DATOS IDENTIFICATIVOS				
Políticas Sociolaborales				
Asignatura	Políticas Sociolaborales			
Código	V08M104V01206			
Titulacion	Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OP	1	2c
Lengua Impartición				
Departamento				
Coordinador/a				
Profesorado	Fernández Prieto, Marta			
Correo-e				
Web	http://www.usc.es			
Descripción general	(*)A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral			

Resultados de Formación y Aprendizaje	
Código	
A1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
A2	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
A3	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
A4	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones, y los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
A5	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
B2	Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.
B3	Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones Laborales
B4	Desarollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones
C2	Gestionar todas las cuestiones relativas al ámbito de las Relaciones Laborales
C3	Identificar los distintos tipos de empresas y sociedades incluidas las de economía social y sus regímenes jurídicos

Resultados previstos en la materia	
Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje

Asignatura no impartida en la Universidad de Vigo. Véase guía docente de la Universidad en la que se imparte	A6 A1 A6 A2 A6 A3 A6 A4 A6 A5 B9 B9 B2 B9 B3 B9 B4 B9 B9 C17 C17 C2 C17 C3 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17 C17

Contenidos

Tema
Máster interuniversitario. Asignatura no impartida en la Universidad de Vigo

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Lección magistral	20	55	75

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Lección magistral	Asignatura no impartida en la Universidad de Vigo. Véase guía docente de la Universidad en la que se imparte

Atención personalizada

Evaluación

Descripción	Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje

Lección magistral	Asignatura no impartida en la Universidad de Vigo. Véase guía docente de la Universidad en la que se imparte	100	A1 A2 A3 A4 A5	B2 B3 B4	C2 C3

Otros comentarios sobre la Evaluación

Asignatura no impartida en la Universidad de Vigo. Véase guía docente de la Universidad en la que se imparte

Fuentes de información

Bibliografía Básica

Bibliografía Complementaria

Recomendaciones