



DATOS IDENTIFICATIVOS

Ergonomía e Psicosocioloxía/Medicina do Traballo

Materia	Ergonomía e Psicosocioloxía/Medicina do Traballo			
Código	V04M112V01106			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riscos Laborais			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4.5	OB	1	1c
Lingua de impartición				
Departamento				
Coordinador/a	Míguez Tabarés, José Luis			
Profesorado	Míguez Tabarés, José Luis			
Correo-e	jmiguez@uvigo.es			
Web	http://www.masterprl.es			
Descrición xeral	<p>(*)La parte de Ergonomía y Psicosociología aplicada viene a proporcionar a los estudiantes del master los conocimientos ergonómicos y psicosociológicos, y a dotarles de las capacidades de detectar los factores ergonómicos y psicosociales que intervienen en el proceso de trabajo. Permite desarrollar la capacidad para evaluar los riesgos psicosociales como aspecto básico para una eficiente intervención preventiva en los puestos de trabajo que junto con los conocimientos y habilidades para el diseño y rediseño de puestos de trabajo permiten eliminar, reducir o prevenir los riesgos ergonómicos y psicosociales intervinientes en todo proceso laboral.</p> <p>La parte de Medicina del trabajo está dedicada al conocimiento de la medicina del trabajo y su relación con las restantes especialidades preventivas, especialmente en el caso de la epidemiología laboral y la investigación de enfermedades profesionales. Su fin es dar a conocer el ámbito de aplicación y su contenido, relacionándola con las distintas especialidades técnicas</p>			

Competencias

Código	
C1	CE1-Adquirir una visión global de la prevención de riesgos laborales, su papel e importancia en el mundo laboral.
C2	CE2-Aplicar métodos estadísticos a la prevención de riesgos laborales
C3	CE3-Planificar y calcular sistemas de análisis y control de siniestralidad laboral.
C4	CE4-Reconocer y describir Planificaciones Preventivas.
C6	CE6-Capacidad para realizar labores de integración de la gestión preventiva en la empresa. Coordinación con la gestión de la calidad y medioambiental, utilización de técnicas de formación
C7	CE7-Adquirir conocimientos básicos de derecho del trabajo
C11	CE11-Identificar de manera general los diferentes agentes contaminantes físicos, químicos y biológicos
D1	CT1 - Capacidad e iniciativa para tomar decisiones y evaluar soluciones alternativas o novedosas demostrando flexibilidad, rigor y profesionalidad
D2	CT2 - Capacidad de análisis y síntesis
D4	CT4 - Capacidad de comunicación oral y escrita
D5	CT5 - Capacidad de gestión de información
D7	CT7 - Trabajo en equipo interdisciplinar. Habilidades en las relaciones interpersonales
D9	CT9 - Aprendizaje autónomo
D10	CT10 - Creatividad y adaptación a las nuevas situaciones

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
(*)Identificar la normativa técnica específica en materia de Ergonomía y Psicosociología	C11
Reconocer los fundamentos, objetivos y ramas de Ergonomía, así como la utilidad en la prevención de riesgos laborales	
Identificar los objetivos y funciones de la Medicina del Trabajo	

Nova

(*)Saber analizar y diseñar la adaptación del puesto de trabajo a las características de los trabajadores especialmente sensibles	C1 C2
Adquirir las habilidades específicas para promover el estudio de puestos de trabajo y mejora de las condiciones en el mismo	C3 C4
Identificar y saber evaluar los distintos componentes de la carga de trabajo física y mental y establecer medidas preventivas	C7 D1
Saber evaluar la comodidad de los equipos de protección individual a los efectos de poder definir su selección	D2 D4 D5 D7 D9 D10
(*)Diferenciar las enfermedades profesionales de las enfermedades derivadas del trabajo	C6
Identificar las Bases Estadísticas a utilizar en relación con la salud laboral	D2
Identificar la Epidemiología Laboral, los sistemas de información sanitaria, y otros sistemas de vigilancia	

Contidos

Tema

(*)Ergonomía y psicología aplicada	(*)1. Ergonomía: conceptos y objetivos 2. Condiciones ambientales en Ergonomía 3. Concepción y diseño del puesto de trabajo 4. Carga física de trabajo 5. Carga mental de trabajo 6. Factores de naturaleza psicosocial 7. Estructura de la organización 8. Características de la empresa, del puesto e individuales 9. Tensión y otros problemas psicosociales 10. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación 11. Intervención psicosocial
(*)Medicina del trabajo	(*)1. Conceptos básicos, objetivos y funciones 2. Patologías de origen laboral 3. Vigilancia de la salud 4. Promoción de la salud en la empresa 5. Epidemiología laboral e investigación epidemiológica 6. Planificación e información sanitaria 7. Socorrismo y primeros auxilios

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Lección maxistral	22.5	0	22.5
Estudo de casos/análises de situacións	4.5	21	25.5
Resolución de problemas	4.5	15	19.5
Probas de tipo test	4.5	22.5	27
Probas de autoavaliación	0	15	15

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Lección maxistral	(*) Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura
Estudo de casos/análises de situacións	(*) Estudio de casos prácticos en los que se inciden en los fundamentos teóricos expuestos en las sesiones magistrales
Resolución de problemas	(*) Estudio de problemas que inciden en los Fundamentos teóricos con aplicación práctica

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	

Avaliación

Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe

Pruebas de tipo test	(*)Examen final escrito de teoría. Cuestiones de respuesta corta o tipo test, con posibilidad de resolución de algún ejercicio o problema	80
Pruebas de autoavaliación	(*)Realizadas autónomamente por los alumnos, teniendo también en cuenta la presencialidad	20

Outros comentarios sobre a Avaliación

Bibliografía. Fontes de información

Bibliografía Básica

Bibliografía Complementaria

José María Viñas Armada, **Formación básica en prevención de riesgos laborales**, Lex Nova,

Cañas, J.J., **Personas y Máquinas: El Diseño de su Interacción desde la Ergonomía Cognitiva**, Editorial Pirámide,

Castillo, J.J., Villena, J., **Ergonomía: Conceptos y Métodos**, Editorial Complutense,

González Maestre, D., **Ergonomía y Psicología**, FC Editorial,

González Ruiz, A.; Mateo Floría, P.; González Maestre, D, **Manual para el Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. Vol I y II**, FC Editorial,

Llaneza Álvarez, F. J., **Ergonomía y Psicología Aplicada**, Lex Nova,

INSHT, **Prevención de riesgos laborales. Curso de capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico**, INSHT,

Ley de Prevención de riesgos laborales, Ley 31/1995, de 8 de noviembre,

Reglamento de los Servicios de Prevención, Real decreto 39/1997, de 17 de enero.,

Recomendacións
