



DATOS IDENTIFICATIVOS

Medicina del Trabajo

Asignatura	Medicina del Trabajo			
Código	V04M150V01107			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua	Castellano			
Impartición				
Departamento				
Coordinador/a	Patiño Vilas, David			
Profesorado	Patiño Vilas, David Valdes Pons, Javier			
Correo-e	patinho@uvigo.es			
Web				
Descripción general				

Resultados de Formación y Aprendizaje

Código	
B5	CG5 - Valorar los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
B9	CG9 - Valorar y aplicar el marco normativo sobre la prevención de riesgos laborales
C2	CE02 - Aplicar métodos estadísticos a la prevención de riesgos laborales.
C17	CE017 - Adquirir conocimientos básicos de Medicina del trabajo, vigilancia de la salud y epidemiología.
C18	CE018 - Desarrollar metodologías para la detección, valoración y control de riesgos higiénicos en el entorno laboral.
D1	CT1 - Capacidad e iniciativa para tomar decisiones y evaluar soluciones alternativas o novedosas demostrando flexibilidad, rigor y profesionalidad
D3	CT3 - Capacidad de comunicación oral y escrita de conocimientos y conclusiones a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
D5	CT5 - Compromiso ético

Resultados previstos en la materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
Comprender cuáles son las funciones de la medicina del trabajo en los servicios de prevención.	B9 C17 D1 D5
Reconocer los problemas y los retos a los que se enfrenta las empresas de Prevención de Riesgos Laborales ante nuevas empresas y puestos de trabajo que demanda la sociedad.	B5 C2 C17 D5
Identificar las patologías de origen laboral.	
Conocer los distintos tipos de notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, una normativa y aplicación, así como el cumplimentar los distintos documentos relativos al sistema preventivo	B9 C2 C18 D3

Contenidos

Tema

1. Conceptos básicos en relación con la Medicina del Trabajo	1.1 Historia de la Medicina del Trabajo 1.2 Conceptos básicos y Objetivos 1.3 Funciones de los servicios de medicina del trabajo 1.4 Faltas y Sanciones
2. Patologías de origen laboral	2.1. Clasificación de Enfermedades profesionales 2.2. Principales Patologías de origen laboral.
3. Vigilancia de la salud.	3.1 Principios generales. 3.2. Criterios de aplicación práctica de la vigilancia de la salud 3.3 Primeros auxilios
4. Promoción de la salud en la empresa	4.1 Introducción 4.2. Prevención del tabaquismo, alcoholismo y otras adicciones.

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Lección magistral	15	0	15
Estudio de casos	5	0	5
Resolución de problemas de forma autónoma	0	50	50
Seminario	3	0	3
Examen de preguntas objetivas	1	0	1
Autoevaluación	1	0	1

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Lección magistral	Exposición por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas y/o directrices de un trabajo, ejercicio o proyecto a desarrollar por el estudiante
Estudio de casos	Análisis de un hecho, problema o suceso real con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y adiestrarse en procedimientos alternativos de solución.
Resolución de problemas de forma autónoma	Actividad en la que se formulan problemas o ejercicios relacionados con la materia. EL alumno debe desarrollar las soluciones adecuadas o correctas mediante la ejercitación de rutinas, la aplicación de fórmulas o algoritmos, la aplicación de procedimientos de transformación de la información disponible y la interpretación de los resultados. Se suele utilizar como complemento de la lección magistral.
Seminario	Entrevistas que el alumno mantiene con el profesorado de la materia para asesoramiento/desarrollo de actividades de la materia y del proceso de aprendizaje.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas de forma autónoma	Actividad en la que se formulan problemas e/o ejercicios relacionados con la materia. El alumno debe desarrollar el análisis y resolución de los problemas e/o ejercicios de forma autónoma.

Evaluación

	Descripción	Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje	
Examen de preguntas objetivas	Examen final. Cuestiones de respuesta corta o tipo test con posibilidad de resolución de algún ejercicio o problema	60	B5 B9	C2 C17 C18
Autoevaluación	Realizadas autónomamente por los alumnos, teniendo en cuenta la presencialidad	40	B9	D1 D3 D5

Otros comentarios sobre la Evaluación

Para el alumnado que curse la materia a través de la evaluación continua la nota vendrá determinada por las siguientes pruebas:

Asistencia a las clases y seguimiento: 20%

Tests de autoevaluación: 40%

Resolución test final: 40%

Para el alumnado que escoja la evaluación única el examen final representará el 100% de la nota. Dicha condición debe indicarse cubriendo el documento de renuncia a evaluación continua en las fechas determinadas (ver organización académica del curso)

Calendario de exámenes. Verificar/consultar de forma actualizada en la web del máster:

<http://www.masterprl.es/>

Fuentes de información

Bibliografía Básica

JOSE MARIA CORTES DIAZ, **Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales: Seguridad e Higiene del Trabajo**, 10ª, TEBAR, 2012

GIL F, **Tratado de Medicina del Trabajo**, Masson, 2012

Bibliografía Complementaria

Recomendaciones
