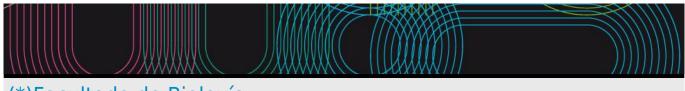
# Universida<sub>de</sub>Vigo

Educational guide 2023 / 2024



# (\*)Facultade de Bioloxía

#### Presentación

http://bioloxia.uvigo.es/en/faculty/presentation

#### **Dean Team**

(\*)

http://bioloxia.uvigo.es/gl/facultade/equipo-decanal

#### Web

http://bioloxia.uvigo.es/en/

# Máster Universitario en Biotecnología Avanzada

Subjects					
Year 2nd					
Code	Name	Quadmester	Total Cr.		
V02M074V11304	Internships	1st	18		
V02M074V11305	Master Thesis	1st	12		

IDENTIFYIN	G DATA			
Prácticas e	xternas			
Subject	Prácticas externas			
Code	V02M074V11304			
Study	Máster			
programme	Universitario en			
	Biotecnología			
	Avanzada			
Descriptors	ECTS Credits	Choose	Year	Quadmester
	18	Mandatory	2	1c
Teaching				
language				
Department				
Coordinator	Iglesias Blanco, Raúl			
Lecturers	Iglesias Blanco, Raúl			
E-mail	rib@uvigo.es			
Web	http://http://masterbiotecnologiaavanzada.com/inde	ex.php/plan-docente	e/materias	
General description	http://masterbiotecnologiaavanzada.com/index.php/plan-docente/materias  (*)Las prácticas externas son obligatorias y podrán realizarse en el seno de una empresa o en un laboratorio de investigación de cualquier entidad diferente a la Universidad en la que el alumno se encuentre matriculado. Se podrán hacer prácticas en centros asderitos a las universidades participantes, pero que no tienen una participación directa en docencia. Las prácticas externas estarán vinculadas a la especialización elegida por el alumno.			

#### Resultados de Formación y Aprendizaje

Code

- A1 Adquisición y comprension de conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de innovación
- A2 Aplicación de los conocimientos adquiridos y resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- A3 Integración de conocimientos y formulación de juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- A4 Comunicar conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- A5 Acquirir las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- B1 Análizar y síntetizar (localización de problemas e identificación de las causas y su tipología)
- B2 Organizar y planificar todos los recursos (humanos, materiales, información e infraestructuras)
- B3 Capacidad de gestión de la información (con apoyo de tecnologías de la información y las comunicaciones)
- B4 Planificar y elaborar estudios técnicos en biotecnología microbiana, vegetal y animal
- B5 Identificar problemas, buscar soluciones y aplicarlas en un contexto biotecnológico profesional o de investigación
- B6 Comunicar oral y por escrito los planes y decisiones tomadas
- B8 Lograr una comunicación eficaz con la comunidad científica, profesional y académica, así como con otros sectores y medios de comunicación
- B9 Trabajar en equipo multidepartamental dentro de la empresa
- B10 Trabajar en contextos de sostenibilidad, caracterizados por: sensibilidad por el medio ambiente y por los diferentes organismos que lo integran así como concienciación por el desarrollo sostenible
- B11 Razonamiento crítico y respeto profundo por la ética y la integridad intelectual
- B12 Adaptarse a nuevas situaciones jurídicas, o innovaciones tecnológicas así como excepcionalidades asociadas a situaciones de emergencia
- B13 Aprendizaje autónomo
- B14 Liderazgo y capacidad de coordinación
- B15 Sensibilización hacia la calidad, el respeto medioambiental y el consumo responsable de recursos y la recuperación de residuos
- C13 Gestionar y trabajar con garantías en cualquier laboratorio biotecnológico del ámbito público o privado

Resultados previstos en la materia	
Expected results from this subject	Training and
	Learning Results

mestrado.  A2  A3  A4  A5  B1  B2  B3  B4  B5  B6  B8  B9  B10  B11  B12  B13  B14  B15  C13  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un al	Completar la adquisición de la competencia profesional conseguida a lo largo del primero año de	A1
A4 A5 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14 B14 B15 B16 B17 B18 B18 B19 B10 B19 B10 B11 B11 B11 B12 B13 B14	mestrado.	A2
A5 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 entorno de trabajo. A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B11 B11 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio. A3 A4 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 A3 A4 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B14 B15 B16 B17 B18 B18 B19 B10 B10 B11 B18 B10 B11 B11		A3
B1 B2 B3 B4 B4 B5 B6 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 A1 B12 B13 B14 B15 C13 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio. A3 A4 A5 B2 B3 B1		
B2 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 entorno de trabajo.  A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B10 B11 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 B13 B14 B15 B16 B17 B18 B18 B19 B10 B19 B10 B19 B10 B11 B11 B11 B11 B11 B11 B11		
B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A2 B15 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A5 B2 B3 B3 B4 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 B16 B17 B18 B18 B19 B10 B10 B11 B18 B19 B10 B10 B11 B11 B11		B1
B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 Madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14		
B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B1 B1 B11 B11 B11 B11		B3
B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B112 B13 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A5 B2 B1		
B8 B9 B10 B11 B12 B13 B13 B14 B15 C13  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A2 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B11 B11 B11 B11 B11 B11 B11		B5
B9 B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B10 B12 B13 B10 B12 B13 B14		B6
B10 B11 B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B11 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B1		B8
B11 B12 B13 B14 B15 C13  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 A3 A4 A5 B2 B3 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B10 B11 B12 B13 B10 B11		B9
B12 B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B6 B8 B9 B10 B1 B1 B11 B12 B13 B10 B12 B13 B11		B10
B13 B14 B15 C13 Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 entorno de trabajo.  A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y M2 madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		B11
Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A1 A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14 Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y A2 A3 A4 A5 B2 B2 B3 B4 B4 B4 B5 B5 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14 B14 B15		B12
Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B13 B14 B14 B15		B13
Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A1  A2  A3  A5  B2  B6  B8  B9  B10  B12  B13  B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3  A4  A5  B2  B13  B14  B1  B1  B1  B1  B1  B1  B1  B1  B		B14
Adquirir conocimientos de la organización productiva y del sistema de relaciones que se generan en un entorno de trabajo.  A2  A3  A5  B2  B6  B8  B9  B10  B12  B13  B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3  A4  A5  B2  B13  B14  B16  B17  B18  B18  B19  B10  B10  B11  B11  B11  B11  B12  B13  B14		B15
entorno de trabajo.  A2 A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		C13
A3 A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B10 B112 B13 B14		
A5 B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14	entorno de trabajo.	
B2 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B10 B10 B10 B11 B11 B11		
B8 B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B14		
B9 B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B11 B12 B13 B14		
B10 B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14		
B12 B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B10 B12 B13 B14		
B13 B14  Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3 A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3  A4  A5  B2  B3  B5  B6  B8  B9  B10  B12  B13  B14		
Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A3  A4  A5  B2  B3  B5  B6  B8  B9  B10  B12  B13  B14		
madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.  A4  A5  B2  B3  B5  B6  B8  B9  B10  B12  B13  B14		
A4 A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14	Contribuir al logro de las finalidades generales de la formación profesional, adquiriendo la identidad y	
A5 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14	madurez que motive futuros aprendizajes, así como la capacidad de adaptación al cambio.	
B2 B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B3 B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B5 B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B6 B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B8 B9 B10 B12 B13 B14		
B9 B10 B12 B13 B14		
B10 B12 B13 B14		
B12 B13 B14		
B13 B14		
B14		
C13		
		CI3

## Contenidos

Topic

(\*)Os alumnos participarán activamente nas actividades que se conveñan coas empresas ou laboratorios de investigación, de modo que poidan achegarse e participar nas actividades cotiás nunha contorna laboral e profesional real.

(\*)As prácticas realizaranse baixo a supervisión dun titor do centro receptor (titor externo) e un titor académico na Facultade.

Planificación			
	Class hours	Hours outside the classroom	Total hours
Actividades introductorias	2	2	4
Prácticum, Practicas externas y clínicas	396	0	396
Informe de prácticas, prácticum y prácticas ext	ernas 0	50	50

\*The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Metodologías			
	Description		

Actividades	En esta actividad inicial, se le explicará al alumno sus tareas, responsabilidades y obligaciones con
introductorias	la empresa o el laboratorio de investigación.
Prácticum, Practicas	El estudiante desarrolla las actividades en un contexto relacionado con el ejercicio de una
externas y clínicas	profesión, durante 396 h presenciales, realizando las funciones asignadas y previstas en la
	propuesta de prácticas.

Methodologies	Description
Actividades introductorias	Las actividades a realizar en el seno de la empresa/laboratorio de investigación serán introducidas por los correspondientes tutores externos, de acuerdo con el proyecto formativo diseñado previamente.
Prácticum, Practicas externas y clínicas	Durante la realización de las prácticas los alumnos contarán con las orientaciones del tutor externo, manteniéndose un contacto fluido también con el tutor académico.
Tests	Description
Informe de prácticas, prácticum y prácticas externas	La realización de la memoria de las prácticas externas será supervisada por los tutores externos con el fin de que se respete debidamente el compromiso de confidencialidad con la empresa o laboratorio.

Evaluación			
	Description	Qualificati	on Training and
			Learning Results
Prácticum, Practicas externas y clínicas	El Tutor Externo realizará un seguimiento diario de las actividades desarrolladas por el estudiante, orientando y velando por que este complete el Proyecto Formativo (Modelo D4) consensuado.	80	A2 B1 C13 A3 B2 A5 B4 B5
cimeus	Además deberá elaborar un informe final confidencial (Modelo D5), en el que se evalúe el grado de aprovechamiento alcanzado por el estudiante, evaluando su capacidad técnica y de aprendizaje; la administración del trabajo; sus habilidades de comunicación, sentido de la responsabilidad, facilidad de adaptación, creatividad, iniciativa, implicación, motivación, puntualidad, asistencia, capacidad de trabajo en equipo y la formación adquirida.		B8 B9 B10 B11 B13 B14 B15
	Cada estudiante deberá evaluará la formación adquirida, la adecuación de las tareas realizadas a su perfil, el desarrollo de sus habilidades, la integración en la empresa o entidad, y el seguimiento de las prácticas por parte de los tutores externo (de empresa) e interno (académico). Además, deberá evaluar también las competencias adquiridas tales como la capacidad técnica, administración de trabajos, habilidades de comunicación, creatividad, iniciativa, motivación y trabajo en equipo. Para eso, deberá cumplimentar el formulario correspondiente (Modelo D6).		513
	Ambas evaluaciones serán tenidas en cuenta para la evaluación global, y no podrán representar menos del 80 % de la cualificación global.		
Informe de prácticas, prácticum y prácticas	El estudiante deberá elaborar una Memoria de Prácticas, según modelo que figura en el Anexo I de la normativa de PE del MBA, en la que debe constar expresamente el Visto bueno del Tutor/es Externo/s y su firma.	20	A1 B1 A3 B2 A4 B3 B6
externas	Ambos tutores, revisarán la memoria de prácticas externa presentada por el estudiante y darán su Visto bueno para su presentación final. El Tutor Académico, evaluará globalmente las PE, en función del informe emitido por el Tutor de Prácticas Externo (Modelo D5), el informe del Estudiante (Modelo D6) que representarán el 80 % de la cualificación global que será reflejada mediante un formulario específico (Modelo D7).		B8 B11 B12 B13 B14 B15
	El restante 20 % evaluará el cumplimiento del proyecto formativo y el desarrollo de las funciones establecidas.		

### Other comments on the Evaluation

En caso de no superar la materia, el alumno debe repetir las prácticas externas, o por lo menos la memoria, segundo se le indique. La fecha exacta de entrega de la memoria de prácticas externas será notificada con la suficiente antelación dentro del périodo orientativo propuesto en el calendario del máster.

Para la adjudicación de las matrículas de honra se tendrá en cuenta fundamentalmente, el informe del tutor de la empresa, el informe del tutor académico y la calidad y contenido de la memoria. En caso de que varios alumnos obtengan la

cualificación global de 10, se podrá solicitar una defensa oral de la memoria ante un tribunal.

Fuentes de información

**Basic Bibliography** 

**Complementary Bibliography** 

#### Recomendaciones

### Other comments

Para poder realizar las PE Curriculares los estudiantes deberán (RD 592/2014):

- la) Estar matriculados en el MBA.
- b) Estar matriculados en la Materia de Prácticas Externas, y tener superados los 60 ECTS del primero año según el Plan de estudios.
- c) No mantener ninguna relación contractual con la empresa o institución pública o privada en la que se vayan a realizar las PE, excepto autorización obtenida de conformidad con la normativa interna de la UDC y de la UVIGO.

IDENTIFYIN	G DATA			
Trabajo fin	de máster			
Subject	Trabajo fin de			
	máster			
Code	V02M074V11305			
Study	Máster			
programme	Universitario en			
	Biotecnología			
	Avanzada			
Descriptors	ECTS Credits	Choose	Year	Quadmester
	12	Mandatory	2	1c
Teaching	Castellano			
language	Inglés			
Department	Biología vegetal y ciencias del suelo			
Coordinator	Gallego Veigas, Pedro Pablo			
Lecturers	Gallego Veigas, Pedro Pablo			
E-mail	pgallego@uvigo.es			
Web	http://mba.uvigo.es			
General	De acuerdo con la Planificación docente del Máster Un			nzada de
description	la Universidad de Vigo y la Universidade da Coruña qu			
	requisito indispensable, para la consecución del título,	la elaboración y	defensa del Tra	bajo Fin
	de Máster.			
	El Trabajo Fin de Máster es una actividad fundamental			
	alumnos/as, dado que incluye para el alumno/a todo e			arrollo y
	defensa de un proyecto profesional, situación frecuent	e en el ámbito e	mpresarial o	
	profesional.			

#### Resultados de Formación y Aprendizaje

Code

- A1 Adquisición y comprension de conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de innovación
- A2 Aplicación de los conocimientos adquiridos y resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- A3 Integración de conocimientos y formulación de juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- A4 Comunicar conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- A5 Acquirir las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- D1 Comprender el significado y aplicación de la perspectiva de género en los distintos ámbitos de conocimiento y en la práctica profesional con el objetivo de alcanzar una sociedad más justa e igualitaria
- D2 Comunicarse por oral y escrito en lengua gallega
- D3 Sostenibilidad y compromiso ambiental. Comprometerse con la sostenibilidad y medio ambiente. Uso equitativo, responsable y eficiente de los recursos

Expected results from this subject	Training and
	Learning Result
Capacidad de análisis y síntesis (localización de problemas e identificación de las causas y su tipología) y	A2
habilidades en la comunicación y discusión crítica de ideas	A3
	A4
	D1
	D2
	D3
Capacidad para plantear nuevas hipótesis y de interpretación de resultados	A1
	A3
	A5
	D1

Contenidos		
Topic		

El TFM es una actividad fundamental en la que supone la elaboración de un trabajo en el que ha de demostrar que ha adquirido todas las síntesis, de organización y planificación, gestión de la información, comunicación oral y escrita, capacidad crítica, y aprendizaje autónomo) descritas en la memoria del Título.

Los contenidos del Provecto fin de Máster incluven la planificación de formación de postgrado de los estudiantes, dado tareas para resolver un proyecto, la realización de dichas tareas y finalmente la concreción de los resultados en una memoria explicativa del problema planteado, el procedimiento seguido para su estudio o competencias generales (capacidad de análisis y elaboración, la interpretación de los resultados o del diseño planteado y finalmente el resultado o la plasmación del trabajo final.

> Los contenidos del Proyecto Fin de Máster varían en función de si el proyecto planteado es de perfil profesional o académico-investigador. Aunque conceptualmente son similares, los contenidos y la forma de estructurarlos varían ligeramente requiriendo en el caso del trabajo Fin de Máster de perfil académico-investigador que el tutor sea doctor.

realizados individualmente.

Los Trabajos Fin de Máster ofertados deberán ser La realización del TFM supone el diseño, la planificación y realización de un trabajo individual sobre una temática relativa a la especialidad que ha cursado el estudiante, y su presentación y defensa ante un tribunal de profesores del MBA

Planificación			
	Class hours	Hours outside the classroom	Total hours
Actividades introductorias	2	2	4
Trabajo tutelado	10	130	140
Observacion sistemática	0	40	40
Trabajo	0	90	90
Presentación	1	25	26

\*The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Metodologías	
	Description
Actividades	Actividad inicial donde se le explicará al alumno en qué consistirá su trabajo
introductorias	fin de máster. Se le orientará en la metodología a emplear y las fuentes
	bibliográficas que debe manejar.
Trabajo tutelado	Trabajo que requiere al estudiante identificar un problema objeto de estudio, formularlo con precisión, desarrollar los procedimientos pertinentes,
	interpretar los resultados y sacar las conclusiones oportunas del trabajo realizado. Aunque las
	tareas no se realizarán en aula, por las caracteristicas de las actividades a realizar en esta materia,
	el trabajo tendrá una gran parte de presencialidad en el centro donde se esté llevando a cabo.

Atención personalizada			
Methodologies	Description		
Actividades introductorias	Correrá a cargo del tutor externo y/o académico, dependiendo de si el TFM se realiza en una empresa o institución externa a la universidad, o en los propios laboratorios de investigación de las dos universidades participantes		
Trabajo tutelado	Contarán con la supervisión del tutor externo y/o académico, dependiendo de la ubicación donde se realice el TFM		

Evaluación	
Description	Qualification Training
	and
	Learning
	Results

Trabajo	Los tutores del TFM se encargarán de supervisar el correcto desarrollo del TFM de	15	A1	D1
tutelado	acuerdo a la propuesta presentada, (modelo TFM1) y autorizar, de ser el caso, las		A2	D2
	modificaciones que se produzcan con respecto a la propuesta inicial. Y revisar la		Α3	D3
	Memoria de TFM elaborada por el estudiante, haciendo las recomendaciones y		A4	
	nuntualizaciones pertinentes para meiorarla, y dar el Visto Bueno para su		Δ5	

En el caso de cotutorización con profesionales externos al MBA, el tutor académico será el encargado de velar por una adecuada calidad de la propuesta de TFM (modelo TFM1), por una correcta orientación al estudiante y al cotutor externo, y la adquisición de las competencias propias de la materia, según guía docente.

Deberán evaluar globalmente el TFM según el modelo TFM 2, evaluando tanto la memoria como la adquisición de compentencias transversales. La rúbrica consta de dos apartados específicos, cada uno con una valoración numérica relativos a:

1.- La memoria, incluyendo la capacidad de comunicación, la estructura de la memoria, su edición, objetivos, métodos empleados, el uso de fuentes de información adecuadas, fiables y actuales, la capacidad de análisis crítico, de discusión de los resultados y la obtención de conclusiones acordes al objetivo, así como la originalidad del trabajo (50% de la evaluación).

Observacion sistemática	2 La adquisición de las competencias adquiridas: capacidad de síntesis, de organización y planificación, calidad, ética e integridad intelectual; capacidad de razonamiento crítico, de gestión de la información, identificación de problemas, aprendizaje autónomo, de integración en equipos y de sensibilidad en un contexto de sostenibilidad (50% de la evaluación).	15
Trabajo	El Tribunal Evaluador empleará, mediante una rúbrica (modelo TFM3) tanto la memoria como la exposición oral y defensa del TFM. La rúbrica constará de dos apartados específicos, cada uno con una valoración numérica (1-10) relativos a: 1 La memoria, incluyendo la organización y estructura, el lenguaje, la edición, adecuación de objetivos y/o problema y de los métodos empleados, las fuentes empleadas, la interpretación de los resultados obtenidos y de las conclusiones, así como adecuación del volumen de trabajo presentado con respecto a la carga docente del TFM 12 ECTS (50% de la evaluación).	35
Presentación	2 La exposición oral y defensa, incluyendo una valoración objetiva del uso del tiempo, el material audiovisual, la expresión oral y postura corporal, organización de la exposición, grado de conocimiento del tema, la calidad de los contenidos, la capacidad para responder al Tribunal de forma apropiada, respeto a la propiedad intelectual (uso de referencias) y capacidad de comunicación (50 % de la evaluación).	35

#### Other comments on the Evaluation

presentación.

Los criterios de evaluación se rigen por las rúbricas incluidas en los formularios TFM2 y TFM3 que están a disposición de los alumnos desde el momento mismo de su matrícula. De forma resumida se valorará: a) Organización y estructura: se evaluará la capacidad de estructurar y organizar tanto la presentación oral como de la memoria escrita. b) Lenguaje: se considerará el leguaje técnico empleado así como la estructura de las frases que debe ser apropiada al tema expuesto. Será fundamental la claridad de las ideas mostradas en la memoria escrita, la redacción, capacidad de síntesis y edición de la misma. c) Actitud del orador durante su exposición: se analizarán aspectos como entusiasmo, interés, tiempo de exposición y capacidad de respuesta ante las preguntas planteadas por la comisión.

Los alumnos que no superen esta materia, tendrán que repetir el TFM.

El tribunal adjudicará las MH en función de los resultados obtenidos, y en su caso, previa consulta a los tutores.

Las fechas de presentación y defensa de los TFM de ambas oportunidades serán comunicadas con la suficiente antelación por la CAM.

#### Fuentes de información

#### **Basic Bibliography**

García Sanz, M.P., y P. Martínez Clares, **Guía práctica para la realización de trabajos fin de grado y trabajos fin de máster**, 2, Editum Imp., 2013

Mirón Canelo, J.A, **Guía para la elaboración de trabajos científicos : Grado, máster y postgrado**, Salamanca, 2013 Inger Furseth & Euris Larry Everett, **Doing Your Master's Dissertation From Start to Finish**, SAGE Publications Ltd, 2013

Yvonne N. Bui, How to Write a Master's Thesis, 3, SAGE Publications Ltd, 2019

Lynn P. Nygaard, Writing Your Master& #8242;s Thesis: From A to Zen, SAGE Publications Ltd, 2017

#### Recomendaciones

#### Other comments

El TFM es una materia que permite finalizar los estudios de Máster (RD 1393/2007). Para su realización se requiere estar matriculado de la misma y que el estudiante haya superado todas las demás materias del primer año (60 ECTS). Para su presentación y defensa es necesario que el estudiante haya superado además las Prácticas Externas del segundo año (18 ECTS). Es por ello, que ha de realizarse en la fase final del plan de estudios y estar claramente orientado a la evaluación de las competencias asociadas al título.

- b) El RD 861/2010, establece que no podrá ser objeto de reconocimiento los créditos correspondientes al TFM. Por tanto, se puede realizar un TFM en otra universidad, pero ha de presentarlo, defenderlo y superarlo en las Universidades responsables de la titulación (UVIGO y UDC).
- c) La elaboración, evaluación y calificación del TFM tendrá lugar dentro del periodo académico aprobado para cada curso.
- d) El TFM es un trabajo personal, que cada estudiante realizará de manera autónoma bajo la supervisión de uno o dos tutores.
- e) El TFM es un trabajo original. En ningún caso puede ser un trabajo presentado con anterioridad en otras materias de cualquier titulación, si bien puede integrar o desarrollar trabajos previos. En ningún caso podrá ser el resultado de las PE realizadas.
- e) El estudiante tiene derecho al reconocimiento de la autoría del TFM elaborado y a la protección de su propiedad intelectual. La titularidad de los derechos puede compartirse con el Tutor/es y con las entidades públicas o privadas a las que pertenezcan éstos, en los términos que prevé la legislación vigente sobre derechos de autor.
- f) El TFM puede realizarse en Universidades y Centros de Investigación, así como en instituciones o empresas externas a las Universidades, en los términos que se establezcan en los convenios institucionales firmados. En este caso, se nombrará un tutor externo perteneciente a dicha institución o empresa. El o los tutores académicos, compartirán con el o los cotutores las tareas de dirección y orientación del estudiante, y será, en cualquier caso, responsabilidad del tutor académico facilitar la gestión del TFM.