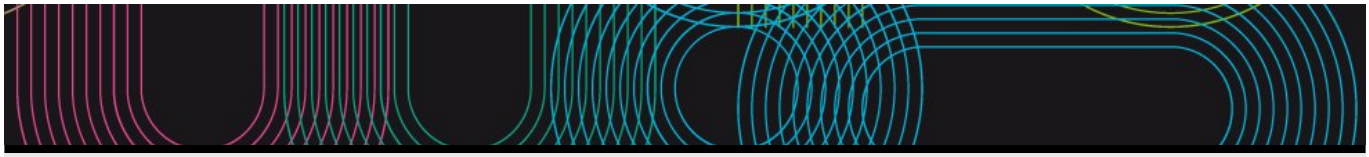

DATOS IDENTIFICATIVOS				
Socioloxía do traballo				
Materia	Socioloxía do traballo			
Código	V08G210V01305			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	2	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Barahona Martin, Magdalena			
Profesorado	Barahona Martin, Magdalena			
Correo-e	barahona@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Conocimiento del trabajo como vertebrador de la identidad individual y social, del orden de la división social del trabajo, y su evolución en los marcos críticos e ideológicos del proceso técnico-productivo, organizativo y de relaciones laborales.			

Competencias de titulación	
Código	
A6	Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social
A10	Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual
A14	Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral
A21	Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e ás súas afiliados
A28	Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais
A29	Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego
A36	Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral
A37	Ser quen de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos ao mercado de traballo
A38	Ser quen de aplicar as técnicas cuantitativas e cualitativas de investigación social ao ámbito laboral
A39	Ser quen de comprender a relación entre os procesos sociais e a dinámica das relacións laborais
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica
A41	Ser quen de contextualizar historicamente as relacións laborais contemporáneas
A42	Ser quen de contextualizar historicamente o papel dos actores sociais e institucionais que operan nas relacións laborais
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autonomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo
B4	Saber adaptarse ás novas situacións
B5	Capacidade de administrar a información
B6	Capacidade de organización e planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B8	Saber tomar decisións
B9	Comunicarse de forma efectiva nas relacións interpersoais

Competencias de materia	
Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe

	A6	B1
Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social	A10	B3
	A12	B6
Coñecer as políticas sociolaborais	A14	B7
	A21	B8
Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais	A28	B9
	A29	
Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual	A36	
	A37	
	A38	
Coñecer as organizacións públicas encargadas de deseñar e implementar as políticas públicas sociolaborais	A39	
	A40	
	A41	
Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral	A42	
Ser quen de elaborar e deseñar a estratexia de recursos humanos nunha organización		
Ser quen de dirixir grupos de persoas		
Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais		
Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego		
Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas		
Capacidade para elaborar, desenvolver e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral no ámbito local		
Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica		
Ser quen de contextualizar historicamente o papel dos actores sociais e institucionais que operan nas relacións laborais		

Capacidade de análise e síntese	B1
Aprender autonomamente	B2
Traballar individualmente e en equipo	B3
Saber adaptarse ás novas situacións	B4
Capacidade de administrar a información	B5
Capacidade de organización e planificación	B6
Resolver problemas de forma efectiva	B7
Saber tomar decisións.	B8

Contidos

Tema	
Definición de trabajo y su contextualización	La centralidad moderna del trabajo en la sociedad. Las teorías sobre el trabajo y la evolución histórica. Capitalismo y orígenes del modelo de trabajo asalariado.
La división del trabajo en la sociedad	El reparto social del trabajo: la división técnica y social del trabajo. División sexual del trabajo y el estudio del género. La división internacional del trabajo. La segmentación social del mercado laboral. El debate de los usos del tiempo.
El sistema de la organización social del trabajo	Principales sistemas de trabajo organizados, actores sociales del sistema de relaciones laborales, modelos de trabajo y de análisis de la empresa.
Transformaciones del trabajo en las sociedades actuales	Neoliberalismo, Globalización y Crisis y derrumbre de la sociedad del trabajo: del trabajo al empleo, la flexibliazación y precarización del trabajo. Globalización e interrogantes sobre la Democracia y Trabajo.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	28	28	56
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	21	16	37
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	3.5	24.5	28

Informes/memorias de prácticas	0	14	14
Resolución de problemas e/ou exercicios	0	15	15

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Desarrollo de los contenidos, conceptos, interacciones y problemáticas específicas del mundo del trabajo, mercado laboral y recursos humanos y sus efectos o consecuencias sobre la estructuración, conflicto y dinámicas de las sociedades.
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Se trabajarán los problemas o actividades de ejercicios durante el desarrollo de clases prácticas y fuera de ellas, para adquirir conocimientos prácticos o habilidades y capacitaciones más diversas contempladas en los objetivos A y B de la materia. Con el material de ejercicios se construye la base de la Memoria Final para reforzar los conocimientos programáticos y la comprensión general de la materia.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Se realizará la atención personalizada durante las clases prácticas

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	1. Examen final que constará de preguntas a desarrollar, largas y medianas (sobre la comprensión y desarrollo completo de un tema y un subtema, respectivamente, o sobre el dominio de teorías comparadas, balance crítico o reflexivo, etc.), y un grupo de preguntas cortas (sobre el dominio de los principales conceptos, etc.). 2. Para la evaluación total de la materia, la parte teórica puntúa entre 0-6; para poder ser evaluada la parte práctica de la materia (4 puntos) en el examen final de teoría hay que obtener 4 puntos.	60
Informes/memorias de prácticas	1. Hay que realizar un trabajo o Memoria Final con los contenidos y conceptos explicados en las clases de prácticas. Se valora: a) si ha desarrollado las prácticas; b) si se ha entendido de la práctica la explicación de los conceptos formulados de forma empírica y/o metodológica; c) que el diseño de la Memoria esté bien estructurado, legible, sin faltas ortográficas y cubra los objetivos que se propone, que esté editado en formato word, tamaño de letra 12, no superior a 16 páginas, de producción propia y no copiado de internet, etc. 2. Cualificación 2,5 puntos.	25
Resolución de problemas e/ou exercicios	1. Los ejercicios se realizarán en clase o se traerán hechos (cuando así se reclamen) y serán comprobados por la profesora. 2. Se califica la asistencia y realización de ejercicios con 1,5 puntos.	15

Outros comentarios sobre a Avaliación

Examen de enero/febrero para no asistentes: Para quienes no pueden asistir diariamente a clase (por causas justificadas debidamente acreditadas) tienen derecho a un examen final pero será diferente del examen para asistentes, porque abarcará más preguntas que el primer tipo de examen. Puntúa el 100% de la nota.

Examen de julio: Reúne las mismas condiciones que el de enero/febrero para asistentes y no asistentes, excepto que para el caso de los asistentes, se mantiene la evaluación obtenida de prácticas en enero/febrero.

Bibliografía. Fontes de información

Santos Ortega, J. Antonio (Manual Básico), **Trabajo, empleo y cambio social**, Tirant lo Blanch, Valencia,

Köhler, H-D y Martín Artiles, A (Manual Básico), **Manual de sociología del trabajo y Relaciones Laborales**, Delta Publ., Madrid,

Sennet, Richard (Bibliografía Complementaria), **La corrosión del carácter: Las consecuencisas personales del trabajo en el nuevo capitalismo**, Anagrama, Barcelona,

Beck, U (Bibliografía Complementaria), **Un mundo feliz: La precarización del trabajo en la era de la globalización**, Paidós. Barcelona,

Gorz, André (Bibliografía complementaria), **La metamorfosis del trabajo**, Ed. Sistema, Madrid,

Garmendía, Jose A., Navarro, M.; Parra Luna, F. eds. (complementaria), **Sociología industrial y de la empresa**, Aguilar, Madrid,

Bibliografía básica

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Técnicas de investigación social/V08G210V01404

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Socioloxía: Introdución á socioloxía/V08G210V01103