Guía Materia 2014 / 2015



DATOS IDENTIFICATIVOS Derechos sociolaborales de los extranjeros en España Asignatura Derechos sociolaborales de los extranjeros en España Código V08G210V01904 Titulación Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Custrimestre 6 OP 3 2 2c Laporales y Recursos Humanos Descriptores Grado en Castellano OP 3 2c Laporales Descriptores Condition ECTS Seleccione Curso Custrimestre 6 OP 3 2c Laporales Descriptores Condition ECTS Seleccione Curso Custrimestre 7 Condition ECTS Seleccione Curso Custrimestre 8 Condition Edition Services Seleccione Descriptores Condition Edition Services Seleccione Curso Custrimestre 7 Condition Edition Seleccione Descriptores Condition Edition Seleccione Curso Custrimestre 8 Condition Edition Seleccione Curso Custrimestre 8 Condition Edition Seleccione Curso Custrimestre 8 Condition Edition Seleccione Curso Custrimestre 9 Condition Edition Seleccion Sel	4111111			X LAK XAK XIXI XI	,	dia Materia 2014 / 2015
Derechos sociolaborales de los extranjeros en España Asignatura Derechos sociolaborales de los extranjeros en España Código V08G210V01904 Titulación Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 0 0P 3 2c Lengua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Departamento Derecho privado Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código Al Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales Al Conocer el régimen juridico del personal al servicio de la Administración Al Conocer el régimen juridico del personal al servicio de la Administración Al Conocer el régimen juridico del personal al servicio de la Administración Al Conocer la sécnicas y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la secnical y procedimientos de dirección y questión de recursos humanos Al Conocer la sociologia del trabajo y las técnicas de investigación social Al Conocer la sociologia general y comprender y valorar las teorias sociales Al Conocer la sociologia del trabajo y las técnicas de investigación social Al Conocer la sociologia del rede de de del mercado de trabajo Al Conocer la sociologia del rede de del del mercado						
Asignatura Derechos sociolaborales de los extranjeros en España Código V08G210V01904 Titulación Grado en Relaciones Laborales y Reduciones Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 OP 3 2c Cenqua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Coordinadoria Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés almuberga@urigo es randres@urigo es seus dereitos sociolaborais Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Codigo A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A5 Conocer el setencias y procedimientos de directión de empresas A6 Conocer la setencias y procedimientos de directión de empresas A6 Conocer la setencias y procedimientos de directión de de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A7 Conocer la setencias y procedimientos de directión de de la Seguridad Social y A7 Conocer la setencias y procedimientos de directión y questión de recursos humanos A6 Conocer la setencias y procedimientos de directión de de la Seguridad Social y A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Seguridad Social y A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Seguridad Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorás sociales A11 Conocer las policidos del Seguridad Social y del a protección de empresas A6 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorás sociales A11 Conocer las policidos del del trabajo y las técnicas de las del seguridados del Administración A8 Conocer la sociología general						
sociolaborales de los extranjeros en España Código V08G210V01904 Titulacion Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Grado en Relaciones Descripcion Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Gorcer el marco normativo regulador de la semantorio e estranxeiros en España e os seus dereitos de estranxeiros en España e os seus dereitos de la Administración Gorcer el marco normativo reg						
los extranjeros en España	Asignatura	d				
España Código V98G210V01904 Titulacion Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 OP 3 2c Eengua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Coordinadoris Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Poescripción (*) Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laboraies A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A4 Conocer el a seciología del prabajo y las técnicas de investigación social A5 Conocer la seciología del trabajo y las técnicas de investigación de empresas A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de la mecado de trabajo A8 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de la mecado de trabajo A9 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de la mecado de trabajo A9 Conocer la psicología de general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la psicología de de des describances de la mecado de trabajo B9 Conunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B9 Capacidad de gestionar la información B0 Capacidad de de Granización y planificación B1 Capacidad de de Granización y plan						
Titulacion Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 OP 3 2c Lengua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es randres@uvigo.es Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereltos sociolaborais Competencias de títulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el a seciología del trabajo y las técnicas de investigación y dirección de empresas A5 Conocer la stécnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación y de la recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación y de la recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación y de la recurso humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación y de la recurso humanos A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología de perada y comprender y valorar las teorías soci						
Relaciones Laborales y Recursos Humanos Terditos ECTS Seleccione OP 3 2c Lengua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena Garía Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es Web Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de megociación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de la mercado de trabajo A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de megociación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de nesogoiación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de nesogoiación A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de nesogoiación A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el sociología del trabajo y las técnicas de investigación social Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación Conocer las c			V08G210V01904			
Laborales y Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione OP 3 2c Lengua Castellano Gallego Departamento Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer la seciología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorias sociales A1 Conocer la proficio del púrición del pomprender y valorar las teorias sociales A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la posicología del trabajo y las técnicas de mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorias sociales A10 Conocer la posicología del trabajo y las técnicas de mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorias sociales A11 Conocer la posicología del trabajo y las técnicas de mercado de trabajo B1 Capacidad de ogestionar la información B1 Capacidad de ogestionar la información B2 Capacidad de ogestionar la información B3 Capacidad de ogestionar la información B4 Conocer de forma dectiva en las relaciones interpersonales B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales	Titulacion			,		
Recursos Humanos Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 OP 3 2c Lengua Castellano Gallego Departamento Derecho privado Departamento Derecho privado Derecho público Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velazquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Codigo A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Sequiridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer la stécnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer la stécnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de neosgicaión social A9 Conocer la sociol						
Humanos Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre G			•			
Descriptores Creditos ECTS Seleccione Curso Cuatrimestre 6 OP 3 2c Lengua Castellano Gallego Departamento Derecho privado Derecho Der						
Gastellano Impartición Gallego Departamento Derecho público Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general (*)Réxime constitución (*)Réxime constitución (*)Réxime constitución estranxeiros en general (*)Réxime constitución (*)Réxime constitución estranxeiros en general (*)Réxime constitución (*)Réxime constitución estranxeiros en general (*)Réxime constitución (*)Réxime constitución social complementaria A1 Conocer el marco normativo regulador de la Resimentaria (*)Réximentaria (*)Réximenta	Doccrintor			Colocciono	Curco	Cuatrimastra
Lengua Castellano Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y dirección de empresas A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la seconmía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociologia general y comprender y valorar las teorias sociales A11 Conocer la políticas sociolaborales A12 Capacidad de análisis y síntesis B4 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolvey problemas de forma efectiva en las relaciones interpersonales B7 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B7 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales	Descriptor	es				
Impartición Gallego Departamento Derecho privado Derecho público Derecho púb	Longua			UP	<u> </u>	
Departamento Derecho privado Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es Posscripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer las políticas sociolaboraies A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación A12 Capacidad de análisis y síntesis A13 Trabajar individualmente y en equipo A4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones A5 Capacidad de organización y planificación A6 Capacidad de organización y planificación A7 Resolver problemas de forma efectiva A8 Saber tomar decisiones A9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales		n				
Derecho público Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vídal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el regimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer la stécnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A5 Conocer la stécnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la spicología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A9 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A1 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de mercado de trabajo A9 Conocer las policias sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer la policias sociolaborales A12 Aparender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales						-
Coordinador/a Bergareche Gros, María Almudena Velázquez Pérez, Rafael Andrés Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	Departam	Circo				
Profesorado Bergareche Gros, María Almudena García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es randres@uvigo.es randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de remeresa A5 Conocer la seciología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis Aprender autónomamente B1 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de gestionar la información B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales	Coordinad	lor/a				
García Vidal, Javier Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de gorganización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales						
Velázquez Pérez, Rafael Andrés Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la políticas sociolaborales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	Profesorac	ob				
Correo-e almuberga@uvigo.es randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer la stécnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
randres@uvigo.es Web Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	<u></u>					
Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A4 Conocer la stécnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	Correo-e					
Descripción (*)Réxime constitucional dos españois, comunitarios e estranxeiros en general España e os seus dereitos sociolaborais Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	Web		Tailules@uvigo.es			
Competencias de titulación Código Al Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer la principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad		'nn	(*)Réxime constitucional dos españois, comunit	arios e estranxeiros e	 n	
Competencias de titulación Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad		,,,		arios e estranxenos e		
Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	<u>5</u>					
Código A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de investigación social A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	Compete	ncia	as de titulación			
A1 Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A10 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones C0 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad		iicia	15 de titulación			
A2 Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad		noce	er el marco normativo regulador de las relacione	s laborales		
A3 Conocer el régimen jurídico del personal al servicio de la Administración A4 Conocer las técnicas y procedimientos de organización y dirección de empresas A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de organización y planificación B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad					ión social comp	ementaria
A5 Conocer las técnicas y procedimientos de dirección y gestión de recursos humanos A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad					•	
A6 Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	A4 Cc	noce	er las técnicas y procedimientos de organización	y dirección de empre	sas	
A7 Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad	A5 Co	noce	er las técnicas y procedimientos de dirección y g	estión de recursos hu	manos	
A8 Conocer la economía y la situación económica del mercado de trabajo A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
A9 Conocer las políticas sociolaborales A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
A10 Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad				cado de trabajo		
A11 Conocer el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B1 Capacidad de análisis y síntesis B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B2 Aprender autónomamente B3 Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad				scriminación		
Trabajar individualmente y en equipo B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B4 Saber adaptarse a las nuevas situaciones B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B5 Capacidad de gestionar la información B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B6 Capacidad de organización y planificación B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B7 Resolver problemas de forma efectiva B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B8 Saber tomar decisiones B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad						
B9 Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales B10 Preocupación por la calidad			•			_
B10 Preocupación por la calidad				ersonales		
	B11 Gu	uarda	ar un comportamiento ético como ciudadano y co	omo profesional		

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje		
(*)	A1		
(*)	A2		
(*)Capacidade de asesorar e xestionar en materia de emprego,	A3		
contratación laboral, Seguridade Social, Asistencia Social e protección			
social complementaria.			
(*)	A4		
(*)	A5		
(*)	A6		
(*)	A7		
(*)	A8		
(*)	A9		
(*)	A10		
(*)	A11		
(*)	B1		
(*)	B2		
<u>`</u> (*)	B3		
<u>`</u> (*)	B4		
(*)	B5		
<u>`</u> (*)	B6		
(*)	B7		
(*)	B8		
(*)	B9		
(*)	B10		
(*)	B11		

Cambanidas	
Contenidos Tema	
1 Régimen constitucional de los españoles,	a) El Extranjero en el derecho español. Delimitación subxectiva del
comunitarios y extranjeros en	derecho de estranxeiría.
España	b) El extranjero y sus derechos
2 Relación de la nacionalidad española con la	Derechos y libertades de los ciudadanos comunitarios no nacionales en
ciudadanía europea	España
3 Régimen constitucional de los extranjeros en	Derechos,
España.	libertades e integración social.
_ '	
4 El menor emigrante.	a) Menores acompañados
	b) Menores no acompañados. Procedimientos especiales
5 Inmigración y estranxeiría	a) A inmigración: Concepto, y causas
	b) El concepto de extranxeiro
6 Instrumentos jurídicos internacionales: ONU,	a) Instrumentos internacionales con origen en la ONU
OIT y Consejo de Europa	b) Instrumentos internacioais de ámbito europeo
7 La regulación en la Unión Europea: bases	a) Él Tratado de Amsterdam
jurídicas. La acción en el	b) Él Tratado de Lisboa
ámbito de las políticas sobre el control de las	
fronteras, asirlo e	
inmigración.	
8 La atribución y adquisición, pérdida y	a) Criterios de adquisición de la nacionalidad española
recuperación de la nacionalidad	i) Adquisición automatica
española	ii) Adquisición no automática
	b) Pérda de la nacionalidad española
	i) Voluntaria
	ii) Involuntaria
	c) Recuperación de la nacionalidad
9 Relación de la nacionalidad española con la	a) Ciudadanía Europea: concepto. Ciudadanía multinivel
noción de ciudadanía	b) Regulación
europea.	
10 Organización institucional en estranxeiría	a) Organización internacional
	b) Organización comunitaria
	c) Organización interna

 Entrada, permanencia y expulsión de los 	la) Requisitos para la entrada			
extranjeros. Régimen	b) Autorización y denegación de entrada			
sancionador y garantías.	c) Salida del territorio nacional			
	d) Estancia de corta duración			
	c) Residencia. Tipos			
	d) Infraccións al régimen de extranxeiría.			
	y) Procedimiento sancionador			
12 Régimen del trabajo y establecimiento de l	os a) Él acceso de los extranjeros al trabajo en España			
extranjeros	i) autorización administrativa para él ejercicio de actividades lucrativas			
	ii) Situaciones en lanas que se exceptúa lana obligación de obtener			
	autorización de trabajo			
	b) Régimen general			
13 Régimen de los apátridas, asilados y	a) Los apátridas			
refugiados	b) Los asilados. Procedimientos			
	c) Los refugiados			

Planificación			
	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	23	0	23
Resolución de problemas y/o ejercicios	10	10	20
Debates	6	21	27
Presentaciones/exposiciones	8	24	32
Trabajos tutelados	2	44	46
Actividades introductorias	2	0	2

^{*}Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías	
	Descripción
Sesión magistral	Exposición por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas y/o directrices de un trabajo, ejercicio o proyecto a desarrollar por el estudiante.
Resolución de problema y/o ejercicios	s Actividad en la que se formulan problema y/o ejercicios relacionados con la asignatura. El alumno debe desarrollar las soluciones adecuadas o correctas mediante la ejercitación de rutinas, la aplicación de fórmulas o algoritmos, la aplicación de procedimientos de transformación de la información disponible y la interpretación de los resultados. Se suele utilizar como complemento de la lección magistral.
Debates	Charla abierta entre un grupo de estudiantes. Puede centrarse en un tema de los contenidos de la materia, en el análisis de un caso, en el resultado de un proyecto, ejercicio o problema desarrollado previamente en una sesión magistral
Presentaciones/exposiciones	o Exposición por parte del alumnado ante el docente y/o un grupo de estudiantes de un tema sobre contenidos de la materia o de los resultados de un trabajo, ejercicio, proyecto Se puede llevar a cabo de manera individual o en grupo.
Trabajos tutelados	El estudiante, de manera individual o en grupo, elabora un documento sobre la temática de la materia o prepara seminarios, investigaciones, memorias, ensayos, resúmenes de lecturas, conferencias, etc. Generalmente se trata de una actividad autónoma de/de los estudiante/s que incluye la búsqueda y recogida de información, lectura y manejo de bibliografía, redacción
Actividades introductorias	Actividades encaminadas a tomar contacto y reunir información sobre el alumnado, así como a presentar la asignatura.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Actividades introductorias	
Sesión magistral	
Resolución de problemas y/o ejercicios	
Debates	
Presentaciones/exposiciones	
Trabajos tutelados	

Evaluación		
	Descripción	Calificación
Resolución de problemas y/o ejercicios	Avaliaranse los análisis de los hechos, problemas o sucesos reales y la capacidad de conocerlos, interpretarlos, resolverlos y la capacidad de reflexionar sobre ellos. Evaluación continua en las horas prácticas.	20

Debates	Avaliarase la capacidad de argumentación y el uso de los datos	20
Presentaciones/exposiciones	Avaliarase la capacidad de expresión sobre temas realizados sobre contenidos de la materia y los resultados de un trabajo en grupo. Las exposiciones se realizarán en el aula.	20
Trabajos tutelados	Avaliarase a capacidade de expresión sobre temas realizados sobre contidos da materia e os resultados dun traballo en grupo. As exposicións realizaranse na aula.	40

Otros comentarios sobre la Evaluación

De acuerdo con lo aprobado en la Junta de Facultad del pasado 23 de junio de 2014, y salvo modificaciones que puedan introducirse por aprobación en nuevas Juntas de Facultad, las fechas de las pruebas de evaluación final serán las siguientes:

Convocatoria fin de carrera: 17 de octubre de 2014 a las 9.00 horas

Convocatoria del 2º período: 12 de mayo de 2015 a las 16,00 Horas

Convocatoria Julio: 16 de julio a las 10,00 horas

SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA:

Se realizará evaluación continua para aquellos estudiantes que asistan regularmente y realicen los los trabajos propuestos al largo del curso.

Aquellos estudiantes que no puedan asistir, por razones profesionales o personales, con continuidad regular a las horas presesenciais pero quieran participar en la evaluación continua, deberán presentar los trabajos requeridos al largo del curso en las fechas señaladas. En este caso, la evaluación continua contará como un 60% de la evaluación final y las pruebas de respuesta larga un 40%.

PRUEBA FINAL:

Aquellos estudiantes que no participen de la evaluación continua, realizarán una prueba final (100% de la evaluación) que constara de dos preguntas de desarrollo largo (80% de la evaluación) y una pregunta de contenido práctico (20% de la evaluación)

SEGUNDA CONVOCATORIA (MES DE JULIO):

En la segunda convocatoria se tendrán en cuenta las siguientes situaciones:

- la.- Estudiantes que siguieron regularmente el curso y siguieron la evaluación continua: se mantendrá la nota y el porcentaje de la evaluación para aquella parte superada de la materia. Deberán superar la parte avaliada negativamente presentando el día de examen los trabajos correspondientes.
- b.- Estudiantes que participaron en la evaluación continua sin asistencia regular al curso, deberán realizar una prueba de aquella parte no superada manteniéndose los porcentajes de la evaluación.
- c.- Estudiantes que no participaron de la evaluación continua deberán realizar la prueba en iguales condiciones que en la primera convocatoria.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA FIN DE CARRERA

Constará de una prueba escrita en la que se realizarán dos preguntas de respuesta larga (80%) y una prueba práctica (20%)

Fuentes de información

Gutiérrez Gutiérrez, Ignacio, Constitución española, derechos de los extranjeros, 2001,

Álvarez del Cuvillo, Antonio, UNA APROXIMACIÓN A LOS DERECHOS LABORALES DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA, Esplugues Mota, C, NACIONALIDAD Y EXTRANJERIA, 2011,

Mazzadra, Sandro, Derecho de fuga. Migraciones, ciudadanía y globalización, 2005,

Suárez-Navaz, L.; Marcià Pareja, R. y Moreno García, A (edts.), La lucha de los sin papeles y la extensión de la ciudadanía, 2007,

Romero, Eduardo, Quién invade a quién. Del colonialismo al II plan de África, 2011,

Del Grande, Gabriele, Quemar la frontera, 2012,

Del Grande, Gabriele, Mamadú va a morir, 2008,

Zapata-Barrero, R y Ferrer-Gallardo, X (eds.), Fronteras en movimiento, 2012,

Sassen, Saskia, Inmigrantes y ciudadanos. De las migraciones masivas a la Europa fortaleza, 2013,					
Recomendaciones					