



Escuela de Ingeniería Industrial

Máster Universitario en Ingeniería de la Edificación y Construcciones Industriales: Especialidad Estructuras

Asignaturas

Curso 1

Código	Nombre	Cuatrimestre	Cr.totales
V04M021V01101	Recursos Humanos y Prevención de Riesgos	1c	4
V04M021V01102	Gestión de Proyectos y Gestión Económica	1c	3
V04M021V01103	Gestión Interna de la Empresa	1c	3
V04M021V01104	Documentación de Proyectos y Obras	1c	4
V04M021V01105	Derecho Urbanístico	1c	3
V04M021V01106	Sustentabilidad en la Construcción	1c	3
V04M021V01107	Patología, Rehabilitación y Reforzo	1c	3
V04M021V01108	Geotecnia Aplicada, Cimentaciones y Estructuras de Contención	1c	4
V04M021V01109	Sistemas de Pretensado y Postesado. Prefabricación	1c	3
V04M021V01201	Análisis Dinámico	2c	3
V04M021V01202	Estructuras de Acero y Mixtas	2c	5
V04M021V01203	Cálculo Estructural. Aplicación del Método de Elementos Finitos	2c	4
V04M021V01204	Estructuras de Fábrica y de Madera	2c	3
V04M021V01205	Estructuras de Hormigón Armado	2c	5
V04M021V01210	Trabajo Fin de Máster	2c	10

DATOS IDENTIFICATIVOS**Recursos Humanos e Prevención de Riscos**

Asignatura	Recursos Humanos e Prevención de Riscos			
Código	V04M021V01101			
Titulación	Máster Universitario en Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais: Especialidade Estruturas			
Descritores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	4	OB	1	1c
Lengua Impartición				
Departamento	Dpto. Externo Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción			
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	Carballo Couñago, Antonio de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descrición general				

Competencias de titulación

Código

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Competencias da materia (xenéricas e específicas) Tipoloxía (saber; saber facer; saber ser/estar) Competencias de titulación relacionadas (ás que contribúe a materia) RR.HH.		
1 Coñecemento básico da xestión dos recursos humanos Saber		
2 Coñecemento da planificación dos recursos humanos da empresa Saber		
3 Coñecemento e capacidade para a análise dos postos de traballo Saber facer		
4 Coñecemento sobre recrutamento e selección Saber facer		
5 Coñecemento da avaliación do desempeño Saber		
6 Coñecemento das técnicas de motivación Saber		
PREVENCIÓN DE RISCOS		
7 Coñecemento da Normativa relacionada coa Prevención de Riscos Laborais Saber		
8 Aplicación práctica dos requisitos de Riscos Laborais a casos reais Saber facer		
9 Coñecemento da redacción de documentación técnica no campo de Riscos Laborais Saber facer		

Contidos

Tema

A materia dividírase nos seguintes temas: (*)

> RECURSOS HUMANOS:

1.-Planificación dos rrhh. Función estratéxica

1. Introducción

2. Planificación

3. Función estratéxica dos rrhh

2.-Análisis de postos de traballo

1. Introducción

2. ADPT e xestión por competencias

3. Utilidades do ADPT

3.-Reclutamento e selección de persoal

1. Introducción

2. Concepto de selección e reclutamento

3.- Reclutamento interno e externo

4.- Perfil básico do seleccionador

4.-Técnicas de selección

1. Introducción

2. A entrevista

3. Probas profesionais

4. Probas psicotécnicas

5. Outras técnicas

5.- Integración do persoal. Técnicas de motivación

1. Integración do persoal

2. Motivación do persoal

□ Concepto

□ Fundamentos

□ Teorías

□ Aplicacións e estratexias.

6.-Desarrollo do persoal: avaliación do desempeño.

1. A formación interna na empresa

2. Procesos de avaliación do desempeño

3. Consecuencias da avaliación do desempeño.

> PREVENCIÓN DE RIESGOS:

1.-Introducción. Aspectos legislativos en Prevención de Riesgos Laborales

2. -Organización y Gestión de la Prevención

3. - Prevención de riesgos y derechos colectivos

4.- Derechos y Obligaciones en materia de Prevención

5.- Evaluación de Riesgos Laborales

6.- La prevención de riesgos en el ámbito de la construcción

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión maxistral	8	0	8
Sesión maxistral	10	0	10
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	5	0	5
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	10	0	10
Probas de tipo test	1	0	1
Traballo e proxectos	0	2	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	(*)No implica atención personalizada al alumno
Sesión maxistral	(*)No implica atención personalizada al alumno

Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma (*)Es una actividad autónoma del alumno que implica atención personalizada

Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma (*)Es una actividad autónoma del alumno que implica atención personalizada

Atención personalizada

Avaliación

	Descripción	Calificación
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma		0
Probas de tipo test		0

Otros comentarios sobre la Evaluación

Bibliografía. Fuentes de información

RECURSOS HUMANOS

Recursos e fuentes de información

□Inteligencia Emocional□, Daniel Goleman. Ed. Batam Books.

∅ □Sin tiempo que perder□, Josep Mas Font, Ed. Alienta.

Universidade de Vigo

Recursos e fontes de información **complementaria**

∅ Video de D. Emilio Duró en _

