



DATOS IDENTIFICATIVOS

Relacións Transfronterizas no Marco da Unión Europea. Introducción ao Dereito Social Portugués

Materia	Relacións Transfronterizas no Marco da Unión Europea. Introducción ao Dereito Social Portugués			
Código	V08M104V01214			
Titulación	Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	1	2c
Lingua de impartición				
Departamento	Dereito público especial			
Coordinador/a	Fernandez Prieto, Marta			
Profesorado	Fernandez Prieto, Marta			
Correo-e	mfprieto@uvigo.es			
Web	http://http://fatic.uvigo.es/			
Descrición xeral	Estudio das relacións laborais transfronteirizas e transnacionais e das súas implicacións de Seguridade Social así como das principais institucións do Dereito do traballo portugués.			

Competencias de titulación

Código			
A2	Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.		
A4	Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.		
A5	Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.		
A9	Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.		
A14	Xestionar as relacións laborais transfronteirizas e transnacionais, tan frecuentes no sur de Galicia.		
B2	Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.		
B3	Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.		
B5	Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.		

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.	saber saber facer	A2
Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.	saber facer	A4
Adquirir os coñecementos necesarios nos campos laboral, tributario e de Seguridade Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.	saber	A5
Asesorar ás PYMES no campo sociolaboral.	saber facer	A9
Xestionar as relacións laborais transfronteirizas e transnacionais, tan frecuentes no sur de Galicia.	Saber estar / ser	A14

Que os estudantes sepan aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en entornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.	Saber estar / ser	B2 B3 B5
Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrentarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.		
Que os estudantes posean as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.		

Contidos

Tema	
Tema I. A libre circulación de traballadores e outras liberdades fundamentais	1. A libre circulación de traballadores: contido esencial. O Regulamento (UE) nº 492/2011 do Parlamento Europeo e do Consello, de 5 de abril de 2011, relativo á libre circulación dos traballadores dentro da Unión. Ámbito subxectivo e limitacións.- 2. Libre prestación de servizos e libre establecemento.- 3. A Seguridade Social dos traballadores migrantes
Tema II. Os protagonistas da mobilidade nas relacións transfronteirizas no marco da UE. A mobilidade de traballadores	1. Traballadores emigrantes clásicos. Definición e marco regulador. Dereitos e obrigas transversais: entrada e residencia no Estado de acollida, recoñecemento de títulos habilitantes para o exercicio da profesión, inscrición como demandantes de emprego, rexistro da contratación laboral, prestacións de desemprego e Seguridade Social.- 2. Traballadores fronteirizos. Definición e marco regulador. Dereitos e obrigas transversais: particularidades de Seguridade Social. Xurisprudencia sobre discriminación de traballadores transfronteirizos. O criterio de residencia.- 3. Traballadores desprazados no marco dunha prestación transnacional de servizos. Definición e marco regulador. Dereitos e obrigas transversais: particularidades de Seguridade Social. Xurisprudencia sobre libre circulación e libre prestación de servizos.
Tema III. Os protagonistas da mobilidade nas relacións transfronteirizas no marco da UE. As empresas	1. Empresas que operan a través de establecemento permanente ou centro de traballo. Definición e marco regulador. Dereitos e obrigas transversais.- 2. Empresas que operan a través dun desprazamento temporal de traballadores no marco dunha prestación transnacional de servizos. Definición e marco regulador. Dereitos e obrigas transversais: particularidades en materia de condicións de traballo e emprego, comunicación á autoridade laboral competente e cooperación entre administracións públicas.- 3. Peculiaridades das empresas que operan no sector da construción.
Tema IV. Lei aplicable e competencia xudicial	1. A competencia xudicial: o Regulamento 44/2001. 2. Lei aplicable: o Regulamento 593/2008. Doutrina xudicial. 3. Referencia aos traballadores desprazados.
Tema V. O Dereito do Traballo portugués. A relación individual de traballo	1. Fontes.- 2. O contrato de traballo. Modalidades. Formalización.- 3. O contrato de traballo para estranxeiros. Visados, autorización de residencia e estatuto de residentes de longa duración.- 4. Contido do contrato. Dereitos e obrigas das partes.- Retribución. Duración e organización do tempo de traballo.- 5. Suspensións e outras vicisitudes da relación laboral.- 6. Extinción do contrato de traballo.
Tema VI. O Dereito do Traballo portugués. As relacións colectivas de traballo	1. A organización sindical.- 2. A representación dos traballadores na empresa.- 3. A negociación colectiva.- 4. Os conflitos colectivos.- 5. O dereito de folga.
Tema VII.- Rasgos básicos do sistema da Seguridade Social portugués	1. Constitución da relación xurídica de Seguridade Social. Actos de encadramento e cotización. Especial atención ás obrigas empresariais en materia de Seguridade Social.- 2. Liñas fundamentais dos reximes de Seguridade Social.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	42	30	72
Estudo de casos/análises de situacións	4	32	36
Probas de tipo test	2	40	42

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

Descrición

Sesión maxistral	Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.
Estudo de casos/análises de situacións	Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe
Sesión maxistral	Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estrutura a materia e o proceso de aprendizaxe

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	Valorarase a asistencia do alumno, así como, de maneira especial, a participación activa nas sesións, materializada no plantexamento de dúbidas ou cuestións relacionadas coa temática obxecto de estudo.	25
Estudo de casos/análises de situacións	Ao longo do período docente o alumno realizará catro exercicios prácticos relativos aos contidos da materia.	50
Probas de tipo test	O alumno realizará dúas proba tipo test na que serán avaliados os seus coñecementos teóricos e prácticos da materia	25

Outros comentarios sobre a Avaliación

CONVOCATORIA 1ª - Maio 2013 (Sistema de avaliación continua/Sistema de avaliación final)

a) Avaliación continua. Para someterse ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar a asistencia a un 80% das sesións presenciais. En caso contrario, deberá someterse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados mediante un exame final consistente nunha proba escrita, relativa a tódolos contidos, teóricos e prácticos, da materia. Dito exame representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA 2ª- Xuño/xullo 2013

Se o alumno non superase a materia na convocatoria de febreiro, as notas obtidas na avaliación continua conservaríanse para a convocatoria de xullo. Agora ben, se o alumno non supera a materia nesta última convocatoria, as citadas notas de avaliación continua non se conservarán, debendo pois, ben someterse a un novo proceso de avaliación continua, ben optar polo sistema de avaliación final.

Bibliografía. Fontes de información

NAVARRO NIETO, F., RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M.C., CÓMEZ MUÑOZ, J.M., **Manual de Derecho Social de la Unión Europea**, última edición,

MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE, L., PÉREZ CAMPOS, A.I., **Materiales de Derecho Social Comunitario. Teoría y práctica**, última edición,

OGUEIRA GUASTAVINO, M., FOTINOPOULOU BASURKO, O. y MIRANDA BOTO, J.Mª., **Lecciones de Derecho Social de la Unión Europea**, última edición,

AMADO, J. L., **Contrato de Trabajo**, última edición,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

GOMES, Júlio, *Direito do Trabalho*, Coimbra Editora, 2007.

LEITÃO, Luis Meneses, *Direito do Trabalho*, 2.ª ed., Almedina, 2010.

RAMALHO, Rosário Palma, *Direito do Trabalho*, vol. II, 3.ª ed., Almedina, 2010.

Recomendacións