



DATOS IDENTIFICATIVOS

Recursos Humanos e Prevención de Riscos

Materia	Recursos Humanos e Prevención de Riscos			
Código	V04M161V01101			
Titulación	Máster Universitario en Xestión e Tecnoloxía de Estruturas e Instalacións			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Dpto. Externo Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción			
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier Torres Mancha, Francisco			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral				

Competencias

Código	
A1	Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, adoito nun contexto de investigación.
A4	Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións, e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan, a públicos especializados e non especializados dun xeito claro e sen ambigüidades.
B3	Capacidade de resolver problemas con iniciativa, toma de decisións, creatividade, razoamento crítico e de comunicar e transmitir coñecementos, habilidades e destrezas
B5	Capacidade para o manexo de especificacións, regulamentos e normas de obrigado cumprimento
B6	Capacidade de analizar e valorar o impacto social e ambiental das solucións técnicas
C1	Coñecemento e manexo da normativa xeral e específica de aplicación ao sector da construción
C2	Dominio dos métodos de elaboración de informes e outros documentos técnicos específicos
C4	Implantación e aplicación das políticas de seguridade e prevención de riscos no sector da construción
D1	Desenvolvemento de competencias intelectuais, organizativas e comunicativas axeitadas ao traballo académico e profesional
D2	Pensamento crítico.
D4	Aprendizaxe autónoma e auto dirixida
D6	Uso de tecnoloxías.
D8	Iniciativa
D9	Rigor e responsabilidade no traballo.

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Contidos

Tema	
RECURSOS HUMANOS	1. Introducción 2. Concepto de selección e reclutamiento
3.- Reclutamento e selección de persoal	3.- Reclutamiento interno y externo 4.- Perfil básico do seleccionador
RECURSOS HUMANOS	1. Introducción 2. La entrevista 3. Pruebas profesionales 4. Pruebas psicotécnicas 5. Otras técnicas
4.- Técnicas de selección	
RECURSOS HUMANOS	1. Integración del personal 2. Motivación del personal
5.- Integración do personal. Técnicas de motivación	-Concepto -Fundamentos -Teorías -Aplicaciones y estrategias
RECURSOS HUMANOS	1. La formación interna en la empresa 2. Procesos de evaluación del desempeño 3. Consecuencias da evaluación del desempeño.
6.-Desarrollo do personal: evaluación do desempeño	
(*)RECURSOS HUMANOS:	(*)1. Integración del personal 2. Motivación del personal
5.- Integración del personal. Técnicas de motivación	- Concepto - Fundamentos - Teorías - Aplicaciones y estrategias.
(*)RECURSOS HUMANOS:	(*)1. La formación interna en la empresa 2. Procesos de evaluación del desempeño 3. Consecuencias de la evaluación del desempeño.
6. -Desarrollo del personal: evaluación del desempeño.	
(*)PREVENCION	(*)- Conceptos generales.
1.- Introducción a la prevención.	- La Ley de Prevención de riesgos Laborales y disposiciones de desarrollo. - Derechos y deberes. - La representación de los trabajadores. - Principios de la acción preventiva. - Los recursos preventivos. - La coordinación de actividades empresariales.
(*)PREVENCION	(*)- La integración de la prevención.
2.- La gestión de la prevención en la empresa:	- El Plan de Prevención de riesgos. - La evaluación de riesgos. - Planificación preventiva.
(*)	(*)- Definiciones.
PREVENCION	- El estudio de seguridad. - Los Planes de seguridad. - Los recursos preventivos. - La integración de la prevención en edificaciones.
3.- La organización preventiva de la obra.	
(*)PREVENCION	(*)- Libro de incidencias.
4.- El control de la prevención en la obra.	- El riesgo de caídas de altura.

Planificación

Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
---------------	--------------------	--------------

Lección maxistral	15	22	37
Resolución de problemas e /ou exercicios de forma autónoma	15	45	60
Probas de resposta curta	1	0	1
Traballos e proxectos	0	2	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Lección maxistral	El profesor explica de manera detallada un contenido del curso a los alumnos
Resolución de problemas e /ou exercicios de forma autónoma	El profesor plantea ejercicios para que los alumnos intenten resolverlos de manera independiente y posteriormente se aclaran las dudas

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Resolución de problemas e /ou exercicios de forma autónoma	El profesor resuelve en el aula las dudas de los alumnos de forma personalizada

Avaliación

	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe			
Resolución de problemas e /ou exercicios de forma autónoma	Ejercicios planteados por el profesor y resultados por el alumno	30	A4	B3 B5 B6	C1 C4	D1 D2 D4 D8 D9
Probas de resposta curta	Se plantean una serie de preguntas cortas a contestar por el alumno	60	A4	B3 B5	C1 C4	D1 D9
Traballos e proxectos	El profesor podrá proponer trabajos o proyectos a desarrollar por los alumnos	10	A1 A4	B3 B5 B6	C1 C2 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9

Outros comentarios sobre a Avaliación

Bibliografía. Fontes de información

Bibliografía Básica

Daniel Goleman, **Inteligencia Emocional**, Batam Books.,

Lyubomirsky, **La Ciencia de la Felicidad**, Urano,

Josep Mas Font, **Sin tiempo que perder**, Alienta,

Bibliografía Complementaria

Recomendacións