



Escola de Enxeñaría Industrial

Máster Universitario en Enxeñaría da Construción

Materias

Curso 1

Código	Nome	Cuadrimestre	Cr.totais
V04M116V01101	Recursos Humanos e Prevención de Riscos	1c	4
V04M116V01102	Xestión de Proxectos	1c	3
V04M116V01103	Xestión Interna da Empresa	1c	3
V04M116V01104	Documentación de Proxectos e Obras	1c	4
V04M116V01105	Dereito Urbanístico	1c	3
V04M116V01106	Sustentabilidade na Construción	1c	3
V04M116V01107	Patoloxía, Rehabilitación e Reforzo	1c	3
V04M116V01108	Xeotecnia Aplicada, Cimentacións e Estruturas de Contención	1c	4
V04M116V01109	Sistemas de Pretensado e Postesado. Prefabricación	1c	3
V04M116V01110	Instalacións Eléctricas	1c	6
V04M116V01111	Instalacións Contraincendios	1c	3
V04M116V01201	Análise Dinámica	2c	3
V04M116V01202	Estruturas de Aceiro e Mixtas	2c	5
V04M116V01203	Cálculo Estrutural. Aplicación do Método de Elementos Finitos	2c	4
V04M116V01204	Estruturas de Fábrica e de Madeira	2c	3
V04M116V01205	Estruturas de Formigón Armado	2c	5
V04M116V01206	Acústica e Ruído	2c	3
V04M116V01207	Instalacións de Abastecemento e Saneamento	2c	3
V04M116V01208	Instalacións Térmicas	2c	6
V04M116V01209	Instalacións de Telecomunicacións	2c	3
V04M116V01210	Instalacións de Gas e Aire Comprimido	2c	3

V04M116V01211	Instalacións Complementarias	2c	3
V04M116V01212	Traballo Fin de Máster	2c	10

DATOS IDENTIFICATIVOS				
Recursos Humanos y Prevención de Riesgos				
Materia	Recursos Humanos y Prevención de Riesgos			
Código	V04M116V01101			
Titulación	Máster Universitario en Ingeniería de la Construcción			
Descriptores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los materiales, mecánica aplicada y construcción			
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier Torres Mancha, Francisco			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descripción xeral				
Competencias				
Código				
A1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.			
A4	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones, y los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.			
B3	Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas			
B5	Capacidad para el manejo de especificaciones, reglamentos y normas de obligado cumplimiento			
B6	Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas			
C1	Conocimiento y manejo de la normativa general y específica de aplicación al sector de la construcción			
C2	Dominio de los métodos de elaboración de informes y otros documentos técnicos específicos			
C4	Implantación y aplicación de las políticas de seguridad y prevención de riesgos en el sector de la construcción			
D1	Desarrollo de competencias intelectuales, organizativas y comunicativas adecuadas al trabajo académico y profesional			
D2	Pensamiento crítico			
D4	Aprendizaje autónomo y auto dirigido			
D6	Uso de tecnologías			
D8	Iniciativa y espíritu emprendedor			
D9	Rigor y responsabilidad en el trabajo			
D13	Capacidad de búsqueda, consulta e interpretación de la normativa			
D14	Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica para comunicarse con personas no expertas			
D15	Trabajo interdisciplinario.			
Resultados de aprendizaje				
Resultados previstos na materia				Resultados de Formación e Aprendizaxe

RR.HH.	A1
1 Conocimiento básico de la gestión de los recursos humanos	A4
2 Conocimiento de la planificación de los recursos humanos de la empresa	B3
3 Conocimiento y capacidad para el análisis de los puestos de trabajo Saber hacer	B5
4 Conocimiento sobre reclutamiento y selección Saber hacer	B6
5 Conocimiento de la evaluación del desempeño Saber	C1
6 Conocimiento de las técnicas de motivación	C2
PREVENCIÓN DE RIESGOS	C4
7 Conocimiento de la Normativa relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales	D1
8 Aplicación práctica de los requisitos de Riesgos Laborales a casos reales	D2
9 Conocimiento de la redacción de documentación técnica en el campo de Riesgos Laborales	D4
	D6
	D8
	D9
	D13
	D14
	D15

Contenidos

Tema	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Planificación
1. -Planificación de los rrhh. Función estratégica	3. Función estratégica de los rrhh
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. ADPT y gestión por competencias 3. Utilidades del ADPT
2. -Análisis de puestos de trabajo	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Concepto de selección y reclutamiento 3.- Reclutamiento interno y externo 4.- Perfil básico del seleccionador
3. -Reclutamiento y selección de personal	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. La entrevista 3. Pruebas profesionales 4. Pruebas psicotécnicas 5. Otras técnicas
4. -Técnicas de selección	
RECURSOS HUMANOS:	1. Integración del personal 2. Motivación del personal - Concepto - Fundamentos - Teorías - Aplicaciones y estrategias.
5.- Integración del personal. Técnicas de motivación	
RECURSOS HUMANOS:	1. La formación interna en la empresa 2. Procesos de evaluación del desempeño 3. Consecuencias de la evaluación del desempeño.
6. -Desarrollo del personal: evaluación del desempeño.	
PREVENCIÓN	- Conceptos generales. - La Ley de Prevención de riesgos Laborales y disposiciones de desarrollo. - Derechos y deberes. - La representación de los trabajadores. - Principios de la acción preventiva. - Los recursos preventivos. - La coordinación de actividades empresariales.
1.- Introducción a la prevención.	
PREVENCIÓN	- La integración de la prevención. - El Plan de Prevención de riesgos. - La evaluación de riesgos. - Planificación preventiva.
2.- La gestión de la prevención en la empresa:	
PREVENCIÓN	- Definiciones. - El estudio de seguridad. - Los Planes de seguridad. - Los recursos preventivos. - La integración de la prevención en edificaciones.
3.- La organización preventiva de la obra.	
PREVENCIÓN	- Libro de incidencias. - El riesgo de caídas de altura.
4.- El control de la prevención en la obra.	

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión magistral	15	22	37

Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	15	45	60
Pruebas de respuesta corta	1	0	1
Trabajos y proyectos	0	2	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxías

	Descrición
Sesión magistral	No implica atención personalizada al alumno
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Es una actividad autónoma del alumno que implica atención personalizada

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	

Evaluación

	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe			
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Ejercicios planteados por el profesor y resueltos por el alumno	30	A4	B3 B5 B6	C1 C4	D1 D2 D4 D8 D9 D13
Pruebas de respuesta corta	Se plantean una serie de preguntas cortas a contestar por el alumno	60	A4	B3 B5	C1 C4	D1 D9 D13
Trabajos y proyectos	El profesor podrá proponer trabajos o proyectos a desarrollar por los alumnos	10	A1 A4	B3 B5 B6	C1 C2 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D13 D14 D15

Outros comentarios sobre a Avaliación

Prueba RH HH[1]	Contextualización	Cualificación
Tipo test	Prueba escrita	60
Resolución de problemas y/o ejercicios. Revisión del trabajo por el tutor. 40		
Prueba Prevención de Riesgos		
Tipo test	Prueba escrita	100

Observaciones RR HH: Recomendaciones, pautas para la mejora e la recuperación, etc.

O alumno deberá demostrar as súas habilidades e capacidades necesarias para asimilar os conceptos básicos de recursos humanos e o desenrolo práctico de diversas técnicas de esta materia. Para elo realizárase unha proba tipo test final e exercicios de traballo en equipo.

A proba de tipos test avaliará as habilidades do alumno no coñecemento dos recursos humanos.

A cualificación final da materia estará formada por un 60% correspondente o proba tipo test e un 40% o traballo tutelado.

Para superar la asignatura será necesario aprobar ambas partes de la materia pudiendo compensar una parte en caso de alcanzar una nota superior a 4. En caso de no superar una de las partes en el examen ordinario será posible presentarse al examen extraordinario únicamente con la parte no aprobada.

La calificación final se obtendrá ponderando cada una de las partes en función de su carga lectiva

[1] Neste apartado trátase de describir os aspectos e criterios que se tomarán como referencia para avaliar o traballo do alumno/a en cada actividade proposta no marco da materia. Así mesmo, cualificar a incidencia ou peso que terá sobre a avaliación global da asignatura.

Fuentes de información

Ø

□

I

n

Ø

e

I

i

g

e

n

c

i

a

E

m

o

c

i

o

n

a

I

□

,

D

a

n

i

e

I

G

o

I

e

m

a

n

.

E

d

.

B

a

t

a

m

B

o

o

k

s

<http://vimeo.com/12555625>

