



Escuela de Ingeniería Industrial

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Asignaturas

Curso 1

Código	Nombre	Cuatrimestre	Cr.totales
V04M024V01101	Fundamentos de las Técnicas de Mejora de las Condiciones de Trabajo	1c	3
V04M024V01102	Seguridad en el Trabajo	1c	6
V04M024V01103	Higiene Industrial	1c	4.5
V04M024V01104	Ergonomía y Psicosociología Aplicada/Medicina del Trabajo	1c	4.5
V04M024V01105	Otras Actuaciones en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	1c	3
V04M024V01106	Gestión de Prevención de Riesgos Laborales	1c	3
V04M024V01107	Técnicas Afines	1c	3
V04M024V01201	Ámbito Jurídico de Prevención	2c	3
V04M024V01202	Especialización en Seguridad en el Trabajo	2c	6
V04M024V01203	Especialización en Higiene Industrial	2c	4.5
V04M024V01204	Especialización en Ergonomía y Psicosociología	2c	4.5
V04M024V01205	Especialización en Seguridad Personal y Patrimonial: Dirección y Gestión	2c	3
V04M024V01206	Trabajo Fin de Máster	2c	12

DATOS IDENTIFICATIVOS**Fundamentos de las Técnicas de Mejora de las Condiciones de Trabajo**

Asignatura	Fundamentos de las Técnicas de Mejora de las Condiciones de Trabajo			
Código	V04M024V01101			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	Casas de Ron, José M ^a Martínez Cartelle, José Antonio Míguez Tabarés, José Luis Montenegro Fernández, Laureano Ortiz Torres, Luis			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La asignatura proporciona a los estudiantes del máster los conocimientos básicos relativos a la seguridad y salud laboral, y les dota de las capacidades para evaluar los riesgos laborales como aspecto básico para una eficiente intervención preventiva en los puestos de trabajo.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A4	Identificar las condiciones de seguridad en los centros de trabajo y describir las técnicas de seguridad en el trabajo dirigidas a vigilar y prevenir el riesgo de accidentes de trabajo
A5	Conocer las funciones y estrategias de la higiene industrial; reconocer y evaluar los riesgos relacionados con los principales contaminantes químicos, físicos y biológicos en el trabajo, y conocer las principales estrategias de prevención
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones

B17 Iniciativa y liderazgo

B18 Capacidad investigadora

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Comprender y poseer capacidad crítica de las diferentes relaciones entre condiciones de trabajo y salud	saber	A1 A1 A2 B5 B7 B8 B9 B14
Comprender los métodos experimentales de investigación que sirven de base para la estructuración de las medidas preventivas	saber	A1 A1 A4 A5 B1 B2
Desarrollar las actividades de formación e información a los trabajadores en materia preventiva	saber hacer	A1 A1 A8 B3 B6 B7 B9 B11 B12 B15 B17
Conocer el binomio salud y trabajo	saber	A3 B5 B7 B8 B14
Conocer los sistemas de notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, su normativa y su documentación	saber	A1 A2 A4 B7 B8
Conocer y saber interpretar los principales índices estadísticos de siniestralidad y su valoración crítica	saber hacer	A1 A2 A5 A7 B5 B8 B9 B15
Definir la seguridad como técnica para evitar los accidentes de trabajo. Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica	saber hacer	A1 A2 A7 B2 B4 B5
Conocer las responsabilidades del accidente de trabajo	saber	A1 A1 A7 B1 B2

Conocer de forma detallada los fundamentos de la Inspección de Seguridad y la Investigación de accidentes, metodología y puesta en práctica	saber hacer	A1 A1 A2 A7 B1 B2 B15 B18
Conocer los medios de protección colectiva e individual	saber	A1 A1 A3 A7 B3 B9 B12
Entender la significación y necesidad de condiciones de trabajo seguras	saber	A1 A1 A4 A7 B1 B5 B6 B15

Contenidos

Tema	
Condiciones de trabajo y Salud	1. Conceptos básicos 2. Seguridad, higiene, ergonomía y psicopatología aplicada 3. Tipos de agentes 4. Organización del trabajo
Riesgos	1. Peligro y riesgo 2. Tipos y gestión del riesgo
Daños derivados del trabajo	1. Accidentes y enfermedades profesionales 2. Causas de Accidentes 3. Clasificación de accidentes 4. Tipos de enfermedades profesionales
Prevención y protección	1. Prevención y Protección 2. El plan de prevención
Bases estadísticas aplicadas a la prevención	1. Introducción 2. Ciclo del tratamiento estadístico 3. Conceptos y definiciones 4. El control estadístico de la accidentabilidad

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	20	20	40
Estudio de casos/análisis de situaciones	10	10	20
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	0	12.5	12.5
Pruebas de respuesta corta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Estudio de situaciones tipo en el ámbito de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo de situaciones
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Propuestas de ejercicios para resolver individualmente en los que se afianza los contenidos de la asignatura

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
--------------	-------------

Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma

Posibilidad de adaptar los ejercicios que se proponen al campo de trabajo de cada alumno.

Evaluación

	Descripción	Calificación
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Posibilidad de que se valoren los ejercicios prácticos	20
Pruebas de respuesta corta	Prueba final en la que se evalúan los conocimientos adquiridos por el alumno	80

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía Recomendada:

1. Gomez Benavides, F.; Ruiz-Frutos, C.: Salud laboral, Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ed. Masson. 2007.
2. Hevia-Campomanes, F.; Miranda, F.: Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Ed. Colex. 1993.
3. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT): Curso de Técnico Superior en Prevención de Riesgos laborales. INSHT. Madrid. 2001.
4. Rubio Romero, J.C.: Gestión de la prevención de riesgos laborales. Ed. Díaz de Santos. Madrid. 2005.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Seguridad en el Trabajo**

Asignatura	Seguridad en el Trabajo			
Código	V04M024V01102			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería eléctrica Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Ingeniería química			
Coordinador/a				
Profesorado	Alvarez da Costa, Estrella Correa Otero, Antonio Lima Gómez, Daniel Lopez Lago, Marcos Martínez Cartelle, José Antonio Mendez Fernández, Manuela Míguez Tabarés, José Luis Orche Garcia, Enrique Ortiz Torres, Luis Paz Penín, María Concepción Sueiro Dominguez, Jose Antonio Taboada Castro, Javier			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La asignatura trata de aportar al alumno los conocimientos necesarios para que sea capaz de identificar los posibles riesgos presentes en diferentes ámbitos de trabajo, así como las medidas de protección individual necesarias de los trabajadores. El alumno debe de ser capaz de realizar un control de la siniestralidad, así como definir el sistema de evaluación de riesgos más adecuado. Alrededor de la maquinaria industrial existen diferentes riesgos y hay que tratar que el alumno los pueda identificar planteando el conjunto de dispositivos de protección necesarios.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A4	Identificar las condiciones de seguridad en los centros de trabajo y describir las técnicas de seguridad en el trabajo dirigidas a vigilar y prevenir el riesgo de accidentes de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B14	Aprendizaje autónomo
B17	Iniciativa y liderazgo

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer la normativa técnica específica en materia de Seguridad en el Trabajo	saber	A1 A2 A4 B5 B14
Conocer los principios de la Seguridad en el Trabajo, las técnicas de evaluación de los riesgos de accidentes, las medidas y los medios adecuados para su prevención.	saber	A1 A1 A2 A4 A7 B1 B5 B14
Saber elaborar planes de autoprotección.	saber hacer	A1 A1 A2 A4 B6 B7 B10 B14
Potenciación de habilidades de reacción ante situaciones de peligro y crisis en la empresa	Saber estar /ser	A2 B10 B17
Entender la significación y necesidad de condiciones de trabajo seguras	saber	A1 A3 A4 B5 B8 B9
Adquirir las habilidades específicas para promover la mejora de las condiciones de trabajo en los distintos sectores de actividad	saber hacer	A1 A3 A4 B2 B5
Conocer las bases técnicas para analizar riesgos y proponer medidas de prevención y protección contra incendios.	saber hacer	A1 A1 B1 B10

Contenidos

Tema	
Concepto y definición de Seguridad. Técnicas de Seguridad	1. Prevención 2. Protección colectiva y personal 3. Formación 4. Normalización 5. Señalización
Accidentes de Trabajo	1. Tipos de accidentes y su origen
Investigación de accidentes como técnica preventiva	1. Objetivos de la investigación 2. Selección de accidentes 3. Metodología de actuación 4. Determinación de las causas principales 5. Tipos de investigación
Análisis y evaluación general del riesgo de accidentes	1. Estimación de la posibilidad de accidente y de las consecuencias. 2. Metodologías para las pequeñas y medianas empresas 3. Sistemas complejos de evaluación y cuantificación de riesgos 4. Conceptos básicos de fiabilidad de componentes y sistemas

Norma y señalización en seguridad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceptos generales 2. Principios básicos de las normas 3. Procedimiento de elaboración 4. Señalización de seguridad 5. Clases de señalización 6. Las señales visuales 7. Criterios de aplicación de las señales visuales, acústicas y gestuales
Protección colectiva e individual	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceptos generales 2. Gestión y clasificación de los Equipos de Protección Individual
Análisis estadístico de accidentes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Clasificación y notificación de los accidentes. 2. Índices de siniestralidad 3. Control estadístico de la siniestralidad
Planes de emergencia y autoprotección	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción 2. Situaciones de emergencia 3. Acciones en caso emergencia 4. Elaboración de planes de emergencia 5. Implantación y mantenimiento
Análisis, evaluación y control de riesgos específicos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Máquinas 2. Equipos, instalaciones y herramientas 3. Lugares y espacios de trabajo 4. Manipulación almacenamiento y transporte 5. Electricidad 6. Incendios 7. Productos químicos
Residuos tóxicos y peligrosos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Normativa 3. Clasificación de los residuos según su peligrosidad
Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inspecciones de seguridad 2. Definición 3. Pasos para una Inspección de Seguridad 4. Recomendaciones generales 5. Investigación de accidentes 6. Definición y objetivos 7. Tipos de accidentes que se deben investigar 8. Metodología 9. Modelos de Investigación
Medidas preventivas de eliminación y reducción de riesgos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Medidas Generales 2. Formación e información 3. Lugares de trabajo 4. Señalización 5. Equipos de trabajo

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	35	35	70
Resolución de problemas y/o ejercicios	15	15	30
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	0	47.5	47.5
Pruebas de respuesta corta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Estudio de situaciones tipo en el ámbito de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Propuestas de ejercicios para resolver individualmente en los que se afianzan los contenidos de la asignatura

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Se ofrecerán una serie de ejercicios entre los que los alumnos pueden escoger los que consideren que mejor completan su formación.

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Pruebas de respuesta corta	Prueba en la que se evalúan los conocimientos adquiridos	100

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía Recomendada

1. Díaz López, V. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas. Editorial La Ley-Actualidad. 1999.
2. Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo. INSHT
3. Notas técnicas de prevención. Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo.
4. Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales, R.D. 2267/2004
5. Normas UNE relativas a la seguridad en maquinas
6. R.D. 485/1997 disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo
7. R.D. 486/1997 disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
8. Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo. SEAS (Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés) Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Hixiene Industrial**

Asignatura	Hixiene Industrial			
Código	V04M024V01103			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riscos Laborais			
Descritores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	4.5	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castelán			
Departamento	Biología funcional e ciencias da saúde Dpto. Externo Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos Química analítica e alimentaria			
Coordinador/a				
Profesorado	Lafuente Gimenez, Maria Anunciacion Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Perez Alvarez, Maria Jose Toribio Saa, María Dolores			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	La materia a impartir está diseñada para que el alumno conozca y sea capaz de utilizar las herramientas empleadas en Higiene Industrial para la evaluación de riesgos a contaminantes químicos, físicos y biológicos en los puestos de trabajo. Asimismo, el alumno podrá familiarizarse con los procedimientos utilizados para cuantificar esos potenciales riesgos en las principales actividades laborales y saber cómo actuar para eliminarlos o reducirlos a los niveles más bajos técnicamente posibles. Es decir, a partir de actuaciones técnicas y organizativas, ser capaces de desarrollar su actividad laboral diaria e influir en la de su entorno para que, con principios y criterios preventivos, se garantice la seguridad y salud de los trabajadores.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Habilidades básicas descritas no R.D. 39/1997 de 17 de xaneiro
A1	Coñecer e aplicar o marco normativo en materia de prevención de riscos laborais
A2	Proporcionar a adquisición de conceptos, habilidades e actitudes necesarias para a xestión de risco no lugar de traballo
A5	Coñecer as funcións e estratexias da hixiene industrial; recoñecer e avaliar os riscos relacionados cos principais contaminantes químicos, físicos e biolóxicos no traballo, e coñecer as principais estratexias de prevención
A7	Capacitar ó estudante para as funcións de nivel superior de técnico en prevención de riscos laborais nos seus fundamentos básicos
A8	Capacitar para a implantación de sistemas integrados de calidade, xestión ambiental e prevención.
B1	Que os alumnos poidan aplicar os seus coñecementos ea súa capacidade de resolver problemas en ambientes novos ou descoñecidos no ámbito máis amplo (ou multidisciplinar) relacionados coa súa área de estudo
B2	Que os alumnos sexan capaces de integrar coñecementos e xestionar a complexidade e facer xuízos en base a información incompleta ou limitada, incluír unha reflexión sobre as responsabilidades sociais e éticas relacionadas coa aplicación dos seus coñecementos e xuízos
B4	Que os alumnos teñen a aprendizaxe de habilidades que lles permitan continuar estudando de forma que será moi propio dirixida e autónoma
B5	Capacidade de análise e síntese
B6	Organización e capacidade de planificación
B7	Comunicación oral e escrita
B8	Capacidade de xestión de información
B9	Resolución de problemas e pensamento crítico
B10	Toma de Decisións
B11	Traballo en equipo interdisciplinar
B14	Aprendizaxe autónoma
B15	Adaptación a novas situacións
B16	Creatividade
B17	Iniciativa e liderado

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
(*)Conocer la normativa técnica específica en materia de Higiene Industrial	saber	A1 A1 A5 A7 B5
(*)Conocer las fuentes de información en Higiene industrial.	saber	A1 A1 A5 A7 B5 B14
(*)Conocer los fundamentos de la Higiene Industrial	saber	A1 A1 A5 B1 B14
(*)Conocer las técnicas instrumentales de análisis químico de aplicación en Higiene Industrial	saber	A1 A1 A5 B2 B15
(*)Conocer los principales riesgos higiénicos físicos químicos y biológicos	saber	A1 A1 A5 A7 B1 B4
(*)Conocer las técnicas de detección, evaluación y control de los riesgos higiénicos.	saber	A1 A1 A2 A5 A7 B5 B8
(*)Conocer las bases de la toxicología industrial y los principales contaminantes químicos presentes en el ambiente laboral	saber	A1 A5 A7 B1 B2 B5 B8
(*)Conocer las soluciones técnicas para el diseño y evaluación de sistemas de ventilación	saber hacer	A1 A2 A5 B1 B8 B10 B15
(*)Conocer técnicas avanzadas de evaluación y control del ruido en la industria.	saber saber hacer	A1 A2 A5 B1 B5 B7 B8
(*)Conocer los mecanismos de transmisión y vías de entrada de agentes biológicos. Conocer las principales técnicas de microbiología aplicadas a la evaluación de riesgos biológicos	saber	A1 A2 A5 B1 B4 B5

(*)Conocer los principales riesgos higiénicos en los sectores productivos más importantes: agricultura, industria del calzado, industria siderúrgica, etc	saber	A1 A1 A5 B2 B4 B11
(*)Adquirir habilidades específicas de Higiene Industrial encaminadas a promover la mejora de las condiciones de trabajo	saber hacer	A1 A2 A5 A7 A8 B1 B5 B6 B9 B16
(*)Saber hacer una evaluación de riesgos higiénicos y poner en práctica las medidas preventivas adecuadas en función de los resultados obtenidos.	saber hacer	A2 A5 A7 A8 B9 B10 B15 B16 B17
(*)Ser capaz de aplicar las distintas técnicas operativas de protección individual y colectiva en materia de higiene industrial	Saber estar / ser	A1 A1 A5 B1 B10 B15

Contidos

Tema	
(*)Higiene Industrial	(*)
(*)Agentes Químicos	(*)
(*)Normativa legal específica	(*)
(*)Agentes Físicos	(*)
(*)Agentes Biológicos	(*)

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión maxistral	30	30	60
Estudo de casos/análises de situaciones	10	30	40
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma	0	10	10
Probas de resposta curta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodoloxía docente

	Descripción
Sesión maxistral	Sesión maxistral
Estudo de casos/análises de situaciones	Estudo de casos/análises de situaciones
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma	Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Sesión maxistral	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma

Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Avaliación

	Descripción	Calificación
Estudo de casos/análises de situacións	Estudo de casos/análises de situacións	15
Probas de resposta curta	Probas de resposta curta	85

Otros comentarios sobre la Evaluación

Bibliografía. Fontes de información

Recomendacións

DATOS IDENTIFICATIVOS**Ergonomía y Psicología Aplicada/Medicina del Trabajo**

Asignatura	Ergonomía y Psicología Aplicada/Medicina del Trabajo			
Código	V04M024V01104			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Selección	Curso	Cuatrimestre
	4.5	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Teoría de la señal y comunicaciones			
Coordinador/a				
Profesorado	Barcena Garcia, Carlos Francisco Baudot Pita, Maria Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Rivas Moar, José María			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	<p>(*)La parte de Ergonomía y Psicología aplicada viene a proporcionar a los estudiantes del master los conocimientos ergonómicos y psicológicos, y a dotarles de las capacidades de detectar los factores ergonómicos y psicosociales que intervienen en el proceso de trabajo. Permite desarrollar la capacidad para evaluar los riesgos psicosociales como aspecto básico para una eficiente intervención preventiva en los puestos de trabajo que junto con los conocimientos y habilidades para el diseño y rediseño de puestos de trabajo permiten eliminar, reducir o prevenir los riesgos ergonómicos y psicosociales intervinientes en todo proceso laboral.</p> <p>La parte de Medicina del trabajo está dedicada al conocimiento de la medicina del trabajo y su relación con las restantes especialidades preventivas, especialmente en el caso de la epidemiología laboral y la investigación de enfermedades profesionales. Su fin es dar a conocer el ámbito de aplicación y su contenido, relacionándola con las distintas especialidades técnicas.</p>			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A4	Identificar las condiciones de seguridad en los centros de trabajo y describir las técnicas de seguridad en el trabajo dirigidas a vigilar y prevenir el riesgo de accidentes de trabajo
A5	Conocer las funciones y estrategias de la higiene industrial; reconocer y evaluar los riesgos relacionados con los principales contaminantes químicos, físicos y biológicos en el trabajo, y conocer las principales estrategias de prevención
A6	Conocer los fundamentos y las estrategias de la ergonomía y la psicología laboral. Ser capaz de reconocer y evaluar los riesgos relacionados con la carga física y psíquica en el trabajo y de proponer las medidas adecuadas de prevención
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer la normativa técnica específica en materia de Ergonomía y Psicosociología	saber	A1 A1 A3 A6 B1 B4
Conocer los fundamentos, objetivos y ramas de la Ergonomía, así como su utilidad en la prevención de riesgos laborales.	saber	A2 A3 A6 A7 B1 B5 B9
Saber analizar y diseñar la adaptación del puesto de trabajo a las características de los trabajadores especialmente sensibles.	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A8 B1 B5 B8 B9 B12 B15 B16
Adquirir las habilidades específicas para promover el estudio de puestos de trabajo y la mejora de las condiciones en el mismo	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A7 B1 B3 B8 B9
Saber aplicar los distintos métodos ergonómicos de evaluación de las condiciones de trabajo y de diseño ergonómico de puestos de trabajo.	saber hacer	A1 A1 A2 A5 A7 B1 B9 B15 B16

Conocer los distintos factores psicosociales, métodos de intervención y evaluación.	saber	A1 A1 B5 B8
Conocer y saber evaluar los distintos componentes de la carga de trabajo física y mental y establecer medidas preventivas.	saber saber hacer	A2 A3 B5 B10 B13 B15 B16
Saber evaluar la comodidad de los equipos de protección individual a los efectos de poder definir su selección.	saber hacer	A1 A1 A2 A4 A6 A7 B5 B10 B11 B12 B15
Conocer los objetivos y funciones de la Medicina del Trabajo	saber	A1 A1 A2 A3 B1 B5 B7
Diferenciar las enfermedades profesionales de las enfermedades derivadas del trabajo.	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A5 B1 B5 B8 B12 B13
Conocer las Bases Estadísticas a utilizar en relación con la salud laboral	saber	A1 A2 A3 B1 B2 B4 B15
Conocer la Epidemiología Laboral, los sistemas de información sanitaria, y otros sistemas de vigilancia	saber	A1 A1 A2 A3 A6 B1 B2 B4 B14
Saber aplicar Primeros Auxilios	saber hacer	A1 A1 A2 A6 A7 B1 B9 B10

Contenidos

Tema

Ergonomía y psicología aplicada

1. Ergonomía: conceptos y objetivos
2. Condiciones ambientales en Ergonomía
3. Concepción y diseño del puesto de trabajo
4. Carga física de trabajo
5. Carga mental de trabajo
6. Factores de naturaleza psicosocial
7. Estructura de la organización
8. Características de la empresa, del puesto e individuales
9. Tensión y otros problemas psicosociales
10. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
11. Intervención psicosocial

Medicina del trabajo

1. Conceptos básicos, objetivos y funciones
2. Patologías de origen laboral
3. Vigilancia de la salud
4. Promoción de la salud en la empresa
5. Epidemiología laboral e investigación epidemiológica
6. Planificación e información sanitaria
7. Socorrismo y primeros auxilios

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	20	30	50
Presentaciones/exposiciones	10	10	20
Estudio de casos/análisis de situaciones	10	20	30
Resolución de problemas y/o ejercicios	0	10	10
Pruebas de respuesta corta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Presentaciones/exposiciones	Profesionales de reconocido prestigio en el ámbito de la asignatura exponen su experiencia.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se analizan casos típicos de actuación en el ámbito de la asignatura.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Se proponen una serie de problemas y ejercicios para afianzar los conceptos adquiridos

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	Adaptación de los casos al ámbito de trabajo del alumno

Evaluación

	Descripción	Calificación
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se evalúan la resolución de los casos hecha por los alumnos	15
Pruebas de respuesta corta	Examen con respuestas cortas en el que se trata de medir en qué medida se han alcanzado los objetivos buscados	85

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía Recomendada

1. Cañas, J.J. Personas y Máquinas: El Diseño de su Interacción desde la Ergonomía Cognitiva. Editorial Pirámide. 2004.
2. Castillo, J.J.; Villena, J. Ergonomía: Conceptos y Métodos. Editorial Complutense. 1998.
3. González Maestre, D. Ergonomía y Psicología. FC Editorial. 2007.
4. González Ruiz, A.; Mateo Floría, P.; González Maestre, D. Manual para el Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. Vol I y II. FC Editorial. 2007.
5. Llana Álvarez, F. J. Ergonomía y Psicología Aplicada. 8ª edición. Editorial Lex Nova. 2007.

6. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Prevención de riesgos laborales. Curso de capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico. 4ª edición. Madrid 1998.
7. Ley de Prevención de riesgos laborales. Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
8. Reglamento de los Servicios de Prevención. Real decreto 39/1997, de 17 de enero.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Otras Actuaciones en Materia de Prevención de Riesgos Laborales**

Asignatura	Otras Actuaciones en Materia de Prevención de Riesgos Laborales			
Código	V04M024V01105			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Organización de empresas y marketing			
Coordinador/a				
Profesorado	Garcia Arca, Jesus Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Prado Prado, Jose Carlos Valero Gutiérrez del Olmo, Enrique María			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La asignatura de Otras Actuaciones viene a proporcionar a los estudiantes del master conocimiento de las técnicas y sistemas de gestión organizativos de las empresas tanto industriales como de servicios. Entendiendo la importancia que tienen hoy en día la gestión de la información y del conocimiento, como factores estratégicos de las empresas que pretenden adaptarse a los cambios externos, se analiza el impacto que los diferentes canales de comunicación tienen sobre los mismos.			

Competencias de titulación

Código			
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero		
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo		
A6	Conocer los fundamentos y las estrategias de la ergonomía y la psicología laboral. Ser capaz de reconocer y evaluar los riesgos relacionados con la carga física y psíquica en el trabajo y de proponer las medidas adecuadas de prevención		
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos		
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención		
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones [] y los conocimientos y razones últimas que las sustentan[] a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades		
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo		
B7	Comunicación oral y escrita		
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar		
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales		
B14	Aprendizaje autónomo		
B15	Adaptación a nuevas situaciones		
B17	Iniciativa y liderazgo		
B18	Capacidad investigadora		

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Ser capaz de leer de forma comprensiva un texto científico sobre cualquier tema relacionado con la prevención de riesgos laborales.	saber hacer	A2 A7 A8 B4 B15 B18

Saber las necesidades formativas en materia de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicosociología que han de aplicarse en la empresa	saber	A1 A2 A6 A7 B3 B7 B11 B15
Conocer los diferentes sistemas de acceso a la documentación científica relacionada con la prevención de riesgos laborales así como las principales bases de datos y sitios Web.	saber	A2 A7 B4 B14 B15 B18
Conocer las diferentes técnicas de negociación.	saber hacer	A2 B3 B7 B11 B12 B17

Contenidos

Tema	
Formación	1. Análisis de necesidades formativas 2. Planes y programas 3. Técnicas educativas 4. Seguimiento y evaluación
Técnicas de comunicación, información y negociación	1. La comunicación en prevención, canales y tipos 2. Información. Condiciones de eficacia 3. Técnicas de negociación

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	15	20	35
Resolución de problemas y/o ejercicios	0	8	8
Presentaciones/exposiciones	15	15	30
Pruebas de respuesta corta	2	0	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Actividad del alumno autónoma y tutorizada
Presentaciones/exposiciones	Presentaciones en las que se explican y se ponen en práctica técnicas específicas de formación, comunicación información y negociación.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje.

Evaluación

	Descripción	Calificación
Presentaciones/exposiciones	Se evalúa el trabajo llevado a cabo por los alumnos	15
Pruebas de respuesta corta	Prueba en la que se comprueba si los conocimientos alcanzados por los alumnos se corresponden con los objetivos fijados	85

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. Almenara, J., Romeo, M. Roca, X. . Comunicación interna en la empresa. Barcelona: Voc. 2005.
2. Ballenato, G. Comunicación eficaz: Teoría y práctica de la comunicación humana. Madrid: Pirámide. 2006.
3. Boix, P., García, A.M., llorens, C. y Torada, R. . Percepciones y experiencias. La prevención de riesgos desde la óptica de los trabajadores. Ed. ISTAS. 2001.
4. Gil, F. y Alcocer, C. Introducción a la Psicología de las Organizaciones. Madrid. Alianza Ed. 2003.
5. ISTAS. Manual para negociadores y negociadoras en salud laboral. Ed. ISTAS. 2004.
6. Kotler, P. y Roberto, E. Marketing Social. Madrid: Diaz de Santos. 1992.
7. Medina, F.J. y Munduate, L.(coord). Gestión del conflicto, negociación y mediación. Madrid: Pirámide. 2005.
8. Membrado J. Innovación y mejora continua según el modelo EFQM de excelencia. Díaz de Santos. Madrid. 2002.
9. Munduate, L. y Medina, F.J. (eds). Gestión del Conflicto, negociación y mediación. Madrid: Tecnos. 2004.
10. Naranjo, F. La comunicación en el ámbito sociolaboral. Madrid. GPS Madrid. 2003.
11. Ovejero, A. Técnicas de Negociación. Cómo negociar eficaz y exitosamente. Madrid. McGraw □ Hill. 2004.
12. Rodríguez, J.L. y Medrano, G. La formación en las organizaciones. Madrid: Eudema. 1993.
13. Stanton, N. Las técnicas de comunicación en la empresa. Ediciones Deusto. 1989.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Gestión de Prevención de Riesgos Laborales**

Asignatura	Gestión de Prevención de Riesgos Laborales			
Código	V04M024V01106			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Organización de empresas y marketing			
Coordinador/a				
Profesorado	Fernandez Gonzalez, Arturo Jose Lima Gómez, Daniel Míguez Tabarés, José Luis Montenegro Fernández, Laureano Ortiz Torres, Luis			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*Se tratan los aspectos fundamentales de la gestión aplicados a la prevención de riesgos laborales que permitirá un trabajo con la máxima calidad dentro de la empresa para alcanzar distintos fines como alta productividad y rentabilidad en la empresa unida a una buen nivel de salud y bienestar de los trabajadores, todo ello dentro de la legalidad vigente.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A4	Identificar las condiciones de seguridad en los centros de trabajo y describir las técnicas de seguridad en el trabajo dirigidas a vigilar y prevenir el riesgo de accidentes de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones [] y los conocimientos y razones últimas que las sustentan[] a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales.	saber	A1 A2 A4 A7 B6 B8 B11
Conocer las técnicas y métodos de gestión de las empresas y capacitar al alumno para organizar la gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa.	saber	A1 A2 A4 A7 B1 B3 B8 B13 B15 B16
Conocer las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión.	saber saber hacer	A1 A1 A2 A3 B8 B9 B10 B14
Capacitar al alumno para realizar una planificación de la calidad.	saber hacer Saber estar /ser	A1 A1 A2 A4 A7 B1 B5 B6 B7 B8 B11 B13
Saber cómo aplicar los métodos de gestión en sectores diversos	saber	A1 A1 A2 A4 A7 B2 B3 B5 B6 B10 B11

Contenidos

Tema	
Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial	1. Principios básicos 2. Modelo organizativo
Planificación de la prevención	1. Principios básicos de la gestión de la prevención 2. Ética de la prevención
Organización de la prevención	1. Documentación 2. Recursos externos en materia de prevención de riesgos laborales
Economía de la prevención	1. La gestión económica y la prevención 2. Análisis simplificado de costes no asegurados 3. Los costes totales de seguridad
Aplicación a sectores especiales	1. Construcción 2. Industrias extractivas 3. Transporte 4. Pesca 5. Agricultura

Planificación			
	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	15	20	35
Presentaciones/exposiciones	12	15	27
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	0	10	10
Pruebas de respuesta corta	3	0	3

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías	
	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Presentaciones/exposiciones	Exposición de problemas tipo y de sus soluciones
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Ejercicios para afianzar los conceptos fundamentales de la asignatura

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Evaluación de los ejercicios propuestos.	10
Pruebas de respuesta corta	Prueba final en la que se evalúan los conocimientos adquiridos	90

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. INSHT. Evaluación de riesgos laborales. INSHT. Madrid. 1996.
2. OIT. Enciclopedia de Salud y Seguridad en el trabajo. Ed Ministerio De Trabajo. Madrid. 2007.
3. Quer, S. Tecnología industrial para médicos del trabajo. Ed Jims. 1991.
4. Rubio Romero, J.C. Gestión de la prevención de riesgos laborales. Ed Diaz de Santos. Madrid. 2005.
5. Rubio Romero, J.C. Métodos de evaluación de riesgos laborales. Ed Diaz de Santos. Madrid. 2004.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Técnicas Afines**

Asignatura	Técnicas Afines			
Código	V04M024V01107			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Organización de empresas y marketing			
Coordinador/a				
Profesorado	Casqueiro Placer, Carlos Comesaña Benavides, Jose Antonio de Maria Angulo, Antonio Fernandez Gonzalez, Arturo Jose Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Picos Martín, Juan			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La asignatura de técnicas afines viene a proporcionar a los estudiantes del master conocimiento de las técnicas industriales como de servicios dentro de la empresa. El conocimiento de los sistemas de gestión de calidad, medioambiente y seguridad permite tener una visión global del modo de gestión de las empresas y permite integrar los sistemas de gestión de la prevención de un modo integral en la organización.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
------------------------------------	-----------	---------------------------------------

Conocer algunas técnicas afines a la prevención como la seguridad del producto y la seguridad vial.	saber	A1 A1 A2 B1 B2 B8 B14 B15
Capacitar al alumno para realizar una planificación de la calidad	saber hacer	A1 A1 A2 A8 B1 B2 B4 B6 B7
Conocer las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión (medioambiental, de calidad y de prevención)	saber	A1 A1 A2 A8 B1 B5 B13 B14 B15
Proporcionar al alumno la metodología necesaria para preparar la documentación relativa a los sistemas de calidad	saber	A1 A1 A7 A8 B5 B7 B8 B9 B13
Fomentar la sensibilidad en el alumno hacia temas medioambientales	Saber estar /ser	A1 A1 A2 A7 A8 B1 B6 B7 B8 B13

Contenidos

Tema	
Seguridad del producto y sistemas de gestión de la calidad	1. Conceptos y resultados 2. Diagnóstico de la calidad externa e interna
Gestión medioambiental	1. Concepto 2. Sistemas y obligaciones de las empresas en materia medioambiental
Seguridad industrial y prevención de riesgos patrimoniales	1. Definición 2. Reglamentación de la prevención patrimonial
Seguridad vial	1. Definición y objetivo 2. Los accidentes y sus causas 3. Teorías sobre siniestralidad 4. La investigación de accidentes 5. Principales medidas preventivas

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	20	30	50
Estudio de casos/análisis de situaciones	8	15	23
Pruebas de respuesta corta	2	0	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías	
	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Exposición y estudio de casos prácticos ejemplarizantes basados en casos reales.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Estudio de casos/análisis de situaciones	Evaluación de los soluciones propuestas por los alumnos	10
Pruebas de respuesta corta	Evaluación de los conocimientos adquiridos	90

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía Recomendada

1. Deming, W.E. Calidad, Productivida y Competitividad de la crisis. Díaz de Santos. Madrid. 1989.
2. Block, M. R.; Marash, I.R. Integración de la ISO 14001 en un sistema de gestión de la calidad. Fundación Confemetal, Madrid. 2007.
3. Merino, L.; Mosquera, P. Empresa y energías renovables. FC. Madrid. 2006.
4. Mintzberg, H. La estructuración de las organizaciones, Ariel. Barcelona. 1995.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Ámbito Jurídico de Prevención**

Asignatura	Ámbito Jurídico de Prevención			
Código	V04M024V01201			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Derecho público Derecho público especial Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	Fernandez Docampo, Maria Belen Martinez Yañez, Nora Maria Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Rodríguez Vazquez, Virgilio			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)Esta asignatura se enmarca en un programa cuyo objeto es dotar de una cobertura académica, oficial, universitaria y estable a la formación especializada de nivel superior de las/os técnicas de prevención de riesgos laborales, en los términos previstos por el Anexo VI del Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por el Real Decreto 39/1997 y pretende contribuir al diseño de la figura del consultor/a integral en prevención de riesgos laborales para todos los sectores de actividad y con un amplio campo de actuación. A tal fin, el módulo repasa pormenorizadamente las instituciones y figuras jurídicas que conforman el marco jurídico de la prevención de riesgos laborales.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A6	Conocer los fundamentos y las estrategias de la ergonomía y la psicología laboral. Ser capaz de reconocer y evaluar los riesgos relacionados con la carga física y psíquica en el trabajo y de proponer las medidas adecuadas de prevención
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer los aspectos básicos del derecho del trabajo, del sistema español de Seguridad Social y de las relaciones laborales	saber	A1 A1 A2 A7 B1 B2 B14
Asesoramiento jurídico sobre la normativa de prevención de riesgos laborales: identificación y selección de la norma aplicable	saber hacer	A1 A1 A2 A7 B1 B3 B5 B13
Conocimiento de los ámbitos aplicativos de la normativa de PRL y del concepto jurídico de riesgo profesional	saber	A1 A1 A2 A7 B1 B2 B5 B14
Conocer la legislación específica en seguridad en el trabajo, higiene industrial, y ergonomía y psicología en el trabajo	saber	A1 A1 A2 A6 A8 B5 B7 B8 B15
Asesoramiento sobre el régimen jurídico sobre la integración de la PRL en la empresa y la organización de la prevención	saber hacer Saber estar /ser	A1 A1 A2 A7 B5 B6 B7 B8 B9 B13
Conocer el régimen jurídico (organización, estructura y funcionamiento) de organismos e instituciones relacionados con la prevención de riesgos de ámbito autonómico, nacional e internacional	saber	A1 A1 A2 A7 B1 B4 B5 B14
Asesorar sobre los mecanismos legales e instrumentos jurídicos de representación y participación de los trabajadores en la empresa	saber hacer Saber estar /ser	A1 A1 A2 A7 B3 B5 B7 B8 B9

Asesorar sobre las diferentes responsabilidades jurídicas derivadas de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales	saber hacer	A1
	Saber estar /ser	A1
		A2
		A7
		B3
		B5
		B7
		B9
		B10
		B13

Contenidos

Tema	
Introducción y fuentes	1. El trabajo como factor creador de riesgos 1.1 El riesgo laboral 1.2 La respuesta de la sociedad 2. Marco normativo de la prevención de riesgos laborales 2.1 Normativa internacional y comunitaria 2.2 Normativa interna
Organización institucional de la prevención. La política de riesgos laborales	1. La política de prevención de riesgos laborales 2. Órganos comunitarios 3. Órganos estatales 4. Organismos de las CC.AA.
Ámbito subjetivo. Aplicación de la normativa preventiva	1. Alcance universal 2. Inclusiones generales 3. Inclusiones matizadas 4. Exclusiones 5. Supuestos especiales
Organización preventiva	1. Los deberes y obligaciones empresariales de protección de los trabajadores 1.1 Consideraciones generales sobre las obligaciones empresariales 1.2 El plan de prevención: la evaluación de los riesgos y la planificación de la acción preventiva. 1.3 Acciones sobre los medios materiales de protección: equipos de trabajo y medios de protección. 1.4 Acciones dirigidas a los trabajadores: información y formación. 1.5 Medidas de emergencia y situaciones de riesgo grave e inminente. 1.6 La vigilancia de la salud. 1.7 Documentación y notificaciones del empresario. 1.8 Coordinación preventiva en los supuestos de pluralidad empresarial. 1.9 Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores. 2. Acción preventiva de los colectivos especialmente protegidos. 2.1 Trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos. 2.2 Protección de la maternidad. 2.3 Protección de los menores. 2.4 Trabajadores temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal.

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	20	30	50
Estudio de casos/análisis de situaciones	10	12	22
Pruebas de respuesta corta	3	0	3

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Estudio de casos prácticos en los que se inciden en los fundamentos teóricos expuestos en las sesiones magistrales

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Estudio de casos/análisis de situaciones	Evaluación de las soluciones propuestas por los alumnos	10
Pruebas de respuesta corta	Prueba final en la que se determina si se han conseguido los objetivos de la asignatura	90

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. ASUA GONZÁLEZ, C: [La responsabilidad civil I y II], en Manual de Derecho Civil, II, de PUIG FERRIOL, GETE-ALONSO. GIL y HUALDE, Marcial Pons, Madrid-Barcelona, 2000, pp. 465-523.
2. BARCELÓ DOMENECH, J: Responsabilidad extracontractual del empresario por actividades de sus dependientes, Mc Graw-Hill, Madrid, 1995.
3. CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CC.OO. Y UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES: Guía: el transporte al centro de trabajo, Madrid, 1998.
4. GARCIA NINET, J.I.: Manual de prevención de riesgos laborales, última edición, ATelier Editorial.
5. GUTIERREZ SANTIAGO, P: Responsabilidad civil por productos defectuosos, Comares, Granada, 2003.
6. HOYOS, D.: Costes externos del transporte en la CAPV, Ihobe, Serie Programa Marco Ambiental, nº 44, abril 2005.
7. LOPEZ GANDIA, J.; BLASCO LAHOZ, J.F.: Curso de prevención de riesgos laborales, última edición, ed. Tirant lo Blanch, Valencia.
8. MERCADER UGUINA, J. R: Indemnizaciones derivadas de accidente de trabajo, La Ley, Madrid, 2000.
9. MOLTO GARCIA, J.I.: La imputación de responsabilidades y el marco jurídico de la prevención de riesgos laborales, INSHT, MTAS, 2006.
10. NAVARRO FERNANDEZ, J. A/PERTINEZ VILCHEZ, F: Responsabilidad empresarial y riesgos laborales, Bosch, Barcelona, 2002.
11. RODRIGUEZ LLAMAS, S: Régimen de responsabilidad civil por productos defectuosos, Aranzadi-Thomson, Pamplona, 2002.
12. SALA FRANCO, T.: Derecho de la prevención de riesgos laborales, ed. Tirant lo Blanch, Valencia 2004
13. VEGA P. (Grupo de Estudios y Alternativas, 21, SL (gea21): Movilidad: el transporte al trabajo. Planes de movilidad sostenible en empresas, edita: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), Madrid, noviembre 2005.
14. VELA SANCHEZ, A: Criterios de Aplicación del régimen de responsabilidad civil por productos, Comares, Granada, 2004.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Especialización en Seguridad en el Trabajo**

Asignatura	Especialización en Seguridad en el Trabajo			
Código	V04M024V01202			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	OB	1	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los materiales, mecánica aplicada y construcción Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	Alejano Monge, Leandro Rafael Alonso Prieto, Elena Mercedes Argüelles Díaz, Alejandro Lima Gómez, Daniel Martínez Cartelle, José Antonio Merino Gomez, Pedro Míguez Tabarés, José Luis Montenegro Fernández, Laureano Ortiz Torres, Luis Vega Nieva, Daniel José			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La materia a impartir en la asignatura de [Seguridad en el trabajo] está diseñada para que el alumno profundice en el conocimiento y uso de las herramientas empleadas en este ámbito para evaluar los riesgos y medidas preventivas en una serie de sectores (Construcción, madera, agrícola, ganadero, pesquero). Asimismo, el alumno se familiarizará con la reglamentación utilizada en estos sectores y en relación a la seguridad frente a incendios, planes de emergencia, accidentes graves, o la propia seguridad en máquinas.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A9	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico de prevención de riesgos laborales en la especialidad de Seguridad en el trabajo
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones [y los conocimientos y razones últimas que las sustentan] a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B16	Creatividad
B17	Iniciativa y liderazgo

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer las características del sector de la construcción en lo relativo a la siniestralidad laboral	saber	A1 A1 A2 A7 A9 B1 B5 B7 B9
Conocer las bases técnicas para analizar riesgos y proponer medidas correctoras en las instalaciones industriales.	saber saber hacer	A1 A1 A2 A7 A9 B1 B3 B5 B8 B9 B16 B17
Saber valorar los riesgos en instalaciones eléctricas, recipientes e instalaciones a presión, instalaciones de gases combustibles o instalaciones para el almacenamiento de productos peligrosos	saber hacer	A1 A1 A2 A7 A9 B2 B5 B9 B11
Conocer los riesgos específicos asociados a la maquinaria industrial y aprender a elaborar pliegos de especificaciones para la selección de maquinaria segura en el manejo y para el mantenimiento	saber hacer	A1 A1 A2 A7 A9 B1 B2 B5 B7 B8 B12
Comprender la importancia del sector siderometalúrgico en la génesis de accidentes de trabajo	saber	A1 A1 A2 A7 A9 B1 B2 B5 B8
Conocer los riesgos inherentes a la industria química	saber	A1 A1 A2 A7 A9 B1 B2 B7 B14

Inculcar en el alumno la trascendencia de las condiciones ambientales en el trabajo y saber en los diferentes sectores productivos

A1
A1
A2
A7
A9
B5
B8
B9
B13
B14

Contenidos

Tema	
Seguridad contra incendios	1. Reglamento de seguridad contra incendios en establecimiento industriales 2. Atmósferas explosivas 3. Código técnico de la edificación
Planes de emergencia	1. Planes de autoprotección 2. Reglamentación vigente 3. Simulacros
Riesgo eléctrico	1. RD 614/2001 2. Las funciones de las entidades especializadas que actúan como servicio de prevención
Trabajos especiales	1. Trabajos en caliente y en frío 2. Trabajos en recintos confinados
Almacenamiento de productos	1. RD 379/2001 2. Líquidos inflamables 3. Óxido de etileno 4. Cloro 5. Amoníaco 6. Botellas y botellones 7. Líquidos corrosivos 8. Sustancias tóxicas
Accidentes graves	1. RD 1254/1999 2. RD 119/2005 3. RD 948/2005 sobre control de riesgos de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas
Seguridad de las máquinas	1. RD 1435/1992 2. Normas armonizadas 3. Evaluación de riesgos 4. Dispositivos de seguridad 5. Expediente técnico 6. Marcado CE 7. Declaración de conformidad 8. Manual de instrucciones 9. RD 1215/1997 adecuación de máquinas
Sector de la madera	1. Riesgos y medidas preventivas 2. Operaciones de tala, primera transformación, etc. 3. Riesgos en las máquinas de trabajar la madera
Prensas	1. Riesgos y medidas preventivas
Operaciones de soldadura	1. Riesgos y medidas preventivas
Sector de la construcción	1. Riesgos y medidas preventivas 2. RD 1627/1997 3. Proyectos de obras 4. Estudios de seguridad 5. Planes de seguridad 6. Regulación de la subcontratación y su desarrollo
Sector agrícola y ganadero	1. Riesgos y medidas preventivas
Sector marítimo y pesquero	1. Riesgos y medidas preventivas
Transporte de mercancías peligrosas y seguridad en la conducción	1. Accidentes de tráfico 2. In itinere 3. Investigación de accidentes de circulación 4. Conducción defensiva

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	32	50	82

Estudio de casos/análisis de situaciones	15	30	45
Resolución de problemas y/o ejercicios	0	20	20
Pruebas de respuesta corta	3	0	3

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clases teóricas en las que se exponen los fundamentos de la asignatura
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se exponen y analizan casos reales en los que se aplica lo expuesto en las sesiones magistrales. También se proponen casos para que sean resueltos por los alumnos.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Ejercicios teóricos y prácticos en los que se busca afianzar los conceptos fundamentales de la asignatura.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios	

Evaluación

	Descripción	Calificación
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se evalúa la resolución del caso práctico por parte del alumno.	10
Resolución de problemas y/o ejercicios	Se evalúa el trabajo hecho por los alumnos en los ejercicios propuestos.	10
Pruebas de respuesta corta	Prueba final en la que se trata de comprobar si se dominan los conceptos fundamentales de la asignatura.	80

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Especialización en Higiene Industrial**

Asignatura	Especialización en Higiene Industrial			
Código	V04M024V01203			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS 4.5	Seleccione OB	Curso 1	Cuatrimestre 2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Física aplicada			
Coordinador/a				
Profesorado	Acuña Vilas, José Lusquiños Rodríguez, Fernando Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Pou Saracho, Juan María			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La materia a impartir está diseñada para que el alumno conozca y sea capaz de utilizar las herramientas empleadas en Higiene Industrial para la evaluación de riesgos a contaminantes químicos, físicos y biológicos en los puestos de trabajo. Asimismo, el alumno podrá familiarizarse con los procedimientos utilizados para cuantificar esos potenciales riesgos en las principales actividades laborales y saber cómo actuar para eliminarlos o reducirlos a los niveles más bajos técnicamente posibles. Es decir, a partir de actuaciones técnicas y organizativas, ser capaces de desarrollar su actividad laboral diaria e influir en la de su entorno para que, con principios y criterios preventivos, se garantice la seguridad y salud de los trabajadores. Para conseguir estos objetivos, se ha estructurado la materia de Higiene Industrial en dos partes, de forma que en esta segunda parte, llamada también especialidad, se profundiza en cada una de las materias del área para que, en la práctica, un profesional de Higiene Industrial pueda desarrollar su actividad preventiva.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A5	Conocer las funciones y estrategias de la higiene industrial; reconocer y evaluar los riesgos relacionados con los principales contaminantes químicos, físicos y biológicos en el trabajo, y conocer las principales estrategias de prevención
A10	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico de prevención de riesgos laborales en la especialidad de Higiene Industrial
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer las técnicas de detección, evaluación y control de los riesgos higiénicos.	saber	A1 A1 A2 A5 A10 B1 B5 B7 B8 B14
Conocer las medidas encaminadas a minimizar la contaminación exterior	saber	A1 A1 A2 A5 A10 B2 B5 B8 B11
Conocer técnicas avanzadas de evaluación y control del ruido en la industria.	saber	A1 A1 A2 A5 A10 B2 B7 B8 B9 B15
Conocer los principales riesgos higiénicos en los sectores productivos más importantes: agricultura, industria del calzado, industria siderúrgica, etc	saber	A1 A1 A2 A5 A10 B2 B4 B5 B9 B15
Saber hacer una evaluación de riesgos higiénicos y poner en práctica las medidas preventivas adecuadas en función de los resultados obtenidos.	saber hacer	A1 A1 A2 A5 A10 B5 B9 B10 B11 B13 B15 B16

Contenidos

Tema	
Contaminantes químicos I	1. Toxicología de polvo, fibras, metales, disolventes, plaguicidas y fluidos de corte. 2. Control biológico de la exposición a agentes químicos
Contaminantes químicos II	1. El REACH y el Sistema Global Armonizado (SGA) 2. Reglamento sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas

Contaminantes químicos III	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agentes cancerígenos laborales 2. RD 665/1997 y sus modificaciones 3. Amianto 4. RD 396/2006 5. Actividades de desamiantado 6. Gestión de residuos de amianto
Contaminantes químicos IV	<ol style="list-style-type: none"> 1. Toma de muestra de agentes químicos 2. Análisis de laboratorio
Evaluación de la exposición	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estrategia de muestreo 2. La función normal y la log-normal 3. Parámetros característicos 4. Estimación de valores 5. Tiempos de muestreo 6. Grupos homogéneos 7. Ciclos de trabajo 8. Tratamiento de resultados 9. Comparación con el VLA-ED y VLA-EC
Evaluación de la exposición	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estrategia de muestreo 2. La función normal y la log-normal 3. Parámetros característicos 4. Estimación de valores 5. Tiempos de muestreo 6. Grupos homogéneos 7. Ciclos de trabajo 8. Tratamiento de resultados
Control de la exposición	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión de las medidas de prevención frente al riesgo químico 2. Sustitución de productos 3. Contención 4. Ventilación general y por extracción localizada 5. Equipos de protección individual
Contaminantes físicos I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ruido, Equipos de medición de ruido 2. Potencia sonora 3. Absorción acústica 4. Equipos de protección individual
Contaminantes físicos II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vibraciones mecánicas 2. Parámetros 3. Sistemas de medida 4. Criterios de evaluación 6. Sistemas de control
Contaminantes físicos III	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ambiente térmico y trabajo 2. Determinación del calor metabólico 3. Criterios de valoración 4. Evaluación de exposiciones muy intensas y moderadas 5. Exposición al frío 6. Control de las exposiciones al calor y al frío
Contaminantes físicos IV	<ol style="list-style-type: none"> 1. Radiaciones ionizantes y no ionizantes 2. Radiofrecuencias 3. Microondas 4. Radiaciones ópticas 5. Láser 6. Sistemas de medida 7. Evaluación de riesgos 8. Medidas de prevención 9. Control dosimétrico 10. Normativa
Contaminantes biológicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agentes biológicos 2. Evaluación y reducción 3. Seguridad biológica 4. Medidas especiales en distintos sectores 5. Normativa aplicable.

1. Riesgos específicos
2. Materias primas
3. Tecnologías utilizadas y contaminantes generados
4. Soldadura
5. Pintura
6. Recubrimientos electrolíticos
7. Industria química
8. Industria del plástico y caucho
9. Industria de la madera
10. Sector sanitario
11. Sector agrícola y ganadero

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	25	45	70
Estudio de casos/análisis de situaciones	15	25	40
Pruebas de respuesta corta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Se presentan los fundamentos teóricos de la materia
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se resuelven casos prácticos aplicando los conocimientos presentados en las sesiones magistrales de situaciones

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje.

Evaluación

	Descripción	Calificación
Pruebas de respuesta corta	Prueba de respuestas cortas en donde se harán preguntas relacionadas tanto con los expuesto en las sesiones magistrales como en los casos prácticos resueltos en clase.	100

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. Higiene Industrial. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (2ª Ed. actualizada). Madrid. 2002.
2. M. J. Falagan Rojo. Higiene Industrial Aplicada [Ampliada]. Fundación Luís Fernández Velasco. Oviedo. 2005.
3. Manual de Higiene Industrial. Fundación Mapfre. Ed. Mapfre S.A. 2000.
4. J. M. Cortés Díaz. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales. Seguridad e Higiene del Trabajo. Editorial Tebar S. L. (3ª Ed.). Madrid. 1998.
5. Manual para la Prevención de Riesgos Laborales. Tomos I y II. Editorial CISS S.A. (1ª Ed.). 1995.
6. C. Ray Asfahl. Seguridad Industrial y Salud. Prentice Hall (4ª Ed.). México. 2000.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Especialización en Ergonomía y Psicosociología**

Asignatura	Especialización en Ergonomía y Psicosociología			
Código	V04M024V01204			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	4.5	OB	1	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	André Rivas, César Mendez Fernández, Manuela Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La especialidad en ergonomía y psicosociología del trabajo viene a proporcionar a los estudiantes del master un complemento en los conocimientos fundamentales adquiridos previamente en el ámbito de la ergonomía y la psicosociología. Más allá de las capacidades genéricas los estudiantes desarrollarán ahora las capacidades de detección de las prácticas y políticas organizacionales específicas que puedan resultar en riesgos psicofísicos para el trabajador en el entorno laboral. La asignatura va dirigida así mismo a desarrollar la capacidad de evaluación de riesgos psicosociales a través de la utilización de medidas e instrumentos específicos de probada eficacia en el entorno laboral, como medida diagnóstica y preventiva. A esto se sigue la capacitación de los estudiantes para la aplicación de medidas de intervención que permitan prevenir, reducir y/o eliminar los riesgos psicosociales del entorno laboral.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A6	Conocer los fundamentos y las estrategias de la ergonomía y la psicosociología laboral. Ser capaz de reconocer y evaluar los riesgos relacionados con la carga física y psíquica en el trabajo y de proponer las medidas adecuadas de prevención
A11	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico de prevención de riesgos laborales en la especialidad de Ergonomía y Psicosociología Aplicada
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B13	Compromiso ético
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad
B17	Iniciativa y liderazgo

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Inculcar en el alumno la trascendencia de las condiciones ambientales en el trabajo y en los diferentes sectores productivos	saber	A1 A1 A2 A3 A6 A11 B2 B5 B6 B8 B11 B12
Conocer la importancia de la perspectiva psicosocial en la cultura preventiva	saber	A1 A1 A2 A3 A6 A11 B2 B7 B8 B11
Conocer la importancia en el diseño de los puestos de trabajo y del producto final	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A11 B5 B9 B10 B11 B15 B16 B17
Conocer y saber evaluar la carga física y mental de un trabajador y establecer medidas preventivas	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A11 B2 B5 B7 B8 B11 B12 B13
Conocer los aspectos más relevantes en relación al diseño de medidas preventivas	saber saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A11 B1 B2 B5 B8 B9 B11 B12

Contenidos

Tema

Carga mental de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> Factores Posibles Consecuencias Evaluación
Carga física de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> Factores Posibles consecuencias para la salud de los trabajadores Herramientas de evaluación de estos aspectos Legislación aplicable en estos temas
Diseño del entorno de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> Variables antropométricas Diseño del puesto de trabajo Diseño de los puestos de PVD. Legislación aplicable Diseño de herramientas manuales
Variables ambientales en ergonomía	<ol style="list-style-type: none"> Ambiente termohigrométrico. Confort térmico Ambiente sonoro. Ruido molesto Iluminación. Confort visual
Tiempo de trabajo. Cronobiología y Cronosociología	<ol style="list-style-type: none"> Trabajo a turnos y nocturno Conciliación de la vida social y familiar. Medidas organizacionales. Medidas legales Intensificación del tiempo de trabajo. Jornadas, horarios y ritmos.
Consecuencias de la exposición a riesgos psicosociales	<ol style="list-style-type: none"> El factor humano. Actos inseguros, errores, equivocaciones, violación de normas Estrés laboral Síndrome de quemarse en el trabajo (burnout) Violencia psicológica y acoso en el trabajo (mobbing) Violencia física en el trabajo
La prevención de los riesgos psicosociales. Procedimientos y metodología de evaluación de los riesgos psicosociales	<ol style="list-style-type: none"> Aspectos legales de la evaluación psicosocial Procedimientos y fases de evaluación Métodos globales de evaluación de factores psicosociales Métodos globales de condiciones de trabajo Métodos de evaluación de factores psicosociales específicos Cuestionarios de salud percibida Elaboración de metodologías de evaluación Evaluación del estrés laboral Evaluación del acoso Evaluación del "burnout"
Otras medidas de prevención de los riesgos psicosociales I	<ol style="list-style-type: none"> La selección y formación de los mandos y directivos de la empresa para la prevención de estrés y violencia en el trabajo La vigilancia sanitaria en la prevención de riesgos psicosociales Los códigos de conducta y declaraciones del empresario
Otras medidas de prevención de los riesgos psicosociales II	<ol style="list-style-type: none"> La formación de los trabajadores de la empresa sobre afrontamiento de situaciones de estrés y violencia en el trabajo. Salario emocional Estrategias de conciliación Autocuidado de la seguridad laboral
Intervención en psicología laboral	<ol style="list-style-type: none"> Aspectos generales de la intervención Intervención en materia de estrés laboral y burnout. Intervención en materia de acoso laboral, actuaciones sobre la organización y la persona. Protocolos. Intervención en materia de violencia. Diseño de medidas. Responsabilidades legales. Protocolos Intervención en materia de tiempo de trabajo. Diseño de tiempos. Medidas organizativas. Regulación legal del tiempo de trabajo

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	20	35	55
Estudio de casos/análisis de situaciones	15	25	40
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	0	15	15
Pruebas de respuesta corta	2.5	0	2.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Se imparten los fundamentos teóricos de la asignatura
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se proponen una serie de casos típicos en Ergonomía y Psicología aplicada y sus posibles soluciones, matizando las ventajas e inconvenientes de cada una de ellas.

Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma Se proponen un serie de ejercicios, relacionados sobre todo con el estudio de casos tipo.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Evaluación

	Descripción	Calificación
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Se evalúa el nivel de las respuestas de los alumnos a los ejercicios propuestos	10
Pruebas de respuesta corta	Se evalúa, mediante preguntas de respuesta corta, si los objetivos fijados en la asignatura han sido alcanzados.	90

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. CLIMENT SANTOS, S. (2004). EL [ABC] DE LA EVALUACIÓN EN LAS CRISIS PSICOSOCIALES. GESTIÓN PRÁCTICA DE RIESGOS LABORALES: N.8.
2. FOLKARD, S. (2003). SHIFTWORK, SAFETY AND PRODUCTIVITY. OCCUPATIONAL MEDICINE VOL. 53, N. 2.
3. GARCÍA GOMBAÚ, J. (1991). EL TRABAJO A TURNOS. ED. DEUSTO. BILBAO.
4. MARTÍNEZ FENOLL, J.S. (1996). EL TIEMPO DE TRABAJO. COLECCIÓN MONOGRAFÍAS LABORALES. ED. CISS S.A. VALENCIA.
5. NIÑO ESCALANTE, J. (2004). EL MOBBING Y LAS EVALUACIONES DE RIESGOS LABORALES. MAPFE SEGURIDAD: VOL.95.
6. NIÑO ESCALANTE, J. (2006). LOS RIESGOS DE LAS EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES. MAPFE SEGURIDAD: 103.
7. NOGAREDA, S. Y COLS. (2003) ERGONOMÍA. 4ª EDICIÓN. INSHT. MADRID.
8. PEIRÓ, J.M. (2003). METODOLOGÍA PREVENLAB PARA EL ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES. CAPITAL HUMANO: 167.
9. PULIDO, PERALTA (2004). PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES. GUÍA EMPRESARIAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. N.2
10. VELÁZQUEZ FERNÁNDEZ, M. (2006). IMPACTO LABORAL DEL ESTRÉS. LETTERA PUBLICACIONES. BILBAO.
11. VELÁZQUEZ FERNÁNDEZ, M. (2004). MOBBING, ESTRÉS Y VIOLENCIA FÍSICA EN EL TRABAJO. ASPECTOS JURÍDICOS DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES. GESTIÓN 2000. GRUPO PLANETA. BARCELONA.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Especialización en Seguridad Personal y Patrimonial: Dirección y Gestión**

Asignatura	Especialización en Seguridad Personal y Patrimonial: Dirección y Gestión			
Código	V04M024V01205			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	Burgos Toimil, Manuel Mendez Fernández, Manuela Míguez Tabarés, José Luis Montenegro Fernández, Laureano Ortiz Torres, Luis			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La materia a impartir en la asignatura de "Seguridad Personal y Patrimonial" está diseñada para que el alumno profundice en el campo de la seguridad privada y conozca las funciones propias del Director de Seguridad. Asimismo, el alumno se familiarizará con la normativa general y específica sobre seguridad en los distintos ámbitos de aplicación.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
A12	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico de prevención de riesgos laborales en la especialidad de Seguridad Personal y Patrimonial
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones [] y los conocimientos y razones últimas que las sustentan[] a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad
B17	Iniciativa y liderazgo
B18	Capacidad investigadora

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Analizar, conocer y diferenciar los medios, las técnicas y la organización de servicios propios de una empresa de Seguridad	saber hacer	A1 A1 A12 B1 B2 B5 B8 B11 B14
Potenciar sus actitudes directivas como gestor y organizador de servicios	Saber estar /ser	A1 A1 A12 B2 B8 B10 B11 B13 B17
Aumentar la calidad en la gestión, la producción, los trabajos de régimen interno, los servicios y la atención al cliente	saber hacer	A1 A1 A8 A12 B1 B5 B9 B12 B13 B15 B16 B17
Conocer y aplicar el análisis de riesgos	saber hacer	A1 A1 A2 A12 B1 B5 B6 B8
Establecer planes y operaciones de seguridad	Saber estar /ser	A1 A1 A12 B6 B7 B9 B10 B15 B17
Dominar las técnicas financieras, de organización empresarial, de recursos humanos y de personal	saber hacer Saber estar /ser	A1 A1 A12 B3 B6 B7 B11 B12 B17

Conocer la aplicación y el uso de los medios físicos, electrónicos, operativos y de protección	saber hacer	A1 A1 A2 A12 B1 B3 B5 B8 B9 B10 B18
Tener presente la nueva legislación sobre Protección de Riesgos Laborales	saber	A1 A1 A2 A12 B1 B5 B7 B8

Contenidos

Tema	
Normativa general y específica sobre seguridad privada	<ol style="list-style-type: none"> 1. Legislación normativa y básica 2. Legislación conexas con la seguridad privada 3. Normativa general: Especial referencia a la Orden de 23 de abril de 1997 4. La seguridad privada como complemento de la seguridad pública 5. Empresas de seguridad: Requisitos de autorización y funcionamiento 6. Personal de seguridad privada 7. Régimen sancionador
Seguridad Física	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de protección 2. Componentes físicos de un sistema de seguridad 3. Protección perimetral y periférica 4. Protección física en establecimientos obligados a la instalación de medidas de seguridad 5. Control de acceso
Seguridad Electrónica	<ol style="list-style-type: none"> 1. Central Receptora de alarmas 2. Sistemas de detección 3. Protecciones especiales 4. Integración de sistemas de seguridad 5. Despliegue del sistema
Seguridad contra incendios	<ol style="list-style-type: none"> 1. La teoría del fuego 2. Prevención y análisis de riesgos de incendios 3. Medios de detección de incendios 4. Medios de extinción contra incendios 5. La Central de alarmas contra incendios 6. Procedimientos de extinción de incendios
Seguridad contra artefactos explosivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. La protección ante artefactos explosivos 2. Actuación ante amenaza de colocación de un artefacto explosivo 3. Planes de emergencia y evacuación. Concepto. Clases 4. El control de personal y objetos: Paquetería y correspondencia 5. Control y requisa de vehículos 6. Control radiológico 7. Colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
Organización y funcionamiento del departamento de seguridad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificación de la seguridad 2. Desarrollo del departamento de Seguridad 3. Gerencia de riesgos 4. Planificación de emergencias 5. Recursos humanos
Seguridad de personas	<ol style="list-style-type: none"> 1. El escolta privado Normativa y exigencias en la concesión del servicio 2. La Protección. Fuentes y fundamentos del peligro. La protección integral 3. Protección dinámica 4. Protección estática 5. Los procedimientos del agresor

Seguridad de informática	1. Concepto de comunicación y sistemas de comunicaciones 2. Seguridad de la información 3. Seguridad de los documentos 4. Seguridad Informática 5. La Ley de protección de datos
Seguridad de entidades de crédito	1. Seguridad Operativa 2. Seguridad Patrimonial
Aspectos operativos de la seguridad	1. Seguridad en complejos industriales 2. Seguridad en centros comerciales 3. Seguridad en centros hospitalarios 4. Protección de acontecimientos 5. Transporte de fondos y valores 6. Seguridad en centros informáticos

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	18	30	48
Estudio de casos/análisis de situaciones	10	15	25
Pruebas de respuesta corta	2	0	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Exposición de los fundamentos teóricos de la asignatura
Estudio de casos/análisis de situaciones	Presentación y estudio de casos reales típicos con las distintas soluciones posibles de situaciones

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	

Evaluación

	Descripción	Calificación
Pruebas de respuesta corta	Prueba de respuesta corta en la que se evalúan tanto los fundamentos teóricos como la aplicación de estos a la resolución de casos típicos	100

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. Régimen Jurídico de la Seguridad Privada. Colección de Jornadas. Xunta de Galicia.
2. Izquierdo Carrasco. La seguridad privada: Régimen jurídico-administrativo. Ed Lex Nova. 2004.
3. Marchal Escalona. Seguridad Privada. Ed Aranzadi. 2008.
4. Aguado i Cudolá. Derecho de la Seguridad pública y privada. Ed Aranzadi. 2007.

Recomendaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS**Trabajo Fin de Máster**

Asignatura	Trabajo Fin de Máster			
Código	V04M024V01206			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	12	OB	1	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos			
Coordinador/a				
Profesorado	Collazo Rodríguez, Joaquín Baltasar Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Patiño Vilas, David Vázquez Rajo, Manuel			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)Trabajo final de máster en el que se aplicarán los conocimientos adquiridos durante el máster para hacer el proyecto de prevención de riesgos de una empresa			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B7	Comunicación oral y escrita
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico
B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B17	Iniciativa y liderazgo

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Redacción de un proyecto completo de Prevención de Riesgos Laborales	saber hacer	A1 A1 A2 A7 B7 B9 B10 B11 B13 B14

Presentación del proyecto según la normativa vigente

saber hacer

A1
A1
A2
A7
B5
B7
B9
B10
B11
B13
B14

Saber llevar a cabo la implantación del proyecto

saber hacer

A1
A1
A2
A7
A8
B5
B7
B11
B12
B15
B17

Contenidos

Tema

Datos de la empresa

1. Identificación
2. Ámbito de aplicación del informe
3. Descripción del centro de trabajo

Análisis de los daños a la salud

1. Estudio de accidentalidad
2. Datos, Índices y Gráficas
3. Conclusiones

Organización preventiva

1. Modalidad de organización
2. Delegados de prevención y Recursos preventivos
3. Comité de Seguridad y Salud
4. Asignación de responsabilidades y funciones

Evaluación de riesgos

1. Metodología de la evaluación
2. Criterios de referencia. Rd, Guías, ntp, etc
3. Evaluación de riesgos por puestos de trabajo
4. Evaluaciones específicas de riesgo. Higiene, ergonomía, etc
5. Medidas preventivas

Plan de acciones. Planificación de la acción preventiva

1. Medidas técnicas
2. Formación
3. Información
4. Epis

Medidas de emergencia. Plan.

1. Medidas de emergencia
2. Planes de emergencia

Formación e información

1. Preparación de una charla con material de apoyo sobre los riesgos de dos puestos de trabajo.
2. Preparación de un manual de normas para dos de los puestos de trabajo.

Conclusiones destacables

1. Conclusiones generales

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Trabajos y proyectos	30	270	300

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

Descripción

Atención personalizada

Pruebas

Descripción

Trabajos y proyectos

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Trabajos y proyectos	Trabajo fin de máster obligatorio	100

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Recomendaciones
