



DATOS IDENTIFICATIVOS

Prácticas en Empresas ou Organizacións de Soporte para a Investigación e Innovación

Materia	Prácticas en Empresas ou Organizacións de Soporte para a Investigación e Innovación			
Código	O04M006V01112			
Titulación	Máster Universitario en Creación, Dirección e Innovación na Empresa			
Descritores	Creditos ECTS	Carácter	Curso	Cuadrimestre
	16	OB	2	1c
Lingua impartición	Castelán Galego			
Departamento	Organización de empresas e márketing			
Coordinador/a	Rivo López, Elena			
Profesorado	Gueimonde Canto, Ana Isabel Rivo López, Elena Rodríguez López, Nuria			
Correo-e	rivo@uvigo.es			
Web	http://fatic.uvigo.es			

Descrición xeral O obxectivo xeral desta materia é achegar o estudante á realidade laboral e contribuír a facilitar a súa inserción profesional a través dun período nunha empresa ou nun centro de innovación ou tecnolóxico.

O contido da materia consiste nunha estancia dirixida co fin de realizar tarefas específicas relacionadas co ámbito profesional da xestión empresarial e/ou da concreta xestión da innovación, da tecnoloxía e/ou da calidade.

Esta estancia nunha empresa ou organización de soporte á investigación e innovación (centros de innovación, centros tecnolóxicos, parque tecnolóxico, etc.) proporcionará ao alumno/a unha oportunidade para:

- Adquirir unha experiencia tutelada no ámbito profesional que lle permita desenvolver unha metodoloxía e hábitos de traballo.
- Valorar e avaliar a realidade laboral e profesional.
- Observar as responsabilidades das/os directivos/as e a complexidade da actividade empresarial.
- Identificar as características constitutivas dunha organización.
- Contrastar os coñecementos teórico-prácticos adquiridos coa práctica empresarial e organizativa (entender as cuestións relativas ás funcións organizativas, ao entorno, á cultura organizativa, á problemática do sector, etc. e vincularlas co coñecemento adquirido).
- Realizar traballos na organización que poñan a proba a súa capacidade crítica e reflexiva.
- Tomar decisións e pór en práctica a capacidade de análise e síntese na resolución de problemas prácticos na organización.
- Analizar e estruturar problemas das organizacións e deseñar solucións.
- Entender as tecnoloxías (existentes e futuras) vencelladas coas organizacións nas que participan e entender o seu impacto para futuros ou novos mercados.
- Vincular a enxeñaría cos coñecementos de xestión empresarial.

Competencias de titulación

Código	Tipoloxía
CB1	Capacidade de organización e planificación
CB2	Capacidade para deseñar e pór en práctica os plans globais da empresa, tanto estratéxicos como operativos
CB4	Dominio dos instrumentos e sistemas para a planificación e xestión global das organizacións

CB5	Capacidade para seleccionar e aplicar as técnicas e instrumentos máis adecuados no deseño de estratexias e proxectos empresariais
CB6	Habilidade na procura de información especializada e proveniente de distintas fontes
CB7	Capacidade para a toma de decisións
CB8	Capacidade para a resolución de problemas
CB9	Capacidade para a transmisión de ideas e a defensa do propio criterio
CB10	Capacidade de análise e vixilancia dos ambientes empresariais (contorna xurídica, fiscal, social, institucional, etc.)
CB11	Capacidade para recoñecer situacións que necesiten do asesoramento de expertos (asesores financeiros, fiscais, xuristas, etc.) así como capacidade para seleccionalos e interpretar os seus ditames
CB12	Capacidade de adaptación a ambientes cambiantes
CB13	Capacidade de aprendizaxe
CB17	Habilidade para a planificación, posta en práctica e avaliación crítica de proxectos innovadores
CB19	Habilidade para resolver problemas cuxa solución non resulta da aplicación dun procedemento estandarizado
CG1	Capacidade para traballar en equipos interdisciplinares
CG2	Capacidade crítica e autocrítica
CG3	Capacidade para traballar en ambientes de presión
CG4	Capacidade de comunicación, negociación e habilidade para a resolución de conflitos
CG5	Creatividade
CG6	Lideranza
CG7	Desenvolvemento da iniciativa emprendedora
CG8	Capacidade para identificar motores de éxito das empresas de base tecnolóxica
CG9	Capacidade de comunicación multicultural
CG13	Capacidade para valorar as distintas vías de acceso á tecnoloxía por parte das empresas
CG16	Capacidade de aplicar os coñecementos na práctica
CG17	Habilidade para traballar de forma autónoma

Competencias de materia

Resultados de aprendizaxe	Tipoloxía	Competencias
Capacidade de análise crítica e síntese.	Saber estar / ser	A9 A17 B2 B16
Capacidade para organizar e planificar.	Saber estar / ser	A1 A4 A5 A6 A17 B16
Uso adecuado de termos científico-técnicos.	saber facer	A4 A6
Capacidade de comunicación oral e escrita.	Saber estar / ser	A6 B4 B9 B16
Toma de decisións.	Saber estar / ser	A7 A8 A11 A17 A19 B16
Capacidade de traballo en equipos de carácter multidisciplinar.	Saber estar / ser	A13
Capacidade para comunicarse con expertos de outras áreas.		B1
Capacidade para comunicarse con persoas non expertas na súa mesma materia.		B9
Habilidades nas relacións interpersoais.	Saber estar / ser	A6 A12 A13 B1 B3 B9

Capacidade de aplicar os coñecementos na práctica.	Saber estar / ser	A2 A5 A10 A11 A13 A17 B7 B8 B13 B16
Habilidade para aprender e traballar de forma autónoma.	Saber estar / ser	A13 B7 B16 B17
Adaptación a novas situacións.	Saber estar / ser	A12 B3
Creatividade, iniciativa e espírito empresarial	Saber estar / ser	B5 B6 B7 B16
Compromiso ético	Saber estar / ser	A7 B2
Escoita activa	Saber estar / ser	A6 A7 A8 A12 A13
Asertividade	Saber estar / ser	A7 A8 A9 B2 B6

Contidos

Tema	
Actividades de observación.	Nos primeiros días, realizarase un período de aclimatación inicial, a través dunha fase de observación que permitirá ter un coñecemento xeral da organización. Nese período os alumnos deberán ter adquirido: a) Un coñecemento da institución ou empresa na que leven a cabo as prácticas e do seu funcionamento. Este coñecemento será froito dunha análise crítica da institución. b) Unha aprendizaxe do proceso de traballo sistemático na organización.
Período de actuación dirixida	O/a alumno/a deberá empezar a colaborar e participar máis activamente na marcha da organización, integrándose en actividades diversas dentro da organización.
Período de actuación autónoma	O/a alumno/a deberá participar, decidir (ou mesmo liderar) o deseño, dirección, xestión e/ou comercialización de proxectos na organización.

Planificación docente

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Prácticas externas	0	480	480

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

Descrición

Prácticas externas	<p>O alumnado realizará as súas prácticas nunha empresa ou nunha organización de soporte á investigación e innovación ao longo do último cuadrimestre académico, unha vez que xa foron impartidos, e superados polo/a alumno/a, os 60 créditos teóricos do Máster.</p> <p>Procurarase que a duración total da estancia transcorra nun período de 3 meses.</p> <p>Procedemento de asignación de institucións de prácticas a alumnos:</p> <p>1º. Ao finalizar o primeiro curso do Máster, os alumnos e alumnas interesados en realizar as prácticas deberán comunicarllo á coordinadora do Máster.</p> <p>2º. Farase pública a oferta de prácticas para ese curso académico.</p> <p>3º. As prácticas en empresas e institucións serán asignadas aos estudantes que así o soliciten. Os criterios de adxudicación atenderán ao perfil fixado pola empresa, ao rendemento académico, e na medida do posíbel, ás preferencias manifestadas polos estudantes.</p> <p>Cada alumno/a terá asignado un profesor/a titor/a na Universidade e un profesional titor na empresa. Ambos encargaranse da súa supervisión.</p>
--------------------	--

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Prácticas externas	O alumno recibe unha atención personalizada e reunións de seguimento co/a titor/a responsábel da institución ou empresa e co/a titor/a académico/a.

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Prácticas externas	<p>A empresa ou institución de prácticas (a través do titor responsábel das prácticas) elaborará un informe de avaliación do estudante e entregaráo á dirección do Mestrado ao finalizar o período de prácticas.</p> <p>Este informe conterá, entre outros a súa valoración acerca de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asistencia do/a alumno/a á empresa ou institución - Adquisición dos coñecementos - Grao de implicación nas actividades 	100

Outros comentarios sobre a Avaliación

Bibliografía. Fontes de información

Algunhas referencias bibliográficas que poden servir de guía para o mellor aproveitamento das prácticas en organizacións públicas e privadas:

- García, J.; Pastor, M. S. (1999): «Guía para una buena práctica de las prácticas en empresas», en Guía de las empresas que ofrecen empleo, Fundación Universidad-Empresa, Madrid.
- Hofstadt Román, C.J. van-der; Gómez Gras, J.M. (2006): Competencias y habilidades personales para universitarios, Ed Díaz de Santos, Madrid.
- Requena, F. (1991): Redes sociales y mercado de trabajo, CIS, Madrid.
- Sáenz de Miera, A.; García Delgado, J.; Maldonado Pérez, J.L: (2002): Informe de evaluación de la calidad de las prácticas en empresas: Abril 2002,,: Universidad Antonio de Nebrija, Madrid.

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Comercialización e Desenvolvemento de Novos Produtos/O04M006V01208
 Creación de Empresas de Base Tecnolóxica/O04M006V01202
 Cadro Lexislativo e Fiscal para a Constitución, o Crecemento e a Innovación/O04M006V01201
 Desenvolvemento e Comercialización de Proxectos I+D+i/O04M006V01108
 Dirección Estratéxica da Innovación e a Tecnoloxía: Ferramentas para a súa Xestión/O04M006V01207
 Economía de Redes: a Euro-rexión Galicia-Norte de Portugal/O04M006V01106

Emprendemento: Valoración e Selección de Ideas de Negocio/O04M006V01110
Financiamento para a Creación e Crecemento da Empresa: Planificación, Análise de Custos e Rendabilidade/O04M006V01109
Xestión dos Recursos Humanos para a Innovación e a Mellora Continua/O04M006V01209
Xestión Medioambiental, da Seguridade e Saúde Laboral e da Responsabilidade Social Corporativa. Sistemas Integrados de Xestión de Calidade/O04M006V01204
Habilidades Directivas/O04M006V01107
Implantación de Sistemas de Xestión da Calidade: Modelos e Técnicas/O04M006V01205
Métodos Cuantitativos e Cualitativos de Análise Avanzados/O04M006V01104
Políticas de I+D e Innovación na Unión Europea/O04M006V01206
Sistema de Diagnóstico Estratéxico e Xestión do Coñecemento/O04M006V01101
Sistema de Información Financeira para a Empresa/O04M006V01102
Sistemas Español e Galego de Innovación/O04M006V01203
Temas Avanzados en Control de Xestión/O04M006V01103
Temas Avanzados en Dirección e Administración de Operacións/O04M006V01105
