



DATOS IDENTIFICATIVOS

Socioloxía do traballo

Materia	Socioloxía do traballo			
Código	V08G211V01305			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	2	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Barahona Martín, Magdalena			
Profesorado	Barahona Martín, Magdalena			
Correo-e	barahona@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social.			

Competencias

Código	
A2	Que os estudantes saiban aplicar os seus coñecementos ó seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudo.
A3	Que os estudantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética.
A4	Que os estudantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solución a un público tanto especializado coma non especializado.
A5	Que os estudantes desenvolvan aquelas habilidades de aprendizaxe necesarias para emprender estudos posteriores cun alto grao de autonomía.
B1	Capacidade para buscar, analizar y sintetizar información para construír argumentos y emitir juicios en diferentes ámbitos de actuación profesional
B2	Capacidade para comunicar y defender de forma oral y escrita asuntos o temas relacionados con su especialidad
B3	Capacidade para el aprendizaje continuado y autónomo que permita la actualización de conocimientos en el ejercicio de su actividad profesional
B5	Capacidade para desarrollar su actividad profesional conforme a los derechos fundamentales y al código deontológico profesional
C21	Interpretar información sobre el mundo del trabajo, procesarla y transmitirla mediante informes específicos
D1	Capacidade de análisis y síntesis para la elaboración y defensa de argumentos, así como, organización, planificación y utilización del tiempo ante situaciones de presión
D3	Capacidade para la toma de decisiones de forma autónoma e independente de liderazgo y capacidade para el trabajo cooperativo en equipo, como habilidades en las relaciones interpersonales que favorezcan la eficacia interpersonal
D4	Capacidade de comportarse de manera ética y con responsabilidad social como ciudadano y como profesional, respetando la diversidad y multiculturalidad
D5	Ser capaz de resolver problemas e interpretar datos derivados de la realidad en relación con su significado y relacionarlos con las distintas ramas del ordenamiento jurídico

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Coñecemento de traballo como a espiña dorsal da identidade individual e social, da orde de división social do traballo e da súa evolución e os críticos ideolóxicos das estruturas de procesos relacións técnico- produtivas, de organización e de traballo.	A2	B1	C21	D1
	A3	B2		D3
	A4	B3		D4
	A5	B5		D5

Contidos

Tema	
Tema 1: Significado do traballo e o seu contextualización.	1. A definición e o enfoque sociolóxico do traballo. 2. O significado e ideoloxías do traballo no seu percorrido contextual e socio-histórico. 3. Enfoques da socioloxía do traballo como especialidade
Tema 2: A organización técnica e social do traballo.	1. Capitalismo industrial e a división técnica e social do traballo. 2. O modelo de traballo capitalista, a relación capital-traballo e a cuestión social. 3. Principais paradigmas da organización social do traballo na empresa.
Tema 3: A división do traballo na sociedade	1. A actividade laboral como unha estrutura de desigualdade social e a desigualdade de xénero. 2. O estudo do mercado de traballo e as principais teorías do traballo: Teorías económicas, as institucionalistas e neoinstitucionalistas, as teorías críticas e a teoría de xénero. 3. A división internacional do traballo: Principais teorías
Tema 4: A cualificación da forza do traballo	1. As teorías da cualificación do traballo. 2. As teorías da descualificación do traballo.
Tema 5: O traballo na sociedade actual	1. A crise da sociedade do traballo desde o posfordismo á globalización. Do traballo ao emprego, Do emprego ao precariado. 2. A financiación da economía e a nova pobreza e a pobreza salarial. 3. Os debates e dilemas do traballo hoxe: A tese do fin do traballo. As propostas das rendas de inclusión social e a renda universal. Repartición do traballo e do tempo.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	36	0	36
Estudo de casos/análises de situacións	13	47	60
Probas de tipo test	2	52	54

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Exposición dos contidos da materia, as súas bases teóricas e directrices principais, que deberán ser estudados e comprendidos polo alumnado e que serán obxecto de avaliación.
Estudo de casos/análises de situacións	Realizaranse a descrición de problemas, de situacións ou estudo de casos para levar a cabo debates, resolución de problemas ou exercicios que faciliten a comprensión da materia e a aprendizaxe da análise reflexiva ou crítico de forma colectiva ou individual sobre aqueles aspectos da realidade que se relacionen coas temáticas da materia ou da profesión.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Para atender las consultas y dudas relativas a los contenidos de la materia, se puede recurrir de forma individual o por pequeños grupos a una atención personalizada bien sea en tutorías o por correo electrónico.
Estudo de casos/análises de situacións	Para atender las consultas y dudas relativas a los contenidos de las practicas de la materia, se puede recurrir de forma individual o por pequeños grupos a una atención personalizada bien sea en tutorías o por correo electrónico

Avaliación

Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
------------	---------------	---------------------------------------

Estudo de casos/análises de situacións	Valorarase en tanto prácticas, en primeiro lugar, o interese e a participación directa en clase con 0,75 puntos; en segundo lugar, a resolución de actividades expostas individuais ou en grupo con 0,75 puntos; e en terceiro lugar realizarase un test parcial durante o cuadrimestre cunha avaliación de 1,5 puntos (non é eliminatorio).	30	A2 A3 A4 A5	B1 B2 B3 B5	C21	D1 D5
Probos de tipo test	O exame final de avaliación consistirá nun exame de tipo test e a súa puntuación na nota final corresponde ao 70% desta. Durante o cuadrimestre realizarase unha proba tipo test para quen seguen a avaliación continua, sobre os contidos teórico e prácticos desenvolvidos do temario ata ese momento e indicarse a súa data no cronograma. Esta avaliación ou cualificación forma parte unicamente da avaliación continua e a materia non é eliminatoria.	70	A2 A3	B2	C21	D3 D4

Outros comentarios sobre a Avaliación

O alumno/a deberá acadar unha nota mínima de 4 sobre 10 no examen final para que se lle sume a calificación obtida na avaliación continua.

Os alumnos/as que non poidan seguir a avaliación continua farán un único examen co que podrán acadar o 100% da nota.

CONVOCATORIA DE XULIO: Quienes non seguiron ou nonsuperaron a avaliación continua podrán facer un examen teórico-práctico co que podrán acadar o 100% da nota.

O sistema de avaliación da Convocatoria Fin de Carreira será un examen teórico-práctico co que o alumno podrá acadar o 100% da nota. As datas e horarios das probas de avaliación son as especificadas no calendario de probas de avaliación aprobado pola Xunta de Facultade para o curso 2016-17.

Bibliografía. Fontes de información

ORTEGA SANTOS, J., y PÓVEDA ROSA, M. (Manual básico), **Trabajo, empleo y cambio social**, 2001,
 KÖLER, H.D. y MARTÍN ARTILES, A. (Manual básico), **Manual de sociología del trabajo y relaciones laborales**, 2005,
 MORURO, JORGE (recomendable), **La fábrica de emprendedores**, 2015,
 www.publico.es, Espacio Público, *Agora Económica: Por una renta mínima garantizada* (recomendable), **Por una renta mínima garantizada**, Junio, 2015,

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Auditoría sociolaboral/V08G210V01901

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Teoría das relacións laborais/V08G210V01504