



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos

|                       |                                                                                               |        |       |              |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|--------------|
| Materia               | A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos                       |        |       |              |
| Código                | V08M104V01208                                                                                 |        |       |              |
| Titulación            | Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral                                           |        |       |              |
| Descritores           | Creditos ECTS                                                                                 | Sinale | Curso | Cuadrimestre |
|                       | 3                                                                                             | OP     | 1     | 2c           |
| Lingua de impartición |                                                                                               |        |       |              |
| Departamento          |                                                                                               |        |       |              |
| Coordinador/a         |                                                                                               |        |       |              |
| Profesorado           | Pazos Perez, Alexandre                                                                        |        |       |              |
| Correo-e              |                                                                                               |        |       |              |
| Web                   | <a href="http://www.udc.es">http://www.udc.es</a>                                             |        |       |              |
| Descrición xeral      | A materia impártese na Universidade de A Coruña no marco da Especialidade en Recursos Humanos |        |       |              |

## Resultados de Formación e Aprendizaxe

|        |
|--------|
| Código |
|--------|

## Resultados previstos na materia

|                                 |                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| Resultados previstos na materia | Resultados de Formación e Aprendizaxe |
|---------------------------------|---------------------------------------|

## Contidos

|      |
|------|
| Tema |
|------|

## Planificación

|                                                                                                                          | Horas na aula | Horas fóra da aula | Horas totais |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|--------------|
| *Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado. |               |                    |              |

## Metodoloxía docente

|            |
|------------|
| Descrición |
|------------|

## Atención personalizada

## Avaliación

|            |               |                                       |
|------------|---------------|---------------------------------------|
| Descrición | Cualificación | Resultados de Formación e Aprendizaxe |
|------------|---------------|---------------------------------------|

## Outros comentarios sobre a Avaliación

## Bibliografía. Fontes de información

|                     |
|---------------------|
| Bibliografía Básica |
|---------------------|

## **Bibliografía Complementaria**

---

## **Recomendacións**

---