

DATOS IDENTIFICATIVOS				
Temas Avanzados en Control de Gestión				
Asignatura	Temas Avanzados en Control de Gestión			
Código	O04M006V01103			
Titulacion	Máster Universitario en Creación, Dirección e Innovación na Empresa			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición				
Departamento	Dpto. Externo Economía financiera y contabilidad			
Coordinador/a	Gonzalez Sanchez, Maria Beatriz			
Profesorado	Breijo Viladesuso, Ignacio Caride González, Carlos Alberto Gonzalez Sanchez, Maria Beatriz Lopez-Valeiras Sampedro, Ernesto Sanchez Alonso, Felix			
Correo-e				
Web	http://faitic.uvigo.es			
Descripción general	(*)Nun entorno empresarial cambiante adquiren especial importancia os sistemas de control de xestión entendidos como unha ferramenta que facilita a implantación da estratexia empresarial e o máximo aproveitamento dos recursos ao dispor da empresa. Isto é aínda máis claro nun contexto de creación, dirección e innovación empresarial onde resulta imprescindible avaliar o rendemento empresarial non exclusivamente con criterios financeiros e alinear os recursos empresariais coa estratexia previamente definida.			

Competencias de titulación	
Código	
A1	(*)Capacidade de organización e planificación
A2	(*)Capacidade para deseñar e pór en práctica os plans globais da empresa, tanto estratéxicos como operativos
A3	(*)Habilidades para a análise da execución dos plans e a avaliación dos seus resultados
A4	(*)Dominio dos instrumentos e sistemas para a planificación e xestión global das organizacións
A5	(*)Capacidade para seleccionar e aplicar as técnicas e instrumentos máis adecuados no deseño de estratexias e proxectos empresariais
A6	(*)Habilidade na procura de información especializada e proveniente de distintas fontes
A7	(*)Capacidade para a toma de decisións
A8	(*)Capacidade para a resolución de problemas
A9	(*)Capacidade para a transmisión de ideas e a defensa do propio criterio
B1	(*)Capacidade para traballar en equipos interdisciplinares
B2	(*)Capacidade crítica e autocrítica
B3	(*)Capacidade para traballar en ambientes de presión
B4	(*)Capacidade de comunicación, negociación e habilidade para a resolución de conflitos
B5	(*)Creatividade

Competencias de materia		
Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje

(*)Capacitar ó alumno para implantar un sistema de Control de Xestión na empresa que lle permita medir o resultado da xestión respecto ó cumprimento dos obxectivos previamente fixados.	saber hacer	A1 A2 A3 A4 A5 A6 A7 A8 A9 B1 B2 B3 B4 B5
(*)Desenvolver unha visión fundamentalmente práctica sobre o concepto do Control de Xestión na empresa.	saber hacer	A2 A5 A6 A7 A9 B1 B4 B5
(*)Coñecer todos os elementos e ferramentas que compoñen un sistema de Control de Xestión.	saber	A2 A5 B2
(*)Coñecer as novas ferramentas que permitirán a análise da situación da empresa e a verificación do cumprimento dos obxectivos pre-fixados.	saber	A6 A7 A8 B2 B4
(*)Fomentar no alumno o razoamento con criterios económicos.	saber	A2 A3 B2 B5

Contenidos

Tema	
(*)I Fundamentos do Control de Xestión: Introdución e conceptos xerais.	(*)1.1.- Estratexia empresarial 1.2.- Na procura do equilibrio entre a innovación e o control. As palancas de control 1.3.- Os sistemas diagnósticos. A determinación dos factores clave de éxito 1.4.- Os recursos estratéxicos Caso práctico: Adegas Corneira, S.L. (1ª PARTE)
(*)II Elementos para o deseño da estrutura básica de Control de Xestión.	(*)2.1.- A información de custos e o control de xestión 2.2.- Os orzamentos e as desviacións orzamentarias Caso práctico: Adegas Corneira, S.L. (2ª PARTE)
(*)III Sistema de indicadores e medida da rendibilidade.	(*)3.1. A información de xestión e os novos entornos competitivos 3.2. Indicadores e estratexia 3.3. Factores chave como ligazón entre a estratexia e os indicadores de xestión 3.4. Os obxetivos da empresa como ligazón entre os factores chave e os indicadores de xestión 3.5. Definición dos indicadores de xestión 3.6. Elementos do deseño dun sistema de indicadores 3.7. Formas de presentación dos indicadores de control de xestión 3.8. Exemplos de indicadores de control de xestión Caso práctico: Adegas Corneira, S.L. (3ª PARTE)
(*)IV O Cadro de Mando Integral.	(*)4.1 Ferramenta útil para implantar a estratexia e alinear os intereses dos traballadores cos da organización. 4.2 As catro perspectivas do cadro de mando integral
(*)V Exemplos e resultados obtidos ó implantar un sistema de Control de Xestión.	(*)Casos de aplicación

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	5	5	10

Resolución de problemas y/o ejercicios	5	25	30
Talleres	5	5	10
Pruebas de respuesta corta	2	8	10
Estudio de casos/análisis de situaciones	10	5	15

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	(*)Cada unha das sesións terá como obxecto o estudo dun dos cinco bloques temáticos e en cada unha das sesións levaráse a cabo unha explicación teórica dos fundamentos e conceptos xerais, co apoio das transparencias, que non deberá exceder os 60 minutos de duración
Resolución de problemas y/o ejercicios	(*)De seguido a esta introdución, imprescindible para iniciarse na análise posterior, o resto da sesión desenvolverase a través da análise de casos prácticos especialmente deseñados para a discusión entre os participantes e o profesor e para analizar as cuestións relacionadas coa problemática formulada. O traballo do alumnado organizarase en grupos que discutirán e analizarán previamente o caso, para a continuación, dun xeito activo, propór ao resto dos alumnos da aula as súas conclusións.
Talleres	(*)En 2/3 das sesións asisitirá un profesional implicado nun departamento de control de xestión dunha empresa para que explique a sua experiencia no ámbito específico obxecto de estudo

Atención personalizada

Pruebas	Descripción
Pruebas de respuesta corta	
Estudio de casos/análisis de situaciones	

Evaluación

	Descripción	Calificación
Pruebas de respuesta corta	(*)Cuestionarios nos que se consultará sobre as cuestiós teórico/prácticas que se espuxeron nas sesións. Necesario obter unha puntuación mínima de 5 sobre 10 nesta proba.	30%
Estudio de casos/análisis de situaciones	(*)Informes entregados polos alumnos nos que se recollerán as conclusións máis salientables dos casos prácticos entregados previamente.	70%

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Recomendaciones