DATOS IDENTIFICATIVOS				
Libre Circulación e Políticas Sociais				
Materia	Libre Circulación e Políticas Sociais			
Código	V08M049V01202			
Titulación	Máster Universitario en Ordenación Xurídica do Mercado			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	7	OB	1	2c
Lingua de impartición	Galego			
Departamento	Dereito público especial			
Coordinador/a	Rodríguez Rodríguez, Emma			
Profesorado	Cabeza Pereiro, Jaime Fernandez Docampo, Maria Belen Fernandez Prieto, Marta Fernandez Prol, Francisca Martinez Yañez, Nora Maria Rodríguez Rodríguez, Emma			
Correo-e	emmarodriguez@uvigo.es			
Web	http://webs.uvigo.es			
Descrición xeral	Análise do Dereito a Libre Circulación dos traballadores no eido do Dereito do Traballo e da Seguridade Social, con especial referencia as políticas sociais da Unión Europea.			

Competencias de titulación	
Código	
A1	Coñecer a regulación internacional, comunitaria, estatal e autonómica da actividade económica en xeral.
A2	Comprender a interrelación entre Dereito, economía e sociedade.
A4	Coñecer a incidencia dos distintos poderes públicos (lexislativo, executivo e xudicial) no exercicio dos dereitos e liberdades dos cidadáns, especialmente os relacionados coa actividade económica e empresarial.
A5	Coñecer a repartición de competencias e funcións entre os distintos niveis de poder territorial en España (comunitario, estatal, autonómico e local) con repercusión na actividade económica.
A6	Pór en valor o principio constitucional de igualdade, moi especialmente no referente á non discriminación sexual e á proteción das persoas con minusvalías.
A7	Aplicar os coñecementos adquiridos no contexto socio-xurídico definido pola eurorrexión Galicia - Norte de Portugal
A9	Ser capaz de estudar problemas xurídicos con espírito crítico e de propor solucións
A10	Ser capaz de localizar defectos e propor melloras no Ordenamento xurídico.
B2	Recibir a formación conceptual e metodológica precisa para a investigación.
B3	Capacidade de síntese e análise.
B6	Capacidade para autoorganizarse e planificar a curto e medio prazo.
B8	Aplicar pensamento crítico, lóxico e creativo.
B9	Traballar de forma autónoma con iniciativa.
B13	Traballar desde unha perspectiva comparada, utilizando información comparada.
B14	Capacidade para aplicar a transversalidade do principio de igualdade no ámbito investigador e profesional

Competencias de materia		
Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Coñecer a regulación internacional, comunitaria, estatal e autonómica da	saber	A1
Comprender a interrelación entre Dereito, economía e sociedade	saber	A2
Coñecer a incidencia dos distintos poderes públicos (lexislativo, executivo e	saber	A4

Coñecer a repartición de competencias e funcións entre os distintos niveis de poder	saber	A5
Pór en valor o principio constitucional de igualdade, moi especialmente no	saber Saber estar / ser	A6
Aplicar os coñecementos adquiridos no contexto socio-xurídico definido pola	saber facer	A7
Ser capaz de estudar problemas xurídicos con espírito crítico e de propor	saber saber facer	A9
Ser capaz de localizar defectos e propor melloras no Ordenamento xurídico.	saber facer	A10
Recibir a formación conceptual e metodológica precisa para a investigación	saber facer	B2
Capacidade de síntese e análise	saber facer Saber estar / ser	B3
Capacidade para autoorganizarse e planificar a curto e medio prazo	saber saber facer	B6
Aplicar pensamento crítico, lóxico e creativo	saber	B8
Traballar de forma autónoma con iniciativa	Saber estar / ser	B9
Traballar desde unha perspectiva comparada, utilizando información comparada	saber facer Saber estar / ser	B13
Capacidade para aplicar a transversalidade do principio de igualdade no ámbito	saber facer Saber estar / ser	B14

Contidos	
Tema	
1.-A perspectiva do xénero no dereito social comunitario.	1.- O mainstreaming e as políticas da Unión Europea. 2. O art. 157 TFUE e a igualdade retributiva. 3. A Directiva 2006/54/CE 4. As Directivas de maternidade e do permiso parental. 5. Outras Directivas de igualdade.
2.-Libre circulación de traballadores.	Bloque I. Regulación de las relaciones de trabajo 1. Introducción 2. Normas comunitarias sobre libre circulación y movimientos migratorios 3. Cuadro general y régimen jurídico 3.1. Concepto y clases de trabajador extranjero Bloque II. El trabajo de los extranjeros 1. El acceso al trabajo del extranjero no comunitario 1.1. La autorización de trabajo. Sentido y alcance 2. El empleo de los trabajadores comunitarios y asimilados 2.1. El principio de libre circulación. Significación y ámbito subjetivo 3. Trabajadores desplazados en el marco de una prestación transnacional de servicios 3.1. Desplazamiento de trabajadores comunitarios (o asimilados) 3.2. Desplazamiento de trabajadores extracomunitarios Bloque III. Libre circulación de trabajadores 1. El principio de libre circulación 1.1. Origen y evolución en Derecho comunitario 1.2. Regulación 1.3. Vertientes laboral, social e instrumental de la libre circulación de trabajadores 1.4. Libre circulación de personas: la ciudadanía europea 2. Límites y restricciones 2.1. Orden público, seguridad y salud pública 2.2. Acceso a empleos en la Administración Pública Bloque IV. La aplicación de la norma en el espacio 1. El principio de territorialidad y sus excepciones 2. La ley aplicable según el Reglamento Comunitario 593/2008 (Roma I). 3. Desplazamiento temporal de trabajadores. La Directiva 96/71 y la Ley 45/1999

3.-Seguridade Social Comunitaria.	I. Marco normativo. A opción pola coordinación dos sistemas estatais de seguridade social comunitaria. A. Introducción. Breve contextualización histórica. B. Marco normativo. Referencia aos principios de coordinación comunitaria. 1.Regulación no Dereito orixinario. 2.Normas de Dereito derivado: Regulamentos 883/2004 e 987/2009 3.Perspectivas de armonización. C. A substitución dos convenios bilaterais de seguridade social. II.O ámbito de aplicación dos reglamentos comunitarios. 120 minutos A.Ámbito persoal. referencia ao principio de non discriminación por razón da nacionalidade B.Ámbito material. C.Ámbito temporal. III.Determinación da normativa aplicable. A.Determinación da lexislación aplicable: 1.Principio de unicidade normativa 2.Principio lex loci laboris. B.Modalización do ordenamento designado (Procesos de desterritorialización e desnacionalización). C.Supostos particulares. D.Excepcións (especial referencia aos desprazamentos temporais) IV.Principios (básicos) de coordinación dos sistemas nacionais de seguridade social A.Principio de exportación extraterritorial das prestacións. b.Principios de totalización dos períodos cotizados e de prorrateo das prestacións. V.Especial referencia a algunhas prestacións A.Regras básicas. B.Peculiaridades no caso de traballadores fronteirizos
4.-Estratexia Europea de Emprego e Rede EURES.	1.- Antecedentes de las competencias europeas en materia de empleo. Situación anterior al Tratado de Ámsterdam. 2.- Las competencias de la Unión Europea en materia de empleo: a) Del Tratado de Ámsterdam al Tratado de Lisboa b) Especial referencia al método abierto de coordinación 3.- Los contenidos de las actuaciones comunitarias relativas al empleo a) Principales contenidos de las Orientaciones y Directrices para el empleo durante el periodo 1997-2006. El impulso de la Estrategia de Lisboa b) El libro verde de la Flexiseguridad c) El horizonte del 2000 y la Estrategia Europa 2020: rasgos generales y contenidos básicos 4.- Red Eures a) Antecedentes y origen de la Red Eures b) La actual configuración de la Red Eures

5.- Medidas de conciliación da vida familiar e laboral en Europa	1.-Fundamentos y tipología de las políticas públicas destinadas a conciliar la vida familia, personal y laboral. 2.-Normativa internacional y europea en materia de conciliación familiar, personal y laboral. 3.-Políticas públicas para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral en la Unión Europea. 3.1.- Análisis de las políticas públicas de conciliación familiar, personal y laboral en el marco de la protección social. -Prestaciones económicas directas -Prestaciones de servicios para el cuidado de niños y ancianos 3.2.- La oferta de servicios para el cuidado de niños y ancianos en los países de la Unión Europea 3.3.- Análisis de las políticas públicas de conciliación en el mercado de trabajo en los países de la Unión Europea. -Permisos por maternidad, paternidad -Empleo a tiempo parcial -La negociación colectiva 4.-Análisis comparado de la legislación social española y la de otros países de la Unión Europea sobre conciliación familiar, personal y laboral. 4.1.- Principales características de las políticas de conciliación en los países de la Unión Europea. -Prestaciones sociales -Servicios públicos -Modalidades de relaciones contractuales 4.2.-Especial referencia a los Países Nórdicos. 4.3.-Análisis comparado de los otros parámetros respecto a su regulación en España. La repercusión de la conciliación sobre el empleo. 5.-Políticas públicas para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral en España.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Titoría en grupo	5	0	5
Sesión maxistral	7	0	7
Probas de tipo test	1	25	26
Informes/memorias de prácticas	0	25	25
Resolución de problemas e/ou exercicios	0	25	25
Traballos e proxectos	62	25	87

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Titoría en grupo	Entrevistas, conversacións e aclaracións de dúbidas que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades nas que se estructura a materia e o proceso de aprendizaxe. Os medios audiovisuais serán fundamentais a estes efectos, dada a semipresencialidade.
Sesión maxistral	Exposición por parte do docente dos contidos principais da materia obxecto de estudio, as súas bases teóricas e directrices fundamentais, contidos que serán obxecto de avaliación nas diferentes probas desenvolvidas durante o curso.

Atención personalizada

Metodoloxías	**Descrición**
Sesión maxistral	Atenderase a evolución do alumno e as dúbidas na resolución dos exercicios encomendados. Guiarase o alumno para que desenrole crrectamente a investigación encomendada Guiarase ao alumno na lectura de textos de interese Controlarase ao alumno na súa evolución, participación activa e dsenvolvemento das actividades encomedadas. Empregaránse fundamentalmente instrumentos audovisuais.
Titoría en grupo	Atenderase a evolución do alumno e as dúbidas na resolución dos exercicios encomendados. Guiarase o alumno para que desenrole crrectamente a investigación encomendada Guiarase ao alumno na lectura de textos de interese Controlarase ao alumno na súa evolución, participación activa e dsenvolvemento das actividades encomedadas. Empregaránse fundamentalmente instrumentos audovisuais.

Avaliación		
	Descrición	Cualificación
Probas de tipo test	Durante o cuatrimestre realizarase unha proba tipo test nas que serán avaliados os contidos teóricos e prácticos da materia.	25
Informes/memorias de prácticas	Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución.	25
Resolución de problemas e/ou exercicios	Actividade na que se formulan problemas e/ou exercicios relacionados coa materia. O alumno debe desenvolver a análise e resolución dos problemas e/ou exercicios de forma autónoma.	25
Traballos e proxectos	Exposición por parte do alumnado ante o docente e/ou un grupo de estudantes dun tema sobre contidos da materia ou dos resultados dun traballo, exercicio, proxecto, etc.	25

Outros comentarios sobre a Avaliación

Para os alunmos/as que non cumplan cos prazos de entrega das probas ou coa asistencia ós seminarios, a calificación suporá un 75% da nota máxima sempre que superen a proba final a través de cuestionarios, informes breves e resolución de casos.

Bibliografía. Fontes de información

López López, Mª. T. y Valiño castro, A., **Conciliación familiar y laboral en la Unión Europea**, CES,

Falguera Baró, M. A. y Moralo Gallego, S. (coord.), **Derecho Social Europeo**, Cuadernos de Derecho Judicial,

Gárate Castro, J., Cabeza Pereiro, J., Rabanal carbajo, P., Mella Méndez, L., Ferreiro Regueiro, C., **Normas laborales y de Seguridad Social**, Netbiblio,

Aranzadi-westlaw,

Ashiagbor, D., **The European Emplyment Strategy**, Oxford Monographs,

Blasco Rasero, C., **La familia en el Derecho de la Seguridad Social**, Aranzadi,

Morgado Panadero, P., **Familias y Seguridad Social**, Aranzadi,

Reguero Celada, J. y García Trascasas, A. (coord.), **Hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres**, Comares,

Moreno Míguez, A., **Familia y empleo de la mujer en los regímenes de bienestra del sur de Europa**, CIS,

De Villota, P. (coord.), **Conciliación de la vida profesional y familiar**, Síntesis,

Lousada Arochena, F., cabeza Pereiro, J., Fernández Docampo, B. y Fernández Prol, F., **El principio de igualdad en la negociación colectiva**, MTI,

Tortuero Plaza, J.L., **50 Propuestas para racionalizar la maternidad y facilitar la conciliación laboral**, Civitas,

Ruiz Pérez, E. (coord.), **Mujer y trabajo**, Bomarzo,

Pumar Beltrán, N., **La igualdad en el ámbito de la Seguridad Social**, Aranzadi,

Sánchez Trigueros, C. (coord.), **La presencia femenina en el Mundo Laboral: metas y Realidades**, Aranzadi,

Ortiz Lallana, C., **Igualdad de derechos y oportunidades entre el hombre y la mujer en la Unión Europea**, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,

Freyssinet, J., **La estrategia Europea para el empleo: un compromiso inestable**, Empleo, desempleo y políticas de empleo en el Mercosur y en la Unión Europea, MTEySS,

Cabeza Pereiro, J., **La conciliación de la vida familiar y laboral. Situación en Europa**, Revista de Derecho Social,

Cabeza Pereiro, J., **Conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras**, Actas Seminario Internacional Bibao,

Cabeza Pereiro, J., **Notas sobre la Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras**, Documentación Laboral,

Hein, C., **Conciliar el trabajo y las responsabilidades familiares**, Informes de la OIT,

Fernández López, Mª. F., **Igualdad y Sistemas de Seguridad Social: Efectos de la incorporación de las mujeres al trabajo**, MTAS,

Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, M., **La conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadora**, Relaciones Laborales,

FERNÁNDEZ PROL, F, **La huelga en los servicios esenciales de la comunidad. Algunas propuestas sobre un modelo de regulación**, CES,

FERNÁNDEZ PROL, F., **El salario en especie**, Tirant Lo Blanch,

FERNÁNDEZ PRIETO, M., **La transmisión de la empresa en crisis**, Laborum,

FERNÁNDEZ DOCAMPO, B., **La participación de los trabajadores en el Derecho Social Comunitario**, Tirant lo Blanch,

RODRÍGUEZ RDRÍGUEZ, E., **Instituciones de conciliación con el cuidado familiares**, Bomarzo,

MARTÍNEZ YÁÑEZ, N. Mª.,, **El régimen jurídico de la disponibilidad horaria**, Aranzadi,

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, E, **La regulación de la igualdad entre hombres y mujeres en la normativa laboral de los Países Nórdicos**, Aequalitas. Revista jurídica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres,

AA. VV. (Dir. CABEZA PEREIRO, J. y FERNÁNDEZ DOCAMPO, B.),, **Conciliación de la vida familiar y laboral y corresponsabiliad**, Tirant lo Blanch,

AA. VV. (Dir. CABEZA PEREIRO, J. y FERNÁNDEZ PRIETO, M.),, **Políticas de conciliación, permisos parentales y empleo**, Bomarzo,

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Traballo Fin de Máster/V08M049V01206

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Libre Circulación e Mercado/V08M049V01201