | saber facer       | A2                                    |
| Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                      | saber             | A3                                    |
| Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                | saber facer       | A4                                    |
| Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                | Saber estar / ser | A8                                    |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                | Saber estar / ser | B2<br>B3<br>B4<br>B5 |
| Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |                   |                      |
| Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |                   |                      |
| Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |                   |                      |

## Contidos

| Tema                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O principio de igualdade de trato: orixes e evolución histórica. | -Fontes da discriminación: internacionais, europeas e estatais.<br>-Concepto e modalidades de discriminación: o acoso por razón de xénero. Referencia á maternidade como elemento diferenciador entre os sexos.                                                                                |
| Medidas estatais e autonómicas sobre a igualdade                 | -A conciliación da vida persoal, familia e laboral.<br>Concepto, evolución e principios básicos. Permisos parentais e por coidado de familiares.<br>-As medidas de acción positiva e o fomento da contratación.<br>-A corresponsabilidade como meta e a súa relación co emprego.               |
| Medidas de igualdade na negociación colectiva                    | - Especial referencia á prevención do acoso sexual e sexista na empresa.<br>- Os plans de igualdade. Concepto e elaboración. Aplicación práctica.                                                                                                                                              |
| Outras medidas de igualdade no eido laboral e social             | -Discriminación por idade.<br>-A tutela antidiscriminatoria por razón da discapacidade no ordenamento xurídico laboral.<br>-Discriminación por orientación sexual. Estudo do ámbito europeo e interno.<br>-Discriminación por motivos de rexión, orixe de nacionalidade, raza ou orixe étnico. |
| Outras medidas de igualdade no eido do procedemento laboral.     | - O proceso de tutela antidiscriminatorio: cadro xeral de garantías.<br>-Cauces xudiciais específicos para a tutela dos dereitos de conciliación da vida persoal, familiar e laboral.<br>-Garantías na calificación dos despidos e outros supostos derivados da extinción do contrato.         |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvolo, xerar de hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticarlo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                                |

## Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

## Avaliación

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                | Calificación |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | A o largo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando un 25% da nota final.                                                           | 25           |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia.                                                                                      | 50           |

### Otros comentarios sobre la Evaluación

CONVOCATORIA 1ª - Febreiro 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaríanse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

### Bibliografía. Fontes de información

- AA. VV. (Coord. BALLESTER PASTOR, M<sup>a</sup>. A.), **La transposición del principio antidiscriminatorio comunitario al ordenamiento jurídico laboral**, 2010,
- AA. VV. (Dir. CABEZA PEREIRO, J. y FERNÁNDEZ DOCAMPO, B.), **Conciliación de la vida familiar y laboral y corresponsabilidad entre sexos**, 2011,
- AA. VV. (Dir. CABEZA PEREIRO, J. y FERNÁNDEZ PRIETO, M.), **Políticas de conciliación, permisos parentales y empleo**, 2012,
- AA. VV. (Dir. CONDE-PUMPIDO TOURÓN, M<sup>a</sup>. T.), **Trabajo y familia en la jurisdicción social. Conciliación de la vida familiar y laboral y protección contra la violencia de género**, 2007,
- AA. VV. (Dir. LOUSADA AROCHENA, J. F.), **El principio de igualdad en la negociación colectiva**, 2008,
- AA. VV. (Dir. VALDÉS DAL-RÉ, F. y QUINTANILLA NAVARRO, B.), **Igualdad de género y relaciones laborales**, 2008,
- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F. Y GARCÍA MURCIA, J., **Derecho del Trabajo**, última edición,
- MARTÍNEZ YÁÑEZ, N. M<sup>a</sup>., **El régimen jurídico de la disponibilidad horaria**, 2011,
- RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, E., **Instituciones de conciliación de trabajo con el cuidado de familiares**, 2010,
- VALDÉS DAL-RÉ, F., **Igualdad de género y relaciones laborales: entre la ley y la negociación colectiva**, 2010,

### Recomendacións

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>Auditoría Sociolaboral</b>                                                                                                |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Asignatura                                                                                                                   | Auditoría Sociolaboral                                                                                           |                      |                                       |              |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01201                                                                                                    |                      |                                       |              |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                              |                      |                                       |              |
| Descriptores                                                                                                                 | Creditos ECTS                                                                                                    | Seleccione           | Curso                                 | Cuatrimestre |
|                                                                                                                              | 6                                                                                                                | OB                   | 1                                     | 2c           |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                                |                      |                                       |              |
| Descripción general                                                                                                          | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela, no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |                      |                                       |              |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           | Tipología                                                                                                        |                      | Resultados de Formación y Aprendizaje |              |
|                                                                                                                              |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                                   | Horas fuera de clase | Horas totales                         |              |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                                      |                      |                                       |              |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                                      | Calificación         |                                       |              |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                                  |                      |                                       |              |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                                  |                      |                                       |              |

| DATOS IDENTIFICATIVOS                  |                                                                                                                 |            |       |             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|-------------|
| Xestión Laboral e da Seguridade Social |                                                                                                                 |            |       |             |
| Asignatura                             | Xestión Laboral e da Seguridade Social                                                                          |            |       |             |
| Código                                 | V08M104V01202                                                                                                   |            |       |             |
| Titulación                             | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                             |            |       |             |
| Descritores                            | Creditos ECTS                                                                                                   | Seleccione | Curso | Cuatrimstre |
|                                        | 6                                                                                                               | OB         | 1     | 2c          |
| Lengua                                 |                                                                                                                 |            |       |             |
| Impartición                            |                                                                                                                 |            |       |             |
| Departamento                           |                                                                                                                 |            |       |             |
| Coordinador/a                          |                                                                                                                 |            |       |             |
| Profesorado                            |                                                                                                                 |            |       |             |
| Correo-e                               |                                                                                                                 |            |       |             |
| Web                                    | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                               |            |       |             |
| Descrición<br>xeral                    | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |            |       |             |

| Competencias de titulación |  |
|----------------------------|--|
| Código                     |  |

| Competencias de materia            |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

| Contidos |  |
|----------|--|
| Tema     |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |            |
|---------------------|------------|
|                     | Descrición |

| Atención personalizada |  |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| Avaliación |              |
|------------|--------------|
| Descrición | Calificación |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |
|---------------------------------------|--|
|---------------------------------------|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |
|-------------------------------------|--|
|-------------------------------------|--|

| Recomendacións |  |
|----------------|--|
|----------------|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>Seguridade Social Comunitaria</b>                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | Seguridade Social Comunitaria                                                                                   |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01203                                                                                                   |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                             |                      |               |                                       |
| Descritores                                                                                                                  | Creditos ECTS                                                                                                   | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                                               | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                               |                      |               |                                       |
| Descrición general                                                                                                           | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                                                 |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                                  | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                                      |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                                      |                      | Calificación  |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |

| DATOS IDENTIFICATIVOS                |                                                                                                                 |            |       |              |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Réxime Fiscal das Relacións Laborais |                                                                                                                 |            |       |              |
| Asignatura                           | Réxime Fiscal das Relacións Laborais                                                                            |            |       |              |
| Código                               | V08M104V01204                                                                                                   |            |       |              |
| Titulación                           | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                             |            |       |              |
| Descritores                          | Creditos ECTS                                                                                                   | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                                      | 3                                                                                                               | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua                               |                                                                                                                 |            |       |              |
| Impartición                          |                                                                                                                 |            |       |              |
| Departamento                         |                                                                                                                 |            |       |              |
| Coordinador/a                        |                                                                                                                 |            |       |              |
| Profesorado                          |                                                                                                                 |            |       |              |
| Correo-e                             |                                                                                                                 |            |       |              |
| Web                                  | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                               |            |       |              |
| Descrición<br>general                | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |            |       |              |

| Competencias de titulación |  |
|----------------------------|--|
| Código                     |  |

| Competencias de materia            |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

| Contidos |  |
|----------|--|
| Tema     |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |            |
|---------------------|------------|
|                     | Descrición |

| Atención personalizada |  |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| Avaliación |              |
|------------|--------------|
| Descrición | Calificación |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |
|---------------------------------------|--|
|---------------------------------------|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |
|-------------------------------------|--|
|-------------------------------------|--|

| Recomendacións |  |
|----------------|--|
|----------------|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>Empresas, Traballadores e Dereito Tributario Transnacional</b>                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | Empresas, Traballadores e Dereito Tributario Transnacional                                                      |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01205                                                                                                   |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                             |                      |               |                                       |
| Descritores                                                                                                                  | Creditos ECTS                                                                                                   | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                                               | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                               |                      |               |                                       |
| Descrición xeral                                                                                                             | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                                                 |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                                  | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                                      |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                                      | Calificación         |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>Políticas Sociolaborais</b>                                                                                               |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | Políticas Sociolaborais                                                                                         |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01206                                                                                                   |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                             |                      |               |                                       |
| Descriptores                                                                                                                 | Creditos ECTS                                                                                                   | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                                               | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>                                                               |                      |               |                                       |
| Descripción general                                                                                                          | A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                                                 |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                                  | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                                     |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                                     | Calificación         |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                                 |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                                 |                      |               |                                       |



| DATOS IDENTIFICATIVOS                     |                                                                                               |           |       |              |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|--------------|
| Dirección Estratégica de Recursos Humanos |                                                                                               |           |       |              |
| Asignatura                                | Dirección<br>Estratégica de<br>Recursos<br>Humanos                                            |           |       |              |
| Código                                    | V08M104V01207                                                                                 |           |       |              |
| Titulación                                | Máster<br>Universitario en<br>Gestión e<br>Dirección Laboral                                  |           |       |              |
| Descriptores                              | Creditos ECTS                                                                                 | Selección | Curso | Cuatrimestre |
|                                           | 3                                                                                             | OB        | 1     | 2c           |
| Lengua                                    |                                                                                               |           |       |              |
| Impartición                               |                                                                                               |           |       |              |
| Departamento                              |                                                                                               |           |       |              |
| Coordinador/a                             |                                                                                               |           |       |              |
| Profesorado                               |                                                                                               |           |       |              |
| Correo-e                                  |                                                                                               |           |       |              |
| Web                                       | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                             |           |       |              |
| Descripción general                       | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos |           |       |              |

| Competencias de titulación |  |
|----------------------------|--|
| Código                     |  |

| Competencias de materia            |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

| Contidos |  |
|----------|--|
| Tema     |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |             |
|---------------------|-------------|
|                     | Descripción |

| Atención personalizada |  |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| Avaliación  |              |
|-------------|--------------|
| Descripción | Calificación |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |
|---------------------------------------|--|
|---------------------------------------|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |
|-------------------------------------|--|
|-------------------------------------|--|

| Recomendacións |  |
|----------------|--|
|----------------|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                               |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos</b>                                               |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos                       |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01208                                                                                 |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                           |                      |               |                                       |
| Descriptores                                                                                                                 | Creditos ECTS                                                                                 | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                             | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                             |                      |               |                                       |
| Descripción general                                                                                                          | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                               |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                               |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                               |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                               |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                   |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                               |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                   | Calificación         |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                               |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                               |                      |               |                                       |

| DATOS IDENTIFICATIVOS  |                                                                                                       |            |       |              |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Xestión do Coñecemento |                                                                                                       |            |       |              |
| Asignatura             | Xestión do Coñecemento                                                                                |            |       |              |
| Código                 | V08M104V01209                                                                                         |            |       |              |
| Titulación             | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                   |            |       |              |
| Descritores            | Creditos ECTS                                                                                         | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                        | 3                                                                                                     | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua Impartición     |                                                                                                       |            |       |              |
| Departamento           |                                                                                                       |            |       |              |
| Coordinador/a          |                                                                                                       |            |       |              |
| Profesorado            |                                                                                                       |            |       |              |
| Correo-e               |                                                                                                       |            |       |              |
| Web                    | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                                     |            |       |              |
| Descrición             | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos general |            |       |              |

| Competencias de titulación |  |  |  |  |
|----------------------------|--|--|--|--|
| Código                     |  |  |  |  |

| Competencias de materia            |  |           |                                       |  |
|------------------------------------|--|-----------|---------------------------------------|--|
| Resultados previstos en la materia |  | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |  |
|                                    |  |           |                                       |  |

| Contidos |  |  |  |  |
|----------|--|--|--|--|
| Tema     |  |  |  |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |            |  |  |  |
|---------------------|------------|--|--|--|
|                     | Descrición |  |  |  |

| Atención personalizada |  |  |  |  |
|------------------------|--|--|--|--|
|------------------------|--|--|--|--|

| Avaliación |            |              |  |  |
|------------|------------|--------------|--|--|
|            | Descrición | Calificación |  |  |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |  |  |  |
|---------------------------------------|--|--|--|--|
|---------------------------------------|--|--|--|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|
|-------------------------------------|--|--|--|--|

| Recomendacións |  |  |  |  |
|----------------|--|--|--|--|
|----------------|--|--|--|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS             |                                                                                                       |            |       |              |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Liderado e Habilidades Directivas |                                                                                                       |            |       |              |
| Asignatura                        | Liderado e Habilidades Directivas                                                                     |            |       |              |
| Código                            | V08M104V01210                                                                                         |            |       |              |
| Titulación                        | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                   |            |       |              |
| Descriptores                      | Creditos ECTS                                                                                         | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                                   | 6                                                                                                     | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua                            |                                                                                                       |            |       |              |
| Impartición                       |                                                                                                       |            |       |              |
| Departamento                      |                                                                                                       |            |       |              |
| Coordinador/a                     |                                                                                                       |            |       |              |
| Profesorado                       |                                                                                                       |            |       |              |
| Correo-e                          |                                                                                                       |            |       |              |
| Web                               | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                                     |            |       |              |
| Descripción                       | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos general |            |       |              |

| Competencias de titulación |  |
|----------------------------|--|
| Código                     |  |

| Competencias de materia            |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

| Contidos |  |
|----------|--|
| Tema     |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |             |
|---------------------|-------------|
|                     | Descripción |

| Atención personalizada |  |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| Avaliación  |              |
|-------------|--------------|
| Descripción | Calificación |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |
|---------------------------------------|--|
|---------------------------------------|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |
|-------------------------------------|--|
|-------------------------------------|--|

| Recomendacións |  |
|----------------|--|
|----------------|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS               |                                                                                                       |            |       |              |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| As Dúas Visións do Conflito Laboral |                                                                                                       |            |       |              |
| Asignatura                          | As Dúas Visións do Conflito Laboral                                                                   |            |       |              |
| Código                              | V08M104V01211                                                                                         |            |       |              |
| Titulación                          | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                   |            |       |              |
| Descritores                         | Creditos ECTS                                                                                         | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                                     | 3                                                                                                     | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua                              |                                                                                                       |            |       |              |
| Impartición                         |                                                                                                       |            |       |              |
| Departamento                        |                                                                                                       |            |       |              |
| Coordinador/a                       |                                                                                                       |            |       |              |
| Profesorado                         |                                                                                                       |            |       |              |
| Correo-e                            |                                                                                                       |            |       |              |
| Web                                 | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                                     |            |       |              |
| Descrición                          | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos general |            |       |              |

| Competencias de titulación |  |
|----------------------------|--|
| Código                     |  |

| Competencias de materia            |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

| Contidos |  |
|----------|--|
| Tema     |  |

| Planificación                                                                                                                |                |                      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                                                                                                              | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                |                      |               |

| Metodoloxía docente |            |
|---------------------|------------|
|                     | Descrición |

| Atención personalizada |  |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| Avaliación |              |
|------------|--------------|
| Descrición | Calificación |

| Otros comentarios sobre la Evaluación |  |
|---------------------------------------|--|
|---------------------------------------|--|

| Bibliografía. Fontes de información |  |
|-------------------------------------|--|
|-------------------------------------|--|

| Recomendacións |  |
|----------------|--|
|----------------|--|

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>Xestión da Seguridade Social</b>                                                                                          |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | Xestión da Seguridade Social                                                                          |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01212                                                                                         |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                   |                      |               |                                       |
| Descritores                                                                                                                  | Creditos ECTS                                                                                         | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                                     | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                                     |                      |               |                                       |
| Descrición                                                                                                                   | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos general |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                                       |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                        | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                            |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descrición                                                                                            | Calificación         |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                       |                      |               |                                       |

| DATOS IDENTIFICATIVOS                                                                                                        |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------|
| <b>Iniciativa Emprendedora</b>                                                                                               |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Asignatura                                                                                                                   | Iniciativa Emprendedora                                                                               |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       | V08M104V01213                                                                                         |                      |               |                                       |
| Titulación                                                                                                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                   |                      |               |                                       |
| Descriptores                                                                                                                 | Creditos ECTS                                                                                         | Seleccione           | Curso         | Cuatrimestre                          |
|                                                                                                                              | 3                                                                                                     | OB                   | 1             | 2c                                    |
| Lengua                                                                                                                       |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Impartición                                                                                                                  |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Departamento                                                                                                                 |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Coordinador/a                                                                                                                |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Profesorado                                                                                                                  |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Correo-e                                                                                                                     |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Web                                                                                                                          | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                                     |                      |               |                                       |
| Descripción                                                                                                                  | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos general |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de titulación</b>                                                                                            |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Código                                                                                                                       |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Competencias de materia</b>                                                                                               |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Resultados previstos en la materia                                                                                           |                                                                                                       |                      | Tipología     | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                                                                                                              |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Contidos</b>                                                                                                              |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| Tema                                                                                                                         |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Planificación</b>                                                                                                         |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Horas en clase                                                                                        | Horas fuera de clase | Horas totales |                                       |
| *Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Metodoloxía docente</b>                                                                                                   |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                           |                      |               |                                       |
| <b>Atención personalizada</b>                                                                                                |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Avaliación</b>                                                                                                            |                                                                                                       |                      |               |                                       |
|                                                                                                                              | Descripción                                                                                           | Calificación         |               |                                       |
| <b>Otros comentarios sobre la Evaluación</b>                                                                                 |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                                   |                                                                                                       |                      |               |                                       |
| <b>Recomendacións</b>                                                                                                        |                                                                                                       |                      |               |                                       |

**DATOS IDENTIFICATIVOS****Relaciones Transfronterizas en el Marco de la Unión Europea. Introducción al Derecho Social Portugués**

|                     |                                                                                                                                                                                          |            |       |              |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura          | Relaciones Transfronterizas en el Marco de la Unión Europea. Introducción al Derecho Social Portugués                                                                                    |            |       |              |
| Código              | V08M104V01214                                                                                                                                                                            |            |       |              |
| Titulación          | Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral                                                                                                                                      |            |       |              |
| Descriptores        | Creditos ECTS                                                                                                                                                                            | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                     | 6                                                                                                                                                                                        | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua Impartición  |                                                                                                                                                                                          |            |       |              |
| Departamento        | Derecho público especial Dpto. Externo                                                                                                                                                   |            |       |              |
| Coordinador/a       | Fernández Prieto, Marta                                                                                                                                                                  |            |       |              |
| Profesorado         | Cabeza Pereiro, Jaime<br>Fernández Prieto, Marta<br>Freitas Gomes Andias Gonçalves, Luisa Maria<br>Nunes de Oliveira Carvalho, Sandra Catarina                                           |            |       |              |
| Correo-e            | mfprieto@uvigo.es                                                                                                                                                                        |            |       |              |
| Web                 | <a href="http://http://faitic.uvigo.es/">http://http://faitic.uvigo.es/</a>                                                                                                              |            |       |              |
| Descripción general | (*)Estudio das relacións laborais transfronteirizas e transnacionais e das súas implicacións de Seguridade Social así como das principais institucións do Dereito do traballo portugués. |            |       |              |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| A2     | (*)Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4     | (*)Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5     | (*)Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                               |
| A9     | (*)Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| A14    | (*)Xestionar as relacións laborais transfronteirizas e transnacionais, tan frecuentes no sur de Galicia.                                                                                                                                                                                     |
| B2     | (*)Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | (*)Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B5     | (*)Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia                                                                                                  | Tipología            | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral                          | saber<br>saber hacer | A2                                    |
| Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones.                                                       | saber hacer          | A4                                    |
| Adquirir los conocimientos necesarios en los campos laboral y de Seguridad Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral. | saber                | A5                                    |
| Asesorar a las PYMES en el campo sociolaboral.                                                                                      | saber hacer          | A9                                    |
| Gestionar las relaciones laborales transfronterizas y transnacionales, tan frecuentes en el sur de Galicia.                         | Saber estar /ser     | A14                                   |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.                                                              | Saber estar /ser | B2<br>B3<br>B5 |
| Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios. |                  |                |
| Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo                                                                                                                                    |                  |                |

## Contenidos

| Tema                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (*)Tema I. A libre circulación de traballadores e outras liberdades fundamentais | (*)1. A libre circulación de traballadores: contido esencial. O Regulamento 492/2011. 2. Ámbito subxectivo e limitacións. 3. Libre prestación de servizos e libre establecemento. 4. Desprazamentos transnacionais de traballadores: a Directiva 96/71/CE. A cesión transnacional de traballadores: a Directiva 2008/104/CE. 5. Os dereitos dos nacionais de terceiros países                                                                                                                     |
| (*)Tema II. A Seguridade Social dos traballadores migrantes                      | (*)1. Marco normativo: Reglamentos 883/2004 e 987/2009. A opción pola coordinación dos Sistemas nacionais de Seguridade Social.- 2. Aplicabilidade dos Convenios Bilaterais anteriores.- 3. Determinación da normativa aplicable.- 4. Principios de coordinación dos Sistemas nacionais de Seguridade Social: principio de igualdade, principios de conservación e de exportación extraterritorial de dereitos, principios de totalización dos períodos cotizados e de prorrateo das prestacións. |
| (*)Tema III. Lei aplicable e competencia xudicial                                | (*)1. A competencia xudicial: o Regulamento UE/1215/2012. 2. Lei aplicable: o Regulamento 593/2008. Doutrina xudicial. 3. Referencia aos traballadores desprazados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| (*)Tema IV. O Dereito do Traballo portugués. A relación individual de traballo   | (*)1. Fontes.- 2. O contrato de traballo. Modalidades. Formalización.- 3. O contrato de traballo para estranxeiros. Visados, autorización de residencia e estatuto de residentes de longa duración.- 4. Contido do contrato. Dereitos e obrigas das partes.-Retribución. Duración e organización do tempo de traballo.- 6. Suspensións e outras vicisitudes da relación laboral.- 7. Extinción do contrato de traballo.                                                                           |
| (*)Tema V. O Dereito do Traballo portugués. As relacións colectivas de traballo  | (*)1. A organización sindical.- 2. A representación dos traballadores na empresa.- 3. A negociación colectiva.- 4. Os conflitos colectivos.- 5. O dereito de folga.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| (*)Tema VI.- Rasgos básicos do sistema da Seguridade Social portugués            | (*)1. Constitución da relación xurídica de Seguridade Social. Actos de encadramento e cotización. Especial atención ás obrigas empresariais en materia de Seguridade Social.- 2. Liñas fundamentais dos reximes de Seguridade Social.                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Planificación

|                                          | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión magistral                         | 30             | 38                   | 68            |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | 8              | 32                   | 40            |
| Pruebas de tipo test                     | 2              | 40                   | 42            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodologías

|                                          | Descripción                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión magistral                         | (*) Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                             |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | (*) Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticarlo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |

## Atención personalizada

| Metodologías                             | Descripción |
|------------------------------------------|-------------|
| Estudio de casos/análisis de situaciones |             |
| Sesión magistral                         |             |

## Evaluación

| Descripción | Calificación |
|-------------|--------------|
|-------------|--------------|

|                                          |                                                                                                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Sesión magistral                         | (*)Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25 |
| Estudio de casos/análisis de situaciones | (*)Ao longo do período docente o alumno realizará catro exercicios prácticos relativos aos contidos da materia.                                                                                              | 25 |
| Pruebas de tipo test                     | (*)O alumno realizará dúas probas tipo test nas que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia                                                                                     | 50 |

#### Otros comentarios sobre la Evaluación

#### Fuentes de información

NAVARRO NIETO, F., RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M.C., CÓMEZ MUÑOZ, J.M., **Manual de Derecho Social de la Unión Europea**, última edición,

MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE, L., PÉREZ CAMPOS, A.I., **Materiales de Derecho Social Comunitario. Teoría y práctica**, última edición,

AMADO, J. L., **Contrato de Trabalho**, última edición,

NOGUEIRA GUASTAVINO, M., FOTINOPOULOU BASURKO, O. y MIRANDA BOTO, J.Mª., **Lecciones de Derecho Social de la Unión Europea**, última edición,

NEVES, I., **Dicionário Técnico e Jurídico de Protecção Social**, 2001,

#### Recomendaciones

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b>                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| <b>Organización da Prevención na Empresa</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Asignatura                                   | Organización da Prevención na Empresa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |       |              |
| Código                                       | V08M104V01215                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |              |
| Titulación                                   | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
| Descriptor                                   | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                                              | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua Impartición                           | Galego                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |       |              |
| Departamento                                 | Dereito público especial<br>Dpto. Externo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |       |              |
| Coordinador/a                                | Fernández Docampo, María Belén                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |       |              |
| Profesorado                                  | Fernández Docampo, María Belén<br>Fernández Rey, Emilia<br>Martínez Araújo, María Araceli<br>Martínez Cartelle, José Antonio<br>Martínez Yáñez, Nora María<br>Tato Vila, María Dolores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |       |              |
| Correo-e                                     | belendocampo@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |       |              |
| Web                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |       |              |
| Descrición xeral                             | Coa materia "Organización da prevención da empresa", preténdese dotar aos alumnos dos coñecementos teóricos e prácticos suficientes para ser capaces de organizar as actividades preventivas nas empresas, tales como, a implantación do plan de prevención na empresa, ser nomeado polo empregador para levar a cabo a prevención ou tamén traballar para entidades especializadas nas actividades preventivas de outras empresas. contén tamén importantes contidos no que atinxe ao estudo das responsabilidades preventivas, tanto do empresario, como de outros implicados nos procesos productivos. |            |       |              |

| <b>Competencias de titulación</b> |                                                                                                                  |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código                            |                                                                                                                  |
| A6                                | Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                            |
| A9                                | Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                         |
| A12                               | Adquirir habilidades necesarias para por en funcionamento un Servizo de Prevención Propio o Alleo e xestionarlo. |

| <b>Competencias de materia</b>                                                                                   |             |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia                                                                               | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
| Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                            | saber facer | A6                                    |
| Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                         | saber facer | A9                                    |
| Adquirir habilidades necesarias para por en funcionamento un Servizo de Prevención Propio o Alleo e xestionarlo. | saber facer | A12                                   |

| <b>Contidos</b>                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |
| Tema 1.- Fundamentos e finalidade da organización da prevención na empresa | 1.- Obrigación empresarial.<br>2.- A integración da actividade preventiva na empresa a través do Plan de prevención.<br>3.- Acción permanente.<br>4.- Seguimiento e control de actuacións<br>5.- Marco xurídico. |
| Tema 2.- Modalidades de organización preventiva na empresa                 | 1.- Obrigación empresarial.<br>2.- Asunción personal polo empregador.<br>3.- Nomeamento de un ou varios traballadores. Supostos. Medios persoais e materiais. Consulta aos representantes                        |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema 3.- Servizos de prevención                                                 | <p>1.- Servizos de prevención propios. Supostos. Medios persoais e materiais. Organización preventiva unitaria.</p> <p>2.- Servizos de prevención mancomunados. Sistema especial de organización preventiva. Supostos. Procedemento.</p> <p>3.- Servizos de prevención alleos. Supostos. Acreditación. O concerto da actividade preventiva. A ordeación convencional de empresas e traballadores encuadrados neste sector de actividade</p> <p>4.- As Mutuas de accidentes de traballo como servizos de prevención. As Sociedades de Prevención. Réxime xurídico.</p>                                                                                                                                                                                                                                              |
| Tema 4.- Control da organización preventiva empresarial                         | <p>1.- Acreditacións. Acreditación de entidades especializadas para actuar como servizos de prevención alleos.</p> <p>2.- Auditorias. Concepto, características e funcións. Obxectivos: obriga legal e instrumento de xestión. Tipos de auditorías. Metodoloxía. Marco xurídico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tema 5.- Integración da prevención                                              | <p>1.- Implantación e posta en práctica do plan de prevención: actuacións e documentación. Guías técnicas.</p> <p>2.- A presenza dos recursos preventivos no centro de traballo. Supostos obrigatorios: xerais e específicos. Recursos Humanos. Actuación. 3- A coordinación de actividades empresariais preventivas. Especial referencia á figura do coordinador en seguridade e saúde nas obras de construcción.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Tema 6.- Participación e representación dos traballadores en materia preventiva | <p>1.- Representación específica: delegados de prevención e comité de seguridade e saúde laboral.</p> <p>2.- Dereitos de información e consulta. Dereitos de participación.</p> <p>3.- Competencias e facultades.</p> <p>4.- Garantías.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Tema 7.- Responsabilidades en materia preventiva                                | <p>1.- Cuestións xerais: normativa, concepto e tipos de responsabilidade</p> <p>2.- Responsabilidade do empresario por incumplimento de la normativa preventiva. Cuadro general de responsabilidades. Responsabilidade propia y por actos de sus empleados. Responsabilidade penal. Responsabilidade administrativa. Responsabilidades de Seguridade Social, en especial el recargo de prestaciones. Responsabilidade civil o patrimonial por danos y perjuicios. Especial referencia a los supuestos de pluralidad empresarial.</p> <p>3.- Outros responsables. Fabricantes, importadores y suministradores. Promotores y propietarios de las obras de construcción. Servizos de prevención y entidades auditoras.</p> <p>4.- Responsabilidade do traballador por la transgresión de sus deberes preventivos.</p> |
| Tema 8.- Organización administrativa                                            | <p>1.- O papel da Administración na organización preventiva empresarial.</p> <p>2.- Administracións públicas competentes.</p> <p>3.- O Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no traballo (INSHT) Concepto e funcións. Estructura.</p> <p>4.- A Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS). Competencias e funcións.</p> <p>5.- A Administración Sanitaria.</p> <p>6.- A Comisión Nacional de Seguridade e saúde no traballo.</p> <p>7.- Organización autonómica</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | 8              | 32                   | 40            |
| Sesión maxistral                       | 30             | 38                   | 68            |
| Probas de tipo test                    | 2              | 40                   | 42            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticarlo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante                                                              |

## Atención personalizada

| Metodoloxías | Descrición |
|--------------|------------|
|--------------|------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co alumnado para asesoramento e desnvolvemento das distintas actividades na que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co alumnado para asesoramento e desnvolvemento das distintas actividades na que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

### **Avaliación**

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                | Calificación |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Ao longo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando cada un, o 25% da nota final                                                     | 25           |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no prantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia                                                                                       | 50           |

### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - maio/ xuño 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaránse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

### **Bibliografía. Fontes de información**

AA.VV., Los servicios de prevención: evolución y régimen jurídico, Comares, Granada, 2009.

AA.VV. (coord. SEMPERE NAVARRO, A.V. y otros), Comentarios a la Ley de prevención de riesgos laborales, Aranzadi, Navarra, 2012

AA.VV. (coord. ALFONSO MELLADO, C.L. y otros), Prevención de riesgos laborales, Tirant lo Blanch, Valencia, 2012 (o edición posterior)

CAMPS RUIZ, M., La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales, Tirant lo Blanch, Valencia, 2010.

CASA SEGURA, S., de la, El plan de prevención de riesgos laborales en la empresa: organización, evaluación y planificación, Comares, Granada, 2009.

FERNÁNDEZ RAMÍREZ, M., Los servicios de prevención: régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo, Comares, Granada, 2011.

LUQUE PARRA, M., La Organización de la prevención en la empresa, Tirant lo Blanch, Valencia, 2001

MOLINA HERMOSILLA, O., El papel de las sociedades de prevención en el mercado de los servicios de prevención, Laborum, Murcia, 2008.

VIDA SORIA, J., La situación jurídica y la responsabilidad de los servicios de prevención ajenos en el sistema normativo de la

prevención de los riesgos laborales, ASPA, Madrid, 2004

VILA TIERNO, F., Los servicios de prevención externos, Comares, Granada, 2009.

---

**Recomendacións**

---

**Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente**

---

Xestión da Prevención de Riscos Laborais/V08M104V01103

---

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |       |             |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|-------------|
| <b>Técnicas de Negociación Colectiva</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |       |             |
| Asignatura                               | Técnicas de Negociación Colectiva                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |             |
| Código                                   | V08M104V01216                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |       |             |
| Titulación                               | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |             |
| Descriptor                               | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Seleccione | Curso | Cuatrimstre |
|                                          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | OB         | 1     | 2c          |
| Lengua Impartición                       | Galego                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |             |
| Departamento                             | Departamento da Escola de Negocios Caixanova (Vigo)<br>Dereito público especial<br>Dpto. Externo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |       |             |
| Coordinador/a                            | Cabeza Pereiro, Jaime                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |       |             |
| Profesorado                              | Airas Cotovad, Xurxo Anxo<br>Briales de Porcioles, Alfredo<br>Cabeza Pereiro, Jaime<br>Martínez Fernández, Rafael                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |       |             |
| Correo-e                                 | jcabeza@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |       |             |
| Web                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |       |             |
| Descrición xeral                         | No marco da materia "Técnicas de negociación colectiva" analizaranse, dende unha perspectiva dinámica, os aspectos fundamentais do proceso de negociación de convenios -apertura de negociacións, xestión de estancamentos, sinatura e vixencia-, así como da norma convencional mesma, con especial atención aos seus contidos habituais -materia salarial, tempo de traballo, clasificación profesional, seguridade e saúde...-. |            |       |             |

| <b>Competencias de titulación</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1                                | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2                                | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4                                | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5                                | Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servizos de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                                |
| A6                                | Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                                                                                                                                                                                                     |
| A7                                | Seleccionar e confeccionar os contratos de traballo adecuados a cada situación laboral.                                                                                                                                                                                                   |
| A8                                | Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas formas de extinción do contrato de traballo.                                                                                                                                                                              |
| A9                                | Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| A10                               | Xestionar os procesos de negociación entre as partes da relación laboral co fin de acadar consensos e acordos.                                                                                                                                                                            |
| A11                               | Coñecer as medidas de solución de conflitos ó alcance de traballadores e empresarios e resolver cales resultan adecuadas en diferentes situacións.                                                                                                                                        |
| B1                                | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                      |
| B2                                | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3                                | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4                                | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5                                | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

| <b>Competencias de materia</b>     |           |                                       |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Tipología | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|                                    |           |                                       |

|                                                                                                                 |                   |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Ser quen de asesorar na negociación dos convenios colectivos                                                    | saber facer       | A2<br>A4<br>A5<br>A9<br>A10<br>A11<br>B2<br>B3                                     |
| Ser quen de negociar no ámbito de situacións máis ou menos conflitivas.                                         | Saber estar / ser | A4<br>A10<br>B2<br>B3                                                              |
| Estar en condicións de propor as cláusulas máis acaídas para cada unha das dúas partes da negociación colectiva | Saber estar / ser | A2<br>A4<br>A10<br>A11<br>B1<br>B2<br>B3                                           |
| Entender e interpretar con solvencia os contidos do convenio colectivo.                                         | Saber estar / ser | A1<br>A2<br>A4<br>A6<br>A7<br>A8<br>A9<br>A10<br>A11<br>B1<br>B2<br>B3<br>B4<br>B5 |

## Contidos

### Tema

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema I.- Cuestións preliminares.                | 1. Posicións previas á apertura das negociacións. 2. Que lle pode interesar da negociación a cada unha das partes? 3. Por que se negocia nun ámbito determinado? 4. Que interese teñen as formalidades negociais?: actas, presidencia da mesa, presenza de asesores...5 Que cuestións poden abordarse primeiramente? 6. Cuestións temporais: como proxectar no tempo unha negociación? |
| Tema II.- A xestión dos estancamentos.          | 1. Conflitos negociais de bloqueo. 2. Conflito e folga. 3. Reunións de desbloqueo. 4. O papel dos mecanismos privados de composición de conflitos. 5. Efectos do bloqueo no contido do anterior convenio: estratexias. 6. O apoio das institucións públicas: Inspección de Traballo e Autoridade Laboral.                                                                              |
| Tema III.- A sinatura e a vixencia do convenio. | 1. Acordo, asemblea de referendo, derradeiras discrepancias. 2. Os trámites do convenio colectivo nos seus aspectos prácticos: da sinatura á publicación. 3. A conformación da comisión paritaria, as súas funcións e o seu funcionamento. 4. Dinámica da aplicación do convenio colectivo: conflictividade e consellos prácticos.                                                     |
| Tema IV.- Os contidos do convenio colectivo (I) | 1. Materia salarial: regulación dos incrementos retributivos e dos conceptos salariais e estraxalarais. Técnica regulatoria. 2. Materia de tempo de traballo: cláusulas de xornada, de horario, de vacacións, permisos...Flexibilidade e rixidez da xornada. 3. A clasificación profesional: criterios para a súa negociación.                                                         |
| Tema V.- Os contidos do convenio colectivo (II) | 1. Materia de seguridade e saúde no traballo. 2. Materia disciplinaria. 3. Materia de mobilidade e promoción profesional. 4. Materia sindical. 5. Materia de formación profesional. 6. Submisión a sistemas extraxudiciais e comisión paritaria. 6 Cláusulas de vixencia, denuncia e ámbito.                                                                                           |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Probos de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |



\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

| <b>Metodoloxía docente</b>             |                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                            |
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do docente dos contidos principais da materia obxecto de estudo, con orientación das fontes de aprendizaxe e prantexamento das cuestións máis conflitivas existentes.                                            |
| Estudo de casos/análises de situacións | Prantexamento e resolución de casos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal fin, o docente proporá a resolución de supostos de feito ou o comentario de sentenzas, para a súa posterior discusión en clase. |

| <b>Atención personalizada</b>          |                                                                                                     |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                          |
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversas e clarexamento de dúbidas. Asesoramento xeral para o estudo e a aprendizaxe. |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversas e clarexamento de dúbidas. Asesoramento xeral para o estudo e a aprendizaxe. |

| <b>Avaliación</b>                      |                                                                                                                                                       |              |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                        | Descrición                                                                                                                                            | Calificación |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia a clase e a participación activa dos estudantes: dúbidas, opinións e comentarios.                                             | 25           |
| Estudo de casos/análises de situacións | Realizaranse dúas prácticas en relación cos contidos teórico-prácticos da materia. A cualificación de cada un deles será do 25 por 100 da nota total. | 25           |
| Probas de tipo test                    | Realizarase unha proba tipo test en relación cos contidos teórico-prácticos da materia. A cualificación será do 25 por 100 da nota total              | 50           |

#### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

CONVOCATORIA 1ª - Maio-xuño 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaríanse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

| <b>Bibliografía. Fontes de información</b>                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOMENECH DE ASPE, C. e outros, <b>Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia 2011</b> , CGRL,               |
| CGRL, <b>Situación da negociación colectiva en Galicia 2011</b> , CGRL,                                            |
| CES, <b>Economía, traballo y sociedad. Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral. España 2011</b> , CES, |

#### **Recomendacións**

| <b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b>             |                                                                                                                    |           |       |              |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|--------------|
| <b>Medidas de Solución de Conflictos</b> |                                                                                                                    |           |       |              |
| Asignatura                               | Medidas de Solución de Conflictos                                                                                  |           |       |              |
| Código                                   | V08M104V01217                                                                                                      |           |       |              |
| Titulación                               | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                |           |       |              |
| Descriptor                               | Creditos ECTS                                                                                                      | Selección | Curso | Cuatrimestre |
|                                          | 3                                                                                                                  | OB        | 1     | 2c           |
| Lingua                                   | Galego                                                                                                             |           |       |              |
| Impartición                              |                                                                                                                    |           |       |              |
| Departamento                             | Dpto. Externo                                                                                                      |           |       |              |
| Coordinador/a                            | Casas de Ron, José M <sup>a</sup>                                                                                  |           |       |              |
| Profesorado                              | Casas de Ron, José M <sup>a</sup><br>Martínez Barbero, Verónica<br>Pouso Lijo, Ana                                 |           |       |              |
| Correo-e                                 | jipontevedra@mtin.es                                                                                               |           |       |              |
| Web                                      | http://fatic.uvigo.es                                                                                              |           |       |              |
| Descrición xeral                         | Trátase do estudo do conflito laboral como parte integrante das relacións laborais e o seu normal desenvolvemento. |           |       |              |

| <b>Competencias de titulación</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A1                                | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2                                | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4                                | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A5                                | Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servizos de asesoría socio-laboral.                                                                                                                                                |
| A8                                | Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                                                                                                                                                               |
| A12                               | Adquirir habilidades necesarias para por en funcionamento un Servizo de Prevención Propio o Alieo e xestionarlo.                                                                                                                                                                          |
| A13                               | Coñecer as respostas da Administración fronte ós incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador.                                                                                                                                            |
| A14                               | Xestionar as relacións laborais transfronteirizas e transnacionais, tan frecuentes no sur de Galicia.                                                                                                                                                                                     |
| B2                                | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3                                | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4                                | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5                                | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

| <b>Competencias de materia</b>                                                                                                              |             |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia                                                                                                          | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social. | saber       | A1<br>A2                              |
| Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                   |             |                                       |
| Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                 | saber facer | A4                                    |
| Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servizos de asesoría socio-laboral.  |             | A5                                    |
| Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e das distintas frmas de extinción do contrato de traballo.                                 | saber       | A8                                    |
| Adquirir habilidades necesarias para por en funcionamento un Servizo de Prevención Propio o Alieo e xestionarlo.                            | saber facer | A12<br>A13                            |
| Xestionar as relacións laborais transfronteirizas e transnacionais, tan frecuentes no sur de Galicia.                                       |             | A14                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                | Saber estar / ser | B2<br>B3<br>B4<br>B5 |
| Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |                   |                      |
| Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |                   |                      |
| Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |                   |                      |

## Contidos

| Tema                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema I. O conflito laboral e as súas medidas de integración.                                       | 1.Delimitación no concepto no marco social.<br>2.Clasificación e características dos conflitos.a)individuais e colectivos.b) Sobre intereses e sobre dereitos laborais.<br>3.A lexislación europea, estatal e autonómica na materia de conflitos.<br>4.As competencias e os órganos ante o conflito laboral: previsións constitucionais.<br>5.A dimensión autonómica na solución do conflito.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Tema II. O desenvolvemento do conflito e a prevención do mesmo.                                    | 1.Conflitos potenciais e conflitos reais.<br>2.Conflitos internos e conflitos exteriorizados.<br>3.A autocomposición do conflito. a) A negociación colectivo como solución natural ó conflito.b) A intervención dos representantes dos traballadores: representacións unitarias e representacións sindicais. c) Os medios establecidos ó abeiro da negociación colectiva: a comisión consultiva nacional de convenios colectivos, as comisións paritarias e as comisións de conflitos ou similares. d) outros medios: os códigos de boas prácticas e a responsabilidade social corporativa.<br>4.A función mediadora da ITSS: o seu papel na prevención do conflito.<br>5.Os conflitos individuais. Os servizos de mediación, arbitraje e conciliación. O futuro na intermediación no conflito individual. |
| Tema III. O procedemento xudicial de conflito colectivo.                                           | O capítulo VIII do título II da Lei Reguladora da Xurisdición Social. Estudo e análise do procedemento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Tema IV. Os conflitos exteriorizados.                                                              | 1.A folga e os medios de solución do conflito.a) Os comités de folga como instancia de resolución.b) A intervención regrada da autoridade laboral e o intento de avinza.<br>2.Os servizos esenciais para a comunidade: a arbitraje obrigatoria.<br>3.A arbitraje obrigatoria na fixación dos servizos mínimos nas empresas.<br>4.O peche patronal como conflito colectivo. A finalización por requirimento da reapertura efectuado pola autoridade laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Tema V. Medios de solución extraxudicial dos conflitos colectivos.                                 | 1.A Lei 3/2012, de 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral.<br>2.Os Acordos Interconfederais na solución extraxudicial dos conflitos.a) O V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC).b) Os Acordos Interconfederais autonómicos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Tema VI. O Acordo Galego para a Solución Extraxudicial dos Conflitos Colectivos de Traballo (AGA). | 1.O Consello Galego de Relacións Laborais: o Servizo de Solución de Conflitos.<br>2.O Rexistro de Mediadores e Árbitros.<br>3.O procedemento de conciliación e mediación.<br>4.O procedemento de arbitraje. O laudo: natureza, contido, efectos e medios de impugnación.<br>5.Análise práctico dos procedementos aplicables: a acta de acordo en mediación e o laudo arbitral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Sesión maxistral                       | 15             | 19                   | 34            |
| Estudo de casos/análises de situacións | 4              | 16                   | 20            |
| Probas de tipo test                    | 1              | 20                   | 21            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

| Descrición |
|------------|
|------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

#### Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe. |

#### Avaliación

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                | Calificación |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25           |
| Estudo de casos/análises de situacións | A o largo do período docente o alumno realizará dous exercicios prácticos relativos ós contidos da materia, representando cada un, un 25% da nota final.                                                  | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará unha proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia.                                                                                      | 50           |

#### Otros comentarios sobre la Evaluación

CONVOCATORIA 1ª - Maio 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80 % das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaríanse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

#### Bibliografía. Fontes de información

- 2- JAVIER MATÍA, TOMÁS SALA, FERNANDO VALDÉS Y JOSÉ VIDA. Huelga, cierre patronal y conflicto colectivo. (Madrid, 1982).
- 4- JUAN HERNÁNDEZ VIGUERAS. La solución de conflictos en el sistema de relaciones laborales. (Madrid, 1992).

#### Recomendacións

##### Asignaturas que continúan el temario

Prácticas Externas/V08M104V01219

Traballo Fin de Máster/V08M104V01220

##### Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Administración Laboral e Dereito Sancionador do Traballo/V08M104V01218

##### Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Dereito do Traballo e Crise da Empresa/V08M104V01102

**DATOS IDENTIFICATIVOS****Administración Laboral e Dereito Sancionador do Traballo**

|                  |                                                                                                                                      |            |       |              |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura       | Administración Laboral e Dereito Sancionador do Traballo                                                                             |            |       |              |
| Código           | V08M104V01218                                                                                                                        |            |       |              |
| Titulación       | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                  |            |       |              |
| Descritores      | Creditos ECTS                                                                                                                        | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                  | 6                                                                                                                                    | OB         | 1     | 2c           |
| Lingua           | Galego                                                                                                                               |            |       |              |
| Impartición      |                                                                                                                                      |            |       |              |
| Departamento     | Dpto. Externo                                                                                                                        |            |       |              |
| Coordenador/a    | Casas de Ron, José M <sup>a</sup>                                                                                                    |            |       |              |
| Profesorado      | Casas de Ron, José M <sup>a</sup><br>Martínez Barbero, Verónica<br>Pouso Lijo, Ana<br>Sueiro Padín, Beatriz                          |            |       |              |
| Correo-e         | jipontevedra@mtin.es                                                                                                                 |            |       |              |
| Web              | http://faitic.uvigo.es                                                                                                               |            |       |              |
| Descrición xeral | Trátase de que o alumno/a estude fundamentalmente os medios de actuación e facultades da Inspección de Traballo e Seguridade Social. |            |       |              |

**Competencias de titulación**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |  |  |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |  |  |
| A3     | Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                                                                                                                                                                     |  |  |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |  |  |
| A13    | Coñecer as respostas da Administración fronte ós incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador.                                                                                                                                            |  |  |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |  |  |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |  |  |
| B4     | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |  |  |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |  |  |

**Competencias de materia**

| Resultados previstos en la materia                                                                                                             | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social.    | saber       | A1                                    |
| Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                      | saber facer | A2                                    |
| Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.                                                          |             | A3                                    |
| Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                    |             | A4                                    |
| Coñecer as respostas da Administración fronte ós incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador. | saber       | A13                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                | Saber estar / ser | B2<br>B3<br>B4<br>B5 |
| Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |                   |                      |
| Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |                   |                      |
| Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |                   |                      |

## Contidos

### Tema

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema I: Constitución e Estatutos de Autonomía: a administración laboral xeral e autonómica | 1.Distribución competencial en materia laboral de seguridade social, inmigración e estranxeiría. a) Artigo 149.1.2,7 y 17 CE. b) Estatuto de Autonomía de Galicia.<br>2.Normativa reguladora das administracións laborais.<br>3.Estrutura e funcións da administración xeral central, administración periférica e administración autonómica laboral. Organismos, unidades administrativas e dependencias.                                                                                                                                                                                                                            |
| Tema II: A Inspección de Traballo e Seguridade Social                                      | 1.O dereito do traballo e carácter artellador da ITSS dende 1906.<br>2.Normativa específica reguladora da ITSS: convenios de OIT, normativa de la UE, Estatal e Autonómica.<br>3.Dependencia orgánica e funcional: exame da situación actual.<br>4.O sistema de ITSS: Inspectores de Traballo e Seguridade Social e Subinspectores de Traballo e Seguridade Social.<br>5.A participación das Comunidades Autónomas na organización da ITSS: os Convenios de Colaboración.<br>6.A participación dos órganos de representación social na xestión inspectora.                                                                           |
| Tema III. Competencias do sistema de inspección                                            | Laborais, de emprego, de Seguridade Social, en Seguridade e Saúde Laboral, Estranxeiros e Inmigración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Tema IV. As funcións da Inspección de Traballo e Seguridade Social                         | 1.A función fiscalizadora.<br>2.A función de asesoramento. a) Asesoramento técnico. b) Asesoramento ás empresas e traballadores. c) Asesoramento ós órganos xudiciais e administrativos.<br>3.A función informadora. a) Informes preceptivos e facultativos en vía administrativa.b) Informes previstos na Lei reguladora da Xurisdición Social.<br>4.A función mediadora na composición do conflito.                                                                                                                                                                                                                                |
| Tema V. Medios de actuación e facultades da Inspección de Traballo e Seguridade Social     | 1.Iniciación da actuación inspectora.<br>2.Mecanismos de actuación.<br>3.Duración da actuación inspectora.<br>4.Facultades e prerrogativas da ITSS.a) Dereito de entrada. b) Desenvolvemento da visita: participación dos traballadores e dereitos do empresario. c) Medios de investigación: declaración dos traballadores e empresarios, exames documentais, peritaxes e outros. d) O apoio das Forzas e Corps da Seguridade. e) A colaboración obrigatoria doutros organismos e entes.<br>5.A Responsabilidade dos integrantes do sistema da Inspección nas súas actuacións: dereitos fundamentais e deberes de responsabilidade. |
| Tema VI. As medidas inspectoras previas á extensión de actas de infracción e liquidación   | 1.Recomendacións inspectoras.<br>2.Actas de advertencia.<br>3.Requirimentos en materia laboral, na prevención de riscos, na Seguridade Social e o requirimento especial de Seguridade e Saúde Laboral ás administracións públicas.<br>4.A paralización dos traballos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Tema VII. Actas da Inspección de Traballo e Seguridade Social

- 1.Os principios básicos do dereito sancionador do traballo.
- 2.A tipoloxía das actas: de infracción, por obstrución, de liquidación da Seguridade Social e en materia de estranxeiría e inmigración.
- 3.Requisitos subxectivos das actas: os suxeitos lexitimados.
- 4.Requisitos formais das actas.
- 5.Tramitación do procedemento sancionador.
- 6.Contido das actas de infracción: o suxeito infractor, feitos comprobados, medios de investigación utilizados, infracción cometida, calificación, precepto vulnerado, gradación, cuantificación, órgano de resolución, medidas de carácter provisional, reclamacións de prexuízos económicos dos traballadores.

Tema VIII. Actas de liquidación de Seguridade Social

Especialidades das actas de liquidación. Determinación das cotas e importes debidos.

Tema IX. A presunción de certeza e a impugnación das actas de infracción e liquidación

- 1.A presunción de certeza no dereito administrativo laboral sancionador.
- 2.Fundamento e problemática constitucional.
- 3.A análise da normativa e xurisprudencia na materia.
- 4.Requisitos das presuncións legais iuris tantum: as actas como documentos públicos e medios de proba no ámbito administrativo.
- 5.A acta de infracción no proceso penal.
- 6.A impugnación das actas. Alegacións e recursos.

Tema X. Outras medidas derivadas da actuación inspectora. A acta da Inspección de Traballo e Seguridade Social no ámbito penal

- 1.O recargo de prestacións en materia de Seguridade Social.
- 2.Outras medidas en materia de Seguridade Social.
- 3.Suspensión das actividades e peche definitivo do centro de traballo.
- 4.Restrición da contratación con administracións públicas.
- 5.Cancelación da acreditación pola autoridade laboral ós servizos de prevención e as empresas de traballo temporal.
- 6.Publicación das sancións moi graves.
- 7.As actuacións inspectoras e o delito penal.

Tema XI. Análise práctico das actuacións inspectoras

Requirimentos, actas de liquidación, actas de infracción, paralizacións de traballos e recargo de prestacións.

## Planificación

|                                        | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | 8              | 32                   | 40            |
| Sesión maxistral                       | 30             | 38                   | 68            |
| Probas de tipo test                    | 2              | 40                   | 42            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución. |
| Sesión maxistral                       | Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.                                                            |

## Atención personalizada

| Metodoloxías                           | Descrición                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sesión maxistral                       | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe |
| Estudo de casos/análises de situacións | Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe |

## Avaliación

|                                        | Descrición                                                                                                                                                                                                | Calificación |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Estudo de casos/análises de situacións | Ao longo do período docente o alumno realizará catro exercicios prácticos relativos aos contidos da materia.                                                                                              | 25           |
| Sesión maxistral                       | Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo. | 25           |
| Probas de tipo test                    | O alumno realizará dúas probas de tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia                                                                                   | 50           |

---

## Otros comentarios sobre la Evaluación

---

CONVOCATORIA 1ª - Maio 2014 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80% das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xuño/xullo 2014

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaránse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

---

## Bibliografía. Fontes de información

---

- 2- MARÍA EMILIA CASAS BAAMONDE Y M. ALONSO OLEA. Derecho del Trabajo. (Madrid, 2009).
- 4- MARIA AMPARO GARCÍA RUBIO. La presunción de certeza de las actas de inspección. (Valencia, 1999).

---

## Recomendacións

---

### Asignaturas que continúan el temario

---

Prácticas Externas/V08M104V01219

Traballo Fin de Máster/V08M104V01220

---

### Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

---

Medidas de Solución de Conflictos/V08M104V01217

---

### Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

---

Aspectos Xurídicos-Laborais en Materia de Igualdade/V08M104V01107

Dereito do Traballo e Crise da Empresa/V08M104V01102

Seguridade Social Complementaria/V08M104V01101

---



| DATOS IDENTIFICATIVOS |                                                     |            |       |              |
|-----------------------|-----------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Prácticas Externas    |                                                     |            |       |              |
| Asignatura            | Prácticas Externas                                  |            |       |              |
| Código                | V08M104V01219                                       |            |       |              |
| Titulación            | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral |            |       |              |
| Descritores           | Creditos ECTS                                       | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                       | 6                                                   | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua Impartición    | Galego                                              |            |       |              |
| Departamento          | Dereito público especial                            |            |       |              |
| Coordinador/a         | Cabeza Pereiro, Jaime                               |            |       |              |
| Profesorado           | Cabeza Pereiro, Jaime                               |            |       |              |
| Correo-e              | jcabeza@uvigo.es                                    |            |       |              |
| Web                   | http://fautic.uvigo.es                              |            |       |              |
| Descrición general    |                                                     |            |       |              |

### Competencias de titulación

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| A6     | Planificar e organizar a prevención dos riscos laborais nas empresas.                                                                                                                                                                                                                     |
| A7     | Seleccionar e confeccionar os contratos de traballo adecuados a cada situación laboral.                                                                                                                                                                                                   |
| A9     | Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| A10    | Xestionar os procesos de negociación entre as partes da relación laboral co fin de acadar consensos e acordos.                                                                                                                                                                            |
| A11    | Coñecer as medidas de solución de conflitos ó alcance de traballadores e empresarios e resolver cales resultan adecuadas en diferentes situacións.                                                                                                                                        |
| A12    | Adquirir habilidades necesarias para por en funcionamento un Servizo de Prevención Propio o Alieo e xestionarlo.                                                                                                                                                                          |
| A13    | Coñecer as respostas da Administración fronte ós incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador.                                                                                                                                            |
| B1     | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenrolo e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                            |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

### Competencias de materia

| Resultados previstos en la materia                                                                              | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------|
| Comprender a xestión das relacións laborais nunha empresa                                                       | saber       | A2<br>A4<br>A6<br>A7<br>A9<br>A11<br>A12<br>B1<br>B2<br>B3 |
| Ser quen de adaptar os coñecementos laborais, de Seguridade Social e de xestión da prevención a entornos reais. | saber facer | A2<br>A4<br>B2<br>B3                                       |

Estar en condicións de asesorar profesionalmente na materia da xestión laboral, preventiva e de Seguridade Social.

Saber estar / ser  
A2  
A4  
A6  
A7  
A9  
A10  
A11  
A12  
A13  
B2  
B3  
B5

## Contidos

### Tema

Durante 115 horas os alumnos e alumnas desenvolverán prácticas en empresas relativas a unha ou máis das seguintes materias:

- Xestión das relacións laborais.
- Xestión da seguridade e saúde no traballo.
- Xestión de Seguridade Social.

En empresa e entidades públicas e privadas que teñan que ver con estos ámbitos: empresas de certa dimensión dos sectores estratéxicos de Vigo ou da súa contorna, mutuas de accidentes de traballo e Seguridade Social, servizos de prevención e organismos públicos.

## Planificación

|                     | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|---------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Traballos tutelados | 0              | 35                   | 35            |
| Prácticas externas  | 115            | 0                    | 115           |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodoloxía docente

|                     | Descrición                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Traballos tutelados | Como resultado das prácticas realizadas nas entidades externas, cada alumno/a debe redactar unha memoria que supervisará un titor/a que teña a condición de profesor do máster.                                                                                                                          |
| Prácticas externas  | Cada alumno/a pasará un total de 115 horas nun entorno empresarial ou nunha institución de Seguridade Social ou de prevención de riscos laborais desenvolvendo prácticas baixo a orientación, dirección e supervisión dun titor/a dunha entidade coa que se asine o correspondente convenio de prácticas |

## Atención personalizada

| Metodoloxías        | Descrición                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prácticas externas  | Tanto para a realización das prácticas externas canto para a redacción da memoria, contarase coa asistencia dun titor/a. Procedente da entidade externa, no caso das prácticas, e un profesor/a do máster no caso da memoria. |
| Traballos tutelados | Tanto para a realización das prácticas externas canto para a redacción da memoria, contarase coa asistencia dun titor/a. Procedente da entidade externa, no caso das prácticas, e un profesor/a do máster no caso da memoria. |

## Avaliación

|                     | Descrición                                                                                                                                                                                                                                                                          | Calificación |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Traballos tutelados | No prazo de quince días tras o remate das prácticas, o alumno/a debe entregarlle ao titor/académico/a a memoria de prácticas, axustada ao modelo que se adxunta no Anexo I da normativa de prácticas externas da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.                     | 50           |
| Prácticas externas  | O alumno/a debe asistir con regularidade e puntualidade ás prácticas e estar baixo a dirección do titor/a. A este lle compete avaliar o rendemento da persoa titorizada e enviarlle informe final ao titor académico. O dito informe implicará o 50 por 100 da cualificación total. | 50           |

## Otros comentarios sobre la Evaluación

---

**Bibliografía. Fontes de información**

---

---

**Recomendacións**

---

| DATOS IDENTIFICATIVOS  |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Traballo Fin de Máster |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
| Asignatura             | Traballo Fin de Máster                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Código                 | V08M104V01220                                                                                                                                                                                                                                                         |            |       |              |
| Titulación             | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                                                                                                                                                                                                   |            |       |              |
| Descritores            | Creditos ECTS                                                                                                                                                                                                                                                         | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                        | 6                                                                                                                                                                                                                                                                     | OB         | 1     | 2c           |
| Lengua Impartición     |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
| Departamento           | Dereito público especial                                                                                                                                                                                                                                              |            |       |              |
| Coordinador/a          | Fernández Prol, Francisca                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |              |
| Profesorado            | Fernández Prol, Francisca                                                                                                                                                                                                                                             |            |       |              |
| Correo-e               | franfernandez@uvigo.es                                                                                                                                                                                                                                                |            |       |              |
| Web                    |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |       |              |
| Descrición general     | A materia "Traballo fin de máster" persigue a realización polo alumno dun estudo de carácter científico relativo a unha temática vinculada aos contidos abordados no marco do Máster en Xestión e Dirección Laboral - Especialidade en Dirección Laboral de Empresas- |            |       |              |

### Competencias de titulación

| Código |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1     | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social                                                                                                                                                |
| A2     | Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                 |
| A4     | Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                               |
| B1     | Poseer e comprender coñecementos que aporten unha oportunidade de ser orixinais no desenrolo e/ou aplicación de ideas, a menudo nun contexto de investigación.                                                                                                                            |
| B2     | Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                |
| B3     | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4     | Que os estudantes sepan comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüedades.                                                                                             |
| B5     | Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                          |

### Competencias de materia

| Resultados previstos en la materia | Tipología   | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| (*)(*)                             | saber       | A1<br>A2                              |
| (*)(*)                             | saber facer | A4<br>B1<br>B2<br>B3<br>B4<br>B5      |

### Contidos

| Tema                                                              |                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Seguridade Social Complementaria                               | Véxase a guía docente da materia "Seguridade Social Complementaria"                               |
| 2. Dereito do traballo e crise de empresa                         | Véxase a guía docente da materia "Dereito do traballo e crise de empresa"                         |
| 3. Xestión da Prevención de Riscos Laborais                       | Véxase a guía docente da materia "Xestión da Prevención de Riscos Laborais"                       |
| 4. Aspectos macroeconómicos e territoriais do mercado de traballo | Véxase a guía docente da materia "Aspectos macroeconómicos e territoriais do mercado de traballo" |
| 5. Xestión tributaria                                             | Véxase a guía docente da materia "Xestión Tributaria"                                             |
| 6. Análise contable                                               | Véxase a guía docente da materia "Análise contable"                                               |

|                                                                                        |                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. Aspectos xurídico-laborais en materia de igualdade                                  | Véxase a guía docente da materia "Aspectos xurídico-laborais en materia de igualdade"                                  |
| 8. Relacións transfronteirizas no marco da UE. Introdución ao Dereito Social Portugués | Véxase a guía docente da materia "Relacións transfronteirizas no marco da UE. Introdución ao Dereito Social Portugués" |
| 9. Organización da prevención na empresa                                               | Véxase a guía docente da materia "Organización da prevención na empresa"                                               |
| 10. Técnicas de negociación colectiva                                                  | Véxase a guía docente da materia "Técnicas de negociación colectiva"                                                   |
| 11. Medidas de solución de conflitos                                                   | Véxase a guía docente da materia "Medidas de solución de conflitos"                                                    |
| 12. Administración Laboral e Dereito Sancionador do traballo                           | Véxase a guía docente da materia "Administración Laboral e Dereito Sancionador do traballo"                            |

### Planificación

|                           | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
|---------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| Traballos tutelados       | 20             | 120                  | 140           |
| Presentacións/exposicións | 2              | 8                    | 10            |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

### Metodoloxía docente

|                           | Descrición                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Traballos tutelados       | <p>PARA PRESENTAR O TRABALLO FIN DE MÁSTER É PRECISO TER SUPERADO A TOTALIDADE DOS CRÉDITOS OBRIGATORIOS</p> <p>O traballo fin de máster será elaborado de xeito individual por cada un dos/as alumnos/as matriculados/as en forma e prazo da materia "Traballo fin de máster".</p> <p>Tódolos traballos fin de máster terán asignados, en calidade de titor/a académico/a, un profesor do Máster -Especialidade en Xestión Laboral-, con vinculación estable á Universidade, que orientará e supervisará a elaboración do traballo fin de Máster.</p> <p>Os/as alumnos/as matriculados/as na materia "Traballo fin de Máster" deberán poñerse en contacto cos profesores do Máster para elaborar unha proposta de traballo fin de Máster que responda aos seus intereses científicos e profesionais.</p> <p>As propostas de temáticas, co correspondente visto e prace do/a titor/a, deberán presentarse e ser avaliadas, conforme ao cronograma da materia, pola correspondente comisión académica.</p> <p>O traballo fin de máster, que deberá entregarse no prazo previsto no cronograma da materia, consistirá nun traballo de investigación orixinal e inédito, de orientación teórica ou práctica.</p> <p>Dende unha perspectiva formal, o traballo fin de máster terá unha extensión recomendable mínima de 50 páxinas e máxima de 100, con interliñado de espazo de 1,5 liñas en fonte Times New Roman tamaño 12 ou equivalente. As notas figurarán no pé de páxina en interliñado sinxelo e tamaño 10 da mesma fonte que o corpo principal. As regras de presentación de citas e referencias serán as habituais no eido das investigacións xurídicas, sen prexuízo de que, se o tema tratado tivese unha maior vinculación con outra rama de coñecemento, poida axustarse á metodoloxía propia desta.</p> <p>O traballo fin de máster incluírá: un resumo, un elenco de palabras, un sumario, as conclusións acadadas e unha listaxe da bibliografía empregada.</p> <p>O traballo fin de máster presentárase por cuádruplicado.</p> <p>O titor deberá emitir consonte o prazo previsto no cronograma da materia (e, en todo caso, con carácter previo ao acto de defensa do traballo fin de máster) informe indicativo do cumprimento ou non, polo correspondente traballo fin de máster, dos requisitos esixidos para a súa presentación. O citado informe deberá remitirse á coordinadora da materia "Traballo Fin de Máster".</p> |
| Presentacións/exposicións | <p>O acto de presentación do traballo fin de máster será público realizándose na data, hora e lugar sinalados.</p> <p>O/a alumno/a exporá nun tempo máximo de 15 minutos o traballo fin de máster realizado, así como os resultados e conclusións acadadas. Posteriormente, os membros do tribunal avaliador realizarán as preguntas e/ou observacións estimadas pertinentes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### Atención personalizada

| Metodoloxías              | Descrición                                                                                                                                                                   |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presentacións/exposicións | O titor orientará persoalmente ao alumno, solventado as dúbidas xeradas no marco da realización do traballo fin de máster e/ou con ocasión da presentación pública do mesmo. |
| Traballos tutelados       | O titor orientará persoalmente ao alumno, solventado as dúbidas xeradas no marco da realización do traballo fin de máster e/ou con ocasión da presentación pública do mesmo. |

### Avaliación

|                     | Descrición                                                                                                                                                                                                     | Calificación |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Traballos tutelados | O tribunal avaliador valorará a calidade científica do estudo realizado: temática seleccionada, desenvolvemento da temática seleccionada, bibliografía empregada, redacción e presentación formal do traballo. | 80           |

---

### **Otros comentarios sobre la Evaluación**

---

#### **PARA PRESENTAR O TRABALLO FIN DE MÁSTER É PRECISO TER SUPERADO A TOTALIDADE DOS CRÉDITOS OBRIGATORIOS**

##### **Composición do tribunal avaliador:**

Antes do inicio do período correspondente, nomearanse os membros, titulares e suplentes, do Tribunal Avaliador dos traballos fin de máster (Presidente, Secretario e Vocal) que actuará nas convocatorias oficiais do curso correspondente.

Os membros do Tribunal serán elixidos por sorteo entre aqueles docentes do Máster en Xestión e Dirección Laboral - Especialidade en Dirección Laboral- que ostenten o título de doutor e teñan adicación a tempo completo á Universidade.

##### **Convocatoria de xullo:**

Aqueles alumnos que non superaran a materia "Traballo fin de máster" en primeira convocatoria, poderán concurrir a convocatoria de xullo, presentando públicamente o traballo de investigación realizado, avaliado polo Tribunal conforme aos criterios sinalados.

---

---

### **Bibliografía. Fontes de información**

---

O titor recomendará en cada caso a bibliografía pertinente.

---

### **Recomendacións**

---