



DATOS IDENTIFICATIVOS

Socioloxía: Introducción á socioloxía

Materia	Socioloxía: Introdución á socioloxía			
Código	V08G210V01103			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS 6	Sinale FB	Curso 1	Cuadrimestre 1c
Lingua de impartición	Castelán Galego			
Departamento	Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Barahona Martín, Magdalena			
Profesorado	Barahona Martín, Magdalena			
Correo-e	barahona@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Dar coñecemento de los conceptos necesarios para explicar qué son las sociedades actuales y sus procesos de transformación y cambio sociales, como de las pautas de la acción humana condicionadas a la influencia de la sociedad, poder, cultura, grupos y demás estructuras sociales.			

Competencias de titulación

Código	
A10	Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual
A13	Coñecer as organizacións públicas encargadas de deseñar e implementar as políticas públicas sociolaborais
A15	Ser quen de elaborar e deseñar a estratexia de recursos humanos nunha organización
A21	Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e ás súas afiliados
A28	Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais
A29	Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego
A30	Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas
A31	Capacidade para elaborar, desenvolver e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral no ámbito local
A34	Capacidade para determinar e ofrecer unha solución aos problemas de flexibilidade laboral e externalización produtiva, con especial atención aos grupos de empresas e a transnacionalización
A36	Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral
A37	Ser quen de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos ao mercado de traballo
A38	Ser quen de aplicar as técnicas cuantitativas e cualitativas de investigación social ao ámbito laboral
A39	Ser quen de comprender a relación entre os procesos sociais e a dinámica das relacións laborais
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica
A41	Ser quen de contextualizar historicamente as relacións laborais contemporáneas
A42	Ser quen de contextualizar historicamente o papel dos actores sociais e institucionais que operan nas relacións laborais
A43	Ser quen de coñecer as organizacións públicas encargadas de deseñar e implementar as políticas públicas sociolaborais
B2	Aprender autonomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo
B5	Capacidade de administrar a información
B6	Capacidade de organización e planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B9	Comunicarse de forma efectiva nas relacións interpersoais

Competencias de materia		
Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe	
Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais	A10	
	A12	
Ser capaz de comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales	A13	
	A15	
	A21	
Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual	A28	
	A29	
	A30	
	A31	
	A37	
	A39	
	A40	
	A41	
	A42	
	A43	
Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas	A30	B2
	A31	
Capacidade para elaborar, desenvolver e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral no ámbito local		
Traballar individualmente e en equipo	A30	B3
	A31	
Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego	A34	
Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas		
	A36	
Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral	A37	
Ser quen de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos ao mercado de traballo		
Capacidad de gestionar la información		B5
Capacidad de organización y planificación		B6
Resolver problemas de forma efectiva		B7
Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales		B9
Se capaz de elaborar y diseñar la estrategia de recursos humanos en una organización	A15	
Ser capaz de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de traballo	A37	
Ser capaz de elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral	A38	

Contidos

Tema	
Bloque I La Sociología como ciencia de la sociedad (orígenes, teoría y método)	Tema 1: La Naturaleza de las ciencias sociales, definición y características de la Sociología.
	Tema 2. Las principales Teorías y Métodos de la Sociología.
Bloque 2. El cambio Social	Tema 3. Industrialización, Modernidad y las Teorías de los Cambios Sociales.
	Tema 4. Características y Análisis crítico de las sociedades industriales. La globalización y los cambios sociales.
Bloque 3. Las estructuras sociales (I)	Tema 5. La desigualdad social en las sociedades modernas y las principales teorías explicativas. El estudio del género y teorías feministas.
Bloque 4. Las estructuras sociales (II): La cultura y formas de poder social.	Tema 6. La cultura como proceso de integración, socialización y control sociales. La teoría de los grupos sociales.
	Tema 7. Los grupos de poder en la sociedad. Las organizaciones de masas y movimientos sociales.

Planificación

Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais

Sesión maxistral	33	36	69
Resolución de problemas e/ou exercicios	15	15	30
Probas de tipo test	3	48	51

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Desarrollo de los contenidos temáticos de la sociología dirigidos al aprendizaje individual para la comprensión básica de los conceptos y herramientas metodológicas fundamentales para conocer e interpretar la realidad social general a la vez que proporcionar conocimientos suficientes para su aplicación en el ámbito de las Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Resolución de problemas e/ou exercicios	Aprender a describir, interpretar y analizar la realidad social mediante el uso de textos, ejercicios o problemas, gráficas y estadísticas o datos.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Las dudas sobre la materia se llevarán a cabo en tutorías de despacho y los aspectos puntuales durante 10 minutos en clase práctica o por correo electrónico.
Resolución de problemas e/ou exercicios	Las dudas sobre la materia se llevarán a cabo en tutorías de despacho y los aspectos puntuales durante 10 minutos en clase práctica o por correo electrónico.

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	La prueba final consiste en un examen tipo test de preguntas con respuestas cerradas sobre los contenidos teóricos y prácticos de la materia.	70
Resolución de problemas e/ou exercicios	Las actividades o ejercicios realizados durante las clases de prácticas se evaluarán puntualmente de acuerdo al calendario de prácticas.	15
Probas de tipo test	A mitad de cuatrimestre se realizará un test de evaluación continua sobre los contenidos teóricos y prácticos desarrollados de la materia.	15

Outros comentarios sobre a Avaliación

En la prueba final es necesario sacar una calificación de 4 sobre 10 para poder sumar la calificación de la evaluación continua.

Quienes no puedan seguir la evaluación continua realizarán un único examen (tipo test) para obtener el 100% de la nota, que no será el mismo de quienes siguen la evaluación continua.

Segunda convocatoria: Quienes no siguieron o no superaron la evaluación continua podrán hacer un examen teórico-práctico (tipo test) para alcanzar el 100% de la nota.

Se podrá mantener la nota de evaluación continua en el siguiente curso para quienes no superen la materia.

El sistema de evaluación da Convocatoria Fin de Carreira será un examen teórico-práctico que representa el 100% de la nota.

Bibliografía. Fontes de información

Macionis, John y Plummer, John (Manual Básico), **Sociología**, 2011,
 García Ferrando, M (manual), **Pensar nuestra sociedad**, 1999,
 Giddens, Anthony (Manual Básico), **Sociología**, 2002,
 Bauman, Zygmunt (Recomendado), **Daños colaterales: desigualdades sociales en la era de la globalización**, 2011,
 Petras, James (Recomendado), **Juicio a las multinacionales: inversión extranjera e imperialismo**, 2007,

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Técnicas de investigación social/V08G210V01404

Materias que se recomienda cursar simultaneamente

Socioloxía do traballo/V08G210V01305
