



DATOS IDENTIFICATIVOS

Dereito sindical I

Materia	Dereito sindical I			
Código	V08G210V01502			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	3	1c
Lingua de impartición	Galego			
Departamento	Dereito público especial			
Coordinador/a	Rodríguez Rodríguez, Emma			
Profesorado	Rodríguez Rodríguez, Emma			
Correo-e	emmarodriguez@uvigo.es			
Web	http://webs.uvigo.es			
Descrición xeral	O curso oríentase na explicación, asimilación e manexo dos principais conceptos, doutrina e xurisprudencia sobre o Dereito Sindical			

Competencias de titulación

Código	
A1	Coñecer o marco normativo regulador das relacións laborais
A5	Coñecer as técnicas e procedementos de dirección e administración de recursos humanos
A9	Coñecer as políticas sociolaborais
A11	Coñecer o principio de igualdade e a tutela contra a discriminación
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual
A28	Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais
A29	Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego
A30	Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas
A36	Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral
A39	Ser quen de comprender a relación entre os procesos sociais e a dinámica das relacións laborais

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
(*)(*)	A1 A5 A9 A11 A12
(*)(*)	A28 A29 A30 A36 A39

Contidos

Tema

INTRODUCCIÓN

Tema 1.- Fontes do Dereito Sindical heterónomas

Tema 2.- A OIT

Tema 3.- Fontes do Dereito Sindical autónomas

A LIBERDADE SINDICAL

Tema 4.- A liberdade sindical

Tema 5.- Organización do sindicato

Tema 6.- Representatividade sindical e acción sindical

Tema 7.- Tutela da liberdade sindical

Tema 8.- As tendencias do sindicalismo na actualidade

PARTICIPACIÓN DOS TRABALLADORES NA EMPRESA

Tema 9.- Participación dos traballadores na empresa

Tema 10.- Garantías e funcións

Tema 11.- Eleccións a representantes unitarios dos traballadores. Mandato

Tema 12.- Os dereitos de información e consulta no nivel comunitario

INTRODUCCIÓN

Tema 1.- Fontes do Dereito Sindical heterónomas

Fontes internacionais. Especial referencia aos convenios da OIT.

Fontes de Dereito Comunitario. O diálogo social en Europa.

A Constitución. O art. 28 e o art. 37.

As Leis Orgánicas. A Lei Orgánica de Liberdade Sindical. A regulación do dereito de

folga.

As Leis ordinarias.

Normas de rango inferior á Lei.

Tema 2.- A OIT.

Especial referencia aos Convenios 87 e 88.

comité de liberdade sindical.

Procedemento ante o CLS: o procedemento de queixa.

Tema 3.- Fontes do Dereito Sindical autónomas

O convenio colectivo. A súa forza vinculante.

Tipoloxía.

Acordos interprofesionais.

Convenios marco e de sector.

Convenios de empresa e infraempresariais.

Estatutarios e extraestatutarios.

Acordos e pactos de empresa.

Instrumentos substitutivos do convenio.

Laudos arbitrais.

Pactos de fin de folga.

Acordos en conciliación e mediación.

Sentencias declarativas en procesos de conflito colectivo.

Acordos de interese profesional de traballadores autónomos economicamente

dependentes.

A LIBERDADE SINDICAL

Tema 4.- A liberdade sindical

Ámbito subxectivo.

Suxeitos incluídos na LOLS.

Suxeitos excluídos.

Limitacións ao exercicio do dereito.

As asociacións empresariais como suxeitos excluídos.

O asociacionismo empresarial dos traballadores autónomos.

Contido esencial e adicional.

O contido esencial. O art. 2 da LOLS.

O contido adicional.

Tutela da liberdade sindical.

Tema 5.- Organización do sindicato

Función dos sindicatos na Constitución española.

Constitución do sindicato. Procedemento.

Estatutos.

Modificación, suspensión e disolución.

Responsabilidade.

Sindicatos e unións sen personalidade.

Federacións, confederacións e centrais.

As organizacións empresariais. Estructura e funcionamento. Financiación.

Tema 6.- Representatividade sindical e acción sindical

A maior representatividade, a nivel estatal e de C.C.A.A.

A suficiente representatividade.

A representatividade empresarial.

A representatividade das asociacións de traballadores autónomos.

Especial referencia á representación institucional.

A acción sindical na empresa.

Constitución de seccións sindicais.

Actuación da seccións sindicais.

Garantías dos afiliados

A representación sindical na empresa.

Delegados sindicais.

Cargos electivos sindicais e participación nas mesas de negociación.

Cláusulas de seguridade sindical.

Tema 7.- Tutela da liberdade sindical.

A tutela ante a xurisdicción social. O proceso de tutela.

Rasgos caracterizadores.

Cuestións probatorias.

A utilización de outros procesos.

A tutela administrativa.

A tutela penal.

Tema 8.- As tendencias do sindicalismo na actualidade.

Afiliación e financiación.

Penetración nas novas actividades productivas.

Penetración en novos colectivos.

Internacionalización.

PARTICIPACIÓN DOS TRABALLADORES NA EMPRESA

Tema 9.- Participación dos traballadores na empresa

Concepto. Antecedentes. A participación na Constitución.

Delegados de persoal e comités de empresa. Constitución e composición.

Comité conxunto e comité intercentros.

Delegados de prevención e comités de seguridade e saúde.

Tema 10.- Garantías e funcións.

Funcións. Especial referencia ós dereitos de información e consulta

Funcións dos delegados de prevención.

Garantías.

O art. 68 del ET.

Dereito de opción en caso de despido e prioridade en traslados.

Capacidade e sízo profesional.

Limitacións do dereito de información

Impugnación da negativa empresarial a información

Locais e tablóns de anuncios.

Tema 11.- Eleccións a representantes unitarios dos traballadores. Mandato.

Promoción de eleccións.

Electores e elexíbles. Colexios.

Candidaturas. Requisitos.

Cómputo de traballadores.

A mesa electoral. Funcións.

Votacións. Tramitación.

Eleccións en sectores concretos.

A oficina pública.

Reclamacións. O procedemento arbitral. Laudos.

Mandato dos representantes. Revocación e substitucións.

Asambleas.

Referencia á representación unitaria do personal funcionario e estatutario.

Tema 12.- Os dereitos de información e consulta no nivel comunitario

Comités de empresa europeos e procedementos alternativos.

Implicación dos traballadores na sociedade anónima europea e noutras sociedades.

Marco xeral de información e consulta.

Planificación			
	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Estudo de casos/análises de situacións	20.5	20	40.5
Sesión maxistral	28	5	33
Probas de tipo test	2	20	22
Probas prácticas, de execución de tarefas reais e/ou simuladas.	1	15	16
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	1	35	36
Outras	0	2.5	2.5
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.			

Metodoloxía docente	
	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Prantexamento e resolución de casos e supostos prácticos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal efecto, o docente propondrá ao alumnado a resolución de feitos, supostos, casos e sentencias, etc. coa finalidade de coñecerlos, interpretalos e, no seu caso, resolvelos, así como reflexionar sobre os mesmos, contrastar datos, completar os coñecementos teóricos e adestrarse en procedementos alternativos de solución.
Sesión maxistral	Exposición por parte do docente dos contidos principais da materia obxecto de estudo, as súas bases teóricas e directrices fundamentais, contidos que serán obxecto de avaliación nas diferentes probas desenvolvidas durante o curso.

Atención personalizada

Avaliación		
	Descrición	Cualificación
Probas de tipo test	Durante o cuatrimestre se realizarán 2 probas tipo test/cuestionarios sobre unha parte dos contidos teóricos da materia. A cualificación obtida en cada test suporá un 10% da nota final. En ningún caso a superación destes cuestionarios liberará de materia de cara á realización do examen final. As datas de celebración de cada test/cuestionario serán fixadas polo docente no cronograma da materia.	20
Probas prácticas, de execución de tarefas reais e/ou simuladas.	Os contidos prácticos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba/examen práctico consistente na resolución, por escrito, dun suposto/caso práctico no que o alumnado aplicará os coñecementos prácticos adquiridos durante o cuatrimestre. A cualificación obtida nesta suporá o 25 % da nota final.	25
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	Os contidos teóricos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba teórica e escrita, que incluírá entre 5 e 7 preguntas de desenvolvemento sobre os distintos epígrafes do programa. O alumnado deberá demostrar a adquisición de coñecementos teóricos da materia en respostas de extensión intermedia. A cualificación obtida nesta proba suporá o 30 % da nota final.	30
Outras	A participación e intervención en clase, a realización dos supostos prácticos, a preparación, cando así proceda, das leccións teóricas... e, en xeral, calqueira actividade desenvolvida polo alumnado para superar a materia ao marxe das probas obxectivas parciais e finais, serán avaliados polo docente durante todo o cuatrimestre, tendo un valor ponderado sobre a cualificación final do 25%.	25

Outros comentarios sobre a Avaliación

CONVOCATORIA ORDINARIA FEBRERO (Sistema de avaliación continua/sistema avaliación final)

a) Avaliación continua. Ao comenzo do curso, o alumnado deberá manifestar, por escrito, conforme ao modelo proporcionado polo docente, a súa vontade de someterse ao sistema de avaliación continua. Para poder optar ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar asistencia a un 80 % das clases teóricas e prácticas. En caso contrario, sempre poderá acollerse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados nun examen final. Trátase dunha proba escrita, de carácter teórico e de carácter práctico, sobre todos os contidos da materia e representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA ORDINARIA XULLO

Se o/a alumno/a non superase a materia na convocatoria ordinaria do mes de xuño, a nota obtida na avaliación continua desenvolvida durante o curso conservarase para a convocatoria do mes de xullo. Porén, se non superase a materia nas dúas citadas convocatorias do curso académico, o/a alumno/a terá que someterse a un novo proceso de avaliación continua,

agás que opte pola avaliación final teórica e práctica.

Bibliografía. Fontes de información

LEGISLACIÓN: Código/legislación de normas de laborales de cualquiera de las editoriales existentes en el mercado y actualizado a 2011(Aranzadi, Tecnos, Civitas, Tirant lo BLanch, La Ley, etc).

MANUALES:

GARCÍA NINET, J. I., (dir.), *Manual de Derecho Sindical* , Atelier (Barcelona). última edición

OJEDA AVILÉS, A., *Compendio de Derecho Sindical* , Tecnos (Madrid). última edición

OJEDA AVILÉS, A., *Derecho Sindical* , Tecnos (Madrid). última edición

PALOMEQUE LÓPEZ, C., *Derecho Sindical español* , Tecnos (Madrid). última edición

SALA FRANCO T. y ALBIOL MONTESINOS, I., *Derecho Sindical* , Tirant lo Blanch (Valencia).

última edición

VIDA SORIA, J., MONEREO PÉREZ, J.L., MOLINA NAVARRETE, C. y MORENO VIDA, M^a. N., *Manual de Derecho Sindical*, Comares, (Granada). última edición.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

BAYLOS GRAU, A., *Sindicalismo y Derecho Sindical*, Bomarzo (última edición)

CABEZA PEREIRO, J., *Las elecciones sindicales*, Bomazo, 2010.

FERNÁNDEZ DOCAMPO, B., *La participación de los trabajadores en el Derecho Social Comunitario*, Tirant Lo Blanch, 2006.

FERNÁNDEZ PROL, F., *La huelga en los servicios esenciales de la Comunidad*, CES, 2005.

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Dereito sindical II/V08G210V01601

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Teoría das relacións laborais/V08G210V01504

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Dereito da seguridade social I/V08G210V01402

Dereito do traballo I/V08G210V01302

Dereito do traballo II/V08G210V01403

