

DATOS IDENTIFICATIVOS				
Xestión dos Recursos Humanos para a Innovación e a Mellora Continua				
Materia	Xestión dos Recursos Humanos para a Innovación e a Mellora Continua			
Código	O04M006V01209			
Titulación	Máster Universitario en Creación, Dirección e Innovación na Empresa			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	3	OB	1	2c
Lingua de impartición				
Departamento	Dpto. Externo Organización de empresas e márketing			
Coordinador/a	Dieguez Castrillon, Maria Isabel			
Profesorado	Codinas Puch, Lluis Dieguez Castrillon, Maria Isabel Leal Millán, Antonio Genaro Luna Arocas, Roberto Martinez Morales, Juan Ramón Sanz Tordable, Marta			
Correo-e				
Web				
Descrición xeral				

Competencias de titulación	
Código	
A1	Capacidade de organización e planificación
A2	Capacidade para deseñar e pór en práctica os plans globais da empresa, tanto estratéxicos como operativos
A4	Dominio dos instrumentos e sistemas para a planificación e xestión global das organizacións
A5	Capacidade para seleccionar e aplicar as técnicas e instrumentos máis adecuados no deseño de estratexias e proxectos empresariais
A7	Capacidade para a toma de decisións
A8	Capacidade para a resolución de problemas
B2	Capacidade crítica e autocrítica
B6	Lideranza
B9	Capacidade de comunicación multicultural
B16	Capacidade de aplicar os coñecementos na práctica
B17	Habilidade para traballar de forma autónoma

Competencias de materia		
Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Coñecer as principais prácticas na xestión dos recursos humanos	saber	A4
Coñecer as ferramentas que axudan a optimizar a contribución do capital humanos nas organizacións		

Capacidade para participar na elaboración de estrategias organizativas desenvolvendo a estrategia de recursos humanos da organización.	saber facer	A1 A2
Capacidade para seleccionar e xestionar a información do sistema de recursos humanos		A5
Capacidade de tomar decisións sobre os recursos humanos da organización		A7 A8
Traballo en equipo	Saber estar / ser	B2
Habilidades nas relacions interpersonais		B6
Recoñecemento á diversidade e a multiculturalidade		B9
Razonamento crítico		B16
Compromiso ético		B17
Aprendizaxe autónoma		
Adaptación a novas situacións		
Creatividade		
Lideranza		

Contidos	
Tema	
Modulo I: Auditoria e Planificación de RRHH	Finalidade Campos de actuación A auditoría como ferramenta de calidade A ferramenta de planificación
Modulo II Xestión por Competencias.	Introdución. As competencias. Obxectivos dun sistema competencias. Utilidades dun sistema de competencias. Tipos de competencias. Características das competencias. Deseño e perfís. Competencias das persoas. Implantación do sistema. Dificultades. A planificación de recursos humanos. Aplicacións en políticas de RRHH
Modulo III: Xestión do talento e coaching	Concepto. Aplicación na empresa

Planificación			
	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	10	0	10
Traballos de aula	5	15	20
Traballos tutelados	0	23	23
Estudo de casos/análises de situacións	5	15	20
Outras	2	0	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente	
	Descrición
Sesión maxistral	Docentes expertos nos temas explicarán conceptos básicos
Traballos de aula	Na aula principiarese a realización de traballos relacionados cos temas para a súa continuidade posteriormente como traballo tutelado pola coordinadora da materia
Traballos tutelados	Traballos prácticos sobre os contidos da materia tutelados pola coordinadora
Estudo de casos/análises de situacións	Presentación de casos prácticos relacionados cos temas

Atención personalizada	
Metodoloxías	**Descrición**
Traballos tutelados	Para a realización dos traballos contarase coa tutela da coordinadora da materia

Avaliación		
	Descrición	Cualificación
Traballos tutelados	Traballos encomendados polos profesores da materia. Valorarase a entrega e calidade de tres traballos, un para cada módulo do curso.	80
Outras	Proba de seguimento. Necesario obter unha puntuación mínima de 5 sobre 10 nesta proba.	20%

Outros comentarios sobre a Avaliación
O conxunto de criterios de avaliación arriba exposto constitúe o sistema de avaliación continua para a convocatoria de xuño. Neste caso é obrigatoria a realización con resultados satisfactorios de dous traballos e a superación da proba deseguemento. Exame de segunda convocatoria: Realizarase un exame no mes de xullo para aqueles estudantes que non superasen

amateria polo sistema de avaliación continua. Neste caso, a cualificación obtida no exame constituirá o 100% da nota.
Observación:Calquera evidencia de traballos plaxiados ou copiados suporá unha cualificación de suspenso nas dúas convocatorias.

Bibliografía. Fontes de información

Dolan, SL; Valle Cabrera, R. et al., **La gestión de los recurso humanos: preparando profesionales para el siglo XXI**, MacGraw Hill,

Gómez-Mejía, L.; Balkin, D y Cardy R, **Dirección y Gestión de Recursos Humanos**, Prentice Hall,

Robledo Camacho, M, **Un enfoque integral de la dirección de empresas**, Diaz de Santos,

Delgado Mª I.; Gómez L., Vázquez E, **Gestión de los recursos humanos, del análisis teórico a la solución práctica**, Prentice Hall,

Albizu, E. y Landeta J, **Dirección y Gestión de Recursos Humanos**, Pirámide,

Bonache, J.; Cabrera, A, **Dirección estratégica de personas**, Prentice Hall,

Capital Humano,

http://www.arearh.com,

http://www.losrecursoshumanos.com/,

http://www.rrhhmagazine.com/,

http://www.rrhhdigital.es,

Recomendacións